



Scuola e futuro lavoro, legame indissolubile

Ilaria Sartori
Redazione *Dirigenti Industria*

Un evento ricco di spunti, idee, attività avviate e progetti: 15 relatori si sono alternati nella giornata dedicata al legame tra scuola e lavoro

A circa 15 giorni dall'inizio dell'anno scolastico, **CIDA** – la Confederazione Italiana della Dirigenza Pubblica e Privata – ha riunito a un sol “tavolo” i rappresentanti di imprese, scuola, associazioni e istituzioni. 11 workshop e una tavola rotonda – a conclusione dell'intensa giornata – per capire e analizzare quanto si sta facendo e quanto si possa ancora fare per costruire insieme ai ragazzi un “futuro lavoro” fatto di competenze e abilità utili alle aziende, per promuovere le iniziative, realizzate con l'impegno dei manager volontari, per favorire la preparazione dei giovani.



Ad aprire i lavori **Franco Del Vecchio** – Segretario **CIDA Lombardia** – che ha contestualizzato il momento attuale caratterizzato da continui cambiamenti del mondo del lavoro, dallo sviluppo dell'economia della conoscenza, dal modesto livello di occupazione dei giovani e dalla necessità di accelerare la ripresa dopo l'emergenza della pandemia, richiamando la Società a un impe-

gno straordinario per promuovere, strutturare, rendere armonici, consistenti e misurabili gli interventi a favore dei giovani.



A seguire **Licia Cianfriglia** – Vice-presidente **CIDA** – ha presentato le iniziative avviate dalla Confederazione, la partecipazione ai numerosi tavoli istituzionali fino alla sottoscrizione del *Patto per mettere la scuola al centro del Paese*, perché la scuola è elemento centrale per garantire lo sviluppo duraturo e sostenibile del Paese. Ma l'impegno di CIDA continua nell'orientamento per le scelte scolastiche, nell'*Impresa Formativa Simulata* attraverso le testimonianze dei manager, nelle attività di *Shadow Manager* per sviluppare il potenziale dei ragazzi in contesto lavorativo, nell'organizzazione di workshop dedicati e nelle attività di formazione dei manager che operano con i giovani.



VISES, la Onlus di Federmanager, ha illustrato attraverso le parole di **Francesco Dindo** (Responsabile Gruppo Milano), **Eleonora Ratti** e **Giovanna Cozzi** (rispettivamente referenti dei progetti presentati) i risultati delle attività nell'anno 2020/2021 e due delle iniziative in ambito PCTO (Percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento): *Giovani e Impresa* – in collaborazione con Sodalitas – volto a educare gli studenti dell'ultimo anno delle superiori a scoprire le proprie attitudini/talenti, orientandoli a scelte consapevoli per sviluppare competenze idonee alle

aspettative del mondo del lavoro e favorendo lo sviluppo di quelle trasversali; e *ABCDigital*, nato su iniziativa di Assolombarda, che propone agli studenti un'esperienza volta al potenziamento e al consolidamento delle competenze digitali e trasversali, attraverso l'assunzione di ruolo guida per i Senior alla scoperta del mondo digitale.



Fondazione Sodalitas, rappresentata da **Aurelio Fanoni** responsabile area giovani-lavoro, **Elisa Rotta** – Responsabile We4Youth – e **Carla Franceschini** – Responsabile Deploy your Talents – hanno raccontato l'impegno della Fondazione nei confronti dei giovani: *Giovani&Impresa* per creare un ponte tra mondo dell'educazione e quello dell'impresa, per ridurre il "gap formativo"; *We4Youth* - sviluppato con il supporto di JPMorgan Chase Foundation – per potenziare le attività di orientamento al lavoro e la formazione di soft skills attraverso il consolidamento delle partnership tra mondo della scuola e mondo delle imprese; e *Deploy your Talents* volto a promuovere lo studio delle materie STEM e a combattere i pregiudizi e gli stereotipi per cui queste materie non sarebbero adatte alle donne.



Junior Achievements – attraverso le parole di **Alessandro Costanzo de Castro**, Coordinatore Area Nord di JA Italia – ha presentato i programmi dedicati ai giovani a partire dai 5 anni: ecco quindi *KidsVille* – che educa i più piccoli alla cittadinanza responsabile, sviluppando competenze civiche e buone abitudini –; *Crescere che impresa* (per i ragazzi

dagli 11 ai 15 anni) con la spiegazione di economia, lavoro, finanza con un approccio concreto, legato alla quotidianità di studenti e famiglie; *Impresa in azione* (per i ragazzi di 3^a, 4^a e 5^a superiore) con programmi e competizioni di imprenditorialità, workshop di orientamento, e camp di innovazione; e, infine, *Match the Future* con percorsi di educazione imprenditoriale e orientamento professionale dedicati ai Neet.



Anche il mondo delle imprese è impegnato nei confronti dei giovani, **Maurizio Lepori** – School Coordinator **ABB** – spiega l'impegno della divisione robotica dell'azienda nel creare un progetto educational che metta a disposizione una gamma di prodotti e servizi per costruire con le scuole competenze in robotica sempre più ricercate nel mondo del lavoro. ABB infatti fornisce gratuitamente alle scuole la licenza per l'utilizzo del software *Robotstudio*, organizza seminari per docenti e lezioni teoriche accompagnate da esercitazioni pratiche rilasciando anche attestati di competenza.



Federazione Nazionale Maestri del Lavoro

La sessione pomeridiana è stata aperta da **Maurizio Marcovati**, Console Regionale Lombardia della **Federazione Nazionale Maestri del Lavoro**. Un impegno costante quello dei Maestri del Lavoro nei confronti dei giovani (a partire dalla scuola primaria) al fine di prevenire la dispersione scolastica, promuovere valori etici, favorire l'ingresso nel mondo del lavoro e sostenere la digitalizzazione; a cui si aggiunge il continuo potenziamento della formazione dei relatori attraverso il CFN (Centro Formazione Nazionale).



Adobe Stock | #82965734
 Adobe Stock | #82965734



È poi la volta di **Manageritalia** che con **Mariolina Brovelli**, Coordinatore del *Gruppo 4Giovani*, il cui obiettivo è quello di coinvolgere i giovani dirigenti associati nella costruzione di un legame con i ragazzi (scuole/università) che si affacciano al mercato del lavoro e raccontare il “mestiere del manager” ai giovani attraverso due format: *Chi vuoi diventare*, per studenti maturandi con disamina delle diverse figure professionali e delle skill richieste, e *Meet the manager* ovvero incontri di orientamento con studenti universitari.



Claudio Masi, Presidente **Rotary Milano** ha presentato *Rotary per la sostenibilità* progetto gratuito di didattica digitale rivolto a tutte

le scuole italiane statali e paritarie: infanzia, primaria, secondaria di I e II grado. Un’iniziativa che intende integrare e supportare l’offerta formativa della scuola, approfondendo con un approccio trasversale e interdisciplinare la conoscenza del programma di azione per le persone, il pianeta e la prosperità, rappresentato dagli SDGs dell’Agenda 2030 dell’ONU, e i tre pilastri dell’Educazione civica: Sviluppo sostenibile, Cittadinanza digitale e Costituzione; in linea con *RiGenerazione scuola*, il piano per la transizione ecologica e culturale delle scuole, in coerenza con il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e l’Agenda 2030 dell’ONU.



Scuola di Robotica

Emanuele Micheli, Presidente **Scuola di Robotica**, racconta la nascita dell’Associazione che vuole essere un trait d’union tra le materie umanistiche e quelle scientifiche, di

un approccio alla formazione dedicato non solo ai giovani ma anche ai docenti. Fare robotica vuol dire occuparsi di futuro, lo studente che progetta e costruisce un robot ha la capacità di avere un’idea e poi realizzarla, e se non funziona ripartire, rianalizzare, riprovare, per sviluppare il senso critico e imparare ancora.



Vincenzo Scutto – Responsabile Giovani **AIDP Lombardia** –: il mondo HR ha l’onere di ascoltare chi tutti i giorni si interfaccia con i ragazzi, scuola in primis. Un mondo del lavoro in continua evoluzione, lo sviluppo delle cosiddette soft skills, l’*empowerment* di coloro che saranno i futuri responsabili delle risorse umane attraverso un’attività di mentoring svolta ha Senior HR Manager, queste le sfide e l’impegno e la responsabilità dei manager.

11 workshop e una tavola rotonda per capire, analizzare quanto si sta facendo e quanto si possa ancora fare per costruire insieme ai ragazzi un "futuro lavoro" fatto di competenze e abilità utili alle aziende; per promuovere le iniziative, realizzate con l'impegno dei manager volontari, per favorire la preparazione dei giovani



Maria Cristina Origlia – Presidente del **Forum della Meritocrazia** – racconta il grande impegno nei confronti dei giovani attraverso le iniziative: *Incubatore di talenti* e *Premio Valeria Solesin*. Il primo è un percorso rivolto a neolaureati e laureandi che si affacciano per la prima volta al mondo del lavoro supportati dall'esperienza di un mentor per realizzare scelte consapevoli sul proprio futuro; il progetto si pone l'obiettivo di diventare "ponte" tra scuola e mondo professionale e diffondere il valore del merito. *Premio Valeria Solesin* nasce dal progetto *Il talento femminile come fattore determinante per lo sviluppo dell'economia, dell'etica e della meritocrazia nel nostro Paese*. Si tratta di un concorso ispirato al tema del doppio ruolo delle donne, divise tra famiglia e lavoro, e ad altre ricerche che evidenziano gli effetti positivi di una bilanciata presenza femminile nelle aziende.

La tavola rotonda conclusiva che ha visto la partecipazione di **Fabrizio Sala**, Assessore all'Istruzione, Università, Ricerca, Innovazione e Semplificazione di Regione Lombardia – **Melania Rizzoli**, Assessore alla Formazione e Lavoro di Regione Lombardia – **Augusta Celada**, Direttore Generale Ufficio Scolastico per la Lombardia – **Mario Mantovani**, Presidente CIDA – e **Matteo Loria**, Presidente ANP Lombardia – ha segnato un punto di partenza importante, l'impegno

di Istituzioni, Scuola, Manager per un confronto aperto e continuo a favore dei giovani. L'emergenza della pandemia ha evidenziato l'importanza della Scuola per il futuro. Bisogna trarre spunto dalle sperimentazioni realizzate per potenziare l'offerta formativa e rispondere alle richieste del mondo del lavoro favorendo le potenzialità dei giovani e creando opportunità di realizzazione di vita e lavoro nel territorio, arginando la preoccupante fuga all'estero. ■

*30 settembre:
una giornata per riconoscere
l'impegno di migliaia di manager
per la realizzazione dei giovani
nel lavoro.*



FABRIZIO SALA
Assessore all'Istruzione, Università, Ricerca, Innovazione e Semplificazione di Regione Lombardia
Fabrizio Sala



LA LEGGE REGIONALE PER I GIOVANI STIMOLA ALLA COOPERAZIONE
Melania Rizzoli



AUGUSTA CELADA
Direttore Generale Ufficio Scolastico per la Lombardia
Augusta Celada



MARIO MANTOVANI
Presidente CIDA
Mario Mantovani



MATTEO LORIA
Presidente ANP Lombardia
Matteo Loria



LA LEGGE REGIONALE PER I GIOVANI STIMOLA ALLA COOPERAZIONE
*Maria Cristina Origlia,
moderatrice della tavola rotonda.*