



—
ABB એશિયા બ્રાઉન બોવેરી લિ.
Affolternstrasse 44
8050 ઝુરિચ
સ્વિટ્ઝર્લેન્ડ
abb.com

© કૉપિરાઈટ 2023 ABB. બધા હકો અમારી પાસે રાખેલા છે.
સુધાર 1 (મે 2023)
ABB આચારસંહિતાનું આ પ્રિન્ટ વર્ઝન વર્તમાન રાજવામાં આપશે નહિ. ABB આચાર
સંહિતાના સૌથી વર્તમાન સંસ્કરણ અને ABB ના અખંડિતતા કાર્યક્રમ સંગ્રહિત અન્ય
માહિતી માટે કૃપા કરીને www.abb.com/integrity પર જાઓ.



આચાર સંહિતા

તમારા પ્રશ્નો પૂછવા યોગ્ય છે.
ABB આચાર સંહિતામાં જવાબો મેળવો.

વિષય સૂચિ

03–05

પરિચય

- 03 CEO તરફથી સંદેશ
- 04 અમારી પાસે આચાર સંહિતા શા માટે છે
- 05 આચાર સંહિતા ક્યાં લાગુ પડે છે

06–07

અર્જંકિતતાના પાંચ સિદ્ધાંતો

08–39

આચાર સંહિતા - અર્જંકિતતા કેન્દ્રિત કરવાના ક્ષેત્રો

- 08–09 સંચાર
- 10–11 હિતોનો વિરોધાભાસ
- 12–13 રેકૉર્ડ-કીપિંગ, ડેટ્રોલશીપ અને પૈસાની અવૈધ હેરાફેરીની અટકાયત
- 14–15 પર્યાવરણ
- 16–17 નિષ્પક્ષ સ્પર્ધા અને અવિશ્વાસ
- 18–19 નિષ્પક્ષ રોજગાર, કાર્યસ્થળમાં સમાવેશ અને આદર
- 20–21 વૈશ્વિક વેપાર
- 22–23 આરોગ્ય, સલામતી, પર્યાવરણ અને સુરક્ષા
- 24–25 માનવ અધિકાર
- 26–27 નૈતિક આચરણ, લાંચ-રુસ્વત નાબુદી અને બ્રષ્ટચાર નાબુદી
- 28–29 ઇન્ફોર્મેશન અને ટેકનોલોજી સુરક્ષા
- 30–31 અંદરની માહિતી અને ઇનસાઈડર ટ્રેડિંગ
- 32–33 બોલ્લિંગ સંપત્તિ અને ગોપનીય માહિતી
- 34–35 ગોપનીયતા અને વ્યક્તિગત ડેટા
- 36–37 સરકાર સાથે કામ કરવું
- 38–39 સપ્લાયર્સ સાથે કામ કરવું

40–41

અર્જંકિતતાને લગતી ચિંતાઓ વિશે બોલવું અને પ્રતિશોધ લેવો નહિ

42–43

ABB ની આચાર સંહિતા હેઠળ તમારી જવાબદારીઓ



- 1 QR-કોડને સ્કેન કરો.
- 2 ABB આચાર સંહિતા મોબાઈલ એપ ડાઉનલોડ કરો.

વધુ જાણો

સંબંધિત નીતિઓ અને પ્રક્રિયાઓ પર વધુ માહિતી માટે,
ABB Governance portal ની સલાહ લો.

આચાર સંહિતાનો પરિચય

વૃદ્ધિ પામવા અને સફળ થવા માટે, ABB કર્મચારીઓ, ગ્રાહકો, વ્યવસાયિક ભાગીદારો, શેરધારકો અને આપણે સેવા આપીએ છીએ તે સમુદાયો અને સમાજો સહિત આપણા હિતધારકોના વિશ્વાસ પર આધાર રાખે છે. તે વિશ્વાસનો આધાર અર્જંકિતતા છે - જે વ્યવસાયના નૈતિક આચરણ અને વ્યાવસાયિક વર્તનના ઉચ્ચતમ ધોરણોનું પાલન કરવા માટે અણનમ પ્રતિબદ્ધતા ધરાવે છે



CEO તરફથી સંદેશ

ABB ની આચાર સંહિતા રજૂ કરવામાં મને ખૂબ જ આનંદ થાય છે, જે ઝડપથી બદલાતી દુનિયાને પ્રતિબિંબિત કરવા માટે સુધારેલ અને અપડેટ કરવામાં આવી છે જેમાં આપણે કામ કરીએ છીએ, તેમજ અમારા 2030 ટકાઉપણું લક્ષ્યાંકો, જેમાંથી એક આપણી સમગ્ર મૂલ્ય શૃંખલામાં અર્જંકિતતા અને પારદર્શિતાની સંસ્કૃતિનું નિર્માણ કરવાનું છે. વૃદ્ધિ પામવા અને સફળ થવા માટે, ABB કર્મચારીઓ, ગ્રાહકો, વ્યવસાયિક ભાગીદારો, શેરધારકો અને આપણે સેવા આપીએ છીએ તે સમુદાયો અને સમાજો સહિત આપણા હિતધારકોના વિશ્વાસ પર આધાર રાખે છે. તે વિશ્વાસનો આધાર એ અર્જંકિતતા છે - જે વ્યવસાયના નૈતિક આચરણ અને વ્યાવસાયિક વર્તનના ઉચ્ચતમ ધોરણોનું પાલન કરવા માટે અણનમ પ્રતિબદ્ધતા ધરાવે છે.

એવા સમયે જ્યારે તકનીકી પ્રગતિ ઝડપી ઘર્ષરહી છે અને ઝડપ એ મુખ્ય સ્પર્ધાત્મક લાભ છે, ત્યારે અમારી સંહિતા અર્જંકિતતા પ્રત્યેની અમારી સામૂહિક અને વ્યક્તિગત પ્રતિબદ્ધતાને પ્રતિબિંબિત કરે છે. તે અમે વિશ્વભરમાં વ્યવસાય કેવી રીતે ચલાવીએ છીએ તેના પર વ્યવહારુ માર્ગદર્શન પૂરું પાડે છે અને અમને અસ્પષ્ટ અથવા જટિલ પરિસ્થિતિઓમાં યોગ્ય નિર્ણય લેવામાં મદદ કરે છે. આ સંહિતા અમારા કંપનીના મૂલ્યો - હિંમત, કાળજી, જિજ્ઞાસા અને સહયોગ - એ નિશ્ચિત અર્જંકિતતા પ્રથાઓ: સશક્તિકરણ અને જવાબદારી, આદર અને શાસન, જાગૃતિ અને સતત સુધારણા અને પારદર્શિતામાં દર્શાવે છે.

સૌથી ઉપર, સંહિતા માટે અમે અન્ય લોકો સાથેના અમારા વ્યવહારમાં ન્યાયી, પ્રામાણિક અને આદરપૂર્ણ હોઈએ, બધા લાગુ કાયદાઓ અને નિયમોનું પાલન કરીએ અને સંહિતાના શંકાસ્પદ ઉલ્લંઘનની તાત્કાલિક જાણ કરીએ, તે જરૂરી છે. તે ઉપરાંત, અમે સલામત અને આરોગ્યપ્રદ કાર્ય દિનચર્યાઓ, ટકાઉ અને પર્યાવરણની દૃષ્ટિએ યોગ્ય વ્યવસાય પદ્ધતિઓ અપનાવવા અને માનવ અધિકારોનો આદર કરવા માટે પ્રતિબદ્ધ છીએ.

આ સંહિતા અમને બધાને લાગુ પડે છે, અને અમે અમારા કાર્યો માટે એકબીજાને જવાબદાર ઠેરવવા પ્રતિબદ્ધ છીએ. ABB અગ્રણીઓની બીજા માટે

ઉદાહરણ બનીને નેતૃત્વ કરવાની, જોખમોને ઘટાડવા માટે પૂર્વાનુમાન કરવા અને પગલાં લેવા માટે અને અર્જંકિતતા એ આપણી સંસ્થાકીય સંસ્કૃતિની નિર્ણાયક લાક્ષણિકતા એ સુનિશ્ચિત કરવાની વિશેષ જવાબદારી છે. ABB કર્મચારીઓની સંહિતાને વાંચવાની, સમજવાની અને તેનું પાલન કરવાની જવાબદારી છે અને આમ કરીને, કંપનીને દરેક માટે વધુ સારું કાર્યસ્થળ બનાવવામાં યોગદાન આપે છે. કર્મચારીઓ અને અન્ય હિતધારકો એ સંભવિત ઉલ્લંઘનો વિશે ચિંતા વ્યક્ત કરવા માટે નિઃસંકોચ અનુભવે છે તેની ખાતરી કરવા માટે, સંહિતા પ્રતિશોધ સામે પ્રતિબદ્ધતા ધરાવે છે.

એક ટેકનોલોજી અગ્રણી અને વિશ્વાસપાત્ર કોર્પોરેટ નાગરિક બંને તરીકે ABB ને આગળ વધારતી વખતે આપણે એક કંપની તરીકે જે બનવાની ઇચ્છા રાખીએ છીએ તેના પ્રતિબિંબ તરીકે આચાર સંહિતા અનુસાર જીવવા માટે સાથે મળીને કામ કરીએ.

તમારો આભાર.

Björn Rosengren
CEO ABB

અમારી પાસે આચાર સંહિતા શા માટે છે

ABB ના કર્મચારીઓ 100 થી પણ વધુ દેશોમાં કામ કરે છે, જે વિવિધ સાંસ્કૃતિક પૃષ્ઠભૂમિમાંથી આવે છે અને ઘણી બધી શાખાઓમાં ખુબ જ સારા કૌશલ્ય ધરાવે છે. તેઓ અનેક ભાષાઓ બોલે છે અને તેમની પાસે ઉદ્યોગનો વ્યાપક અનુભવ, જ્ઞાન અને કુશળતા છે. અમને અમારા વૈશ્વિક કાર્યબળ અને અમારી વિવિધતા અમને મળતા સ્પર્ધાત્મક લાભો પર ગર્વ છે. અમારામાં મતભેદો હોવા છતાં, ABB કર્મચારીઓ અમે જે રીતે વ્યવસાય કરીએ છીએ અને સાથે મળીને કામ કરીએ છીએ તે રીતે વ્યક્તિગત અખંડિતતાની વ્યાખ્યા આપે છે.

અમારી આચારસંહિતા એ અખંડિતતા પ્રત્યેની અમારી મજબૂત સામૂહિક અને વ્યક્તિગત પ્રતિબદ્ધતાનો પાયો છે અને અમારા કર્મચારીઓ, સપ્લાયર્સ અને અન્ય વ્યવસાયિક ભાગીદારોને અમે વિશ્વવ્યાપી વ્યવસાય કેવી રીતે ચલાવવાની અપેક્ષા રાખીએ છીએ, તે અંગે વ્યવહારુ માર્ગદર્શન પૂરું પાડે છે. અમે એક પડકારરૂપ, ઝડપી ગતિવાળી દુનિયામાં જીવીએ છીએ જ્યાં ટેકનોલોજી અને વૈશ્વિક ઘટનાઓ અમારા કાર્યને બદલતી રહે છે. જટિલ અને સતત બદલાતા કાયદાઓ અને નિયમો અમારા વૈશ્વિક વ્યવસાય અને બજારો કે જેમાં અમે કામ કરીએ છીએ તેનું સંચાલન કરે છે અને ગ્રાહકો ઝડપી, વધુ વ્યાપક અને સરળ ઉકેલો શોધી રહ્યા છે. આ વાતાવરણમાં ઉદ્યોગ અગ્રણી બની રહેવા માટે, અમારે અખંડિતતા, જવાબદારી, ટકાઉપણું અને પારદર્શિતાના ઉચ્ચતમ ધોરણોનું પાલન કરવું જોઈએ. આ પ્રતિબદ્ધતા અમારી આચારસંહિતામાં પ્રતિબિંબિત થાય છે.

આચાર સંહિતા ક્યાં લાગુ પડે છે

ABB ની આચાર સંહિતા ABB ના તમામ કર્મચારીઓ, મેનેજરો, અધિકારીઓ, નિર્દેશકો, સલાહકારો, સ્વ-રોજગાર કોન્ટ્રાક્ટરો, પરચુરણ કામદારો, એજન્સી કામદારો અને સ્વયંસેવકોને વૈશ્વિક સ્તરે લાગુ પડે છે. તે ABB ની સંપૂર્ણ માલિકીની આનુષંગિકો અને પેટાકંપનીઓ તેમજ જેમાં ABB પાસે બહુમતી માલિકીનું હિત છે અથવા અસરકારક નિયંત્રણ કરે છે તેવા કોઈપણ સંયુક્ત સાહસ અથવા અન્ય એકમોના તમામ કર્મચારીઓને પણ લાગુ પડે છે. અમે અપેક્ષા રાખીએ છીએ કે અમારા વ્યવસાયિક ભાગીદારો અમારી આચાર સંહિતા અને - અમારા સપ્લાયર - અમારી સપ્લાયર આચાર સંહિતા અનુસાર નૈતિક ધોરણોનું પાલન કરે.

સંબંધિત સંસ્થાઓમાં જ્યાં ABB બહુમતી હિસ્સાની માલિકી ધરાવતું નથી અથવા અસરકારક નિયંત્રણ કરતી નથી, ત્યાં અમે અપેક્ષા રાખીએ છીએ કે વ્યવસાયિક ભાગીદારો ABB આચાર સંહિતા અપનાવે (જો ત્યાં કોઈ સમાન આચાર સંહિતા પહેલાથી સ્થાપિત ન હોય તો), અને અમે આપણા વ્યવસાય સંબંધોના સમયગાળા માટે એકબીજા પાસેથી અપેક્ષા રાખીએ છીએ તેવા નૈતિક ધોરણોને સંચાલિત કરવા માટે મજબૂત અખંડિતતા-સંબંધિત નિયમો અને શરતો ધરાવે.



**We speak
the same
Code.**

અખંડિતતાના પાંચ સિદ્ધાંતો

1

અમે નૈતિક રીતે વર્તન અને વ્યવસાય કરીએ છીએ

2

અમે સુરક્ષિત અને ટકાઉ રીતે કામ કરીએ છીએ

3

અમે બધા હિતધરાવનારનો વિશ્વાસ બનાવી રાખીએ છીએ

4

અમે ABBની મિલકતો અને પ્રતિષ્ઠાનું રક્ષણ કરીએ છીએ

5

અમે બોલીએ છીએ અને પ્રતિશોધ લેતા નથી



સંચાર

અમે આદરપૂર્વક, પ્રમાણિક, પારદર્શક અને વ્યાવસાયિક રીતે સંચાર કરીએ છીએ. અમારો સંચાર એ અમારી પ્રતિષ્ઠા અને બ્રાન્ડને ભવિષ્યનો વિચાર રાખતા ટેકનોલોજી લીડર તરીકે પ્રતિબિંબિત કરતો હોવો જોઈએ. જોકે માધ્યમ અથવા ચેનલને ધ્યાનમાં લીધા વિના આંતરિક રીતે કે બાહ્ય રીતે સંચાર કરતી વખતે, અમે ABBના ગોપનીય ડેટાનું રક્ષણ કરીએ છીએ, વ્યાપક અને સચોટ માહિતી પ્રદાન કરીએ છીએ અને હંમેશા ખુલ્લી ચર્ચાઓ અને સંવાદને સમર્થન આપીએ છીએ.

ધ્યાનના રાખો

- સંચારના માધ્યમોનો જવાબદારીપૂર્વક ઉપયોગ કરવો જોઈએ. ખાતરી કરો કે સંચાર કરવામાં આવી રહેલી સામગ્રી વ્યવસાય માટે યોગ્ય, બિન-ગોપનીય અને રચનાત્મક છે.
- આપણું કાર્ય સ્થળ જાહેર જગ્યા નથી. કૃપા કરીને યાદ રાખો કે જે માહિતી અને સામગ્રી અમારી પાસે છે અથવા અમે બનાવીએ છીએ તે વ્યવસાય-ગોપનીય છે અથવા કાયદા વડે સુરક્ષિત છે. આંતરિક સામગ્રી (જેમ કે ABB ની વિશેષ-જાણકારી, વેપારના રહસ્યો, પદ્ધતિઓ, સંગઠનાત્મક આકૃતિઓ, વ્યવસાયિક યોજનાઓ અને તેને સમાન માહિતી) જાહેર કરવાથી તમારી અથવા કંપની માટે દીવાની અથવા ફોજદારી જવાબદારી ઉભી કરી શકે છે.
- સમયસર અને પ્રતિક્રિયા આપનાર વ્યવસાય સંચાર મહત્વનો છે. જો તમે તરત જ પ્રશ્નોના જવાબ આપી શકતા નથી, તો તેમાં સમાવેશ થતા લોકોને જાણ કરો અને તમે ક્યારે જવાબ આપી શકશો તે જણાવો.
- આપણે ટાઇમ-ઝોન, ભાષાઓ અને સંસ્કૃતિઓ વચ્ચે સંચાર કરીએ છીએ. સમયના તફાવતોથી વાકેફ રહો, સંવેદનશીલતાથી વર્તો અને યાદ રાખો કે અન્ય ભાષાઓ બોલતા લોકો તમારા સંદેશનું તમારા હેતુ કરતાં અલગ રીતે અર્થઘટન કરી શકે છે. સંચાર કરતા પહેલા, કૃપા કરીને ધ્યાન રાખો કે શું સંદેશ ભેદભાવપૂર્ણ, અપમાનજનક, પજવણી કરનાર, ધમકી આપનાર અથવા બદનકીભર્યો છે કે નહિ.

તમારી ભૂમિકા

- તમારી જાતને ABBની આંતરિક માર્ગદર્શિકાઓ અને નિયંત્રણો વિશે માહિતગાર કરો જે સંચાર, બ્રાન્ડિંગ અને સામાજિક મીડિયા માટે છે. જો તમને ખાતરી ન હોય કે અમુક સામગ્રી સંચાર માટે યોગ્ય છે કે નહિ, તો તમારી ટીમના સંચાર મેનેજરને પૂછો.
- જો ABB માટે તમારો ન્યૂન મીડિયાના સભ્ય દ્વારા સંપર્ક કરવામાં આવે છે, તો હંમેશા તે વ્યક્તિને મીડિયા રિલેશન્સ વિભાગ અથવા અધિકૃત કંપનીના પ્રવક્તા પાસે સંદર્ભિત કરો.
- જો તમે માહિતીને ઓનલાઇન અથવા સોશિયલ મીડિયા પર જણાવવામાં ભૂલ કરો છો, તો કૃપા કરીને તેને તરત જ સુધારો. સુધારો કરવામાં આવ્યો છે, તે પારદર્શક રીતે સૂચવવાની ખાતરી કરો.
- અયોગ્ય સંચારથી મુશ્કેલ પરિસ્થિતિઓ બની શકે છે. જો તમને આંતરિક અથવા બાહ્ય માધ્યમો પર જોખમી/અયોગ્ય સામગ્રી મળે, અથવા તમને ખાતરી ન હોય કે સામગ્રીનો સંચાર કરવો યોગ્ય છે કે નહિ, તો કૃપા કરીને તમારી ટીમના સંચાર મેનેજરનો સંપર્ક કરો.

જોકે માધ્યમ અથવા ચેનલને ધ્યાનમાં લીધા વિના આંતરિક રીતે કે બાહ્ય રીતે સંચાર કરતી વખતે, અમે ABBના ગોપનીય ડેટાનું રક્ષણ કરીએ છીએ, વ્યાપક અને સચોટ માહિતી પ્રદાન કરીએ છીએ અને હંમેશા ખુલ્લી ચર્ચાઓ અને સંવાદને સમર્થન આપીએ છીએ.



હિતોનો વિરોધાભાસ

અમે ABB ના શ્રેષ્ઠ હિતમાં કાર્ય કરીએ છીએ. અમે ABB ની મિલકત અને માહિતીનો ઉપયોગ માત્ર યોગ્ય અને કાયદેસરના વ્યવસાય હેતુ માટે જ કરીએ છીએ. અમે સુનિશ્ચિત કરીએ છીએ કે ABB વતી અમે જે પણ નિર્ણયો લઈએ છીએ તે વ્યક્તિગત હિતોથી સ્વતંત્ર છે અને તેનાથી પ્રભાવિત નથી. અમે ABB ના શ્રેષ્ઠ હિતો સાથે વિરોધાભાસી, અયોગ્ય દેખાવ ઊભો કરવા અથવા ABB પર અમારી જવાબદારીઓ નિભાવવામાં અમારા નિર્ણયને પ્રભાવિત કરવા માટે વ્યાજબી રીતે માનવામાં આવી શકે તેવા કોઈપણ વ્યક્તિગત અથવા વ્યાવસાયિક હિતોને તરત જ જાહેર કરીએ છીએ. અમે ABB પ્રત્યેની અમારી જવાબદારીઓમાં દખલ કરી શકે અથવા કંપનીની પ્રતિષ્ઠાને નુકસાન પહોંચાડી શકે તેવી બાહ્ય સંલગ્નતા અથવા પ્રવૃત્તિઓને ટાળીએ છીએ.

ધ્યાનમાં રાખો

- હિતોનો વિરોધાભાસ વાસ્તવિક, સંભવિત અથવા દેખીતો હોઈ શકે છે - અને આમાંના કોઈપણ કિસ્સામાં, ઘટાડો કરતી કાર્યવાહીની જરૂર પડી શકે છે.
- જ્યારે તમારી હાલની વ્યક્તિગત રુચિઓ અને ABB પ્રત્યેની તમારી વર્તમાન જવાબદારીઓ વચ્ચે સીધો વિરોધાભાસ હોય ત્યારે હિતોનો વાસ્તવિક વિરોધાભાસ ઊભો થાય છે.
- સંભવિત હિતોનો વિરોધાભાસ ત્યારે ઉદ્ભવે છે જ્યારે એવા સંજોગો હોય કે જે તમારા હાલના અંગત હિતો અને ભવિષ્યમાં ABB પ્રત્યેની તમારી જવાબદારીઓ વચ્ચે હિતના વાસ્તવિક વિરોધાભાસમાં પરિણમી શકે.
- જ્યારે વાજબી વ્યક્તિ (જેમ કે સાથીદાર) એવું વિચારી શકે કે તમારા નિર્ણયમાં અંગત હિતોને કારણે ચેડા થવાની સંભાવના છે જે તમારા વ્યવસાયિક નિર્ણયોને અયોગ્ય રીતે પ્રભાવિત કરી શકે છે - ભલે તે હકીકતમાં હોય કે ન હોય, ત્યારે હિતોનો કથિત વિરોધાભાસ ઊભો થાય છે.
- તમારે તમારી જાતને પૂછવું જોઈએ કે શું કોઈ સાથીદાર કે જે તમારી અંગત હિતો અથવા સંજોગોથી વાકેફ છે તે અંગત હિતો અથવા સંજોગોને લીધે તમારા વ્યવસાયિક નિર્ણયોની અખંડિતતાના પ્રશ્ન પર વાજબી રીતે નિર્ણય લઈ શકે છે.
- હિતોના વિરોધાભાસનો દેખાવ પણ તમારા અને ABB માટે પ્રતિષ્ઠા, વિશ્વાસ અને મનોબળને સંભવિત નુકસાન સહિત બિનજરૂરી સમસ્યાઓ ઊભી કરી શકે છે.
- હિતોનો વિરોધાભાસ હોવો - અથવા હિતોના વિરોધાભાસનો દેખાવ - એ પોતે જ આચાર સંહિતાનું ઉલ્લંઘન નથી. જો કે, કોઈપણ વાસ્તવિક અથવા સંભવિત વિરોધાભાસને તાત્કાલિક જાહેર કરવામાં નિષ્ફળ થવું એ ઉલ્લંઘન છે અને તે શિસ્તમંગળ પગલાં તરફ દોરી શકે છે.

અમે ABB ના શ્રેષ્ઠ હિતો સાથે વ્યાજબી રીતે વિરોધાભાસ કરતાં માનવામાં આવતા કોઈપણ વ્યક્તિગત અથવા વ્યાવસાયિક હિતોને તરત જ જાહેર કરીએ છીએ.

- ઘણી સામાન્ય પરિસ્થિતિઓમાં હિતોના વિરોધાભાસ ઉદ્ભવે છે - ઉદાહરણ તરીકે, તમારી પાસે કુટુંબનો કોઈ સભ્ય અથવા ગાઢ મિત્ર હોઈ શકે છે, જે ABB સપ્લાયર, ગ્રાહક અથવા હરીફ પર કામ કરે છે, અથવા તમે ચેરિટીના બોર્ડમાં સેવા આપી શકો છો, જેને ABB ટેકો આપે છે અથવા ભવિષ્યમાં ટેકો આપી શકે છે.
- વ્યક્તિગત સંબંધો હિતોના વાસ્તવિક અથવા કથિત વિરોધાભાસ પેદા કરી શકે છે, અને અમુક સંજોગોમાં, તમારી નિષ્પક્ષતા અને ABB માટે જોખમ બની શકે છે. ઉદાહરણ તરીકે, લાઈન મેનેજર કે જે કર્મચારીની દેખરેખ રાખે છે કે જેની સાથે તેમનો ગાઢ અંગત સંબંધ હોય તેની સાથે હિતોનો વિરોધાભાસ હશે, જેમ કે કોઈ વ્યક્તિ જે કુટુંબના સભ્યની માલિકીની વેચાણ ચેનલને ચૂકવણી અથવા ફિરકાઉન્ટ મંજૂર કરે છે, અથવા જે ગાઢ મિત્રની માલિકીના સપ્લાયરને જોડે છે.

તમારી ભૂમિકા

- અખંડિતતાના માર્ગે કોઈપણ સંભવિત અને/અથવા વાસ્તવિક હિતના વિરોધાભાસ, જેમાં એવા સંબંધોનો સમાવેશ થાય છે જે વાસ્તવિક અથવા કથિત હિતના વિરોધાભાસને જન્મ આપી શકે છે, તેને તરત જ જાહેર કરો.
- જો તમારી રિપોર્ટિંગ લાઈન (સ્તરની સંખ્યાને ધ્યાનમાં લીધા વિના)માં કોઈ વ્યક્તિ સાથે તમારા કુટુંબના સભ્ય અથવા ગાઢ સંબંધ હોય, તો તમારે આને સંભવિત હિતના વિરોધાભાસ તરીકે જાહેર કરવું આવશ્યક છે. આ જ સંબંધીઓ અથવા ગાઢ મિત્રોને લાગુ પડે છે કે જેમની સાથે તમારી વ્યાપારી ક્રિયાપ્રતિક્રિયાઓ છે અથવા જ્યાં તમારામાંથી કોઈ એક કંપનીમાં સત્તા અથવા વિશ્વાસુ પદ ધરાવે છે (માનવ સંસાધન, કાનૂની અને અખંડિતતા, નાણાં અથવા અન્ય ક્ષારપાળની કામગીરી સહિત કે જેમાં તમારામાંથી એકને અન્યને અસર કરતી કામગીરી કરવાની જરૂર પડી શકે છે).

“When do interests conflict?”

- તમે જેની સાથે સંબંધ ધરાવો છો અથવા જેની સાથે તમારો ગાઢ અંગત સંબંધ છે તેની પસંદગી, ભરતી અથવા બઢતી પર કોઈ પ્રત્યક્ષ કે પરોક્ષ પ્રભાવ પાડવાનું ટાળો.
- તમારા અંગત હિતો અને ABBના હિતો વચ્ચે વિરોધાભાસ હોઈ શકે તેવી પરિસ્થિતિઓને ટાળો.
- ABB વ્યવસાયના કલાકો દરમિયાન બહારનું કામ કરવાનું અથવા આવા કામ માટે ABB સંસાધનોનો ઉપયોગ કરવાનું ટાળો.
- ABB પર તમારી જવાબદારીઓના યોગ્ય પાલન દરમિયાન કાયદેસરના વ્યવસાય હેતુ સિવાય અન્ય કોઈપણ કારણોસર ગોપનીય ABB માહિતી અથવા વ્યવસાયિક રીતે સંવેદનશીલ માહિતીનો ક્યારેય ઉપયોગ કરશો નહિ.
- જો તમે એવા પદમાં કામ કરો છો કે જ્યાં વ્યક્તિગત અથવા નાણાકીય સંબંધને કારણે વાસ્તવિક, સંભવિત અથવા કથિત હિતોનો વિરોધાભાસ

- હોય, તો તમારે કાનૂની અને અખંડિતતા દ્વારા સમીક્ષા માટે અખંડિતતા માર્ગે સંબંધને તરત જ જાહેર કરવો આવશ્યક છે. મોટા ભાગના કિસ્સાઓમાં, કોઈપણ સંભવિત અથવા વાસ્તવિક સંબંધમાં વધુ વરિષ્ઠતા ધરાવતી વ્યક્તિની જવાબદારી છે કે તે સુનિશ્ચિત કરે કે કોઈપણ વાસ્તવિક, સંભવિત અથવા કથિત હિતોના વિરોધાભાસને જાહેર કરવામાં આવે.
- જો તમને ખાતરી ન હોય કે તમારા અંગત સંજોગો વાસ્તવિક, સંભવિત અથવા કથિત હિતના વિરોધાભાસને રજૂ કરે છે કે નહિ, તો શ્રેષ્ઠ કાર્યવાહી એ છે કે પારદર્શક બનીને અને વહેલી તકે તેને જાહેર કરીને તમારી જાતને અને ABBનું રક્ષણ કરો.
- જો તમે તૃતીય-પક્ષ બોર્ડ હોજો અથવા ડિરેક્ટરશીપ (એબીબીની બહાર, ચૂકવેલ અથવા અણચૂકવેલ) રાખવાનો પ્રસ્તાવ રાખો છો, તો તમારે અમારા કોર્પોરેટ ઓથોરાઈઝેશન ટેબલ હેઠળ તમારી પાસે યોગ્ય મંજૂરી છે તેની ખાતરી કરવા માટે તમારે આ ABB સમક્ષ જાહેર કરવું આવશ્યક છે.

રેકૉર્ડ-કીપિંગ, કંટ્રોલરશિપ અને પૈસાની અવૈધ હેરાફેરીની અટકાયત

અમે અમારા નાણાં, વ્યવહારો અને સંપત્તિને સચોટપણે રેકૉર્ડ અને રિપોર્ટ કરીએ છીએ. અમે અમારા નાણાકીય રેકૉર્ડ્સ, એકાઉન્ટિંગ સિદ્ધાંતો, કર જવાબદારીઓ અને નાણાકીય જાહેરાતોને સંચાલિત કરતાં કાયદાઓનું પાલન કરીએ છીએ. અમારી રેકૉર્ડિંગ અને રિપોર્ટિંગ આવશ્યકતાઓના સંબંધમાં છેતરપિંડી અથવા અન્યથા ગેરમાર્ગે દોરનાર વર્તન પ્રત્યે અમારી પાસે શૂન્ય-સહિષ્ણુતાનો અભિગમ છે. પૈસાની અવૈધ હેરાફેરી એ કાયદેસરના વ્યવસાયિક વ્યવહારોમાં ગુનાહિત પ્રવૃત્તિની આવકને છુપાવવા અથવા ગુનાહિત પ્રવૃત્તિઓને ટેકો આપવા માટે કાયદેસર ભંડોળનો ઉપયોગ કરવાની રીત છે. અમે આવી રીત વિરુદ્ધ કાયદાઓનું પાલન કરીએ છીએ અને કોઈપણ શંકાસ્પદ નાણાકીય વ્યવહારો વિશે સતર્ક રહીએ છીએ જેનો હેતુ ભંડોળના સાચા સ્ત્રોત અથવા વ્યવહાર સાથે જોડાયેલા પક્ષકારોને છુપાવવા માટે હોઈ શકે છે. અમે ABB મિલકત, સંપત્તિ અને ડેટાને અયોગ્ય અથવા અનધિકૃત ઉપયોગથી સુરક્ષિત કરીએ છીએ અને તેમની ખોટ, ચોરી અથવા નુકસાન ટાળવા માટે કાળજી રાખીએ છીએ. અમે ABB સંપત્તિનો ઉપયોગ માત્ર કાયદેસરના વ્યવસાય હેતુ માટે કરીએ છીએ.

ધ્યાનમાં રાખો

- નાણાકીય રેકૉર્ડમાં નામાં અને હિસાબો તેમજ આવા રેકૉર્ડ તૈયાર કરવા સંબંધિત દસ્તાવેજોનો સમાવેશ થાય છે. કંપનીના નામાં અને રેકૉર્ડ્સમાં લગભગ કોઈપણ મૂર્ત નાણાકીય-સંબંધિત ડેટાનો સમાવેશ થઈ શકે છે.
- વ્યવહાર અથવા ચૂકવણીને સચોટ રીતે રેકૉર્ડ કરવામાં નિષ્ફળતા, અથવા ગેરમાર્ગે દોરવા, છુપાવવા, બદલવા અથવા અન્યથા હેરાફેરી કરવાથી છેતરપિંડી થઈ શકે છે અને કર્મચારીઓ અથવા ABB માટે કાનૂની અથવા કિર્તિ પર અસરોમાં પરિણમી શકે છે.
- યોગ્ય અધિકૃતતા વિના ગોપનીય અથવા વ્યાપારી રીતે સંવેદનશીલ માહિતી અથવા ડેટા પ્રકાશિત કરવાથી ABB અને માહિતી પ્રકાશિત કરનાર વ્યક્તિ માટે અનિચ્છનીય કરાર અથવા અન્ય કાનૂની અસરો હોઈ શકે છે.
- ABB ની સંપત્તિ, ભૌતિક અથવા અન્યથા, એ ABB ની માલિકીની અથવા કબજામાં રહેલી કોઈપણ વસ્તુનો સમાવેશ કરી શકે છે જે કંપની માટે મૂલ્ય પ્રદાન કરે છે, જેમાં સંવેદનશીલ ડેટા, ભૌતિક અને બૌદ્ધિક સંપત્તિ અને નાણાકીય સંપત્તિનો સમાવેશ થાય છે.

તમારી ભૂમિકા

- ખાતરી કરો કે તમામ વ્યવસાયિક વ્યવહારો એ ABB ના હિસાબી સિદ્ધાંતો, આંતરિક પ્રક્રિયાઓ અને લાગુ કાયદાઓ અનુસાર સંપૂર્ણ, ન્યાયી અને તાત્કાલિક નોંધાયેલા છે.
- કોઈપણ મંજૂરી અથવા અન્ય દસ્તાવેજ પર તેની સચોટતા ચકાસ્યા વિના સહી કરશો નહિ અને ખાતરી કરો કે કોઈપણ અંતર્ગત વ્યવહાર કાયદેસર ABB વ્યવસાય હેતુને પૂર્ણ કરે છે.
- તમને રાખવાની સૂચના આપવામાં આવી હોય અથવા જે ABB ની દસ્તાવેજ-જાળવણીની મર્યાદામાં હોય તેવા કોઈપણ રેકૉર્ડમાં ફેરફાર અથવા તેનો નાશ કરશો નહિ.
- તમે ABB સંપત્તિને યોગ્ય રીતે સુરક્ષિત રાખવા અને તેનો ઉપયોગ કરવા અને આંતરિક અથવા બાહ્ય ઓફિસર, નિયમનકારો અને અમલીકરણ સત્તાવાળાઓ સાથે સંપૂર્ણ અને પ્રમાણિકપણે સહકાર આપવા માટે જવાબદાર છો.
- શંકાસ્પદ લાગતા વ્યવહારો માટે સતર્ક રહો અને તેની જાણ કરો, જેમાં નિમ્નલિખિતનો સમાવેશ થાય છે પરંતુ તેમના સુધી મર્યાદિત નથી:
 - ABB માટે વ્યાપારી વ્યવસ્થાની સામાન્ય શરતોમાં ઉપયોગમાં લેવાતી ન હોય તેવી ચલણમાં અથવા તે દેશમાં વિદેશી ચલણની ચુકવણી માટે રિપોર્ટિંગ ટ્રેસોલ્ડની તરત નીચે રોક કરવામાં આવેલ અનેક બેન્ક ખાતાઓમાં રોકડ અથવા હસ્તો ચુકવણીની વિનંતીઓ
 - નવા, વિશેષ અથવા વ્યક્તિગત બેન્ક ખાતા, ખાસ કરીને જ્યાં આવા ખાતા સામાન્ય દેશની બહાર હોય, તેમાં ચુકવણી (અથવા વાર્ષિક ચુકવણીઓમાંથી) માટે વિનંતીઓ,
 - ઓફિસર બેન્ક ખાતામાં અથવા ટેક્સ હેવન તરીકે ઓળખાતા ગંતવ્ય માટે અપફ્રન્ટ ચુકવણી માટે સપ્લાયરની વિનંતી
 - અંતિમ ગ્રાહક કે જે ABB ને જાણ કરે છે કે ચુકવણી તે એન્ટિટી દ્વારા કરવામાં આવશે જે તેણે બીજા દેશમાં અથવા તૃતીય પક્ષ દ્વારા સ્થાપિત કરી છે
 - કોઈપણ અન્ય વિનંતીઓ અથવા સૂચિત વ્યવસ્થા જે સંભવિત છેતરપિંડી, પૈસાની અવૈધ હેરાફેરી અથવા કરચોરી સૂચવે છે

પૈસાની અવૈધ હેરાફેરી એ કાયદેસર વ્યવસાયિક વ્યવહારમાં ગુનાહિત પ્રવૃત્તિની આવકને છુપાવવા અથવા ગુનાહિત પ્રવૃત્તિઓને ટેકો આપવા માટે કાયદેસર ભંડોળનો ઉપયોગ કરવાની રીત છે.



પર્યાવરણ

અમે જે દેશોમાં વ્યવસાય કરીએ છીએ ત્યાંના પર્યાવરણીય કાયદાઓ અને નિયમોનું પાલન કરીએ છીએ. વધુમાં, અમે ટકાઉ વિકાસને પ્રોત્સાહન આપીએ છીએ અને આર્થિક પ્રગતિ, પર્યાવરણીય કારભારી અને સામાજિક વિકાસને ટેકો આપીને ABBના ટકાઈ લક્ષ્યાંકોને હાંસલ કરવાનો પ્રયત્ન કરીએ છીએ. અમે અમારી ઓફિસો અને કામગીરી બંનેના સંદર્ભમાં આ ક્ષેત્રોમાં સતત સુધારણા માટે સમર્પિત છીએ અને અન્ય બાબતોની સાથે, ઉત્સર્જન અને કચરો ઓછો કરવા, જોખમી પદાર્થોનો ઉપયોગ ઘટાડવા અને આબોહવા પરિવર્તનનો સામનો કરવાના પ્રયાસમાં પાણી અને ઊર્જાનું સંરક્ષણ કરવા માટે અમે પ્રયત્નશીલ છીએ.

ધ્યાનમાં રાખો

- અમારી પ્રતિબદ્ધતા હાલના કાયદાઓ અને નિયમોથી વધુ છે. અમે ગ્રાહકો, કર્મચારીઓ, શેરધારકો, સપ્લાયર્સ, અન્ય વ્યવસાયિક ભાગીદારો અને અમે જે સમુદાયોમાં કામ કરીએ છીએ તે સમુદાયો સહિત અમારા હિતધારકોના હિતમાં અમારા પર્યાવરણીય પદચિહ્નને પારદર્શક અને નૈતિક રીતે સંચાલિત કરવાનો પ્રયાસ કરીએ છીએ.
- અમે આશા રાખીએ છીએ કે અમારા સપ્લાયર્સ અને વિસ્તરણના અન્ય વ્યવસાયિક ભાગીદારો પર્યાવરણની સુરક્ષા માટેની અમારી પ્રતિબદ્ધતામાં ભાગીદાર બને.
- આપણે ખતરનાક પરિસ્થિતિઓ અથવા અસ્વીકાર્ય પર્યાવરણીય સ્થિતિઓ અને અસરોની તાત્કાલિક જાણ કરવી જોઈએ જેથી કરીને સુધારાત્મક અને નિવારક પગલાં લઈ શકાય.
- આપણે એ વિચારવું જોઈએ કે ABB એ તેના ઉત્પાદનો અને સેવાઓની ડિઝાઇન અને પ્રાપ્તિથી લઈને લોજિસ્ટિક્સ, સામગ્રી અને ઉપયોગ અને ઉત્પાદનોના અંતિમ જીવનના નિકાલ સુધીના જીવન ચક્ર દરમિયાન પર્યાવરણીય અસરોને ઘટાડવા માટે શું કરી શકે છે.
- ABB પાસે ટકાઉપણું અને તેની આર્થિક, પર્યાવરણીય અને સામાજિક જરૂરિયાતો અંગેની નીતિ છે અને અમે અપેક્ષા રાખીએ છીએ કે અમારા કર્મચારીઓ તેનાથી અને તેના માર્ગદર્શનથી પરિચિત હોય.

તમારી ભૂમિકા

- તમારા કાર્યને લગતી પર્યાવરણીય બાબતો અને તમારી નોકરી, કામગીરી અથવા સ્થળ માટે પર્યાવરણીય અનુપાલનની જરૂરિયાતોનું ધ્યાન રાખો. અમારી કામગીરી, ઉત્પાદનો અને સેવાઓની પર્યાવરણીય અસરોને ઘટાડવા માટે તમારા વિચારો તમારા મેનેજરને આપો.

આપણે એ વિચારવું જોઈએ કે ABB એ તેના ઉત્પાદનો અને સેવાઓની ડિઝાઇન અને પ્રાપ્તિથી લઈને લોજિસ્ટિક્સ, સામગ્રી અને ઉપયોગ અને ઉત્પાદનોના અંતિમ જીવનના નિકાલ સુધીના જીવન ચક્ર દરમિયાન પર્યાવરણીય અસરોને ઘટાડવા માટે શું કરી શકે છે.

- સપ્લાયર્સ અથવા અન્ય વ્યવસાયિક ભાગીદારો પર ધ્યાન રાખો કે જેમની પાસે સુરક્ષિત અથવા ટકાઉ પર્યાવરણીય રીત નથી અથવા તેમાં સંલગ્ન નથી.
- કામ શરૂ કરતા પહેલા ખાતરી કરો કે તમારી સુવિધા, પ્રોજેક્ટ અથવા કાર્યસ્થળ પર તમામ જરૂરી પર્યાવરણીય લાઇસન્સ અથવા પરમિટ છે. જો તમે અનિશ્ચિત હોવ કે તમારી પાસે બધી યોગ્ય મંજૂરીઓ છે કે નહિ, તો તરત જ કાનૂની અને અખંડિતતા ટીમ અથવા આરોગ્ય, સલામતી, પર્યાવરણ અને સુરક્ષા ટીમનો સંપર્ક કરો.
- ABB ની આંતરિક અને સ્થાનિક પ્રક્રિયાઓ અને લાગુ કાયદાઓ અનુસાર કચરાનો નિકાલ કરો.
- અમારા પર્યાવરણીય જોખમો અને ટકાઉપણાની તકો વિશે જાગૃતિ, માલિકી અને જોડાણને પ્રોત્સાહન આપો.



નિષ્પક્ષ સ્પર્ધા અને અવિશ્વાસ

અમે નિષ્પક્ષ, જાહેરપણે અને સ્વતંત્ર રીતે સ્પર્ધા કરીએ છીએ. અમે નિષ્પક્ષ સ્પર્ધાને સુરક્ષિત કરતા તમામ કાયદાઓનું પાલન કરીએ છીએ. આ કાયદાઓ પુરવઠા શૃંખલાના વિવિધ સ્તરો પરના સ્પર્ધકો અથવા કંપનીઓ વચ્ચે સ્પર્ધાને મર્યાદિત કરતા કરારોને પ્રતિબંધિત કરે છે. આવા કાયદાઓ બજારમાં વર્ચસ્વ ધરાવતી કંપનીઓના વ્યાપારી વર્તન પર મર્યાદા લાદી શકે છે. આ કાયદાઓ માટે અમે લઘુમતી હિસ્સા સહિત અમુક મર્જર અને એકિવિઝિશન (M&A) તેમજ અમુક પ્રકારના સહયોગ કરારો માટે નિયમનકારી મંજૂરી લઈએ છીએ તે પણ જરૂરી છે.

આ કાયદાઓનું પાલન એ સુનિશ્ચિત કરે છે કે અમારી સખત મહેનત અને નવીનતાને, આખરે અમારા ગ્રાહકોને ફાયદો થાય તે પ્રમાણે વળતર મળે છે. સ્પર્ધા અને અવિશ્વાસના કાયદાનું ઉલ્લંઘન એ એક ગંભીર બાબત છે અને તેના પરિણામે તમારા અને ABB માટે ફોજદારી કાર્યવાહી અને કિર્તિને ગંભીર નુકસાન થઈ શકે છે.

ધ્યાનમાં રાખો

- કિંમતો ફિક્સ કરવા, બજારો, ગ્રાહકો અથવા બિડની ફાળવણી અથવા ઉત્પાદનને પ્રતિબંધિત કરવા અથવા સામૂહિક બહિષ્કાર અંગે પ્રતિસ્પર્ધા સાથે કોઈપણ ચર્ચા, કરાર અથવા સમજૂતી (પ્રત્યક્ષ અથવા પરોક્ષ) એ ગેરકાયદેસર છે.
- એક નિયમ તરીકે, આપણે (પ્રત્યક્ષ કે પરોક્ષ રીતે) ખર્ચ, માર્જિન, કિંમત નિર્ધારણ ડેટા, ભાવિ વ્યૂહરચના, ઉત્પાદન યોજનાઓ, કર્મચારીઓના પગાર વગેરે સંબંધિત ABB અથવા સ્પર્ધકના નિર્ણયને પ્રભાવિત કરી શકે તેવી વ્યવસાયી રીતે સંવેદનશીલ માહિતીની માંગણી, પ્રાપ્ત કે વિનિમય ન કરવો જોઈએ.
- ન્યૂનતમ પુનઃવેચાણ કિંમત લાદવા/સંમત થવા સહિત અમારા ચેનલ ભાગીદારો અથવા ગ્રાહકો અમારા ઉત્પાદનોનું પુનઃવેચાણ જે કિંમત પર કરે છે તે આપણે નક્કી કરવી જોઈએ નહિ.
- આપણે કોઈ વિશિષ્ટ વ્યવસ્થામાં પ્રવેશતા પહેલા અથવા ચોક્કસ બજારોમાં અથવા ખરીદદારોની ચોક્કસ શ્રેણીઓમાં વેચાણ ચેનલ અથવા ગ્રાહકની પુનઃવેચાણ કરવાની ક્ષમતા પર નિયંત્રણો લાદતા પહેલા હંમેશા કાનૂની અને અખંડિતતા ટીમનો સંપર્ક કરવો જોઈએ.

તમારી ભૂમિકા

- અવિશ્વાસ અને સ્પર્ધાનું નિયમન કરતા અન્ય કાયદાઓનું પાલન કરો.
- અવિશ્વાસ સંબંધિત ABB ની નીતિઓ અને પ્રક્રિયાઓથી પરિચિત બનો અને તેનું પાલન કરો.
- અન્ય લોકોના અયોગ્ય વર્તણૂકથી (દા.ત., વેપાર સંગઠનની મીટિંગમાં) તમારી જાતને અને ABBને તાત્કાલિક અને સક્રિયપણે દૂર રાખો.
- જો તમને શંકા હોય કે તમારી વ્યવસાય વ્યૂહરચના અથવા આચરણ અવિશ્વાસના કાયદાનું પાલન કરે છે કે નહિ, તો માર્ગદર્શન માટે તરત જ કાનૂની અને અખંડિતતા ટીમનો સંપર્ક કરો.

આ કાયદાઓનું પાલન એ સુનિશ્ચિત કરે છે કે અમારી સખત મહેનત અને નવીનતાને, આખરે અમારા ગ્રાહકોને ફાયદો થાય તે પ્રમાણે વળતર મળે છે.

“How do we play fair?”

નિષ્પક્ષ રોજગાર, કાર્યસ્થળમાં સમાવેશ અને આદર

અમે ઘણા વિવિધ દેશો, પૃષ્ઠભૂમિ અને સંસ્કૃતિના કર્મચારીઓ ધરાવતી વૈશ્વિક કંપની છીએ. અમે વિવિધ જાતિ, વંશીયતા, ધર્મો, પેઢીઓ અને ક્ષમતાઓના લોકોને રોજગારી આપીએ છીએ. અમે માનીએ છીએ કે અમારી વિવિધતા એ સંખ્યાબળ અને સ્પર્ધાત્મક લાભનો સ્ત્રોત છે. અમારા કર્મચારીઓ કામમાં પ્રવૃત્ત, પ્રેરિત અને તેમની સંભવિતતાને સમજવામાં સક્ષમ છે તેની ખાતરી કરવા માટે, અમે પરસ્પર આદર, સહનશીલતા અને સહયોગની સંસ્કૃતિને પ્રોત્સાહન આપીએ છીએ અને તેનો પ્રચાર કરીએ છીએ. અમારું માનવું છે કે યોગ્યતા, કામગીરી અને સંભવિતતાએ ભરતી, જોડાય રહેવું, તાલીમની તકો અને બઢતી જેવા અમારા રોજગાર-સંબંધિત નિર્ણયોને માર્ગદર્શન આપવું જોઈએ. ABB એ ઈન્ટરનેશનલ લેબર ઓર્ગેનાઈઝેશન (ILO)ના શ્રમ ધોરણો પર મુખ્ય સંમેલનોમાં સમાવિષ્ટ સિદ્ધાંતોને સમર્થન આપે છે. વેતન-અને-કલાક, ઈમિગ્રેશન, સામૂહિક-સોદાગીરી, ભેદભાવ વિરોધી અને સમાન રોજગાર નિયમો સહિત અમે જ્યાં પણ વ્યવસાય કરીએ છીએ ત્યાં અમે લાગુ રોજગાર અને શ્રમ કાયદાઓનું પાલન કરીએ છીએ. અમે પજવણી, ડરામણી અને ધમકીઓ અથવા હિંસાના કૃત્યોથી મુક્ત કાર્ય પર્યાવરણ પ્રદાન કરવા માટે પ્રતિબદ્ધ છીએ. જાતીય સતામણી અથવા અન્ય ભેદભાવપૂર્ણ વર્તણૂક સહિત કોઈપણ સતામણી સહન કરવામાં આવશે નહિ. આવા કોઈપણ આચરણની જાણ કરવાની અને ઉદાહરણ દ્વારા દોરી જવાની જવાબદારી આપણા બધાની છે.

ધ્યાનમાં રાખો

- રોજગાર-સંબંધિત નિર્ણયો હંમેશા સંબંધિત લાયકાતો, યોગ્યતા, પ્રદર્શન અને અન્ય નોકરી-સંબંધિત પરિબલો પર આધારિત હોવા જોઈએ. ભેદભાવ સહન કરવામાં આવશે નહિ.
- કાર્યસ્થળ પર ગુંડાગીરી અને પજવણી, જેમાં બળનો ઉપયોગ, ધમકીઓ અથવા બળજબરીનો સમાવેશ થાય છે - પછી ભલે તે મૌખિક હોય, શારીરિક હોય કે સામાજિક હોય - તે ક્યારેય સ્વીકાર્ય નથી. ધ્યાનમાં રાખો કે ગુંડાગીરી, પજવણી, અપશબ્દ, ધાકધમકી અને અન્ય પર પ્રભુત્વ મેળવવાના પ્રયાસો વ્યક્તિઓ અથવા જૂથો દ્વારા, વ્યક્તિગત અથવા ઑનલાઈન (અથવા ઈમેઈલ અથવા મેસેજિંગ પ્લેટફોર્મ દ્વારા) કરવામાં આવી શકે છે અને તે સ્પષ્ટ અથવા છુપાયેલા હોઈ શકે છે.

- વ્યક્તિગત લાક્ષણિકતાઓ અથવા વિશેષતાઓના આધારે પજવણી અથવા ભેદભાવ અસ્વીકાર્ય છે. ઉદાહરણોમાં નિમ્નલિખિતનો સમાવેશ થાય છે પરંતુ તેમના સુધી મર્યાદિત નથી: વર્તન કે જે કોઈ ચોક્કસ વંશીય જૂથ અથવા અપંગતા ધરાવતા લોકોને બદનામ કરે છે, ઉપહાસ કરે છે, શરમાવે છે, ડરાવી દે છે અથવા બાકાત રાખે છે. પજવણી અને ભેદભાવના અન્ય સામાન્ય સ્વરૂપોમાં અપમાનજનક અથવા અસંસ્કારી હાવભાવ અથવા ચોક્કસ લિંગ વિશે ટિપ્પણી; અને કોઈની જાતિયતા, લિંગ ઓળખ અથવા ઉંમરનો સંદર્ભ આપવા માટે અપમાનજનક પરિભાષાનો ઉપયોગ કરવો, તેનો સમાવેશ થાય છે.
- જાતીય સતામણી એ એક ચોક્કસ પ્રકારની સતામણી છે જેમાં જાતીય સ્વભાવના અણગમતા આચરણોનો સમાવેશ થાય છે જે અન્ય વ્યક્તિને અપમાન, અપરાધ અથવા ડરાવી શકે છે. ABB જાતીય સતામણી માટે શૂન્ય-સહિષ્ણુતાનો અભિગમ અપનાવે છે.

અમે પજવણી, ડરામણી અને ધમકીઓ અથવા હિંસાના કૃત્યોથી મુક્ત કાર્ય પર્યાવરણ પ્રદાન કરવા માટે પ્રતિબદ્ધ છીએ. જાતીય સતામણી અથવા અન્ય ભેદભાવપૂર્ણ વર્તણૂક સહિત કોઈપણ સતામણી સહન કરવામાં આવશે નહિ. આવા કોઈપણ આચરણની જાણ કરવાની અને ઉદાહરણ દ્વારા દોરી જવાની જવાબદારી આપણા બધાની છે.

- જાતીય સતામણીનાં ઉદાહરણોમાં નિમ્નલિખિતનો સમાવેશ થાય છે પરંતુ તેમના સુધી મર્યાદિત નથી: સહકર્મીના ખાનગી જીવનમાં કડક પૂછપરછ; જાતિયતા અથવા શારીરિક દેખાવનો સંદર્ભ; અનિચ્છનીય શરીરને સ્પર્શ કરવો, જેમાં કોઈની ખૂબ નજીક ઊભા રહેવું અથવા અન્ય વ્યક્તિની ખૂબ નજીકથી પસાર થવું એ સમાવિષ્ટ છે; અશ્લીલ, સૂચક અથવા અપમાનજનક સંચાર; જાતીય મજાક, ટુચકાઓ અથવા છબીઓ; લૂચ્ચી નજરથી જોતાં રહેવું; અને અનિચ્છનીય જાતીય ખુશામત અથવા ફ્લર્ટિંગ.
- અમારી પાસે રોજગાર માટે ઉચ્ચ ધોરણો છે અને તે વૈશ્વિક સ્તરે લાગુ પડે છે. અમે તમામ પ્રકારની પજવણી, ડરામણી અને ધમકીઓ અથવા હિંસાના કૃત્યોથી મુક્ત કાર્ય પર્યાવરણ પ્રદાન કરવા માટે પ્રતિબદ્ધ છીએ. અમે કોઈપણ પ્રકારની પજવણી સહન કરીશું નહિ અને અમારા કર્મચારીઓ (અથવા સપ્લાયર્સ અથવા અન્ય વ્યવસાયિક ભાગીદારો) સામેના કોઈપણ આરોપોને અત્યંત ગંભીરતાથી લઈશું, પછી ભલે જે દેશમાં તે થઈ રહ્યું છે ત્યાંના સ્થાનિક કાયદા હેઠળ આપું વર્તન ગેરકાયદેસર હોય કે નહિ.
- કાર્યસ્થળમાં અમે જે વર્તણૂકના ઉચ્ચ ધોરણોની અપેક્ષા રાખીએ છીએ તે અમારા કર્મચારીઓ કંપની સાથેના તેમના સંબંધના સંદર્ભમાં હાજરી આપતા હોય તેવા તમામ કાર્યક્રમોને પણ લાગુ પડે છે. આમાં ABB દ્વારા આયોજિત સામાજિક કાર્યક્રમો તેમજ સહકર્મીઓ વચ્ચે અનૌપચારિક રીતે આયોજિત કાર્યક્રમો શામેલ છે. ઉદાહરણોમાં નિમ્નલિખિતનો સમાવેશ થાય છે પરંતુ તેમના સુધી મર્યાદિત નથી: તહેવારોના કાર્યક્રમ, કોન્ફરન્સ/કોર્પોરેટ કંફરન્સ, ઓફસાઈટ્સ, ટ્રેનિંગ ઇવેન્ટ્સમાં ડાઉનટાઈમ, ક્લાયંટ/નેટવર્કિંગ ઇવેન્ટ્સ, બઢતી અને છોડીને જવાના સમયની પાર્ટી, જૂથ રજાઓ અને કામ પછી ડિનર/ડ્રિંક્સ.
- ABB કોન્ટ્રાક્ટરો અને કામચલાઉ કામદારો સાથેના તેના સંબંધોમાં સમાન વર્તણૂક ધોરણો લાગુ કરે છે. તેથી ABB અપેક્ષા રાખે છે કે તેમની સાથે પણ ABB કર્મચારીઓની જેમ જ આદર સાથે વ્યવહાર કરવામાં આવે છે તેમજ કોન્ટ્રાક્ટરો અને કામચલાઉ કામદારો એ તેમના પોતાના વર્તન અને જ્યાં લાગુ હોય ત્યાં તેમના પોતાના કર્મચારીઓ સાથેના વ્યવહારમાં સમાન ધોરણો લાગુ કરે છે.

તમારી ભૂમિકા

- સાથીદારો સાથે આદર સાથે વ્યવહાર કરીને ઉદાહરણ સ્થાપિત કરો અને ન્યાયી સારવાર, વિવિધતા અને સમાવેશના અમારા ધોરણોને મૂર્ત સ્વરૂપ આપો. ABB ને એમ્પ્લોયર ઑફ ચોઈસ બનાવવામાં મદદ કરો.
- આગળ આવીને બોલવાની અમારી સંસ્કૃતિને પ્રોત્સાહિત કરો, જેઓ બોલે છે તેમની સામે પ્રતિશોધ ન લો અને આ સંસ્કૃતિ અને કંપનીના મૂલ્યો સાથે અસંગત હોય તેવા વર્તન સામે સ્પષ્ટવલણ અપનાવો.
- પક્ષપાત દૂર કરવા, મતભેદો પ્રત્યે સંવેદનશીલતા વધારવા અને સર્વસમાવેશક સંસ્કૃતિ બનાવવા માટેની શીખવાની તકોમાં વ્યસ્ત રહો.
- અપમાનજનક ભાષાનો ઉપયોગ કરશો નહિ અથવા અપમાનજનક હાવભાવ કરશો નહિ, જેમાં જાતીય વિકાસ, વંશીય અપમાન અથવા ધર્મ, વંશીયતા, રંગ, ઉંમર, જૈવિક લિંગ, લિંગ ઓળખ અથવા અભિવ્યક્તિ, જાતીય અભિગમ, રાજકીય માન્યતાઓ, નાગરિકતા, રાષ્ટ્રીય મૂળ, ભાષા, વિકલાંગતા, માતાપિતાની સ્થિતિ, આર્થિક/વર્ગની સ્થિતિ અથવા અન્ય ભૂમિ સ્થિતિ વગેરે વિશે નકારાત્મક ટિપ્પણીઓ શામેલ છે. ધ્યાન રાખો કે ભાષા, હાવભાવ અને છબીઓ મજાકમાં હોવા છતાં પણ ભેદભાવપૂર્ણ હોઈ શકે છે.
- જો તમે માનતા હો કે તમે ભેદભાવ, પજવણી, ડરામણી અથવા હિંસાનાં કૃત્યો જોયા છે અથવા તમને તેને આધિન કરવામાં આવ્યા છે, તો કૃપા કરીને અમારી રિપોર્ટિંગ ચેનલોમાંથી કોઈ એક દ્વારા આ બાબતને તાત્કાલિક ઉજાગર કરો.



“What’s equal in all places?”

વૈશ્વિક વેપાર

અમે વૈશ્વિક પર્યાવરણમાં કામ કરીએ છીએ. અમે આયાત અને નિકાસ નિયંત્રણો, વેપાર પ્રતિબંધો અને કસ્ટમ પ્રક્રિયાઓ સહિત લાગુ પડતા વેપાર કાયદાઓ અને નિયમોનું પાલન કરીએ છીએ અને અમે અમારા વ્યવસાયિક ભાગીદારો પાછા તે જ કરે તેવી અપેક્ષા રાખીએ છીએ. ABB પાસે વેપાર સંબંધિત જોખમોને ઘટાડવા માટે મજબૂત નીતિઓ, પ્રક્રિયાઓ અને નિયંત્રણો છે, જેમાં પ્રતિબંધિત અથવા મર્યાદિત કરાયેલા દેશો સામેલ હોઈ શકે તેવા વ્યવહારોની યોગ્ય તપાસ, વેપાર અનુપાલન કાયદાઓનું પાલન સરળ બનાવવા માટેની પ્રક્રિયાઓ અને વેપાર સત્તાવાળાઓને ચોક્કસ ઘોષણાઓ સુનિશ્ચિત કરવા પ્રણાલી અને તાલીમ શામેલ છે.

ધ્યાનમાં રાખો

- ઘણા દેશો રાષ્ટ્રીય સુરક્ષા અથવા વિદેશી નીતિના કારણોસર અથવા અન્ય ચિંતિત બાબતોને લીધે અમુક વસ્તુઓ, સોફ્ટવેર અને ટેકનોલોજીની નિકાસ અથવા ટ્રાન્સફર તેમજ સેવાઓની જોગવાઈ અને અમુક દેશો, પ્રદેશો, વ્યક્તિઓ, સંસ્થાઓ અથવા સરકારોને ભંડોળના ટ્રાન્સફર પર પ્રતિબંધ મૂકે છે. કોઈપણ જરૂરી સરકારી અધિકૃતતાઓ પ્રાપ્ત થાય અને અમારી પ્રવૃત્તિઓ લાગુ વેપાર અનુપાલન કાયદાઓ સાથે વિરોધાભાસી ન હોય તેની ખાતરી કરવા માટે અમે યોગ્ય મૂલ્યાંકન કરીએ.
- નિકાસ ઘણા પ્રકારની હોય શકે છે અને માત્ર ભૌતિક વસ્તુઓ પર જ લાગુ પડતી નથી. નિકાસ ત્યારે થઈ શકે છે જ્યારે તમે ઇલેક્ટ્રોનિક ઉપકરણો કે જેમાં સીમા આરપારની માહિતી હોય છે, જ્યારે તમે તે માહિતીને ઇલેક્ટ્રોનિક રીતે સંચારિત કરો છો અથવા તેને અન્ય લોકો ઍક્સેસ કરી શકે તેવા સહયોગી કાર્યસ્થળમાં મૂકો છો. નિકાસ ત્યારે પણ થઈ શકે છે જ્યારે મુલાકાત લેનાર વિદેશી નાગરિક તમારા સ્થળ પર અમુક નિયંત્રિત માહિતી જુએ છે.
- જો તમે ભૌતિક અથવા અમૂર્ત વસ્તુઓની આયાત કે નિકાસ - પ્રસંગોપાત પણ શરૂ કરો છો, તો તમારે શામેલ દેશોના કાયદા અને ABB ની વૈશ્વિક વેપાર અનુપાલન પ્રક્રિયામાં નિર્ધારિત જરૂરિયાતોનું પાલન કરવું આવશ્યક છે. નાના વ્યવહારો પણ (ઓછી વોલ્યુમ, નીચી કિંમત શ્રેણી, અથવા તો ખર્ચ-મુક્ત ફેરબદલી અને/અથવા સેવા વિતરણ માટે પરિવહન કરાયેલ માલ) વેપાર અનુપાલન કાયદા દ્વારા આવરી લેવામાં આવે છે. આયાત અને નિકાસ દસ્તાવેજો યોગ્ય રીતે પૂર્ણ, ચોક્કસાઈ માટે ચકાસાયેલ અને ABB ની વૈશ્વિક વેપાર અનુપાલન પ્રક્રિયા અનુસાર રેકૉર્ડ કરેલ હોવા જોઈએ.

તમારી ભૂમિકા

- જરૂરી નિકાસ અધિકૃતતા વિના અથવા કોઈપણ સંબંધિત લાઈસન્સિંગ જરૂરિયાતના નિયમો અને શરતોનું પાલન કર્યા વિના (પ્રત્યક્ષ અથવા પરોક્ષ રીતે) નિયંત્રિત વસ્તુઓની નિકાસ અથવા ટ્રાન્સફર કરશો નહિ.
- ABB વૈશ્વિક વેપાર અનુપાલન પ્રક્રિયામાં નિર્ધારિત જરૂરિયાતોને અનુસર્યા વિના અને વેપાર અનુપાલન અધિકારી પાસેથી સલાહ મેળવ્યા વિના મર્યાદિત દેશ, પ્રતિબંધિત પક્ષ અથવા અનધિકૃત અંતિમ ઉપયોગ (દા.ત., લશ્કરી એપ્લિકેશન્સ, શસ્ત્રો) શામેલ હોય તેવા કોઈપણ વ્યવહારમાં શામેલ હોવ - અથવા તમને શંકા હોય કે તમે તેમાં શામેલ છો, તેને સહયોગ આપશો નહિ.
- વેપાર અનુપાલન કાયદાઓ કેવી રીતે લાગુ કરવામાં આવે છે તેની યોગ્ય જાગૃતિ જાળવી રાખો અને ખાતરી કરો કે તમે તમને તમારા રોજબરોજના કામ પર લાગુ થતી સૌથી મહત્વપૂર્ણ વેપાર-સંબંધિત ખ્યાલોની ઓછામાં ઓછી મૂળભૂત સમજ આપતી કોઈપણ જરૂરી તાલીમ પૂર્ણ કરો છો.
- ખાતરી કરો કે તમે વ્યવહારના તમામ ઘટકો, જેમ કે ઉત્પાદનો, પક્ષો,

કોઈપણ પક્ષ કે જે પ્રત્યક્ષ કે પરોક્ષ રીતે મર્યાદિત દેશ અથવા પ્રતિબંધિત પક્ષને માલ, સોફ્ટવેર અથવા ટેકનોલોજી મોકલવા માંગે છે અથવા લાગુ બહિષ્કાર વિરોધી કાયદાઓનું ઉલ્લંઘન કરી શકે તેવા કોઈપણ વ્યવહારોમાં પ્રવેશ કરવા માંગે છે, તેને સહકાર આપશો નહિ.



અંતિમ ઉપયોગ અને ગંતવ્યના દેશથી પરિચિત છો અને તમામ લાગુ કાયદાઓ તેમજ ABB ની વૈશ્વિક વેપાર અનુપાલન પ્રક્રિયાનું પાલન કરો છો.

- ગ્રાહકો, સપ્લાયર્સ, વ્યવસાયિક ભાગીદારો અથવા અન્ય તૃતીય પક્ષો તરફથી અંતિમ ઉપયોગ, કિલિવરી સ્થાનો અથવા કિલિવરી તારીખો વિશેની અરુપ્પર અથવા અધૂરી માહિતી ધરાવતા શંકાસ્પદ વ્યવહારો અને વર્તન માટે સાવચેત રહો. કોઈપણ પક્ષ કે જે પ્રત્યક્ષ કે પરોક્ષ રીતે મર્યાદિત દેશ અથવા પ્રતિબંધિત પક્ષને માલ, સોફ્ટવેર અથવા ટેકનોલોજી મોકલવા માંગે છે અથવા લાગુ બહિષ્કાર વિરોધી કાયદાઓનું ઉલ્લંઘન કરી શકે તેવા કોઈપણ વ્યવહારોમાં પ્રવેશ કરવા માંગે છે, તેને સહકાર આપશો નહિ. ખાતરી કરો કે તમે વધુ માર્ગદર્શન માટે આવી બાબતોને વેપાર અનુપાલન અધિકારીને મોકલો છો.
- માત્ર યોગ્ય રીતે માન્ય કસ્ટમ બ્રોકર, ફ્રેઈટ ફોરવર્ડર અને લોજિસ્ટિક

પ્રોવાઈડર સાથે જ કામ કરો અને ઈન્વોઈસ પરની રકમ કરતાં વધુ હોય અથવા અજાણી અથવા અરુપ્પર રીતે વર્ણવેલ સેવાઓ માટેની રકમ હોય તેવી કોઈપણ ચૂકવણીની તરત જ વેપાર અનુપાલન અધિકારીને 2 જાણ કરો.

- ખાતરી કરો કે નિકાસ નિયંત્રણો અને કસ્ટમ નિયમોના સંદર્ભમાં ઉત્પાદનો અને અન્ય માહિતી રુપ્પર રીતે ઓળખવામાં, યોગ્ય રીતે મૂલ્યાંકન કરવામાં અને સચોટ રીતે વર્ગીકૃત કરવામાં આવે છે. વેપાર અનુપાલન અધિકારીને કોઈપણ અચોક્કસ વર્ણન, મૂલ્યાંકન અથવા માલ અથવા કેટાના વર્ગી કરણની જાણ કરો.

“What can never be ignored?”

આરોગ્ય, સલામતી, પર્યાવરણ અને સુરક્ષા

અમે અમારા કર્મચારીઓ અને કોન્ટ્રાક્ટરો માટે એક સ્વસ્થ અને સલામત કાર્ય પર્યાવરણ પ્રદાન કરવા માટે પ્રતિબદ્ધ છીએ, જે મજબૂત શિક્ષણ સંસ્કૃતિ દ્વારા સમર્થિત છે. અમે એક મજબૂત આરોગ્ય, સલામતી, પર્યાવરણ અને સુરક્ષા (HSE&S) વ્યવસ્થાપન પ્રણાલી તેમજ કાર્યસ્થળના ધોરણો અમલમાં મૂક્યા છે જે અમે જ્યાં વ્યવસાય કરીએ છીએ તે દેશોમાં કાનૂની જરૂરિયાતોને પૂર્ણ કરે છે અથવા તેનાથી વધુ છે, અને અમે અમારા કર્મચારીઓ, કોન્ટ્રાક્ટરો, સપ્લાયર્સ અને અન્ય વ્યવસાયિક ભાગીદારો તેનું પાલન કરે તેવી અપેક્ષા રાખીએ છીએ. સલામતી એ અમારા સંચાલન માટેના લાઇસન્સનો એક ભાગ છે, જે અમારી સંસ્થાનો આધાર છે અને અમારી કામગીરી, ઉત્પાદનો અને સેવાઓ માટે મહત્વપૂર્ણ છે.

ધ્યાનમાં રાખો

- ખતરનાક પરિસ્થિતિઓ અથવા અસ્વીકાર્ય આરોગ્ય, સલામતી, પર્યાવરણ અથવા સુરક્ષા પરિસ્થિતિઓને ક્યારેય અવગણવી જોઈએ નહિ. હંમેશા વૈશ્વિક HSE&S વ્યવસ્થાપન પ્રણાલી અંદરના સંકટ અથવા ઘટના રિપોર્ટિંગ મોડ્યુલો દ્વારા અથવા તમારા મેનેજરને આ સ્થિતિની જાણ કરો જેથી સુધારાત્મક અને નિવારક પગલાં લઈ શકાય.
- આલ્કોહોલ, ગેરકાનૂની ડ્રગ્સ અથવા તો પ્રિસ્ક્રિપ્શન દવાઓ, જે સુરક્ષિત રીતે કાર્ય કરવાની તમારી ક્ષમતામાં દખલ કરી શકે છે, તેના પ્રભાવ હેઠળ કામ કરવું પ્રતિબંધિત છે.
- અમે આશા રાખીએ છીએ કે સ્વાસ્થ્ય અને સલામતી માટેના અમે જે ઉચ્ચ ધોરણોનું પાલન કરીએ છીએ, અમારા સપ્લાયર્સ, કોન્ટ્રાક્ટરો અને અન્ય વ્યવસાયિક ભાગીદારો પણ તેનું પાલન કરે છે.

ખતરનાક પરિસ્થિતિઓ અથવા અસ્વીકાર્ય આરોગ્ય, સલામતી, પર્યાવરણ અથવા સુરક્ષા સ્થિતિઓને ક્યારેય અવગણવી જોઈએ નહિ.

- સરકારી નિયમનકારો આરોગ્ય, સલામતી, પર્યાવરણ અને સુરક્ષા બાબતોને ખૂબ ગંભીરતાથી લે છે. ધ્યાનમાં રાખો કે આરોગ્ય, સલામતી, પર્યાવરણ અને સુરક્ષા નિયમોના ઉલ્લંઘન માટે નાગરિક અથવા ફોજદારી દંડ સહિત ગંભીર પરિણામો આવી શકે છે.

તમારી ભૂમિકા

- જો તમારા માટે અથવા અન્ય લોકો માટે ચાલુ રાખવું સલામત ન હોય તો કામ બંધ કરો.
- ખાતરી કરો કે તમે તમારા જરૂરી કાર્યને સમજો છો અને તમે તેને પૂર્ણ કરવા માટે તનમનથી સ્વસ્થ અને લાયક છો. ખાતરી કરો કે તમે સલામત કાર્યપ્રણાલીનું પાલન કરો છો, તમારી પાસે બધી જરૂરી પરવાનગીઓ છે, અને તમે કાર્યને લાગુ પડતા ચોગ્ય સાધનો અને રક્ષણાત્મક સાધનોનો ઉપયોગ કરો છો.

- ખાતરી કરો કે તમારી નજીકના લોકો તમે શું કરી રહ્યા છો તેનાથી વાકેફ છે જેથી તેઓ પણ યોગ્ય સાવચેતી રાખી શકે.
- અર્ધ ના આરોગ્ય, સલામતી, પર્યાવરણ અને સુરક્ષા ધોરણોથી પરિચિત બનો અને અર્ધ ફેક્ટરીમાં, પ્રોજેક્ટ પર અથવા ગ્રાહકના સ્થળ પર કામ કરતી વખતે હંમેશા તેમની જરૂરિયાતોનું પાલન કરો.
- તમારા કાર્યસ્થળ અને જીવનમાં આરોગ્ય અને સુરક્ષાને પ્રાથમિકતા બનાવો, જેમાં સીટ બેલ્ટ પહેરવો અને વિચલિત થઈને ડ્રાઇવિંગ ન કરવું જેવી “નાની” બાબતોનો સમાવેશ થાય છે.
- ABB કાર્યકરને ભૂલો અથવા સિસ્ટમના પરિબલો જેના પર તેમનું નિયંત્રણ નથી, તેના માટે શિક્ષા કે શિસ્ત આપશો નહિ.
- વિશ્વાસ અને મનોવૈજ્ઞાનિક સલામતીના વાતાવરણને પ્રોત્સાહન આપો, જે મજબૂત સ્વાસ્થ્ય, સલામતી, પર્યાવરણ અને સુરક્ષા સંસ્કૃતિના નિર્માણ માટે જરૂરી છે, જ્યાં સ્ટાફને કઈ ખોટું થાય તેવી પરિસ્થિતિમાં પણ ટેકો મળે છે અને તેમની સાથે આદર અને ગૌરવ સાથે વ્યવહાર કરવામાં આવે છે.
- અમારા કાર્યકારી વાતાવરણમાં આરોગ્ય, સલામતી, પર્યાવરણ અને સુરક્ષાની સ્થિતિ સુધારવા માટે તમારા વિચારો અથવા ભલામણો તમારા મેનેજર સામે પ્રસ્તુત કરો.
- વ્યવસાયિક મુસાફરી સંબંધિત ABB સુરક્ષાની ભલામણો વિશે માહિતગાર રહો.
- તમારા સ્થાન પર પ્રાથમિક સારવાર અને કટોકટીની પ્રક્રિયાઓથી પરિચિત બનો, જેમાં ફર્ટ-એઈડ કિટ, ડિફિબ્રિલેટર, પ્રશિક્ષિત કર્મચારીઓ, સલામત બહાર જવાના માર્ગ અને ખાલી કરાવવાની પ્રક્રિયાઓ શામેલ છે.
- જો તમને ખતરનાક અથવા પર્યાવરણીય રીતે અચોગ્ય પરિસ્થિતિઓનો સામનો કરવો પડે, તો બોલો, જેથી અમે તેને ચોગ્ય કરી શકીએ અને તેમાંથી શીખી શકીએ અને સુધારાઓ કરી શકીએ.

માનવ અધિકાર

ABB માનવ અધિકારોને સમર્થન આપતી સંસ્થાકીય સંસ્કૃતિને પ્રોત્સાહન આપે છે અને માનવ અધિકારોના ઉલ્લંઘનમાં સંડોવણી ટાળવા માંગે છે. અમે માનવ અધિકારના આંતરરાષ્ટ્રીય ખરડામાં સમાવિષ્ટ સિદ્ધાંતો, સંયુક્ત રાષ્ટ્રસંઘનાં વ્યવસાય અને માનવ અધિકારો પરના માર્ગદર્શક સિદ્ધાંતો, બહુરાષ્ટ્રીય સાહસો માટેની OECD માર્ગદર્શિકા, શ્રમ ધોરણો પર ઇન્ટરનેશનલ લેબર ઓર્ગનાઈઝેશન (ILO)ના મુખ્ય સંમેલનો અને અન્ય લાગુ કાયદાઓ અને સિદ્ધાંતોને સમર્થન આપીએ છીએ. અમે અમારા સપ્લાયર્સ, કોન્ટ્રાક્ટરો અને અન્ય વ્યવસાયિક ભાગીદારોને જ્યાં માનવ અધિકાર, જેમ કે કામના કલાકો અને શરતો, ભેદભાવ અને સમાનતા, બાળ મજૂરી, વાજબી વેતન, ફરજિયાત અથવા બળજબરીથી મજૂરી અને આધુનિક ગુલામી, જેવા મુદ્દાઓ અમલમાં આવે તેવા ક્ષેત્રોમાં સમાન ધોરણોનું પાલન કરવાની ફરજ પાડીએ છીએ.

ધ્યાનમાં રાખો

- અમે અમારા સપ્લાયર અને વ્યવસાયિક ભાગીદારો માનવ અધિકારો પ્રત્યેની અમારી પ્રતિબદ્ધતાને શેર કરે અને જાણીજોઈએ એવા કોઈપણ સપ્લાયર અથવા વ્યવસાયિક ભાગીદાર સાથે કામ કરતા નથી, જે બળજબરીથી મજૂરી, આધુનિક ગુલામી અથવા માનવ તસ્કરીમાં શામેલ હોય, અથવા જે બાળકો અને સંવેદનશીલ જૂથો સહિત કોઈપણ સાથે શોષણ અથવા ભેદભાવ કરે છે, તેની ખાતરી કરવા માટે જોખમ-આધારિત યોગ્ય ઉદ્યમશીલતાનું સંચાલન કરીએ છીએ.
- અમે સંગઠનની સ્વતંત્રતા, સામૂહિક પ્રતિનિધિત્વ, વાજબી વળતર, સમાન વ્યવહાર અને સલામત અને સ્વસ્થ કાર્યસ્થળો સંબંધિત અધિકારોનું સન્માન કરીએ છીએ.
- અમે ABB ની રિપોર્ટિંગ ચેનલો મારફતે ફરિયાદોને સંબોધિત કરીએ છીએ અને અસરગ્રસ્ત હિતધારકોને યોગ્ય ઉપાય આપવા માંગીએ છીએ.

- અમે યુએન ગ્લોબલ કોમ્પેક્ટ અને ગ્લોબલ બિઝનેસ ઇનિશિયેટિવ ઓન હ્યુમન રાઈટ્સ જેવી સંસ્થાઓ દ્વારા માનવ અધિકારોને સમર્થન આપવાના બહુપક્ષીય પ્રયાસોમાં અને માનવ અધિકારોના કોર્પોરેટ આદરને પ્રોત્સાહન આપવા માટેની પ્રવૃત્તિઓની વિશાળ શ્રેણીમાં શામેલ છીએ.
- માનવ પ્રતિષ્ઠા માટેનો આદર એકબીજા સાથે, અમારા ગ્રાહકો અને વ્યવસાયિક ભાગીદારો સાથેની અમારી દૈનિક ક્રિયાપ્રતિક્રિયાઓથી શરૂ થાય છે. તેમાં વિવિધતા અને સમાવેશને પ્રોત્સાહન આપવું, વિકલાંગ લોકોને સમાવી લેવા અને અમે જેની સાથે વ્યવસાય કરીએ છીએ તે દરેકના અધિકારો અને ગૌરવની સુરક્ષા માટે અમારો ભાગ ભજવવાનો પણ સમાવેશ થાય છે.

અમે સંગઠનની સ્વતંત્રતા, સામૂહિક પ્રતિનિધિત્વ, વાજબી વળતર, સમાન વર્તાવ અને સલામત અને સ્વસ્થ કાર્યસ્થળો સંબંધિત અધિકારોનું સન્માન કરીએ છીએ.

તમારી ભૂમિકા

- કાર્યસ્થળની મુલાકાત લેતી વખતે, પછી ભલે તે ABB ની હોય કે ન હોય, તમારે તરત જ શંકાસ્પદ કાર્ય પ્રથાઓની, જેમ કે બાળ મજૂરી અથવા અસુરક્ષિત અથવા બિનઆરોગ્યપ્રદ કાર્યસ્થળોનો ઉપયોગ, કાનૂની અને અખંડિતતા ટીમ અથવા કોર્પોરેટ રિસ્પોન્સિબિલિટી ટીમને જાણ કરવી જોઈએ.
- સપ્લાયર અથવા વ્યવસાયિક ભાગીદાર સાથે સંબંધ સ્થાપિત કરતા પહેલા, તેઓ અને કોઈપણ સંબંધિત પ્રોજેક્ટ જેની સાથે તેઓ સંકળાયેલા છે, તે વાર્તાવિક અથવા સંભવિત માનવ અધિકારોના ઉલ્લંઘનમાં શામેલ નથી અને તેઓ ABB તરીકે તુલનાત્મક ધોરણો માટે પ્રતિબદ્ધ છે, તે સુનિશ્ચિત કરવા માટે હાલની ABB કાર્યપ્રણાલીઓ અનુસાર યોગ્ય ઉદ્યમશીલતા હાથ ધરો. યોગ્ય ઉદ્યમશીલતામાં ભૂતકાળના કોઈપણ ઉલ્લંઘન અને સંબંધિત ઉપાયો અને હાથ ધરવામાં આવેલા નિવારક પગલાંને સમજવાનો સમાવેશ થાય છે.
- ABB પ્રોજેક્ટ, ઉત્પાદન અથવા સેવા જ્યાં તે હાથ ધરવામાં અથવા વેચવામાં આવવાની છે, તે પ્રદેશ અથવા દેશમાં માનવ અધિકારો પર શું અસર કરી શકે છે તે ધ્યાનમાં લો. સંબંધિત પ્રોજેક્ટ, ઉત્પાદન અથવા સેવા માટે યોગ્ય મેનેજર અથવા વરિષ્ઠ સાથીદાર સાથે તેમજ તમારા વ્યવસાય માટે નિયુક્ત માનવ અધિકાર વિષય નિષ્ણાત સાથે આ અસરોની ચર્ચા કરો.
- વ્યવસાયિક ભાગીદારોની માનવ અધિકાર પ્રથાઓનું નિયમિતપણે નિરીક્ષણ કરો. તે ભાગીદારો સાથે સતત સંવાદમાં અને વ્યવસાય સમીક્ષા બેઠકોમાં માનવ અધિકારોને શામેલ કરો.
- જ્યાં કાયદાનું શાસન નબળું છે અથવા જ્યાં સરકાર સતત પારદર્શક કાર્યપ્રણાલીઓનું પાલન કરતી નથી, ત્યાં વેપાર કરતી વખતે ખાસ કરીને માનવ અધિકારો પ્રત્યે સંવેદનશીલ બનો.



નૈતિક આચરણ, લાંચ-રુશ્વત નાબુદી અને ભ્રષ્ટાચાર નાબુદી

અમે વ્યવસાય માટે સખત રીતે અમારી યોગ્યતાઓ પર જ સ્પર્ધા કરીએ છીએ. અમે વ્યક્તિગત અથવા વ્યાપારી લાભ માટે કોઈપણ પ્રકારની લાંચ કે સત્તાનો દુરુપયોગ સહન કરતા નથી. અમે કોઈપણ ગેરકાયદેસર, ભ્રષ્ટઅથવા અયોગ્ય હેતુ માટે અથવા નિયમિત સરકારી સેવા અથવા કાર્યવાહીની સુવિધા માટે કોઈ જાહેર અધિકારી, ખાનગી વ્યક્તિ અથવા અન્ય તૃતીય પક્ષને અથવા તેની પાસેથી કંઈપણ મૂલ્યવાન અમે પ્રત્યક્ષ કે પરોક્ષ રીતે ઓફર કરતા નથી અથવા આપતા નથી અથવા અમે વિનંતી કરતા નથી અથવા સ્વીકારતા નથી. આ અભિગમ સ્થાનિક વ્યવસાય પ્રધાઓને ધ્યાનમાં લીધા વિના અમારી તમામ કામગીરી અને ભૌગોલિક વિસ્તારો સુધી વિસ્તરે છે અને કોઈપણ તૃતીય પક્ષ અથવા ગ્રાહક કે જેની સાથે અમે ભાગીદાર છીએ તેને સમાનરૂપે લાગુ પડે છે. અમે ફક્ત અમારા નૈતિક ધોરણોને શેર કરતા પ્રતિષ્ઠિત તૃતીય પક્ષો સાથે જ વ્યવસાયિક સંબંધોમાં પ્રવેશીએ છીએ.

ધ્યાનમાં રાખો

- લાંચ, ભ્રષ્ટાચાર અને અયોગ્ય ચૂકવણી ઘણા સ્વરૂપોમાં હોય શકે છે, જેમાં ભેટ, મુસાફરી અને આતિથ્ય, ગ્રાહકો, વ્યવસાયિક ભાગીદારો અથવા અન્ય તૃતીય પક્ષો દ્વારા કરવામાં આવતી ચૂકવણી અથવા જાહેર અધિકારીઓ અથવા ગ્રાહકો સાથે સંકળાયેલી સંસ્થાઓને દાનનો સમાવેશ થાય છે.
- ભેટ, મુસાફરી અને આતિથ્ય માત્ર સંબંધિત ABB નીતિઓ અને કાર્યપ્રણાલીઓ, જે પ્રાસકર્તાની પોતાની આંતરિક નીતિઓ અને સ્થાનિક કાયદા સાથે સુસંગત છે, તેની અનુસાર જ ઓફર કરી શકાય છે. વ્યવસાય ઉપદાન પ્રાસકર્તા દ્વારા અનુકૂળ વર્તન કરવાની વિનંતી તરીકે માનવામાં આવી શકે છે, ખાસ કરીને જો તે સક્રિય ટેન્ડર દરમિયાન ઓફર કરવામાં આવે. રોકડ અથવા રોકડ સમક્ષ ભેટો સખત પ્રતિબંધિત છે.
- તમારે તૃતીય પક્ષોને સંલગ્ન અને મોનિટર કરવા માટે સંબંધિત ABB નીતિઓ અને કાર્યપ્રણાલીઓનું પાલન કરવું આવશ્યક છે, જેમાં જે માર્કેટિંગ અને વેચાણ પ્રવૃત્તિઓમાં મદદ કરે છે અથવા ABBનું પ્રતિનિધિત્વ કરે છે, તે શામેલ છે.
- રાજ્યની માલિકીના સાહસોના કર્મચારીઓને અમારી આંતરિક નીતિઓ અને લાંચ-રુશ્વત નાબુદી કાયદા હેઠળ જાહેર અધિકારીઓ ગણવામાં આવે છે.
- અમે “ગ્રીસ” અથવા “સુવિધા” ચૂકવણીને પ્રતિબંધિત કરીએ છીએ, પછી ભલે સ્થાનિક કાયદો અથવા વ્યવસાય કસ્ટમ તેમને પરવાનગી આપે છે. આવી ચૂકવણી સામાન્ય રીતે જાહેર અધિકારીને નિયમિત સરકારી સેવાઓ અથવા લાભો, જેના માટે દરેક વ્યક્તિ સામાન્ય રીતે હકદાર હોય છે, તે મેળવવા માટેની શરત તરીકે કરવામાં આવે છે.

- અયોગ્ય ચૂકવણીની ઓફર કરવી, અધિકૃત કરવી, કરવી અથવા પ્રાપ્ત કરવી એ ABB ની નીતિઓ અને કાર્યપ્રણાલીઓનું ઉલ્લંઘન કરે છે અને તમને અને કંપનીને કોજદારી કાર્યવાહી અને કિર્તિને ગંભીર નુકસાન પહોંચાડી શકે છે.

અમે કોઈપણ પ્રકારની લાંચ કે ભ્રષ્ટાચારને સહન કરતા નથી, અને અમારા નૈતિક ધોરણોને શેર કરતા પ્રતિષ્ઠિત તૃતીય પક્ષો સાથે જ વ્યવસાયિક સંબંધોમાં પ્રવેશ કરીએ છીએ.

તમારી ભૂમિકા

- અયોગ્ય ચૂકવણી અથવા વ્યવસાયિક સંબંધ સૂચવી શકે તેવા કોઈપણ ચેતવણી સંકેતો પર ધ્યાન આપો અને તરત જ કાનૂની અને અર્થકિતતા ટીમને જાણ કરો, જેમ કે:
 - તૃતીય પક્ષોની સંલગ્નતા કે જેઓ કાયદેસર વ્યવસાય મૂલ્ય ઉમેરતા નથી, તે ABB ની કાર્યપ્રણાલીઓ હેઠળ લાયક નથી અથવા અમારા નૈતિક ધોરણોને શેર કરતા નથી
 - ગેરવાજબી વેચાણ કમિશન, ફી અથવા વિતરક ડિસ્કાઉન્ટ
 - “ગ્રીસ” અથવા “સુવિધા” ચૂકવણી માટેની વિનંતીઓ
 - વેચાણ અથવા વ્યવહારના દસ્તાવેજો કે જેમાં સેવાઓ અસ્પષ્ટ છે અથવા ઇન્વોઈસ પર અસ્પષ્ટ વર્ણનો અથવા અચોક્કસ રીતે વ્યવહારને દસ્તાવેજ કરવાની કોઈપણ વિનંતીનો સમાવેશ કરે છે
 - ગ્રાહકના નિર્ણય પર તૃતીય પક્ષનો રાજકીય અથવા અયોગ્ય પ્રભાવ હોવાના સૂચનો

- ગ્રાહક અથવા જાહેર અધિકારી સાથે સંલગ્ન હોઈ શકે તેવી સખાવતી સંસ્થાઓ (ચેરિટી) અથવા સંસ્થાઓને દાન માટેની વિનંતીઓ પ્રત્યે સચેત રહો અને સખાવતી યોગદાનને લગતી સંબંધિત અર્થકિત નીતિઓ અને કાર્યપ્રણાલીઓને અનુસરો. અર્થકિત તમામ રાજકીય દાન અથવા યોગદાનને પ્રતિબંધિત કરે છે (“સરકાર સાથે કાર્યપદ્ધતિ” જુઓ).
- “ગ્રીસ” અથવા “સુવિધા” ચૂકવણી - નિયમિત સરકારી સેવાઓ અથવા લાભો, જેના માટે દરેક વ્યક્તિ સામાન્ય રીતે હકદાર છે, તે મેળવવા માટેની શરત તરીકે તે અધિકારીને કરેલી ચૂકવણી, માટે સરકારી અધિકારીની કોઈપણ વિનંતીને નકારી કાઢો. કાનૂની અને અર્થકિતતા ટીમને વિનંતીની જાણ કરો.
- તમે જે દેશોમાં વ્યવસાય કરો છો, ત્યાંના કાયદાઓ જાણવા અને તેનું પાલન કરવા માટે તમે જવાબદાર છો - જે તમને કોઈ અનિશ્ચિતતા હોય, તો પહેલા કાનૂની અને અર્થકિતતા ટીમ સાથે તપાસ કરો.

“What payments are never due?”

ઇન્ફોર્મેશન અને ટેકનોલોજી સુરક્ષા

અમે ABB અને અમારા ગ્રાહકોના વ્યવસાયિક હિતોને આગળ વધારવા માટે ઇન્ફોર્મેશન ટેકનોલોજી (IT)નો ઉપયોગ કરીએ છીએ. અમે સમજીએ છીએ કે સોફ્ટવેર (દા.ત., ઇમેઇલ, મેસેજિંગ સેવાઓ અને ક્લાઉડ એપ્લિકેશન), હાર્ડવેર (દા.ત., મોબાઇલ ફોન અને લેપટોપ), અને નેટવર્ક્સ અથવા ઇન્ટરનેટ સહિત ITનો ઉપયોગ અમને સાચબર હુમલાઓ અને અન્ય આંતરિક અને બાહ્ય જોખમો તરફ લઈ જઈ શકે છે. અમે અમારી IT નો ઉપયોગ જવાબદારીપૂર્વક અને માત્ર કાયદેસરના વ્યવસાયિક હેતુઓ માટે કરીએ છીએ, જે ABB ના હિત અને અધિકારો સાથે સુસંગત છે અને ABB ના નિયમો અને માર્ગદર્શન અનુસાર છે.

ધ્યાનમાં રાખો

- સોશિયલ મીડિયા અને સંચારના અન્ય તમામ માધ્યમોનો જવાબદારીપૂર્વક ઉપયોગ કરવો જોઈએ. અયોગ્ય સંચાર અથવા ઇન્ફોર્મેશન (દા.ત., છબીઓ, ટિપ્પણીઓ અને લિંક્સ)ની અનધિકૃત વહેંચણી તમને, તમારા સહકાર્યકરો, ABB, અમારા ગ્રાહકો અથવા અન્ય લોકોને કાનૂની અથવા ક્રિતિ નુકસાન પહોંચાડી શકે છે.
- ABB ની IT સંપત્તિનો મર્યાદિત વ્યક્તિગત ઉપયોગ લાગુ નીતિઓ અનુસાર માન્ય છે, જો કે આવો ઉપયોગ ABBના હિત, નિયમો અથવા માર્ગદર્શન અથવા તમારી નોકરીની જવાબદારીઓ સાથે વિરોધાભાસમાં ન હોય.
- સાચબર હુમલાઓ સામાન્ય રીતે ડેટાની ચોરી અથવા તેની સાથે ચેડાં કરવા અથવા સિસ્ટમને બિનઉપયોગી બનાવવાના પ્રયાસો છે. આ હુમલાઓમાં ગ્રાહકો અને કર્મચારીઓ સહિત ઘણા પીડિતો હોઈ શકે છે. ચેડાંવાળી સિસ્ટમો અમારી IT અને ઓપરેશનલ ટેકનોલોજી સિસ્ટમમાં ગંભીર રીતે દખલ કરી શકે છે.
- પોર્ટેબલ સ્ટોરેજ ડિવાઇસ, જેમ કે USB ડ્રિવ્સમાં દૂષિત સોફ્ટવેર હોઈ શકે છે અને તે અમારી સિસ્ટમ માટે જોખમ ઊભું કરી શકે છે. તેનો ઉપયોગ માત્ર સૌથી વધુ કાળજી સાથે અને અધિકૃત હદ સુધી થવો જોઈએ.

- ABB ની ઇન્ફોર્મેશન સિસ્ટમ્સ અથવા સંબંધિત એપ્લિકેશનમાં ઉત્પાદિત અને સંગ્રહિત ઇન્ફોર્મેશનને ABB માહિતી અને કંપનીની સંપત્તિ ગણવામાં આવે છે. ABB તેની ઇન્ફોર્મેશન સિસ્ટમ્સ અને સંબંધિત એપ્લિકેશનોના ઉપયોગ પર દેખરેખ રાખવાનો અને કાયદા અથવા કરાર દ્વારા મર્યાદિત હોય તે સિવાય આવી બધી ઇન્ફોર્મેશનના એક્સેસ, પુનઃપ્રાપ્ત અને જાહેર કરવાનો અધિકાર અનામત રાખે છે.
- ઇમેઇલ અને ઇલેક્ટ્રોનિક અને ત્વરિત સંચારના અન્ય સ્વરૂપોને ABB દ્વારા જારી કરાયેલા નિવેદનો તરીકે ગણવામાં આવે છે અને તે સાવધાની સાથે લખવા જોઈએ. આમ કરવામાં નિષ્ફળતા એ ABBને બદનામ કરી શકે છે અથવા વ્યાપારી સંબંધ અથવા દાવામાં ABBને ગેરલાભમાં મૂકી શકે છે.

તમારી ભૂમિકા

- વ્યાપારી હેતુઓ માટે ABB દ્વારા અધિકૃત ન હોય તેવા સોફ્ટવેર (દા.ત., ઇમેઇલ, મેસેજિંગ સેવાઓ અને ક્લાઉડ એપ્લિકેશન)ને ક્યારેય ડાઉનલોડ, એક્સેસ, ઇન્સ્ટોલ કે ઉપયોગ કરશો નહિ, અથવા જે તમે ABB ઇન્ફોર્મેશન સિસ્ટમ્સ પર ઉપયોગ કરવા માટે અધિકૃત કે લાઇસન્સ ધરાવતા નથી.
- વ્યક્તિગત અથવા બિન-ABB ઉપકરણ પર અથવા કંપની દ્વારા અધિકૃત ન હોય તેવી અથવા જે ABB નોંધણી નિયમોનું પાલન કરતી નથી તેવી એપ્લિકેશનમાં ક્યારેય પણ ABB માહિતી ડાઉનલોડ કે સંગ્રહિત કરશો નહિ. તમારા ABB દ્વારા સંચાલિત મોબાઇલ ફોન, કમ્પ્યુટર અથવા અન્ય ઇલેક્ટ્રોનિક ઉપકરણો પર જ યોગ્ય સામગ્રીનો સંગ્રહ કરો.
- તમારા પાસવર્ડ્સને સુરક્ષિત રાખો. તેમને ક્યારેય પણ લખશો નહિ. તેમને સર્વિસ ડેસ્ક (મુદ્દિ) અને સપોર્ટ સ્ટાફ સહિત અન્ય લોકો સાથે શેર કરશો નહિ.
- વ્યવસાયિક સંચાર અને અર્ધ ડેટા સ્ટોર કરવા માટે માત્ર અર્ધ એકાઉન્ટ્સ (વ્યક્તિગત એકાઉન્ટ્સ નહિ) અને અધિકૃત સાધનોનો ઉપયોગ કરો.



“Are we under attack?”

અમે સમજીએ છીએ કે સોફ્ટવેર (દા.ત., ઇમેઇલ, મેસેજિંગ સેવાઓ અને ક્લાઉડ એપ્લિકેશન), હાર્ડવેર (દા.ત., મોબાઇલ ફોન અને લેપટોપ), અને નેટવર્ક્સ અથવા ઇન્ટરનેટ સહિત ITનો ઉપયોગ અમને સાચબર હુમલાઓ અને અન્ય આંતરિક અને બાહ્ય જોખમો તરફ લઈ જઈ શકે છે.

- જો તમે ABB ની સિસ્ટમ્સ અથવા સંપત્તિઓ પર સંભવિત સાચબર હુમલો અથવા અન્ય દૂષિત વર્તણૂક વિશે વાકેફ થાઓ, તો તમારે તરત જ સર્વિસ ડેસ્ક (MyIS)ને જાણ કરવી જોઈએ.
- અજાણ્યા સ્કોતોમાંથી આવતા ઇમેઇલ અથવા અન્ય સંદેશાઓ પ્રત્યે સાવધાની વર્તો. શંકાસ્પદ અટેચમેન્ટ અથવા લિંક્સ ખોલશો નહિ કારણ કે તે ABB ની ઇન્ફોર્મેશન સિસ્ટમ્સને જોખમમાં મૂકી શકે છે. આવા ઇમેઇલ અથવા અન્ય સંદેશાઓની જાણ ઇમેઇલ સિસ્ટમમાં આવવામાં આવેલ ચોક્કસ માધ્યમ મારફતે અથવા સર્વિસ ડેસ્ક (MyIS)ને કરો.

- ABB ની ઇન્ફોર્મેશન સિસ્ટમ્સનો ઉપયોગ કરતી વખતે ઇન્ટરનેટ પર અયોગ્ય કન્ટેન્ટ પોસ્ટ કરશો નહિ અથવા એવા કોઈપણ સંચારમાં શામેલ થશો નહિ. ઇન્ટરનેટ પર ABB બૌદ્ધિક સંપત્તિ, વ્યક્તિગત ડેટા અથવા ગોપનીય માહિતીને જાહેર કરી શકે તેવા સાથીદારોના ચિત્રો અથવા તેમની કમ્પ્યુટર સ્ક્રીન પોસ્ટ કરશો નહિ.
- તમે મેનેજ કરો છો અથવા જેની સાથે તમે કામ કરો છો તે IT સંપત્તિઓને સુરક્ષિત રાખવા માટે તમે ABB ની ઇન્ફોર્મેશન સિસ્ટમ્સ પોલિસીમાં નિર્ધારિત તમારી સુરક્ષા જવાબદારીઓને પૂર્ણ કરો છો તેની ખાતરી કરો.

અંદરની માહિતી અને ઇનસાઇડર ટ્રેડિંગ

અમે વ્યક્તિગત નાણાકીય નફા અથવા લાભ માટે ABB અથવા અન્ય કોઈપણ કંપની વિશેની બિન-જાહેર માહિતીનો ઉપયોગ કરતા નથી. આવી માહિતીમાં નિમ્નલિખિતનો સમાવેશ થઈ શકે છે, પરંતુ તેના સુધી મર્યાદિત નથી: ભાવિ કમાણી અથવા નુકસાનના અંદાજો, કિંમતો, દરખાસ્તો, કર્મચારીઓમાં ફેરફાર, વ્યાપાર સંપાદન અથવા વિનિવેશ, સપ્લાયરો માટે અધોષિત પુરસ્કારો, નવા ઉત્પાદનો અથવા સેવાઓ વિશે અપ્રકાશિત માહિતી અથવા અન્ય કોઈપણ બિન-જાહેર માહિતી જે, જો જાહેર કરવામાં આવે તો, કંપનીની સિક્યોરિટીઝ ખરીદવા, વેચવા અથવા જાળવી રાખવાના વ્યક્તિના નિર્ણયને પ્રભાવિત કરી શકે છે. અમે આ પ્રકૃતિની માહિતી એવી કોઈપણ વ્યક્તિને આપતા નથી કે જેઓ તેનાથી વાકેફ થવા માટે હકદાર નથી. આવી માહિતી પર વેપાર કરવો અથવા અન્ય કોઈને તે પ્રદાન કરવાથી બજારની અખંડિતતાને નુકસાન થાય છે અને તે કાયદાનું ઉલ્લંઘન હોઈ શકે છે.

ધ્યાનમાં રાખો

- રટોક એક્સચેન્જો સાથેના કાયદારો અને કરારો કોઈપણ બિન-જાહેર માહિતી ધરાવનારને તે જ્ઞાનનો ઉપયોગ સિક્યોરિટીઝના વેપાર કરવા અથવા અન્ય લોકોને તે માહિતી જાહેર કરવાથી પ્રતિબંધિત કરે છે.
- તમે ABB અથવા અન્ય કંપનીઓ, ખાસ કરીને જેની સાથે ABB વ્યવસાય કરે છે, જેમ કે ગ્રાહકો અને સપ્લાયર્સ વિશે બિન-જાહેર માહિતી તમારા કબજામાં આવી શકે છે. જ્યારે બિન-જાહેર માહિતી તમારા કબજામાં હોય તે વખતે શેર્સ, બોન્ડ્સ અથવા ઓપ્શન્સ જેવી સિક્યોરિટીઝનું ટ્રેડિંગ કરવું એ અનૈતિક અને ગેરકાયદેસર બને છે.
- ABB સાથીદારો સાથે, જ્યાં સુધી તેઓ મંજૂર વ્યક્તિઓની સૂચિમાં ન હોય કે જેના વિશે જાણ કરવાની જરૂર હોય, ત્યાં સુધી સામગ્રીની બિન-જાહેર માહિતી શેર કરવાની અનુમતિ નથી.
- કુટુંબના સભ્યો અથવા મિત્રો સહિત અન્ય લોકોને “ટિપ્સ” પ્રદાન કરવી અથવા સામગ્રીની બિન-જાહેર માહિતી શેર કરવી, કાયદાની વિરુદ્ધ છે.

તમારી ભૂમિકા

- બિન-જાહેર માહિતી, ખાસ કરીને જો તે સામગ્રી હોય, તેના સંચાલન માટે ABB ની સખત દિનચર્યાઓ અને માર્ગદર્શિકાઓથી વાકેફ રહો.
- જો તમે ABB કંપની અથવા ABB અરક્કયામતોના વિનિવેશવાળી બીજી કંપનીના સંપાદન, અથવા સંયુક્ત સાહસના વિકાસ પર કામ કરી રહ્યા હોવ, તો તમારે ગોપનીયતા કરાર પર હસ્તાક્ષર કરવાની જરૂર પડશે અને તમે પ્રક્રિયામાં શીખો છો તે સામગ્રીની બિન-જાહેર માહિતીના આધારે સિક્યોરિટીઝનો વેપાર ન કરવો જોઈએ.
- જો તમે અચોક્કસ હોવ કે તમારી પાસે સામગ્રી બિન-જાહેર માહિતી છે, તો તમારી સ્થિતિ અંગે ચર્ચા કરવા કાનૂની અને અખંડિતતા ટીમનો સંપર્ક કરો.
- જો તમે માનતા હો કે સામગ્રીની બિન-જાહેર માહિતી જાહેર કરવાની આવશ્યકતા છે, તો કાનૂની અને અખંડિતતા ટીમ પાસેથી મંજૂરી મેળવો.

કુટુંબના સભ્યો અથવા મિત્રો સહિત અન્ય લોકોને “ટિપ્સ” પ્રદાન કરવી અથવા સામગ્રીની બિન-જાહેર માહિતી શેર કરવી, કાયદાની વિરુદ્ધ છે.

—
“When
don’t
we tip?”

બૌદ્ધિક સંપત્તિ અને ગોપનીય માહિતી

ABB ટેકનોલોજી સાથે અગ્રણી માટે જાણીતું છે. એક સદી કરતાં પણ વધુ સમય પહેલાં અમારી સ્થાપના ધર્મત્યારથી આપણા ડીએનએમાં જળીનતા છે. અમે પેટન્ટ, કોપિરાઈટ, ટ્રેડમાર્ક, સર્વિસ માર્કસ, વેપાર રહસ્યો, ડિઝાઇન અધિકારો, ડોમેન નામો અને અન્ય માલિકીના અધિકારો સહિત બૌદ્ધિક સંપત્તિ અધિકારોના મજબૂત પોર્ટફોલિયો મારફતે ABB ની જળીનતા, ઉત્પાદનો, તકનીકો અને બ્રાન્ડનું સતત નિર્માણ અને રક્ષણ કરવામાં મજબૂત રોકાણ કર્યું છે. અમારી પાસે વ્યાપક જાણકારી અને ગોપનીય માહિતી છે જે અમને બજારમાં સ્પર્ધાત્મક ટોચ આપે છે. અમે અમારી બૌદ્ધિક સંપત્તિ અને ગોપનીય માહિતીનું જોરશોરથી રક્ષણ કરીએ છીએ અને આવી સંપત્તિ અને માહિતીના યોગ્ય ઉપયોગ, સલામતી, માર્કિંગ અને હેન્ડલિંગ અંગે અમારી આંતરિક નીતિઓને અનુસરીએ છીએ. અમે અન્ય લોકોની બૌદ્ધિક સંપત્તિ અને ગોપનીય માહિતીનો આદર કરવા માટે પ્રતિબદ્ધ છીએ અને બદલામાં તેમની પાસેથી તે જ અપેક્ષા રાખીએ છીએ.



ધ્યાનમાં રાખો

- પ્રસાર કરતા પહેલા, ABB ના બૌદ્ધિક સંપત્તિ સલાહકાર સમક્ષ વિચારો, શોધો અથવા વિકાસને તરત જ જાહેર કરો જેથી કરીને યોગ્ય કાનૂની રક્ષણ મળી શકે.
- ABB બ્રાન્ડ અથવા અન્ય ટ્રેડમાર્ક્સનો ગેરઉપયોગ અથવા અનિયંત્રિત ઉપયોગ માત્ર વ્યવસાયને નુકસાન જ નહિ પરંતુ ABB બ્રાન્ડનું મંદન પણ કરે છે. ABB ની બ્રાન્ડિંગ માર્ગદર્શિકાનો આદર કરો અને અન્ય લોકો દ્વારા કોઈપણ શંકાસ્પદ અનધિકૃત ઉપયોગની જાણ કરો.
- ગોપનીય માહિતીને તેના સૌથી મૂલ્યવાન સ્વરૂપમાં કેટલીકવાર એક પ્રકારની બૌદ્ધિક સંપત્તિ “વેપાર રહસ્ય” તરીકે ઓળખવામાં આવે છે. એવી શક્યતા છે કે તમે ABB વતી ગોપનીય અથવા વેપાર ગુપ્ત માહિતી નિયમિતપણે હેન્ડલ કરો છો. તમારે તેની સામગ્રીનું તૃતીય પક્ષોને અનધિકૃત જાહેરાતથી રક્ષણ કરવું આવશ્યક છે. જાહેર સ્થળોએ આવી માહિતીની ચર્ચા ટાળો અને બહારથી કામ કરતી વખતે લેપટોપ પર પ્રાથમિક ફિલ્ટર સ્ક્રીનનો ઉપયોગ કરો.
- ગોપનીય માહિતી યોગ્ય રીતે લેબલ અને વર્ગીકૃત હોવી જોઈએ, અને એક્સેસ ફક્ત તે લોકો સુધી મર્યાદિત હોવી જોઈએ જેમને જાણવાની ચોક્કસ જરૂરિયાત હોય.
- કોઈપણ ગોપનીય માહિતી જાહેર કરતા પહેલા યોગ્ય બિન-જાહેરાત કરાર પર હસ્તાક્ષર કરવા જોઈએ.
- ABB ની માલિકીની માહિતીની ગોપનીયતા સંબંધિત તમારી જવાબદારીઓ તમે ABB દ્વારા નોકરીમાં ન હોવ તો પછી પણ યથાવત રહે છે.

- અન્યની બૌદ્ધિક સંપત્તિ અથવા ગોપનીય માહિતીનો અયોગ્ય ઉપયોગ તમને અને ABBને સંભવિત નાગરિક અને ફોજદારી દંડ માટે ખુલ્લા પાડી શકે છે.
- બૌદ્ધિક સંપત્તિ અધિકારો દ્વારા આવરી લેવામાં આવતી માહિતી, કેટા, સોફ્ટવેર અથવા ટેકનોલોજીનું સંચાલન કરતી વખતે, તમારે નિમ્નલિખિત પૂછવું આવશ્યક છે:
 - તેની માલિકી કોની છે?
 - શું હું તેનો ઉપયોગ કરવા માટે અધિકૃત છું?
 - શું હું તેને અન્ય લોકો સાથે શેર કરી શકું છું?
 - શું સંબંધિત વપરાશકર્તા લાઈસન્સ અથવા એક્સેસ અધિકારો હજી પણ માન્ય છે?
- ABB પાસે એવી પ્રક્રિયાઓ છે જેનો ઉદ્દેશ તૃતીય-પક્ષની માલિકીની બૌદ્ધિક સંપત્તિ સાથે સંકળાયેલા કોઈપણ જોખમોને ઘટાડવાનો છે, અને તમારે તમારા રોજિંદા વ્યવસાયિક વ્યવહારમાં આને ધ્યાનમાં લેવાની જરૂર છે.
- તે અનિવાર્ય છે કે તમે તૃતીય પક્ષોની ગોપનીય માહિતીનો આદર કરો, જેમાં ગ્રાહકો, સપ્લાયર્સ અને અન્ય વ્યવસાયિક ભાગીદારો, તેમજ તમારા ભૂતપૂર્વ એમ્પ્લોયર્સનો સમાવેશ થાય છે. આવી માહિતીનો અનધિકૃત ઉપયોગ ABB ની છબી પર અસર કરે છે અને ABB અને તમને નાગરિક અને ફોજદારી દંડ તરફ દોરી જાય છે. આવો ઉપયોગ અમને અમારી વ્યવસાયિક પ્રવૃત્તિઓમાં ઉત્પાદનો અને ટેકનોલોજીનો અમલ કરવાથી પણ અટકાવી શકે છે.

તમારી ભૂમિકા

- ABB ની ગોપનીય માહિતી, અને અન્યની અધિકૃત ગોપનીય માહિતીનો ઉપયોગ ફક્ત વ્યવસાયિક હેતુઓ માટે કરો, અને તેનો ઉપયોગ કરવા માટે અધિકૃત હોય અને જાણવાની જરૂર હોય તેવા લોકોને જ તે જાહેર કરો.
- તમને યોગ્ય સત્તાવાળાઓને સંભવિત ગેરવર્તણૂકના અહેવાલના ભાગ રૂપે ABB ને અગાઉથી સૂચના આપ્યા વિના ગોપનીય માહિતી જાહેર કરવાની પરવાનગી છે.
- તમે ABB ની માલિકીની કે સંચાલિત ન હોય તેવી બૌદ્ધિક સંપત્તિની વિનંતી, વાટાઘાટો, સ્વીકાર અથવા ઉપયોગ કરતા પહેલા ABB ના બૌદ્ધિક સંપત્તિ સલાહકારની સલાહ લો.
- બિન-ABB એન્ટિટીને યોગ્ય કરાર (રો) વગર કોઈપણ ABB ગોપનીય માહિતી અથવા બૌદ્ધિક સંપત્તિનો ઉપયોગ કરવા દો નહિ.
- ABB બ્રાન્ડ અથવા અન્ય ABB-માલિકીના ટ્રેડમાર્કના ગેરઉપયોગ અંગેની કોઈપણ જાણકારી અથવા શંકાની જાણ તરત જ ABBના બૌદ્ધિક સંપત્તિ સલાહકારને કરો.

- ABBની અથવા તૃતીય-પક્ષની બૌદ્ધિક સંપત્તિ અને ગોપનીય માહિતીના સંચાલનને લગતી પ્રક્રિયાઓથી પોતાને પરિચિત કરો અને તેનું પાલન કરો.
- ટેકનોલોજી, સોફ્ટવેર અથવા છબીઓના ફિરસામાં તૃતીય-પક્ષ ઑફરિંગ સહિત બૌદ્ધિક સંપત્તિ લાઈસન્સ, જવાબદારીઓ અને મુદતની આવશ્યકતાઓનું સખતપણે પાલન કરો. સુનિશ્ચિત કરો કે ABB આવા લાઇસન્સમાં જવાબદારીઓનું પાલન કરે છે, પછી ભલે તે મર્યાદિત ઉપયોગ માટે હોય કે વ્યાપારીકરણ માટે હોય.
- ખાતરી કરો કે ABBની બૌદ્ધિક સંપત્તિ સમાવી શકે તેવી તકનીકી અથવા કંપનીની માહિતીને બહારથી પ્રકાશિત કરતા પહેલા યોગ્ય આંતરિક સમીક્ષા કરવામાં આવી છે.
- જો તમને શંકા હોય કે ABB અથવા તૃતીય પક્ષની બૌદ્ધિક સંપત્તિનો દુરુપયોગ કરવામાં આવ્યો છે અથવા અયોગ્ય રીતે જાહેર કરવામાં આવી છે, તો તમારે ABBના કાનૂની અથવા બૌદ્ધિક સંપત્તિ સલાહકારને તાત્કાલિક જાણ કરવી જોઈએ જેથી કરીને તાત્કાલિક ઉપાયોગ્ય પગલાં લઈ શકાય.

અમે અમારી બૌદ્ધિક સંપત્તિ અને ગોપનીય માહિતીનું જોરશોરથી રક્ષણ કરીએ છીએ અને આવી સંપત્તિ અને માહિતીના યોગ્ય ઉપયોગ, સલામતી, માર્કિંગ અને હેન્ડલિંગ અંગે અમારી આંતરિક નીતિઓને અનુસરીએ છીએ.

ગોપનીયતા અને વ્યક્તિગત ડેટા

અમે વ્યક્તિગત ડેટા સંરક્ષણના મહત્વને સ્વીકારીએ છીએ અને માનીએ છીએ કે ડેટા સંરક્ષણ પાછળના સિદ્ધાંતો વ્યક્તિગત અધિકારોને મજબૂત બનાવે છે. ABB લાગુ કાયદા અનુસાર વ્યક્તિગત ડેટા એકત્રિત કરે છે, તેનો ઉપયોગ કરે છે, સ્ટોર કરે છે, હેન્ડલ કરે છે, ટ્રાન્સફર કરે છે અને જાહેર કરે છે તેમજ સપ્લાયર્સ અને વ્યવસાયિક ભાગીદારો પણ તે જ કરે તેવી અપેક્ષા રાખે છે. વ્યક્તિગત ડેટાને સુરક્ષિત રાખવા માટેના ABBના વૈશ્વિક ધોરણો ખાતરી કરે છે કે જ્યાં ડેટા એકત્રિત અથવા પ્રોસેસ કરવામાં આવે છે તેને ધ્યાનમાં લીધા વિના ABB ઉચ્ચ સ્તરનું રક્ષણ પૂરું પાડે છે.

ધ્યાનમાં રાખો

- વ્યક્તિગત ડેટા એટલે ઓળખાયેલ અથવા ઓળખી શકાય તેવી કુદરતી વ્યક્તિ સાથે સંબંધિત કોઈપણ માહિતી. તેમાં નિમ્નલિખિત શામેલ હોઈ શકે છે, પરંતુ તેના સુધી મર્યાદિત નથી: વ્યક્તિના ઘર અથવા ઓફિસનું સરનામું, ઇમેઇલ એડ્રેસ, ફોન નંબર, ફોટો, જન્મ તારીખ, બેંકિંગ અથવા પગારપત્રકની માહિતી, IP એડ્રેસ, મોબાઇલ ઉપકરણ ID, સરકાર દ્વારા જારી કરાયેલ ઓળખ અથવા અન્ય સમાન માહિતી.
- અંગત ડેટાની અમુક શ્રેણીઓને વધુ કાળજી લેવી જોઈએ, જેમાં ઉદાહરણ તરીકે, જાતિ, વંશીયતા, જાતીય અભિગમ, રાજકીય જોડાણો, ધર્મ, ટ્રેડ યુનિયનમાં સભ્યપદ, શારીરિક અથવા માનસિક સ્વાસ્થ્ય ડેટા, ગુનાહિત રેકૉર્ડ અને આનુવંશિક અને બાયોમેટ્રિક ડેટા વિશેની માહિતી શામેલ છે.
- ABB કાર્યસ્થળો, નેટવર્ક્સ, ઉપકરણો અને સેવા પ્રદાતાઓ દ્વારા કરવામાં આવેલ ઇમેઇલ અને ઇન્ટરનેટ સંચારને ABB વ્યવસાય માહિતી તરીકે ગણવામાં આવી શકે છે અને તેથી લાગુ કાયદા અને કરાર સમજૂતીને આધીન ABB દ્વારા એક્સેસ, પુનઃપ્રાપ્ત, નિરીક્ષણ અને જાહેર કરી શકાય છે.

તમારી ભૂમિકા

- જે વ્યવસાય હેતુ સાથે વ્યક્તિગત ડેટાને એકત્રિત કરવામાં આવ્યો હતો ફક્ત તેને સુસંગત જ તેનો ઉપયોગ કરો અને માત્ર જરૂરી હોય ત્યાં સુધી જ ઉપયોગ કરો. આપેલ હેતુ માટે તમને જરૂરી ન્યૂનતમ વ્યક્તિગત ડેટાનો ઉપયોગ કરો અને જરૂરી ન હોય અથવા દસ્તાવેજની જાળવણી મર્યાદાની બહાર હોય તેવા ડેટાને એકત્રિત કે ઉપયોગ કરશો નહિ.
- જો તમે વ્યક્તિગત ડેટા ટ્રાન્સફર કરો છો, તો લાગુ પડતા સ્થાનિક નિયમોથી વાકેફ રહો. સાવચેત રહો, દેશો વચ્ચે વ્યક્તિગત ડેટા સ્થાનાંતરિત કરતાં પહેલાં તે દેશોમાંના ડેટા ગોપનીયતા ધોરણોને સમજો.
- વ્યક્તિગત ડેટા એકત્રિત કરતી વખતે અને તેનો ઉપયોગ કરતી વખતે, તેને અજાણતાં જાહેર થવાથી બચાવવા માટે સાવચેત રહો, ઉદાહરણ તરીકે, ડેટાને ખુલ્લી જગ્યાઓ, ઇલેક્ટ્રોનિક સહયોગ સાઇટ્સ, પ્રિન્ટર પર અથવા અસુરક્ષિત કમ્પ્યુટર્સ, ઉપકરણો, ડેસ્ક અથવા કેબિનેટ પર જોઈ શકાય તેવી રીતે રાખીને.
- ABBની ગોપનીયતા સુરક્ષામાં વ્યક્તિગત ડેટા અથવા કોઈપણ કથિત નબળાઈ સાથે સંકળાયેલી સલામતી ઘટનાઓની તાત્કાલિક જાણ સેવા ડેસ્ક (MylS) પર કરો
- સંબંધિત ABB ગોપનીયતા, સલામતી અને ડેટા-સુરક્ષા નીતિઓ અને કાર્યપ્રણાલીથી પરિચિત બનો અને તેનું પાલન કરો.

ABB લાગુ કાયદા અનુસાર વ્યક્તિગત ડેટા એકત્રિત કરે છે, તેનો ઉપયોગ કરે છે, સ્ટોર કરે છે, હેન્ડલ કરે છે, ટ્રાન્સફર કરે છે અને જાહેર કરે છે.

“When is not sharing, caring?”



“What is our approach to governments, officials and state-owned entities?”

સરકાર સાથે કામ કરવું

અમે વધુ ટકાઉ અને સંસાધન-કાર્યક્ષમ ભવિષ્યને સક્ષમ કરતી નીતિઓની હિમાયત કરવા માટે સરકારો, જાહેર આંતરરાષ્ટ્રીય સંસ્થાઓ અને નાગરિક સમાજ સાથે કામ કરીએ છીએ. અમે અમારા ઉત્પાદનોનું મૂલ્ય નિયમનકારોને દર્શાવવા માંગીએ છીએ જેથી કરીને વિદ્યુતીકરણ અને ઓટોમેશનમાં અમારી અગ્રણી તકનીકો વિશ્વભરના ઉદ્યોગોમાં ગ્રાહકો માટે ઉપલબ્ધ હોય. અમે સરકારોને અને તેમની સાથે સંકળાયેલ વેચાણ કરતી વખતે અને બહુપક્ષીય વિકાસ બેન્કો દ્વારા અથવા અન્ય સરકારી ક્રેડિટ અથવા ધિરાણ સંસ્થાઓ દ્વારા ધિરાણ કરાયેલ પ્રોજેક્ટ્સ પર અમે ઘણીવાર જટિલ નિયમો હેઠળ કામ કરીએ છીએ, જેમાં પ્રાપ્તિ, લોબિંગ, ભેટો, મુસાફરી, આતિથ્ય, રેકૉર્ડ-કીપિંગ અને ડિસ્ક્લોઝર સંબંધિત નિયમોનો સમાવેશ થાય છે. સરકાર, રાજ્ય-માલિકીના સાહસો અને તેમના પ્રતિનિધિઓ સાથે કામ કરતી વખતે, અમે ABBના આંતરિક નિયમો અને કાર્યપ્રણાલી અને તમામ લાગુ કાયદાઓ અનુસાર પારદર્શક, પ્રામાણિકપણે અને અખંડિતતાના ઉચ્ચ ધોરણો સાથે કાર્ય કરીએ છીએ.

ધ્યાનમાં રાખો

- સરકાર સાથે વ્યવહાર કરવા માટે લાગુ પડતા કાયદાઓ અને નિયમોને સમજવા અને તેનું પાલન કરવા માટે તમે જવાબદાર છો. તમારે ધ્યાનમાં રાખવું જોઈએ કે લાગુ કાયદા અને નિયમો માત્ર દેશ થી દેશમાં જ નહિ પરંતુ દેશની અંદર પણ અલગ-અલગ હોઈ શકે છે (એટલે કે, પ્રાદેશિક- અથવા રાજ્ય-સ્તરના કાયદાઓ).
- જો તમારે ABB વતી જાહેર અધિકારીઓ સાથે જોડાવાની જરૂર હોય, તો પહેલા કાનૂની અને અખંડિતતા ટીમ અને ગવર્નમેંટ રિલેશન્સ એન્ડ પબ્લિક અફેર્સ (GRPA) સાથે સહકાર સાધો. ABB ભંડોળ, મિલકત અથવા સેવાઓનો ઉપયોગ રાજકીય દાન આપવા અથવા રાજકીય કાર્યાલય અથવા રાજકીય પક્ષ, અધિકારી અથવા સમિતિના કોઈપણ ઉમેદવારને વિશ્વમાં ક્યાંય પણ સમર્થન આપવા માટે થવો જોઈએ નહિ.
- સરકાર અને રાજ્ય-માલિકીના સાહસો પાસે તેમની પ્રાપ્તિ અને ટેન્ડર પ્રક્રિયાઓને સંચાલિત કરતા ચોક્કસ, વિગતવાર નિયમો હોય છે. તમારે આ નિયમો વિશે અગાઉથી જાણવું જોઈએ. તેમનાથી વિચલિત થશો નહિ અને જ્યારે જરૂર પડે ત્યારે કાનૂની અને અખંડિતતા ટીમની મદદ લો.
- ખાનગી ક્ષેત્રની કેટલીક સામાન્ય પ્રથાઓ સરકારી ક્ષેત્રમાં અથવા રાજ્યની માલિકીના સાહસો સાથેના વ્યવહારમાં કાયદેસર અથવા યોગ્ય હોય શકે નહિ. સરકારો તેમની પ્રાપ્તિ, નીતિશાસ્ત્ર, લોબિંગ અને સંબંધિત નિયમોના ઉલ્લંઘન માટે નોંધપાત્ર ફોજદારી અને નાગરિક દંડ (તેમજ સંભવિત પ્રતિબંધ) લાદે છે.
- વર્તમાન અથવા ભૂતપૂર્વ જાહેર અધિકારીઓની ભરતી સાથે સંકળાયેલા નિયમો છે. ABB પર કામ કરવા માટે જાહેર અધિકારીની ભરતી કરવાનો પ્રયાસ કરતા પહેલા સંબંધિત ABB નીતિઓ અને કાર્યપ્રણાલીને અનુસરો.

તમારી ભૂમિકા

- જાહેર અધિકારી અથવા રાજ્યની માલિકીની સાહસોના કર્મચારીને ભેટ, મુસાફરી અથવા આતિથ્ય આપતા પહેલા સંબંધિત ABB નીતિઓ અને કાર્યપ્રણાલીને અનુસરો.
- તમારે જાહેર અધિકારીઓ સાથેની ક્રિયાપ્રતિક્રિયામાં સત્યવાદી અને સચોટ હોવું જોઈએ અને સરકારી પ્રતિનિધિઓ સાથે વ્યવસાય કરતી વખતે ઉચ્ચતમ નૈતિક ધોરણોનું પાલન કરવું જોઈએ.
- જાહેર અધિકારી અથવા એજન્સીને પ્રમાણપત્ર આપતી વખતે, તમારું પ્રમાણપત્ર સચોટ, વર્તમાન અને સંપૂર્ણ છે, તેની ખાતરી કરવા માટે હંમેશા જરૂરી યોગ્ય ખંતનું સંચાલન કરો.
- સરકારી કરારની જરૂરિયાતોમાં અનધિકૃત વિચલનો અથવા ફેરફારો કરવાનું ટાળો - ઉદાહરણ તરીકે, જ્યાં પણ, એજન્સીના અધિકારી ફેરફારને અનૌપચારિક રીતે સંમતિ આપે છે. ફેરફારો કરારની શરતો અનુસાર સખત અને કાયદેસર રીતે કરવા જોઈએ.
- લોબિંગ પ્રવૃત્તિઓ ખૂબ જ નિયંત્રિત છે. હિમાયત, નીતિ અથવા સંબંધના કારણોસર સરકારી અથવા જાહેર અધિકારી સાથે જોડાવા પહેલા ABB ની સરકારી સંબંધો અને જાહેર બાબતોની ટીમ સાથે વાત કરો.

ABB ભંડોળ, મિલકત અથવા સેવાઓનો ઉપયોગ રાજકીય દાન આપવા અથવા રાજકીય કાર્યાલય અથવા રાજકીય પક્ષ, અધિકારી અથવા સમિતિના કોઈપણ ઉમેદવારને વિશ્વમાં ક્યાંય પણ સમર્થન આપવા માટે થવો જોઈએ નહિ.

સપ્લાયર્સ સાથે કામ કરવું

અમે ફક્ત એવા સપ્લાયર્સ સાથે જ કામ કરીએ છીએ જેઓ અખંડિતતા, ટકાઉપણું અને માનવ અધિકારો પ્રત્યેની અમારી પ્રતિબદ્ધતાને શેર કરે છે અને અમારી સપ્લાયર આચાર સંહિતામાં નિર્ધારિત જરૂરિયાતોને પૂર્ણ કરવા સંમત થયા છે. અમે સપ્લાયર્સને પાત્ર, સંલગ્ન અને સંચાલન કરવા માટે ABB ના પ્રાપ્તિ ધોરણો અને કાર્યપ્રણાલીને અનુસરીએ છીએ. અમે પારદર્શક અને સ્પર્ધાત્મક સોર્સિંગ પ્રક્રિયા માટે અને અમારા સપ્લાયર્સ સાથે ન્યાયી અને જવાબદારીપૂર્વક વ્યવહાર કરવા માટે પ્રતિબદ્ધ છીએ. અમે સપ્લાયર્સ પાસેથી અમારી ભેટો, મુસાફરી અને આતિથ્યની પ્રાપ્તિ સંબંધિત નીતિઓનું ઉલ્લંઘન કરી શકે તેવી ભેટ, વ્યવસાયિક ઉપદાન અથવા અન્ય મૂલ્યવાન કંઈપણ સ્વીકારતા નથી.

ધ્યાનમાં રાખો

- અમે એવા સપ્લાયર્સ અંગે તાત્કાલિક પગલાં લઈએ છીએ જેમની નૈતિક કામગીરી શંકાસ્પદ છે અથવા ABB સપ્લાયર આચાર સંહિતાનું પાલન કરતી નથી. અમારા સપ્લાયર્સની કામગીરીનું મૂલ્યાંકન કરતી વખતે નૈતિક ક્ષતિઓને માફ કરવી, અવગણવી અથવા ઓછી કરવી જોઈએ નહિ.
- સપ્લાયર્સ એ તેમની કામગીરીમાં લાગુ માનવ અધિકારોનું સમર્થન કરવું જરૂરી છે, જેમાં બાળ અને બળજબરીથી મજૂરી, આધુનિક ગુલામી અને માનવ તસ્કરી પર પ્રતિબંધ મૂકતા, અને કામદારોના અધિકારો અને મજૂર ધોરણોને આદર આપતા કાયદાઓનો સમાવેશ થાય છે.
- સપ્લાયર્સ એ તેમના કર્મચારીઓ માટે અને પર્યાવરણીય રીતે ટકાઉ રીતે વ્યવસાય કરવા માટે જરૂરી સલામત અને સ્વચ્છ કાર્યસ્થળ પ્રદાન કરવા જરૂરી છે.
- સપ્લાયર્સ એ કોઈપણ અને તમામ પ્રકારના ભ્રષ્ટ્રચાર, ગેરવસૂલી અને લાંચથી દૂર રહેવું જરૂરી છે.
- સપ્લાયર્સ એ તેમની પોતાની સપ્લાય ચેઇનમાં અને તેમની પોતાની કામગીરીમાં બિન-અનુપાલનને દૂર કરવા માટે સમાન ધોરણો લાગુ કરવા પણ જરૂરી છે.
- તમારે ABBના શ્રેષ્ઠ હિત સિવાયના અન્ય કોઈપણ વસ્તુના આધારે કોઈપણ વ્યક્તિ અથવા વ્યવસાય પ્રત્યે તરફેણ અથવા પસંદગી દર્શાવવી જોઈએ નહિ. તમારે કંપની વતી તમારા વ્યવસાયિક વ્યવહારોને વ્યક્તિગત અથવા કૌટુંબિક હિતો સાથે વિરોધાભાસમાં આપવા દેવા જોઈએ નહિ અથવા તેનાથી પ્રભાવિત થવા દેવા જોઈએ નહિ.

તમારી ભૂમિકા

- ABB માટે માલ અને સેવાઓની તમામ ખરીદી અમારી પ્રાપ્તિ નીતિઓ અને જોખમ-આધારિત, અખંડિતતા ઓનબોર્ડિંગ અને મોનિટરિંગ સહિતની કાર્યપ્રણાલી અનુસાર થવી જોઈએ.
- અયોગ્ય ચુકવણી અથવા વ્યવસાયિક સંબંધ સૂચવી શકે તેવા કોઈપણ ચેતવણી સિગ્નલની તાત્કાલિક કાનૂની અને અખંડિતતા ટીમને જાણ કરો.
- કાનૂની અને અખંડિતતા ટીમને કોઈપણ આરોગ્ય, સલામતી, પર્યાવરણીય અથવા સુરક્ષાની ચિંતા, અથવા કોઈપણ માનવ અધિકાર ઉલ્લંઘન અથવા બળજબરીથી, ગુલામ અથવા બાળ મજૂરી સંબંધિત બાબતની તાત્કાલિક જાણ કરો. જવાબદાર લોકોનો સીધો સામનો કરીને તમારી જાતને અથવા માનવ અધિકારના ઉલ્લંઘનનો ભોગ બનેલા લોકોને વધારાના જોખમમાં ન નાખો. સમયસર અને યોગ્ય પગલાં લેવામાં આવે તેની ખાતરી કરવા માટે હંમેશા ABB રિપોર્ટિંગ કાર્યપ્રણાલીને અનુસરો.
- કોઈ ચોક્કસ સપ્લાયરનો ઉપયોગ કરવા તમારા પર દબાણ કરવાના અથવા સપ્લાયર્સની પસંદગી કરતી વખતે અથવા તેનું સંચાલન કરતી વખતે ABBની કાર્યપ્રણાલીથી વિચલિત થવાની વિનંતી કરવાના કોઈપણ પ્રયાસની કાનૂની અને અખંડિતતા ટીમને તાત્કાલિક જાણ કરો.
- એવા સપ્લાયર્સથી સાવચેત રહો કે જેઓ કિંમતો અથવા ડિલિવરી પર અવાસ્તવિક દાવા કરે છે અથવા સૂચવે છે કે તેઓ જે માલ અથવા સેવાઓ ઓફર કરે છે તેના માટે તેઓ સરકારી મંજૂરીઓ (દા.ત., કરટમ્સ)ને બાયપાસ અથવા ઝડપી કરી શકે છે.

“What must be shared before starting work?”



અમે ફક્ત એવા સપ્લાયર્સ સાથે જ કામ કરીએ છીએ જેઓ અખંડિતતા, ટકાઉપણું અને માનવ અધિકારો પ્રત્યેની અમારી પ્રતિબદ્ધતાને શેર કરે છે અને અમારી સપ્લાયર આચાર સંહિતામાં નિર્ધારિત જરૂરિયાતોને પૂર્ણ કરવા સંમત થયા છે.

- સપ્લાયરને તમને (અમારી ભેટ, મુસાફરી અને આતિથ્ય કાર્યપ્રણાલી હેઠળ જે મંજૂરી આપવામાં આવી છે તેની બહાર) અથવા તમારા સંબંધીઓને કોઈપણ પ્રકારની સંલગ્ન સાનુકૂળ સારવારના ચિંતનમાં મૂલ્યવાન કંઈપણ ઓફર કરવાની મંજૂરી આપશો નહીં. કિકબેક્સ (જેણે ગેરકાયદેસર રીતે વ્યવહારની સુવિધા આપી હોય તેને ચૂકવણી) ગેરકાયદેસર છે અને અમારી નીતિઓનું ઉલ્લંઘન છે. કાનૂની અને અખંડિતતા ટીમને કિકબેક્સના કોઈપણ પ્રયાસની જાણ કરો.

- સુનિશ્ચિત કરો કે સપ્લાયર્સ જેમનું તમે સંચાલન કરો છો અથવા અન્યથા જેમની સાથે સંકળાયેલા છો, તેઓ સાઈટની મુલાકાતો, ઓફિટ અથવા અન્ય નિરીક્ષણોમાં ઓળખવામાં આવેલી ખામીઓ અંગે તાત્કાલિક અને અસરકારક ઉપચારાત્મક પગલાં લે છે.
- ખાતરી કરો કે સપ્લાયર્સ અને તેમના કર્મચારીઓ, કોન્ટ્રાક્ટરો અને કામચલાઉ કામદારો ABBની રિપોર્ટિંગ ચેનલો વિશે ચિંતાઓ અથવા ફરિયાદોને બહાર લાવવાના માધ્યમ તરીકે વાકેફ છે.

અખંડિતતાને લગતી ચિંતાઓ વિશે બોલવું અને પ્રતિશોધ લેવો નહિ

ચિંતા વિશે કેવી રીતે બોલવું

અમારો વ્યવસાય અને અમારી સફળતા એ અમારી આચાર સંહિતામાં અખંડિતતાના સિદ્ધાંતોના આધારે બનેલી છે. તમારે સંહિતાના કોઈપણ શંકાસ્પદ અથવા સંભવિત ઉલ્લંઘનની તાત્કાલિક જાણ કરવી જોઈએ જેથી કરીને અમે તપાસ કરી શકીએ અને, જો જરૂરી હોય તો, કર્મચારીઓ, કંપની અથવા અમારી કિર્તિને નુકસાન પહોંચાડે તે પહેલાં સંભવિત સમસ્યાઓને ઉકેલવા માટે યોગ્ય પગલાં લઈ શકીએ. સંહિતાના સંભવિત ઉલ્લંઘનોને તાત્કાલિક અને સંપૂર્ણ રીતે સંબોધવામાં આવે તેની ખાતરી કરવા માટે અમારા તમામ હિતધારકો વતી અમારી સામૂહિક જવાબદારી છે.

અમે તમને આચાર સંહિતા અથવા કાયદાના સંભવિત ઉલ્લંઘનની ABB ને જાણ કરવાની બહુવિધ રીતો પ્રદાન કરીએ છીએ:

- તમારા મેનેજર
- તમારા માનવ સંસાધન વ્યવસાય ભાગીદાર
- કાનૂની અને અખંડિતતા ટીમના કોઈપણ સભ્ય
- The Chief Integrity Officer
 - Affolternstrasse 44, 8050 Zurich Switzerland
- ABB ની રિપોર્ટિંગ ચેનલો
 - તમે તમારી ચિંતાઓની ઑનલાઈન અથવા ફોન દ્વારા જાણ કરી શકો છો ; ઘણા દેશો માટે સ્થાનિક નંબરો વેબસાઈટ પર સૂચિબદ્ધ છે.
- ચીફ એક્ઝિક્યુટિવ ઓફિસર
- બોર્ડ ઓફ ડિરેક્ટર્સ

તમે કાયદાઓ અથવા નિયમોના સંભવિત ઉલ્લંઘનોની જાણ યોગ્ય સત્તાવાળાઓને કરવા માટે હંમેશા સ્વતંત્ર છો.

જો તમે અનામી રહેવાનું પસંદ કરો છો, તો અમે તમને પૂરતી વિગત અને વાસ્તવિક માહિતી પ્રદાન કરવા માટે કહીએ છીએ, જેથી અમે તમારી ચિંતાને અસરકારક રીતે અનુસરી શકીએ.

પ્રતિશોધ સામે ABB ની પ્રતિબદ્ધતા

ABB એવી સંસ્કૃતિ જાળવવાનો પ્રયત્ન કરે છે જેમાં કર્મચારીઓ અને કોન્ટ્રાક્ટરો પ્રતિશોધ કે અન્ય પ્રતિકૂળ પરિણામોના ડર વિના આચાર સંહિતા અથવા કાયદાના સંભવિત ઉલ્લંઘનો વિશે સત્કાવનાથી ચિંતા વ્યક્ત કરવા માટે નિઃસંકોચ અનુભવે છે. પ્રતિશોધ એ સંસ્કૃતિ અને સ્પર્, જેને આપણે જાળવી રાખવું જોઈએ, તેને નબળો પાડે છે.

પ્રતિશોધમાં કોઈપણ પ્રતિકૂળ રોજગાર પ્રક્રિયાનો સમાવેશ થાય છે, જેમ કે ટર્મિનેશન, સસ્પેન્શન અથવા ડિમોશન; ઓવરટાઈમ, પ્રમોશન અથવા લાભોનો ઇનકાર કરવો; રોજગારના નિર્ણયોમાં સમાન વિચારણા કરવામાં નિષ્ફળતા; કામ કરવાની પરિસ્થિતિઓને નકારાત્મક અસર; અથવા પ્રતિકૂળ અથવા ધમકાવનાર કામનું વાતાવરણ બનાવવું.

ABB કર્મચારી સામે લેવાયેલા પ્રતિશોધને માફ કરશે નહિ અથવા સહન કરશે નહિ કારણ કે તેણે સત્કાવનાથી સંભવિત અખંડિતતાનીને લગતી ચિંતા વ્યક્ત કરી છે અથવા તપાસમાં સહકાર આપ્યો છે. ગુનેગારો સામે શિસ્તભંગના પગલાં, ટર્મિનેશન સુધી અને સહિત, લેવામાં આવશે.

જ્યારે કોઈ કર્મચારી અખંડિતતાની લગતી ચિંતા વિશે બોલે છે ત્યારે

અગ્રાણીઓની ફરજો

ABB કર્મચારીઓ વારંવાર તેમના મેનેજરો સાથે સીધા જ અખંડિતતાને લગતી ચિંતાઓ વિશે બોલશે. આવી ચિંતાઓને યોગ્ય કાળજી અને સંવેદનશીલતા સાથે સંભાળવી એ અમારી આચાર સંહિતા હેઠળ અગ્રાણીઓની મુખ્ય જવાબદારીઓમાંની એક છે. જો કોઈ કર્મચારી તમારી પાસે અખંડિતતાને લગતી ચિંતા સાથે આવે છે, તો તમારી જવાબદારીઓ કર્મચારીની ચિંતાને ધ્યાનથી સંભાળવી, તેનું યોગ્ય દસ્તાવેજીકરણ કરવું અને અંતે, ચિંતા વ્યક્ત કરવા આગળ આવવા બદલ કર્મચારીનો આભાર માનવો, છે. તમારે કર્મચારીની ચિંતાના સત્ત્વ અથવા યોગ્યતા વિશે અભિપ્રાય વ્યક્ત કરવો જોઈએ નહિ - ભલે તમે વ્યક્તિગત રીતે માનતા હોવ કે ચિંતા નિરાધાર હોઈ શકે છે. તમારે કર્મચારીને જણાવવું જોઈએ કે તમે યોગ્ય ફોલો-અપ માટે કાનૂની અને અખંડિતતા ટીમને આપેલી ચિંતા અને માહિતી તરત જ ફોરવર્ડ કરશો.

પ્રતિશોધ સામેની અમારી પ્રતિબદ્ધતામાં અગ્રાણીઓની વિશેષ ભૂમિકા હોય છે અને જ્યારે કોઈ ચિંતા વ્યક્ત કરવામાં આવે અથવા તેઓને તપાસની જાણ થાય ત્યારે પ્રતિશોધની ધારણાને પણ ટાળવા માટે સાવચેતી રાખવી જોઈએ. તમારે પ્રત્યક્ષ કે પરોક્ષ રીતે અન્ય ABB અગ્રાણીઓને અથવા કર્મચારીઓને ચિંતાની જાણ કરનાર કોઈપણની ઓળખ જાહેર કરવી જોઈએ નહિ.

તમારે તમારી ટીમના સાથીદારો અથવા સભ્યોને ક્યારેય તપાસ વિશે પૂછવું જોઈએ નહિ (જેમાં ઇન્ટરવ્યુનો વિષય હોય તેવા મુદ્દાઓ ઉઠાવવા સહિત), અથવા અન્યથા એવી રીતે કાર્ય ન કરવું કે જે કોઈપણ રીતે તપાસમાં દખલ કરી શકે. તમારે તપાસ કાર્યપ્રણાલી અથવા તપાસ સાથે સંબંધિત વિષયો વિશેની આકસ્મિક ચર્ચાઓ પણ ટાળવી જોઈએ. જો તમે ચોક્કસ મુદ્દાઓ અથવા વ્યક્તિઓને ઉલ્લેખ ન કરો તો પણ, આ ચર્ચાઓ કર્મચારીઓ માટે નબળું ઉદાહરણ ઊભું કરી શકે છે, ABB અખંડિતતાને લગતી ચિંતાઓ વિશે કેવી રીતે વર્તે છે તે વિશેની તેમની ધારણાઓને ભૂંસી નાખે છે અને સંવેદન શીલ માહિતીના અજાણતા અથવા બેદરકાર લીક તરફ દોરી જાય છે જે કંપનીને જોખમમાં મૂકે છે.



તમારી વ્યવસાયીકરણ અને આ બાબતો પ્રત્યેની સંવેદનશીલતા સીધી અખંડિતતાની સંસ્કૃતિ બનાવવામાં ફાળો આપે છે જ્યાં તમામ કર્મચારીઓ અખંડિતતાને લગતી ચિંતાઓ વિશે બોલવામાં અનુકૂળતા અનુભવે છે. જ્યારે ચિંતા વિશે બોલવામાં આવે ત્યારે શું થાય છે? ABB દરેક ચિંતાને ગંભીરતાથી લે છે અને યોગ્ય ગોપનીયતા સાથે આરોપોનું સંચાલન કરે છે. કાનૂની અને અખંડિતતા ટીમ તમારી ચિંતાની પ્રાપ્તિ વિશે જણાવશે અને તેની કાળજીપૂર્વક સમીક્ષા કરશે જેથી કરીને તાત્કાલિક યોગ્ય ફોલો-અપ પગલાં લઈ શકાય.

તમારી ચિંતા વધુ મૂલ્યાંકન અને સમીક્ષા માટે ABB તપાસકર્તાને સોંપવામાં આવશે. તપાસકર્તા, આ બાબત વિશે જાણકાર હોઈ શકે તેવા કર્મચારીઓ અને તૃતીય પક્ષોની મુલાકાત લઈ શકે છે અને ચિંતા સાથે સંબંધિત દસ્તાવેજોની સમીક્ષા કરી શકે છે. તમામ ABB કર્મચારીઓ અને કોન્ટ્રાક્ટરોની પ્રતિશોધ સામેની અમારી પ્રતિબદ્ધતા દ્વારા સમર્થિત, અખંડિતતા તપાસ દરમિયાન સંપૂર્ણ સહકાર આપવા તેમજ આખી અને સાચી માહિતી પ્રદાન કરવાની જવાબદારી છે.

જો યોગ્ય લાગશે, તો કંપની તપાસ દરમિયાન વચગાળાના સુધારાત્મક પગલાં લેશે. એકવાર તપાસ પૂર્ણ થઈ જાય, અને જો ચિંતા સાબિત થાય, તો કેસની જાણ આંતરિક શિસ્ત સમિતિને કરવામાં આવી શકે છે જે નક્કી કરશે કે વધુ સુધારાત્મક અથવા શિસ્તબદ્ધ પગલાં યોગ્ય છે કે નહિ.

સુધારાત્મક કાર્યવાહી અને શિસ્ત

પ્રતિશોધના ભયથી મુક્ત વાતાવરણમાં ચિંતાની જાણ કરવા પ્રોત્સાહિત કરતી સંસ્થાકીય સંસ્કૃતિ ABBની સ્પર્ધાત્મકતામાં નોંધપાત્ર વધારો કરે છે. તે સંભવિત સમસ્યાઓ અથવા બિનઅસરકારક પ્રક્રિયાઓ અને નિયંત્રણો એ મોટી અથવા વધુ વ્યાપક સમસ્યાઓ બને તે પહેલા પહેલી તકે સંબોધિત કરવાની તકને સક્ષમ કરે છે. એવા કિસ્સાઓમાં કે જ્યાં ચિંતાની સમીક્ષાએ

પ્રક્રિયાના ક્ષેત્રો અથવા નિયંત્રણ સુધારણાની ઓળખ કરી લીધી છે, ત્યાં સંબંધિત વ્યવસાયને તેની પુનરાવૃત્તિને રોકવા માટે જરૂરી અને પ્રણાલીગત સુધારાત્મક પગલાં અમલમાં મૂકવાની જવાબદારી સોંપવામાં આવશે. અન્ય કિસ્સાઓમાં, વ્યક્તિગત કર્મચારીને શિસ્ત આપવી તે યોગ્ય હોઈ શકે છે, જેમાં સ્થાનિક કાયદાને આધીન, રોજગાર ટર્મિનેશનનો સમાવેશ થઈ શકે છે. શિસ્તનું સ્તર ABBના જવાબદારી માળખા દ્વારા નિર્ધારિત ઘણા પરિબળો પર આધારિત હશે, જેમાં નિમ્નલિખિતનો સમાવેશ થાય છે, પરંતુ તેના સુધી મર્યાદિત નથી:

- શામેલ કર્મચારીનું સ્તર અને વરિષ્ઠતા
- શું કર્મચારીએ ઇશદાપૂર્વક કામ કર્યું હતું
- શું કર્મચારીએ ABB માટે કાનૂની અથવા નાણાકીય જોખમ ઊભું કર્યું છે
- ABB ની સંસ્કૃતિ અને કિર્તિ પર, અને ABB માં અન્ય લોકોના અનુભવો પર કર્મચારીના વર્તનની સંભવિત અથવા વાસ્તવિક અસર
- શું કર્મચારીએ તપાસમાં સંપૂર્ણ સહકાર આપ્યો હતો અને આખી અને સાચી માહિતી પૂરી પાડી હતી
- શું કર્મચારીએ અપ્રમાણિક રીતે, કપટથી અથવા વ્યક્તિગત લાભ માટે કામ કર્યું છે
- શું કર્મચારીની ક્રિયાઓ પુનરાવર્તિત અથવા પ્રણાલીગત ઉલ્લંઘન અથવા વર્તનની પેટર્ન દર્શાવે છે

અગ્રાણીઓને ઉચ્ચ સ્તર પર રાખવામાં આવે છે અને જો તેઓ અખંડિતતાની અપેક્ષિત સંસ્કૃતિ બનાવવા અથવા તેને જાળવી રાખવામાં નિષ્ફળ જાય, તો અન્ય લોકો દ્વારા કરવામાં આવતી ગેરવર્તણૂક માટે જવાબદાર ગણી શકાય.

જવાબદાર તપાસ ટીમ, કર્મચારીઓને પાઠ શીખવવા માટે અને અન્ય અખંડિતતા તાલીમની તકો પૂરી પાડવા માટે ઘણીવાર આંતરિક રીતે ઉચ્ચ-સ્તરની તપાસના તારણોનો સારાંશ અને સંચાર કરશે (વ્યક્તિગત માહિતીની ઓળખ આપ્યા વિના).

“What do we do now?”



- 1 QR-કોડને સ્કેન કરો.
- 2 ABB આચાર સંહિતા મોબાઇલ એપ ડાઉનલોડ કરો.

વધુ જાણો

સંબંધિત નીતિઓ અને પ્રક્રિયાઓ પર વધુ માહિતી માટે,
ABB Governance portal ની સલાહ લો.

ABBની આચાર સંહિતા હેઠળ તમારી જવાબદારીઓ

ABB ની ટેકનોલોજી, ઉત્પાદનો અને સેવાઓ વિશ્વભરના વ્યવસાયો અને સમુદાયોમાં મોટો ફાળો આપે છે. જો કે, તે માત્ર અમે શું કરીએ છીએ તે જ નહિ પરંતુ અમે તે કેવી રીતે કરીએ છીએ તે છે, જે અમને અમારા સ્પર્ધાક્ષમતા અલગ બનાવે છે, અમારા હિસ્સેદારોમાં અમારી વિશ્વસનીયતા અને વિશ્વાસને મજબૂત બનાવે છે અને એક ઉદ્યોગ-સાહસ તરીકે અમારી સતત વૃદ્ધિ અને સફળતાની ખાતરી આપે છે. અમે કેવી રીતે કામ કરીએ છીએ તેનો સૌથી મહત્વનો ઘટક અખંડિતતા છે.

ABB ના દરેક કર્મચારી પાસેથી ABBની આચારસંહિતા વાંચવાની અને સમજવાની અપેક્ષા રાખવામાં આવે છે, અને આવશ્યક છે કે:

- તેને અખંડિતતાને લગતી ચિંતાની જાણ કેવી રીતે અને ક્યાં કરવી તેની જાણ હોય
- તે સંહિતાના તમામ શંકાસ્પદ ઉલ્લંઘનોની તાત્કાલિક જાણ કરે
- તે અખંડિતતાની તપાસમાં ભાગ લેવા માટે અથવા સત્કાવનાથી અખંડિતતાને લગતી ચિંતા વિશે બોલવા માટે ક્યારેય કોઈની સામે પ્રતિશોધ લે નહિ
- જ્યારે ઇમાનદારી તપાસમાં ભાગ લેવાનું કહેવામાં આવે ત્યારે તે પ્રમાણિક અને સંપૂર્ણ સહકાર આપે
- તે સમયસર અખંડિતતા તાલીમ સાથે જોડાય
- તે તેમની સંસ્થામાં રહેલા જોખમોને સમજે અને તેનાથી વાકેફ રહે

અમે કેવી રીતે કામ કરીએ છીએ તેનો સૌથી મહત્વનો ઘટક અખંડિતતા છે.

આચારસંહિતા ABBના તમામ કર્મચારીઓ માટે નૈતિક વ્યાપાર આચારનું ઉચ્ચ ધોરણ લાદે છે. અમે અમારી પોતાની અખંડિતતા માટે વ્યક્તિગત રીતે જવાબદાર છીએ અને ABBના નૈતિક ધોરણો સાથે ક્યારેય સમાધાન કરવી જોઈએ નહિ. ABBમાં અગ્રણીઓની આચારસંહિતા હેઠળ વિશેષ જવાબદારીઓ અને ફરજો હોય છે અને તે અન્યને સોંપવામાં આવી શકતી નથી. નિમ્નલિખિત સૂચિ ABBમાં અગ્રણીઓની કેટલીક મહત્વપૂર્ણ જવાબદારીઓની ઓળખ કરાવે છે અને સ્પષ્ટ કરે છે.

આચારસંહિતા હેઠળ અગ્રણીઓની જવાબદારીઓ

- અખંડિતતા પર આધારિત સંસ્કૃતિની સ્થાપના કરો અને તેને ધ્યાનમાં રાખીને નેતૃત્વ કરો.
- અખંડિત દેખરેખ પ્રદાન કરો અને તમારા વ્યવસાયના સંચાલનમાં વ્યસ્ત રહો.
- તમારા વ્યવસાય અથવા કાર્યનો સામનો કરતા ચોક્કસ અખંડિતતા અને અનુપાલન જોખમોને જાણો, અનુમાન કરો અને તેનું નિરીક્ષણ કરો અને ખાતરી કરો કે તમે તે જોખમોને ઘટાડવા માટે યોગ્ય પગલાં લો છો.
- તમારી સંસ્થામાં વિવિધતા, સમાવેશ અને અખંડિતતાને પ્રોત્સાહિત કરે, વધારો કરે અને પુરસ્કાર આપે તેવું વાતાવરણ અને સંસ્કૃતિ બનાવો.
- સુનિશ્ચિત કરો કે તમારી સંસ્થાના કર્મચારીઓ સમજે છે કે શા માટે અખંડિતતાને લગતી ચિંતાઓની તાત્કાલિક જાણ કરવી એ મહત્વપૂર્ણ અને ફાયદાકારક છે તેમજ તેઓ પ્રતિશોધ લેવાના ડર વિના આમ કરવામાં અનુકૂળ અનુભવે છે.
- સુનિશ્ચિત કરો કે તમારા કર્મચારીઓ તમારા વ્યવસાયની કામગીરીમાં આવતા અખંડિતતા અને અનુપાલન જોખમો પ્રત્યે સજાગ અને યોગ્ય રીતે પ્રશિક્ષિત છે.
- અખંડિતતા માટે દૈનિક, જવાબદાર અને સુસંગત રોલ મોડલ બનો જેથી તમારા કર્મચારીઓને ખબર પડે કે તમે તેમના નૈતિક વ્યવસાયના આચરણને જ્યારે મહત્તવનું હોય ત્યારે સમર્થન કરશો.
- તમારી ટીમ સાથે અખંડિતતાની બાબતો પર નિયમિતપણે વાતચીત કરો જેથી તેઓ તમારી સાથે અખંડિતતા અને નીતિશાસ્ત્રના મુદ્દાઓ પર ચર્ચા કરવામાં અનુકૂળતા અનુભવે.
- માત્ર એવા કર્મચારીઓને નોકરીએ રાખો અને બદલી આપો કે જેઓ ઉચ્ચ સ્તરની અખંડિતતા અને નૈતિક વર્તનનું પ્રદર્શન કરે છે.
- કર્મચારી તમને સીધી જાણ કરે તેવી અખંડિતતાને લગતી ચિંતાનું સંચાલન કેવી રીતે કરવું તે જાણો.

તમારી કાનૂની અને અખંડિતતા ટીમ ABB પર તમારી જવાબદારીઓને નિભાવવામાં તમને ટેકો આપવા તમારી સાથે છે.