ÅRSREDOVISNING 2018

Forma en ledare som fokuserar på digitala industrier

ABB i korthet

ABB är en banbrytande ledare inom teknik med ett omfattande erbjudande för digitala industrier. Med en historia av innovation som sträcker sig över mer än 130 år är ABB idag en ledare inom digitala industrier med fyra kundfokuserade, globalt ledande verksamheter: Electrification, Industrial Automation, Motion samt Robotics & Discrete Automation, med stöd från den gemensamma digitala plattformen ABB Ability™. ABB:s marknadsledande Power Grids-verksamhet kommer att avyttras till Hitachi under 2020. ABB verkar i över 100 länder och har ungefär 147 000 medarbetare.

abb.com

Innehåll

Årsredovisning
2018

01 Inledning
—
6–29

02 Bolagsstyrningsrapport
—
32–53

03 Ersättningsrapport
—
56–79

04 Finansiell sammanfattning
—
82–91

05 ABB Ltd:s bokslut
—
94–97

06 Kompletterande information
—
98

01
Inledning

6–29

Brev från ordförande och koncernchef
—
8–11

Nya ABB
—
12–15

Viktiga händelser 2018
—
16–17

ABB Ability™
—
18–19

Integrering av GE Industrial Solutions
—
20–21

Aktieägaravkastning och kapitalallokering
—
22–23

Personal
—
24–25

Hållbarhet
—
26–27

Koncernledningen
—
28–29

BREV FRÅN ORDFÖRANDE OCH KONCERNCHEF

Kära aktieägare, kunder, partners och anställda:

Vår värld ändras – snabbare än någonsin. Digital teknologi har redan revolutionerat det sätt på vilket vi kommunicerar, handlar och gör bankärenden. Nu har omvandlingen av industrier och hela ”B2B”-området inletts. Under de kommande åren kommer ny teknologi att påverka hur vi strömförsörjer våra samhällen samt hur vi producerar varor och tjänster, arbetar, lever och rör oss.

Under de senaste åren har vi tack vare genomförandet av ABB:s strategi lagt grunden för våra verksamheter att konkurrera inom snabbt föränderliga digitala industrier och leverera en lönsam tillväxt. Under 2018 fick vi en stabil order- och intäktstillväxt: den totala orderingången steg med 8 procent (på jämförbar basis), med en ökning inom alla divisioner och regioner, och intäkterna ökade 4 procent för helåret. Vårt mått Net Promoter Score avseende kundtillfredsställelse har ökat till 57, en tredubbling sedan 2010. Vår operativa EBITA-marginal, vårt huvudsakliga mått på lönsamhet, var något lägre (-0,3 procent) och påverkades av icke återvinningsbara kostnader som härrör från den kommunicerade avyttringen av Power Grids-verksamheten, kostnader för äldre projekt som inte härrör från kärnverksamhet samt den förväntade utspädningseffekten i samband med vårt förvärv av GE Industrial Solutions 2018.

Under 2019 inleder vi ett nytt kapitel i ABB:s historia där vi kommer att bygga vidare på vår teknologibas och våra kompetenta globala medarbetare för att ytterligare stärka vårt fokus inom digitala industrier. Vår ambition: att leverera attraktiv avkastning till våra aktieägare, att stötta våra kunder med innovativa lösningar som driver deras produktivitet och konkurrenskraft samtidigt som vi hjälper dem att digitalisera sin verksamhet samt att ge våra medarbetare och partners nya möjligheter att växa, utvecklas och förverkliga sin fulla potential.

För att fokusera vår portfölj på digitala industrier och leverera enligt dessa ambitioner har vi beslutat oss för att avyttra vår Power Grids-verksamhet till Hitachi, förenkla vår affärsmodell och struktur samt utveckla fyra ledande verksamheter i linje med hur våra kunder bedriver sin verksamhet. Våra verksamheter kommer att utformas för att exploatera möjligheterna med nya teknologier som artificiell intelligens och kommer att ges maximal entreprenörsfrihet att konkurrera på de snabbt föränderliga marknaderna.

Vårt beslut att avyttra Power Grids-verksamheten speglar de allt större skillnaderna i kundbehov mellan storskalig infrastruktur, energi- och industrisektor. Kundbasen i energisektorn konsolideras och vi ser hur kraftgenerering och elnät åter konvergerar mellan kraftgenerering och elnät. Allt större projekt och förändringar i det kommersiella mönstret hos elbolagskunder kräver också ofta att leverantörer som ABB ger tillgång till projektfinansiering.

Efter att ha vänt Power Grids på rätt köl de senaste åren och ökat dess värde avsevärt beslutade vi att den framtida utvecklingen av den verksamheten bäst skulle förvaltas under Hitachis ägarskap, givet deras ledande ställning inom energiinfrastruktur och det långsiktiga perspektivet för kraftverksamheten. Hitachis åtagande att behålla Power Grids medarbetare och behålla huvudkontoret i Schweiz spelade också en viktig roll i vårt beslut. ABB kommer inledningsvis att behålla en minoritetsandel av aktierna i ett joint venture för att säkerställa en smidig övergång till Hitachi för kunder såväl som för medarbetare och partners. Vi avser att våra aktieägare direkt kommer att gynnas genom avkastning på nettobehållningen av avyttringen.

Då vi fokuserar vår portfölj på digitala industrier kommer vi att förenkla vår organisation genom att upphöra med vår gamla matrisstruktur för att skapa ett så kort avstånd till kunderna som möjligt, större flexibilitet vid beslutsfattandet och en starkare entreprenörskultur i våra verksamheter.

Vårt nya ABB

Vårt nya ABB kommer att ha ett omfattande erbjudande som innefattar elektrifiering, automatisering, robotisering och digitalisering, vilket positionerar oss att skriva framtiden som kundfokuserad teknikledare inom digitala industrier. Genom våra fyra ledande verksamheter kommer vi att adressera en marknad som är värd mer än 410 miljarder dollar och som växer med 3,5–4 procent per år. Per 2025 förväntas den marknaden att expandera med 140 miljarder dollar till 550 miljarder dollar.

PETER VOSER
STYRELSEORDFÖRANDE

ULRICH SPIESSHOFER
KONCERNCHEF

Vår verksamhet Electrification erbjuder en portfölj med produkter, digitala lösningar och tjänster från kraftanläggningar till eluttag. Under 2018 stärkte vi verksamhetens marknadsposition som nummer 2 genom förvärvet av GE Industrial Solutions, GE:s globala verksamhet för elektrifieringslösningar, vilket kommer att stärka vår tillväxt och konkurrenskraft på viktiga marknader, i synnerhet Nordamerika. Vår verksamhet Electrification har en stark exponering mot snabbt växande kundsegment inklusive e-mobilitet, datacenter och smarta byggnader.

Vår verksamhet Industrial Automation erbjuder en rad lösningar för process- och hybridindustrier, inklusive våra branschspecifika integrerade automatiserings-, elektrifierings- och digitaliseringslösningar, kontrollteknologier, programvara och avancerade tjänster liksom mätningar och analyser, marina tillämpningar och turboladdningslösningar. Industrial Automation är nummer 2 på den globala marknaden.

Vår verksamhet Motion förser kunderna med ett utbud av elmotorer, generatorer, drivenheter och tjänster liksom integrerade digitala drivlinelösningar. Motion är nummer 1 på den globala marknaden.

Vår verksamhet Robotics & Discrete Automation kombinerar våra automatiseringslösningar för maskiner och fabriker, huvudsakligen från B&R, som vi förvärvade 2017, med omfattande robotlösningar och applikationspaket. Verksamheten är nummer 2 globalt, med en ställning som nummer 1 inom robotteknik på den viktiga snabbväxande kinesiska marknaden, där vi expanderar vår innovations- och produktionskapacitet genom att investera i en ny robotfabrik i Shanghai.

Sund ekonomisk profil
Vårt nya ABB har en sund ekonomisk profil med betydande långsiktiga tillväxtmöjligheter. Detta skulle ha genererat intäkter på cirka 29 miljarder dollar under 2018.

Framöver kommer vi att föra en tillväxtstrategi baserad på följande ekonomiska ramverk på medellång sikt:

- 3–6 procent i årlig intäktstillväxt (på jämförbar basis)
- operativ EBITA-marginal på 13–16 procent
- avkastning på sysselsatt kapital (ROCE) på 15–20 procent
- konvertering av kassaflöde till nettovinst på cirka 100 procent
- grundläggande tillväxt av vinst per aktie över intäktstillväxten

Företagets prioriteringar vad gäller kapitalallokering är att finansiera organisk tillväxt, forskning och utveckling, investeringar i anläggningstillgångar och värdeskapande förvärv. Vi står fast vid vårt åtagande att leverera en ökande, hållbar utdelning – styrelsen kommer att föreslå en utdelning på 0,80 CHF per aktie till aktieägarna vid årsstämman den 2 maj – samt att ge ytterligare kontant återbäring till aktieägarna. Efter avyttringen av 80,1 procent av Power Grids avser ABB att returnera nettobehållningen om 7,6-7,8 miljarder USD till aktieägarna på ett snabbt och effektivt sätt.

Investerar i teknik ...
Inklusive beloppen i vår Power Grids-verksamhet investerar ABB cirka 1,4 miljarder dollar i forskning och utveckling varje år, vilket motsvarar cirka 4 procent av våra intäkter. Under 2018 lanserade vi, tack vare vårt fokus på innovation, flera nya lösningar och teknologier som stärkte vårt digitala erbjudande ABB Ability™ och bidrog till att ytterligare förstärka effektiviteten, produktiviteten och säkerheten i våra kunders verksamheter.

Vi stärkte vår ledande ställning inom laddteknik för elfordon i och med lanseringen av vår laddare Terra High Power, som vid full kraft på 350 kW kan ge upp till 20 mils utökad räckvidd till ett elfordon på bara åtta minuter, något som gör laddaren idealisk för användning på rastställen och bensinmackar.

Tack vare genomförandet av ABB:s strategi har vi lagt grunden för våra verksamheter att leverera en lönsam tillväxt. Nya ABB är positionerat för att skriva framtiden som kundfokuserad teknikledare inom digitala industrier.

Vi fortsatte att utvidga vårt globala nätverk ABB Ability™ Collaborative Operations Centers med ett nytt center för gruvkunder i Västerås. Det nya centret övervakar hälsostatus, prestanda och utrustningens placering i gruvor, vilket gör att ingenjörerna snabbt kan diagnostisera potentiella problem, ge råd om förebyggande underhåll och rekommendera vilka åtgärder som bör vidtas för att förbättra prestanda.

I december fick vi ett genombrott inom autonom sjöfart då vår nya intelligenta autopilot, ABB Ability™ Marine Pilot Control, möjliggjorde för en färjekapten att fjärrstyra en passagerarfärja genom ett testområde i Helsingfors hamn.

Inom robotteknik har vi lanserat flera nya lösningar, inklusive en enarmad YuMi®-robot och en ny modulär produktplattformsdesign som gör att vi kan erbjuda kunderna fler typer av robotar som vi kan kombinera i praktiskt taget ett oändligt antal skräddarsydda lösningar.

I januari 2018 blev vi huvudsponsor för Formel E, världens första helt eldrivna internationella motorsportserie som anordnas av FIA, något som ytterligare stärker ABB:s varumärke som ledare inom elektrifiering och e-mobilitet. ABB FIA Formula E Championship, som mästerskapet kallas, ger en konkurrenskraftig plattform för att utveckla och testa relevanta elektrifierings- och digitaliseringsteknologier inom e-mobilitet under säkra förhållanden. Tillsammans hjälper vi till att tänja gränserna för e-mobilitet, samtidigt som vi ökar medvetenheten om e-mobilitet som ett alternativ till fossila bränslen.

... och människor

ABB:s två huvudstyrkor har alltid varit våra teknologier och våra människor, och 2018 fortsatte vi byggandet av en värdedriven kultur för att attrahera och behålla de bästa talangerna. I nya ABB vidareutvecklar vi våra ansträngningar att sätta säkerheten, integriteten och kunden i centrum, samtidigt som vi stärker vår resultatdrivna entreprenörskultur.

För att hjälpa våra medarbetare att finslipa sina färdigheter och stödja ett bättre samarbete mellan ”digitala infödingar” och erfarna ingenjörer, fortsatte vi att tillhandahålla utbildnings- och utvecklingsmöjligheter till tusentals anställda genom olika kurser och vårt ABB University, som tillhandahåller aktuell expertis inom nya teknologier och lösningar. Vårt Global Trainee Program fortsatte att ge nyutexaminerade högskolestudenter möjligheter att utveckla sina ledarskapsfärdigheter, fördjupa förståelsen för valda discipliner och få insikter i affärsstrategier. Vi lanserade dessutom ett samarbete med Nobelstiftelsen för att hylla forskning och innovation och inspirera nästa generations pionjärer.

Vårt fokus på våra människor har gjort ABB till den mest attraktiva arbetsgivaren på viktiga marknader. Under de två senaste åren har vi rankats som en av de mest attraktiva arbetsgivarna i viktiga länder bland teknikstudenter, före många andra teknikföretag.

2018 stärkte vi vår styrelse med tre nya ledamöter som för med sig stora erfarenheter från sina respektive områden: Jennifer Xin-Zhe Li är grundare och General Partner för Changcheng Investment Partners; Geraldine Matchett är Global finanschef för Royal DSM och Gunnar Brock är tidigare koncernchef och VD för Atlas Copco Group. Idag har ABB:s styrelse en bred sammansättning av expertis inom områdena digitalisering, finans, programvara, marknadsföring och forskning samt utveckling och tillverkning liksom av olika marknader runt om i världen.

Framtiden

Resan mot nya ABB har möjliggjorts endast tack vare stödet från alla våra intressenter, i synnerhet våra medarbetare, vilkas hårda arbete och engagemang har gjort våra verksamheter till vad de är idag. Vi vill rikta ett särskilt tack till alla våra medarbetare för deras värdefulla bidrag. Under ABB:s nästa fas kommer vi att fortsätta att bygga vidare på våra teknologier och våra kompetenta globala medarbetare för att bättre kunna tjäna våra kunder, ge större möjligheter för våra medarbetare och leverera till aktieägarna samtidigt som vi säkerställer den bästa framtiden på lång sikt för vårt företag och dess intressenter.

Let’s write the future. Together.

Peter Voser
Styrelseordförande

Ulrich Spiesshofer
Koncernchef

Nya ABB
Fokuserade inom digitala industrier

I en tid av snabb och aldrig tidigare skådad teknisk förändring, formar sig ABB för att bli ännu mer flexibla och innovativa för att fånga upp nya möjligheter och förbli konkurrenskraftiga.

Det kombinerade resultatet av energirevolutionen och den fjärde industriella revolutionen har en djupgående påverkan på hur vi försörjer världen med energi, producerar varor, arbetar, bor i städer och färdas på ett hållbart sätt. ABB vidtar åtgärder för att fokusera, förenkla och leda från en styrkeposition för att driva på ledarskap inom digitala industrier.

Next Level-strategins genomförande
När ABB lanserade Next Level-strategin 2014 ställde man upp målet att vara nummer 1 eller nummer 2 inom alla sina globala verksamheter. Genom att aktivt forma och omforma sig byggde ABB upp sina fyra marknadsledande divisioner.

Förutom att flytta ABB:s tyngdpunkt mot ledande positioner inom industrin genom aktiv portföljhantering, drev bolaget på momentum inom lönsam tillväxt, gjorde ett digitalt kvantsprång med lanseringen av de digitala lösningarna ABB Ability™, nådde kostnadsbesparingar genom 1000-dagarsprogrammen och gjorde så att Power Grids-verksamheten växte och var lönsam igen.

Next Level-strategin hjälpte till att göra ABB till en smidigare, mer marknadsfokuserad organisation, med bättre resultatstyrning och ett förbättrat ersättningssystem. Under den här transformationen stärktes ABB som ett globalt varumärke, som står för att skapa framtiden som en banbrytande teknikledare, och levererade attraktiv kontant avkastning om över 12 miljarder USD till sina aktieägare.

En föränderlig värld
ABB uppnådde dessa milstolpar i en mycket utmanande miljö. Förändringarna accelererar i tidigare osedd takt. Inom energisektorn uppskattas det att genomförandet av globala klimatåtaganden kommer att leda till investeringar på över 4 biljoner USD inom ny kapacitet för förnybar energi globalt till 2030. Inom tillverkningsindustrin genomgår världens industriella värdekedjor transformering genom digitalisering – och antalet uppkopplade enheter kommer att öka dramatiskt, med en tillväxt på 30 procent per år från nu och fram till 2030.

Snabba framsteg inom automatisering och robotik, samt omfattande demografiska förändringar, leder världen mot en era av autonom drift, där fabriker, gruvor och fartyg i allt högre grad styr sig själva. Dessutom fortsätter världens befolkning att bli allt mer urbaniserad, speciellt i Asien. Över 5 miljarder människor förväntas bo i städer 2030, en massiv ökning om fler än 1 miljard på lite drygt 10 år.

Samtidigt driver tekniska framsteg, ändrade ekonomiska villkor och oro för klimatet fram elektrisk mobilitet som tillväxtfaktor inom transportsektorn. Det uppskattas att 30 miljoner elfordon kan säljas 2030, jämfört med 1,1 miljoner 2017 – motsvarande en årlig tillväxt på 30 procent.

Hand i hand med dessa starka drivkrafter för linjär tillväxt har ABB:s kunders handlingsmönster börjat skilja sig åt. Inom Power Grids har distribuerad elproduktion blivit allt vanligare, vilket har skapat en återkonvergens mellan produktion, överföring och distribution, medan divisionens kundbas, huvudsakligen inom energimarknaden, genomgår konsolidering. Power Grids affärsmässiga framgångar påverkas allt mer av tillgång till storskaliga finansieringsmöjligheter, samtidigt som andelen investeringar från statsägda företag åter är på uppgång, och större beslut drivs på av planering från regeringars sida.

Samtidigt har ABB:s divisioner Electrification Products, Industrial Automation samt Robotics and Motion upplevt en starkt ökad efterfrågan på digitala lösningar och tjänster som ger mervärde till mer traditionella produkt- och servicetjänster. Deras industriella kundbas blir stadigt mer diversifierade och utökas snabbt.

Dessa globala förändringar har gjort det nödvändigt att omforma ABB för att driva attraktivt värdeskapande.

Den första åtgärden: fokusera portföljen på digitala industrier

I sin första åtgärd för att vara fortsatt konkurrenskraftig som banbrytande tekniledare i denna snabbt föränderliga värld fokuserar ABB på digitala industrier och avyttrar sin Power Grids-verksamhet till Hitachi. Avtalet om att avyttra denna marknadsledande globala verksamhet skrevs under med Hitachi 17 december 2018, och positionerar ABB för att fokusera på att tillvarata spännande möjligheter inom digitala industrier och att skapa värde för alla intressenter, och samtidigt stärka Power Grids under nya ägare. Hitachi är en betrodd och välkänd partner för ABB, med en affärsrelation som har utökats framgångsrikt under det joint venture de bildade 2014.

ABB:s aktieägare kommer att gangas av det värde som realiseras genom att divisionen Power Grids har vänts till lönsamhet, med transaktionen som motsvarar ett värde om 11 miljarder USD för 100 procent av divisionen, implicit 11,2 gånger bolagets värde till operativ EBITA före andel av koncernkostnader. När affären slutförs, vilket förväntas ske under första halvåret 2020, förvärvar Hitachi 80,1 procent av Power Grids. ABB kommer att ha en andel om 19,9 procent i det nya joint venture-bolaget.

I och med avyttringen av Power Grids slutför ABB steget bort från storskalig infrastrukturverksamhet och stärker sitt fokus på digitala industrier.

Den andra åtgärden: förenkling av affärsmodell och struktur

ABB:s andra åtgärd är att förenkla sin affärsmodell och struktur och att förse sina verksamheter med de verktyg som behövs för att fortsätta den resa som bildade en integrerad del av Next Level- strategin. Före 2014 innefattade ABB:s verksamhetsstruktur åtta regioner och fem divisioner, alla med sina egna kostnadsställen. I och med Next Level strömlinjeformade sig koncernen till fyra globala kostnadsställen och tre kund- och tillväxtorienterade regioner.

Nu eliminerar ABB helt den äldre matrisstrukturen med regioner och divisioner. Koncernen förenklar driftsmodellen för sina verksamheter, vilket säkerställer noll distans till kunderna och snabbare beslutsfattande. Under den nya strukturen är ABB:s verksamheter direkt ansvariga för alla kundtillvända aktiviteter – till skillnad från den nuvarande modellen, där regioner och globala funktioner fortfarande skapar flera gränssnitt mellan ABB och kunderna.

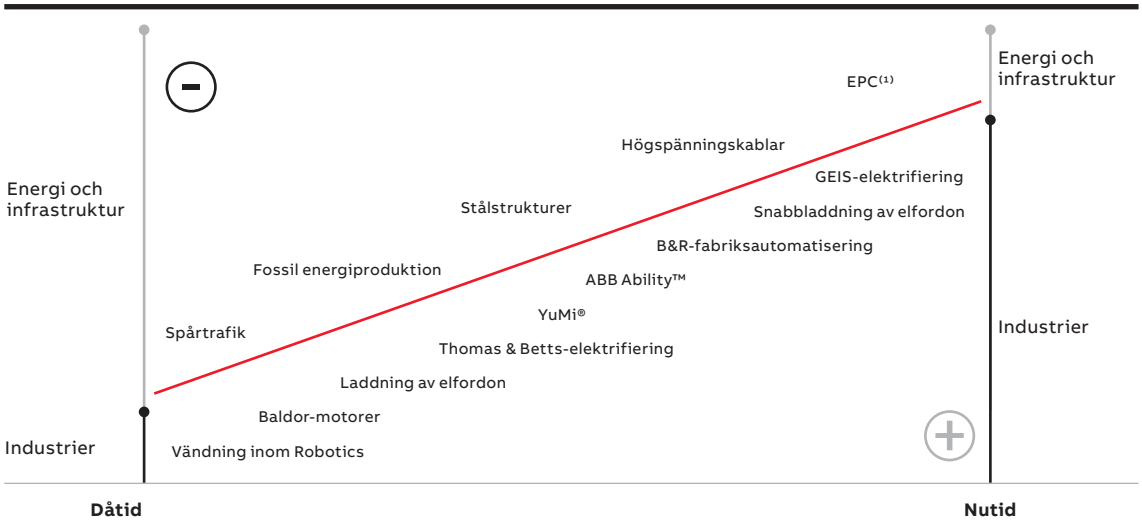
Samtidigt som funktionella aktiviteter som sköts på koncern- eller landsnivå, inklusive FoU och gemensamma affärsfunktioner, flyttas ned till verksamheterna, strömlinjeformas ABB:s koncerncentrum och fokuseras på koncernstrategi, portfölj- och resultatstyrning, kapitalfördelning, gemensam nyckelteknik och plattformen ABB Ability™.

I denna förenklade, decentraliserade struktur avskaffas ABB:s landsstruktur och regionala struktur, inklusive relaterade roller i koncernledningen. Erfarna resurser på landsnivå kommer att stärka verksamheternas team.

Implementeringen av dessa förenklingsåtgärder på koncern- och verksamhetsnivå förväntas generera minskade nettokostnader om 500 miljoner USD per år på medellång sikt. Detta är en förändring på en skala som är extraordinär för ABB, och förändrar dess grundläggande verksamhetsmönster till att förlita sig på helt självständiga, fullständigt bemannade och helt ansvariga

—

Skifta tyngdpunkten



(1) Engineering, Procurement and Construction (teknik, anskaffning och konstruktion).

verksamheter. Resultatet blir en förenklad verksamhet som kan ta sig till marknaden på ett snabbare och mer flexibelt sätt, och därigenom stärka tillväxt och marginaler.

Den tredje åtgärden: forma fyra ledande verksamheter i linje med kundmönstren
ABB kommer att fortsätta ha en stark närvaro globalt, väl balanserad mellan de större geografiska områdena, och kommer att fortsätta att dra nytta av betydande skalfördelar och global räckvidd, med intäkter på cirka 29 miljarder USD på årsbasis och cirka 110 000 anställda.

Bolagets marknader är stora och attraktiva, på 410 miljarder USD idag, och förväntas växa med i genomsnitt 3,5 till 4 procent om året. 2025 kommer de att vara en tredjedel större, på 550 miljarder USD. ABB kommer att fortsätta fokusera på snabbväxande segment, inklusive programvara och digitala lösningar, laddning av elfordon, robotik, datacenter samt maskin- och fabriksautomatisering.

ABB:s ledande erbjudande till digitala industrier kombinerar elektrifierings-, automatiserings- och digitaliseringslösningar på ett unikt sätt som skiljer sig från konkurrenterna. Utrustat med koncernens etablerade områdesexpertis, ingenjörsvetenskap och teknik i världsklass samt det ledande digitala erbjudandet ABB Ability™, kommer nya ABB att vara det enda bolaget som kan tillhandahålla både en plattform och en komplett uppsättning lösningar till digitala industrier.

Från att uppfylla elektrifieringsbehov vid varje konsumtionspunkt till att uppfylla industrins alla automatiserings- och robotiseringsbehov, inklusive integration av produkter och programvarulösningar i teknikens framkant, utgör ABB:s unika portfölj en stabil grund för koncernens konkurrenskraftiga differentiering på marknader som redan är attraktiva.

För att driva tillväxt formar ABB fyra kundfokuserade verksamheter med entreprenörskap, där var och en rankas som nummer 1 eller nummer 2 på de marknader där de verkar och där alla skapar värde för kunderna genom skräddarsydda ABB Ability™-lösningar som drar fördel av synergieffekterna av den gemensamma digitala plattformen ABB Ability™.

Elektrifiering – skapa framtiden för säker, smart och hållbar elektrifiering
Verksamheten Electrification kommer att tillhandahålla en heltäckande portfölj med innovativa produkter, digitala lösningar och tjänster från kraftanläggningar till eluttag, som visar vägen mot en framtid med säker, smart och hållbar elektrifiering. Med utnyttjande av sin tydliga position som nummer 2 på marknaden genererar verksamhetens portfölj 13 miljarder USD i intäkter, inräknat förvärvet av GE Industrial Solutions. Den säljer till en tillgänglig marknad värd 160 miljarder USD, som förväntas växa med 3 procent per år.

Industrial Automation – skapa framtiden för säker och smart drift
Verksamheten inom Industrial Automation förser kunder inom processindustrin och hybridindustri med integrerade automatiseringslösningar som sträcker sig över process, elektricitet och drivsystem, mätningar och analyser, marina tillämpningar och turboladdningslösningar som utnyttjar sin ledande teknik, inklusive deras marknadsledande DCS (distribuerade kontrollsystem), sin breda digitala portfölj, sin djupgående branschexpertis, sin stora installerade bas och sin omfattande globala närvaro. Med intäkter på 7 miljarder USD är Industrial Automation nummer 2 globalt på en marknad värd 90 miljarder USD som enligt prognoser kommer att växa med 3 till 4 procent per år.

Motion – skapa framtiden för smarta drivsystem
ABB:s nya verksamhet Motion kommer att förse kunderna med ett omfattande utbud av innovativa, energieffektiva elmotorer, generatorer, drivenheter och tjänster liksom integrerade digitala drivlinelösningar. Den kommer att utnyttja de skalfördelar som följer av att vara nummer 1 globalt på sin marknad, och skapa framtiden för

—
Forma fyra ledande verksamheter
Från och med 1 april 2019(1)

Elektrifiering
Nr 2

Industrial Automation
Nr 2

(1) Power Grids flyttades till avslutade verksamheter med början kvartal 4 2018 tills avyttringen är klar.

smarta drivsystem. Med intäkter på 6 miljarder USD säljer Motion på en marknad värd 80 miljarder USD som växer med 3 procent per år.

Robotics & Discrete Automation – skapa framtiden för flexibel tillverkning och smarta maskiner
Slutligen kommer verksamheten inom Robotics & Discrete Automation att kombinera ABB:s verksamhet inom maskin- och fabriksautomatisering, huvudsakligen från B&R, med koncernens ledande robotplattform. Den kommer att vara unikt positionerad för att fånga upp de möjligheter som hör till ”framtidens fabrik” genom att skapa framtiden för flexibel tillverkning och smarta maskiner. Med 4 miljarder USD i intäkter blir Robotics & Discrete Automation den näst största aktören på en marknad värd 80 miljarder dollar som kommer att genomgå en uppskattad årlig tillväxt på 6 till 7 procent.

ABB:s fyra nya verksamheter har utformats för att göra det möjligt för koncernen att skapa framtiden för digitala industrier. De har designats baserat på noggrann utvärdering av ändrade kundmönster och på hur ABB förväntar sig att digital teknik och framväxande innovationer som industriell artificiell intelligens kommer att spela en avgörande roll på deras marknader i framtiden.

Koncernens mål är att kontinuerligt förbättra sina erbjudanden till kunder och sina kundgränssnitt, vilket i sin tur säkerställer ökad tillväxt för ABB.

Var och en av koncernens verksamheter erbjuder en skräddarsydd svit med ABB Ability™-lösningar som skapar värde för kunderna och bygger på vår gemensamma digitala plattform ABB Ability™ över alla verksamheter. ABB kommer i allt högre grad att utnyttja kommande teknik, inklusive industriell artificiell intelligens, för att möta den växande efterfrågan på smarta, uppkopplade enheter och programvarulösningar.

Leverera attraktiv tillväxt
Koncernens ambition med förenklingen av ABB är att vara en ledare fokuserad på digitala industrier. Samtidigt kommer dessa åtgärder att ha som resultat att vår verksamhet ger ett starkare kommersiellt avtryck. En större andel av koncernens portfölj kommer att dra fördel av starka, linjära drivkrafter för tillväxt på attraktiva marknader som datacenters, laddning av elfordon, robotteknik och fabriksautomatisering, vilket i sin tur driver ABB:s tillväxt. Intäktsströmmen kommer att bli mer pålitlig allteftersom ABB:s erbjudande till kunderna allt mer kännetecknas av digitala lösningar och påverkas mindre av volatilitet som uppstår på grund av stora beställningar. Dessutom kommer ABB att fånga upp mer återkommande intäkter när bolaget utnyttjar den stora installerade basen för att tillhandahålla fler digitala erbjudanden och tjänsteerbjudanden.

ABB påbörjade denna kursändring i och med Next Level-strategin, och de radikala åtgärder som meddelades under 2018 kommer att placera koncernen i en stark position för att leverera lönsam tillväxt.

ABB:s nya affärsmodell och förenklade struktur kommer att leda till hållbara effektivitetsvinster som främjar högre marginaler och levererar kostnadsminskningar på årsbasis om 500 miljoner USD på medellång sikt. ABB kommer att ytterligare optimera kapitalallokering och driva värde för aktieägarna genom rätt balans mellan organisk investering, aktiv portföljhantering och attraktiv avkastning.

Koncernen har visat sitt förtroende för strategin med sin avsikt att behålla utdelningspolicyn efter att transaktionen beträffande Power Grids slutförts, och siktar på att behålla sitt kreditbetyg ”ett A” på lång sikt.

Genom dessa grundläggande åtgärder kommer det nya ABB att vara väl positionerat som banbrytande teknikledare inom digitala industrier. Ledningen och styrelsen är fast övertygade om att denna väg framåt positionerar ABB väl inför framtiden och att den kommer att öka värdet betydligt för alla intressenter på kort, medellång och lång sikt. Tillsammans.

Motion
Nr 1

Robotics & Discrete Automation
Nr 2

Viktiga händelser 2018

—

Fundamentala förändringar i affärsmodellen och organisationsstrukturen meddelades:

- Fokus på portföljen inom digitala industrier genom avyttring av Power Grids till Hitachi
- Förenkling av affärsmodell och struktur
- Forma fyra ledande verksamheter i linje med kundmönstren

—

ABB Ability™ erkänns av branschanalytiker som nr 1 globalt inom programvara för distribuerade styrsystem och hantering av företagstillgångar

—

ABB hamnar på plats 8 på tidskriften Fortunes lista ”Change the World”

—

Nyckeltal:

- Total orderingång +8 %(1), ökning inom alla divisioner och regioner
- Intäkter +4 %(1), stark tillväxt inom Robotics and Motion
- Orderstock +6 %(1) vid årsslutet, kvoten mellan bokföring och fakturering (2) på 1,03 x
- Operativ EBITA-marginal 10,9 %(2), med påverkan från sammanlagt 250 baspunkter på grund av icke återvinningsbara kostnader, kostnader för äldre projekt som inte härrör från kärnverksamhet samt utspädningseffekten i samband med förvärvet av GE Industrial Solutions
- Rapporterat nettoresultat om 2,173 miljarder USD, -2 %
- Kassaflöde från rörelsen cirka 3 miljarder USD

—

Styrelsen föreslår ökad utdelning för tionde året i följd till 0,80 CHF per aktie

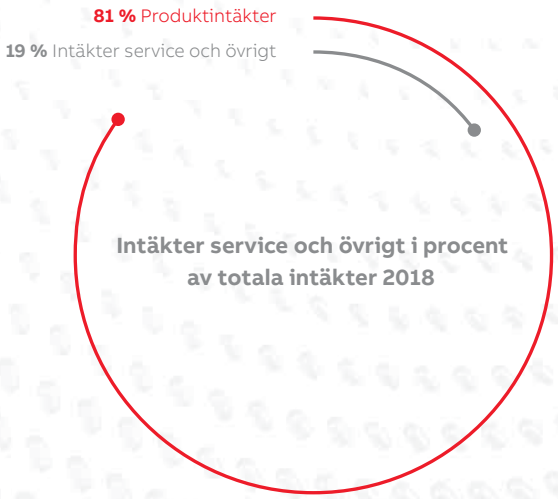
(1) På jämförbar basis. Se avsnittet ”Ytterligare information” i denna årsredovisning.
(2) Information om icke-GAAP-nyckeltal finns i avsnittet ”Ytterligare information” i denna årsredovisning.

Nyckeltal

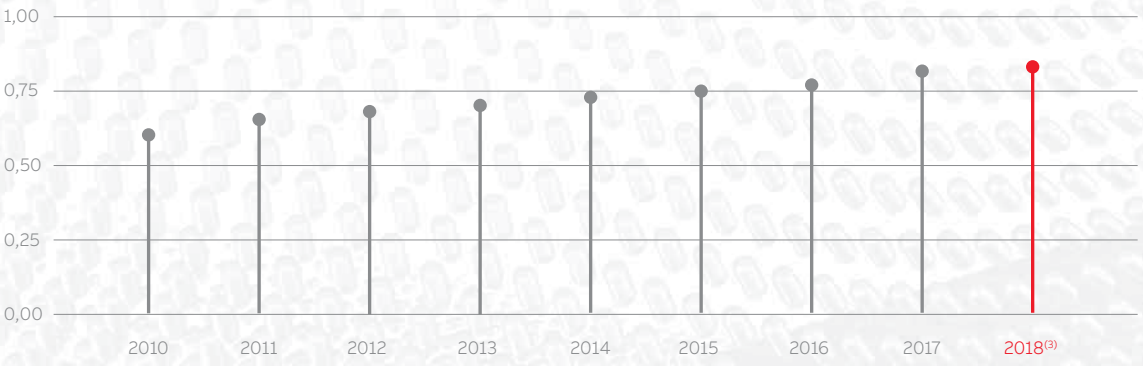
Miljoner USD om inget annat anges	Räkenskapsåret 2018	Räkenskapsåret 2017 omräknat
Orderingång	**28 590**	25 034
Intäkter	**27 662**	25 196
Rörelseintäkter	**2 226**	2 230
Operativ EBITA[1]	**3 005**	2 817
i % av operativa intäkter	**10,9 %**	11,2 %
Vinst från kvarvarande verksamheter, netto efter skatt	**1 575**	1 519
Nettovinst tillhörande ABB	**2 173**	2 213
Grundläggande resultat per aktie (USD)	**1,02**	1,04
Operativ EBITA (USD)[1]	**1,33**	1,25
Kassaflöde från rörelsen	**2 924**	3 799

Europa, 37 % AMEA[2], 34 % Nord- och Syd-amerika, 29 %

2018
Order per region



2010-2018
Utdelning (CHF per aktie)



(1) Information om icke-GAAP-nyckeltal finns i avsnittet ”Ytterligare information” i denna årsredovisning.
(2) Asien, Mellanöstern och Afrika
(3) Föreslaget

ABB Ability™

ABB Ability™-lösningar låser upp kraften i digitalisering för kunder via en gemensam plattform som på ett uppkopplat sätt levererar djupgående domänexpertis.

Sedan lanseringen 2017 har ökande efterfrågan på ABB Ability™ från kunderna drivit på ordertillväxten, speciellt inom programvara och tjänster, och detta förväntas fortsätta allteftersom nya digitala lösningar introduceras. De över 210 marknadsledande ABB Ability™-lösningarna låter oss skapa framtiden, när digital teknik har en djupgående inverkan på hur vi försörjer världen med energi, producerar varor, arbetar effektivt, bor i städer och förflyttar oss på ett hållbart sätt.

ABB Ability™ möjliggör nätverk av högeffektiv laddning av elfordon i USA och Island
När olika länder börjar implementera ambitiösa planer för att snabba upp införandet av förnybar energi och främja elfordon, möjliggör ABB Ability™ den infrastruktur som kommer att vara kritisk för deras framgång. ABB:s Terra HP-laddningsstationer, som kan ladda upp även de största elfordonsbatterier på mindre än 15 minuter, har installerats längs Islands 130 mil långa huvudväg, Riksväg 1, och har valts ut av Electrify America, det största infrastrukturprojektet för elfordon hittills i USA.

I båda dessa projekt kommer laddningsstationerna att utsättas för extrema väderförhållanden, inklusive, fukt, mycket höga och låga temperaturer och våldsamma stormar. Under dessa förhållanden säkerställer ABB Ability™-teknik att laddningsstationerna kan vara i drift dygnet runt veckans alla dagar. Digital fjärranslutning tillåter kontinuerlig övervakning av enheterna från valfri plats, så att operatörerna har tillgång till data i realtid för fjärrövervakning och proaktiv kontroll över laddningsstationernas driftsstatus och tekniska status.

ABB Ability™ ger faktiskt en helt flexibel översikt över hela laddningsnätverket, för att säkerställa att systemet är fullständigt funktionsdugligt ned till temperaturer på −35 °C. Det låter tekniker diagnosticera över 90 procent av alla fel i laddningsstationer för elfordon och lösa över 60 procent av dem på avstånd, utan att behöva besöka laddningsstationen, och det är samtidigt möjligt för stationsoperatörer att ge support till sina kunder på bästa möjliga sätt.

ABB Ability™ möjliggör världens mest avancerade robotfabrik i Shanghai
I oktober 2018 nådde vi en överenskommelse med de lokala myndigheterna i Shanghai för att bygga en helt ny robotfabrik som kommer att använda ABB Ability™-lösningar för att skapa en äkta digital framtidsfabrik. Anläggningen kommer att ha ett antal maskininlärningslösningar, digitala lösningar och samarbetslösningar som gör den till den mest avancerade, automatiserade och flexibla fabriken inom robotindustrin, och ett FoU-center på plats kommer att hjälpa ABB att snabbare göra innovationer inom artificiell intelligens.

Med ABB:s nya globala designapproach kommer fabriken att kunna dramatiskt öka både bredden (antalet robottyper) och djupet (antalet varianter av varje typ) för de robotar som kan byggas på anläggningen, vilket tillåter mer omfattande och snabbare anpassning för att möta kundernas behov. Hela anläggningen kommer att konstrueras som en digital tvilling, och tillhandahåller intuitiva, skräddarsydda instrumentpaneler som låter ledningen, tekniker, operatörer och underhållsexperter fatta de bästa besluten. Detta innefattar att samla in och analysera information via ABB Ability™ Connected Services om hälsotillstånd och prestanda för ABB-robotarna i fabriken, för att säkerställa att potentiella avvikelser identifieras på ett tidigt stadium. Förutom att undvika kostsamma stillestånd erbjuder ABB Ability™ avancerade digitala lösningar som kan förbättra prestanda, driftssäkerhet och energiförbrukning.

Den nya fabriken i Shanghai – med ett heltäckande FoU-center på plats – kommer att bli en nyckellänk i ABB:s globala robotleverantörskedja.

ABB Ability™ gör att Sveriges femte största stad kan förbereda sig för en smart framtid
I år kommer ett pilotprojekt med det svenska energiföretaget Mälarenergi med holistiska lösningar för smarta städer till Västerås i och med ABB Ability™ Collaborative Operations, vår digitala tjänsteplattform för kundsamarbete.

Mälarenergi tillhandahåller ett brett urval viktiga tjänster till Västerås 150 000 invånare och dess många företag. Bolaget driver vattenkraftverk, det lokala elnätet, ett avfallseldat kraftvärmeverk, fjärrvärme och fjärrkyla, vattenverk och reningsverk, vattenledningsnät och ett fiberoptiskt nät. ABB Ability™ använder Microsoft Azure-molnteknik för att integrera dessa tjänsters kontrollrum till ett enhetligt driftsnätverk, vilket gör att de allmänna nyttigheterna och kommunen kan bli smartare genom att generera nya insikter och möjliggöra bättre beslutsfattande. Andra element i detta pilotprojekt innefattar trafikkontroll och ett smart koordinationssystem som kopplar samman räddningstjänstarbetare så att kommunen blir säkrare.

ABB Ability™ Collaborative Operations™ kopplar samma människor i produktionsanläggningar, på huvudkontor och på ABB genom att ge dem information, så att Mälarenergi och ABB kan veta mer, göra mer och bli bättre, tillsammans. Collaborative Operations kommer till exempel när det används för fjärrvärmenätet, som värmer upp 98 procent av byggnaderna i staden, att optimera driften och minska energiförbrukningen. Dataanalys kommer att göra det lättare för operatörerna att identifiera, kategorisera och prioritera potentiella problem med utrustning, processer och riskområden, så att de kan öka effektiviteten och minska kostnaderna.

Detta projekt visar fördelarna med att lägga upp intelligenta samarbetspartnerskap med myndigheter och företag, som kombinerar lokal expertis och lokala kunskaper med global erfarenhet, global standard och globala perspektiv. Vi tror på att denna modell med konsulterande implementation med ett nära samarbete kommer att driva på den globala marknaden för smarta städer, och hjälpa till att skapa möjligheter på nationell och kommunal nivå.

ABB Ability™ möjliggör banbrytande test av fjärrfärja i Helsingfors

I ett historiskt steg mot autonom sjöfart använde Helsingfors stads trafikverk i december en ABB Ability™-lösning för att fjärrlotsa en färja i vattnen nära Helsingfors hamn. Den isklassade passagerarfärjan Suomenlinna II utrustades med ABB:s nya dynamiska positioneringssystem, ABB Ability™ Marine Pilot Control, och styrdes trådlöst från ett kontrollcenter i Helsingfors av kapten Lasse Heinonen.

Färjan, som byggdes 2004, är utrustad med ABB:s isbrytande elframdrivningssystem Azipod® och har även utrustats med den situationsavkännande ABB Ability™ Marine Pilot Vision-lösningen 2017.

Autonoma lösningar som denna förväntas omvandla sjöfartsindustrin under de närmaste decennierna, och hjälpa till att tryggt och effektivt transportera de över 10 miljoner ton gods som idag fraktas till havs varje år. Testet fungerar som ett starkt bevis på att mänsklig kontroll över fartyg kan utövas från var som helst, och ABB är positionerade för att vara en nyckelspelare i de autonoma containerfartygens framtid.

Integrering av GE Industrial Solutions

30 juni 2018 slutförde ABB sitt förvärv av GE Industrial Solutions, GE:s globala verksamhet för elektrifieringslösningar.

Med detta förvärv värt 2,6 miljarder USD förstärkte ABB sin position som nummer 2 på den globala marknaden inom elektrifiering, vilket banar väg för accelererad tillväxt och konkurrenskraft på nyckelmarknader, speciellt i Nordamerika. Industrial Solutions är nu en del av ABB:s verksamhet Electrification. Dess snabba integration ökar värdet för kunderna och utökar verksamhetens omfattande portfölj av produkter, lösningar och tjänster för låg- och medelspänning från kraftanläggningar till eluttag.

Industrial Solutions har en lång och imponerande historia, som går tillbaka till den tid då Thomas Edison patenterade världens första automatsäkring. Affärsenheten har idag huvudkontor i Atlanta i Georgia, USA, och har gett ABB cirka 14 000 nya medarbetare, tillsammans med starka kundrelationer i fler än 100 länder. Industrial Solutions stora installerade bas och omfattande distributionsnät, speciellt i USA – ABB:s största marknad – ger ABB:s erbjudanden inom elektrifiering en betydande utökning av både räckvidd och påverkan.

Det pågående integrationsarbetet är på god väg att anpassa team och drift till aktiviteterna inom Electrification. ABB förväntar sig att realisera cirka 200 miljoner USD i kostnadssynergier till 2022, vilket ger enheten ett resultat i linje med globala riktmärken.

Förvärvet av Industrial Solutions skapar betydande potential för att skapa värde inom ABB, inklusive tillväxtmöjligheter som kan utnyttjas genom att koppla ABB:s digitala erbjudande ABB Ability™ till Industrial Solutions omfattande installerade bas. Genom att samla det bästa från två enastående elektrifieringsportföljer kommer integrationen att leverera ett heltäckande, tekniskt avancerat, digitalt uppkopplat erbjudande till kunder i hela världen. Summan av ABB:s innovativa teknik med Industrial Solutions kompletterande lösningar och marknadstillgång ger ABB ett betydligt större globalt fotavtryck och förstärker bolagets säljstyrka och distributionsnätverk.

Som en del av transaktionen har ABB upprättat en långsiktig strategisk leverantörsrelation för att tillhandahålla produkter och lösningar till General Electric inte bara från Industrial Solutions, utan från ABB:s hela portfölj. Förvärvet innefattar en långsiktig rättighet att fortsätta använda GE-varumärket på affärsenhetens produkter.

Idag har ABB:s Electrification-verksamhet en stark exponering mot en rad snabbväxande kundsegment, inklusive förnyelsebart, e-mobilitet, datacenter och smarta byggnader. Dess totala tillgängliga marknaden är värd 160 miljarder USD och förväntas växa med i snitt 3 procent per år på lång sikt.

ABB
Let's write the future of innovation.
Together.

Aktieägaravkastning och kapitalallokering

ABB:s prioriteringar vad gäller kapitalallokering förblir oförändrade:

- finansiera organisk tillväxt med attraktiv kontant avkastning,
- betala en ökande, hållbar aktieutdelning,
- investera i värdeskapande förvärv samt
- ge ytterligare kontant återbäring till aktieägarna.

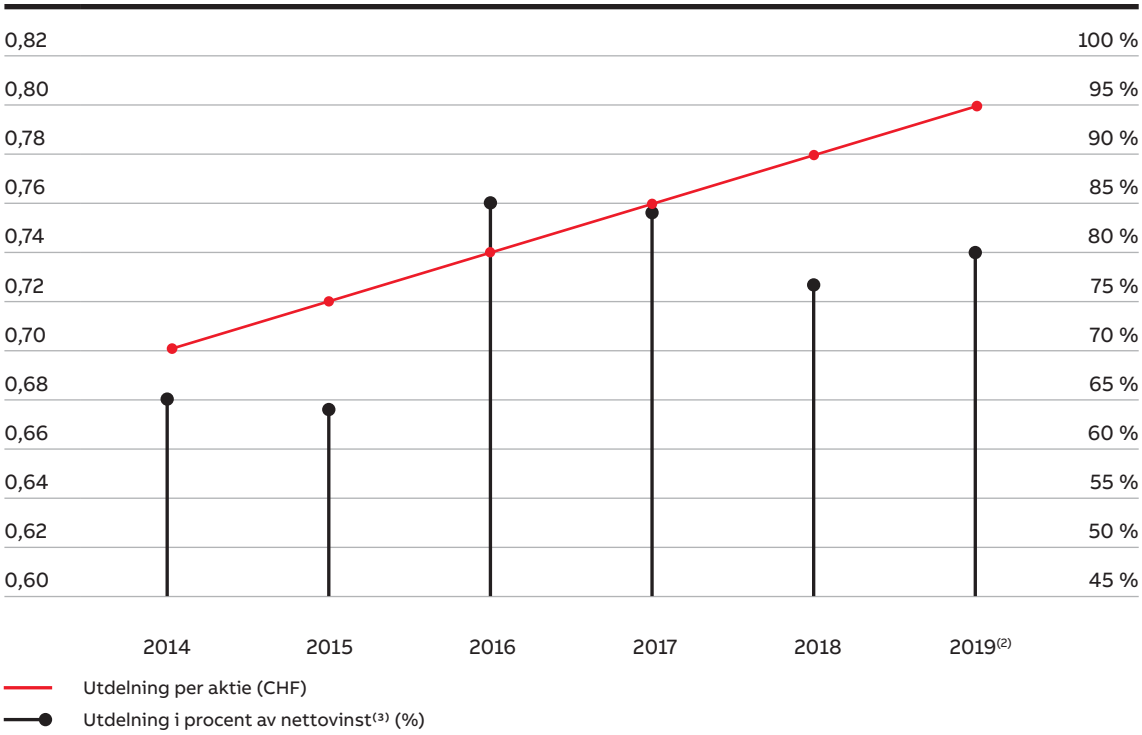
ABB:s starka kassaflöde fortsatte under 2018. Kassaflödet från rörelsen var 2,924 miljarder USD för helåret. Fritt kassaflöde(1) under 2018 uppgick till 2,024 miljarder USD. Bolagets avkastning på investerat kapital(1) var 9,1 procent, där den huvudsakliga påverkan var från förvärven av GEIS och B&R.

Efter det förväntade slutförandet av avyttringen av 80,1 procent av Power Grids-verksamheten till Hitachi under första halvåret 2020 avser ABB att returnera 100 procent av kontantnettobehållningen till aktieägarna på ett snabbt och effektivt sätt. ABB avser att bibehålla nivån på utdelning per aktie efter att affären slutförts och syftar till att behålla sitt kreditbetyg ”ett A” på lång sikt.

ABB:s disciplinerade policy för kapitalallokering har gett aktieägarna 12,1 miljarder USD i form av utdelning och återköp av aktier från 2014 till 2018.

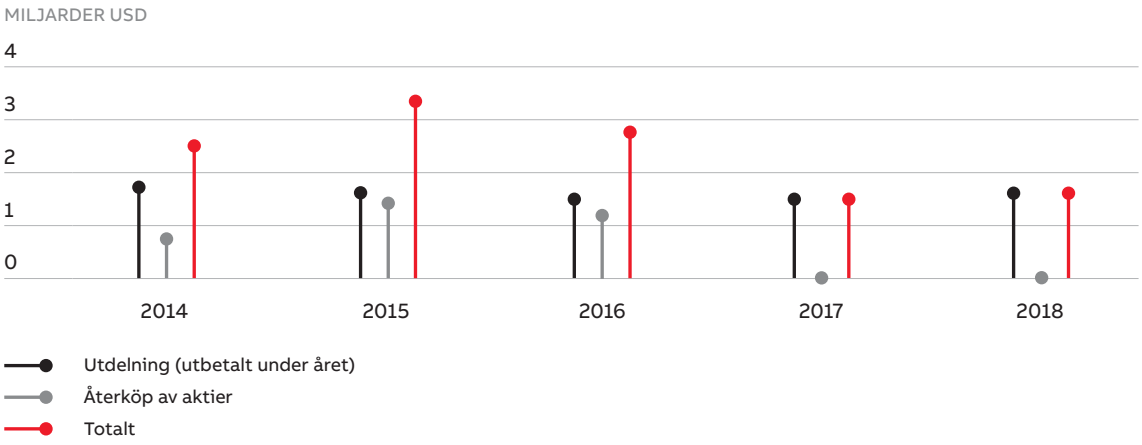
Styrelsen föreslår för tionde gången i följd en ökad utdelning, till 0,80 CHF per aktie vid årsstämman 2019.

Utdelning till aktieägare

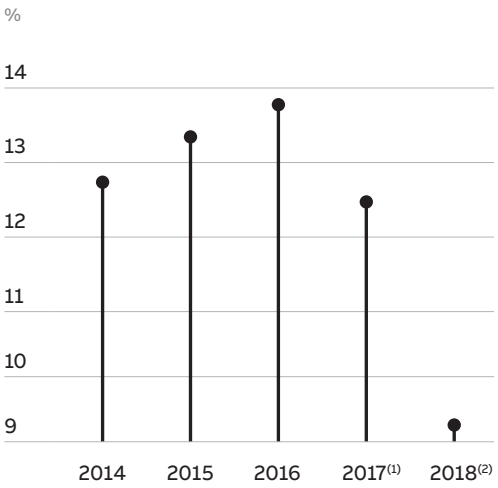


(1) Information om icke-GAAP-nyckeltal finns i avsnittet ”Ytterligare information” i denna årsredovisning.
(2) Föreslaget
(3) Utdelning per aktie (omvandlat till USD med växelkurs 31 december) delat med redovisat resultat per aktie.

Totalt kontant återbäring till aktieägarna

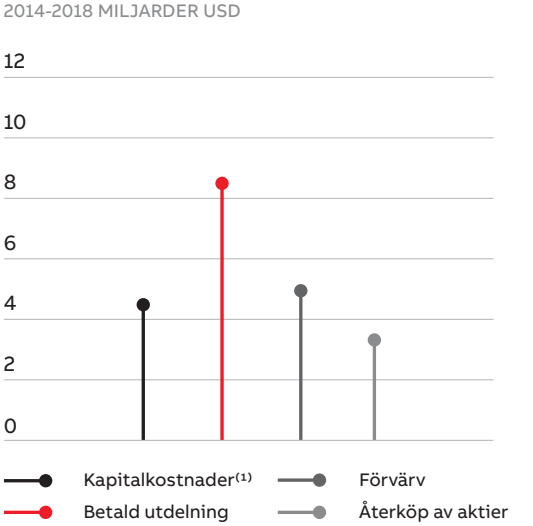


Avkastning på investerat kapital



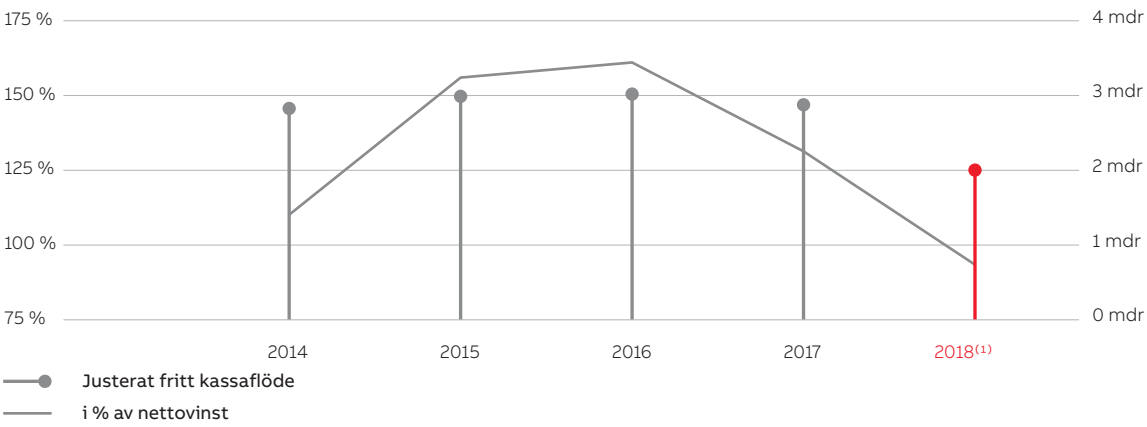
(1) Innefattar påverkan från förvärvet av B&R.
(2) Innefattar påverkan från förvärvet av GEIS.

Kapitalallokering



(1) 2018 års kapitalkostnader i befintliga och avslutade verksamheter.

Justerat fritt kassaflöde och konverteringsgrad



(1) Avspeglar en mindre gynnsam tidpunkt för skattebetalning och ett lägre bidrag från avslutade verksamheter (USD).

Personal

Populäraste arbetsgivaren
Vår personal är vår viktigaste strategiska tillgång. Eftersom vi är ett bolag som skapar framtidens arbete är vi mycket medvetna om att det är våra anställda som gör skillnaden. Med detta i åtanke investerar vi fortlöpande i deras personliga och professionella utveckling.

ABB är ett synnerligen globalt bolag, och styrkan ligger i mångfalden – med 147 000 kollegor i fler än 100 länder, och med 45 nationaliteter representerade bland de 200 i den högsta ledningen. I vårt kontinuerliga arbete för att bygga en mångfaldig och inkluderande personalstyrka har vi ställt upp målet att vi ska öka andelen kvinnor i vår högsta ledning med 30 procent till 2020. Vi strävar också efter att minst 30 procent av de vi anställer som är nyutexaminerade från universitet ska vara kvinnor.

Vi är stolta över att ha rankats som den populäraste arbetsgivaren bland schweiziska teknikstudenter, och över att ligga bland topp 10 i Sverige. Genom att erbjuda hundratals lärlingsplatser och engagera oss i partnerskap med ledande akademiska institutioner inom vårt område skapar vi en hälsosam ström av nya talanger för våra framtida behov. Vi har fortsatt att öka vår attraktionskraft som arbetsgivare. Vi fick nära en miljon ansökningar under 2018 och fyllde över 10 000 lediga platser.

På ABB tror vi på att vår verksamhets ”hur” är lika viktigt som ”vad”. Våra värderingar vägleder oss i våra åra handlingar och är ledstjärnor i vårt uppträdande i vardagen som ledare och chefer. Våra ledarskapskompetenser enligt Values in Action har bäddats in i alla våra HR-processer – hur vi rekryterar medarbetare, hur vi utvärderar deras

prestationer, hur vi utvecklar deras karriärer, hur vi utbildar dem. Detta säkerställer att vi behåller en konsekvent och tydlig ledarskapskultur i hela bolaget.

Att driva höga prestationer ligger i kärnan av vår ledarskapsfilosofi. Vi har ytterligare förfinat vår policy för belöningar och erkännanden för att säkerställa att de främjar leverans av vinnande resultat.

Som en del av vårt arbete för att utveckla vårt ledningsteam har vi i hög grad ökat vårt fokus på planering av arbetsstyrkan, utvärdering av personal och successionsplanering. Detta har resulterat i en hälsosam ökning av personer som står på tur för alla nyckelroller inom bolaget. Ett nytt, värdebaserat ramverk för utvärderingar lanserades under 2018, och fungerar både som utvärdering av våra ledare och chefer och som stöd i deras karriärutveckling.

Vi har fortsatt att bygga ut vårt program för att omvandla kulturen, ”Come to the Edge”, för att täcka en bredare del av personalen bortom den högsta ledningen. Under de närmaste tre åren planerar vi att innefatta de flesta av våra mellanchefer och arbetsledare, och utrusta dem med den ytterligare kompetens de behöver för att vinna i framtiden.

”Come to the Edge”-programmet kompletterar en omfattande portfölj med utvecklingsprogram som redan är på plats, och erbjuder möjligheter till livslångt lärande för vår personal. Detta innefattar bland annat Senior Leadership Development Program, Emerging Leaders Program, Middle Management Program och ABB Life.

Vi arbetar aktivt för att forma ABB:s framtida kultur i ett digitaliseringssammanhang. För att förstå den här förändringen bättre publicerade vår personalavdelning en vitbok i slutet av 2017 med titels “The Impact of Digitization on Work, the Workforce, and the Workplace”. Vitboken identifierar de nyckelfärdigheter som våra medarbetare kommer att behöva för att kunna anpassa sig till störningar från teknik och automatisering, samt de åtgärder beträffande utveckling, organisation och kultur som ABB måste vidta som stöd för dem. Flera av de identifierade åtgärderna hade redan vidtagits, vilket har lagt grunden till framtidens ABB.

Ytterligare åtgärder lanserades under vårt ramverk för jämställdhet, som ABB implementerade och rapporterade om 2017. Att skapa nya möjligheter till flexibelt arbete, att skriva på European Round Tables åtagande om inkludering, starta ett speciellt mentorprogram för kvinnor i vår funktion Global Supply Chain – detta är bara några exempel på vad som åstadkommits under 2018.

Anställdas hälsa och välmående
På ABB är vi medvetna om våra skyldigheter som ansvarsfull arbetsgivare. Våra program för hälsa, säkerhet och välmående stärktes ytterligare, och i slutet av 2018 omfattades mer än 70 procent av våra anställda av ABB:s välbefinnandeprogram, en ökning från 58 procent 2017. Vi uppnådde dessa resultat genom en kombination av pågående och nya initiativ.

Vårt program för att bygga motståndskraft, som syftar till att stärka personalens förmåga att hantera motgångar, är en betydande pelare i ABB:s initiativ för hälsa och välmående. Programmet hjälper personalen att hantera svåra situationer och ta sig an utmaningar på ett hälsosammare och mer avslappnat sätt. Vi anser att programmet har bidragit till en kultur av flexibelt tänkande inom ABB, där personalen är redo att välkomna nya utmaningar med öppna armar. Under 2018 gav vi utbildning i motståndskraft till fler än 25 000 anställda i 60 länder.

Lära sig nya färdigheter i en föränderlig arbetsmiljö
Framsteg inom automatisering och robotik, uppkoppling, industriellt internet, artificiell intelligens och maskininlärning leder världen mot en tid med autonom drift, där produktionssystem i allt högre grad kommer att kunna styra sig själva. Detta nya paradigm omvandlar arbetets natur. Jobb i framtiden kommer i allt högre grad att kräva förmågan att förstå, skapa, planera och utveckla nya organisationer, nya processer och ny teknik.

Även om det föränderliga karriärlandskapet antagligen kommer att kräva att de som arbetar på ABB skaffar sig nya färdigheter och ibland ny utbildning, hjälper vi till att vägleda våra medarbetare genom dessa förändringar. Under 2018 implementerade vi ett globalt system för utbildningshantering som nu omfattar en majoritet av våra anställda. Detta säkerställer att alla ABB-anställda har möjlighet att förbättra sina färdigheter. Vårt ABB University, ett globalt nätverk med fler än 120 utbildningscenter i hela världen, erbjuder kurser som är fokuserade på ABB:s produkter, teknik och lösningar, affärsprocesser och verktyg på flera språk. I slutet av 2018 hade det globala systemet för utbildningshantering fler än 126 000 registrerade användare och hade underlättat fler än 167 000 utbildningsinteraktioner.

Med alla dessa personalinitiativ strävar ABB efter att inspirera sin personal genom att skapa en känsla av mening med arbetet: Att skapa framtiden. Tillsammans.

Hållbarhet

För ABB handlar hållbarhet om att balansera ekonomisk framgång, miljömässigt ansvar och social utveckling för att vara till nytta för alla våra intressenter. Hållbarhet är en del av ABB:s koncernstrategi och affärsframgång.

Hållbarhet finns, precis som innovation, i ABB:s DNA. Detta beror delvis på att vår verksamhet alltid har rotats i effektiv överföring och distribution av elektricitet, och i att förbättra drift, hastighet och utbyte av våra kunders verksamhet inom energisektorn, industri och transport samt infrastruktur. Vårt nuvarande ramverk för hållbarhet, som antogs 2013, prioriterar nyskapande teknik, ansvarig drift och ansvariga relationer. Den säger tydligt hur ABB skapar värde i ett brett spektrum av frågor för intressenter.

Att nå målen för hållbar utveckling
ABB hjälper till att hantera de viktiga ekonomiska, sociala, miljömässiga och styrningsrelaterade utmaningar som omfattas av FN:s mål för hållbar utveckling. Vi inser att om dessa mål ska nås måste företag bidra med sin skäliga andel, och vår strukturerade analys identifierade sju mål för hållbar utveckling där vi kan ha störst påverkan. Våra produkter, tjänster och lösningar inte bara hjälper till att nå mål 7 för hållbar utveckling (prisvärd och ren energi), som är ett av våra kärnaffärsområden, utan även mål 6 (rent vatten och avlopp), 9 (industriell innovation och infrastruktur) och 11 (hållbara städer och hållbar infrastruktur). De övriga tre avspeglar vårt långvariga engagemang i ansvarsfull drift och ansvarsfulla relationer: mål 12 för hållbar utveckling (ansvarsfull produktion och konsumtion), mål 8 (anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt) samt mål 17 (partnerskap för målen).

ABB:s bidrag till klimatåtgärder
ABB bidrar till klimatåtgärder genom att uppmuntra till tidig och snabb anpassning till ren teknik och genom att hjälpa sina kunder att förbättra energieffektivitet och produktivitet samtidigt som livslängden på deras utrustning ökas och mängden spill minskar. Över hälften av ABB:s globala omsättning kommer från teknik som direkt inriktar sig på orsakerna till klimatförändringar, och ABB avser att öka den andelen till 60 procent till 2020. Bolagets åtagande för att motverka klimatförändringar innefattar att minska miljöpåverkan från ABB:s egen verksamhet. Målet är att minska utsläppen av växthusgaser med 40 procent till 2020 jämfört med 2013 års baslinje.

ABB är aktivt engagerade i civilsamhället för att uppmuntra kraftfulla åtgärder beträffande klimatförändringar. Vi är medlemmar i Alliance of CEO Climate Leaders, en informell grupp med stöd av World Economic Forum. Tillsammans skrev vi under ett öppet brev inför COP24 för att bekräfta vårt åtagande att hjälpa till att snabba på lösningar som hjälper till att leverera en förbättrad och mer ambitiös global åtgärdsplan för att hantera klimatförändringar och uppfylla de mål som ställdes upp i Parisavtalet 2015. ABB bidrar även aktivt i Low Carbon Technology Partnerships Initiative under World Business Council for Sustainable Development.

Externt erkännande
ABB:s bidrag till klimatåtgärder har fått brett erkännande, och vi fick senast ett omnämnande i augusti 2018 i tidskriften ”Fortune”, där ABB sågs som ett av de 10 främsta företagen som förändrar världen. Vi rapporterar även till en hållbarhetsplattform med namnet EcoVadis, som används av ett stort antal kunder för att komma åt information om hållbarhet gällande miljö, rättvisa arbetsvillkor och mänskliga rättigheter, etik samt hållbar upphandling. 2018 gav EcoVadis vår svar betyget ”Guld”, och vi låg inom den översta procenten av bolag som betygssattes i vår sektor.

Bädda in mänskliga rättigheter i affärsprocesser och aktiviteter
Alla som arbetar för oss, antingen direkt som ABB-anställd eller indirekt i vår leverantörskedja, förväntas uppvisa respekt för alla människors värdighet och mänskliga rättigheter. Vi erkänner fullt ut koncernens ansvar för att respektera det internationella regelverket för mänskliga rättigheter, och vi har åtagit oss att implementera FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.

Sedan vår första formella Policy om mänskliga rättigheter publicerades 2007, har vi arbetat för att integrera dess principer i våra processer för beslutsfattande och inkluderat dem i relevanta due diligence-aktiviteter. Dessutom klargör ABB:s uppförandekod för leverantörer (Supplier Code of Conduct), ABB:s policy mot människohandel

(Policy Combating Trafficking in Persons) och vår policy beträffande mänskliga rättigheter (Human Rights Policy) att ABB inte tolererar modernt slaveri eller människohandel. Dessutom har vi starkt fokus på frågor om mänskliga rättigheter som är av intresse för våra externa intressenter, till exempel beträffande konfliktmineraler, människohandel och barnarbete, och vi arbetar för att säkerställa att vår policy och våra principer implementeras och upprätthålls i hela vår värdekedja.

Framsteg mot målen 2018
ABB:s struktur med nio hållbarhetsmål med 11 målstolpar som ska nås 2020 visar hur vi hanterar våra främsta frågor (se tabell). Vi fortsatte att göra goda framsteg under 2018. Vår eko-effektiva portfölj med produkter, lösningar och tjänster fortsätter att växa i linje med vårt mål att de ska stå för 60 procent av ABB:s totala omsättning 2020. Denna portfölj ger positiv påverkan i användningsfasen inom tre områden: energieffektivitet, förnyelsebar energi och effektivt resursutnyttjande. Inom ansvarsfull drift är alla rapporterade åtgärder i fas för att nå målen för 2020. Hälsa och säkerhet för de som påverkas av våra aktiviteter – speciellt våra anställda, konsulter och kunder – är högt prioriterat för ABB, och vi har i många år arbetat för att hantera och minska miljöpåverkan från vår egen verksamhet. Våra åtgärder för ansvarsfulla relationer är också i fas tack vare lanseringen av nya kurser inom ABB:s uppförandekod och mänskliga rättigheter, implementeringen av ett ramverk för jämställdhet och vårt åtagande att tillhandahålla program för välmående som täcker olika hälsoaspekter, inklusive rökavvänjning, hälsosam diet, fysisk kondition, mental hälsa, vaccinationer, frivilliga hälsokontroller, främjande av god ergonomi och förebyggande av missbruk.

Värdefulla insikter från intressenter
Sedan 2015 har ABB sökt återkoppling och råd från en panel med externa intressenter, som granskar våra huvudsakliga problem, vår approach till hållbar utveckling och vår hållbarhetsrapport. Panelens medlemmar representerar bolagets nyckelintressenter från marknaden och från andra områden, och har valts ut för sin kunskaps- och färdighetsnivå beträffande frågor om hållbar utveckling som är relevanta för bolaget. Panelens uttalande finns här.

Efter lanseringen av en ny affärsstrategi som fokuserar portföljen på digitala industrier, avyttringen av Power Grids och slutförandet av våra hållbarhetsmål för 2020, har ABB inlett en process för att formellt engagera sig i ett stort antal nyckelintressenter och påbörja en heltäckande väsentlighetsgranskning för att lägga grunden till utvecklingen av ABB:s hållbarhetsmål bortom 2020.

→ Läs mer på **abb.com/sustainability**

Banbrytande teknik

Mål	Mått	Mål för 2020	Resultat för 2018
Produkter, lösningar och tjänster	Ökad andel för ABB:s ekoeffektiva portfölj	**60 %** av omsättningen	**57 %** →

Ansvarsfull drift

Mål	Mått	Mål för 2020	Resultat för 2018
Säker drift	Minskning i total incidentfrekvens	**< 0,7**	**0,58** √
Klimatåtgärder	Minska utsläpp av växthusgaser	**med 40 % (jämfört med 2013)**	**36 %** →
Effektivt resursutnyttjande	Minska vattenförbrukningen i vattenstressade områden	**med 25 % (jämfört med 2013)**	**12 %** ↻
	Minska mängden avfall som skickas till deponi	**med 20 % (jämfört med 2013)**	**18 %** →
Rätt material	Minska utsläpp av flyktiga organiska ämnen	**med 25 % (jämfört med 2013)**	**27 %** √
Ansvarsfull anskaffning	Stängning av identifierade risker från utvärderingar av leverantörer	**> 65 %**	**76 %** √

Ansvarsfulla relationer

Mål	Mått	Mål för 2020	Resultat för 2018
Integritet	Anställda utbildade om integritet	**> 96 %**	**98 %** √
Mänskliga rättigheter	Utbildning för specifika arbetsroller som är exponerade för risker beträffande mänskliga rättigheter	**2 kampanjer** per år	**2** √
Vår personal	Öka andelen kvinnor i den högre ledningen	**med 30 %** (jämfört med 2017)	**10,5 %** ↻
	Anställda som täcks av ABB:s välbefinnandeprogram	**70 %**	**67 %** →

√ Uppnått → På spår ↻ Pågår

Koncernledningen
Från 1 april 2019

FRANK DUGGAN

CLAUDIO FACCHIN

TIMO IHAMUOTILA

JEAN-CHRISTOPHE DESLARZES

DIANE DE SAINT VICTOR

CHUNYUAN GU

MORTEN WIEROD

ULRICH SPIESSHOFER

PETER TERWIESCH

GREG SCHEU

SAMI ATIYA

TARAK MEHTA

Skapa framtiden
för säker, smart och hållbar elektrifiering.

02
Bolagsstyrnings-rapport

32–53

Brev från ordföranden
—
34–35

ABB:s bolagsstyrning i korthet
—
36–36

Styrelsen
—
36–41

Koncernledningen
—
41–43

Aktier
—
43–46

Aktieägare
—
47–49

Oberoende externa revisorer
—
49–49

Övrig information om bolagsstyrning
—
50–53

Brev från ordföranden

Bästa aktieägare

Förra året var händelserikt både för bolaget och för styrelsen: vi lade grunden för att skifta verksamhetens fokus till digitala industrier; vi välkomnade tre nya styrelseledamöter som valdes på förra årsstämman; och vi stärkte vårt fokus på miljöfrågor, sociala frågor och styrningsfrågor. Alla dessa initiativ, och övriga som genomfördes under 2018, syftar till att säkerställa att ABB levererar långsiktigt, hållbart värdeskapande enligt det mandat vi har från er, våra aktieägare.

Ny strategisk inriktning
I december 2018 kommunicerade vi en ny strategisk inriktning för bolaget, där vi kommer att fokusera på digitala industrier genom att avyttra verksamheten inom Power Grids. Beslutet speglar de allt större skillnaderna i kundbehov mellan storskalig infrastruktur, energi och industrisektor. Vi tror att den framtida utvecklingen av verksamheten inom Power Grids bäst skulle förvaltas under Hitachis ägarskap, givet deras ledande ställning inom energiinfrastruktur och det långsiktiga perspektivet för kraftverksamheten.

Nya ABB med sina fyra affärsområden kommer att vara väl positionerat som leverantör av digitaliserad teknik till industrin, speciellt inom B2B-området, som nu börjar digitalisera på allvar. En mer ingående beskrivning av vår nya strategi och de marknadsmöjligheter vi riktar in oss mot finns i brevet från ordförande och koncernchef på sidorna 8–11 samt i kapitlet ”Nya ABB” på sidorna 12–15.

Mångfaldig och föryngrad styrelse
Under 2018 välkomnade vi tre nya medlemmar i ABB:s styrelse, vilket ytterligare breddade styrelsens mångfald. I och med integrationen av våra nya kollegor har vi genomfört en ytterligare föryngring av styrelsen, som har en genomsnittlig mandattid om fyra och ett halvt år, och ligger nära i linje med våra strategiska behov, vår affärsportfölj, vår geografiska räckvidd och vår kultur. För att hjälpa till att framhålla bredden och den kompletterande arten av våra styrelseledamöters färdigheter, erfarenheter och bakgrunder, har vi för första gången tagit in en mångfalds- och färdighetsmatris (se sidan 38) i vår bolagsstyrningsrapport.

Ersättning till ledningen
En huvudprioritet för styrelsen har varit att hantera era frågeställningar runt ersättningspolicy och rapportering. Under 2018 justerade vi det långsiktiga incitamentsprogrammet (long-term incentive program, LTIP) för koncernledningen och vissa andra högre chefer, så att det var ännu tydligare länkat till vår prestation och aktieägarnas intressen. Vi införde också striktare krav på aktieinnehav för koncernledningen. Mer information finns i vår Ersättningsrapport på sidorna 56–79.

Miljöfrågor, sociala frågor och styrningsfrågor
Det har länge varit viktigt för ABB att vara en god företagsmedborgare. Vi upprätthåller högsta standard gällande integritet och etiska affärsmetoder, och vi har nolltolerans mot oetiskt uppträdande.

I linje med god bolagsstyrningssed föreslog styrelsen under 2018 ett byte av revisor, vilket sedan godkändes av aktieägarna på årsstämman.

Dessutom är vår ambition att minimera ABB:s miljöpåverkan och bedriva vår verksamhet på ett socialt ansvarsfullt sätt. Över hälften av våra intäkter är relaterade till effektivt energiutnyttjande, förnyelsebar energi och resursbesparingar, och vår teknik bidrar direkt eller indirekt till FN:s samtliga 17 mål för hållbar utveckling.

I den operativa delen har vi ytterligare förbättrat våra säkerhetsresultat genom att sänka antalet skador med förlorad arbetstid jämfört med 2017. Sorgligt nog inträffande ändå fyra dödsfall bland anställda och konsulter under 2018. Vi hade även fyra dödsfall under 2017. Det vi lär oss från alla säkerhetsincidenter sprids fortlöpande genom hela organisationen, vilket ytterligare förbättrar våra säkerhetsresultat. Beträffande miljöresultaten har vi sedan 2013 minskat utsläppen av växthusgaser med 37 procent. ABB tolererar ingen form av modernt slaveri, människohandel eller barnarbete.

Styrelsens mandat
I linje med det mandat ni godkände förra året, fokuserar styrelsen på att säkerställa långsiktigt, hållbart värdeskapande till fördel för alla aktieägare. För att uppnå detta fortsätter vi att samarbeta nära med koncernchefen och medlemmarna i koncernledningen för att säkerställa att ABB:s strategi implementeras på ett effektivt sätt, och att vi lever upp till våra åtaganden vad gäller resultat samt vår höga etiska, miljömässiga och sociala standard.

Tack
Sedan jag tillträdde som styrelseordförande 2015 har jag försökt bibehålla en öppen dialog mellan styrelsen och aktieägarna för att representera era intressen på bästa möjliga sätt. Den återkoppling vi har fått från er har varit extremt värdefull som hjälp i att sätta våra prioriteringar. Ert stöd har likaledes gjort det möjligt för styrelsen, koncernchefen och koncernledningen att bedriva vår verksamhet långsiktigt. Å styrelsens vägnar vill jag tacka för ert förtroende när vi påbörjar nästa fas i bolagets resa mot tillväxt och utveckling.

Peter Voser
Styrelseordförande

Zürich, 27 mars 2019

ABB:s bolagsstyrning i korthet

Bolagsstyrning – allmänna principer

ABB:s bolagsstyrning överensstämmer med den högsta internationella standarden, vilket genomsyrar bolagets struktur, processer och regelverk, som beskrivs i detta avsnitt av årsredovisningen. I enlighet med detta efterlever ABB de allmänna principer som följer av Swiss Code of Best Practice for Corporate Governance samt gällande principer på de kapitalmarknader där bolagets aktier är börsnoterade och handlas. Utöver bestämmelserna i Swiss Code of Obligations, följer ABB:s viktigaste principer och regler för bolagsstyrning av ABB:s bolagsordning, styrelseinstruktion och Riktlinjer för bolagsstyrning (som också innehåller instruktioner för ABB:s styrelsekommittéer och ABB Ltd:s närståendetransaktioner, som har fastställts enligt Swiss Code of Best Practice for Corporate Governance och kriterierna för oberoende i föreskrifterna för ägarstyrning på New York Stock Exchange) och ABB:s uppförandekod (ABB Code of Conduct) samt tillägget till ABB:s uppförandekod för styrelsemedlemmar och medlemmar i koncernledningen (tillsammans kallade ”uppförandekoden”). Dessa dokument är tillgängliga på ABB:s webbplats www.abb.com. Det åligger ABB:s styrelse att återkommande granska och revidera eller föreslå ändringar av dessa dokument, för att återspegla senaste utveckling och praxis samt säkerställa att de överensstämmer med tillämpliga lagar och förordningar. Aktieägare och andra intressenter kan komma i kontakt med styrelseordföranden genom att skriva till ABB Ltd (Attn: Chairman of the Board), Affolternstrasse 44, CH-8050 Zürich, Schweiz.

Ersättningsstyrning samt ersättning till styrelsen och koncernledningen

Information om ABB:s ersättningsstyrning, om ersättning till styrelsen och koncernledningen samt om styrelsens och koncernledningens aktieinnehav återfinns i ersättningsrapporten i denna årsredovisning.

Styrelsen

Styrelsen och styrelsekommittéer (mandatperioden 2018-2019)

Styrelsen		
Ordförande: Peter R. Voser	Matti Alahuhta	Jennifer Xin-Zhe Li
Vice ordförande: Jacob Wallenberg	Gunnar Brock	Geraldine Matchett
	David Constable	David Meline
	Frederico Fleury Curado	Satish Pai
	Lars Förberg	

Kommittén för finans-, revisions- och efterlevnadsfrågor	Kommittén för bolagsstyrnings- och nomineringsfrågor	Ersättningskommittén
David Meline (ordförande)	Peter R. Voser (ordförande)	David Constable (ordförande)
Gunnar Brock	Matti Alahuhta	Frederico Fleury Curado
Geraldine Matchett	Lars Förberg	Jennifer Xin-Zhe Li
Satish Pai	Jacob Wallenberg	

Reglering av styrelsearbetet

Styrelsen
Styrelsen anger den yttersta inriktningen för ABB:s verksamhet och utarbetar erforderliga instruktioner. Den fastställer ABB-koncernens organisation och tillsätter, avsätter och övervakar de personer som anförtros att leda och företräda ABB. Den interna organisationsstrukturen och styrelsens ansvarsområden samt informations- och styrinstrument i förhållande till koncernledningen fastställs i ABB Ltd:s styrelseinstruktion (Board Regulations) och Riktlinjer för bolagsstyrning.

Styrelsen fattar beslut i sin helhet med stöd av de tre styrelsekommittéerna: kommittén för finans-, revisions- och efterlevnadsfrågor (FACC), kommittén för bolagsstyrnings- och nomineringsfrågor (GNC) och kommittén för ersättningsfrågor (CC). Styrelsekommittéerna bistår styrelsen i dess uppgifter och rapporterar regelbundet till styrelsen. Medlemmarna i styrelsekommittéerna skall antingen vara oberoende eller väljas direkt av aktieägarna. Styrelsen och dess kommittéer har regelbundna möten under året.

Enligt Swiss Code of Obligations åligger det styrelseledamöter och funktionärer i schweiziska bolag att utföra sina åligganden med tillbörlig omsorg, att på bästa sätt skydda bolagets intressen och att behandla aktieägare lika under likvärdiga förhållanden.

Swiss Code of Obligations specificerar inte vilken standard för tillbörlig omsorg som erfordras av styrelseledamöter i en bolagsstyrelse. Emellertid är det en allmän uppfattning bland schweiziska jurister och i schweizisk rättsordning att styrelseledamöter måste besitta den kunskap och skicklighet som krävs för att utföra sitt ämbete och ägna tillräcklig tid åt uppgiften. Dessutom måste styrelseledamöter utföra sina åligganden med sådan omsorg som förväntas av en förnuftig och plikttrogen styrelseledamot i motsvarande situationer. Slutligen ska styrelseledamöter agera i bolagets bästa intresse och får inte vidta några åtgärder som kan skada bolaget.

Även om Swiss Code of Obligations inte specifikt diskuterar intressekonflikter för styrelseledamöter, anger ABB Ltd:s styrelseinstruktion och Riktlinjer för bolagsstyrning att styrelseledamöterna ska undvika att hamna i en situation där deras personliga eller ekonomiska intressen kan strida mot ABB:s intressen.

Styrelseordförande
Ordföranden väljs av aktieägarna för att representera deras intressen om hållbart värdeskapande genom effektiv styrning. Ordföranden har dessutom följande uppgifter: (1) att fatta preliminära beslut å styrelsens vägnar i brådskande frågor där ett ordinarie styrelsebeslut inte är möjligt, (2) att kalla till styrelsemöten och formulera dagordningen för dessa, (3) att kontinuerligt samråda med koncernchefen och andra medlemmar i koncernledningen, utöver vad som sker i samband med styrelsemöten, samt (4) att representera styrelsen såväl internt som offentligt.

Vice ordförande
Vice ordförande väljs av styrelsen och ansvarar för att utföra styrelseordförandens uppgifter när styrelseordföranden inte kan göra det, t.ex. till följd av en intressekonflikt. Vice ordförande fungerar också som rådgivare till ordföranden i alla sorts frågor som är relevanta för företaget eller styrelsen, när så är lämpligt eller när styrelseordföranden begär det, med särskilt fokus på strategiska frågor som rör företaget och dess verksamhet i allmänhet. Vice ordförande kan också utföra andra uppgifter, om styrelsen så beslutar eller om styrelseordföranden begär det.

Kommittén för finans-, revisions- och efterlevnadsfrågor (FACC)
FACC ansvarar för att övervaka (1) att ABB:s finansiella redovisning är i linje med tillämpliga etiska regler och riktlinjer, (2) att ABB följer lagar och förordningar, inklusive tillämpliga skatteregler, (3) att de externa revisorerna har erforderliga kvalifikationer och är oberoende, (4) att ABB:s interna revisionsfunktion samt externa revisorer fullgör sina uppgifter och (5) ABB:s kapitalstruktur, finansieringsbehov och finansiella risker och policyer.

FACC ska bestå av tre eller fler oberoende styrelseledamöter som är grundligt insatta i ekonomi och redovisning. Styrelsens ordförande samt, efter inbjudan från kommitténs ordförande, koncernchefen eller andra medlemmar i koncernledningen kan delta i kommitténs sammanträden, förutsatt att intressekonflikter undviks och diskussionerna hålls konfidentiella. Dessutom kan chefen för integritetsfrågor, chefen för intern revision samt externa revisorer delta i kommitténs sammanträden när så bedöms vara lämpligt. Styrelsen har bedömt att samtliga ledamöter i FACC är finansiella experter.

Kommittén för bolagsstyrnings- och nomineringsfrågor (GNC)
GNC har som ansvar att (1) övervaka att principerna för bolagsstyrning tillämpas korrekt inom ABB, (2) utse kandidater till styrelsen, dess kommittéer, koncernchef och medlemmar i koncernledningen och (3) handha successionsplanering samt anställningsfrågor avseende styrelsen och koncernledningen. GNC ansvarar också för att

Styrelseledamöter (mandatperioden 2018-2019):

	Styrelse-erfarenhet		Lednings-erfarenhet		Annan affärserfarenhet								
Namn	Tid i ABB:s styrelse (år)	Annan styrelseerfarenhet från börsnoterat bolag	Koncernchef	CFO	Verksamhet	Riskhantering	Hållbarhet	Digitalt / teknik	Global erfarenhet	Födelseland/nationalitet	Kön	Ej verkställande	Oberoende
Peter R. Voser	4	●	●	●	●	●	●	●	●	CH	M	Ja	Ja
Jacob Wallenberg	20	●	●		●	●	●	●	●	SE	M	Ja	Ja
Matti Alahuhta	5	●	●		●	●	●	●	●	FI	M	Ja	Ja
Gunnar Brock	1	●	●		●	●	●		●	SE	M	Ja	Ja
David Constable	4	●	●		●	●	●		●	CA	M	Ja	Ja
Frederico Fleury Curado	3	●	●		●	●	●	●	●	BR	M	Ja	Ja
Lars Förberg	2	●	●			●	●		●	SE	M	Ja	Ja
Jennifer Xin-Zhe Li	1	●		●	●	●	●	●	●	CN, CA	K	Ja	Ja
Geraldine Matchett	1			●		●	●		●	UK, FR, CH	K	Ja	Ja
David Meline	3	●		●		●			●	US, CH	M	Ja	Ja
Satish Pai	3	●	●		●	●	●	●	●	IN	M	Ja	Ja

upprätthålla ett introduktionsprogram för nya styrelseledamöter och ett fortlöpande utbildningsprogram för befintliga styrelseledamöter.

GNC ska bestå av tre eller fler oberoende ledamöter. Styrelsens ordförande (förutsatt att denne inte redan är en av ledamöterna), samt, efter inbjudan från kommitténs ordförande, koncernchefen eller andra medlemmar i koncernledningen, kan delta i kommitténs sammanträden, förutsatt att potentiella intressekonflikter undviks och diskussionerna hålls konfidentiella.

Ersättningskommittén (CC)
CC ansvarar för ersättningsfrågor avseende styrelsen och koncernledningen.

CC ska bestå av tre eller fler ledamöter som väljs av aktieägarna. Styrelsens ordförande samt, efter inbjudan från kommitténs ordförande, koncernchefen eller andra medlemmar i koncernledningen kan delta i kommitténs sammanträden, förutsatt att intressekonflikter undviks och diskussionerna hålls konfidentiella.

Styrelsemedlemskap

Styrelsens sammansättning
I processen för att hitta nya styrelseledamöter strävar styrelsen efter att se till att styrelsens sammansättning och samlade kompetens är i linje med företagets strategiska behov, portfölj, geografiska räckvidd och kultur. Styrelsen ska präglas av mångfald i alla avseenden, inklusive vad gäller kön, nationaliteter, geografisk och regional erfarenhet samt affärserfarenhet. Dessutom ska den genomsnittliga mandatperioden för ledamöterna vara välbalanserad. Styrelsen beaktar också hur många andra uppdrag varje styrelseledamot har, för att se till att alla ledamöter har tillräckligt med tid att ägna åt sin roll som ledamot i ABB:s styrelse.

Val och mandatperioder
Styrelseledamöterna, styrelseordföranden samt ledamöterna i kommittén för ersättningsfrågor väljs av aktieägarna vid bolagsstämman för en mandatperiod som löper fram till avslutandet av nästa ordinarie bolagsstämma. Ledamöter vars mandattid har gått ut kan omedelbart återväljas. ABB:s bolagsordning föreskriver ingen specifik pensionsålder för styrelseledamöter. En åldersgräns för styrelseledamöter fastläggs emellertid i ABB Ltd:s styrelseinstruktion och Riktlinjer för bolagsstyrning (även om avvikelser är möjliga, efter beslut av styrelsen). Om posten som styrelseordförande eller någon av posterna i kommittén för ersättningsfrågor blir vakant under en pågående mandatperiod får styrelsen utse (eller måste utse, om det gäller styrelseordförandeposten) en annan av styrelseledamöterna som intar den vakanta posten under återstoden av mandatperioden. Bolagets styrelse ska bestå av lägst 7 och högst 13 ledamöter.

Styrelseledamöter (mandatperioden 2018-2019):

Peter R. Voser har varit styrelseledamot och ordförande i ABB:s styrelse sedan april 2015. Han är styrelseledamot i Roche Holding Ltd (Schweiz), IBM Corporation (USA) och Catalyst (USA), en ideell organisation. Han är även styrelseledamot för Temasek Holdings (Private) Limited (Singapore) samt vice styrelseordförande för PSA International Pte Ltd (Singapore),

ett av dess dotterbolag. Dessutom är han ordförande i förvaltningsstyrelsen för St. Gallen Foundation for International Studies. Han var tidigare koncernchef för Royal Dutch Shell plc (Nederländerna). Peter Voser är född 1958 och är schweizisk medborgare.

Jacob Wallenberg har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan juni 1999 och vice ordförande sedan april 2015. Han är styrelseordförande i Investor AB (Sverige). Han är vice styrelseordförande i Telefonaktiebolaget LM Ericsson AB, FAM AB och Patricia Industries AB (alla i Sverige). Han är även styrelseledamot i Nasdaq, Inc. (USA) och Knut och Alice Wallenbergs Stiftelse (Sverige) samt medlem i valberedningen för SAS AB (Sverige). Jacob Wallenberg är född 1956 och är svensk medborgare.

Matti Alahuhta har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan april 2014. Han är styrelseordförande i Outotec Corporation och DevCo Partners Oy (båda Finland). Han är även styrelseledamot i KONE Corporation (Finland) och AB Volvo (Sverige). Han var tidigare koncernchef och VD för KONE Corporation och har haft flera ledande befattningar inom Nokia Corporation (Finland). Matti Alahuhta är född 1952 och är finsk medborgare.

Gunnar Brock har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan mars 2018. Han är för närvarande styrelseordförande i Slättö Invest AB, Mölnlycke Health Care AB och Stena AB (alla Sverige). Han är styrelseledamot i Syngenta Ltd (Schweiz), Investor AB och Patricia Industries (båda Sverige). Han var tidigare koncernchef och VD för Atlas Copco AB (Sverige). Gunnar Brock är född 1950 och är svensk medborgare.

David Constable har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan april 2015. Han är styrelseledamot i Rio Tinto plc (Storbritannien), Rio Tinto Limited (Australien) och Anadarko Petroleum Corporation (USA). Han var tidigare koncernchef och VD samt styrelseledamot för Sasol Limited (Sydafrika). Han gick till Sasol efter mer än 29 år vid Fluor Corporation (USA). David Constable är född 1961 och är kanadensisk medborgare.

Frederico Fleury Curado har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan april 2016. Han är koncernchef för Ultrapar Participações S.A. (Brasilien) och styrelseledamot för Transocean Ltd. (Schweiz). Han var tidigare koncernchef för Embraer S.A. (Brasilien). Frederico Fleury Curado är född 1961 och är brasiliansk medborgare.

Lars Förberg har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan april 2017. Han är medgrundare till och partner i Cevian Capital. Lars Förberg är ordförande i Human Practice Foundation (Danmark). Lars Förberg är född 1965 och är svensk medborgare.

Jennifer Xin-Zhe Li har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan mars 2018. Hon är styrelseledamot i Philip Morris International Inc. (USA), HSBC Asia (Hongkong) och Flex Ltd (Singapore/USA). Jennifer Li är grundare och General Partner för Changcheng Investment Partners (Kina) och var tidigare koncernchef (General Managing Partner) för Baidu Capital (Kina). Hon var tidigare ekonomichef för Baidu Inc. (Kina). Jennifer Xin-Zhe Li är född 1967 och är kanadensisk medborgare.

Geraldine Matchett har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan mars 2018. Hon är ekonomichef och styrelseledamot i Royal DSM N.V. (Nederländerna). Dessförinnan var hon ekonomichef för SGS Ltd (Schweiz). Innan hon började på SGS arbetade hon som revisor på Deloitte Ltd (Schweiz) och KPMG LLP (Storbritannien). Geraldine Matchett är född 1972 och är schweizisk, brittisk och fransk medborgare.

David Meline har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan april 2016. Han är ekonomichef för Amgen Inc. (USA). David Meline var tidigare ekonomichef för 3M Company (USA). Innan han kom till 3M arbetade David Meline under mer än 20 år för General Motors Company (USA). David Meline är född 1957 och är schweizisk och amerikansk medborgare.

Satish Pai har varit ledamot i ABB:s styrelse sedan april 2016. Han är VD och styrelseledamot i Hindalco Industries Ltd (Indien). Han började på Hindalco 2013 efter 28 år på Schlumberger Limited (USA). Satish Pai är född 1961 och är indisk medborgare.

Per den 31 december 2018 var samtliga ABB:s styrelseledamöter icke verkställande oberoende ledamöter, och ingen av dem innehade några officiella ämbeten eller politiska uppdrag. Ytterligare information om ABB:s styrelseledamöter kan inhämtas genom att klicka på den länk som hänvisar till ABB:s styrelseledamöters CV på www.abb.com/about/corporate-governance

Styrelsemöten

Styrelsen sammanträder så ofta som erforderligt men minst fyra gånger per årlig mandatperiod. Styrelsen har dels gemensamma möten med koncernledningens medlemmar, dels privata möten utan dem. Styrelsemöten sammankallas av ordföranden eller på begäran av någon styrelseledamot eller koncernchefen. Dokumentation om de olika punkterna på dagordningen för varje styrelsemöte sänds till samtliga styrelseledamöter i förväg så att de ges tid att studera respektive ärende före mötet. Dessutom är styrelseledamöter berättigade till information beträffande ABB:s affärer och verksamhet. Beslut tagna på styrelsemöten dokumenteras i skrivna protokoll från varje möte.

Sammanträden och närvaro

Styrelsen och dess kommittéer har regelbundna schemalagda möten under året. Dessa möten kompletteras med ytterligare möten (antingen personligen eller per konferenssamtal) efter behov. 2018 var ett mycket intensivt år för styrelsen och dess kommittéer. Tabellen nedan visar antalet sammanträden som hållits av styrelsen och dess kommittéer under 2018, sammanträdenas genomsnittliga längd samt i vilken omfattning respektive styrelseledamot varit närvarande. De möten som redovisas nedan inkluderar ett strategimöte där ledamöterna i styrelsen och koncernledningen deltog.

Styrelseledamöters uppdrag utanför ABB-koncernen

Ingen styrelseledamot får ha mer än tio ytterligare uppdrag, varav högst fyra får vara i börsnoterade företag. Vissa typer av uppdrag, som uppdrag i våra dotterbolag, uppdrag i företag inom samma koncern och uppdrag i ideella institutioner och välgörenhetsorganisationer, omfattas inte av dessa begränsningar. Ytterligare information finns i artikel 38 i ABB:s bolagsordning.

Affärsförbindelser mellan ABB och dess styrelseledamöter

Detta avsnitt beskriver viktiga affärsförbindelser mellan ABB och dess styrelseledamöter, eller bolag och organisationer som de representerar. Denna bedömning har gjorts i enlighet med ABB Ltd:s policy för närståendetrasaktioner. Denna policy finns i ABB Ltd:s styrelseinstruktion och ABB Ltd:s Riktlinjer för bolagsstyrning.

Styrelsesammanträden och kommittésammanträden 2018

	Förmöte inför årsstämman 2018					Möte efter årsstämman 2018				
	Styrelsen					Styrelsen[3]				
Sammanträden och närvaro	Möte	Konf.-samtal	FACC	GNC	CC	Möte	Konf.-samtal	FACC	GNC	CC
Genomsnittlig längd (timmar)	8	1	2,5	1,5	1,5	8	2	3,4	1,7	1,5
Antal sammanträden	1	2	2	2	3	5	9	4	5	4
Närvaro:										
Peter R. Voser	1	2	—	2	—	5	9	—	5	—
Jacob Wallenberg	1	2	—	2	—	5	9	—	5	—
Matti Alahuhta	1	2	—	2	—	5	9	—	5	—
Gunnar Brock[1]	—	—	—	—	—	5	9	3	—	—
David Constable	1	2	—	—	3	5	9	—	—	4
Frederico Fleury Curado	1	2	—	—	2	5	9	—	—	4
Lars Förberg	1	2	—	2	—	5	9	—	5	—
Louis R. Hughes[2]	1	2	2	—	—	—	—	—	—	—
Jennifer Xin-Zhe Li[1]	—	—	—	—	—	4	8	—	—	4
Geraldine Matchett[1]	—	—	—	—	—	5	9	4	—	—
David Meline	1	2	2	—	—	5	9	4	—	—
Satish Pai	1	2	2	—	—	4	9	4	—	—
Ying Yeh[2]	1	2	—	—	3	—	—	—	—	—

(1) Gunnar Brock, Jennifer Xin-Zhe Li och Geraldine Matchett valdes in i styrelsen på årsstämman i mars 2018.
(2) Louis R. Hughes och Ying Yeh avgick från styrelsen i mars 2018.
(3) Ett konferenssamtal efter årsstämman 2018 var ett mindre styrelsemöte med bara styrelseordföranden och ordföranden för kommittén för finans-, revisions- och efterlevnadsfrågor (FACC), som styrelsen hade delegerat ansvar till.

Sasol Ltd (Sasol) är en viktig ABB-kund. ABB levererar primärt modulära system till Sasol, via divisionen Electrification Products. David Constable var VD, koncernchef och styrelseledamot för Sasol fram till juni 2016.

IBM Corporation (IBM) är en viktig leverantör till ABB. IBM levererar primärt IT-relaterad hårdvara, programvaror och tjänster till ABB. Peter R. Voser är styrelsemedlem i IBM.

Efter att ha granskat nivån av ABB:s affärsförbindelser med Sasol samt nivån av inköp från IBM, har styrelsen bedömt att ABB:s affärsrelationer med dessa bolag inte är ovanliga till sin natur eller sett till villkoren, och inte utgör väsentliga affärsrelationer. Som resultat av detta anses samtliga styrelsens ledamöter vara oberoende ledamöter. Denna bedömning har gjorts i enlighet med ABB:s policy för närståendetrasaktioner.

Koncernledningen

Koncernledningens sammansättning

Ulrich Spiesshofer
Koncernchef

FUNKTIONSCHEFER	DIVISIONSCHEFER	REGIONCHEFER
Timo Ihamuotila Ekonomichef	**Tarak Mehta** Electrification Products	**Frank Duggan** Europa
Jean-Christophe Deslarzes Chief Human Resources Officer	**Sami Atiya** Robotics and Motion	**Chunyuan Gu** Asien, Mellanöstern och Afrika
Diane de Saint Victor General Counsel	**Peter Terwiesch** Industrial Automation	**Greg Scheu** Nord- och Sydamerika
	Claudio Facchin Power Grids	

Ansvarsområden och organisation för koncernledningen

Styrelsen har delegerat den verkställande ledningen av ABB till koncernchefen. Koncernchefen, och, under hans ledning, övriga medlemmar i koncernledningen ansvarar för ABB:s samlade affärsverksamhet och den dagliga ledningen. Koncernchefen rapporterar regelbundet, och närhelst extraordinära omständigheter så kräver, till styrelsen i frågor rörande utvecklingen av ABB:s affärsverksamhet och finansiella resultat samt i alla organisations- och personalfrågor, frågor om affärstransaktioner och andra frågor som är viktiga för koncernen. Var och en av medlemmarna i koncernledningen utses respektive avsätts av styrelsen.

Medlemmar i koncernledningen (per den 31 december 2018):

Ulrich Spiesshofer utsågs till koncernchef i september 2013 och har varit medlem i koncernledningen sedan 2005. Från januari 2010 till september 2013 var Ulrich Spiesshofer chef för divisionen Discrete Automation and Motion. Han kom till ABB i november 2005 som chef för Corporate Development. Från 2002 och fram till anställningen vid ABB var han senior partner, Global Head of Operations practice, vid Roland Berger AG (Schweiz). Från 1991 till 2002 innehade han olika ledande befattningar vid A.T. Kearney Ltd. och dess dotterbolag. Ulrich Spiesshofer är född 1964 och är tysk och schweizisk medborgare.

Timo Ihamuotila utsågs till ekonomichef (Chief Financial Officer) och medlem i koncernledningen i april 2017. Från 2009 till 2016 var Timo Ihamuotila ekonomichef och vice verkställande direktör på Nokia Corporation (Finland). Från 1999 till 2009 innehade han olika ledande befattningar på Nokia. Timo Ihamuotila är född 1966 och är finsk medborgare.

Jean-Christophe Deslarzes utsågs till personalchef (Chief Human Recources Officer) och medlem i koncernledningen i november 2013. Han är styrelseledamot i Adecco Group AG (Schweiz). Från 2010 till 2013 innehade han befattningarna som Chief Human Resources och Organization Officer vid Carrefour-koncernen (Frankrike). Från 2008 till 2010 var han vd och koncernchef för Downstream Aluminum Businesses hos Rio Tinto (Kanada). Han var Senior Vice President Human Resources vid Alcan Inc. (Kanada) åren 2006–2008 och var med och ledde integrationen av Rio Tinto och Alcan åren 2007–2008. Mellan 1994 och 2006 innehade han olika befattningar inom Alcan Inc. Jean-Christophe Deslarzes är född 1963 och är schweizisk medborgare.

Diane de Saint Victor utsågs till chefsjurist (General Counsel), Company Secretary och medlem i koncernledningen i januari 2007. Hon är styrelseledamot i Amerikanska handelskammaren (Frankrike). Från 2013 till 2017 var hon icke verkställande styrelseledamot i Barclays plc och Barclays Bank plc (båda Storbritannien). Från 2004 till 2006 var hon General Counsel vid Airbus-koncernen (Frankrike/Tyskland). Från 2003 till 2004 var hon General Counsel vid SCA Hygiene Products (Tyskland). Från 1993 till 2003 hade hon olika juridiska befattningar vid Honeywell International (Frankrike/Belgien). Från 1988 till 1993 innehade hon olika juridiska befattningar vid General Electric (USA). Diane de Saint Victor är född 1955 och är fransk medborgare.

Tarak Mehta utsågs till chef för divisionen Electrification Products i januari 2016 och har varit medlem i koncernledningen sedan oktober 2010. Från oktober 2010 till december 2015 var han chef för divisionen Low Voltage Products. Från 2007 till 2010 var han chef för ABB:s transformatorverksamhet. Mellan 1998 och 2006 innehade han flera ledande befattningar inom ABB. Tarak Mehta är född 1966 och är amerikansk medborgare.

Sami Atiya utsågs till chef för divisionen Robotics and Motion från och med januari 2017 och har varit medlem i koncernledningen sedan juni 2016. Från juni till december 2016 var han chef för divisionen Discrete Automation and Motion. Innan han kom till ABB innehade Sami Atiya flera ledande befattningar inom Siemens i Tyskland mellan 1997 och 2015, bland annat som chef för divisionen Mobility and Logistics i sektorn Infrastructure and Cities från 2011. Sami Atiya är född 1964 och är tysk medborgare.

Peter Terwiesch utsågs till chef för divisionen Industrial Automation från och med januari 2017 och har varit medlem i koncernledningen sedan januari 2015. Han är styrelseledamot i Metall Zug AG (Schweiz). Han var chef för divisionen Process Automation mellan 2015 och 2016. Från 2011 till 2014 var Peter Terwiesch ABB:s regionchef för Centraleuropa. Han var ABB:s utvecklingsansvarig (Chief Technology Officer) från 2005 till 2011. Från 1994 till 2005 innehade han flera befattningar inom ABB. Peter Terwiesch är född 1966 och är schweizisk och tysk medborgare.

Claudio Facchin utsågs till chef för divisionen Power Grids i januari 2016 och har varit medlem i koncernledningen sedan december 2013. Från december 2013 till december 2015 var han chef för divisionen Power Systems. Från 2010 till 2013 var han ABB:s regionchef för Nordasien. Från 2004 till 2009 var Claudio Facchin chef för ABB:s globala transformatorenhet och från 1995 till 2004 innehade han diverse ledande befattningar inom ABB. Claudio Facchin är född 1965 och är italiensk medborgare.

Frank Duggan utsågs till regionchef för Europa i juli 2017 och har varit medlem i koncernledningen sedan 2011. Från 2015 till juni 2017 var Frank Duggan regionchef för Asien, Mellanöstern och Afrika. Tidigare, från 2011 till 2014, var han chef för Global Markets. Från 2008 till 2014 var han även ABB:s regionchef för Indien, Mellanöstern och Afrika. Från 1986 till 2011 innehade han flera ledande befattningar inom ABB. Frank Duggan är född 1959 och är irländsk medborgare.

Chunyuan Gu utsågs till regionchef för Asien, Mellanöstern och Afrika och till medlem i koncernledningen i juli 2017. Dessutom var Chunyuan Gu VD för ABB China från 2014 till 2018. Från 2012 till 2013 var han regional divisionschef för ABB:s division Discrete Automation and

Motion för Nordasien och Kina. Från 2010 till 2011 var han chef för ABB:s robotverksamhet i Kina. Dessförinnan hade Chunyuan Gu olika ledningsroller och tekniska roller inom ABB:s robotverksamhet i Kina och Sverige. Chunyuan Gu är född 1958 och är svensk medborgare.

Greg Scheu utsågs till regionchef för Amerika med ansvar för Group Service och Business Integration i januari 2015 och har varit medlem i koncernledningen sedan 2012. Från 2013 till 2014 var han chef för Business Integration, Group Service och Nordamerika. Från 2012 till 2013 var han chef för ”Marketing and Customer Solutions”. Greg Scheu var tidigare medlem i koncernledningen för Rockwell International, började hos ABB 2001 och var ansvarig för ABB-integrationen av Baldor Electric Co. och Thomas & Betts. Greg Scheu är född 1961 och är amerikansk medborgare.

Mer information om medlemmarna i ABB:s koncernledning återfinns på www.abb.com/about/corporate-governance

Uppdrag för medlemmar i koncernledningen utanför ABB-koncernen

Ingen medlem i koncernledningen får ha mer än fem ytterligare uppdrag, varav endast ett får vara i ett börsnoterat företag. Vissa typer av uppdrag, som uppdrag i våra dotterbolag, företag inom samma koncern och ideella institutioner och välgörenhetsorganisationer, omfattas inte av dessa begränsningar. Ytterligare information finns i artikel 38 i ABB:s bolagsordning.

Affärsförbindelser mellan ABB och medlemmar i dess koncernledning

Detta avsnitt beskriver viktiga affärsförbindelser mellan ABB och medlemmar i dess koncernledning, eller bolag och organisationer som de representerar. Denna bedömning har gjorts i enlighet med ABB Ltd:s policy för närståendetransaktioner. Denna policy finns i föreskrifterna för ABB Ltd:s styrelse och ABB Ltd:s Riktlinjer för bolagsstyrning.

Adecco Group AG (Adecco) är en viktig leverantör till ABB. Adecco levererar primärt tillfälliga personaltjänster till ABB. Jean-Christophe Deslarzes är styrelsemedlem i Adecco.

ABB har ett syndikerat rullande kreditavtal utan säkerhet på 2 miljarder dollar. Per den 31 december 2018 har Barclays Bank plc (Barclays Bank) förbundit sig att stå för cirka 74 miljoner dollar av den totala krediten på 2 miljarder dollar. Dessutom har ABB regelbundet bankaffärer med Barclays. Diane de Saint Victor var styrelseledamot i Barclays Bank och Barclays plc. till maj 2017.

Efter att ha granskat nivån av inköp från Adecco, och efter att ha utvärderat bankförbindelserna från Barclays, har styrelsen bedömt att ABB:s affärsrelationer med dessa bolag inte är ovanliga till sin natur eller sett till villkoren, och inte utgör väsentliga affärsrelationer. Denna bedömning har gjorts i enlighet med ABB:s policy för närståendetransaktioner.

Aktier

ABB:s aktiekapital

Per den 31 december 2018 uppgick ABB:s aktiekapital (inklusive återköpta aktier) enligt registrering i Commercial Register till 260 177 791,68 CHF, fördelat på 2 168 148 264 fullt betalda registrerade aktier med ett nominellt värde om 0,12 CHF per aktie.

ABB Ltd:s aktier är börsnoterade på SIX Swiss Exchange, på Nasdaq Stockholm och på NYSE (där aktierna handlas i form av amerikanska depåbevis, American depositary shares (ADS) – varje ADS motsvarande en registrerad ABB-aktie). Per den 31 december 2018 uppgick ABB Ltd:s börsvärde på antalet utestående aktier (totalt antal utestående aktier: 2 131 962 406) till ca 40 miljarder CHF (41 miljarder USD, 364 miljarder SEK). Det enda konsoliderade dotterbolaget inom ABB-koncernen med börsnoterade aktier är ABB India Limited, Bangalore, Indien, som är noterat på BSE Ltd. (Bombay Stock Exchange) och

Börsnoteringar den 31 december 2018			
Börs	**Värdepapper**	**Tickersymbol**	**ISIN-kod**
SIX Swiss Exchange	ABB Ltd, Zürich, aktie	ABBN	CH0012221716
Nasdaq Stockholm Exchange	ABB Ltd, Zürich, aktie	ABB	CH0012221716
New York Stock Exchange	ABB Ltd, Zürich, ADS	ABB	US0003752047
BSE Ltd. (Bombay Stock Exchange)	ABB India Limited, Bangalore, aktie	ABB(1)	INE117A01022
National Stock Exchange of India	ABB India Limited, Bangalore, aktie	ABB	INE117A01022

(1) Kallas även Scrip-ID.

National Stock Exchange of India. Per den 31 december 2018 ägde ABB Ltd, Schweiz, direkt eller indirekt, 75 procent av ABB India Limited, Bangalore, Indien, som vid denna tidpunkt hade ett börsvärde om cirka 280 miljarder INR.

Aktieåterköp och makulering av aktier

Inom återköpsprogrammet för egna aktier som löpte från september 2014 till september 2016 återköpte ABB totalt 146 595 000 aktier för makulering. Under 2016 makulerades 100 miljoner aktier. Vid ABB:s bolagsstämma 2017 godkände aktieägarna makulering av 46,595 miljoner aktier. Denna slutfördes i juli 2017. Efter denna aktiemakulering under 2017 är det totala antalet utgivna ABB Ltd-aktier nu 2 168 148 264.

Ändringar i aktiekapitalet

Under 2018 betalade ABB utdelningen 0,78 CHF per aktie avseende år 2017. Under 2017 betalade ABB utdelningen 0,76 CHF per aktie avseende år 2016. Under 2016 betalades utdelningen avseende år 2015 genom en minskning av ABB-aktiens nominella värde från CHF 0,86 till CHF 0,12. Motsvarande justeringar till det nominella värdet gjordes avseende ABB:s villkorade och godkända aktier.

Utöver aktiemakuleringen och minskningen i nominellt värde som beskrivs ovan förekom inga förändringar i ABB:s aktiekapital under 2018, 2017 och 2016.

Konvertibla obligationer och optioner

ABB har inga utestående konvertibla obligationer som kan konverteras till ABB-aktier. Information om utestående aktieoptioner utgivna av ABB återfinns i not 19 ”Stockholders’ equity” i ABB:s koncernbokslut.

Villkorat aktiekapital

Per den 31 december 2018 kan ABB:s aktiekapital ökas med maximalt 24 000 000 CHF genom emission av maximalt 200 000 000 fullt betalda registrerade aktier med ett nominellt värde om 0,12 CHF per aktie genom utnyttjande av konverteringsrätter och/eller teckningsoptioner beviljade i samband med utgivande av nya eller redan utgivna obligationer eller andra finansiella instrument på den nationella eller internationella kapitalmarknaden.

Per den 31 december 2018 kan ABB:s aktiekapital ökas med maximalt 1 200 000 CHF genom emission av maximalt 10 000 000 fullt betalda registrerade aktier med ett nominellt värde av 0,12 CHF per aktie genom utnyttjande av teckningsoptioner som erbjudits dess aktieägare. Styrelsen får använda optionsrätter som inte utnyttjats av aktieägarna för andra ändamål i ABB:s intresse.

Aktieägarna äger inte företrädesrätt i samband med utgivande av konvertibla obligationer, obligationer förenade med optionsrätt eller andra finansiella instrument eller beviljande av teckningsoptionsrätter. De som vid denna tidpunkt innehar konverteringsrätter och/eller teckningsoptioner ska ha rätt att teckna de nya aktierna. Villkoren för konverteringsrätterna och/eller teckningsoptionerna fastställs av styrelsen.

Aktieförvärv genom utnyttjande av teckningsoptioner och varje påföljande överlåtelse av aktier omfattas av de bestämmelser om restriktioner som framgår av ABB:s bolagsordning (se ”Begränsningar beträffande överlåtelse av aktier och förvaltarregistrering” i avsnittet Aktieägare nedan).

I samband med utfärdande av konvertibla obligationer eller obligationer förenade med optionsrätt eller andra finansiella instrument är styrelsen bemyndigad att begränsa eller utesluta aktieägares förhandsteckningsrätt om sådana obligationer eller andra instrument har som syfte att finansiera eller återfinansiera förvärv av ett bolag, delar av ett bolag, andelar eller nya investeringar eller avser en utgivning på nationella eller internationella kapitalmarknader. Om styrelsen nekar förhandsteckningsrätt kommer de konvertibla obligationerna, optionsbärande obligationerna eller andra

finansiella instrument att ges ut enligt gällande marknadsvillkor och de nya aktierna utfärdas enligt gällande marknadsvillkor med hänsyn till aktiekursen och/eller andra jämförbara instrument som har ett marknadspris. Utnyttjande av konvertibler kan ske under en period av maximalt tio år och utnyttjande av optionsrätter under en period av maximalt sju år, i båda fallen räknat från dagen för respektive utgivande. Förhandsteckningsrätt för aktieägare kan beviljas indirekt.

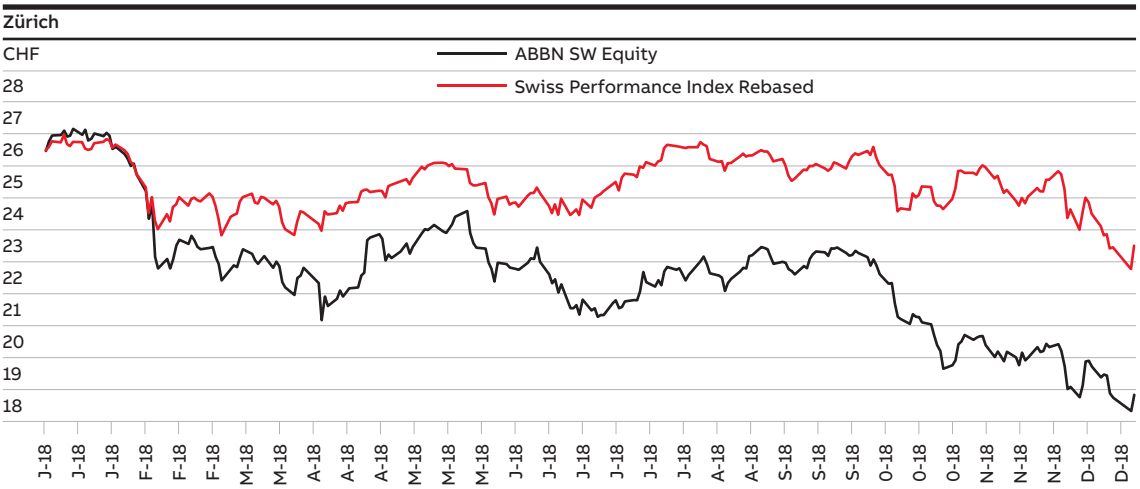
Per den 31 december 2018 kan ABB:s aktiekapital ökas med maximalt 11 284 656 CHF genom emission av maximalt 94 038 800 fullt betalda aktier, med ett nominellt värde om 0,12 CHF per aktie, till medarbetare. ABB:s aktieägare har inte företrädesrätt eller förhandsteckningsrätt. Aktierna eller rätten att teckna aktier tilldelas medarbetare enligt en eller flera föreskrifter som fastställs av styrelsen med hänsyn till prestation, befattning, ansvarighetsgrad och lönsamhetskriterier. ABB kan ge ut aktier eller teckningsrätter till medarbetare till ett lägre pris än aktuell börskurs. Aktieförvärv inom ABB:s aktieägarprogram för medarbetare och varje påföljande överlåtelse av aktierna omfattas av de bestämmelser om restriktioner som framgår av ABB:s bolagsordning (se ”Begränsningar beträffande överlåtelse av aktier och förvaltarregistrering” i avsnittet Aktieägare nedan).

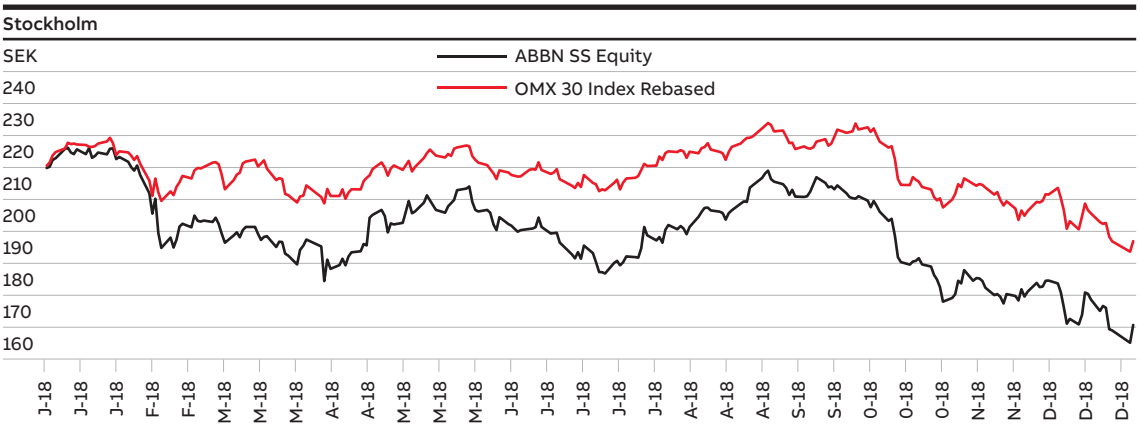
Godkänt aktiekapital

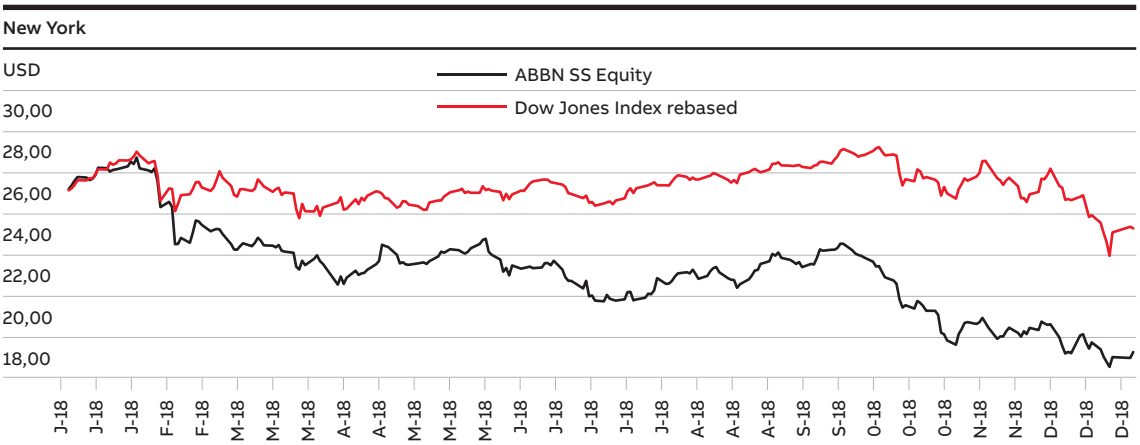
Per den 31 december 2018 hade ABB ett godkänt aktiekapital på upp till 24 000 000 CHF genom utfärdandet av upp till 200 000 000 fullt betalda registrerade aktier med ett nominellt värde av 0,12 CHF per aktie, som gäller till den 13 april 2019. Styrelsen har rätt att besluta om datum för emission av nya aktier, pris, typ av betalning, villkor för utnyttjande av företrädesrätt och första datum för rätt till utdelning. Därvid får styrelsen utge nya aktier genom en emission garanterad av bank, bankkonsortium eller annan tredje part och i anslutning därtill erbjudande av dessa aktier till aktieägarna. Styrelsen kan låta företrädesrätt som inte utnyttjats av aktieägarna förfalla eller kan sälja dessa rätter och/eller aktier för vilka företrädesrätt har beviljats men inte utnyttjats på marknadsmässiga villkor eller använda dem för andra ändamål i bolagets intresse. Dessutom har styrelsen rätt att begränsa eller neka aktieägarnas företrädesrätt och tilldela sådan rätt till tredje part om aktierna används (1) för förvärv av ett bolag eller delar av ett bolag, andelar eller för nya investeringar, eller, i fråga om aktieplacering, för att finansiera eller refinansiera sådana transaktioner; eller, (2) i syfte att bredda aktieägarkretsen i samband med en notering av aktier på en inhemsk eller utländsk börs. Teckning och förvärv av nya aktier samt varje påföljande överlåtelse av aktier omfattas av de restriktioner som framgår av ABB:s bolagsordning.

Aktiekursutveckling

Kursutveckling för ABB Ltd-aktien 2018
Under 2018 sjönk ABB Ltd:s aktiekurs på SIX Swiss Exchange med 28 procent, medan Swiss Performance Index sjönk med 9 procent. ABB Ltd:s aktiekurs på Nasdaq Stockholm sjönk med 23 procent jämfört med OMX 30 Index, som sjönk med 11 procent. Aktiekursen för ABB Ltd-aktien ADS på New York Stock Exchange (NYSE) sjönk med 29 procent jämfört med Dow Jones Industrial Index, som sjönk med 6 procent.







2018	SIX Swiss Exchange (CHF)	Nasdaq Stockholm (SEK)	New York Stock Exchange (USD)
Högsta	27,13	226,60	28,60
Lägsta	18,18	165,05	18,19
Årsslut	18,70	170,65	19,01
Daglig genomsnittlig handelsvolym i miljoner	6,05	1,22	2,28

— Källa: Bloomberg

Utdelning

För år 2018 har ABB Ltd:s styrelse föreslagit en utdelning till aktieägarna om 0,80 CHF per aktie. Detta förslag ska godkännas av ABB Ltd:s årsstämma 2019. Förslaget är i linje med företagets utdelningspolicy att betala en ökande, hållbar utdelning.

Nyckeltal

	2018	2017	2016
Utdelning per aktie (CHF)	0,80[1]	0,78	0,76
Nominellt värde per aktie (CHF)	0,12	0,12	0,12
Röster per aktie	1	1	1
Resultat per aktie före utspädning (USD)[2]	1,02	1,04	0,88
Eget kapital per aktie (USD)[3]	6,54	6,93	6,26
Kassaflöde från rörelsen per aktie (USD)[2, 5]	1,37	1,78	1,79
Utdelning i procent av nettovinst (%)[4]	80%	77%	84%
Utestående aktier, vägt genomsnittligt antal (miljoner)	2 132	2 138	2 151

(1) Föreslaget av styrelsen och föremål för aktieägarnas godkännande på årsstämman den 2 maj 2019 i Zürich, Schweiz.
(2) Beräkning baserad på antal utestående aktier, vägt genomsnitt.
(3) Beräkning baserad på antal utestående aktier per den 31 december 2018.
(4) Utdelning per aktie (omvandlat till USD med växelkurs 31 december) delat med grundläggande vinst per aktie.
(5) Innefattar kassaflöde från rörelsen för både befintlig och avslutad verksamhet.

Aktieägare

Ägarstruktur

Per den 31 december 2018 var det totala antalet direktregistrerade aktieägare i ABB Ltd ca 114 000. Ytterligare 364 000 aktieägare ägde sina aktier indirekt genom förvaltare. Totalt per detta datum hade ABB cirka 478 000 aktieägare.

Större aktieägare

Investor AB, Sverige, ägde 232 165 142 ABB-aktier per den 31 december 2018. Detta innehav motsvarar cirka 10,71 procent av ABB:s totala aktiekapital och röster enligt registrering i Commercial Register per den 31 december 2018. Antalet aktier som ägs av Investor AB inkluderar inte de aktier som ägs av Jacob Wallenberg, ordförande i Investor AB och styrelsemedlem i ABB, som privatperson.

Cevian Capital II GP Limited, Jersey, redovisade att de per den 8 september 2017 ägde 115 868 333 ABB-aktier. Detta innehav motsvarar cirka 5,34 procent av ABB:s totala aktiekapital och röster enligt registrering i Commercial Register per den 31 december 2018.

BlackRock Inc., USA, innehade tillsammans med sina direkta och indirekta dotterbolag 72 900 737 ABB-aktier per den 31 augusti 2017. Detta innehav motsvarar 3,36 procent av ABB:s totala aktiekapital och röster enligt registrering i Commercial Register per den 31 december 2018.

Såvitt ABB känner till per den 31 december 2018 innehar ingen annan aktieägare 3 procent eller mer av ABB:s totala aktiekapital och röster enligt registrering i Commercial Register.

ABB Ltd har inget korsvist aktieägande som överskrider 5 procent av kapitalet eller rösträttigheterna tillsammans med något annat bolag.

Enligt ABB:s bolagsordning representerar varje registrerad aktie en röst. Aktieägare med betydande innehav har inte avvikande rösträtt. Såvitt ABB känner till ägs eller kontrolleras ABB inte, direkt eller indirekt, av någon regering eller något annat bolag eller person.

Aktieägares rättigheter

Aktieägare har rätt att ta emot aktieutdelning, att rösta och att utöva sådana andra rättigheter som följer av schweizisk lag och bolagsordningen.

Rösträtt:
ABB har ett aktieslag och varje registrerad aktie berättigar till en röst på bolagstämman. Rösträtt kan endast utövas efter att en aktieägare har blivit införd i ABB:s aktiebok som röstberättigad aktieägare eller i det ”underregister” till ABB:s aktiebok som förs av Euroclear Sweden AB (Euroclear).

En aktieägare kan företrädas på bolagsstämman av sin ställföreträdare eller sitt ombud, av annan röstberättigad aktieägare eller av ett oberoende ombud utsett av aktieägarna (unabhängiger Stimmrechtsvertreter). Om bolaget inte har något oberoende ombud ska styrelsen utse det oberoende ombudet för nästa bolagsstämma. Samtliga aktier som innehas av en aktieägare får endast företrädas av en person.

Av praktiska skäl måste aktieägare vara införda i aktieboken senast sex dagar före bolagsstämman för att ha rätt att rösta. Med undantag av de fall som beskrivs i Begränsningar beträffande överlåtelse av aktier och förvaltarregistrering nedan finns inga restriktioner avseende rösträtt som begränsar rättigheterna för ABB:s aktieägare.

Bolagsstämman och dess befogenheter:
Ordinarie bolagsstämma (årsstämma) skall hållas varje år inom sex månader efter utgången av Bolagets räkenskapsår; verksamhetsberättelsen, ersättningsrapporten och revisionsberättelserna skall göras tillgängliga för granskning av aktieägarna på den ort där Bolaget har sitt säte senast 20 dagar före stämman. Varje aktieägare har rätt att begära att kopior av dessa handlingar omedelbart levereras.

Beslutanderätt avseende följande ärenden är exklusivt förbehållen bolagsstämman:

- Antagande och ändring av bolagsordningen
- Val av styrelseledamöter, styrelseordförande, ledamöter i ersättningskommittén, revisorer och det oberoende ombudet
- Godkännande av den årliga ledningsrapporten och koncernbokslutet
- Godkännande av årsbokslutet samt beslut om

vinstdisposition, särskilt i fråga om utdelning
- Godkännande av den maximala ersättningen till styrelsen och koncernledningen enligt Artikel 34 i bolagsordningen
- Beviljande av ansvarsfrihet för styrelseen och ledningen
- Beslut i alla frågor som genom lag eller bolagsordningen förbehållits bolagsstämman eller som hänskjutits till bolagsstämman av styrelsen med förbehåll för artikel 716a i Swiss Code of Obligations [Schweizerisches Obligationenrecht]

Beslut och val vid årsstämma
Aktieägares beslut på bolagsstämma fattas med en absolut majoritet av de röster som är representerade på stämman, med undantag av sådana ärenden som beskrivs i artikel 704 i Swiss Code of Obligations samt beslut avseende begränsningar av rösträtt och undanröjandet av beslut om sådana begränsningar, som samtliga kräver godkännande av två tredjedelar av rösterna representerade på stämman.

Aktieägare som per den 31 december 2018 representerar aktier till ett totalt nominellt värde av minst 48 000 CHF kan begära att ärenden tas upp på dagordningen för en bolagsstämma. En sådan begäran måste ske skriftligt minst 40 dagar före stämman och specificera ifrågavarande aktieägares diskussionspunkter och förslag.

ABB:s bolagsordning innehåller inte bestämmelser om kallelse till bolagsstämma som skiljer sig från bestämmelserna i tillämplig lag.

Aktieägares rätt till utdelning
ABB Ltd:s okonsoliderade lagstadgade bokslut upprättas i enlighet med schweizisk lag. Baserat på detta bokslut kan utdelning endast ske om ABB Ltd har tillräcklig utdelningsbar vinst från tidigare år eller tillräckliga fria reserver för utdelning. Enligt schweizisk lag måste ABB Ltd behålla minst 5 procent av sin årliga nettovinst som reservkapital tills dessa reserver uppgår till minst 20 procent av ABB Ltd:s aktiekapital. Eventuell resterande nettovinst utöver dessa reserver kan disponeras av bolagsstämman.

Enligt schweizisk lag får ABB Ltd endast betala ut utdelning om utdelning har föreslagits av en aktieägare eller ABB Ltd:s styrelse och godkänts av aktieägarna på en bolagsstämma samt förutsatt att revisorerna har bekräftat att utdelningen är i linje med gällande lag och ABB:s bolagsordning. I praktiken godkänner vanligtvis bolagsstämman utdelningen enligt styrelsens förslag.

Vanligtvis förfaller utdelningar till betalning tidigast två handelsdagar efter aktieägarnas beslut och första handelsdagen utan rätt till utdelning är normalt två handelsdagar efter aktieägarnas godkännande av utdelningen. Utdelning utbetalas till de aktieägare som är registrerade på avstämningsdagen. Euroclear administrerar betalningen av utdelning på aktier registrerade hos dem. Utdelning som inte inkasserats inom fem år efter förfallodagen tillfaller enligt schweizisk lag ABB Ltd och tillförs dess övriga reserver. För det fall ABB Ltd betalar kontant utdelning i CHF (med undantag för vissa aktieägare i Sverige som beskrivs nedan) påverkar kursvariationer USD-beloppen till ADS-innehavare efter konvertering av kontantutdelningen av Citibank, N.A., depositarien, i enlighet med depositionsavtalet ”Amended and Restated Deposit Agreement” daterat den 7 maj 2001.

För aktieägare som har hemvist i Sverige har ABB inrättat ett särskilt utdelningsförfarande (för upp till 600 004 716 aktier). Med avseende på utbetalningar av årlig utdelning för vilket detta förfarande är tillgängligt, kan aktieägare som är registrerade hos Euroclear välja att erhålla utdelningen i svenska kronor från ABB Norden Holding AB (motsvarande det utdelningsbelopp som utbetalas i CHF) utan avdrag för schweizisk källskatt. Mer information om det särskilda utdelningsförfarandet finns i ABB:s bolagsordning.

Begränsningar beträffande överlåtelse av aktier och förvaltarregistrering
ABB kan neka en registrering av aktier med rösträtt om en aktieägare inte försäkrar att denna har förvärvat aktierna i eget namn och för egen räkning. Om aktieägaren vägrar att lämna en sådan försäkran registreras denna som en aktieägare utan rösträtt. En person som inte uttryckligen i sin registrering / ansökan kan försäkra att denna innehar aktierna för egen räkning (en förvaltare), införs i aktieboken med rösträtt, förutsatt att sådan förvaltare har ingått ett avtal med ABB avseende sin status, och vidare förutsatt att förvaltaren står under en erkänd bank- eller finansmarknadsinspektion. I speciella fall kan styrelsen bevilja dispens. Inga dispenser beviljades under 2018. Begränsningen i aktiers överlåtbarhet kan undanröjas genom en ändring i ABB:s bolagsordning efter beslut av aktieägarna vid bolagsstämma med minst två tredjedelars majoritet av de röster som är representerade vid stämman.

Inga begränsningar av aktiehandel
Det finns inga begränsningar beträffande överlåtbarhet av ABB-aktier. Registreringen av aktieägare i ABB:s aktiebok, Euroclear och Citibanks ADS-register påverkar inte möjligheterna att

överlåta ABB-aktier eller ADS:er. Registrerade ABB-aktieägare eller ADS-innehavare kan därför köpa eller sälja sina ABB-aktier eller ADS:er när som helst, även inför en bolagsstämma, oberoende av avstämningsdagen. Avstämningsdagen har endast betydelse för att fastställa vilka som har rösträtt vid bolagsstämman.

Skyldighet att lämna ett offentligt uppköpserbjudande:
ABB:s bolagsordning innehåller inte några bestämmelser som höjer gränsen för (opting-up) eller eliminerar skyldigheten (opting-out) att lämna ett offentligt uppköpserbjudande enligt artikel 32 i Swiss Stock Exchange and Securities Trading Act.

Oberoende externa revisorer

Revisorernas uppdrag och mandatperiod

Den 29 mars 2018 godkände aktieägarna vid ABB Ltd:s årsstämma att KPMG AG (KPMG) utsågs till bolagets revisorer med början 2018.

KPMG är ABB-koncernens enligt lag valda revisorer. KPMG, Schweiz, är ensamma om att tjänstgöra som ABB-koncernens revisorer sedan årsslutet 2018. Huvudansvarig revisor för mandatet är Hans-Dieter Krauss, som tillträdde detta uppdrag för det räkenskapsår som avslutades 31 december 2018. I enlighet med ABB:s bolagsordning är mandatperioden för ABB:s revisorer ett år.

Information till styrelsen och till kommittén för finans-, revisions- och efterlevnadsfrågor

Övervaknings- och kontrollinstrument visavi revisorerna
FACC lämnar förslag till styrelsen beträffande utnämning och avsättning av externa revisorer. FACC ansvarar också för övervakning av de externa revisorerna för att säkerställa att de har tillräckliga kvalifikationer, är oberoende och utför uppgiften tillfredsställande. FACC sammanträder regelbundet med de externa revisorerna, minst fyra gånger per år, för att informera sig om resultatet av deras revisionsåtgärder. FACC rapporterar till styrelsen de iakttagelser av betydelse som framkommit vid deras kontroll av de externa revisorerna.

Revisionsarvoden och andra arvoden till revisorn

Revisionsarvoden som debiterats av KPMG för lagstadgad revision uppgick under 2018 till 34,1 miljoner dollar. Revisionstjänster definieras som ordinarie revision som utförs varje räkenskapsår för att revisorerna skall kunna uttala sig om ABB:s koncernbokslut och lokala lagstadgade bokslut.

Denna definition omfattar också tjänster som kan tillhandahållas endast av revisorerna, till exempel förhandsgranskning av kvartalsrapporter inför publicering (ingen sådan granskning har dock genomförts) samt granskning av så kallade ”comfort letters” till garanter i samband med emissioner av skuldinstrument och övriga aktierelaterade finansiella instrument.

Därutöver debiterade KPMG 0,6 miljoner dollar för tjänster utöver revisioner utförda under 2018. Dessa tjänster omfattar huvudsakligen konsultationer i redovisningsfrågor, revision av pensions- och förmånsprogram, råd beträffande redovisningsfrågor i allmänhet, andra tjänster med anknytning till den finansiella rapporteringen som inte krävs enligt lag eller reglering, tillämpning och efterlevnad av regler rörande inkomstskatt och indirekta skatter samt andra skatterådgivningstjänster. I enlighet med kraven i U.S. Sarbanes-Oxley Act från 2002 och regler utgivna av United States Securities and Exchange Commission (SEC), har ABB en process på global basis för granskning och godkännande i förväg av revisionsrelaterade och icke-revisionsrelaterade tjänster som skall utföras av KPMG.

Övrig information om bolagsstyrning

Kontrakt med utomstående avseende ledning av ABB

Mellan ABB och bolag eller fysiska personer som inte tillhör ABB-koncernen finns inga kontrakt som avser ledningen av ABB.

Bestämmelser om ändrad ägarsituation

Styrelseledamöter, medlemmar i koncernledningen och andra högre chefer har inga särskilda förmåner om ägarsituationen förändras (”change of control”). De villkorade tilldelningarna inom det långsiktiga incitamentsprogrammet (LTIP) och Management Incentive Plan (MIP) kan dock bli föremål för accelererad intjäning i händelse av ”change of control”.

Delägarprogram för medarbetare

I syfte att koppla medarbetarnas intressen till koncernens affärsmål och ekonomiska resultat har ABB inrättat ett antal incitamentsprogram, knutna till ABB-aktien, såsom Employee Share Acquisition Plan, Management Incentive Plan och Long-Term Incentive Plan. En mer detaljerad beskrivning av varje incitamentsprogram finns i not 18, "Aktiebaserade betalningssystem", i ABB Ltd:s koncernbokslut.

Avvikelser från NYSE:s bolagsstyrningsstandard

Enligt standarden för bolagsstyrning inom New York Stock Exchange (NYSE) är ABB skyldigt att redovisa större avvikelser mellan ABB:s bolagsstyrning och denna standard. ABB har granskat NYSE:s standard och funnit att företagets bolagsstyrning generellt överensstämmer med denna standard, med följande undantag:

- Schweizisk lag föreskriver att de externa revisorerna ska väljas av våra aktieägare vid årsstämman istället för av revisionskommittén eller styrelsen.
- Standarden föreskriver att alla program för aktierelaterade ersättningar och ändringar av betydelse i sådana program ska godkännas av aktieägarna. I enlighet med schweizisk lag tas sådana beslut av vår styrelse. Aktieägarna beslutar dock om utgivande av nya aktier som kan användas i samband med program för aktierelaterade ersättningar.
- Schweizisk lag föreskriver att ledamöterna i ersättningskommittén ska väljas av våra aktieägare istället för att de utses av styrelsen.
- Schweizisk lag föreskriver att aktieägarna godkänner den högsta sammanlagda summan för ersättning till styrelse och koncernledning.

Informationspolicy

ABB är i egenskap av ett publikt, börsnoterat bolag förpliktat att, i rätt tid och på ett konsekvent sätt, lämna adekvat information till aktieägare, potentiella investerare, finansanalytiker, kunder, leverantörer, media och andra intressenter. Av ABB krävs att betydelsefull information angående verksamheten tillkännages på ett sätt som uppfyller de regler som gäller på de börser där bolagets aktier är noterade och handlas.

ABB publicerar en årsredovisning som består av reviderade resultat- och balansräkningar inklusive information om ABB såsom verksamhetsresultat, strategi, produkter och tjänster, bolagsstyrning och ersättningar till ledningen. Utöver denna årsredovisning lämnar ABB även en årsrapport på Form 20-F till den amerikanska Securities and Exchange Commission (SEC). ABB publicerar dessutom sina resultat kvartalsvis i form av pressmeddelanden, som distribueras enligt de regler och föreskrifter som gäller på de börser där aktien är noterad och handlas. Pressmeddelanden med ekonomiska resultat och viktiga händelser lämnas också in till SEC på Form 6-K. Ett arkiv med årsredovisningar, rapporter på Form 20-F, kvartalsrapporter och därtill hörande presentationer finns i ”Financial results and presentations” på www.abb.com/investorrelations. De kvartalsvisa pressmeddelandena innehåller oreviderade bokslut utformade enligt normerna i U.S. GAAP. För

att prenumerera på viktiga pressmeddelanden: klicka på ”Contacts and Services” och välj ”Subscribe to updates” på www.abb.com/investorrelations. Ad hoc-meddelanden finns även under rubriken pressmeddelanden på www.abb.com/news

ABB:s officiella kommunikation sker genom Swiss Official Gazette of Commerce (www.shab.ch). Inbjudan till bolagets årsstämma sänds per post till registrerade aktieägare.

Förfrågningar kan även göras till ABB Investor Relations:

Affolternstrasse 44
CH–8050 Zürich, Schweiz
Telefon: +41 43 317 7111
Fax: +41 44 311 9817
E-post: investorrelations@ch.abb.com
ABB:s webbplats är: www.abb.com

Ytterligare information om bolagsstyrning

Förteckningen nedan innehåller referenser till ytterligare information om ABB:s bolagsstyrning, vilken finns tillgänglig på www.abb.com/about/corporate-governance

- Bolagsordning
- ABB Ltd:s föreskrifter för styrelsens arbete och riktlinjer för bolagsstyrning
- Föreskrifter för kommittén för finans-, revisions- och efterlevnadsfrågor
- Föreskrifter för kommittén för bolagsstyrnings- och nomineringsfrågor
- Föreskrifter för kommittén för ersättningsfrågor
- Föreskrifter för transaktioner med närstående parter (Related Party Transaction Policy)
- ABB:s uppförandekod (ABB Code of Conduct)
- Tillägg till ABB:s uppförandekod för styrelseledamöter och medlemmar i koncernledningen
- Jämförelse mellan principerna för ABB:s bolagsstyrning och NYSE:s börsregler
- Sammanfattning av skillnader för aktieägares rättigheter under svensk respektive schweizisk lag tillämplig på ABB
- CV för styrelseledamöter
- CV för medlemmar i koncernledningen

Bilaga – ABB Ltd:s större dotterbolag

Bolagsnamn/ort	Land	ABB:s ägarandel i %	Aktiekapital i tusental	Valuta
ABB Australia Pty Limited, Moorebank, NSW	Australien	100,00	131 218	AUD
ABB Group Investment Management Pty. Ltd., Moorebank, NSW	Australien	100,00	505 312	AUD
B&R Holding GmbH, Eggelsberg	Österrike	100,00	35	EUR
B&R Industrial Automation GmbH, Eggelsberg	Österrike	100,00	1 240	EUR
ABB Industrial Solutions (Belgium) BVBA, Gent	Belgien	100,00	24	EUR
ABB N.V., Zaventem	Belgien	100,00	13 290	EUR
ABB Ltda., São Paulo	Brasilien	100,00	689 793	BRL
ABB Bulgaria EOOD, Sofia	Bulgarien	100,00	65 110	BGN
ABB Canada Holding Limited Partnership, Saint-Laurent, Quebec	Kanada	100,00	—	CAD
ABB Inc., Saint-Laurent, Quebec	Kanada	100,00	—[1]	CAD
ABB Installation Products Ltd., Saint-Jean-sur-Richelieu, Quebec	Kanada	100,00	—[1]	CAD
ABB (China) Ltd., Beijing	Kina	100,00	310 000	USD
ABB Beijing Drive Systems Co. Ltd., Beijing	Kina	90,00	5 000	USD
ABB Electrical Machines Ltd., Shanghai	Kina	100,00	14 400	USD
ABB Engineering (Shanghai) Ltd., Shanghai	Kina	100,00	40 000	USD
ABB High Voltage Switchgear Co., Ltd. Beijing, Beijing	Kina	60,00	11 400	USD
ABB Shanghai Free Trade Zone Industrial Co., Ltd., Shanghai	Kina	100,00	6 500	CNY
ABB Xiamen Low Voltage Equipment Co. Ltd., Xiamen	Kina	100,00	15 800	USD
ABB Xiamen Switchgear Co. Ltd., Xiamen	Kina	64,30	23 500	USD
ABB Xinhui Low Voltage Switchgear Co. Ltd., Xinhui	Kina	90,00	6 200	USD
ABB s.r.o., Prag	Tjeckien	100,00	400 000	CZK
ABB A/S, Skovlunde	Danmark	100,00	100 000	DKK
ABB for Electrical Industries (ABB ARAB) S.A.E., Kairo	Egypten	100,00	353 479	EGP
Asea Brown Boveri S.A.E., Kairo	Egypten	100,00	166 000	USD
ABB AS, Jüri	Estland	100,00	1 663	EUR
ABB Oy, Helsingfors	Finland	100,00	10 003	EUR
ABB France, Cergy Pontoise	Frankrike	99,83	25 778	EUR
ABB SAS, Cergy Pontoise	Frankrike	100,00	45 921	EUR
ABB AG, Mannheim	Tyskland	100,00	167 500	EUR
ABB Automation GmbH, Mannheim	Tyskland	100,00	15 000	EUR
ABB Automation Products GmbH, Ladenburg	Tyskland	100,00	10 620	EUR
ABB Beteiligungs- und Verwaltungsges. mbH, Mannheim	Tyskland	100,00	61 355	EUR
ABB Stotz-Kontakt GmbH, Heidelberg	Tyskland	100,00	7 500	EUR
Busch-Jaeger Elektro GmbH, Lüdenscheid	Tyskland	100,00	1 535	EUR
Industrial C&S Hungary Kft., Budapest	Ungern	100,00	3 000	HUF
ABB Global Industries and Services Private Limited, Bangalore	Indien	100,00	190 000	INR
ABB India Limited, Bangalore	Indien	75,00	423 817	INR
ABB S.p.A., Milano	Italien	100,00	110 000	EUR
Power-One Italy S.p.A., Terranuova Bracciolini (AR)	Italien	100,00	22 000	EUR
ABB K.K., Tokyo	Japan	100,00	1 000 000	JPY
ABB Ltd., Seoul	Korea, Republiken	100,00	23 670 000	KRW
ABB Electrical Control Systems S. de R.L. de C.V., Monterrey	Mexiko	100,00	315 134	MXN
ABB Mexico S.A. de C.V., San Luis Potosi SLP	Mexiko	100,00	633 368	MXN
Asea Brown Boveri S.A. de C.V., San Luis Potosi SLP	Mexiko	100,00	667 686	MXN
ABB B.V., Rotterdam	Nederländerna	100,00	9 200	EUR
ABB Capital B.V., Rotterdam	Nederländerna	100,00	1 000	USD
ABB Finance B.V., Rotterdam	Nederländerna	100,00	20	EUR
ABB Holdings B.V., Rotterdam	Nederländerna	100,00	119	EUR
ABB Investments B.V., Rotterdam	Nederländerna	100,00	100	EUR
ABB AS, Billingstad	Norge	100,00	250 000	NOK
ABB Holding AS, Billingstad	Norge	100,00	240 000	NOK
ABB Business Services Sp. z o.o., Warszawa	Polen	99,93	50	PLN
ABB Industrial Solutions (Bielsko-Biala) Sp. z o.o., Bielsko-Biala	Polen	99,99	328 124	PLN
ABB Sp. z o.o., Warsawa	Polen	99,93	350 656	PLN
Industrial C&S of P.R. LLC, San Juan	Puerto Rico	100,00	—	USD
ABB Ltd., Moskva	Ryssland	100,00	5 686	RUB

Bolagsnamn/ort	Land	ABB:s ägarandel i %	Aktiekapital i tusental	Valuta
ABB Contracting Company Ltd., Riyadh	Saudiarabien	95,00	40 000	SAR
ABB Electrical Industries Co. Ltd., Riyadh	Saudiarabien	65,00	181 000	SAR
ABB Holdings Pte. Ltd., Singapore	Singapore	100,00	32 797	SGD
ABB Pte. Ltd., Singapore	Singapore	100,00	28 842	SGD
ABB Holdings (Pty) Ltd., Longmeadow	Sydafrika	100,00	4 050	ZAR
ABB South Africa (Pty) Ltd., Longmeadow	Sydafrika	74,91	1	ZAR
Asea Brown Boveri S.A., Madrid	Spanien	100,00	33 318	EUR
ABB AB, Västerås	Sverige	100,00	400 000	SEK
ABB Norden Holding AB, Västerås	Sverige	100,00	2 344 783	SEK
ABB Asea Brown Boveri Ltd, Zürich	Schweiz	100,00	2 768 000	CHF
ABB Information Systems Ltd., Zürich	Schweiz	100,00	500	CHF
ABB Investment Holding GmbH, Zürich	Schweiz	100,00	92 054	CHF
ABB Management Services Ltd., Zürich	Schweiz	100,00	571	CHF
ABB Schweiz AG, Baden	Schweiz	100,00	55 000	CHF
ABB Turbo Systems AG, Baden	Schweiz	100,00	10 000	CHF
ABB LIMITED, Bangkok	Thailand	100,00	1 034 000	THB
ABB Elektrik Sanayi A.S., Istanbul	Turkiet	99,99	13 410	TRY
ABB Industries (L.L.C.), Dubai	Förenade Arabemiraten	49,00[2]	5 000	AED
ABB Holdings Limited, Warrington	Storbritannien	100,00	226 014	GBP
ABB Limited, Warrington	Storbritannien	100,00	120 000	GBP
ABB Finance (USA) Inc., Wilmington, DE	USA	100,00	1	USD
ABB Holdings Inc., Cary, NC	USA	100,00	2	USD
ABB Inc., Cary, NC	USA	100,00	1	USD
ABB Installation Products Inc, Memphis, TN	USA	100,00	1	USD
ABB Motors and Mechanical Inc, Fort Smith, AR	USA	100,00	—	USD
ABB Treasury Center (USA), Inc., Wilmington, DE	USA	100,00	1	USD
Edison Holding Corporation, Wilmington, DE	USA	100,00	—	USD
Industrial Connections & Solutions LLC, Cary, NC	USA	100,00	—	USD
Verdi Holding Corporation, Wilmington, DE	USA	100,00	—	USD

(1) Aktier utan nominellt värde.
(2) Bolaget konsoliderat, ABB kontrollerar ledningsstrukturen.

100%
CHARGING IN PROGRESS
DISCONNECT
Overview
Planned vs Production
66.35
73.40
71.26
50.12
34.1 103.7 50.2 11.2 67.3 10.5 33.1 101.5 48.3 9.8
Locations
52% 34% 61%
21% 68% 42%
Mining activity
13
8.9%
94°C
39KM
BELOW GROUND MINE
CHARGING
11

Skapa framtiden
för säker och smart drift.

03
Ersättnings-rapport

56–79

Brev från ordföranden för ersättningskommittén
—
58–59

Ersättningsrapport
—
60–78

Revisors rapport om ersättningsrapporten
—
79–79

Brev från ordföranden för ersättningskommittén

Bästa aktieägare,

på styrelsens och ersättningskommitténs vägnar har jag nöjet att presentera ersättningsrapporten för 2018.

Jag uppskattade möjligheten att träffa många av våra aktieägare för att diskutera ersättningsfrågor under 2018. Under dessa möten diskuterade vi de förändringar som gjorts i vår ersättningsstruktur för att öka dess prestationsinriktning, och tog även tillfället i akt att söka återkoppling från flera intressenter om ytterligare information de skulle vilja se. Denna ersättningsrapport har utökats för att avspegla den återkoppling vi fått. Vår kommittés fokus är även fortsättningsvis att säkerställa att ersättningsstrukturen på ABB driver värdeskapande för våra aktieägare, är ett paket som motiverar våra chefer och strävar efter att uppfylla högsta standard för bolagsstyrning.

Resultat och betalning, utfall 2018
Under 2018 fortsatte ABB implementera sin strategi, vilket innefattade att portföljen fokuserades på digitala industrier genom avyttring av Power Grids, och förenklingen av affärsmodellen och strukturen. Genomförandet av strategin har påverkat utfallet av ersättningen.

Om vi börjar med styrelsen har inga ändringar gjorts i strukturen beträffande arvodena till styrelseledamöter för de befattningar de innehar. Den sammanlagda ersättningen till styrelsen för mandatperioden 2018-2019 låg i linje med det belopp som godkändes av årsstämman 2018.

Den sammanlagda ersättningen till koncernledningen var 15 procent lägre för 2018 än för 2017, vilket hade att göra med en minskning av värdet för erhållen kortsiktig rörlig ersättning, beviljad långsiktig rörlig ersättning och utbyte av aktier som beviljats som ersättning.

Koncernledningen fick ingen ökning av den årliga grundlönen 2018.

Kortsiktiga incitament, som utformats för att driva på att utmanande årliga resultatmål nås, avspeglade en genomsnittlig prestationstilldelning på 85 procent för hela koncernledningen, jämfört med 95 procent 2017.

Lanseringen under 2015 av det långsiktiga incitamentsprogrammet som intjänades 2018, där prestationskomponenten, mätt mot EPS, föll ut på 61 procent (jämfört med maximala 200 procent), medan komponenten från operativt nettoresultat föll ut helt och hållet.

Ändringar i ersättningsstruktur under 2018
ABB fortsätter att göra ersättningssystemet mer prestationsorienterat för att det ska ligga mer i linje med bolagets strategi, marknadspraxis samt de synpunkter vi fått från aktieägare och andra intressenter.

De huvudsakliga överväganden som gjorts inför förändringarna har varit att säkerställa att varje komponent i lönen är länkad till en prestation, samt att de sammanlagda ersättningsnivåerna är fortsatt konkurrenskraftiga inom marknadens referensramar när vi ökar orienteringen mot prestation. Förändringarna har försiktigt införts gradvis för att möjliggöra att samma principer kan införas nedåt genom organisationen.

Observera att den slutgiltiga implementeringen av de strategiska förändringarna i vårt ersättningssystem nu har slutförts, och att för närvarande inga ytterliga justeringar planeras.

En stor del av den strategiska förändringen gällde LTIP, där den tidigare LTIP med två komponenter har slagits ihop i en enda prestationsbaserad aktietilldelning, utformad så att den blir enklare och mer prestationsorienterad. LTIP har nu två prestationsmått med lika vikt. Först ett EPS-mått i linje med bolagets strategi, och sedan ett mått på aktieägarnas sammanlagda behållning (TSR, Total Shareholder Return) som tar hänsyn till konkurrensen på marknaden.

Omarbetningen av LTIP slutför den omvandling som gjorts sedan 2015, från ett LTIP-system som till hälften baserades på en lojalitetskomponent (med tröskelvärde för nettoresultat) och till hälften på en EPS-skala. Genom dessa förändringar har målvärdet på LTIP (och därmed värdet för hela paketet) för koncernledningen förblivit i stort sett oförändrat, men det maximala utfallet är nu två gånger målutfallet för hela LTIP, vilket avspeglar att den är mer prestationsorienterad. Tidigare gällde taket på två gånger endast EPS-komponenten. Denna ökning för taket avspeglar en symmetrisk

minskning för golvet, och säkerställer att det övergripande värdet på hela paketet fortfarande är konkurrenskraftigt.

Under 2018 reviderades även designen av elementen i den kortsiktiga rörliga ersättningen, med målet att strömlinjeforma viktningen av måtten för koncernen kontra team/individ till att vara konsekvent 35 procent koncern/65 procent team/individ för alla medlemmar i koncernledningen (förutom koncernchefen, som fortsatt har 80 procent/20 procent). Måtten för team och individ är huvudsakligen tydliga, kvantifierbara mål, inklusive finansiella mål relaterade till en chefs ansvarsområde.

ABB:s krav på aktieinnehav för ledningen, som redan hör till marknadens högsta, har stärkts ytterligare genom att medlemmarna i vår koncernledning måste behålla aktier som intjänats i våra LTIP tills respektive krav uppnåtts.

Styrning
Under räkenskapsåret har kommittén lyssnat noga till många av våra aktieägare, och huvudteman i denna återkoppling har varit att fortsätta utveckla prestationsorienteringen i ABB:s ersättningssystem samtidigt som transparensen i vår information ska förbättras.

Vad gäller information har vi, i linje med vårt åtagande att förbättra transparensen, berättat om vår referensgrupp beträffande LTIP i den här ersättningsrapporten, och – som svar på återkoppling från aktieägare – gett ökad transparens för mått och mål för både kortsiktig och långsiktig prestation.

Under 2018 utförde ersättningskommittén sina normala arbetsuppgifter. Detta innefattade att rekommendera resultatmål till styrelsen i början av året, vilket påverkar rörlig ersättning, att rekommendera ersättning till ABB:s styrelse, koncernchef och medlemmar i koncernledningen, att skriva ersättningsrapporten samt förbereda ”say-on-pay”-omröstningen vid årsstämman. Mer information om vårt arbete och om ABB:s ersättningssystem och ersättningsstyrning finns på följande sidor.

På årsstämman i maj 2019 kommer du även att få rösta om den högsta sammanlagda ersättningen till styrelsen för 2019-2020 och den högsta sammanlagda ersättningen till koncernledningen för 2020. Den föreslagna ökningen av den maximala sammanlagda ersättningen till koncernledningen avspeglar påverkan av övergången till den tidigare meddelade nya organisationsstrukturen som, för 2020, leder till att koncernledningen utökas med en medlem. Bortom 2020 förväntas antalet medlemmar i koncernledningen minska på grund av att den äldre matrisstrukturen avvecklas, vilket i sin tur förväntas leda till en minskning av den maximala sammanlagda ersättning som begärs för aktieägarnas godkännande. Denna ersättningsrapport kommer även att bli föremål för en rådgivande, icke bindande omröstning bland aktieägarna.

Vi uppmuntrar och vidhåller en öppen och regelbunden dialog med våra aktieägare. Era konstruktiva synpunkter är mycket värdefulla och uppskattade i det fortsatta arbetet med att förbättra vårt ersättningssystem.

På ABB:s, ersättningskommitténs och styrelsens vägnar, tackar jag er för ert fortsatta förtroende för ABB och för era konsekvent stödjande synpunkter avseende vårt ersättningssystem.

David E. Constable
Ordförande i ersättningskommittén

Zürich, 27 mars 2019

Ersättningsrapport

Ersättningsstyrning

Aktieägarengagemang
ABB:s bolagsordning, godkänd av aktieägarna, innehåller bestämmelser om ersättning som styr och beskriver principerna för ersättning beträffande vår styrelse och koncernledning. De återfinns på ABB:s webbplats för bolagsstyrning, new.abb.com/about/corporate-governance, och sammanfattas nedan:

- **Ersättningskommittén** (artikel 28 till 31): Ersättningskommittén ska bestå av minst tre styrelseledamöter som väljs individuellt av årsstämman för en mandattid om ett år. Ersättningskommittén ska stödja styrelsen i arbetet med att fastställa och granska ersättningsstrategierna samt riktlinjer och program, att förbereda förslagen avseende ersättningsfrågor till årsstämman om ersättningsfrågor samt att fastställa ersättningen för styrelsen och koncernledningen. Ersättningskommitténs ansvarsområden beskrivs mer detaljerat i föreskrifterna för styrelsens arbete och riktlinjerna för bolagsstyrning, som finns på ABB:s webbplats för bolagsstyrning.

- **Ersättningsprinciper** (artikel 33): Ersättningen till styrelseledamöterna består endast av fast ersättning, som betalas ut kontant och i form av aktier (med möjlighet att välja endast aktier). Ersättningen till medlemmarna i koncernledningen består av fasta och rörliga ersättningskomponenter. Den rörliga ersättningen kan omfatta kort- och långfristiga ersättningskomponenter. Ersättning kan betalas i form av kontanter, aktier eller andra typer av förmåner.

- **"Say-on-pay"-omröstning** (artikel 34): Aktieägarna godkänner det maximala totala ersättningsbeloppet till styrelsen för den följande mandatperioden och till koncernledningen för det följande räkenskapsåret.

- **Tilläggsbelopp för ersättning till nya medlemmar i koncernledningen** (artikel 35): Om det godkända maximala sammanlagda ersättningsbeloppet inte är tillräckligt för att även täcka ersättningen till nyligen utsedda/nyanställda medlemmar i koncernledningen, ska ett kompletterande belopp om upp till 30 procent av det senast godkända maximala sammanlagda ersättningsbeloppet göras tillgängligt och användas för att täcka ersättningen till sådana nya medlemmar i koncernledningen.

- **Lån** (artikel 37): Lån får inte beviljas till styrelseledamöter eller medlemmar i koncernledningen.

Aktieägarna ska också ges tillfälle att delta i en rådgivande omröstning om föregående års ersättningsrapport vid årsstämman. I ersättningsrapporten beskrivs ersättningsprinciperna och ersättningsprogrammen samt styrningsramverket för ersättningar till styrelsen och koncernledningen. Ersättningsrapporten innehåller också information om den ersättning som betalades ut till styrelseledamöter och medlemmar i koncernledningen under föregående kalenderår.

Ersättningsrapporten är utformad i enlighet med Ordinance against Excessive Remuneration in Stock Listed Corporations, standarden som rör information avseende bolagsstyrning (Corporate Governance) och som ges ut av SIX Swiss Exchange, reglerna för de börser i Sverige och USA där ABB:s aktier också är noterade samt principerna i Swiss Code of Best Practice for Corporate Governance från economiesuisse.

Beslutanderätt i ersättningsfrågor
Ersättningskommitténs funktion är rådgivande, och det är styrelsen som har beslutanderätt i ersättningsfrågor, förutom i frågan om de maximala sammanlagda ersättningsbeloppen till styrelsen och koncernledningen som är föremål för aktieägarnas godkännande vid årsstämman. Olika aktörers beslutanderätt i ersättningsfrågor beskrivs närmare i figur 1.

Figur 1: Beslutanderätt i ersättningsfrågor

	Koncernchef	Ersättnings-kommittén	Styrelsen	Årsstämman
Ersättningspolicy inklusive incitamentsprogram	○	●	●	
Maximal sammanlagd ersättning till koncernledningen		○	●	●
Ersättning till koncernchefen		●	●	
Individuell ersättning till medlemmar i koncernledningen	○	●	●	
Prestationsmålsättning och utvärdering för koncernchefen		●	●	
Prestationsmålsättning och utvärdering för koncernledningen	○	●	●	
Krav på aktieinnehav för koncernchefen och -ledningen		●	●	
Maximal sammanlagd ersättning till styrelsen		○	●	●
Individuell ersättning till styrelseledamöter		●	●	
Ersättningsrapport		●	●	Rådgivande omröstning

○ Förslag ● Rekommendation ● Godkännande

Figur 2: **Ersättningskommitténs aktiviteter under 2018**	
Ersättning till koncernledningen	
	Jämförelse av koncernledningens ersättningsnivåer med externa referenspunkter (benchmarks)
	Rekommendation om individuell ersättning till koncernledningsmedlemmar
	Granskning av koncernledningsmedlemmarnas aktieinnehav
Prestationer – avseende gångna prestationsperiod	
	Utvärdering av kortsiktig rörlig ersättning för 2017
	Utvärdering av prestationsmål för utbetalningar för det långsiktiga incitamentsprogrammet (LTIP) som intjänas 2018
Prestationer – avseende kommande prestationsperiod	
	Lägga upp mål för kortsiktig rörlig ersättning för 2018
	Lägga upp prestationsmål för utbetalningar av LTIP som fallit ut 2018
	Utvärderingsmetodik för TSR och EPS
	Uppdateringar om hur prestationsmål uppnåtts för utbetalningar för LTIP som inte intjänats
Efterlevnad	
	Granskning av ersättningsrapporten för offentliggörande
	Sammanställning av styrelsens maximala sammanlagda ersättningsbelopp, inför omröstning på årsstämman
	Sammanställning av koncernledningens maximala sammanlagda ersättningsbelopp, inför omröstning på årsstämman

Ersättningskommitténs aktiviteter 2018
Ersättningskommittén har möten så ofta som verksamheten kräver det, men minst fyra gånger per år. 2018 hade ersättningskommittén sju möten, och kommitténs aktiviteter beskrivs närmare i figur 2. Mer information om mötesnärvaro för medlemmarna i ersättningskommittén finns i avsnittet ”Styrelsen – sammanträden och närvaro”.

Ersättningskommitténs ordförande rapporterar till hela styrelsen efter varje kommittémöte. Alla mötesprotokoll är tillgängliga för styrelseledamöterna. Som en allmän regel deltar koncernchefen, personalchefen (Chief Human Resources Officer, CHRO) samt funktionschefen för Compensation and Benefits i en rådgivande funktion vid delar av ersättningskommitténs möten. Ersättningskommitténs ordförande kan också välja att bjuda in andra chefer, efter samråd med koncernchefen, om det bedöms lämpligt. Chefer deltar aldrig i möten eller delar av möten där deras egen ersättning och/eller prestation diskuteras.

Ersättningskommittén kan välja att konsultera eller anlita externa rådgivare i ersättningsfrågor. Under 2018 har Hostettler & Company (HCM) och PricewaterhouseCoopers (PwC) tillhandahållit tjänster i frågor som rör ersättning till koncernledningen. HCM har inga andra uppdrag för ABB. Utöver rådgivning till ersättningskommittén tillhandahåller PwC även tjänster inom personal- och skattefrågor samt rådgivning till ABB.

Summa ersättning, översikt

Figur 3: Styrelsens ersättning (i CHF)

	Mandatperiod	
Styrelsen	**2018-2019**	**2017-2018**
Antal medlemmar	11	10
Summa ersättning	4 670 000	4 340 000
Maximal sammanlagd ersättning som godkänts av årsstämman	4 700 000	4 400 000

Figur 4: Koncernledningens ersättning (i CHF)

	Kalenderår	
Koncernledningen	**2018**	**2017**
Antal medlemmar	11	11
Summa ersättning	39 773 211	46 631 207[1]
Maximal sammanlagd ersättning som godkänts av årsstämman	52 000 000	50 000 000

(1) Detta belopp innefattar 2 553 435 CHF för marknadsvärdet på den aktietilldelning som ersättning för uteblivna förmåner från tidigare arbetsgivare till den tillträdande ekonomichefen. Exklusive detta skulle totalbeloppet ha blivit 44 077 772 CHF.

Ersättning till styrelsen

Policy och principer
Ersättningssystemet för styrelseledamöter är utformat för att locka och behålla erfarna personer i styrelsen. Ersättningen till styrelseledamöter tar hänsyn till hur mycket ansvar, tid och arbete som krävs för att de ska sköta sina funktioner i styrelsen och dess kommittéer. Nivåerna och sammansättningen av ersättningen till styrelseledamöter jämförs regelbundet med ersättningen till icke verkställande styrelseledamöter i andra schweiziska börsnoterade företag som är inkluderade i Swiss Market Index.

Ersättningen till styrelseledamöter är fast. De får ingen rörlig ersättning eller pensionsförmåner, vilket understryker deras fokus på bolagets strategi, övervakning och styrning. I enlighet med schweizisk lag får ingen av styrelseledamöterna någon gyllene fallskärm (”golden parachute”) eller andra särskilda förmåner om ägarsituationen förändras ("change of control"). Ersättningen till styrelseledamöterna för deras arbete betalas över en 12 månader lång mandatperiod som inleds när de väljs vid årsstämman. Utbetalning av resterande belopp sker halvårsvis i efterskott.

För att ytterligare harmonisera styrelseledamöternas och ABB:s aktieägares intressen måste hälften av styrelseledamöternas totala ersättning utbetalas i form av ABB-aktier, och ledamöterna kan även välja att få all sin ersättning i form av aktier. Antalet

aktier de tilldelas i ersättning beräknas före varje halvårsutbetalning genom att dividera det belopp som ledamöterna är berättigade till med den genomsnittliga stängningskursen för ABB-aktien under en i förväg definierad 30-dagarsperiod. Dessa aktier omfattas av en treårig inlåsningsperiod innebärande att de inte kan säljas, överlåtas eller pantsättas under denna tid. Inlåsningen för dessa aktier upphör att gälla när styrelseledamoten lämnar styrelsen.

Ersättningsstruktur för styrelsen
Ersättningsstrukturen för styrelsen för mandatperioden från årsstämman 2018 till årsstämman 2019 beskrivs i figur 5 nedan.

Figur 5: Ersättningsstruktur för styrelsen

	Arvode under mandatperioden (CHF)
Styrelseordförande[1]	1 200 000
Vice styrelseordförande[1]	450 000
Styrelseledamot	290 000
Ytterligare kommittéarvoden:	
Ordförande för FACC[2]	110 000
Ordförande för CC eller GNC[2]	60 000
Ledamot i FACC[2]	40 000
Ledamot i CC eller GNC[2]	30 000

(1) Styrelseordföranden och vice ordföranden får inga ytterligare kommittéarvoden för sina roller i GNC.
(2) CC: Ersättningskommittén,
FACC: Kommittén för finans-, revisions- och efterlevnadsfrågor,
GNC: Kommittén för bolagsstyrnings- och nomineringsfrågor

De ersättningsbelopp som betalats ut till styrelseledamöterna för mandatperioden från årsstämman 2018 till årsstämman 2019 respektive för kalenderåret 2018 finns i figur 21 och 22, i kapitlet ”Tabeller för ersättning och aktieinnehav”.

Ersättning till styrelsen 2018

Under 2018 var den sammanlagda ersättningen till styrelseledamöter 4,5 miljoner CHF, vilket var oförändrat jämfört med 2017. Se figur 21 i avsnittet ”Tabeller för ersättning och aktieinnehav” nedan.

Vid årsstämman 2017 godkände aktieägarna ett maximalt sammanlagt ersättningsbelopp till styrelsen om 4,4 miljoner CHF för mandatperioden 2017-2018. Den ersättning som utbetalats för denna period uppgår till totalt 4,34 miljoner CHF (se figur 3 ovan och figur 22 i avsnittet ”Tabeller för ersättning och aktieinnehav” nedan), det vill säga inom det godkända beloppet.

Vid årsstämman 2018 godkände aktieägarna ett maximalt sammanlagt ersättningsbelopp till styrelsen om 4,7 miljoner CHF för mandatperioden 2018-2019. Den ersättning som godkänts för utbetalning under denna period uppgår till totalt 4,67 miljoner CHF (se figur 3 ovan och figur 22 i avsnittet ”Tabeller för ersättning och aktieinnehav” nedan), det vill säga inom det godkända beloppet.

Styrelseledamöternas aktieinnehav
Styrelseledamöterna ägde tillsammans mindre än 1 procent av ABB:s totala utestående aktier per den 31 december 2018.

Figur 23 i avsnittet ”Tabeller för ersättning och aktieinnehav” nedan visar varje styrelseledamots innehav av ABB-aktier per den 31 december 2018 respektive 2017. Utöver vad som beskrivs i denna figur hade ingen ledamot av styrelsen eller närstående person till sådan något aktie- eller optionsinnehav i ABB.

Under 2018 betalade inte ABB några arvoden eller ersättningar till styrelseledamöter för tjänster utförda för ABB förutom de som redovisats i denna ersättningsrapport. Förutom såsom redovisas i avsnittet ”Styrelsen – Affärsförbindelser mellan ABB och dess styrelseledamöter” betalade inte ABB några ytterligare arvoden eller ersättningar under 2018 till närstående personer till någon styrelseledamot för tjänster utförda åt ABB.

Ersättning till tidigare styrelseledamöter
Under 2018 utbetalades inga ersättningar till tidigare styrelseledamöter.

Ersättning till koncernledningen

Policy och principer
ABB:s ersättningssystem återspeglar företagets ambition att attrahera, motivera och behålla rätt medarbetare med den kompetens som krävs för att stärka ABB:s ställning som ett ledande företag med banbrytande teknik inom kraftnät, elektrifiering, industriell automation samt robotar och drivsystem för kunder inom energi- och nätbolag, industri samt transport och infrastruktur.

Ersättningssystemet har utformats för att ge konkurrenskraftig ersättning och för att uppmuntra chefer och andra medarbetare att prestera enastående resultat och skapa hållbart mervärde för aktieägarna utan överdrivna risktaganden. I ersättningssystemet balanseras flera olika aspekter mot varandra:

- fasta och rörliga ersättningskomponenter,
- kort- och långsiktiga ersättningsincitament,
- ersättning baserat på koncernresultat och individuella prestationer.

ABB fortsätter att göra ersättningssystemet mer prestationsorienterat så att det är mer i linje med bolagets strategi genom att ha prestationsmått som stöder utvecklingen av vinst per aktie (EPS) och avkastning på investerat kapital (CROI).

Struktur för ersättning till koncernledningen

Ersättningens övergripande positionering
Ersättningen till koncernledningsmedlemmar består av en årlig grundlön, standardförmåner, en kortsiktig rörlig komponent som baseras på årliga prestationsmål samt en långsiktig rörlig komponent som baseras på långsiktiga prestationer.

Styrelsen väger in flera olika faktorer vid granskning och fastställande av den individuella målersättningen för varje medlem i koncernledningen:

- befattningens marknadsvärde (extern referenspunkt),
- den aktuella individens profil beträffande erfarenheter och kompetens,
- individuell prestation och potential,
- företagets ekonomiska möjligheter.

Alla befattningar i koncernledningen och andra höga chefsbefattningar i ABB har utvärderats med hjälp av en metodik (”job evaluation methodology”) från Hay Group som används av mer än 10 000 företag runtom i världen. Detta ger en meningsfull, transparent och konsekvent utgångspunkt för att utvärdera olika befattningar och för att jämföra ersättningsnivåerna med de som tillämpas för liknande befattningar i andra företag.

Den primära datakällan för utvärderingen av koncernledningens ersättning är den allmänna övergripande europeiska marknaden i Hays årliga undersökning ”Top Executive Compensation in Europe”. Koncernledningens ersättning jämförs med värdena för medianen till den övre kvartilen. Vi använder även Hays data om jämförbara företag i Schweiz och USA samt en grupp med jämförbara företag inom branschen globalt (se figur 6).

Den ersättning som till slut betalas ut är beroende av koncernens resultat och av enskilda koncernledningsmedlemmars prestationer.

Ersättningsstruktur – översikt
Vår ersättningsstruktur är kopplad till vår strategi och en betydande del av den sammanlagda ersättningen beror direkt på uppnådda prestationer, vilket illustreras i figur 7 och figur 17. Vår helt prestationsorienterade långsiktiga incitamentsprogram (LTIP) och de höga kraven på aktieinnehav är i linje med aktieägarnas intressen.

Fast ersättning – årlig grundlön och förmåner

Syfte och länk till strategin
- Ersätter koncernledningsmedlemmarna för deras arbete i koncernledningen.

Funktion
- Fast årlig grundlön och förmåner.
- Förmånerna innefattar främst pensions-, försäkrings- och vårdplaner som utformats för att ge en rimlig nivå på stödet för medarbetarna och deras närstående vid pensionering, funktionsnedsättning eller dödsfall.
- Förmånsplanerna varierar utifrån lokala konkurrensregler och lagar, och motsvarar allra minst de nivåer som krävs enligt lag i det aktuella landet.
- Koncernledningens medlemmar kan även uppbära vissa förmåner enligt konkurrenskraftig praxis på den lokala marknaden. Skatteutjämningskompensation utgår till koncernledningsmedlemmar bosatta utanför Schweiz i den utsträckning de inte kan kräva skattenedsättning i hemlandet för inkomstskatt betalad i Schweiz.

Utbetalningsnivå
- Årlig grundlön som baseras på omfattningen av ansvar samt individuell erfarenhet och kompetens.
- Information om det monetära värdet av förmånerna finns i figur 24: Ersättningar till koncernledningen 2018.

Figur 6: Referenspunkter för ersättning

Referens	Sammansättning	Motiv
Främsta referenspunkt		
Hay General Pan-European Market	De 360 största europeiska bolagen i FT Europe 500	Kontinuitet och stabilitet för datapunkter
Referenser för stresstest av huvudsaklig referenspunkt		
Global industrikoncern	Jämförbara företag(1) utvalda baserat på verksamhet, geografisk närvaro och storlek	Specifik grupp av jämförbara företag för att jämföra utformning av ersättning
Schweiziska marknaden	SMI och SMIM bolag som ingår i Hay-data från General Pan-European Market	Jämförelse med andra multinationella schweiziska bolag
Marknaden i USA	Företag i USA av jämförbar storlek och bransch	Jämförelse med andra multinationella bolag i USA

(1) Jämförbara företag för syftet att jämföra ersättningens konstruktion är: Siemens, Schneider Electric, Legrand, Alstom, Atlas Copco, CNH Industrial, ThyssenKrupp, BAE systems, Rolls Royce, Linde, BASF, EADS, Schindler, Novartis, Nestlé, Lafarge Holcim, General Electric, 3M, Honeywell, Caterpillar, Emerson Electric, Eaton, Danaher samt United Technologies.

Figur 7: Struktur för ersättning till koncernledningen 2018

Ersättningsstruktur	Fast ersättning – årlig grundlön och förmåner	Kortsiktig rörlig ersättning	Långsiktig rörlig ersättning	Ekonomisk risk / aktieinnehav
Syfte och länk till strategin	Ersätter koncernlednings-medlemmar för deras arbete i koncernledningen.	Belönar prestationer på årsbasis för bolaget och individuellt. Driver årligt genomförande av strategin	Uppmuntrar skapande av långsiktigt, hållbart värde för aktieägarna och genomförande av långsiktiga strategiska mål	Justerar personens egna ekonomiska risk direkt mot ABB:s aktiekurs
Funktion	Kontant lön, naturaförmåner och pensionsförsäkring	Årlig tilldelning, som betalas ut kontant efter en prestationsperiod om 1 år	Årlig tilldelning av aktier som intjänas efter 3 år, baserat på prestationsvillkor	Personligt innehav av ABB-aktier krävs
Utbetalningsnivå (i % av lön)	Baseras på omfattningen av ansvar samt individuell erfarenhet och kompetens	Koncernchef Mål: 150 % Maximum: 225 % Koncernledning: Mål: 100 % Maximum: 150 %	Koncernchef Mål vid tilldelning: 200 % Maximal intjäning: 400 % Koncernledning Mål vid tilldelning: 100 % Maximal intjäning: 200 %	Ekonomisk risk för koncernchef: 500 % (netto) Ekonomisk risk för medlem i koncernledningen: 400 % (netto)
Tidsperiod	Levereras under året	1 år	3 år	Sammanlagd uppdragstid för koncernledningen
Prestationsmått	Ändringar i grundlönen tar hänsyn till chefens prestation under föregående år och framtida potential	Koncernmål: Intäkter, op. EBITA %, Op. nettoresultat, Kassaflöde från rörelsen, Kostnadsbesparingar, Individuella mål	Relativt TSR (50 %) Vinst per aktie (50 %)	Direkt länk till ABB:s aktiekurs

Prestationsmått

- När förändringar av grundlönen övervägs beaktas koncernledningsmedlemmens prestationer under föregående år i förhållande till individuella mål samt framtida potential.

Kortsiktig rörlig ersättning

Syfte och länk till strategin

- Den kortsiktiga rörliga ersättningen är utformad för att belöna medlemmarna i koncernledningen både för koncernens resultat och för deras individuella prestationer under en ettårsperiod. Detta medför att medlemmarna i koncernledningen kan delta i företagets övergripande framgång och samtidigt också belönas för sina enskilda bidragande prestationer.

Funktion

- Årlig kontant utbetalning baseras på utvärdering av prestation under angivet år.

Utbetalningsnivå

Figur 8: Utbetalningsnivå (% av lön)

	Mål	Maximum
Koncernchef	150 %	225 %
Koncernledning	100 %	150 %

Figur 9: Koncernmål och viktning 2018

Mål	Viktning	Typ av utvärdering
Intäkter	25 %	Realiserade intäkter från genomförande och uppfyllande av kundorder, före avdrag för kostnader och utgifter
Operativ EBITA-marginal	15 %	Operativ EBITA-marginal är operativ EBITA (enligt definitionen i not 23 i koncernbokslutet) som procentsats av operativa intäkter, det vill säga sammanlagda intäkter justerade för tidsrelaterade valuta-/råvaruskillnader i de sammanlagda intäkterna.
Operativt nettoresultat	20 %	Operativt nettoresultat beräknas som justerad nettovinst hänförlig till ABB[1]
Kassaflöde från rörelsen (Operative cash flow, OCF)	30 %	Kassaflöde från rörelsen definieras som nettokassa från rörelsen före räntor, skatt och omstruktureringskostnader samt pensionskostnader av engångskaraktär
Kostnadsbesparingar	10 %	Besparingar från ABB:s koncernomfattande kostnadsminskningsprogram, inklusive hantering av leverantörskedjan samt effektiv produktivitet som direkt påverkar koncernens operativa EBITA

(1) Justeringar innefattar: eftereffekten av förvärvsrelaterad avskrivning, omstruktureringskostnader, icke-operativa pensionskostnader (kredit), förändringar i åtaganden som kvarstår i avyttrade verksamheter, förändringar i uppskattningar inför förvärv, vinster och förluster från försäljning av företag, förvärvs- och avyttringsrelaterade kostnader och integrationskostnader samt vissa icke-operativa poster, tidsrelaterade valuta-/råvaruskillnader i rörelseintäkterna.

Prestationsmått

Gruppmål (se figur 9) läggs upp i samband med den årliga resultatstyrningsprocessen och är i huvudsak orienterade mot koncernens finansiella resultat.

Individuella mål är olika för varje medlem i koncernledningen. För divisions- och regionchefer är majoriteten kvantifierbara mål, baserade på finansiella och operativa mått för deras ansvarsområden. För koncernchefen och funktionschefer är de normalt strategiska mål som anges av styrelsen.

Exempel på kvantitativa individuella mått är sådant som divisionens eller regionens resultat, operativ EBITA-marginal, kassaflöde från rörelsen, order för tjänster eller order på förfrågan. Kvalitativa individuella mått innefattar sådant som nyckelprojektleveranser, kompetenshantering och successionsplanering eller funktionell effektivitet.

För varje resultatmål (på gruppnivå eller individnivå) fastställs ett målvärde motsvarande den förväntade prestationsnivån som genererar en 100-procentig utbetalning. Dessutom definieras en minimiprestationsnivå, det vill säga en tröskelnivå för att utbetalning över huvud taget ska göras, samt en maxprestationsnivå. Om maxnivån överskrids begränsas utbetalningen till 150 procent av målvärdet. Utbetalningsnivåerna i procent för prestationer som ligger mellan tröskel-/miniminivån, målnivån och maxnivån fastställs genom linjär interpolation mellan dessa punkter.

Den relativa viktningen och sammansättningen av gruppmål och individuella mål visas i figur 10 nedan. Majoriteten av målen för alla medlemmar i koncernledningen är kvantitativa till sin natur.

Figur 10: Viktning och sammansättning av mål för koncernledningsmedlemmar 2018

	Koncernchef	Divisions- och regionchefer	Funktionschefer[1]
Koncernmål	80 %	35 %	35 %
Individuella mål	20 %	65 %	65 %
Typisk sammansättning av mål:			
Kvalitativa	20 %	0–20 %	15-45 %
Kvantitativa	80 %	80-100 %	55-85 %

(1) Ekonomichef, personalchef och chefsjurist.

Långsiktig rörlig ersättning

Syfte och länk till strategin

- Syftar till att driva skapande av långsiktigt värde för aktieägarna på ett uthålligt sätt. Där belönas uppnående av fördefinierade resultatmål under tre år.

Funktion

- Årlig villkorad tilldelning under det långsiktiga incitamentsprogrammet.
- Referensvärde för tilldelning definieras som procentuell andel av grundlönen.

Figur 11: Referensvärde för tilldelning (% av årlig grundlön)

	EPS-mått	TSR-mått	Totalt
Koncernchef	100 %	100 %	200 %
Koncernledning	50 %	50 %	100 %

- Referensvärdet för tilldelningen till koncernledningsmedlemmarna som en klumpsumma kan ökas eller minskas av styrelsen med upp till 12,5 %.
- Det antal aktier som tilldelas bestäms genom att referensvärdet divideras med den genomsnittliga aktiekursen under de 20 handelsdagarna närmast före och de 20 handelsdagarna närmast efter publiceringsdatum för ABB:s ekonomiska resultat för helåret. LTIP faller ut tre år efter tilldelningen, under villkoret att de prestationsmål nåtts som definierats före tilldelningen.
- Tilldelningens verkliga utfallsvärde kommer att variera mellan noll och 200 procent av referenstilldelningen enligt resultat jämfört med två prestationsmått med lika vikt, där ett är knutet till ABB:s vinst per aktie och ett till ABB:s aktieägares sammanlagda behållning (se avsnittet om prestationsmått nedan).
- Utbetalningen sker till 65 procent i form av aktier och resten kontant, för att förenkla betalning av tillämplig skatt, med möjlighet att välja att få 100 procent i form av aktier.
- Detta är underkastat straff- och återbetalningsregler om en deltagare i planen varit inblandad i någon olaglig aktivitet. Det innebär att styrelsen kan besluta om att inte betala ut eventuell obetald eller oinlöst ersättning (straff) eller försöka återvinna incitamentsbaserad ersättning som redan har utbetalats (återbetalning).

Prestationsmått

Aktieägarnas sammanlagda behållning (TSR)

- Resultat enligt detta mått bestäms av resultatet för ABB:s aktieägares sammanlagda behållning (TSR) jämfört med en definierad referensgrupp.
- Vilka som ingår i referensgruppen och lämpligt tröskelvärde (noll), målvärde (100 procent) och maximalt värde (200 procent) för utbetalning utvärderas av ersättningskommittén årsvis.
- TSR-beräkningarna utförs för en referensperiod som börjar under året för villkorad tilldelning och avslutas tre år senare. Utvärderingen genomförs av en oberoende tredje part.

VINST PER AKTIE (EPS)

- Resultat enligt detta mått bestäms av ABB:s vinst per aktie (EPS) över en treårsperiod.
- Det genomsnittliga EPS-resultatet beräknas utifrån EPS för vart och ett av de tre tillämpliga åren, dividerat med tre.

- EPS definieras som ’utspädd vinst per aktie tillhörande ABB:s aktieägare, beräknat som genomsnittlig intäkt från rörelsen, netto efter skatt, om inte styrelsen beslutar att använda nettoresultat som beräkningsgrund för ett specifikt år’.
- Lämpligt tröskelvärde (noll), målvärde (100 procent) och maximalt värde (200 procent) för utbetalning utvärderas av ersättningskommittén årsvis.
- Prestationspoäng fastställs utifrån och in, och tar hänsyn till förväntad tillväxt, riskprofil, investeringsnivåer och lönsamhetsnivåer som är normala för branschen.
- Detta ”utifrån och in”-perspektiv tillhandahålls av externa rådgivare, och det förutsätter att investerare förväntar sig en riskjusterad avkastning på sina investeringar baserad på marknadsvärde (inte bokfört värde) och översätter sådan förväntad avkastning till mål för EPS-utveckling under en treårsperiod.

Sammanlagd ekonomisk risk

Syfte och länk till strategin
- Att koppla koncernledningens intressen mot aktieägarnas för att behålla fokus på bolagets framgångar på lång sikt.
- Ekonomisk risk definieras i stort som två komponenter – personligt aktieägande och aktier som inte intjänats i bolagets aktietilldelningar, till exempel från LTIP.

Aktieinnehavsprogram
- Medlemmar i koncernledningen måste behålla alla aktier som erhållits från bolagets LTIP-program samt all annan aktiebaserad ersättning tills aktieinnehavskravet uppfylls.
- Aktieinnehavskravet motsvarar en multipel av deras årliga grundlön efter skatt (se figur 12).
- Dessa krav på aktieinnehav ligger betydligt högre än marknadspraxis och har som resultat att varje medlem i koncernledningen har ett personligt ekonomiskt intresse som är i linje med aktieägarnas intressen.

Figur 12: Krav på aktieinnehav

Koncernchef	5 × årlig grundlön efter skatt
Övriga koncernledningsmedlemmar	4 × årlig grundlön efter skatt

- Endast aktier som ägs av koncernledningsmedlem eller maka/make ingår i sammanräkningen av innehavet enligt kravet. Intjänade och ointjänade aktieoptioner räknas inte in i detta.
- Ersättningskommittén följer upp koncernledningsmedlemmarnas aktieinnehav på årlig basis. Den gör också en årlig översyn av beloppen för de aktieinnehav som krävs utifrån lön och förväntad aktiekursutveckling.
- Två tredjedelar av medlemmarna i koncernledningen har nått och överträffat sina krav på aktieinnehav. Mer information finns i figur 28 och 29.

Bestämmelser om uppsägningstid, avgångsvederlag och konkurrensförbud

Funktion

Anställningsavtalen för koncernledningsmedlemmar föreskriver en uppsägningstid om 12 månader, under vilken de har rätt till grundlön, förmåner och kortsiktig rörlig ersättning. I enlighet med schweizisk lag och ABB:s bolagsordning är avtalen utformade så att koncernledningsmedlemmarna inte har rätt till avgångsvederlag.

Avtal om konkurrensförbud har ingåtts med koncernchefen och alla koncernledningsmedlemmar för en period om 12 månader efter att deras anställning upphör. Ersättning för sådana avtal, om någon, får inte överstiga koncernledningsmedlemmens sista sammanlagda årliga ersättning.

Ersättning för medlemmar i koncernledningen 2018

Figur 13: Sammanlagd ersättning till koncernledningsmedlemmar (miljoner CHF)

	2018	2017
Grundlöner	9,9	10,0
Pensionsförmåner	4,7	4,7
Övriga förmåner	5,5	5,1
Summa fast ersättning	**20,1**	**19,8**
Kortsiktig rörlig ersättning	9,1	10,4
Långsiktig rörlig ersättning	10,6	13,8
Tilldelning av aktier som ersättning	0,0	2,6
Summa rörlig ersättning	**19,7**	**26,8**
Summa ersättning	**39,8**	**46,6**

En översikt över ersättningen fördelad per individ och komponent finns i figur 24 och figur 24 i ”Tabeller för ersättning och aktieinnehav” nedan.

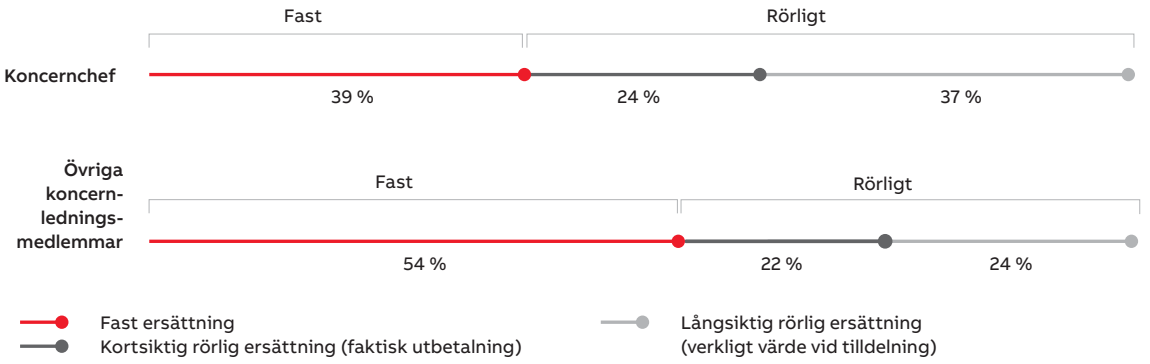
Ersättningens övergripande positionering

Kvoten mellan fasta och rörliga komponenter för respektive år beror på individernas och företagets prestation i förhållande till fördefinierade resultatmål.

Under 2018, som visas i figur 14 nedan, uppgick koncernchefens rörliga ersättning till 61 procent av den sammanlagda ersättningen (föregående år: 65 procent) och i genomsnitt till 46 procent för övriga medlemmar i koncernledningen (föregående år: 55 procent). Detta visar åter igen företagets tydliga fokus på prestationsbaserad ersättning.

Koncernledningsmedlemmarna fick en sammanlagd ersättning om 39,8 miljoner CHF under 2018 jämfört med 46,6 miljoner CHF under 2017. Se figur 23 och 24. Ändringen i sammanlagd ersättning under 2018 berodde huvudsakligen på det lägre marknadsvärdet

Figur 14: Förhållande mellan fasta och rörliga ersättningskomponenter för koncernledningsmedlemmar 2018



på tilldelningen för LTIP för 2018, koncernchefens engångsaktietilldelning som ersättning för uteblivna förmåner under 2017 från hans föregående arbetsgivare samt den lägre prestationsnivån för kortsiktiga incitament (STI).

Vid årsstämman 2017 godkände aktieägarna ett maximalt sammanlagt ersättningsbelopp till koncernledningen om 52 miljoner CHF för år 2018. Ersättningen till koncernledningen under 2018 uppgick till 39,8 miljoner CHF, vilket ligger inom det godkända beloppet.

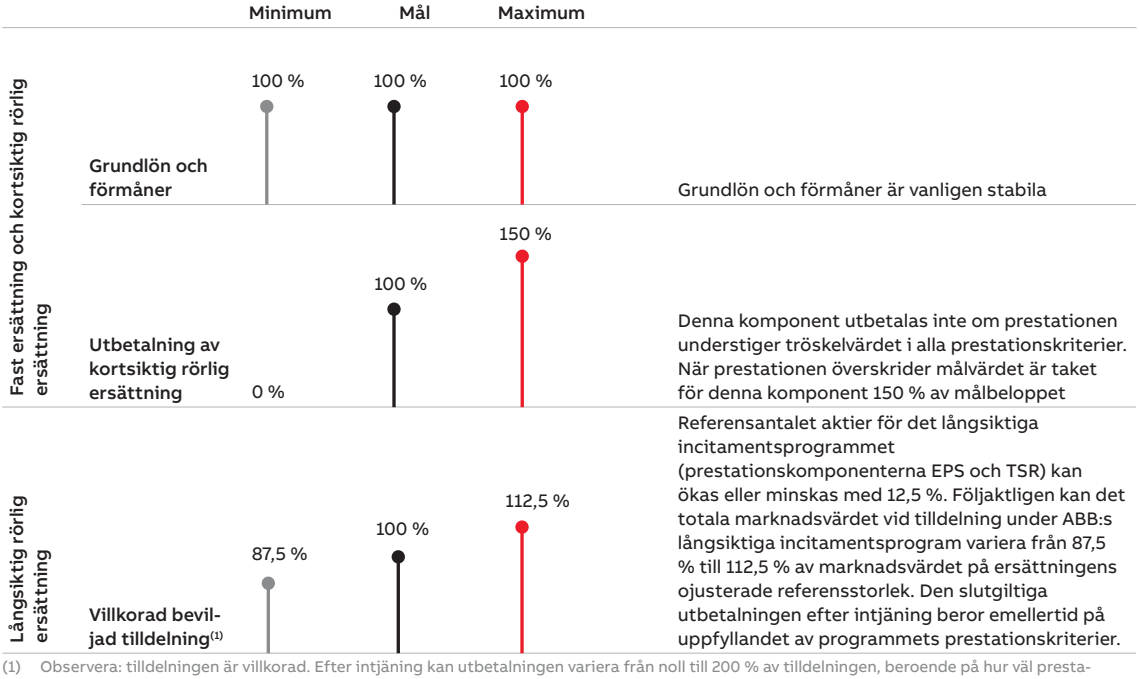
Grundlön

Koncernledningen fick ingen ökning av grundlönen 2018.

Kortsiktig rörlig ersättning 2018

2018 har varit ännu ett starkt år för intäkter i ABB. Intäkterna, viktade till 25 procent, låg i stort i linje med det utmanande mål som styrelsen ställt upp, med betydande bidrag från divisionerna Robotics and Motion samt Industrial Automation. Utbetalningen för denna parameter uppgick till 99,3 procent av målet.

Figur 15: Ersättningskomponenternas storlek vid olika scenarier



(1) Observera: tilldelningen är villkorad. Efter intjäning kan utbetalningen variera från noll till 200 % av tilldelningen, beroende på hur väl prestationsmålen i det långsiktiga incitamentsprogrammet uppfylls.

Kassaflöde från rörelsen, viktat till 30 procent, låg under målet. Utbetalningen för denna parameter uppgick till 56,6 procent av målet.

Koncernen fortsatte leverera mycket starka operativa kostnadsbesparingar, som låg gott och väl över målet. Kostnadsbesparingsparametern, viktad till 10 procent, uppnådde maximala 150,0 procent utbetalning.

EBITA-rörelsemarginalen, viktad till 15 procent, och operativt nettoresultat, viktat till 20 procent, låg båda under målen. Utbetalningen för parametern EBITA-rörelsemarginal var 81,1 procent och utbetalningen för parametern operativt nettoresultat var 82,6 procent.

Det kombinerade resultatet av dessa prestationsmått var en prestationsnivå på 85,5 procent (2017: 91,9 procent) för koncernens scorecard under 2018.

Beträffande individuella mål och gruppmål för varje medlem i koncernledningen ligger prestationerna mellan 35 procent och 112 procent av målet, vilket avspeglar de finansiella resultaten inom deras respektive ansvarsområden samt deras prestation gällande operativa resultat, strategiska initiativ och ledarskap.

Den övergripande genomsnittliga utbetalningen av kortsiktiga incitament för hela koncernledningen var 85,1 procent av målet, med ett spann från 52,3 procent (lägsta prestation) till 102,4 procent av målet (högsta prestation), vilket för vissa chefer avspeglade de påtagliga svagheterna i våra kontroller enligt vad som sägs på sidan 133 i årsredovisningen. Se figur 16.

Figur 16: Översiktlig tabell över rörlig ersättning enligt STI 2018

	2018 (% av målet)	2017 (% av målet)
Koncernmål	**85,5 %**	**91,9 %**
Individuella mål		
Koncernledningen (utfallsintervall)	35,0-112,0 %	74,9-122,4 %
Övergripande medelvärde:	87,6 %	99,5 %
Övergripande utfall		
Koncernledningen (utfallsintervall)	52,3-102,4 %	80,9-107,2 %
Övergripande medelvärde:	85,1 %	95,4 %

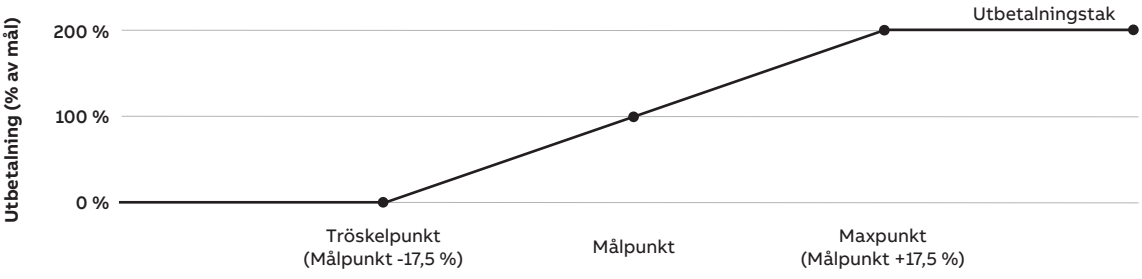
Långsiktig rörlig ersättning 2018

Det uppskattade värdet av aktiebaserad tilldelning till koncernledningsmedlemmar enligt LTIP för 2018 var 10,6 MCHF jämfört med 13,8 MCHF under 2017.

Det långsiktiga incitamentsprogrammet för 2018 består av två prestationsmått med samma vikt, tre

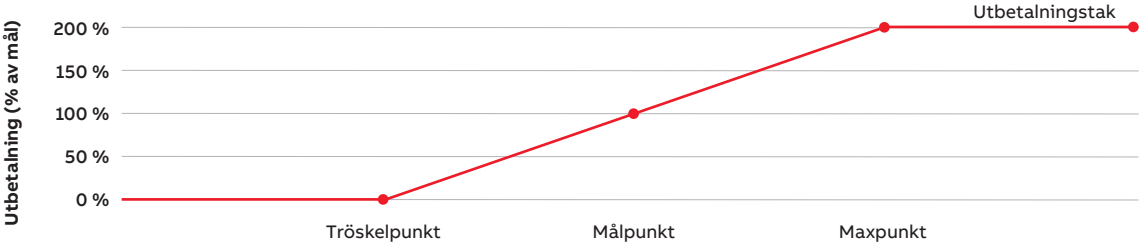
Figur 17: Mål för LTIP 2018

EPS-utbetalningskurva för LTIP 2018



Tröskelpunkt: ingen utbetalning, målpunkt: 100 % utbetalning, maxpunkt: tak på 200 % utbetalning, linjär utbetalning mellan punkterna. Verkligt EPS-mål meddelas inte eftersom det är affärskänslig information.

TSR-utbetalningskurva för LTIP 2018



Tröskelpunkt: TSR-resultat inom den lägre kvartilen (0–25 %): ingen utbetalning
Målpunkt: TSR-resultat lika med bolaget med medianresultat 100 % utbetalning
Maxpunkt: TSR-resultat inom den övre kvartilen (75-100 %): 200 % utbetalning
Linjär utbetalning mellan punkterna

års genomsnitt för vinst per aktie och relativ sammanlagd behållning för aktieägarna (TSR, Total Shareholder Return), och har designats för att ligga helt i linje med vår strategi, som fokuserar på att leverera vinst per aktie och konkurrenskraftig avkastning för aktieägarna, både i absoluta och relativa tal.

De bolag som godkändes av styrelsen för att avgöra ABB:s relativa TSR-resultat för 2018 års LTIP var: 3M, Danaher, Eaton, Emerson Electric, Honeywell Intl., United Technologies, General Electric, Rockwell, Rolls Royce, Schneider Electric, Siemens, ThyssenKrupp, Legrand, Yokogawa och Mitsubishi Electric. Dessa valdes ut för att utgöra en lämplig och mycket utmanande referensgrupp, och påverkade utbetalningspunkterna i enlighet med detta (se figur 17 ovan).

Utbetalningskurvorna för LTIP 2018 visas i diagrammen ovan.

Utfall av det långsiktiga incitamentsprogrammet 2015
LTIP för 2015 bestod av två mått – P1-komponenten (nettoresultat) och P2-komponenten (ackumulerad viktad vinst per aktie), som ytterligare stärkte prestationsorienteringen för LTIP.

Komponenten för nettoresultat föll ut till 100 procent. Komponenten för ackumulerad viktad vinst per aktie föll ut till 61 procent (föregående år: 37 procent) jämfört med maximala 200 procent.

Historiska utfall av intjäning
Den historiska procentuella intjäningen för de fyra föregående åren visas i tabellen nedan.

Figur 18: LTIP historiskt verklig intjäning, procentandelar(1)

	Plan Utfallsår			
	2012	2013	2014	2015
Intjäning i % av målutbetalning (målutbetalning)	80,4 %	77,2 %	74,8 %	80,5 %
Intjäning i % av maximal tilldelning (maximal potentiell tilldelning)	57,4 %	55,1 %	53,4 %	53,7 %

(1) Genomsnitt av komponenterna P1 (nettoresultat) och P2 (EPS)

Koncernledningens aktieinnehav

Koncernledningens medlemmar ägde tillsammans mindre än 1 procent av ABB:s totala utestående aktier per den 31 december 2018.

Per den 31 december 2018 ägde medlemmar i koncernledningen ABB-aktier och villkorad rätt att erhålla ABB-aktier enligt figur 28 i avsnittet ”Tabeller för ersättning och aktieinnehav” nedan. Deras innehav per 31 december 2017 visas i figur 29 i avsnittet ”Tabeller för ersättning och aktieinnehav” nedan.

Medlemmar av koncernledningen får inte delta i Management Incentive Plan (MIP). Varje MIP-instrument som innehas av koncernledningsmedlemmar har tilldelats dessa som en del av deras ersättning i tidigare befattningar inom ABB. En mer detaljerad beskrivning av MIP finns i not 18, ”Aktiebaserade betalningssystem”, i koncernbokslutet.

Utöver vad som beskrivs i figur 28 och 29 hade ingen medlem av koncernledningen eller närstående person till sådan något innehav av aktier eller optioner i ABB per den 31 december 2018 respektive 2017.

Annan ersättning

Medlemmar i koncernledningen är berättigade att delta i aktieägarprogrammet för medarbetare, (Employee Share Acquisition Plan, ”ESAP”), ett sparprogram i aktieoptioner, som erbjuds medarbetare runt om i världen. Sex medlemmar i koncernledningen deltog i den 15:e årliga sjösättningen av ESAP 2018. Koncernledningsmedlemmar som deltog har, efter intjäning, var och en rätt att förvärva upp till 490 ABB-aktier till ett pris av 20,38 CHF per aktie, vilket var den aktuella aktiekursen vid tidpunkten för sjösättningen av programmet 2018.

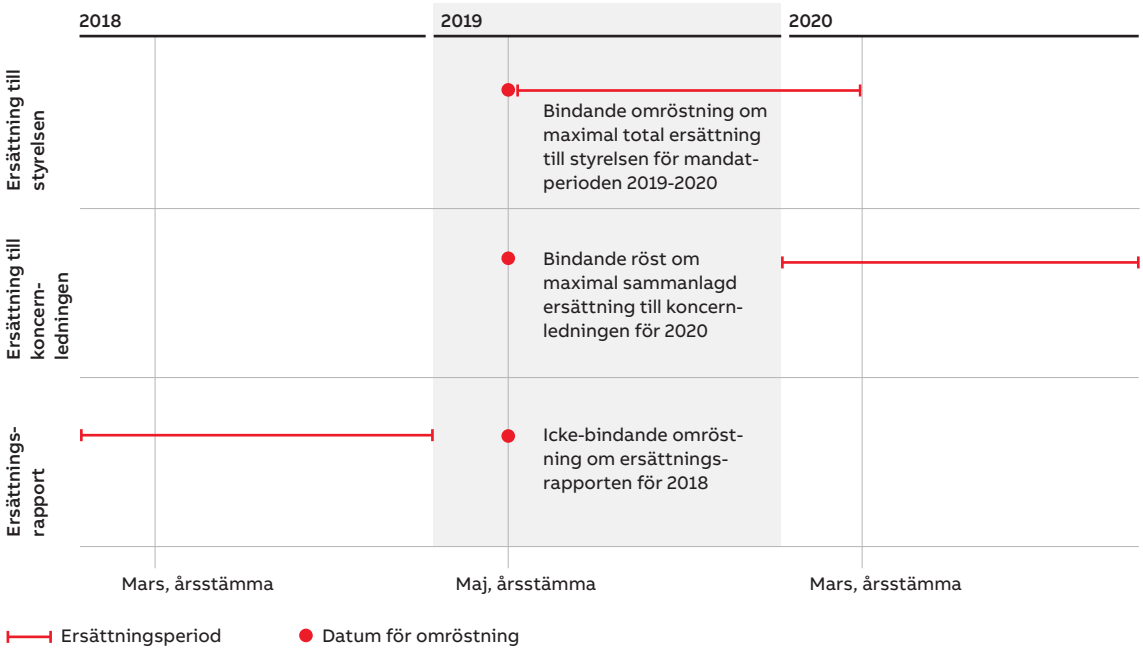
En mer detaljerad beskrivning av ESAP finns i not 18, ”Aktiebaserade betalningssystem”, i koncernbokslutet.

Under 2018 betalade inte ABB några arvoden eller ersättningar till koncernledningens medlemmar för tjänster utförda för ABB förutom de som redovisats i denna ersättningsrapport. Förutom såsom redovisas i avsnittet ”Styrelsen – Affärsförbindelser mellan ABB och medlemmar dess koncernledning” ovan betalade inte ABB några ytterligare arvoden eller ersättningar under 2018 till närstående personer till någon styrelseledamot för tjänster utförda åt ABB.

Ersättning till tidigare medlemmar i koncernledningen

Under 2018 erhöll vissa tidigare koncernledningsmedlemmar avtalsenlig ersättning för perioden efter att ha lämnat koncernledningen, som framgår av figur 24, fotnot (5).

Figur 19: Tre separata omröstningar vid årsstämman 2019

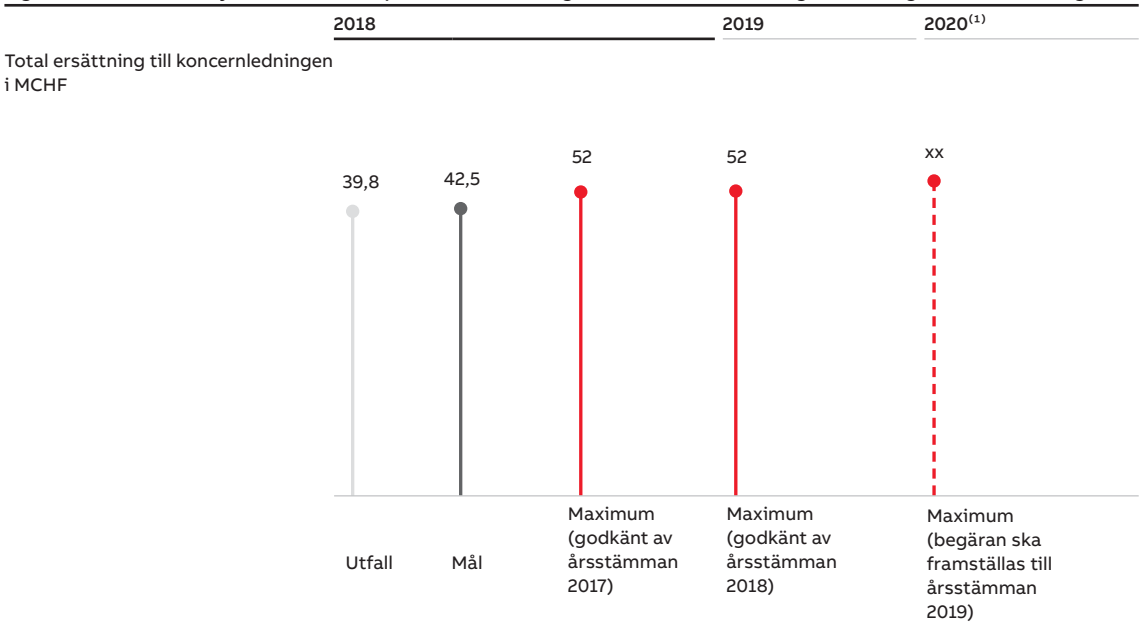


Omröstning om ersättning på årsstämman 2019

Som illustreras i figur 19 kommer styrelsens förslag till aktieägarna vid årsstämman 2019 att handla om styrelsens ersättning för dess mandatperiod 2019-2020 och koncernledningens ersättning för kalenderåret 2020. Det kommer också att hållas en rådgivande omröstning om ersättningsrapporten för 2018.

Figur 20 illustrerar de överväganden som gjorts i förslaget till maximal total ersättning till koncern-ledningen. Med tanke på att en stor del av ersätt-ningskomponenterna är variabla till sin natur, kom-mer den föreslagna maximala sammanlagda ersättningen till koncernledningen nästan alltid att vara högre än den verkliga utbetalningen, eftersom den måste täcka det högsta möjliga värdet för alla ersättningskomponenter.

Figur 20: Översikt över nyckelfaktorer som påverkar bestämningen av maximal sammanlagd ersättning till koncernledningen



Antaganden					
Procentuell utbetalning av kortsiktig rörlig ersättning(2)	85 %	100 %	150 %	150 %	150 %
Justering av tilldelningens storlek för det långsiktiga incitamentspro-grammet	2,0 %	0 %	+12,5 %3	+12,5 %	+12,5 %
Antal medlemmar i koncernledningen	11	11	11	11	12

(1) Siffror anges i inbjudan till årsstämman
(2) En fullständig beskrivning finns i avsnittet "Ersättning till koncernledningen".
(3) Dessa 12,5 procent, som används på hela det långsiktiga incitamentsprogrammet, motsvarar 25 procent som användes på P1-komponenten vid utformningen av det långsiktiga incitamentsprogrammet för 2017.

Tabeller över ersättning och aktieinnehav

Figur 21: Ersättning till styrelsen 2018 och 2017 (reviderat)

	Utbetalt 2018					Utbetalt 2017				
	November, mandatperiod 2018-2019		Maj, mandatperiod 2017-2018			November, mandatperiod 2017-2018		Maj, mandatperiod 2016-2017		
Namn	Utbetalas kontant[1]	Utbetalas i aktier – antal erhållna aktier[2]	Utbetalas kontant[1]	Utbetalas i aktier – antal erhållna aktier[2]	Total ersättning utbetald 2018[3]	Utbetalas kontant[1]	Utbetalas i aktier – antal erhållna aktier[2]	Utbetalas kontant[1]	Utbetalas i aktier – antal erhållna aktier[2]	Total ersättning utbetald 2017[3]
	CHF		CHF		CHF	CHF		CHF		CHF
Peter Voser, ordförande[4]	—	24 777	—	25 133	1 200 000	—	24 427	—	24 602	1 200 000
Jacob Wallenberg[5]	112 500	3 737	112 500	3 789	450 000	112 500	3 684	112 500	3 709	450 000
Matti Alahuhta[6]	80 000	2 657	80 000	2 694	320 000	80 000	2 619	80 000	2 637	320 000
Gunnar Brock[7]	82 500	2 740	—	—	165 000	—	—	—	—	—
David Constable[8]	87 500	2 906	87 500	2 947	350 000	87 500	2 865	80 000	2 637	335 000
Frederico Curado[9]	80 000	2 457	80 000	2 495	320 000	80 000	2 423	80 000	2 443	320 000
Robyn Denholm[10]	—	—	—	—	—	—	—	82 500	2 397	165 000
Lars Förberg[11]	—	6 590	—	6 690	320 000	—	6 494	—	—	160 000
Louis R. Hughes[12]	—	—	100 000	3 099	200 000	100 000	3 274	100 000	3 297	400 000
Jennifer Xin-Zhe Li[13]	80 000	2 454	—	—	160 000					
Geraldine Matchett[14]	82 500	3 380	—	—	165 000					
David Meline[15]	100 000	3 321	82 500	2 779	365 000	82 500	2 701	82 500	2 720	330 000
Satish Pai[16]	82 500	2 535	82 500	2 574	330 000	82 500	2 499	82 500	2 519	330 000
Michel de Rosen[17]	—	—	—	—	—	—	—	87 500	2 642	175 000
Ying Yeh[18]	—	—	80 000	2 281	160 000	80 000	2 462	80 000	2 475	320 000
Totalt	**787 500**	**57 554**	**705 000**	**54 481**	**4 505 000**	**705 000**	**53 448**	**867 500**	**52 078**	**4 505 000**

(1) Representerar utbetalt belopp brutto, före avdrag för sociala avgifter, källskatt osv.
(2) Antal aktier per styrelseledamot beräknas på basis av nettobeloppet som ska betalas efter avdrag för sociala avgifter, källskatt osv.
(3) Utöver den ersättning till styrelsen som anges i ovannämnda tabell betalade bolaget relaterade sociala avgifter som uppgick till 347 691 CHF respektive 288 408 CHF under 2016 respektive 2017.
(4) Styrelseordförande för ABB Ltd och ordförande i kommittén för bolagsstyrnings- och nomineringsfrågor för mandatperioderna 2016-2017, 2017-2018 och 2018-2019. Får 100 % av sin ersättning i ABB-aktier.
(5) Vice styrelseordförande för ABB Ltd och medlem i kommittén för bolagsstyrnings- och nomineringsfrågor för mandatperioderna 2016-2017, 2017-2018 och 2018-2019. Får 50 % av sin ersättning i ABB-aktier.
(6) Medlem i kommittén för bolagsstyrnings- och nomineringsfrågor för mandatperioderna 2016-2017, 2017-2018 och 2018-2019. Får 50 % av sin ersättning i ABB-aktier.
(7) Vald som ny styrelseledamot vid ABB Ltd:s årsstämma 2018. Ledamot i kommittén för finans-, revisions- och efterlevnadsfrågor för mandatperioden 2018-2019. Får 50 % av sin ersättning i ABB-aktier.
(8) Ordförande i ersättningskommittén för mandatperioderna 2017-2018 och 2018-2019. Ledamot i ersättningskommittén för mandatperioden 2016–2017. Får 50 % av sin ersättning i ABB-aktier.
(9) Medlem i ersättningskommittén för mandatperioderna 2016-2017, 2017-2018 och 2018-2019. Får 50 % av sin ersättning i ABB-aktier.
(10) Ställde inte upp för omval vid ABB Ltd:s årsstämma 2017. Ledamot i kommittén för finans-, revisions- och efterlevnadsfrågor för mandatperioden 2016-2017. Fick 50 % av sin ersättning i ABB-aktier.
(11) Medlem i kommittén för bolagsstyrnings- och nomineringsfrågor för mandatperioderna 2017-2018 och 2018-2019. Får 100 % av sin ersättning i ABB-aktier.
(12) Ställde inte upp för omval vid ABB Ltd:s årsstämma 2018. Ordförande i kommittén för finans-, revisions- och efterlevnadsfrågor för mandatperioderna 2016-2017 och 2017-2018. Fick 50 % av sin ersättning i ABB-aktier.
(13) Vald som ny styrelseledamot vid ABB Ltd:s årsstämma 2018. Ledamot i ersättningskommittén för mandatperioden 2018-2019. Får 50 % av sin ersättning i ABB-aktier.
(14) Vald som ny styrelseledamot vid ABB Ltd:s årsstämma 2018. Ledamot i kommittén för finans-, revisions- och efterlevnadsfrågor för mandatperioden 2018-2019. Får 50 % av sin ersättning i ABB-aktier.
(15) Ordförande i kommittén för finans-, revisions- och efterlevnadsfrågor för mandatperioden 2018-2019. Ledamot i kommittén för finans-, revisions- och efterlevnadsfrågor för mandatperioderna 2016–2017 och 2017-2018. Får 50 % av sin ersättning i ABB-aktier.
(16) Medlem i kommittén för finans-, revisions- och efterlevnadsfrågor för mandatperioderna 2016-2017, 2017-2018 och 2018-2019. Får 50 % av sin ersättning i ABB-aktier.
(17) Ställde inte upp för omval vid ABB Ltd:s årsstämma 2017. Ordförande i ersättningskommittén för mandatperioden 2016-2017. Fick 50 % av sin ersättning i ABB-aktier.
(18) Ställde inte upp för omval vid ABB Ltd:s årsstämma 2018. Medlem i ersättningskommittén för mandatperioderna 2016-2017 och 2017-2018. Fick 50 % av sin ersättning i ABB-aktier.

Figur 22: Ersättning till styrelsen för mandatperioderna 2018-2019 resp. 2017-2018 (reviderad)

Namn	Specifika roller i styrelsen	Mandat-perioden 2018-2019	Mandat-perioden 2017-2018
		CHF	CHF
Peter Voser	Styrelseordförande och ordförande för GNC	1 200 000	1 200 000
Jacob Wallenberg	Vice styrelseordförande och medlem i GNC	450 000	450 000
Matti Alahuhta	Medlem i GNC	320 000	320 000
Gunnar Brock(1)	Medlem i FACC	330 000	—
David Constable	Ordförande för CC	350 000	350 000
Frederico Curado	Medlem i CC	320 000	320 000
Lars Förberg	Medlem i GNC	320 000	320 000
Louis R. Hughes	Ordförande i FACC (till 29 mars 2018, ställde inte upp för omval)	—	400 000
Jennifer Xin-Zhe Li(1)	Medlem i CC	320 000	—
Geraldine Matchett(1)	Medlem i FACC	330 000	—
David Meline	Ordförande för FACC (från april 2018), medlem i FACC	400 000	330 000
Satish Pai	Medlem i FACC	330 000	330 000
Ying Yeh	Medlem i CC (till 29 mars 2018, ställde inte upp för omval)	—	320 000
Totalt		**4 670 000**	**4 340 000**

(1) Invald i styrelsen vid ABB Ltd:s årsstämma 2018.

Förklaring:
CC: Ersättningskommittén,
FACC: Kommittén för finans-, revisions- och efterlevnadsfrågor,
GNC: Kommittén för bolagsstyrnings- och nomineringsfrågor

Figur 23: Styrelsens innehav av ABB-aktier (reviderad som en del av den fristående revisionen av årsbokslutet)

	Totalt antal aktier som innehas	
Namn	**31 december 2018**	**31 december 2017**
Peter Voser(1)	201 076	151 166
Jacob Wallenberg	217 109	209 583
Matti Alahuhta	41 872	36 521
Gunnar Brock	4 740	—
David Constable	20 650	14 797
Frederico Curado	12 391	7 439
Lars Förberg	19 774	6 494
Louis R. Hughes	—	35 716
Jennifer Xin-Zhe Li	2 454	—
Geraldine Matchett	3 380	—
David Meline(2)	17 542	11 442
Satish Pai	12 998	7 889
Ying Yeh	—	35 455
Totalt	**553 986**	**516 502**

(1) Innefattar 2 000 aktier som innehas av maka/make.
(2) Innefattar 3 150 aktier som innehas av maka/make.

Figur 24: Ersättningar till koncernledningen 2018 (reviderad)

	Kontant ersättning						
Namn	**Grundlön**	**Kortsiktig rörlig ersättning[1]**	**Pensionsförmåner**	**Andra förmåner[2]**	**2018 total kontantbaserad ersättning[3]**	**Uppskattat värde av aktiebaserad tilldelning inom det långsiktiga incitamentsprogrammet under 2018[4]**	**2018 totalt (inklusive villkorad aktiebaserad tilldelning)[5]**
	CHF	**CHF**	**CHF**	**CHF**	**CHF**	**CHF**	**CHF**
Ulrich Spiesshofer	1 685 010	2 082 660	631 775	989 918	**5 389 363**	3 153 750	**8 543 113**
Timo Ihamuotila	920 012	810 520	487 435	502 703	**2 720 670**	819 965	**3 540 635**
Jean-Christophe Deslarzes	940 007	908 980	506 036	718 111	**3 073 134**	1 005 365	**4 078 499**
Diane de Saint Victor	1 000 001	1 024 000	295 325	266 153	**2 585 479**	891 283	**3 476 762**
Frank Duggan[6]	697 573	643 163	354 222	569 854	**2 264 812**	699 649	**2 964 461**
Greg Scheu[7]	806 634	713 065	291 077	118 426	**1 929 202**	559 393	**2 488 595**
Chunyuan Gu[8]	715 357	688 888	263 125	499 338	**2 166 708**	748 669	**2 915 377**
Sami Atiya	720 008	576 720	441 235	427 729	**2 165 692**	513 368	**2 679 060**
Tarak Mehta	860 004	540 940	472 097	566 773	**2 439 814**	766 494	**3 206 308**
Claudio Facchin	810 006	423 630	462 386	463 666	**2 159 688**	577 548	**2 737 236**
Peter Terwiesch	770 006	726 110	446 435	377 080	**2 319 631**	823 534	**3 143 165**
Summa koncernledningsmedlemmar	**9 924 618**	**9 138 676**	**4 651 148**	**5 499 751**	**29 214 193**	**10 559 018**	**39 773 211**

(1) Visar upplupen kortsiktig rörlig ersättning under år 2018 för samtliga nuvarande koncernledningsmedlemmar som kommer att betalas 2019, efter publicering av ABB:s ekonomiska resultat. Kortsiktig rörlig ersättning är länkad till de mål som är definierade i varje koncernledningsmedlems scorecard. Vid fullständigt uppnående av dessa mål motsvarar kortsiktig rörlig ersättning till koncernchefen 150 procent av hans grundlön, medan den för var och en av de övriga koncernledningsmedlemmarna motsvarar 100 procent av respektive medlems grundlön.

(2) Andra förmåner omfattar betalningar relaterade till sociala avgifter, sjukförsäkring, barns utbildning, transportmedel, skatterådgivning och vissa andra punkter.

(3) Upprättad enligt periodiseringsprincipen.

(4) På intjänandedagen (den 6 april 2021) kan värdet på den aktiebaserade tilldelningen under det långsiktiga incitamentsprogrammet avvika från ovannämnda belopp på grund av ändringar i ABB:s aktiekurs och prestandafaktorernas resultat. De uppskattade värdena på aktiebaserade tilldelningar baseras på en Monte Carlo-simulering och ABB-aktiernas kurs på tilldelningsdagen, justerad för EPS-faktorn för förväntade uteblivna utdelningar under intjänandeperioden.

(5) Utbetalningar om totalt 23 558 CHF gjordes 2018 åt vissa tidigare koncernmedlemmar.

(6) Frank Duggan erhöll 20 procent av sin grundlön i AED och 80 procent i EUR. Bolaget köpte EUR med AED för att uppfylla detta åtagande. Samtliga AED-belopp omräknades till CHF med en kurs på 0,2678411 CHF per AED.

(7) Greg Scheu erhöll 100 procent av sin grundlön i USD. Samtliga USD-belopp omräknades till CHF med en kurs på 0,9837 CHF per USD.

(8) Chunyuan Gu erhöll 100 procent av sin grundlön i CNY. Samtliga CNY-belopp omräknades till CHF med en kurs på 0,1430712 CHF per CNY.

Figur 25: Ersättning till koncernledningen 2017 (reviderad)

	Kontant ersättning							
Namn	**Grundlön**	**Kortsiktig rörlig ersättning[1]**	**Pensionsförmåner**	**Andra förmåner[2]**	**2017, summa kontant ersättning[3]**	**Uppskattat värde av aktiebaserad tilldelning inom det långsiktiga incitamentsprogrammet under 2017[4]**	**Uppskattat värde av tilldelningen av aktier som ersättning[5]**	**2017 totalt (inkl. villkorad aktiebaserad tilldelning)(6)**
	CHF	**CHF**	**CHF**	**CHF**	**CHF**	**CHF**	**CHF**	**CHF**
Ulrich Spiesshofer	1 679 176	2 413 763	626 074	916 140	**5 635 153**	3 671 675	—	**9 306 828**
Timo Ihamuotila (EC-medlem från och med 1 april 2017)[5]	690 009	655 278	362 201	473 848	**2 181 336**	998 965	2 553 435	**5 733 736**
Jean-Christophe Deslarzes[7]	936 674	1 007 680	500 652	500 493	**2 945 499**	1 103 374	—	**4 048 873**
Diane de Saint Victor	1 000 001	1 005 000	295 325	279 321	**2 579 647**	979 231	—	**3 558 878**
Frank Duggan[8]	664 042	651 425	348 494	433 783	**2 097 744**	852 386	—	**2 950 130**
Greg Scheu[9]	801 386	648 322	265 877	94 270	**1 809 855**	800 177	—	**2 610 032**
Chunyuan Gu (EC-medlem från och med 1 april 2017)[10]	374 893	385 765	131 563	203 488	**1 095 709**	743 963	—	**1 839 672**
Sami Atiya[7]	716 673	686 160	435 786	416 816	**2 255 435**	845 147	—	**3 100 582**
Tarak Mehta	860 004	823 880	467 597	578 054	**2 729 535**	842 145	—	**3 571 680**
Claudio Facchin	805 006	680 400	456 410	474 153	**2 415 969**	950 768	—	**3 366 737**
Peter Terwiesch[7]	764 173	714 560	440 272	337 623	**2 256 628**	903 833	—	**3 160 461**
Eric Elzvik (EC-medlem till och med 31 mars 2017)	212 502	212 500	69 847	26 789	**521 638**	—	—	**521 638**
Bernhard Jucker (EC-medlem till och med 30 juni 2017)	520 006	525 000	277 663	399 154	**1 721 823**	1 140 137	—	**2 861 960**
Summa koncernledningsmedlemmar	**10 024 545**	**10 409 733**	**4 677 761**	**5 133 932**	**30 245 971**	**13 831 801**	**2 553 435**	**46 631 207**

(1) Visar upplupen kortsiktig rörlig ersättning under år 2017 för samtliga nuvarande koncernledningsmedlemmar som kommer att betalas 2018, efter publicering av ABB:s revisorsgranskade koncernbokslut. Kortsiktig rörlig ersättning är länkad till de mål som är definierade i varje koncernledningsmedlems scorecard. Vid fullständigt uppnående av dessa mål motsvarar kortsiktig rörlig ersättning till koncernchefen 150 procent av hans grundlön, medan den för var och en av de övriga koncernledningsmedlemmarna motsvarar 100 procent av respektive medlems grundlön. Bernhard Jucker och Eric Elzvik fick båda en proportionerlig betalning av kortsiktig rörlig ersättning för sina tjänsteperioder som medlemmar i koncernledningen, enligt ABB:s kontraktsåtaganden.

(2) Andra förmåner omfattar betalningar relaterade till sociala avgifter, sjukförsäkring, barns utbildning, transportmedel, skatterådgivning och vissa andra punkter.

(3) Upprättad enligt periodiseringsprincipen.

(4) På intjänandedagen (den 13 juni 2020) kan värdet på den aktiebaserade tilldelningen under det långsiktiga incitamentsprogrammet avvika från ovannämnda belopp på grund av ändringar i ABB:s aktiekurs och prestandaparametrarnas resultat. Det långsiktiga incitamentsprogrammet påverkas även av tjänstgöringsförhållanden. De uppskattade värdena på aktiebaserade tilldelningar beräknas med en Monte Carlo-simulering och ABB-aktiernas kurs på tilldelningsdagen, justerad för förväntade uteblivna utdelningar under intjänandeperioden.

(5) Timo Ihamuotila fick en tilldelning på 119 200 aktier för uteblivna förmåner från sin tidigare arbetsgivare, med ett marknadsvärde på tilldelningsdagen om 2 553 435 CHF. Av denna summa intjänas 42 572 aktier 1 april 2019, medan 76 628 aktier intjänas 1 april 2020.

(6) Utöver den sammanlagda ersättningen till koncernledningsmedlemmar utbetalades 1 389 860 CHF till Eric Elzvik, motsvarande avtalsenliga förpliktelser för ABB för perioden april-oktober 2017. Utbetalningar om totalt 113 273 CHF gjordes 2017 till tidigare koncernmedlemmar för att täcka sociala avgifter och skatterådgivning.

(7) Ökningen av pensionsförmånerna beror på en genomgång av koncernledningens pensionsvillkor under 2015.

(8) Frank Duggan erhöll 20 procent av sin grundlön i AED och 80 procent i EUR. Bolaget köpte EUR med AED för att uppfylla detta åtagande. Samtliga AED-belopp omräknades till CHF med en kurs på 0,2660876 CHF per AED.

(9) Greg Scheu erhöll 100 procent av sin grundlön i USD. Samtliga USD-belopp omräknades till CHF med en kurs på 0,9773 CHF per USD.

(10) Chunyuan Gu erhöll 100 procent av sin grundlön i CNY. Samtliga CNY-belopp omräknades till CHF med en kurs på 0,149957 CHF per CNY.

Figur 26: LTIP-tilldelningar 2018 (reviderade)

Namn	Referensantal aktier enligt EPS-prestationsfaktorn i 2018 års version av det långsiktiga incitamentsprogrammet[1]	Totalt uppskattat värde av aktiebaserad tilldelning enligt EPS-prestationsfaktorn i 2018 års version av det långsiktiga incitamentsprogrammet[2], [3]	Referensantal aktier enligt TSR-prestationsfaktorn i 2018 års version av det långsiktiga incitamentsprogrammet[1]	Totalt uppskattat värde av aktiebaserad tilldelning enligt TSR-prestationsfaktorn i 2018 års version av det långsiktiga incitamentsprogrammet[2], [3]	Totalt antal aktier tilldelade i 2018 års version av det långsiktiga incitamentsprogrammet[1], [2]	Totalt uppskattat värde av aktiebaserad tilldelning inom det långsiktiga incitamentsprogrammet under 2018[2], [3]
		CHF		CHF		CHF
Ulrich Spiesshofer	71 572	1 646 443	71 572	1 507 307	**143 144**	**3 153 750**
Timo Ihamuotila[4]	18 608	428 059	18 609	391 906	**37 217**	**819 965**
Jean-Christophe Deslarzes[4]	22 816	524 860	22 816	480 505	**45 632**	**1 005 365**
Diane de Saint Victor[4]	20 227	465 302	20 227	425 981	**40 454**	**891 283**
Frank Duggan[4]	15 878	365 258	15 878	334 391	**31 756**	**699 649**
Greg Scheu	12 695	292 036	12 695	267 357	**25 390**	**559 393**
Chunyuan Gu	16 990	390 838	16 991	357 831	**33 981**	**748 669**
Sami Atiya	11 650	267 997	11 651	245 371	**23 301**	**513 368**
Tarak Mehta[4]	17 395	400 155	17 395	366 339	**34 790**	**766 494**
Claudio Facchin	13 107	301 514	13 107	276 034	**26 214**	**577 548**
Peter Terwiesch[4]	18 689	429 922	18 690	393 612	**37 379**	**823 534**
Summa koncernledningsmedlemmar den 31 december 2018	**239 627**	**5 512 384**	**239 631**	**5 046 634**	**479 258**	**10 559 018**

(1) Inlösendag den 6 april 2021.

(2) Referensantalet aktier för EPS- och TSR-prestationsfaktorerna utvärderas baserat på marknadsvärdet för ABB-aktier på tilldelningsdagen och Monte Carlo-simuleringsmodellen.

(3) LTIP räknar med att 65 procent av värdet av eventuella prestationsaktier som intjänas (för båda prestationsfaktorerna EPS och TSR) tilldelas i aktier och resten kontant. Vid tilldelning kan deltagarna dock välja att erhålla 100 procent av värdet i aktier. Planen räknar med en maximal utbetalning på 200 procent av antalet referensaktier som tilldelas baserat på prestationen mot de fördefinierade målen för genomsnittlig EPS och relativ TSR.

(4) I tillägg till ovanstående deltog sex medlemmar i koncernledningen i den 15:e versionen av ESAP 2018, vilket låter dem spara under en 12-månadersperiod och, i november 2019, använda sina sparmedel för att köpa ABB-aktier under ESAP. Alla koncernledningsmedlemmar som deltog i ESAP är berättigade att köpa upp till 490 ABB-aktier till ett pris av 20,38 CHF per aktie.

Figur 27: LTIP-tilldelningar 2017 (reviderade)

Namn	Referensantal aktier enligt prestationskomponenten P1 i 2017 års version av det långsiktiga incitamentsprogrammet[1]	Totalt uppskattat värde av aktiebaserad tilldelning enligt prestationskomponenten P1 i 2017 års version av det långsiktiga incitamentsprogrammet[2], [3]	Referensantal aktier enligt prestationskomponenten P2 i 2017 års version av det långsiktiga incitamentsprogrammet[1]	Totalt uppskattat värde av aktiebaserad tilldelning enligt prestationskomponenten P2 i 2017 års version av det långsiktiga incitamentsprogrammet[2], [3]	Totalt antal aktier tilldelade i 2017 års version av det långsiktiga incitamentsprogrammet[1]	Totalt uppskattat värde av aktiebaserad tilldelning inom det långsiktiga incitamentsprogrammet under 2017[2], [3]
		CHF		CHF		CHF
Ulrich Spiesshofer[4]	80 706	1 930 649	70 180	1 741 026	**150 886**	**3 671 675**
Timo Ihamuotila (EC-medlem från och med 1 april 2017)[4]	20 500	490 401	20 500	508 564	**41 000**	**998 965**
Jean-Christophe Deslarzes[4]	24 402	583 745	20 946	519 629	**45 348**	**1 103 374**
Diane de Saint Victor[4]	17 826	426 434	22 283	552 797	**40 109**	**979 231**
Frank Duggan[4]	17 492	418 444	17 492	433 942	**34 984**	**852 386**
Greg Scheu	14 567	348 472	18 208	451 705	**32 775**	**800 177**
Bernhard Jucker (EC-medlem till och med 30 juni 2017)	23 397	559 704	23 397	580 433	**46 794**	**1 140 137**
Sami Atiya	18 691	447 127	16 044	398 020	**34 735**	**845 147**
Tarak Mehta[4]	15 331	366 749	19 163	475 396	**34 494**	**842 145**
Chunyuan Gu (EC-medlem från och med 1 juli 2017)	15 598	365 218	15 598	378 745	**31 196**	**743 963**
Claudio Facchin	21 027	503 008	18 049	447 760	**39 076**	**950 768**
Peter Terwiesch[4]	19 989	478 177	17 158	425 656	**37 147**	**903 833**
Summa koncernledningsmedlemmar den 31 december 2018	**289 526**	**6 918 128**	**279 018**	**6 913 673**	**568 544**	**13 831 801**

(1) Intjänandedag den 13 juni 2020.

(2) De uppskattade sammanlagda värdena på prestationskomponenterna (P1 och P2) beräknas med en Monte Carlo-simulering och ABB-aktiernas kurs på tilldelningsdagen, justerad för förväntade uteblivna utdelningar under intjänandeperioden.

(3) Det förväntas att 70 procent av prestationskomponenterna kommer att utbetalas i aktier, medan värdet på återstående 30 procent kommer att utbetalas kontant för båda prestationskomponenterna (P1 och P2). Vid tilldelning kan deltagarna dock välja att erhålla 100 procent av värdet i aktier.

(4) I tillägg till ovanstående deltog sju medlemmar i koncernledningen i den 14:e versionen av ESAP 2017, vilket låter dem spara under en 12-månadersperiod och, i november 2018, använda sina sparmedel för att köpa ABB-aktier under ESAP. Alla koncernledningsmedlemmar som deltog i ESAP är berättigade att köpa upp till 380 ABB-aktier till ett pris av 26,26 CHF per aktie.

Figur 28: Översikt över koncernledningens aktieinnehav per 31 december 2018 (reviderad som en del av den fristående revisionen av årsbokslutet)

Namn	Totalt antal aktier som innehades 31 december 2018	Ej inlösta per 31 december 2018			
		Referensantal aktier tillgängliga för leverans under 2016 års prestationskomponenter (P1 och P2) i det långsiktiga incitamentsprogrammet[1] (intjäning 2019)	Referensantal aktier tillgängliga för leverans under 2017 års prestationskomponenter (P1 och P2) i det långsiktiga incitamentsprogrammet[1] (intjäning 2020)	Referensantal aktier tillgängliga för leverans under 2018 års prestationsfaktorer (EPS och TSR) i det långsiktiga incitamentsprogrammet[2] (intjäning 2021)	Aktier som tilldelas som ersättning för uteblivna förmåner hos tidigare arbetsgivare[3] (intjäning 2019 och 2020)
Ulrich Spiesshofer	509 970	175 881	150 886	143 144	—
Timo Ihamuotila	22 000	—	41 000	37 217	119 200
Jean-Christophe Deslarzes	172 487	56 287	45 348	45 632	—
Diane de Saint Victor	569 132	47 745	40 109	40 454	—
Frank Duggan	224 941	48 028	34 984	31 756	—
Greg Scheu	146 130	43 144	32 775	25 390	—
Chunyuan Gu	28 722	25 799	31 196	33 981	—
Sami Atiya	—	37 693	34 735	23 301	—
Tarak Mehta	183 328	45 624	34 494	34 790	—
Claudio Facchin	131 987	47 722	39 076	26 214	—
Peter Terwiesch	92 811	44 969	37 147	37 379	—
Summa koncernlednings-medlemmar den 31 december 2018	**2 081 508**	**572 892**	**521 750**	**479 258**	**119 200**

(1) Det förväntas att det långsiktiga incitamentsprogrammet för 2016 och 2017 kommer att, vid tilldelning, utbetalas till 70 procent i aktier och återstående 30 procent kontant för prestationskomponenterna (P1 och P2). Deltagarna kan dock välja att erhålla 100 procent av det intjänade värdet i aktier.

(2) Det förväntas att det långsiktiga incitamentsprogrammet för 2018 kommer att utbetalas till 65 procent i aktier och återstående 35 procent kontant för prestationsfaktorerna (EPS och TSR). Deltagarna kan dock välja att erhålla 100 procent av det intjänade värdet i aktier.

(3) Det förväntas att tilldelningen av aktier som ersättning kommer att utbetalas till 70 procent i aktier och till 30 procent kontant. Deltagaren kan dock välja att erhålla 100 procent av det intjänade värdet i aktier.

Figur 29: Översikt över koncernledningens aktieinnehav per 31 december 2017 (reviderad som en del av den fristående revisionen av årsbokslutet)

Namn	Totalt antal aktier som innehades 31 december 2017	Ej intjänat per 31 december 2017				
		Referensantal aktier tillgängliga för leverans under 2015 års prestationskomponenter (P1 och P2) i det långsiktiga incitamentsprogrammet[1] (intjäning 2018)	Referensantal aktier tillgängliga för leverans under 2016 års prestationskomponenter (P1 och P2) i det långsiktiga incitamentsprogrammet[1] (intjäning 2019)	Referensantal aktier tillgängliga för leverans under 2017 års prestationskomponenter (P1 och P2) i det långsiktiga incitamentsprogrammet[1] (intjäning 2020)	Aktier som tilldelas som ersättning för uteblivna förmåner hos tidigare arbetsgivare[2] (intjäning 2018)	Aktier som tilldelas som ersättning för uteblivna förmåner hos tidigare arbetsgivare[2] (intjäning 2019 och 2020)
Ulrich Spiesshofer	410 646	172 465	175 881	150 886	—	—
Timo Ihamuotila (EC-medlem från och med 1 april 2017)	22 000	—	—	41 000	—	119 200
Jean-Christophe Deslarzes	96 651	51 413	56 287	45 348	65 819	—
Diane de Saint Victor	533 482	45 873	47 745	40 109	—	—
Frank Duggan	186 576	46 390	48 028	34 984	—	—
Greg Scheu	119 561	45 896	43 144	32 775	—	—
Sami Atiya	—	—	37 693	34 735	—	—
Tarak Mehta	159 222	42 780	45 624	34 494	—	—
Chunyuan Gu (EC-medlem från och med 1 juli 2017)	13 570	25 937	25 799	31 196	—	—
Claudio Facchin	85 553	42 845	47 722	39 076	—	—
Peter Terwiesch	63 269	36 698	44 969	37 147	—	—
Summa koncernlednings-medlemmar den 31 december 2017	**1 690 530**	**510 297**	**572 892**	**521 750**	**65 819**	**119 200**

(1) Det förväntas att det långsiktiga incitamentsprogrammet kommer att utbetalas till 70 procent i aktier och återstående 30 procent kontant för prestationskomponenterna (P1 och P2). Deltagarna kan dock välja att erhålla 100 procent av det intjänade värdet i aktier.

(2) Det förväntas att tilldelningen av aktier som ersättning kommer att utbetalas till 70 procent i aktier och till 30 procent kontant. Deltagarna kan dock välja att erhålla 100 procent av det intjänade värdet i aktier.

Report of the Statutory Auditor

To the General Meeting of ABB Ltd, Zurich

We have audited the accompanying compensation report of ABB Ltd for the year ended December 31, 2018. The audit was limited to the information according to articles 14 – 16 of the Ordinance against Excessive compensation in Stock Exchange Listed Companies (Ordinance) contained in the tables labeled “audited” on pages 71 to 73 and 75 of the compensation report.

Responsibility of the Board of Directors

The Board of Directors is responsible for the preparation and overall fair presentation of the compensation report in accordance with Swiss law and the Ordinance against Excessive compensation in Stock Exchange Listed Companies (Ordinance). The Board of Directors is also responsible for designing the compensation system and defining individual compensation packages.

Auditor's Responsibility

Our responsibility is to express an opinion on the accompanying compensation report. We conducted our audit in accordance with Swiss Auditing Standards. Those standards require that we comply with ethical requirements and plan and perform the audit to obtain reasonable assurance about whether the compensation report complies with Swiss law and articles 14 – 16 of the Ordinance.

An audit involves performing procedures to obtain audit evidence on the disclosures made in the compensation report with regard to compensation, loans and credits in accordance with articles 14 – 16 of the Ordinance. The procedures selected depend on the auditor’s judgment, including the assessment of the risks of material misstatements in the compensation report, whether due to fraud or error. This audit also includes evaluating the reasonableness of the methods applied to value components of compensation, as well as assessing the overall presentation of the compensation report.

We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

Opinion

In our opinion, the compensation report for the year ended December 31, 2018 of ABB Ltd complies with Swiss law and articles 14 – 16 of the Ordinance.

Other matter

The compensation report of ABB Ltd for the year ended December 31, 2017 was audited by another auditor who expressed an unmodified opinion on this report on February 22, 2018.

KPMG AG

Hans-Dieter Krauss
Licensed Audit Expert
Auditor in Charge

Douglas Mullins

Zurich, March 27, 2019

KPMG AG, Badenerstrasse 172, PO Box, CH-8036 Zurich

KPMG AG is a subsidiary of KPMG Holding AG, which is a member of the KPMG network of independent firms affiliated with KPMG International Cooperative (“KPMG International”), a Swiss legal entity. All rights reserved.

ABB
ABB

Skapa framtiden
för flexibel tillverkning och smarta maskiner.

04
Finansiell sammanfattning för ABB-koncernen 2018

82–215

Koncernbokslut för ABB-koncernen 2018

—

85–91

—

Denna rapport från Ernst & Young AG har författats i samband med bolagets koncernbokslut, som ingår i den årsrapport som lämnats in på Form 20-F till United States Securities and Exchange Commission. Den ingår här i informationssyfte.

Koncernens resultaträkning

Året som slutar 31 december (miljoner dollar förutom aktiedata i dollar)	2018	2017	2016
Försäljning produkter	22 366	20 438	20 327
Försäljning tjänster och övrigt	5 296	4 758	4 602
Summa intäkter	**27 662**	**25 196**	**24 929**
Försäljningskostnad för produkter	(15,961)	(14,485)	(14,629)
Kostnader för tjänster och övrigt	(3,157)	(2,865)	(2,767)
Summa försäljningskostnader	**(19,118)**	**(17,350)**	**(17,396)**
Bruttovinst	**8 544**	**7 846**	**7 533**
Försäljningskostnader, generella kostnader och administrationskostnader	(5,295)	(4,765)	(4,532)
Ej orderrelaterade kostnader för forskning och utveckling	(1,147)	(1,013)	(967)
Övriga intäkter (kostnader) netto	124	162	(105)
Rörelseintäkter	**2 226**	**2 230**	**1 929**
Ränteintäkter och utdelningar	72	73	71
Räntekostnader och andra finansiella kostnader	(262)	(234)	(201)
Icke-operativ pensionskredit (pensionskostnad)	83	33	(38)
Intäkt från kvarvarande verksamheter före skatt	**2 119**	**2 102**	**1 761**
Avsättning för skatt	(544)	(583)	(526)
Intäkt från kvarvarande verksamheter, netto efter skatt	**1 575**	**1 519**	**1 235**
Intäkt från avslutade verksamheter, netto efter skatt	723	846	799
Nettointäkt	**2 298**	**2 365**	**2 034**
Nettointäkt hänförlig till minoritetsintressen	(125)	(152)	(135)
Nettointäkt tillhörande ABB	**2 173**	**2 213**	**1 899**
Belopp hänförliga till ABB:s aktieägare:			
Intäkt från kvarvarande verksamheter, netto efter skatt	1 514	1 441	1 172
Intäkt från avslutade verksamheter, netto efter skatt	659	772	727
Nettointäkt	2 173	2 213	1 899
Resultat per aktie hänförligt till ABB:s aktieägare:			
Intäkt från kvarvarande verksamheter, netto efter skatt	0,71	0,67	0,54
Intäkt från avslutade verksamheter, netto efter skatt	0,31	0,36	0,34
Nettointäkt	1,02	1,04	0,88
Vinst per aktie efter utspädning hänförlig till ABB:s aktieägare:			
Intäkt från kvarvarande verksamheter, netto efter skatt	0,71	0,67	0,54
Intäkt från avslutade verksamheter, netto efter skatt	0,31	0,36	0,34
Nettointäkt	1,02	1,03	0,88
Vägt genomsnittligt antal av antalet utestående aktier (i miljoner) som använts i beräkningar:			
Resultat per aktie hänförligt till ABB:s aktieägare:	2 132	2 138	2 151
Vinst per aktie efter utspädning tillhörande ABB:s aktieägare:	2 139	2 148	2 154

På grund av avrundning kan det inträffa att de siffror som anges inte har den summa som anges.

Se vidare i noterna till koncernbokslutet.

Koncernrapport över totalresultat

Året som slutar 31 december (miljoner dollar)	2018	2017	2016
Nettointäkt	**2 298**	**2 365**	**2 034**
Övrigt totalresultat (förlust), netto efter skatt:			
Justering valutakursdifferenser:			
Justering valutakursdifferenser	(627)	912	(481)
Vinst vid likvidering av utländskt dotterbolag	(31)	—	—
Förändringar hänförliga till avyttringar	12	12	7
Justering valutakursdifferenser	**(646)**	**924**	**(474)**
Värdepapper som kan säljas:			
Orealiserad vinst (förlust) under året, netto	(4)	1	—
Justering för nettoförlust relaterad till omklassificeringar, inkluderad i nettointäkt	1	—	—
Orealiserad vinst (förlust) från värdepapper som kan säljas	**(3)**	**1**	**—**
Pensionsplaner:			
Retroaktiv plananpassning under året	(7)	(16)	(40)
Nettot av aktuariella vinster (förluster) under året, netto	(352)	(139)	44
Periodisering av retroaktiv plananpassning inkluderad i nettovinst	(24)	6	26
Avskrivning på nettot av aktuariella förlustinkluderad i nettointäkt	69	63	62
Nettoförluster från pensionsbetalningar, inkluderat i nettointäkt	19	9	26
Förändringar hänförliga till avyttringar	—	6	—
Justering pensionsplaner	**(295)**	**(71)**	**118**
Kassaflödesderivat:			
Orealiserad vinst (förlust) under året, netto	(49)	38	16
Justering för (vinst) förlust relaterad till omklassificeringar, netto, inkluderad i nettointäkt	21	(22)	(6)
Förändringar hänförliga till avyttringar	—	(3)	—
Orealiserad vinst (förlust) på kassaflödesderivat	**(28)**	**13**	**10**
Sammanlagt övrigt totalresultat (förlust), netto efter skatt	**(972)**	**867**	**(346)**
Sammanlagt totalresultat, netto efter skatt	**1 326**	**3 232**	**1 688**
Totalresultat tillhörande minoritetsintressen, netto efter skatt	(110)	(177)	(118)
Sammanlagt totalresultat, netto efter skatt, tillhörande ABB	**1 216**	**3 055**	**1 570**

På grund av avrundning kan det inträffa att de siffror som anges inte har den summa som anges.

Se vidare i noterna till koncernbokslutet.

Konsoliderad balansräkning

31 december (miljoner dollar förutom aktiedata)	2018	2017
Likvida medel	3 445	4 526
Omsättningsbara värdepapper och kortfristiga placeringar	712	1 083
Fordringar, netto	6 386	5 861
Kontraktstillgångar	1 082	1 141
Varulager, netto	4 284	3 737
Förutbetalda kostnader	176	159
Övriga omsättningstillgångar	616	585
Omsättningstillgångar till salu	5 164	5 043
Summa omsättningstillgångar	**21 865**	**22 135**
Materiella anläggningstillgångar, netto	4 133	3 804
Goodwill	10 764	9 536
Övriga immateriella tillgångar, netto	2 607	2 425
Förutbetalda pensioner och övriga förmåner till anställda	83	143
Investeringar i bolag redovisade enligt kapitalandelsmetoden	87	72
Uppskjuten skatt	1 006	1 212
Övriga anläggningstillgångar	469	571
Anläggningstillgångar till salu	3 427	3 560
Summa tillgångar	**44 441**	**43 458**
Leverantörsskulder	4 424	3 736
Kontraktsskulder	1 707	1 792
Kortfristig upplåning och kortfristig andel av långsiktig upplåning	2 031	726
Garantireserveringar	948	909
Avsättningar och övriga skulder	1 372	1 277
Övriga kortfristiga skulder	3 780	3 509
Kortfristiga skulder till salu	4 185	4 520
Summa kortfristiga skulder	**18 447**	**16 469**
Långfristig upplåning	6 587	6 682
Pensioner och andra förmåner till anställda	1 828	1 589
Uppskjuten skatt	927	1 050
Övriga långfristiga skulder	1 689	1 849
Långfristiga skulder till salu	429	470
Summa skulder	**29 907**	**28 109**
Ansvar och förbindelser		
Eget kapital:		
Stamaktier, nominellt värde 0,12 CHF (2 168 148 264 emitterade aktier den 31 december 2018 respektive 2017)	188	188
Ytterligare kapitaltillskott	56	29
Balanserade vinstmedel	19 839	19 594
Ackumulerad övrig comprehensive loss	(5,311)	(4,345)
Innehav av egna aktier, anskaffningsvärde (36 185 858 respektive 29 541 775 aktier den 31 december 2018 respektive 2017)	(820)	(647)
Totalt eget kapital ABB	**13 952**	**14 819**
Minoritetsintressen	582	530
Summa eget kapital	**14 534**	**15 349**
Summa skulder och eget kapital	**44 441**	**43 458**

På grund av avrundning kan det inträffa att de siffror som anges inte har den summa som anges.

Se vidare i noterna till koncernbokslutet.

Kassaflödesanalys

31 december (miljoner dollar)	2018	2017	2016
Rörelseaktiviteter:			
Nettointäkt	2 298	2 365	2 034
Minus: Intäkt från avslutade verksamheter, netto efter skatt	(723)	(846)	(799)
Justeringar för att överföra nettointäkt till nettokassaflöde som kommer från rörelsen:			
Avskrivning och periodisering	916	836	870
Uppskjuten skatt	(142)	(199)	(145)
Nettoförlust (vinst) från derivat och utländsk valuta	93	29	(10)
Nettovinst från försäljning materiella anläggningstillgångar	(57)	(37)	(37)
Nettoförlust (vinst) från försäljning av verksamhet	(57)	(252)	10
Aktiebaserade betalningsarrangemang	50	49	45
Övrigt	(76)	4	111
Förändring operationella tillgångar och skulder:			
Kundreskontra, netto	(144)	(178)	(118)
Kontraktstillgångar och kontraktsskulder	(18)	6	(38)
Varulager, netto	(336)	(66)	185
Leverantörsskulder	454	474	186
Upplupna skulder	252	99	52
Reserveringar, netto	87	(4)	40
Inkomstskatter skulder och kundfordringar	(102)	202	115
Övriga tillgångar och skulder, netto	(143)	106	106
Summa nettokassa från rörelsen – kvarvarande verksamheter	**2 352**	**2 588**	**2 607**
Summa nettokassa från rörelsen – avslutade verksamheter	**572**	**1 211**	**1 236**
Summa nettokassa från den operativa rörelsen	**2 924**	**3 799**	**3 843**
Investeringsverksamheten:			
Investeringar	(322)	(666)	(4,299)
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	(772)	(752)	(632)
Förvärv av verksamheter (netto, dvs. utan beaktande av transaktionskostnader) och ökningar i företag med redovisning enligt kostnadsmetoden och kapitalandelsmetoden	(2,664)	(2,011)	(26)
Intäkter från försäljning av investeringar	567	1 443	3 295
Intäkter från förfallna investeringar	160	100	539
Försäljning anläggningstillgångar	72	61	59
Intäkter från försäljning av verksamheter (netto, dvs. utan beaktande av transaktionskostnader och avyttrade likvida medel) och företag med redovisning enligt kostnadsmetoden och kapitalandelsmetoden	113	607	(1)
Nettokassa från betalning av valutaderivat	(30)	63	(57)
Övriga investeringsaktiviteter	(32)	37	14
Nettokassa använd i investeringsverksamheten – kvarvarande verksamheter	**(2,908)**	**(1,118)**	**(1,108)**
Nettokassa använd i investeringsverksamheten – avslutade verksamheter	**(177)**	**(332)**	**(197)**

31 december (miljoner dollar)	2018	2017	2016
Nettokassa använd i investeringsverksamheten	**(3,085)**	**(1,450)**	**(1,305)**
Finansieringsverksamheten:			
Nettoförändring av lån med löptid högst 90 dagar, netto	221	204	(144)
Ökad upplåning	1 914	920	911
Återbetalning lån	(830)	(1,000)	(1,242)
Leverans av aktier	42	163	192
Förvärv av egna aktier	(250)	(251)	(1,299)
Betald utdelning	(1,717)	(1,635)	—
Minskning av det nominella värde på stamaktier som betalas till aktieägare	—	—	(1,610)
Betalning av utdelning till minoritetsaktieägare	(86)	(83)	(89)
Övriga finansieringsaktiviteter	(35)	(6)	(27)
Nettokassa använd i finansieringsverksamheten – kvarvarande verksamheter	**(741)**	**(1,688)**	**(3,308)**
Nettokassa använd i finansieringsverksamheten – avslutade verksamheter	**(48)**	**(47)**	**(47)**
Nettokassa använd i finansieringsverksamheten	**(789)**	**(1,735)**	**(3,355)**
Effekter av valutakursdifferenser på likvida medel	(131)	268	(104)
Förändring av likvida medel, netto	**(1,081)**	**882**	**(921)**
Likvida medel vid periodens början	4 526	3 644	4 565
Likvida medel vid periodens slut	**3 445**	**4 526**	**3 644**
Kompletterande kassaflödesinformation:			
Betalda räntor	243	205	213
Betald inkomstskatt	1 026	894	814

På grund av avrundning kan det inträffa att de siffror som anges inte har den summa som anges.

Se vidare i noterna till koncernbokslutet.

Konsoliderad rapport över förändring av eget

Åren som slutar den 31 december 2018, 2017 och 2016 (miljoner dollar)	Stamaktier	Ytterligare kapitaltillskott	
Utgående balans 1 januari 2016	**1 440**	**4**	
Comprehensive income:			
Nettovinst			
Valutakursdifferenser justeringar, netto efter skatt			
Förändringar av marknadsvärde av kortsiktiga placeringar, netto efter skatt			
Oavräknad intäkt (förlust) relaterad till pensioner, netto efter skatt			
Förändringar i derivat som utgör säkring av betalningsflöden, netto efter skatt			
Totalresultat			
Förändringar i minoritetsintressen			
Utdelning till minoritetsaktieägare			
Aktiebaserade betalningsarrangemang		54	
Minskning av det nominella värde som betalas till aktieägare	(1,239)	15	
Inlösen av egna aktier	(9)	(31)	
Köp av egna aktier			
Leverans av aktier		(22)	
Köpoptioner		4	
Utgående balans 31 december 2016	**192**	**24**	
Comprehensive income:			
Nettointäkt			
Valutakursdifferenser justeringar, netto efter skatt			
Förändringar av marknadsvärde av kortsiktiga placeringar, netto efter skatt			
Oavräknad intäkt (förlust) relaterad till pensioner, netto efter skatt			
Förändringar i derivat som utgör säkring av betalningsflöden, netto efter skatt			
Total comprehensive income			
Förändringar i minoritetsintressen		17	
Utdelning till minoritetsaktieägare			
Utdelning betalad till aktieägare			
Aktiebaserade betalningsarrangemang		58	
Inlösen av egna aktier	(4)	(27)	
Köp av egna aktier			
Leverans av aktier		(46)	
Köpoptioner		4	
Utgående balans 31 december 2017	**188**	**29**	
Ackumulerad effekt av ändrade redovisningsprinciper			
Comprehensive income:			
Nettovinst			
Valutakursdifferenser justeringar, netto efter skatt			
Förändringar av marknadsvärde av värdepapper tillgängliga för försäljning, netto efter skatt			
Oavräknad intäkt (förlust) relaterad till pensioner, netto efter skatt			
Förändringar i derivat som utgör säkring av betalningsflöden, netto efter skatt			
Total comprehensive income			
Förändringar i minoritetsintressen		(4)	
Minoritetsintressen som redovisas i samband med rörelseförvärv			
Utdelning till minoritetsaktieägare			
Utdelning betald till aktieägare			
Aktiebaserade betalningsarrangemang		60	
Köp av egna aktier			
Leverans av aktier		(35)	
Köpoptioner		5	
Utgående balans 31 december 2018	**188**	**56**	

På grund av avrundning kan det inträffa att de siffror som anges inte har den summa som anges.

Se vidare i noterna till koncernbokslutet.

kapital

Balanserade vinstmedel	Ackumulerad övrig comprehensive loss	Egna aktier	**Totalt eget kapital ABB**	Minoritetsintressen	**Summa eget kapital**
20 476	**(4,858)**	**(2,581)**	**14 481**	**507**	**14 988**
1 899			**1 899**	135	**2 034**
	(457)		**(457)**	(17)	**(474)**
	—		**—**		**—**
	118		**118**		**118**
	10		**10**		**10**
			1 570	**118**	**1 688**
			—	(1)	**(1)**
			—	(122)	**(122)**
			54		**54**
(402)			**(1,626)**		**(1,626)**
(2,007)		2 047	**—**		**—**
		(1,280)	**(1,280)**		**(1,280)**
(41)		255	**192**		**192**
			4		**4**
19 925	**(5,187)**	**(1,559)**	**13 395**	**502**	**13 897**
2 213			**2 213**	152	**2 365**
	899		**899**	25	**924**
	1		**1**		**1**
	(71)		**(71)**		**(71)**
	13		**13**		**13**
			3 055	**177**	**3 232**
			17	(14)	**3**
			—	(134)	**(134)**
(1,622)			**(1,622)**		**(1,622)**
			58		**58**
(922)		953	**—**		**—**
		(251)	**(251)**		**(251)**
		209	**163**		**163**
			4		**4**
19 594	**(4,345)**	**(647)**	**14 819**	**530**	**15 349**
(192)	(9)		**(201)**		**(201)**
2 173			**2 173**	125	**2 298**
	(631)		**(631)**	(15)	**(646)**
	(3)		**(3)**		**(3)**
	(295)		**(295)**		**(295)**
	(28)		**(28)**		**(28)**
			1 216	**110**	**1 326**
			(4)	(19)	**(23)**
			—	107	**107**
			—	(146)	**(146)**
(1,736)			**(1,736)**		**(1,736)**
			60		**60**
		(249)	**(249)**		**(249)**
		77	**42**		**42**
			5		**5**
19 839	**(5,311)**	**(820)**	**13 952**	**582**	**14 534**

Skapa framtiden **för flexibel tillverkning och smarta maskiner.**

ABB

05
ABB Ltd:s bokslut

94–97

Bokslut 2018
ABB Ltd, Zürich

—

96–97

Koncernbokslut 2018

Resultaträkning

31 december (kCHF)	Not	2018	2017
Utdelningsintäkter	8	1 300 000	1 000 000
Finansieringsintäkter		37 921	28 179
Övriga rörelseintäkter	9	83 902	39 981
Finansieringskostnader		(52,755)	(45,939)
Personalkostnader		(39,826)	(38,761)
Övriga rörelsekostnader		(31,542)	(32,918)
Nettointäkt före skatt		**1 297 700**	**950 542**
Skatt på inkomst		(116)	(802)
Nettointäkt		**1 297 584**	**949 740**

Balansräkning

31 december (kCHF)	Not	2018	2017
Kassa		318	689
Överskottslikvid hos ABB Group Treasury Operations	2	11 522	503 868
Icke rörelserelaterade fordringar		46	153
Icke rörelserelaterade fordringar – koncernen		12 143	7 682
Kortfristiga lån – koncernen		344 703	50 000
Upplupna intäkter och förutbetalda kostnader		737	807
Upplupna intäkter och förutbetalda kostnader – koncernen		3 927	3 452
Övriga kortfristiga tillgångar		—	562
Summa omsättningstillgångar		**373 396**	**567 213**
Långfristiga lån – koncernen		417 665	756 273
Deltagande	3	8 973 229	8 973 229
Övriga långsiktiga tillgångar		1 552	2 096
Övriga anläggningstillgångar		**9 392 446**	**9 731 598**
Summa tillgångar		**9 765 842**	**10 298 811**
Räntebärande skulder	5	—	350 016
Räntebärande skulder – koncernen	5	344 703	50 000
Icke rörelserelaterade skulder		10 699	9 897
Icke rörelserelaterade skulder – koncernen		3 018	2 670
Förutbetalda intäkter och upplupna kostnader		126 577	124 598
Förutbetalda intäkter och upplupna kostnader – koncernen		1 989	1 489
Summa skulder		**486 986**	**538 670**
Räntebärande skulder	5	350 000	350 000
Räntebärande skulder – koncernen	5	417 665	756 273
Summa långfristiga skulder		**767 665**	**1 106 273**
Summa skulder		**1 254 651**	**1 644 943**
Aktiekapital	7	260 178	260 178
Reservfonder			
Kapitaltillskott från reservfonder	7	30 430	30 430
Balanserade vinstmedel till reservfonder	7	1 000 000	1 000 000
Fria reserver			
Balanserade vinstmedel	7	6 716 999	7 048 809
Nettointäkt		1 297 584	949 740
Egna aktier	7	(794,000)	(635,289)
Summa eget kapital		**8 511 191**	**8 653,868**
Summa skulder och eget kapital		**9 765 842**	**10 298 811**

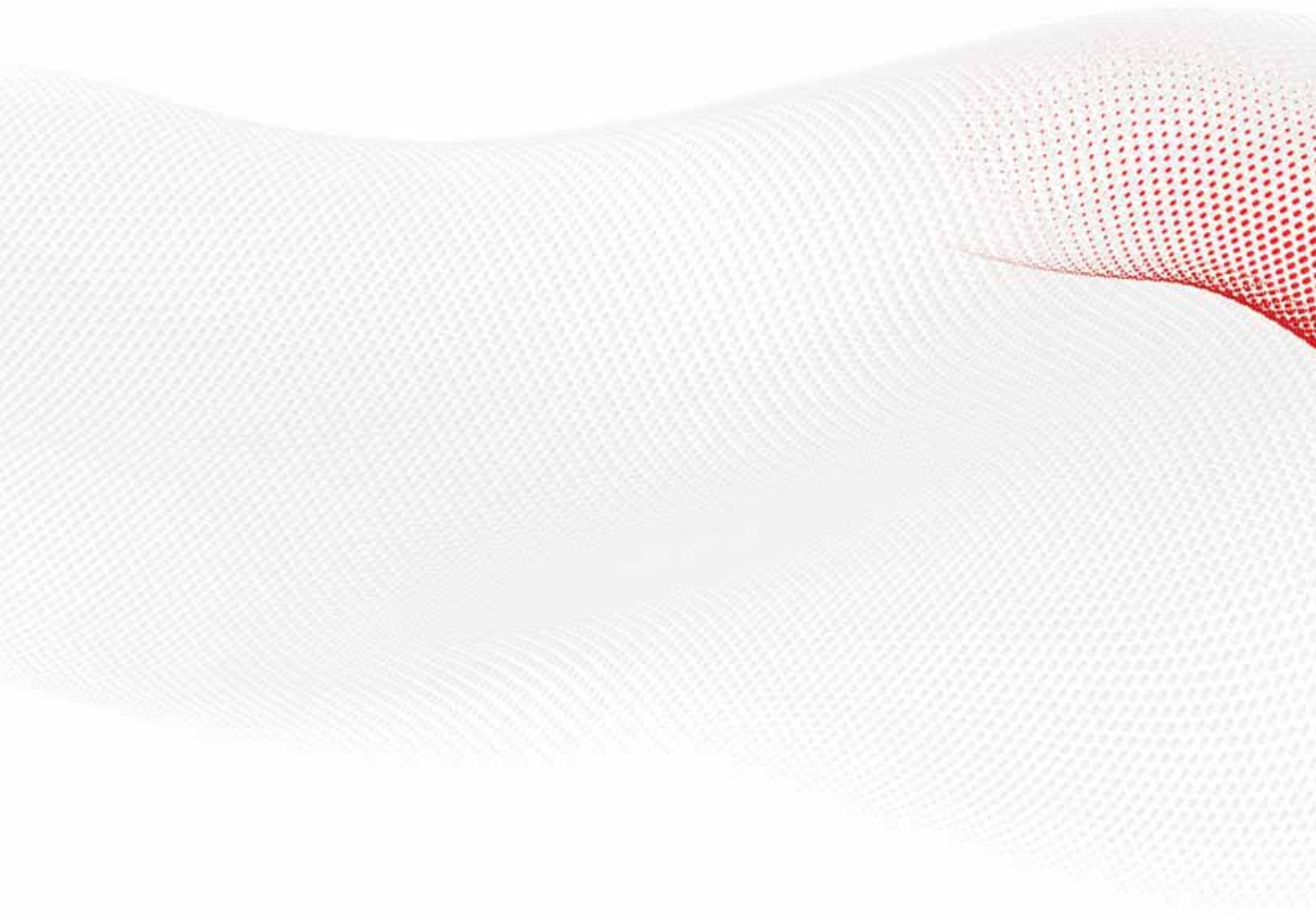
Kassaflödesanalys

Året som slutar 31 december (kCHF)	Not	2018	2017
Rörelsen:			
Nettointäkt		1 297 584	949 740
Justeringar för att överföra nettointäkt till nettokassaflöde som kommer från rörelsen:			
Återföring av avskrivningar övriga tillgångar		1 106	1 152
Förändring i värdering av obligationer	5	(16)	(18)
Förlust från leverans av egna aktier	7	(12,701)	(14,254)
Förändringar i operationella tillgångar och skulder:			
Kundfordringar, upplupna intäkter och förutbetalda kostnader		(4,759)	(2,048)
Kortfristiga skulder (exkl. räntebärande skulder)		3 629	38 521
Summa kassaflöde från rörelsen		**1 284 843**	**973 093**
Investeringsverksamheten:			
Lån som beviljats till koncernföretag		—	(295,598)
Partiell återbetalning av lån som beviljats till koncernföretag		49 774	24 014
Förändring i överskottslikvid hos ABB Group Treasury Operations		492 346	337 463
Nettokassa från investeringsverksamheten		**542 120**	**65 879**
Finansieringsverksamheten:			
Återbetalning av obligationslån 2012–2016	5	(350,000)	—
Lån som beviljats från koncernföretag	5	—	295 598
Partiell återbetalning av lån som beviljats från koncernföretag	5	(49,774)	(24,014)
Köp av egna aktier	7	(232,300)	(243,746)
Leverans av egna aktier	7	86 290	220 898
Utdelning från balanserade vinstmedel	7	(1,281,550)	(1,287,758)
Nettokassa använt i finansieringsverksamheten		**(1,827,334)**	**(1,039,022)**
Nettoförändring kassa		**(371)**	**(50)**
Ingående kassa		689	739
Utgående kassa		**318**	**689**

Delar av ABB:s årsredovisning 2018 har översatts till tyska och/eller svenska. Observera att den engelskspråkiga versionen av ABB:s årsredovisning är gällande och ska äga företräde.

Viktigt att notera angående framåtriktad information
ABB:s årsredovisning 2018 innehåller ”framåtriktade uttalanden” i det avseende som anges i Section 27A i Securities Act från 1933 samt Section 21E i Securities Exchange Act från 1934. Vi baserar dessa framåtriktade uttalanden huvudsakligen på nuvarande förväntningar, uppskattningar och prognoser om de faktorer som kan påverka våra framtida resultat, inklusive globala ekonomiska förhållanden samt ekonomiska förhållanden i de regioner och branscher som är stora marknader för ABB. Orden ”tror,” ”kan,” ”kommer,” ”beräknas,” ”fortsätta,” ”anta,” ”avse,” ”förvänta,” och liknande ord samt uttrycklig eller underförstådd diskussion av strategi, planer eller avsikter har till syfte att identifiera uttalanden om framtiden. Dessa framåtriktade uttalanden har inneboende risker, osäkerheter och antaganden som bland annat innefattar följande: (i) affärsrisker relaterade till den föränderliga globala ekonomiska situationen, (ii) kostnader associerade med efterlevnadsaktiviteter, (iii) svårigheter i att vara verksam i utvecklingsländer, (iv) inneboende risker i stora långtidsprojekt som är en del av vår verksamhet, (v) att vi i tid kan utveckla nya produkter, teknologier och tjänster som är användbara för våra kunder, (vi) vår förmåga att förutspå och reagera på tekniska förändringar och föränderliga industristandarder på marknader där vi bedriver verksamhet, (vii) förändringar i räntesatser och valutakurser, (viii) ändrade priser på råvaror eller begränsad tillgång på råvaror, (ix) försvagade eller otillgängliga immaterialrättigheter, (x) konsolidering i branschen som resulterar i kraftfullare konkurrenter och färre kunder,(xi) effekterna av konkurrens och förändrade ekonomiska villkor och marknadsvillkor på de produktmarknader och geografiska marknader där vi bedriver verksamhet, (xii) effekter av och förändringar av lagar, regleringar, myndighetspolicyer, skatte- och redovisningsstandarder och praxis samt (xiii) övriga faktorer som beskrivs i dokument vi kan komma att tillhandahålla till Securities and Exchange Commission, inklusive våra årsredovisningar på formulär 20-F. Även om vi bedömer att förväntningar som återges i framåtriktade uttalanden baseras på rimliga antaganden, lämnar vi inga garantier att de uppfylls. Vi åtar oss inte att officiellt uppdatera eller ändra några framåtriktade uttalanden på grund av ny information, framtida händelser eller andra omständigheter. Med hänsyn till dessa osäkerheter är det inte säkert att framåtriktad information, händelser och omständigheter verkligen inträffar. Vårt faktiska resultat kan skilja sig avsevärt från de bedömningar som görs i våra framåtriktade uttalanden.

ABB Ltd
Corporate Communications
Affolternstrasse 44
8050 Zürich
Schweiz
Tel: +41 (0)43 317 71 11
Fax: +41 (0)43 317 79 58

www.abb.com

© Copyright 2019 ABB. Med ensamrätt.