

The document has been withdrawn.
Please check for the updates on ABB Code of Conduct page.



Versione 2.1 – Pubblicata il 16.05.2016

Codice di Condotta per i Fornitori

Power and productivity
for a better world™



Come già si evince dal Codice di Condotta ABB, l'azienda è orientata a elevati standard di integrità e sostenibilità. ABB prevede 'tolleranza zero' in caso di comportamenti aziendali contrari all'etica, come qualsiasi forma di illegalità, corruzione e lavoro coatto. Ci aspettiamo che tutti i nostri fornitori aderiscano a standard simili e conducano la loro attività in modo etico.

Il Fornitore è tenuto a rispettare tutte le leggi e norme vigenti, i requisiti indicati in questo Codice di Condotta per i Fornitori di ABB e ogni obbligo contrattuale nei confronti di ABB.

Questo Codice di Condotta per i Fornitori di ABB definisce i principi fondamentali che devono essere alla base dell'attività di ogni Fornitore di ABB. Direttive più specifiche, incluse le informazioni su sostanze pericolose e conflict mineral e su dove indirizzare eventuali domande, sono disponibili sul sito www.abb.com/supplying o www.abb.com/integrity.

A. Diritti umani

Il Fornitore di ABB è tenuto a

- Rispettare la dignità, la privacy e i diritti di ciascun individuo;
- Non obbligare nessuno a lavorare contro la propria volontà; nonché
- Proibire comportamenti, gesti, espressioni o contatti fisici che abbiano natura sessuale o coercitiva o che possano costituire minaccia, abuso o sfruttamento.

B. Condizioni di lavoro eque

Il Fornitore è tenuto a garantire condizioni di lavoro eque. In particolare deve

- Non discriminare i candidati all'assunzione in base a genere, età, appartenenza etnica, nazionalità, religione, appartenenza a organizzazioni sindacali, affiliazione politica od orientamento sessuale;
- Rispettare il diritto dei dipendenti di riunirsi in associazioni e contrattare in modo collettivo;
- Non tollerare né tanto meno utilizzare il lavoro minorile in nessuna fase della propria attività, salvo nei casi espressamente previsti dalla legge;
- Non utilizzare il lavoro coatto, inclusi, ma senza alcuna limitazione, il lavoro non volontario di detenuti, le vittime di schiavitù e il traffico di essere umani, e permettere a qualunque dipendente di lasciare il lavoro liberamente previo ragionevole preavviso;
- Corrispondere ai dipendenti uno stipendio equo e conforme alla normativa sui salari e/o ai contratti collettivi di lavoro e, laddove questi non esistano, corrispondere ai dipendenti un salario che consenta una vita dignitosa;
- Garantire che l'orario di lavoro preveda lo straordinario, non superi i limiti di legge e, laddove tali limiti non esistano, non superi le sessanta ore settimanali inclusi gli straordinari; nonché
- Garantire che i dipendenti possano godere di almeno un giorno intero di riposo a settimana.

C. Salute, sicurezza e ambiente

Il Fornitore deve garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre per tutti i suoi dipendenti e condurre la propria attività in modo ecosostenibile. In particolare deve

- Nominare formalmente un responsabile dei programmi e progressi delle condizioni di salute, sicurezza ed ecosostenibilità;
- Creare strutture e procedure organizzative appropriate per un'efficace gestione dei rischi sanitari, di sicurezza e ambientali; nonché
- Garantire che tutti i lavoratori siano sufficientemente informati di tali rischi e adeguatamente formati per attuare le opportune misure di controllo.

D. Conformità dei materiali e conflict mineral

In ABB, siamo determinati a rispettare ogni requisito di legge e del cliente in materia di proibizione o limitazione delle sostanze, incluse le sostanze pericolose e i conflict mineral. Pertanto, i Fornitori dovranno garantire che le merci consegnate ad ABB siano conformi ai requisiti di tutte le normative pertinenti. In particolare deve

- Dichiarare ad ABB l'eventuale presenza di sostanze incluse "nell'elenco ABB delle sostanze soggette a proibizione o limitazione" nelle merci consegnate ad ABB;
- Adottare una linea di condotta adeguata in relazione ai conflict mineral e fare del proprio meglio per scoprirne l'origine; nonché
- Rispondere in maniera tempestiva alle richieste di ABB per un'evidenza della conformità ai suddetti requisiti.

E. Etica commerciale

Il fornitore è tenuto a condurre la propria attività in maniera etica. In particolare deve

- Evitare qualunque forma di corruzione, estorsione e illegalità e in particolare garantire che eventuali pagamenti, doni o altri impegni nei confronti di clienti (compresi i dipendenti di ABB), pubblici ufficiali e altri avvengano nella massima conformità alle vigenti leggi anti-corruzione;
- Rispettare le leggi anti-trust e ogni altra legge sulla concorrenza;
- Informare ABB di ogni potenziale conflitto di interessi che possa riguardare la propria attività di Fornitore di ABB, incluso qualsivoglia interesse finanziario che un/una dipendente di ABB possa avere in tale attività;
- Proteggere tutte le informazioni riservate fornite da ABB e da qualsivoglia dei nostri business partner;
- Rispettare la proprietà intellettuale di terzi, inclusa ABB; nonché
- Rispettare le normative sul commercio internazionale e sul controllo delle esportazioni.

F. Sicurezza dell'attività

Il fornitore è tenuto a condurre la propria attività in maniera sicura. In particolare deve

- Adottare ragionevoli misure atte a ridurre al minimo l'esposizione di ABB a eventuali minacce per la sua sicurezza, quali terrorismo, criminalità, pandemie e disastri naturali; nonché
- Nel visitare o lavorare presso i siti ABB, rispettare le norme di sicurezza ABB e segnalare eventuali mancanze attraverso i canali ABB appropriati.

G. Fornitura

Il Fornitore è tenuto a fornire merci e servizi in modo responsabile. In particolare deve

- Selezionare i propri fornitori principali, che direttamente o indirettamente forniscono merci o servizi ad ABB, in base alla loro adesione a standard comparabili con quelli definiti in questo Codice di Condotta per i Fornitori di ABB; nonché
- Per le prestazioni lavorative presso i siti di ABB, subappaltare il lavoro esclusivamente previo consenso da parte di ABB.

H. Ispezioni e azioni correttive

Per garantire e comprovare la conformità al Codice di Condotta per i Fornitori di ABB, il Fornitore è tenuto a mantenere tutta la documentazione pertinente e a presentarla ad ABB laddove ciò venga richiesto. Per verificare la conformità del Fornitore, ABB si riserva il diritto di controllare e ispezionare processi e strutture, con costi a carico di ABB e previo ragionevole preavviso, con o senza l'ausilio di terzi. Qualora i risultati di tale controllo o ispezione dovessero farci maturare l'opinione che il Fornitore non rispetta i dettami del presente Codice di Condotta per i Fornitori di ABB, il

Fornitore sarà tenuto a mettere in atto le necessarie azioni correttive richieste da ABB. Qualora il Fornitore perseveri nella sua mancanza di conformità al Codice di Condotta per i Fornitori di ABB, ABB avrà facoltà di intraprendere azioni nei confronti del Fornitore, inclusa la sospensione o completa cessazione della sua attività come Fornitore di ABB.

I. Accesso ai rimedi

Nel contesto del rapporto commerciale tra ABB e il Fornitore, qualora il Fornitore o i suoi dipendenti ritengano che non vi sia aderenza ai termini del presente Codice di Condotta per i Fornitori di ABB ovvero che ABB non stia agendo in conformità con il proprio Codice di Condotta, incoraggiamo il Fornitore a sollevare le proprie riserve attraverso i canali di segnalazione riservati ai collaboratori di ABB. Per maggiori informazioni su questi canali di segnalazione, visitare il sito www.abb.com/integrity.

ABB vi ringrazia per aver preso parte alla nostra ricerca "Potenza e produttività per un mondo migliore".

Cordiali Saluti,



Daniel Helmig
Group Senior Vice President SCM
Responsabile di ABB Supply Chain Management