
PEOPLE. PARTNERSHIP. PERFORMANCE.

Angebote und Leistungen für die Beschäftigten der ABB Deutschland

ABB AG

ABB PersonalDirekt
Kallstadter Str. 1
68309 Mannheim
Tel: +49 (0)621 381 3500
Fax: +49 (0)621 381 1699

abb.de



Diese Broschüre gibt den Rechtsstand vom 1.02.2018 wieder. Trotz sorgfältiger Zusammenstellung erfolgt für ihren Inhalt keine Gewähr. Alleine maßgeblich sind die gesetzlichen, tariflichen und betrieblich vereinbarten Regelungen. Die hier verwendeten Sammelbezeichnungen wie z. B. Beschäftigte gelten für Frauen und Männer gleichermaßen und sind daher geschlechtsneutral anzusehen.

Inhaltliche Verantwortung:
ABB AG, GF-HRA Arbeitsrecht, Tarif- und Sozialpolitik

Inhalt

07	Vorwort
08	Einführung
09–13	Sicherheit
14–22	Privatleben
23–27	Entwicklung
28–31	Anerkennung
32–35	Mobilität
36–38	Gesundheit
39–41	Arbeitsumfeld
42	Stichwortverzeichnis



"Der Erfolg von ABB
wird wesentlich durch
uns alle geprägt und
gefördert."

Angebote und Leistungen bei ABB Deutschland

Liebe Mitarbeiterinnen
und Mitarbeiter,

wir wissen, dass ABB und der Erfolg von ABB wesentlich durch uns alle geprägt und gefördert wird. Der Beitrag jedes Einzelnen, seine Qualifikation, seine Leistungsbereitschaft und seine Motivation bestimmen ganz wesentlich die Zukunfts- und Wettbewerbsfähigkeit von ABB.

Deshalb ist es uns wichtig, Ihnen Arbeitsbedingungen zu bieten, die Sie im beruflichen und im privaten Alltag unterstützen und fördern. Arbeitsbedingungen, die es ermöglichen, den vielfältigen Verpflichtungen in beiden Lebensbereichen – Berufs- und Privatleben – nachzu-

kommen und diese in eine vernünftige Balance zu bringen.

Deshalb haben wir uns einer Bestandaufnahme und Selbstüberprüfung unterzogen und zertifizieren lassen. Das Ergebnis: Die Bertelsmann Stiftung hat ABB Deutschland jetzt das Siegel "Familienfreundlicher Arbeitgeber" verliehen.

Diese Broschüre gibt Ihnen einen Überblick über Angebote und Leistungen, die ABB für Sie zur Unterstützung und Förderung im beruflichen und privaten Umfeld bereithält.

**ABB Deutschland
Vorstand und Personalbereich**

Einführung

Wer kann die Angebote und Leistungen in Anspruch nehmen?

Die in dieser Broschüre erfassten Angebote und Leistungen richten sich grundsätzlich an alle Beschäftigten der deutschen ABB. Die den einzelnen Leistungen zu Grunde liegenden Regelungen (z. B. in Form von Betriebsvereinbarungen) konkretisieren jeweils den Kreis der anspruchsberechtigten Beschäftigten. Einzelne Regelungen können auf bestimmte Standorte begrenzt sein. Was für Sie genau gilt, finden Sie jeweils aktuell im HR Service Portal oder Sie erhalten Informationen durch ABB PersonalDirekt.

Welche Angebote und Leistungen werden dargestellt?

In dieser Broschüre werden die wichtigsten der von ABB gewährten freiwilligen bzw. zusätzlichen Angebote und Leistungen beschrieben.

Hierin sind auch über etwaige tarifliche Ansprüche hinausgehende Leistungen enthalten. Auf Ansprüche, die sich aus Tarifverträgen oder Gesetzen ergeben, wird nicht eingegangen.

Wie kann ich mir schnell einen Überblick verschaffen?

Die Broschüre ist in sieben Themenbereiche gegliedert, die einen hohen Einfluss auf das Wohlbefinden unserer Beschäftigten haben:

- Sicherheit
- Privatleben
- Entwicklung
- Anerkennung
- Mobilität
- Gesundheit
- Arbeitsumfeld

Lesen Sie in den einzelnen Kapiteln, welche Angebote und Leistungen wir für Sie bereithalten.

Sicherheit



Auf einen Blick

- ✓ ABB Altersversorgung
- ✓ Private kollektive Unfallversicherung
- ✓ Entgeltausgleich bei Versetzung älterer Beschäftigter
- ✓ Unterstützungen (einmalige)
- ✓ Unterstützung bei Todesfällen
- ✓ Betriebszugehörigkeit

Sicherheit – in verschiedenen Lebenssituationen

Die Lebenserwartung und Lebensarbeitszeit der Menschen nehmen stetig zu. Damit gewinnt die soziale Sicherung im Alter für alle Beschäftigten an Bedeutung. Unsere sozialen Leistungen tragen dazu bei, dass Sie und Ihre Angehörigen auch im Alter einen angemessenen Lebensstandard halten können.

Ein weiterer Baustein ist die kollektive private Unfallversicherung, die Ihnen Versicherungsschutz bei Unfällen – nicht nur im Beruf, sondern auch im Privatbereich – bietet.

Auch wenn Sie in Notsituationen geraten, möchten wir Ihnen bei deren Bewältigung Hilfe anbieten. Die ABB Unterstützungseinrichtung hilft u. a. mit Zuschüssen für medizinische Behandlung oder bei privaten Notlagen.

ABB Altersversorgung

Die ABB Altersvorsorge bildet einen wichtigen Schwerpunkt unserer sozialen Leistungen und soll einen Beitrag zu Ihrer finanziellen Absicherung im Alter leisten. Die regelmäßigen Beiträge zur betrieblichen Altersvorsorge werden vollständig durch ABB Deutschland finanziert.

In ihren Grundzügen ist die betriebliche Altersvorsorge beitragsorientiert. Die Höhe des jährlichen Beitrags ergibt sich aus einem bestimmten Prozentsatz Ihres jährlichen beitragsfähigen Entgelts (d. h. dem regelmäßigen monatlichen Entgelt einschließlich dem Leistungsentgelt):

- Liegt das Entgelt unterhalb der jährlichen Beitragsbemessungsgrenze der gesetzlichen Rentenversicherung, dann entspricht die Beitragshöhe einem Prozent des beitragsfähigen Entgelts.
- Liegt das Entgelt oberhalb der jährlichen Beitragsbemessungsgrenze der gesetzlichen Rentenversicherung, beträgt die Beitragshöhe bis zur Beitragsbemessungsgrenze ein Prozent des beitragsfähigen Entgelts und für den darüber liegenden Anteil fünf Prozent.

Anspruch auf betriebliche Altersvorsorge haben alle Beschäftigten nach drei vollendeten Dienstjahren. Nach Erfüllung dieser Wartezeit richtet ABB für jeden Beschäftigten ein persönliches Versorgungskonto ein, dem dann jährlich die entsprechenden Beiträge gutgeschrieben werden. Letztmalig wird der Beitrag in dem Kalenderjahr bereitgestellt, in dem der Beschäftigte die Voraussetzung für einen ungekürzten gesetzlichen Rentenanspruch erfüllt.

Darüber hinaus erhalten Sie jährlich eine Mitteilung, um sich über die Entwicklung und den aktuellen Stand Ihres Vorsorgekontos zu informieren.

—
Weitere Informationen finden Sie im [ABB inside](#) → [Unser Unternehmen](#) → [Arbeiten bei ABB](#) → [HR Service Portal](#) → [HR Services A-Z](#) unter: [Betriebliche Altersversorgung](#)



„Wenn man bedenkt, dass künftige Generationen mit der gesetzlichen Rente ihren Lebensstandard immer weniger sichern können, müssen wir

alternative Möglichkeiten suchen, um unseren gewohnten Lebensstil weiterhin finanzieren zu können. Daher ist es für mich gut zu wissen, dass ABB mit der betrieblichen Altersvorsorge einen Beitrag für meine finanzielle Absicherung im Ruhestand leistet.“

SERPIL FIRAT
HR BUSINESS PARTNERIN
IN LADENBURG

Private kollektive Unfallversicherung

Alle Beschäftigten der deutschen ABB sind – neben der gesetzlichen Unfallversicherung – zusätzlich unfallversichert. Der Versicherungsschutz umfasst dabei nicht nur Unfälle, die sich im Berufsleben ereignen, sondern auch Unfälle im Privatleben.

Sie sind damit auch in Ihrer Freizeit zusätzlich abgesichert. Ausgenommen sind lediglich Unfälle, die sich bei der Ausübung gefährlicher Freizeitbeschäftigungen ergeben. Den Aufwand dieser Unfallversicherung trägt allein ABB. Die Höhe der Versicherungssummen bei Todesfall bzw. Vollinvalidität richtet sich nach der jeweiligen Tätigkeit und Entgeltgruppe des Beschäftigten.

Weitere Informationen finden Sie im [ABB inside → Unser Unternehmen → Arbeiten bei ABB → HR Service Portal → HR Services](#)
A-Z unter: [Unfallversicherung \(privat\)](#)

Entgeltausgleich bei Versetzung älterer Beschäftigter

Sollten langjährig Beschäftigte wegen Minderung ihrer Leistungsfähigkeit ihre bisherige Tätigkeit nicht mehr ausüben können, bemüht sich ABB um eine Versetzung auf einen dem aktuellen Leistungsvermögen entsprechenden Arbeitsplatz, soweit dies betrieblich möglich ist.

Sollte mit dieser Versetzung eine Entgeltminderung verbunden sein, erhalten die Betroffenen einen Ausgleich. Dieser orientiert sich an der Dienstzeit und der Differenz zwischen den bisherigen und den neuen Bezügen entsprechend folgender Staffelung:

Von (Dienstjahren)	%
20–24	50
25–29	60
30–34	70
35–39	80
40 und mehr	90

Diese Regelung gilt nur für Beschäftigte, die mindestens 45 Jahre alt sind und nur so lange eine Leistungsminderung vorliegt.

Weitere Informationen finden Sie im [ABB inside → Unser Unternehmen → Arbeiten bei ABB → HR Service Portal → HR Services](#)
A-Z unter: [Verdienstsicherung](#)

Unterstützungen (einmalige)

Sollten Sie jemals in eine Notlage geraten, können Sie bei der ABB Unterstützungseinrichtung eine einmalige Beihilfe beantragen.

Unterstützungsleistungen erhalten Sie bei Vorliegen einer ernsthaften Notlage, d. h.

- bei einem schwerwiegenden wirtschaftlichen Härtefall aus dem Haushalts- oder Familienbereich,
- die durch Krankheit, Unfall oder sonstige unverschuldete Ereignisse eingetreten ist,
- bei der keine Vergütung durch Dritte erfolgt und
- aus der Sie sich aus eigenen Mitteln oder durch die Hilfe von Angehörigen nicht oder nur schwer befreien können.

Die ABB Unterstützungseinrichtung kann insbesondere auch bei krankheitsbedingten Notlagen helfen. So können Zuschüsse zu Krankheitskosten, zahnärztlichen Behandlungskosten oder bei Entgeltausfall im Krankheitsfall gewährt werden. Sie können die Unterstützungsleistungen bei ABB PersonalDirekt, Ihrem zuständigen HR Business Partner oder Ihrem Betriebsrat beantragen.

Weitere Informationen finden Sie im [ABB inside → Unser Unternehmen → Arbeiten bei ABB → HR Service Portal → HR Services](#)
A-Z unter: [Einmalige Unterstützungen](#)

Unterstützung bei Todesfällen

Entgeltfortzahlung im Todesfall

Stirbt ein verheirateter Beschäftigter der ABB, so erhält dessen Ehepartner über den Todestag hinaus Unterstützungsleistungen in Höhe von drei Monatsbezügen. Tarifvertragliche Leistungen werden gegebenenfalls angerechnet. Bei einem unverheirateten Beschäftigten, der im Todesfall ein unterhaltsberechtigtes Kind gemäß Lohnsteuerkarte hinterlässt, erhält dieses die Sterbebezüge. Bei mehreren minderjährigen Kindern bestimmt ABB das empfangsberechtigte Kind.

—
Weitere Informationen finden Sie im [ABB inside → Unser Unternehmen → Arbeiten bei ABB → HR Service Portal → HR Services A-Z](#) unter: [Unterstützung bei Todesfall](#)

Betriebszugehörigkeit

Festlegung des Dienstalters

Für die Gewährung und Berechnung mancher Sozialleistungen, z. B. Dienstjubiläum oder ABB Altersversorgung, ist die Dauer der Betriebszugehörigkeit von besonderer Bedeutung.

Das Dienstalter ergibt sich grundsätzlich aus den bei der ABB AG Mannheim oder einer ihrer Beteiligungsgesellschaften seit Ihrem Eintritt verbrachten Dienstjahren, gleichgültig, ob Sie dabei in einem

Ausbildungs- oder Beschäftigungsverhältnis standen.

Unterbrechung der Betriebszugehörigkeit

Bei einer betriebsbedingten Beendigung Ihres Arbeitsverhältnisses wird Ihre frühere Dienstzeit voll angerechnet, wenn der Wiedereintritt innerhalb von drei Jahren erfolgt. Dies gilt auch für Auszubildende, die aus betrieblichen Gründen nicht direkt übernommen werden konnten, jedoch innerhalb von drei Jahren nach Abschluss der Ausbildung eingestellt werden. Beenden Sie das Arbeitsverhältnis, um an einer längeren Fortbildungsmaßnahme mit aufbauendem beruflichen oder akademischen Abschluss, z. B. an einer Fachhochschule oder Universität, teilzunehmen, so wird Ihre frühere Dienstzeit ebenfalls voll angerechnet, falls der Wiedereintritt vereinbart ist und bis zu drei Monaten nach Abschluss der Fortbildung erfolgt.

Die Zeit der Unterbrechung der Betriebszugehörigkeit selbst wird dabei nicht angerechnet. Erfolgt die Beendigung des Arbeitsverhältnisses auf Wunsch des Beschäftigten oder im gegenseitigen Einvernehmen, so wird bei einem Wiedereintritt die frühere Dienstzeit nicht angerechnet.

—
Weitere Informationen finden Sie im [ABB inside → Unser Unternehmen → Arbeiten bei ABB → HR Service Portal → HR Services A-Z](#) unter: [Arbeits- und Sozialordnung](#)

Privatleben



Auf einen Blick

- ✓ Flexible Arbeitszeitgestaltung
- ✓ Altersteilzeit
- ✓ Flexoffice
- ✓ Beratungs- und Vermittlungsleistungen
- ✓ ABB Kinderferienhaus
- ✓ Wiedereinstellung nach Phasen der Elternzeit
- ✓ Vereinbarung von Berufs- und Privatleben
- ✓ Bezahlte Freistellungen
- ✓ Finanzielle Zuwendungen

Beruf und Privatleben – die richtige Balance finden

Wir alle haben eine Aufgabe und wir alle tragen Verantwortung – beruflich und privat.

Als Single oder Partner, als Vater oder Mutter, als Mitarbeiter oder als Führungskraft. Wir wollen uns einbringen und suchen Anerkennung und Bestätigung – gleichgültig, um welchen unserer Lebensbereiche es sich handelt.

Dabei erweist sich die wachsende Komplexität in unserem Leben zunehmend als Hürde bei der Bewältigung unserer zahlreichen Verantwortungen. Manchmal überfordern uns die unterschiedlichen Ansprüche der einzelnen Lebensbereiche oder stellen uns vor schwierige Entscheidungen.

Mit den folgenden Angeboten wollen wir Sie dabei unterstützen, Ihr Privat- und Berufsleben besser in Einklang zu bringen.

Flexible Arbeitszeitgestaltung

Bei ABB in Deutschland gibt es verschiedenste Arbeitszeitregelungen. Nicht alle, aber viele davon ermöglichen eine flexible und an persönliche Bedürfnisse angepasste Gestaltung der Arbeitszeit.

Flexible Arbeitszeiten unterstützen Sie, Ihre beruflichen und privaten Anforderungen besser in Einklang zu bringen. Sie erhalten zusätzliche Freiräume, wobei die betrieblichen Anforderungen der Einsatzplanung selbstverständlich nicht vernachlässigt werden dürfen.

Ein weit verbreitetes Modell der flexiblen Arbeitszeitgestaltung ist die Gleitzeit. Darüber hinaus gibt es für bestimmte Beschäftigtengruppen die Vertrauensarbeitszeit. In Phasen der Kindererziehung oder der Pflege von Angehörigen gewinnt die Teilzeitarbeit an Bedeutung.

Gleitzeit

Bei Gleitzeit bzw. gleitender Arbeitszeit bestimmen Sie im Rahmen festgelegter Zeitspannen soweit betrieblich möglich Ihre tägliche Arbeitszeit nach Ihren persönlichen Bedürfnissen. Dabei können Sie unter Umständen an eine betrieblich definierte Kernzeit gebunden sein, in der Sie im Betrieb anwesend sein müssen. Durch die Flexibilität bei Arbeitsbeginn und -ende

gewinnen Sie mehr Gestaltungsspielraum und können Ihre Arbeitszeit besser an Ihren Arbeitsstil und private Belange anpassen.

Vertrauensarbeitszeit

Bei Vertrauensarbeitszeit oder Vertrauensgleitzeit besteht, wie bei der Gleitzeit, die Möglichkeit zur individuellen Gestaltung der Arbeitszeit, wobei ABB im Grundsatz auf eine Aufschreibung der Arbeitszeit verzichtet. Dieses Arbeitszeitmodell ist Ausdruck einer Vertrauenskultur, die es Ihnen selbst überlässt, die Erledigung Ihrer Aufgaben im Rahmen der vereinbarten Arbeitszeit eigenverantwortlich zu planen und umzusetzen. Sie tragen dafür die Verantwortung mit, dass die tägliche Dauer und Lage der Arbeitszeit abgestimmt und den zu erledigenden Aufgaben und betrieblichen Belangen angepasst ist.

Teilzeitarbeit

Wenn ein Beschäftigter regelmäßig kürzer arbeitet als ein vergleichbarer in Vollzeit Beschäftigter, wird von Teilzeitarbeit gesprochen. Verglichen wird dabei die individuelle vertragliche Arbeitszeit mit der jeweiligen tariflichen Arbeitszeit.

Teilzeitarbeit ist ein Arbeitszeitmodell, das grundsätzlich allen Beschäftigten der deutschen ABB offen steht. ABB Deutschland hat es sich über die gesetzlichen Regelungen hinaus zum Ziel gemacht, Teil-

zeitarbeit zu fördern und ermöglicht seinen Beschäftigten daher die Vereinbarung einer Vielzahl individueller Teilzeitmodelle.

Die Formen der Teilzeitarbeit können dabei den persönlichen Erfordernissen angepasst werden und sind daher sehr vielfältig. So können Sie die Arbeitszeit zum Beispiel jeden Tag verkürzen, oder die Arbeit auf einige Tage der Woche beschränken, oder Sie vereinbaren ein Monats- bzw. Jahresstundenkontingent. Auch das Job Sharing bietet Ihnen die Möglichkeit, die Arbeitszeit zu reduzieren.

—
Weitere Informationen finden Sie im [ABB inside](#) → [Unser Unternehmen](#) → [Arbeiten bei ABB](#) → [HR Service Portal](#) → [HR Services](#).
A-Z unter: [Gleitzeit, Teilzeitarbeit / -beschäftigung, Vertrauensarbeitszeit, Arbeitszeit](#)

Altersteilzeit

Altersteilzeit (kurz „ATZ“) ist ein besonderes Teilzeitmodell, das einen individuell gestaltbaren Übergang vom Erwerbsleben in den Ruhestand ermöglicht. Die Laufzeit beträgt mindestens zwei und höchstens sechs Jahre.

Altersteilzeit-Modelle

Vereinbart ABB mit Ihnen ATZ, beträgt die durchschnittliche Arbeitszeit auf die Laufzeit gerechnet immer die Hälfte der bisherigen Arbeitszeit. Je nach betrieblicher

Anforderung kann eines von verschiedenen Grund-Modellen vereinbart werden: Das sind einmal sogenannte „Übergangsmodelle“, bei denen die Arbeitszeit nach und nach abgesenkt wird (z. B. von 75 % auf 50 % und dann 25 % der Arbeitszeit), und daneben die „klassischen“ ATZ-Modelle, in denen entweder in der ersten Hälfte der Laufzeit gearbeitet wird und danach eine Freistellung erfolgt („Blockmodell“) oder über die gesamte Laufzeit die Arbeitszeit halbiert wird.

Leistungen bei Altersteilzeit

Sie erhalten während der Altersteilzeit für Ihre um die Hälfte reduzierte Arbeitsleistung entsprechend das halbe Entgelt. Zusätzlich zahlt ABB Aufstockungsbeträge zum Entgelt sowie zur gesetzlichen Rente, um Rentenabschläge zu verringern.

—
Weitere Informationen finden Sie im [ABB inside](#) → [Unser Unternehmen](#) → [Arbeiten bei ABB](#) → [HR Service Portal](#) → [HR Services](#).
A-Z unter: [Altersteilzeit](#)

Flexoffice

Flexoffice ermöglicht Ihnen, je nach Aufgabengebiet, von unterwegs oder von zu Hause aus zu arbeiten. Moderne Kommunikationsmittel helfen Ihnen dabei, mit Ihrem Team in Kontakt zu bleiben. Beschäftigte, die zum Beispiel Kinder betreuen, können so mit ihrer Führungskraft

vereinbaren, dass sie ihre Tätigkeit überwiegend oder teilweise zu Hause erledigen. Auf diese Weise wird auch ein Beitrag zur besseren Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben geleistet.

Betriebliches Flexoffice

Hierbei handelt es sich um die dauerhafte betriebsbedingte Tätigkeit außerhalb einer festen Betriebsstätte. Diese Art des Flexoffice kommt insbesondere im Außendienst zum Einsatz, wenn seitens ABB kein Büro zur Verfügung gestellt wird / werden kann und der Mitarbeiter allenfalls für Besprechungen an einen ABB-Standort kommt.

Individuelles Flexoffice

Bei diesem Baustein handelt es sich um die regelmäßige, aber nicht notwendigerweise dauerhafte oder ausschließliche Erbringung der Arbeitsleistung an einem durch den Mitarbeiter frei gewählten und gewünschtem Arbeitsplatz außerhalb des ABB-Betriebs - in steter Form (arbeitet nur außerhalb des Betriebs) oder alternierend (feste Arbeitstage im Büro).

Flex Day / Flex Day Plus

Hiermit ist eine kurz-fristige, tageweise durch den Mitarbeiter angekündigte Arbeit an

einem frei gewählten und gewünschten Arbeitsplatz außerhalb des ABB-Betriebs.

—
Weitere Informationen finden Sie im [ABB inside → Unser Unternehmen → Arbeiten bei ABB → HR Service Portal → HR Services A-Z](#) unter: [Flexoffice](#)

ABB Employee Assistance Program:

Beratungs- und Vermittlungsleistungen

Jeder Mensch kommt gelegentlich in Situationen, in denen er alleine nicht weiterkommt und ein Austausch mit einer neutralen, fachlich kompetenten Person hilfreich sein kann. Das ABB Employee Assistance Program (EAP) kooperiert mit dem Anbieter Workplace Options der als Dienstleister persönlich, telefonisch oder online die externe Beratung bei ABB übernimmt. Das EAP bietet Mitarbeitenden und ihren Familien Unterstützung bei allen beruflichen und privaten Herausforderungen und Konfliktsituationen, darunter kurzfristige berufliche Beratung und Kontaktvermittlung mit lokalen Ressourcen im Rahmen des Work Life Service. Die Beratung ist für Ratsuchende kostenlos und absolut vertraulich. Das Unterstützungsprogramm für

Beratung zu verschiedensten beruflichen und privaten Themen, zum Beispiel:

- Beruf und Arbeitsplatz
- Persönliche, mentale und gesundheitliche Themen
- Herausforderungen in der Familie, Partnerschaft oder der Pflege Angehöriger
- Soziale oder finanzielle Fragestellungen
- Suchtgefährdung und Abhängigkeit
- Krisensituationen oder Zeiten nach belastenden Ereignissen

Work-Life-Service

Um Privat- und Berufsleben besser miteinander zu vereinbaren bietet das ABB Employee Assistance Program einen umfangreichen Work-Life-Service in Form von Beratungs und Vermittlungsdienstleistungen – z.B. für die Kinderbetreuung oder die Betreuung pflegebedürftiger Angehöriger – an.

Webseite

Über den Log-in-Bereich steht Mitarbeitenden darüber hinaus weiterführende Zusatzinformationen sowie kostenfreie Vorträge und Webinare durch Experten zu verschiedenen Beratungsthemen zur Verfügung.

—
Weitere Informationen finden Sie im [ABB inside → Unser Unternehmen → Arbeiten bei ABB → HR Service Portal → HR Services A-Z](#) unter: [ABB Employee Assistance Program](#)

Kinderbetreuungs-zuschuss

Wenn ABB-Mitarbeiter nach der Geburt ihres Kindes die Arbeitstätigkeit wieder aufnehmen, möchten sie ihre Kinder gut versorgt wissen. Wird das Kind außerhalb des Elternhauses betreut, bietet ABB den Beschäftigten einen freiwilligen finanziellen Zuschuss.

Der KiTa-Zuschuss beträgt pro nicht-schulpflichtiges Kind bis zur Vollendung des 36. Lebensmonats (beginnend nach dem Mutterschutz) maximal 100 EUR (netto) pro

Monat. Voraussetzung für die Gewährung des Zuschusses ist, dass beide Elternteile mind. 15 Stunden pro Woche berufstätig sind, das Kind außerhalb des Elternhauses (z.B. in einer Kindertagesstätte) betreut wird

und die finanziellen Aufwendungen für die Betreuung nachgewiesen werden können.

—
Weitere Informationen finden Sie im [ABB inside → Unser Unternehmen → Arbeiten bei ABB → HR Service Portal → HR Services A-Z](#) unter: [Kinderbetreuungszuschuss](#)



„Familie und Beruf bringen wir gut unter einen Hut. Zeitliche Flexibilität gewinnen wir durch Gleitzeit und Julias Teilzeitbeschäftigung. Selbst ein betriebliches

Flexoffice steht Julia zur Verfügung, um von zu Hause aus arbeiten zu können. So können wir die Betreuung unseres Sohnes sehr gut organisieren.“

JULIA UND ALBERT LEWANDOWSKI

PROJEKTLEITERIN BAUMANAGEMENT UND LEITER
ENGINEERED SOLUTIONS, BEIDE IN LADENBURG

ABB Kinderferienhaus

Im ABB Kinderferienhaus in Schapbach im Schwarzwald können Ihre Kinder Teile ihrer Ferien verbringen. Über das ganze Jahr verteilt bietet das Kinderferienhaus Freizeiten für Kinder verschiedener Altersgruppen zwischen drei und vierzehn Jahren an. Für die Unterbringung und Verpflegung wird vor Ort gesorgt. Die An- und Abreise erfolgt in Eigenregie oder wird an manchen Standorten zentral organisiert.

Schnupperferien und Kurz-Schnupperfreizeiten

In den Freizeiten verbringt ein Elternteil eine Woche mit seinem Kind (im Alter von drei bis acht Jahren) in Schapbach. Während dieser Zeit nehmen die Kinder an einem abwechslungsreichen Programm teil und werden dabei von einem qualifizierten Erzieher-Team betreut. Einige Aktivitäten werden gemeinsam mit den Eltern eingeplant. Die Kinder können so das Haus mit den Betreuern in Gegenwart eines Elternteils kennenlernen.

Kinderfreizeiten

Für Schulkinder von sechs bis vierzehn Jahren werden Freizeiten innerhalb der Ferien angeboten. Die Kinder werden nach Alter und Entwicklungsstand in Gruppen eingeteilt und nehmen an einem vielfältigen Ferienprogramm teil. Die Kinder werden rund um die Uhr von einem Team pädagogischer Fachkräfte betreut. Das Haus bietet den Kindern zahlreiche Freizeitmöglichkeiten; Spiel- und Sportplätze, Frei- und Hallenbad sowie verschiedene Spielräume im Haus. Damit sind Spiel und Spaß vorprogrammiert.

—
Weitere Informationen finden Sie im [ABB inside → Unser Unternehmen → Arbeiten in Deutschland → HR Services A-Z](#) unter: [Kinderferienhaus Schapbach](#)

Wiedereinstellung nach Phasen der Elternzeit

Wenn Sie im Anschluss an die Elternzeit zur weiteren Betreuung Ihres Kindes Ihr Arbeitsverhältnis mit ABB beenden, haben Sie unter bestimmten Voraussetzungen einen Anspruch auf Wiedereinstellung. Die Wiedereinstellung erfolgt auf einen vergleichbaren und gleichwertigen Arbeitsplatz, sofern zum gewünschten Zeitpunkt des Wiedereinstiegs ein entsprechender freier Arbeitsplatz vorhanden ist oder in absehbarer Zeit zur Verfügung steht.

—
Weitere Informationen finden Sie im [ABB inside → Unser Unternehmen → Arbeiten bei ABB → HR Service Portal → HR Services A-Z](#) unter: [Wiedereinstellung nach Elternzeit](#)

Vereinbarung von Berufs- und Privatleben

Zur besseren Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben, verfolgt ABB, als familienfreundlicher Arbeitgeber, konsequent die Zielsetzung, die Arbeitsgeberleistungen zunehmend an den individuellen Bedürfnissen der Mitarbeiter auszurichten.

Urlaubseinkauf

Durch den Urlaubseinkauf wird den Beschäftigten mehr Flexibilität bei der persönlichen Planung von Urlaub eingeräumt. Hierüber haben Sie die Möglichkeit, die persönlichen Urlaubsansprüche um bis zu 22 Urlaubstage pro Kalenderjahr zu erweitern. Diese zusätzlichen Urlaubstage können Sie zu Erholungszwecken nutzen, aber auch, um eine bessere Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben zu erreichen, z.B. Absicherung der Kinderbetreuung oder Ausübung des Ehrenamts. Mit dem Urlaubseinkauf füllt sich die Lücke zwischen einzelnen Tagen des Zeitausgleichs und den Sabbatical-Lösungen.

—
Weitere Informationen finden Sie im [ABB inside → Unser Unternehmen → Arbeiten bei ABB → HR Service Portal → HR Services A-Z unter: Urlaubseinkauf](#)

Sabbatical

Sie haben bei ABB die Möglichkeit, ein mehrmonatiges Sabbatical („Auszeit“) zur persönlichen Nutzung zu nehmen. Einen bestimmten Grund benötigen Sie für Ihre Auszeit nicht. Sie können die Auszeit individuell nach Absprache mit Ihrer Führungskraft planen, bspw. um eine Weltreise zu machen, den Schulstart Ihres Kindes zu begleiten oder eine individuelle Weiterbildung zu realisieren.

—
Weitere Informationen zum Sabbatical finden Sie im [ABB inside → Unser Unternehmen → Arbeiten bei ABB → HR Service Portal → HR Services A-Z unter: Sabbatical](#)

Familienpflegezeit ABB

Mit dem eigens entwickelten Arbeitszeitmodell „Familienpflegezeit ABB“ bietet Ihnen ABB über die gesetzlichen Regelungen hinaus die Möglichkeit, mehrmonatige „Auszeiten“ zu realisieren, die zur „plötzlichen“ Pflegebedürftigkeit naher Angehöriger in häuslicher Umgebung benötigt werden. Mit Hilfe eines befristeten Teilzeitmodells kann die „Auszeit“ an die persönlichen Rahmenbedingungen angepasst werden und Ihnen ermöglichen, die weitere Pflege sicherzustellen. Da ein Pflegefall in der Regel unvorbereitet auf Sie zukommt, brauchen Sie im Vorfeld kein Zeitguthaben anzusammeln. Es besteht die Möglichkeit, eine solche „Auszeit“ kurzfristig zu nehmen und die Stunden nachzuarbeiten, sobald die Pflege sichergestellt ist.

—
Weitere Informationen finden Sie im [ABB inside → Unser Unternehmen → Arbeiten bei ABB → HR Service Portal → HR Services A-Z unter: Familienpflegezeit \(ABB\)](#)

Bezahlte Freistellungen

Bei besonderen persönlichen Anlässen kann ein gesetzlicher oder tarifvertraglicher Anspruch auf bezahlte Freistellung bestehen, wenn Sie für einen verhältnismäßig kurzen Zeit-

raum die Arbeit nicht aufnehmen können. In den Tarifverträgen ist dazu meist ein entsprechender Freistellungskatalog festgelegt, der diese Anlässe regelt. ABB gewährt Ihnen darüber hinaus noch weitere bzw. gegenüber Tarif verbesserte Freistellungsansprüche.

Anlässlich der eigenen Eheschließung haben Sie Anspruch auf eine bezahlte Freistellung von drei Tagen.

In besonderen Härtefällen (z. B. Todesfall bei großer Entfernung zum Beerdigungsort) können Sie, sofern dies mit der Führungskraft und dem HR Business Partner zuvor vereinbart wird, zusätzlich zur tariflichen oder gesetzlichen Regelung eine weitere Freistellung bis zu einem Tag beantragen.

—
Weitere Informationen finden Sie im [ABB inside → Unser Unternehmen → Arbeiten bei ABB → HR Service Portal → HR Services A-Z unter: Freistellung, Heirat](#)

Finanzielle Zuwendungen

Eheschließung und Geburt eines Kindes

Ihre Eheschließung und die Geburt Ihrer Kinder nimmt ABB zum Anlass, ein Präsent zu überreichen. ABB freut sich mit Ihnen und will das durch dieses Präsent Ihnen gegenüber auch zum Ausdruck bringen.

—
Weitere Informationen finden Sie im [ABB inside → Unser Unternehmen → Arbeiten bei ABB → HR Service Portal → HR Services A-Z unter: Heirat, Geburt](#)

Entwicklung



Auf einen Blick

- ✓ Einführungs- und Nachwuchsprogramme
- ✓ Talent Management
- ✓ Jährliches Mitarbeitergespräch-PDA
- ✓ Qualifizierungsprogramme
- ✓ ATrAcT
- ✓ Berufsbegleitende Weiterbildung

Entwicklung fördern – in allen Lebensphasen

Entwicklung findet in jedem Individuum, in der Partnerschaft und Familie, in Gesellschaften und in den globalen politischen und wirtschaftlichen Strukturen statt. Auch im Bereich der Wissenschaft, Technologie und Kultur ist die ständige Weiterentwicklung ein prägendes Element unseres Lebens.

Diese kontinuierliche Veränderung erfordert von Ihnen, aber auch von ABB als Unternehmen die fortlaufende Anpassung und Weiterentwicklung. Aber wir müssen auch Treiber der Entwicklung sein, um

wettbewerbsfähig und erfolgreich zu bleiben.

ABB bietet Ihnen daher eine Vielzahl von Qualifizierungsmaßnahmen und Entwicklungsprogrammen an, die Sie bedarfsgerecht in Ihrer persönlichen und beruflichen Entwicklung unterstützen können. Die Kosten für betrieblich erforderliche Weiterbildungsmaßnahmen werden von ABB getragen.

Einführungs- und Nachwuchsprogramme

Als neuer Beschäftigter bei ABB ermöglichen wir Ihnen neben der sys-

tematischen Einarbeitung am Arbeitsplatz auch die Teilnahme an Einführungs- und Nachwuchsprogrammen, sofern dies für Ihre Arbeitsaufgabe erforderlich ist.

In dem Einführungsseminar „Join ABB für neue Mitarbeitende“ wird Ihnen ein Überblick über den ABB Konzern und die deutsche ABB vermittelt. Neben der Information zur Organisation, Geschäftstätigkeit und Kultur erhalten die Teilnehmer einen Einblick in wichtige Prozesse der ABB. Das Kennenlernen neuer Kollegen sowie der kollegiale Austausch zu Themen wie Zusammenarbeit und Kommunikation trägt zur schnellen Integration bei.

Weitere Informationen finden Sie im [ABB inside](#) → [Unser Unternehmen](#) → [Arbeiten bei ABB](#) → [HR Service Portal](#) → [HR Services A-Z](#) unter: [Einführung neuer Mitarbeiter](#)

Talent Management

Um die systematische und konsequente Entwicklung der Beschäftigten sicherzustellen, lebt ABB aktiv Talent Management (TM). In enger Abstimmung zwischen Führungskräften, Beschäftigten und HR Business Partnern werden jährlich folgende fünf Phasen des TM-Prozesses durchgeführt:

- Potenziale identifizieren
- Entwicklungswege vereinbaren
- Assessments durchführen

- Entwickeln
- Positionieren

Potenziale identifizieren

Gegen Ende jedes Jahres identifizieren die Führungskräfte die Beschäftigten mit Entwicklungspotenzial und planen mögliche Zielpositionen. In Abstimmung mit den HR Business Partnern und anderen Führungskräften des Bereichs wird hier die Grundlage der jährlichen Nachfolgeplanung geschaffen.

Entwicklungswege vereinbaren

Im jährlichen Mitarbeitergespräch (Performance and Development Appraisal, kurz PDA) kann für alle Beschäftigten die Entwicklungsplanung abgestimmt und ein konkreter Maßnahmenplan zur Weiterentwicklung vereinbart werden. Die Entwicklung kann sowohl in der Fach- als auch der Führungslaufbahn geplant werden.

Assessments durchführen

Um in der Entwicklungsförderung gezielt die individuellen Stärken und Verbesserungspotenziale berücksichtigen zu können, stehen verschiedene Methoden zur Verfügung, z. B. Interview oder Assessment Center. Die Ergebnisse fließen in die Entwicklungsplanung ein.

Entwickeln

Bei der Planung und Umsetzung der Qualifizierung stehen praxisnahe Entwicklungsaufgaben On-the-job

im Vordergrund. Dies können z. B. erweiterte Arbeitsaufgaben, Job Rotation oder Projekte im In- und Ausland sein. Wichtig ist, dass die Mitarbeiter dabei durch ihre Führungskraft oder einen Mentor in ihrer Entwicklung begleitet und unterstützt werden. Neben den On-the-job-Maßnahmen werden aber auch interne oder externe Trainingsmaßnahmen bedarfsgerecht eingeplant.

Positionieren

Nach erfolgreicher Weiterentwicklung gilt es nun den richtigen Zeitpunkt und die passende Stelle zur Übernahme einer erweiterten Verantwortung zu finden. Bei Bedarf können Beschäftigte, unterstützt durch HR Business Partner bzw. Führungskraft und begleitet durch den Bereich ATraCt, nach geeigneten Zielpositionen Ausschau halten.

—
Weitere Informationen finden Sie im [ABB inside → Unser Unternehmen → Arbeiten bei ABB → HR Service Portal → HR Services A-Z unter: Talent Management](#)

Jährliches Mitarbeitergespräch – PDA

Im Dezember jeden Jahres startet die Umsetzung des Mitarbeitergesprächs (Performance Development Appraisal, kurz PDA). Zunächst er-

halten Sie die Möglichkeit, Ihre Sicht des zurückliegenden Jahres und Ihre Vorstellungen für das kommende Jahr hinsichtlich Ihrer Aufgaben- und Qualifizierungsziele online in das PDA-Formular einzutragen.

Im Zeitraum von Januar bis Februar des folgenden Jahres findet dann ein persönliches Gespräch zwischen Ihnen und Ihrer Führungskraft statt. Im PDA-Gespräch können Sie mit Ihrer Führungskraft die Umsetzung der Aufgaben und Qualifizierungsmaßnahmen im zurückliegenden Jahr besprechen, Erfolge und Hindernisse bei der Umsetzung klären und Ihren weiteren persönlichen Entwicklungsbedarf abstimmen.

Darauf basierend vereinbaren Sie Ziele und Qualifizierungsmaßnahmen für das laufende Jahr. Auch Ideen zur besseren Arbeitsgestaltung oder Zusammenarbeit können Sie hier einbringen.

Bei Beschäftigten mit weiterführendem Potenzial wird im PDA auch die berufliche Weiterentwicklung besprochen und ein entsprechender Entwicklungsplan erstellt.

In Bereichen mit großen Führungsspannen und Teams mit weitgehend ähnlichen Aufgaben kann das Gespräch auch im Team durchgeführt werden.

—
Weitere Informationen finden Sie im [ABB inside → Unser Unternehmen → Arbeiten bei ABB → HR Service Portal → HR Services A-Z unter: PDA \(Mitarbeitergespräch\)](#)

Qualifizierungsprogramme

Im jährlichen Mitarbeitergespräch stimmt Ihre Führungskraft mit Ihnen die erforderlichen Qualifizierungsmaßnahmen ab. Neben Maßnahmen zum gezielten Lernen im eigenen Arbeitsumfeld oder im Rahmen von Projekten können auch Seminare oder Qualifizierungsprogramme sinnvoll sein. Bei Bedarf können natürlich auch außerhalb des Mitarbeitergesprächs weitere Maßnahmen zwischen Ihnen und Ihrer Führungskraft vereinbart und umgesetzt werden. Die Bereiche Corporate Leadership Learning, ATraCt und das Betriebliche Gesundheitsmanagement bieten zu einer Vielfalt an Themen geeignete Qualifizierungsmaßnahmen an:

- Persönlichkeits- und Soziale Kompetenz
- Gesundheitsangebote
- Orientierungs-Seminare und individuelle Beratung
- Führungskompetenz

Spezielle Fach- und Produkttrainings werden von verschiedenen Einheiten innerhalb der ABB angeboten.

Falls keine geeigneten internen Seminare vorhanden sind, können auch Trainingsmaßnahmen externer Anbieter genutzt werden. Die Anmeldung erfolgt immer nach Abstimmung und Genehmigung durch die Führungskraft.

—
Weitere Informationen finden Sie im [ABB inside → Unser Unternehmen → Arbeiten bei ABB → HR Service Portal → HR Services A-Z unter: Qualifizierung bei ABB – Development begins with you!](#)

ATraCt

Als interner Partner und Dienstleister bietet der Bereich ATraCt den Beschäftigten der deutschen ABB Unterstützung bei der individuellen beruflichen Entwicklung und internen Veränderungen an. ATraCt verfolgt hierbei stets das Ziel, motivierte, leistungsfähige Mitarbeiter langfristig im Unternehmen zu halten, bereichsübergreifend zu entwickeln und optimal einzusetzen.

Das AtraCt-Portfolio ist beispielsweise für Mitarbeiter von Relevanz, die sich aus persönlicher Motivation weiterentwickeln möchten oder im Rahmen betrieblicher oder privater Veränderungen nach neuen Perspektiven umsehen müssen. Auch Führungskräfte können von den Leistungen profitieren,

beispielsweise bei der Besetzung von Stellen, Themen wie langfristiger Personalplanung oder der Begleitung von Restrukturierungen. ATraCt begleitet die Mitarbeiter über den gesamten Veränderungsprozess hinaus von einem ersten Kennenlern-Gespräch über die gemeinsame Identifikation möglicher Perspektiven und der Analyse des Qualifikationsprofils bis hin zur Übernahme.

—
 Weitere Informationen finden Sie im
[ABB inside](#) → [Unser Unternehmen](#) → [Arbeiten bei ABB](#) → [HR Service Portal](#) → [HR Services](#)
 A-Z unter: [ATraCt](#)

Berufsbegleitende
 Weiterbildung –
 Development starts
 with you!

Neben einzelnen Seminaren oder
 Qualifizierungsprogrammen



„Die Orientierungsseminare, die ABB anbietet, finde ich sehr gut. Sie bieten Raum für Reflexion des beruflichen und privaten Lebens und die Entwicklung zukünftiger Perspektiven.“

KLAUS-DIETER SALZWEDEL
 SERVICE TEAM LEADER IN MANNHEIM

können auch zeitlich umfangreichere Weiterbildungsmaßnahmen, die zu einem aufbauenden beruflichen oder akademischen Abschluss führen, für die berufliche Entwicklung geeignet sein.

Je nach beruflicher Grundausbildung kann zum Beispiel in technischen Berufsfeldern die Weiterbildung zum Meister oder Techniker und in kaufmännischen Bereichen zum Fachwirt zur erfolgreichen Weiterentwicklung beitragen. Bei Beschäftigten mit einem Bachelorsabschluss kann die berufsbegleitende Aufnahme eines Masterstudiums eine passende Erweiterung der beruflichen Qualifikation darstellen.

Ob eine berufsbegleitende Weiterbildung organisatorisch möglich ist und durch ABB gefördert werden kann, müssen Sie im Einzelfall mit Ihrer Führungskraft und Ihrem HR Business Partner abstimmen.

Anerkennung



Auf einen Blick

- ✓ ABB Aktienerwerbsplan ESAP
- ✓ Ideenprogramm
- ✓ Prämien für besondere Leistungen bei Abschlussprüfungen
- ✓ Dienstjubiläum
- ✓ Mitarbeiter-Empfehlungs-Programm (MEP)

Anerkennung – von Leistung und Loyalität

Jeder von uns bringt sich täglich mit seinem Engagement und Wissen für den Erfolg von ABB ein. Ihre Loyalität und Bereitschaft kontinuierlich die Weiterentwicklung der ABB mitzugestalten, trägt entscheidend zur Leistungsfähigkeit von ABB bei. Dieser stete Einsatz verdient höchste Wertschätzung.

ABB bietet Ihnen daher die Möglichkeit, durch die Teilnahme am Aktienerwerbsplan ESAP am Unternehmenserfolg teilzuhaben. Das ABB Ideenprogramm honoriert Ihre Kreativität und Ihr Streben nach ständiger Verbesserung und Innovation. Bereits in Ihrer Ausbildung erhalten

Sie für besondere Prüfungsergebnisse eine Prämienzahlung. Für Ihre langjährige Treue zu ABB werden Sie als Jubilar in festlichem Rahmen gefeiert. Und wenn Sie andere für die Mitarbeit bei ABB begeistern, erhalten Sie dafür auch eine Prämie.

ABB Aktienerwerbsplan ESAP

ESAP ist ein Programm, das Ihnen die Gelegenheit bietet, Aktien von ABB zu erwerben und auf diesem Wege von einer gemeinsamen erfolgreichen Zukunft zu profitieren.

Sie haben jährlich die Möglichkeit, sich für die Teilnahme an ESAP zu entscheiden. Wenn Sie teilnehmen, wird über einen Zeitraum von zwölf

Monaten ein Teil Ihres Entgelts angespart. Im Rahmen bestimmter Grenzen haben Sie dabei die Wahl, die Höhe der monatlichen Spareinlagen festzulegen. Zum Jahresende können Sie sich entscheiden, ABB Aktien zu erwerben oder Ihre Spareinlagen mit Zinsen ausgezahlt zu bekommen. Ihre Spareinlagen bzw. Aktienanteile werden durch eine Bank verwaltet und sind vor dem Zugriff von Gläubigern von ABB rechtlich geschützt.

Bei Erwerb der Aktien werden die jährlichen Dividenden Ihrem Aktiendepot gutgeschrieben. Sie haben die Möglichkeit, Ihr Aktienpaket jederzeit ganz oder teilweise zu verkaufen und ggf. Kursgewinne zu realisieren.

Weitere Informationen finden Sie im [ABB inside → Unser Unternehmen → Arbeiten bei ABB → HR Service Portal → HR Services A-Z unter: ESAP](#)

Ideenprogramm

Über das Ideenprogramm haben Sie die Chance, Ihr Arbeitsumfeld kreativ mitzugestalten und zu verbessern. Verbessern heißt, mit neuen Ideen die Qualität oder Effizienz von Arbeitsverfahren, Betriebsmitteln und Produkten sowie Arbeits- und Gesundheitsschutz zu erhöhen. Dabei werden Ideen von Einzelnen ebenso gefördert wie die von Teams. Nach dem Grundsatz „Jede

Idee ist gut“ werden auch Ideen berücksichtigt, die aus dem eigenen Aufgabenbereich stammen.

Wenn Ihre Idee einen Nutzen für ABB mit sich bringt und diese umgesetzt ist, erhalten Sie eine Prämie. Bei Teamideen wird die Prämie erhöht, um die gemeinsamen Bemühungen zur Lösungsfindung zu honorieren.

Ansprechpartner ist der Ideenprogramm-Beauftragte Ihres Bereichs oder Standorts. Dieser betreut die Ideen von der Einreichung bis hin zur Umsetzung.

Weitere Informationen finden Sie im [ABB inside → Unser Unternehmen → Arbeiten bei ABB → HR Service Portal → HR Services A-Z unter: Ideenprogramm](#)

Prämien für besondere Leistungen bei Abschlussprüfungen

Die Berufsausbildung oder das duale Studium bei ABB tragen wesentlich zur Sicherung unseres Personalbedarfs bei. Für unsere Auszubildenden und Studenten wird mit einer modernen und zukunftsorientierten Ausbildung die Grundlage für den Erfolg in der späteren Arbeitsaufgabe gelegt. Besonders gute Leistungen unserer Auszubildenden und Studenten möchten wir deshalb honorieren.



„In meinen 10 Jahren bei ABB habe ich schon über 80 Ideen eingereicht, von denen sehr viele umgesetzt wurden. Davon profitiert nicht nur ABB. Auch ich freue mich über die Prämien für meine Ideen. Ich werde auf jeden Fall weiterhin Ideen einreichen.“

JÖRG LANDMANN

WARENEINGANGSKONTROLLEUR IN HANAU

Auszubildende und Absolventen der Dualen Hochschule erhalten, wenn sie ihre Ausbildung mit überdurchschnittlichen Leistungen abgeschlossen haben, eine Geldprämie. Die Höhe der Prämie wird aus dem Ergebnis der Abschlussprüfung ermittelt und beträgt:

Gesamtnote	€
von 1,0	500
über 1,0 bis 1,5	400
über 1,5 bis 2,0	300
über 2,0 bis 2,5	200

Weitere Informationen finden Sie im [ABB inside → Unser Unternehmen → Arbeiten bei ABB → HR Service Portal → HR Services A-Z unter: Prämien für gute Abschlussprüfungen](#)

Dienstjubiläum

Die Beschäftigten der ABB erhalten Jubiläumsleistungen, die ihre Be-

triebstreue und ihr Engagement für ABB wertschätzen. Die Leistung erfolgt nach Wahl des Beschäftigten als Zuführung zur betrieblichen Altersvorsorge, als Geldleistung oder in Form zusätzlicher Urlaubstage, erstmals nach einer Betriebszugehörigkeit von 5 Jahren und hierauf jeweils in Fünfjahresschritten.

So können Sie nach einer Betriebszugehörigkeit von 5 Jahren bereits zwischen einem Einmalgeldbetrag in Höhe von EUR 250 oder einer einmaligen Erhöhung der Zuführung zur Altersversorgung in Höhe von EUR 250 oder einem zusätzlichen Urlaubstag wählen. Bei Ihrem 10-jährigen Jubiläum hat sich die Höhe der Leistungen, zwischen denen Sie wählen können, bereits verdoppelt. Und z.B. wenn Sie Ihre 25-jährige Betriebszugehörigkeit mit uns feiern, haben Sie die Wahl-

möglichkeit zwischen einem Einmalgeldbetrag/einmalige Erhöhung der Zuführung zur Altersversorgung in Höhe von EUR 1750 oder 5 zusätzlichen Urlaubstagen.

Die Jubilare werden anlässlich ihres Dienstjubiläums am Jubiläumstag bzw. mit einer Spanne von +/- zwei Wochen bezahlt von der Arbeit freigestellt.

Auch eine Jubilarurkunde und ein Sachgeschenk werden bei der Ehrung der Jubilare mit Dienstzeiten von 25, 35 und 45 Jahren überreicht. Alle 25-, 35- und 45-jährigen Jubilare werden am Ende eines jeden Jahres in einer zentralen Festveranstaltung in Mannheim gefeiert und für die erforderliche Zeit bezahlt freigestellt. ABB übernimmt zudem anfallende Reise- und Übernachtungskosten.

—
Weitere Informationen finden Sie im [ABB inside](#) → [Unser Unternehmen](#) → [Arbeiten bei ABB](#) → [HR Service Portal](#) → [HR Services A-Z](#) unter: [Jubiläum](#)

Mitarbeiter-Empfehlungs-Programm (MEP)

„Mitarbeiter werben Mitarbeiter“ ist das Motto des Mitarbeiter-Empfehlungs-Programms (MEP). Falls Sie aus Ihrem privaten Umfeld Personen, die aufgrund ihrer Qualifikation zu ABB passen könnten, für eine Bewerbung auf eine ausgeschriebene Stelle gewinnen können, werden Sie für Ihre Loyalität belohnt. Sofern sich diese Person aufgrund Ihrer zuvor eingereichten Empfehlung bei ABB bewirbt und eingestellt wird, erhalten Sie eine Erfolgsprämie. Diese beträgt 1.000 Euro.

—
Weitere Informationen finden Sie im [ABB inside](#) → [Unser Unternehmen](#) → [Arbeiten bei ABB](#) → [HR Service Portal](#) → [HR Services A-Z](#) unter: [Mitarbeiter-Empfehlungs-Programm](#)

Mobilität



Auf einen Blick

- ✓ Trennungsentschädigung
- ✓ Familienheimfahrten
- ✓ Umzugskosten
- ✓ Unfallversicherung bei Dienstreisen und Abordnungen
- ✓ Dienst- und Firmenfahrzeuge
- ✓ Bahncard
- ✓ Regelungen bei Auslandsabordnung

ABB – ein globales Unternehmen

Für viele Beschäftigte ist berufliche Mobilität in einem globalen Unternehmen wie ABB selbstverständlich. Bedingt durch häufige Dienstreisen im In- und Ausland, durch beruflich veranlasste Umzüge oder auch durch lange Anfahrtswege zum Arbeitsort – Mobilität hat viele Gesichter.

Um die Anforderungen und Belastungen der mobilen Arbeitswelt meistern zu können, benötigen unsere Beschäftigten gute Rahmenbedingungen. Dabei sind neben finanziellen Aspekten auch die Themen

Sicherheit und Work-Life-Balance von hoher Bedeutung.

ABB ist es nicht nur wichtig, Ihnen durch entsprechende Regelungen mobilitätsbedingte Mehraufwendungen auszugleichen, sondern auch Ihre Bereitschaft zur Mobilität weiter zu fördern.

Trennungsentschädigung

Falls Sie auf Veranlassung von ABB dauerhaft an einen anderen Standort versetzt werden und eine tägliche Rückkehr zu Ihrem Hauptwohnsitz nicht möglich ist, erhalten Sie

eine Trennungentschädigung. Diese wird für einen Zeitraum von maximal 24 Monaten gewährt.

Die Trennungentschädigung besteht aus monatlichen Pauschalen für Verpflegungsmehraufwand und für Übernachtungsmehrkosten. Alternativ zu diesen Pauschalen können auch die tatsächlich entstandenen Kosten einer Zweitunterkunft gegen Nachweis bis zu einer Höchstgrenze erstattet werden.

—
Weitere Informationen finden Sie im [ABB inside → Unser Unternehmen → Arbeiten in Deutschland → HR Services](#) [A-Z unter: Mobilitätsleistungen](#)

Familienheimfahrten

Falls Sie aufgrund einer betrieblich veranlassten Versetzung, eines Ar-

beitgeberwechsels innerhalb der deutschen ABB oder bei Neueintritt einen Zweitwohnsitz begründen müssen, haben Sie Anspruch auf Fahrtkostenersatz für Familienheimfahrten. Dabei werden die Kosten für bis zu zwei Familienheimfahrten vom neuen Arbeitsort zur Hauptwohnung für jeden vollen Monat gegen Nachweis ersetzt.

Erstattet werden bei Benutzung öffentlicher Verkehrsmittel die Kosten einer Bahnfahrt der 2. Klasse. Bei Benutzung eines privaten Pkws wird eine Entfernungspauschale für die Strecke zwischen Beschäftigungs-ort und Hauptwohntort bezahlt.

—
Weitere Informationen finden Sie im [ABB inside → Unser Unternehmen → Arbeiten bei ABB → HR Service Portal → HR Services](#) [A-Z unter: Mobilitätsleistungen](#)



„Mit ABB bin ich schon zweimal umgezogen. In beiden Fällen wurden die Umzugskosten von der Firma übernommen. Das war schon eine große finanzielle Unterstützung für mich.“

DR. KARL-ALEXANDER TRÖGER
HEAD OF PRODUCT MANAGEMENT
GIS DEPPM IN RATINGEN

Umzugskosten

Ist aufgrund einer betrieblich veranlassten Versetzung oder bei Neueintritt ein Umzug erforderlich, übernimmt ABB Deutschland unter bestimmten Voraussetzungen die Umzugskosten. Diese umfassen die Speditionskosten und eine Umzugnebenkostenpauschale zur Abgeltung aller weiteren durch den Umzug entstandenen Nebenkosten.

—
Weitere Informationen finden Sie im [ABB inside → Unser Unternehmen → Arbeiten bei ABB → HR Service Portal → HR Services](#) [A-Z unter: Mobilitätsleistungen](#)

Unfallversicherung bei Dienstreisen und Abordnungen

Auf Dienstreisen im Inland und Ausland sowie Abordnungen ins Ausland besteht für Sie ein besonderer Unfallversicherungsschutz. Weiterhin ist bei Abordnungen im Inland der Weg von und zur Baustelle versichert. Bei Tod oder Vollinvalidität infolge eines Unfalls sind die Reisenden mit dem Fünffachen ihres Jahresentgelts als Versicherungssumme (mindestens 132.000 Euro bei Tod und 264.000 Euro bei Vollinvalidität) abgesichert. Dieser besondere Unfallversicherungsschutz ist auf maximal 1.200.000 Euro je Versicherungsfall begrenzt und schließt eine zusätzliche Leistung

aus der kollektiven privaten Unfallversicherung aus.

—
Weitere Informationen finden Sie im [ABB inside → Unser Unternehmen → Arbeiten bei ABB → HR Service Portal → HR Services](#) [A-Z unter: Abordnung Ausland, Abordnung Inland, Dienstreise](#)

Dienst- und Firmenfahrzeuge

ABB überlässt einigen Gruppen von Beschäftigten unter bestimmten Voraussetzungen Fahrzeuge zum dienstlichen Gebrauch.

Dienstfahrzeuge

Dienstfahrzeuge werden Beschäftigten des Außendienstes, Leitern von Profit Centern, leitenden Angestellten und Organmitgliedern angeboten, wenn bestimmte Voraussetzungen erfüllt sind. ABB Deutschland übernimmt für die Dienstfahrzeuge den jeweils vereinbarten Anteil der Leasingrate. Das Dienstfahrzeug steht den Beschäftigten zur dienstlichen und privaten Nutzung zur Verfügung. Durch die Privatnutzung des Dienstfahrzeuges entsteht ein steuer- und sozialversicherungspflichtiger geldwerter Vorteil.

Firmenfahrzeuge

Überlässt ABB einem Beschäftigten ein Fahrzeug vorrangig zur Erledigung seiner Arbeitsaufgaben, handelt es sich um ein Firmenfahrzeug.

Eine private Nutzung des Firmenfahrzeugs kann in Abstimmung mit der Führungskraft und dem HR Business Partner vereinbart werden. Durch die Privatnutzung eines Firmenfahrzeugs entsteht ebenfalls ein steuer- und sozialversicherungs-pflichtiger geldwerter Vorteil.

—
Weitere Informationen finden Sie im [ABB inside → Unser Unternehmen → Arbeiten bei ABB → HR Service Portal → HR Services A-Z unter: Dienstwagen](#)

Bahncard

Wenn Sie die Bahn jährlich in einem bestimmten Mindestumfang für Dienstreisen nutzen, erhalten Sie eine BahnCard. Neben der dienstlichen Nutzung können Sie die BahnCard auch für Ihre privaten Bahnreisen einsetzen.

Fahrradleasing

Berechtigte ABB-Beschäftigte erhalten die Möglichkeit, das Fahrradleasing in Kooperation mit dem Anbieter „Deutsche Dienstrad“ über eine Entgeltumwandlung in Anspruch zu nehmen. Das bedeutet, dass ein Teil des monatlichen Entgelts in Höhe der Leasingrate einbehalten wird.

Durch die besondere Behandlung der Besteuerung und Sozialversicherung (i.d.R. entfallen

Versteuerung und Verbeitragung des umgewandelten Entgelts) kann, je nach individueller Situation, die Anschaffung eines Fahrrads auf Basis der Entgeltumwandlung sich als besonders günstig für Beschäftigte erweisen.

—
Weitere Informationen finden Sie im [ABB inside → Unser Unternehmen → Arbeiten bei ABB → HR Service Portal → HR Services A-Z unter: Fahrradleasing](#)

Regelungen bei Auslandsabordnung

Die Rahmenbedingungen und vertraglichen Voraussetzungen sind bei Abordnungen einheitlich und umfassend geregelt. Die Regelungen erstrecken sich dabei im wesentlichen auf folgende Felder:

- Vergütung von Mehrarbeit und Zuschlägen
- Versicherungen (Kranken-, Unfall-, Gepäck- und Hausratversicherung)
- Auslösung und Unterkunft
- Landes- und Baustellenzulagen
- Im Ausland anfallende Personalsteuern
- Sozialversicherungsbeiträge
- Schulgeld
- Arbeitsmedizinische Vorsorge

—
Weitere Informationen finden Sie im [ABB inside → Unser Unternehmen → Arbeiten bei ABB → HR Service Portal → HR Services A-Z unter: Abordnung Ausland](#)

Gesundheit



Auf einen Blick

- ✓ Beratung in gesundheitlichen und arbeitsmedizinischen Fragen
- ✓ Fit for Life – Betriebliche Gesundheitsförderung
- ✓ Betriebsärztliche Betreuung dienstlich Auslandsreisender
- ✓ Internationaler medizinischer Dienst

Gesundheit – Voraussetzung für ein aktives Leben

Der demografische Wandel in Deutschland bedeutet nicht nur, dass die Menschen immer älter werden, sondern auch, dass sie länger arbeiten. Zudem nehmen bei vielen Tätigkeiten die Komplexität und Intensität der Arbeit zu. Die Erhaltung der Gesundheit und Leistungsfähigkeit unserer Beschäftigten wird damit immer wichtiger.

Die Betriebliche Gesundheitsförderung ist bei ABB ein wichtiger Bestandteil der Unternehmenskultur. Die Ansatzpunkte für eine gesundheitsgerechte Arbeitsgestaltung sind dabei vielfältig – von der indivi-

duellen Beratung und Vorsorge bis hin zur Umsetzung unserer Gesundheitsinitiative „Fit for Life“.

Beratung in gesundheitlichen und arbeitsmedizinischen Fragen

Neben den arbeitsmedizinischen Vorsorge- und Eignungsuntersuchungen kann der zuständige Betriebsarzt auch bei gesundheitlichen Beschwerden, die im Zusammenhang mit Ihrer Arbeit auftreten für eine Beratung kontaktiert werden. Auch bei medizinischen Notfällen und Unfällen leistet der betriebsärztliche

Dienst (sofern vor Ort) selbstverständlich Hilfe. Der Besuch des Betriebsarztes bzw. des Betriebsärztlichen Dienstes ist für unsere Beschäftigten freiwillig und kostenlos.

—
 Weitere Informationen finden Sie im
[ABB inside → Unser Unternehmen → Arbeiten bei ABB → HR Service Portal → HR Services](#)
 A-Z unter: [Betriebsärztlicher Dienst oder unter dem Stichwort "Arbeitsmedizinische Vorsorge und Eignungsuntersuchungen"](#)

Fit for Life – Betriebliche Gesundheitsförderung

Mit der Gesundheitsinitiative „Fit for Life“ unterstützt ABB Deutschland die Beschäftigten dabei, sich mit Ihrer Gesundheit zu befassen und gesundheitsfördernde Aktivitäten aufzunehmen.

Nach vorangegangener Bedarfsermittlung und Analyse werden zentrale Maßnahmen und Aktionen zu den klassischen Handlungsfeldern Bewegung, mentale Gesundheit, Ernährung sowie Ergonomie abgeleitet. Diese können auf lokaler Ebene z.B. durch die Fit for Life-Teams der Standorte zielgruppenspezifisch angepasst und durch weitere Angebote ergänzt werden.

Der ABB Gesundheitskompass als zentrale online-Plattform bündelt die zur Verfügung stehenden Angebote zur Gesundheitsförderung aus den klassischen Handlungsfeldern und informiert zu aktuellen Aktionen und weiterführenden Maßnahmen. Eine ganzheitliche Vorgehensweise unter Berücksichtigung von Verhaltens- und Verhältnisorientierung spielen eine wichtige Rolle für den nachhaltigen Erfolg der Betrieblichen Gesundheitsförderung. Bei der Planung und Durchführung der Fit for Life - Aktivitäten werden wir im Rahmen der Betrieblichen Gesundheitsförderung von unserem Kooperationspartner der SBK-Krankenkasse unterstützt.

Weitere Kooperationspartner zum Thema Gesundheit sind das Fürstenberg Institut zur psychologischen und Sozialberatung, die umfassende online Gesundheitsplattform Machtfit sowie der ABB Betriebssportverein mit einer Vielzahl an sportlichen Aktivitäten und Angeboten.

—
 Weitere Informationen finden Sie im
[ABB inside → Unser Unternehmen → Arbeiten bei ABB → HR Service Portal → HR Services](#)
 A-Z unter: [Fit for Life](#)



„Bei den Fit-for-Life-Aktionen habe ich bisher immer mitgemacht – von der Rückenschule, über den Gesundheitstag, bis hin zum Sportabzeichen. Mich motiviert es sehr, dass ABB mich im Rahmen meiner Arbeit gesundheitlich fördert.“

STEPHANIE HESSLER

ASSISTENTIN PRODUKTIONSLEITUNG
IN BAD HONNEF

Betriebsärztliche Betreuung dienstlich Auslandsreisender

Beschäftigte, die beruflich im Ausland eingesetzt werden, sind besonderen klimatischen Belastungen und/ oder Infektionsgefährdungen ausgesetzt.

Für berufliche Auslandsaufenthalte sieht die Verordnung zur arbeitsmedizinischen Vorsorge (ArbMedVV) eine entsprechende arbeitsmedizinische Angebots- und Pflichtvorsorge vor.

Diese Vorsorge beinhaltet auch eine Impf- und Reiseberatung. Die konkreten Anlässe gehen aus der Gefährdungsbeurteilung hervor. Der Beschäftigte sollte für die entsprechende arbeitsmedizinische

Vorsorge rechtzeitig einen Termin bei seinem zuständigen Betriebsarzt vereinbaren.

Internationaler medizinischer Dienst

ABB kooperiert weltweit mit „International SOS“, einem Anbieter von medizinischen Diensten und Sicherheitsleistungen für international Reisende. Über die Internet-Plattform von „International SOS“ oder auch telefonisch können Sie sich über Ihr Reiseziel näher informieren. So kann „International SOS“ insbesondere Informationen zu Gesundheit und Sicherheit in den jeweiligen Regionen zur Verfügung stellen und in medizinischen Fragen beraten. Angeschlossen an diesen Beratungsservice ist darüber hinaus ein medizinischer Notfalldienst.

Arbeitsumfeld



Auf einen Blick

- ✓ Verpflegung und Essenzuschüsse
- ✓ Nutzung von Parkplätzen
- ✓ Bildschirmarbeitsbrillen

Arbeitsumfeld – den Bedürfnissen entsprechend

Wir legen Wert auf ein attraktives Arbeitsumfeld für unsere Beschäftigten. Mit geeigneten Maßnahmen möchten wir dafür sorgen, dass Sie Ihr Engagement und Ihre Kreativität bei der Arbeit voll entfalten können. Die ergonomische und sichere Gestaltung der Arbeitsplätze ist dafür eine selbstverständliche Grundlage.

Darüber hinaus möchten wir Ihnen weitere Angebote zur Unterstützung im Arbeitsalltag bieten. In unseren Kantinen und Cafeterien bieten wir Ihnen vor Ort ein kostengünstiges und breites Verpflegungsangebot.

Verpflegung und Essenzuschüsse

ABB Deutschland bietet Ihnen an allen größeren Standorten eine preisgünstige Verpflegung in den Kantinen an. Darüber hinaus gibt es vielerorts auf dem Betriebsgelände Cafeterien oder Kioske, damit Sie sich in Ihrer Frühstücks- oder Mittagspause mit Nahrungsmitteln und Getränken versorgen können. Um Ihnen kostengünstig ein abwechslungsreiches Essensangebot bieten zu können, wird das Kantinenessen aufgrund von Zuschüssen der ABB verbilligt angeboten.

—
 Weitere Informationen finden Sie im [ABB inside → Unser Unternehmen → Arbeiten bei ABB → HR Service Portal → HR Services A-Z unter: Essenzuschuss](#)

Nutzung von Parkplätzen

Eine große Anzahl von Beschäftigten kommt mit ihrem eigenen Auto zum Arbeitsplatz. Um Ihnen eine bequeme Anreise zu ermöglichen, stehen Ihnen daher an vielen Standorten der deutschen ABB Parkplätze zur Verfügung, die Sie kostenlos nutzen dürfen. Zu beachten ist jedoch, dass es keinen Anspruch auf einen Parkplatz oder eine Parkberechtigung geben kann. Die Zuteilung erfolgt im Rahmen der zur Verfügung stehenden Parkplätze.



Die Kantine bei uns am Standort bietet eine große Auswahl an Gerichten – da ist für jeden was dabei. Ich gehe schon seit Jahren mit meinen Kolleginnen mittags essen. So hat man täglich eine warme Mahlzeit und muss abends nicht mehr kochen. Und in der Mittagspause hat man auch die Ruhe, sich mit den Kolleginnen zu unterhalten.“

MARTINA HÖNINGER

MITARBEITERIN IN DER PRODUKTION
IN HEIDELBERG

Bildschirmarbeitsbrillen

Für viele Beschäftigte gehört die Arbeit am Bildschirm zum Alltag. Ein gutes Sehvermögen ist dabei Voraussetzung für das konzentrierte und ermüdungsarme Arbeiten am Bildschirm.

Falls Sie Beschwerden bei der Bildschirmarbeit feststellen, können Sie Ihre Augen und Ihr Sehvermögen betriebsärztlich untersuchen lassen.

Wird in dieser Untersuchung festgestellt, dass eine Sehhilfe für die Bildschirmarbeit erforderlich und die private Alltagsbrille für die Arbeit am Bildschirm ungeeignet ist, dann übernimmt ABB Deutschland die Kosten für die Anschaffung einer Bildschirmarbeitsbrille.

—
Weitere Informationen finden Sie im [ABB inside](#) → [Unser Unternehmen](#) → [Arbeiten bei ABB](#) → [HR Service Portal](#) → [HR Services A-Z](#) unter: [Bildschirmbrille](#), [Bildschirmarbeitsplätze](#)

Stichwortverzeichnis

Altersteilzeit	16
Altersversorgung	9
Arbeitszeitgestaltung	15
Ärztliche Betreuung Auslandsreisender	38
Auslandsabordnung	35
Bahncard	35
Betriebszugehörigkeit	13
Bildschirmarbeitsbrillen	41
Dienstfahrzeuge	34
Einführungs- und Nachwuchsprogramme	23
Entgeltausgleich bei Versetzung älterer Beschäftigter	12
ESAP – Aktienerwerbsplan	28
Familienheimfahrten	33
Finanzielle Zuwendungen	22
Firmenfahrzeuge	34
Fit for Life	37
Freistellungen	21
Fürstenberg Institut	17
ATraCt	26
Gesundheitliche Beratung	36
Ideenprogramm	29
Internationaler medizinischer Dienst	38
Jubiläum	30

Kantine	39
Kinderbetreuung	18
Kinderferienhaus	19
Mitarbeiter-Empfehlungs-Programm	31
Mitarbeitergespräch – PDA	25
Notlagen	9,
	12
Parkplätze	40
Prämien bei Abschlussprüfungen	29
Qualifizierung	26
Sabbatical	21
Talent Management	24
Flexoffice	16
Todesfälle	13
Trennungsschädigung	32
Umzugskosten	34
Unfallversicherung – private	11
Unfallversicherung bei Reisen	34
Urlaubseinkauf	21
Weiterbildung	27
Wiedereinstellung nach Elternzeit	20

—

"Gesunde, leistungsfähige
und motivierte Mitarbeiter
bilden die Basis für
unseren Erfolg."