ABB Asea Brown Boveri Ltd.
Affolternstrasse 44
8050 Zurich
Switzerland

abb.com

© Copyright 2023 ABB. All rights reserved.

ಪರಿಷ್ಕರಣೆ 1 (ಜೂನ್ 2023)
ಎಬಿಬಿ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಯ ಈ ಮುದ್ರಣ ಆವೃತ್ತಿಯನ್ನು ಪರಿಷ್ಕೃತಗೊಳಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.
ಇದಕ್ಕಾಗಿ ದಯವಿಟ್ಟು www.abb.com/integrity ಗೆ ಭೇಟಿ ನೀಡಿ ಪರಿಶೀಲಿಸಿ,
ಎಬಿಬಿ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಯ ಪ್ರಸ್ತುತ ಆವೃತ್ತಿ ಮತ್ತು ಎಬಿಬಿಯ ಸಮಗ್ರತೆ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಕ್ಕೆ
ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಇತರ ಮಾಹಿತಿಗಳನ್ನು ಪಡೆಯಿರಿ.

ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆ

ನಿಮ್ಮ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳು ಕೇಳಲು ಯೋಗ್ಯವಾಗಿವೆ.
ನಿಮ್ಮ ಉತ್ತರಗಳನ್ನು ABB ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಯಲ್ಲಿ ಪಡೆಯಿರಿ.

ವಿಷಯಗಳ ಪರಿವಿಡಿ

03–05 **ಪೀಠಿಕೆ**

03 ಸಿಇಒ ಅವರಿಂದ ಸಂದೇಶ
04 ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಯನ್ನು ನಾವು ಯಾಕೆ ಹೊಂದಿದ್ದೇವೆ?
05 ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಯು ಎಲ್ಲಿ ಅನ್ವಯವಾಗುತ್ತದೆ

06–07 **ಐದು ಸಮಗ್ರತಾ ತತ್ವಗಳು**

08–39 **ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಯ ಸಮಗ್ರ ಪ್ರಮುಖ ವಿಷಯಗಳು**

08–09 ಸಂವಹನಗಳು
10–11 ಹಿತಾಸಕ್ತಿಗಳ ಸಂಘರ್ಷ
12–13 ದಾಖಲೆ ರಕ್ಷಣೆ, ನಿಯಂತ್ರಕತ್ವ ಮತ್ತು ಹಣ ದುರುಪಯೋಗ ತಡೆಗಟ್ಟುವಿಕೆ
14–15 ಪರಿಸರ
16–17 ನ್ಯಾಯಸಮ್ಮತ ಸ್ಪರ್ಧೆ ಮತ್ತು ನಂಬಿಕೆ ವಿರೋಧಿ
18–19 ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ನ್ಯಾಯಯುತ ಉದ್ಯೋಗ, ಸೇರ್ಪಡೆ ಮತ್ತು ಗೌರವ
20–21 ಜಾಗತಿಕ ವ್ಯಾಪಾರ
22–23 ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷತೆ
24–25 ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳು
26–27 ನೈತಿಕ ನಡವಳಿಕೆ, ಲಂಚ ವಿರೋಧಿ ಮತ್ತು ಭ್ರಷ್ಟಾಚಾರ ವಿರೋದಿ
28–29 ಮಾಹಿತಿ ಮತ್ತು ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ ಭದ್ರತೆ
30–31 ಆಂತರಿಕ ಮಾಹಿತಿ ಮತ್ತು ಆಂತರಿಕರ ವ್ಯಾಪಾರ
32–33 ಬೌದ್ಧಿಕ ಆಸ್ತಿ ಮತ್ತು ಗೌಪ್ಯತಾ ಮಾಹಿತಿ
34–35 ಗೌಪ್ಯತೆ ಮತ್ತು ವೈಯಕ್ತಿಕ ದತ್ತಾಂಶ
36–37 ಸರ್ಕಾರಗಳೊಂದಿಗೆ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆ
38–39 ಪೂರೈಕೆದಾರರೊಂದಿಗೆ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆ

40–41 **ಸಮಗ್ರತಾ ಆಕ್ಷೇಪ ಮಂಡನೆ**

42–43 **ABBಯ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಯ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನಿಮ್ಮ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳು**

1 ಕ್ಯೂಆರ್ ಕೋಡ್ ಅನ್ನು ಸ್ಕ್ಯಾನ್ ಮಾಡಿ.
2 ಎಬಿಬಿ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆ ಮೊಬೈಲ್ ಅಪ್ಲಿಕೇಶನ್ ಡೌನ್‌ಲೋಡ್ ಮಾಡಿ.

ಹೆಚ್ಚಿನದನ್ನು ತಿಳಿಯಿರಿ
ಸಂಬಂಧಿತ ನೀತಿಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳ ಕುರಿತು ಹೆಚ್ಚಿನ ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ, ABB Governance Portal ಅನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸಿ.

ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಯ ಪರಿಚಯ

ಬೆಳೆಯಲು ಹಾಗೂ ಯಶಸ್ವಿಯಾಗಲು, ABB ತನ್ನ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು, ಗ್ರಾಹಕರು ಹಾಗೂ ಪಾಲುದಾರರು ಹಾಗೂ ತಾನು ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸುತ್ತಿರುವ ಸಮುದಾಯಗಳು ಹಾಗೂ ಸಮಾಜಗಳ ವಿಶ್ವಾಸವನ್ನು ಅವಲಂಬಿಸಿದೆ. ವಿಶ್ವಾಸದ ಅಡಿಪಾಯವೇ ಸಮಗ್ರತೆ – ನೈತಿಕ ವ್ಯವಹಾರ ನಡವಳಿಕೆಯ ಉನ್ನತ ಮಟ್ಟಗಳಿಗೆ ಬದ್ಧವಾಗಿರುವ ಒಂದು ರಾಜಿಯಾಗದ ಬದ್ಧತೆಯಾಗಿದೆ

ಸಿಇಒ ಅವರಿಂದ ಸಂದೇಶ
ABBಯ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಯನ್ನು ಪ್ರಸ್ತುತಪಡಿಸಲು ನನಗೆ ತುಂಬಾ ಸಂತೋಷವಾಗಿದೆ, ನಾವು ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುವ, ವೇಗವಾಗಿ ಬದಲಾಗುತ್ತಿರುವ ಜಗತ್ತನ್ನು ಪ್ರತಿಬಿಂಬಿಸಲು ಪರಿಷ್ಕರಿಸಲಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ನವೀಕರಿಸಲಾಗಿದೆ, ಹಾಗೆಯೇ ನಮ್ಮ 2030 ಸುಸ್ಥಿರತೆಯ ಗುರಿಗಳು, ಅವುಗಳಲ್ಲಿ ಒಂದು ನಮ್ಮ ಮೌಲ್ಯದ ಉದ್ದಕ್ಕೂ ಸಮಗ್ರತೆ ಮತ್ತು ಪಾರದರ್ಶಕತೆಯ ಸಂಸ್ಕೃತಿಯನ್ನು ರಚಿಸುವುದು ಸರಪಳಿ. ಬೆಳೆಯಲು ಹಾಗೂ ಯಶಸ್ವಿಯಾಗಲು, ABB ತನ್ನ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು, ಗ್ರಾಹಕರು ಹಾಗೂ ಪಾಲುದಾರರು ಹಾಗೂ ತಾನು ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸುತ್ತಿರುವ ಸಮುದಾಯಗಳು ಹಾಗೂ ಸಮಾಜಗಳ ವಿಶ್ವಾಸವನ್ನು ಅವಲಂಬಿಸಿದೆ. ವಿಶ್ವಾಸದ ಅಡಿಪಾಯವೇ ಸಮಗ್ರತೆ – ನೈತಿಕ ವ್ಯವಹಾರ ನಡವಳಿಕೆಯ ಉನ್ನತ ಮಟ್ಟಗಳಿಗೆ ಬದ್ಧವಾಗಿರುವ ಒಂದು ರಾಜಿಯಾಗದ ಬದ್ಧತೆಯಾಗಿದೆ.

ತಾಂತ್ರಿಕ ಪ್ರಗತಿಯು ವೇಗವರ್ಧನೆಗೊಳ್ಳುತ್ತಿರುವ ಮತ್ತು ವೇಗವು ಪ್ರಮುಖ ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ಅನುಕೂಲವಾಗಿರುವ ಸಮಯದಲ್ಲಿ, ನಮ್ಮ ಸಂಹಿತೆಯು ಸಮಗ್ರತೆಗೆ ನಮ್ಮ ಸಾಮೂಹಿಕ ಮತ್ತು ವೈಯಕ್ತಿಕ ಬದ್ಧತೆಯನ್ನು ಪ್ರತಿಬಿಂಬಿಸುತ್ತದೆ. ವಿಶ್ವಾದ್ಯಂತ ನಾವು ಹೇಗೆ ಉದ್ಯಮ ನಡೆಸುತ್ತೇವೆ ಎಂಬ ಬಗ್ಗೆ ಇದು ಪ್ರಾಯೋಗಿಕ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನವನ್ನು ಒದಗಿಸುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಗೊಂದಲದ ಹಾಗೂ ಸಂಕೀರ್ಣ ಸನ್ನಿವೇಶಗಳಲ್ಲಿ ಸರಿಯಾದ ನಿರ್ಧಾರಗಳನ್ನು ಕೈಗೊಳ್ಳಲು ನಮಗೆ ನೆರವಾಗುತ್ತದೆ. ಸಂಹಿತೆ ನಮ್ಮ ಕಂಪನಿಯ ಮೌಲ್ಯಗಳನ್ನು – ಧೈರ್ಯ, ಕಾಳಜಿ, ಕುತೂಹಲ ಮತ್ತು ಸಹಯೋಗವನ್ನು – ಸುಭದ್ರ ಸಮಗ್ರತೆಯ ಅಭ್ಯಾಸಗಳಲ್ಲಿ ವ್ಯಕ್ತಪಡಿಸುತ್ತದೆ: ಸಬಲೀಕರಣ ಮತ್ತು ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆ, ಗೌರವ ಮತ್ತು ಆಡಳಿತ, ಅರಿವು ಮತ್ತು ನಿರಂತರ ಸುಧಾರಣೆ ಮತ್ತು ಪಾರದರ್ಶಕತೆ ಮೂಲಕ ಒದಗಿಸುತ್ತದೆ.

ಎಲ್ಲಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಾಗಿ, ಇತರರೊಂದಿಗಿನ ನಮ್ಮ ವ್ಯವಹಾರಗಳಲ್ಲಿ ನ್ಯಾಯಯುತ, ಪ್ರಾಮಾಣಿಕ ಮತ್ತು ಗೌರವಾನ್ವಿತರಾಗಿರಲು, ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಎಲ್ಲಾ ಕಾನೂನುಗಳು ಮತ್ತು ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸಲು ಮತ್ತು ಸಂಹಿತೆಯ ಶಂಕಿತ ಉಲ್ಲಂಘನೆಗಳನ್ನು ತ್ವರಿತವಾಗಿ ವರದಿ ಮಾಡಲು ಸಂಹಿತೆಯು ನಮಗೆ ಅಗತ್ಯವಿದೆ. ಇದರಿಂದಾಚೆಗೆ, ಸುರಕ್ಷಿತ ಮತ್ತು ಆರೋಗ್ಯಕರ ಕೆಲಸದ ದಿನಚರಿಗಳನ್ನು ನಾವು ಅನುಸ–ರಿಸುತ್ತೇವೆ, ಸುಸ್ಥಿರ ಮತ್ತು ಪಾರಿಸರಿಕವಾಗಿ ಉತ್ತಮ ವ್ಯವಹಾರ ಅಭ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಗೌರವಿಸುತ್ತೇವೆ

ಸಂಹಿತೆಯು ನಮ್ಮೆಲ್ಲರಿಗೂ ಅನ್ವಯವಾಗುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಕಾರ್ಯಗಳಿಗೆ ಪರಸ್ಪರ ಜವಾಬ್ದಾರರಾಗಿರಲು ನಾವು ಬದ್ಧರಾಗಿದ್ದೇವೆ. ಉದಾಹರಣೆಯಾಗಿ ಮುನ್ನಡೆಸಲು, ಅಪಾಯಗಳನ್ನು ತಗ್ಗಿಸಲು ನಿರೀಕ್ಷಿಸಲು ಮತ್ತು ಕ್ರಮ ಕೈಗೊಳ್ಳಲು ಮತ್ತು ಸಮಗ್ರತೆಯು ನಮ್ಮ ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಸಂಸ್ಕೃತಿಯ ವಿಶಿಷ್ಟ ಲಕ್ಷಣವಾಗಿದೆ ಎಂಬುದನ್ನು ಖಾತ್ರಿಪಡಿಸಲು ABB ನಾಯಕರು ವಿಶೇಷ ಜವಾಬ್ದಾರಿ ಹೊಂದಿದ್ದಾರೆ. ABB ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ಸಂಹಿತೆಯನ್ನು ಓದುವ, ಅರ್ಥ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವ ಮತ್ತು ಬದ್ಧರಾಗಿರುವ ಆ ರೀತಿ ಮಾಡುವ ಮೂಲಕ ಕಂಪನಿಯನ್ನು ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬರಿಗೂ ಉತ್ತಮ ಕಾರ್ಯಸ್ಥಳವನ್ನಾಗಿ ಮಾಡಲು ಕೊಡುಗೆ ನೀಡುವ ಬಾಧ್ಯತೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದಾರೆ. ಸಂಭಾವ್ಯ ಉಲ್ಲಂಘನೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಆಕ್ಷೇಪಗಳನ್ನು ಎತ್ತಲು ನೌಕರರು ಮತ್ತು ಇತರೆ ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರರು ಮುಕ್ತ ಭಾವನೆ ಹೊಂದಿದ್ದಾರೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು, ಸಂಹಿತೆಯು ಪ್ರತೀಕಾರದ ವಿರುದ್ಧ ಬದ್ಧತೆಯನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ.

ಕಂಪನಿಯಾಗಿ ಮತ್ತು ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಾಗಿ ನಾವು ಯಾರು ಎಂಬುದನ್ನು ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆ ಪ್ರತಿಬಿಂಬಿಸುತ್ತದೆ ಎಂಬುದನ್ನು ಖಾತ್ರಿಗೊಳಿಸಲು ನಾವು ಒಟ್ಟಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡೋಣ ಮತ್ತು ಅದು ತಂತ್ರಜ್ಞಾನದ ನಾಯಕನಾಗಿ ಮತ್ತು ಅನುಕರಣೀಯ ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಪ್ರಜೆಯಾಗಿ ABB ಮುನ್ನಡೆಯಲು ನೆರವಾಗುತ್ತದೆ.

ಧನ್ಯವಾದಗಳು

Björn Rosengren
CEO ABB

ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಯನ್ನು ನಾವು ಯಾಕೆ ಹೊಂದಿದ್ದೇವೆ?

ABBಯ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು 100 ಕ್ಕೂ ಹೆಚ್ಚು ದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ, ಅವರು ವಿವಿಧ ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಿಂದ ಬಂದವರಾಗಿದ್ದಾರೆ ಮತ್ತು ಅನೇಕ ವಿಭಾಗಗಳಲ್ಲಿ ಆಳವಾದ ಕೌಶಲ್ಯಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತಾರೆ. ಅವರು ಹಲವಾರು ಭಾಷೆಗಳನ್ನು ಮಾತನಾಡುತ್ತಾರೆ ಮತ್ತು ವ್ಯಾಪಕವಾದ ಉದ್ಯಮದ ಅನುಭವ, ಜ್ಞಾನ ಮತ್ತು ಪರಿಣತಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದಾರೆ. ನಮ್ಮ ಜಾಗತಿಕ ಕಾರ್ಯಪಡೆಯ ಬಗ್ಗೆ ನಮಗೆ ಹೆಮ್ಮೆ ಇದೆ ಮತ್ತು ಅದರ ವೈವಿಧ್ಯತೆಯು ನಮಗೆ ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ಅನುಕೂಲವನ್ನು ನೀಡುತ್ತದೆ. ನಮ್ಮ ಭಿನ್ನಾಭಿಪ್ರಾಯಗಳ ಹೊರತಾಗಿಯೂ, ಎಲ್ಲಾ ABB ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ನಾವು ಉದ್ಯಮವನ್ನು ನಡೆಸುವ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಸ್ಪರ್ಧಿಗಳಿಂದ ನಮ್ಮನ್ನು ಪ್ರತ್ಯೇಕವಾಗಿಸುವ ಮಾರುಕಟ್ಟೆಗಳಲ್ಲಿ ನಮ್ಮ ವರ್ತನೆಯನ್ನು ನಿರ್ದೇಶಿಸುವ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಸಮಗ್ರತೆಯ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸುವ ಅರ್ಥವನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳುತ್ತಾರೆ.

ನಮ್ಮ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಯು ಸಮಗ್ರತೆಗೆ ನಮ್ಮ ಬಲವಾದ ಸಾಮೂಹಿಕ ಮತ್ತು ವೈಯಕ್ತಿಕ ಬದ್ಧತೆಯನ್ನು ವ್ಯಕ್ತಪಡಿಸುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಕಾರ್ಯಪಡೆ, ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಮತ್ತು ವ್ಯವಹಾರ ಪಾಲುದಾರರಿಗೆ ನಾವು ವಿಶ್ವದಾದ್ಯಂತ ವ್ಯವಹಾರವನ್ನು ಹೇಗೆ ನಡೆಸುತ್ತೇವೆ ಎಂಬುದರ ಕುರಿತು ಪ್ರಾಯೋಗಿಕ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನವನ್ನು ನೀಡುತ್ತದೆ. ನಾವು ವೇಗದ ಗತಿಯ ಮತ್ತು ನಿರಂತರವಾಗಿ ಬದಲಾಗುತ್ತಿರುವ ಜಗತ್ತಿನಲ್ಲಿ ವಾಸಿಸುತ್ತಿದ್ದೇವೆ, ಇಲ್ಲಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನವು ನಮ್ಮ ಕೆಲಸವನ್ನು ಪರಿವರ್ತಿಸುತ್ತಿದೆ. ಸಂಕೀರ್ಣ ಮತ್ತು ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ಗೊಂದಲಗೊಳಿಸುವ ಕಾನೂನುಗಳು ಮತ್ತು ನಿಬಂಧನೆಗಳು ನಮ್ಮ ಜಾಗತಿಕ ವ್ಯವಹಾರವನ್ನು ನಿಯಂತ್ರಿಸುತ್ತವೆ. ಗ್ರಾಹಕರು ವೇಗವಾಗಿ, ಹೆಚ್ಚು ಸಮಗ್ರ ಮತ್ತು ಸರಳವಾದ ಪರಿಹಾರಗಳನ್ನು ಹುಡುಕುತ್ತಾರೆ. ಬದಲಾವಣೆ ವೇಗವರ್ಧನೆಗೊಳ್ಳುವ ಈ ರೋಚಕ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ, ನಮ್ಮ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಯು ಪಾಲನೆಗಾಗಿ ನಮ್ಮ ನಿರಂತರ ಪ್ರತಿಜ್ಞೆಯ ಸ್ಪಷ್ಟ ಜ್ಞಾಪನೆಯಾಗಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ಯಾವಾಗಲೂ ಮಣಿಯದ ಸಮಗ್ರತೆಯೊಂದಿಗೆ ವರ್ತಿಸಬೇಕು ಎಂದು ನಾವು ಬಯಸುತ್ತೇವೆ. ಈ ಬದ್ಧತೆಯು ನಮ್ಮ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಯಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿಫಲಿಸುತ್ತದೆ.

ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಯು ಎಲ್ಲಿ ಅನ್ವಯವಾಗುತ್ತದೆ

ABBಯ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಯು ABBಯ ಪೂರ್ಣ ಸ್ವಾಮ್ಯದ ಸಂಯೋಜಿತ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಮತ್ತು ಅಂಗಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಸೇರಿದಂತೆ ABBಯ ಎಲ್ಲಾ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು, ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಮತ್ತು ನಿರ್ದೇಶಕರಿಗೆ ಜಾಗತಿಕವಾಗಿ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ .ಇದರೊಂದಿಗೆ, ABB ಬಹುಪಾಲು ಮಾಲೀಕತ್ವದ ಹಕ್ಕು ಹೊಂದಿರುವ ಅಥವಾ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ನಿಯಂತ್ರಣ ಉದಾಹರಣೆಗೆ, ನಿರ್ದೇಶಕರ ಮಂಡಳಿಯ ಮೂಲಕ ಹೊಂದಿರುವ ಜಂಟಿ ಉದ್ಯಮ ಅಥವಾ ಇತರ ಘಟಕದ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಉದ್ಯೋಗಿಗೆ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ. ನಮ್ಮ ವ್ಯಾಪಾರ ಪಾಲುದಾರರು ನಮ್ಮ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆ ಮತ್ತು – ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರರಿಗೆ – ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ನೈತಿಕ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸಬೇಕೆಂದು ನಾವು ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತೇವೆ .

ABB ಪ್ರಬಲ ಪಾಲನ್ನು ಹೊಂದಿಲ್ಲದಿರುವ ಅಥವಾ ನಿಯಂತ್ರಣವನ್ನು ಚಲಾಯಿಸದ ಸಂಬಂಧಿತ ಘಟಕಗಳಲ್ಲಿ, ವ್ಯಾಪಾರ ಪಾಲುದಾರರು ABB ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆ ಯನ್ನು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಬೇಕೆಂದು ನಾವು ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತೇವೆ (ಈಗಾಗಲೇ ಯಾವುದೇ ರೀತಿಯ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆ ಸ್ಥಾಪಿಸದಿದ್ದರೆ), ಮತ್ತು ದೃಢವಾದ ಸಮಗ್ರತೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ವ್ಯವಹಾರ ಸಂಬಂಧದ ಅವಧಿಯವರೆಗೆ ನಾವು ಪರಸ್ಪರ ನಿರೀಕ್ಷಿಸುವ ನೈತಿಕ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ನಿಯಂತ್ರಿಸುವ ಷರತ್ತುಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕು.

We speak the same Code.

ABBಯ 5 ಸಮಗ್ರತಾ ತತ್ವಗಳು

1 ನೈತಿಕ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ನಾವು ವರ್ತಿಸುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ಉದ್ಯಮ ನಡೆಸುತ್ತೇವೆ

2 ಒಂದು ಸುರಕ್ಷಿತ ಮತ್ತು ಸುಸ್ಥಿರ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ನಾವು ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತೇವೆ

3 ಎಲ್ಲಾ ಪಾಲುದಾರರೊಂದಿಗೆ ನಾವು ವಿಶ್ವಾಸವನ್ನು ಬೆಳೆಸುತ್ತೇವೆ

4 ABBಯ ಸ್ವತ್ತುಗಳು ಮತ್ತು ಪ್ರಖ್ಯಾತಿಯನ್ನು ನಾವು ರಕ್ಷಿಸುತ್ತೇವೆ

5 ನಾವು ಧ್ವನಿಯೆತ್ತುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ದ್ವೇಷ ಸಾಧಿಸುವಂತಿಲ್ಲ

ಸಂವಹನಗಳು

ನಾವು ಗೌರವಯುತ, ಪ್ರಾಮಾಣಿಕ, ಪಾರದರ್ಶಕ ಮತ್ತು ವೃತ್ತಿಪರ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಸಂವಹನ ನಡೆಸುತ್ತೇವೆ. ಭವಿಷ್ಯ ಯೋಚಿಸುವ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನದ ನಾಯಕನಾಗಿ ನಮ್ಮ ಕೀರ್ತಿಯನ್ನು ಮತ್ತು ಬ್ರಾಂಡ್ ಅನ್ನು ನಮ್ಮ ಸಂವಹನಗಳು ಪ್ರತಿಬಿಂಬಿಸುತ್ತವೆ. ಯಾವುದೇ ಮಾಧ್ಯಮ ಅಥವಾ ಮಾರ್ಗವಾಗಿದ್ದರೂ ಆಂತರಿಕವಾಗಿ ಅಥವಾ ಬಾಹ್ಯವಾಗಿ ಸಂವಹನ ಮಾಡುವಾಗ, ನಾವು ABBಯ ಗೌಪ್ಯ ದತ್ತಾಂಶವನ್ನು ರಕ್ಷಿಸುತ್ತೇವೆ, ಸಮಗ್ರ ಮತ್ತು ನಿಖರವಾದ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಒದಗಿಸುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ಯಾವಾಗಲೂ ಮುಕ್ತ ಚರ್ಚೆಗಳು ಮತ್ತು ಸಂವಾದಗಳನ್ನು ಬೆಂಬಲಿಸುತ್ತೇವೆ.

ಗಮನದಲ್ಲಿಡಿ

- ಎಲ್ಲಾ ಸಂವಹನ ಮಾರ್ಗಗಳನ್ನು ಜವಾಬ್ದಾರಿಯುತವಾಗಿ ಬಳಸಿ. ಸಂವಹನ ನಡೆಸುವ ವಿಷಯವು ವ್ಯವಹಾರಕ್ಕೆ ಸೂಕ್ತವಾಗಿದೆ, ಗೌಪ್ಯವಲ್ಲದ್ದಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ರಚನಾತ್ಮಕವಾಗಿದೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ.
- ನಮ್ಮ ಕಾರ್ಯಸ್ಥಳವು ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಸ್ಥಳವಲ್ಲ. ನಾವು ಹೊಂದಿರುವ ಅಥವಾ ಉತ್ಪಾದಿಸುವ ಮಾಹಿತಿ ಮತ್ತು ವಿಷಯವು ಉದ್ಯಮ-ಗೌಪ್ಯ ಅಥವಾ ಕಾನೂನಿನಿಂದ ರಕ್ಷಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿದೆ ಎಂಬುದಾಗಿ ದಯವಿಟ್ಟು ಪರಿಭಾವಿಸಿ. ಆಂತರಿಕ ಸಾಮಗ್ರಿಗಳನ್ನು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸುವುದು (ಉದಾಹರಣೆಗೆ ABBಯ ಜ್ಞಾನ, ವ್ಯಾಪಾರ ರಹಸ್ಯಗಳು, ವಿಧಾನಶಾಸ್ತ್ರ, ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಕೋಷ್ಟಕಗಳು, ವ್ಯವಹಾರ ಯೋಜನೆಗಳು ಮತ್ತು ಆ ರೀತಿಯ ಮಾಹಿತಿ), ನಿಮಗೆ ಅಥವಾ ಕಂಪನಿಗೆ ನಾಗರಿಕ ಅಥವಾ ಅಪರಾಧ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಗೆ ಕಾರಣವಾಗಬಹುದು.
- ಸಮಯೋಚಿತ ಮತ್ತು ಪ್ರತಿಸ್ಪಂದಿ ಉದ್ಯಮ ಸಂವಹನ ಅತ್ಯಗತ್ಯ. ನಿಮಗೆ ತಕ್ಷಣವೇ ಉತ್ತರಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗದಿದ್ದರೆ, ತೊಡಗಿಸಿಕೊಂಡ ಇತರರಲ್ಲಿ ನಿಮಗೆ ಯಾವಾಗ ಪ್ರತಿಸ್ಪಂದಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗುತ್ತದೆ ಎಂಬುದನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
- ನಾವು ಭಾಷೆಗಳು, ಸಮಯ ವಲಯಗಳು ಮತ್ತು ಸಂಸ್ಕೃತಿಗಳಾದ್ಯಂತ ಸಂವಹನ ನಡೆಸುತ್ತೇವೆ. ಸಮಯದ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಎಚ್ಚರವಿರಲಿ, ಸೂಕ್ಷ್ಮವಾಗಿ ವರ್ತಿಸಿ ಮತ್ತು ಇತರ ಭಾಷೆಗಳನ್ನು ಮಾತನಾಡುವವರು ನಿಮ್ಮ ಸಂದೇಶವನ್ನು ನೀವು ಉದ್ದೇಶಿಸಿದ್ದಕ್ಕಿಂತ ಭಿನ್ನವಾಗಿ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಬಹುದು ಎಂಬುದನ್ನು ನೆನಪಿಡಿ. ಸಂವಹನ ಮಾಡುವ ಮೊದಲು, ಸಂದೇಶವನ್ನು ತಾರತಮ್ಯ, ಆಕ್ರಮಣಕಾರಿ, ಕಿರುಕುಳ, ಬೆದರಿಕೆ ಅಥವಾ ಮಾನಹಾನಿಕರವೆಂದು ಗ್ರಹಿಸಬಹುದೇ ಎಂದು ದಯವಿಟ್ಟು ಪರಿಗಣಿಸಿ.

ನಿಮ್ಮ ಪಾತ್ರ

- ಸಂವಹನ, ಬ್ರ್ಯಾಂಡಿಂಗ್ ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕ ಮಾಧ್ಯಮದ ಕುರಿತು ABBಯ ಆಂತರಿಕ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳು ಮತ್ತು ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ನೀವು ತಿಳಿದುಕೊಂಡಿರಿ. ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ವಿಷಯವು ಸಂವಹನಕ್ಕೆ ಸೂಕ್ತವಾಗಿದೆಯೇ ಎಂದು ನಿಮಗೆ ಖಚಿತವಿಲ್ಲದಿದ್ದರೆ, ನಿಮ್ಮ ತಂಡದ ಸಂವಹನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರನ್ನು ಕೇಳಿ.
- ABB ಬಗ್ಗೆ ಸುದ್ದಿ ಮಾಧ್ಯಮದ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ನಿಮ್ಮನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸಿದರೆ, ಯಾವತ್ತೂ ಆ ವ್ಯಕ್ತಿಯನ್ನು ಮಾಧ್ಯಮ ಸಂಪರ್ಕ ವಿಭಾಗ ಅಥವಾ ಕಂಪನಿಯ ಅಧಿಕೃತ ವಕ್ತಾರರಿಗೆ ಪರಿಚಯಿಸಿ.
- ಆನ್ ಲೈನ್ ಅಥವಾ ಸಾಮಾಜಿಕ ಮಾಧ್ಯಮದಲ್ಲಿ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಸಂವಹನ ಮಾಡುವಲ್ಲಿ ನೀವು ತಪ್ಪು ಮಾಡಿದರೆ, ದಯವಿಟ್ಟು ಅದನ್ನು ತಕ್ಷಣವೇ ಸರಿಪಡಿಸಿ. ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ಪಾರದರ್ಶಕವಾಗಿ ಸೂಚಿಸಲು ಮರೆಯದಿರಿ.
- ಅನುಚಿತವಾದ ಸಂವಹನವು ಕಷ್ಟಕರ ಸಂದರ್ಭಗಳಿಗೆ ಕಾರಣವಾಗಬಹುದು. ಆಂತರಿಕ ಅಥವಾ ಬಾಹ್ಯ ಮಾರ್ಗಗಳಲ್ಲಿ ನೀವು ಅಪಾಯಕಾರಿ ವಿಷಯವನ್ನು ಕಂಡುಕೊಂಡರೆ, ದಯವಿಟ್ಟು ನಿಮ್ಮ ಸ್ಥಳೀಯ ಸಂವಹನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸಿ.

ಯಾವುದೇ ಮಾಧ್ಯಮ ಅಥವಾ ಮಾರ್ಗವಾಗಿದ್ದರೂ ಆಂತರಿಕವಾಗಿ ಅಥವಾ ಬಾಹ್ಯವಾಗಿ ಸಂವಹನ ಮಾಡುವಾಗ, ನಾವು ABBಯ ಗೌಪ್ಯ ದತ್ತಾಂಶವನ್ನು ರಕ್ಷಿಸುತ್ತೇವೆ, ಸಮಗ್ರ ಮತ್ತು ನಿಖರವಾದ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಒದಗಿಸುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ಯಾವಾಗಲೂ ಮುಕ್ತ ಚರ್ಚೆಗಳು ಮತ್ತು ಸಂವಾದಗಳನ್ನು ಬೆಂಬಲಿಸುತ್ತೇವೆ

ಹಿತಾಸಕ್ತಿಗಳ ಸಂಘರ್ಷ

ABBಯ ಹಿತದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸಲು ನಾವು ಬದ್ಧರಾಗಿದ್ದೇವೆ. ನಾವು ABBಯ ಆಸ್ತಿ ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಸಮರ್ಪಕವಾದ ಮತ್ತು ನ್ಯಾಯಸಮ್ಮತವಾದ ಉದ್ಯಮ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗಾಗಿ ಮಾತ್ರ ಬಳಸುತ್ತೇವೆ. ABB ಪರವಾಗಿ ನಾವು ಮಾಡುವ ಯಾವುದೇ ನಿರ್ಧಾರಗಳು ಸ್ವತಂತ್ರವಾಗಿರುತ್ತವೆ ಮತ್ತು ವೈಯಕ್ತಿಕ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಗಳಿಂದ ಪ್ರಭಾವಿತವಾಗಿಲ್ಲ ಎಂದು ನಾವು ಖಚಿತಪಡಿಸುತ್ತೇವೆ. ABBಯ ಹಿತದೃಷ್ಟಿಯೊಂದಿಗೆ ಸಂಘರ್ಷವೆಂದು ಸಮಂಜಸವಾಗಿ ಗ್ರಹಿಸಬಹುದಾದ, ABBಯಲ್ಲಿ ನಮ್ಮ ಪಾತ್ರಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವಲ್ಲಿ ನಮ್ಮ ತೀರ್ಮಾನದ ಮೇಲೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುವ ಯಾವುದೇ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಅಥವಾ ವೃತ್ತಿಪರ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಗಳನ್ನು ನಾವು ತಕ್ಷಣವೇ ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸುತ್ತೇವೆ. ABBಯಲ್ಲಿನ ನಮ್ಮ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳಿಗೆ ಅಡ್ಡಿಯುಂಟುಮಾಡುವ ಅಥವಾ ABBಯ ಪ್ರತಿಷ್ಠೆಗೆ ಧಕ್ಕೆ ತರುವಂತಹ ಬಾಹ್ಯ ತೊಡಗಿಸಿಕೊಳ್ಳುವಿಕೆಗಳು ಅಥವಾ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳಿಂದ ನಾವು ದೂರವಿರುತ್ತೇವೆ .

ಗಮನದಲ್ಲಿಡಿ

- ಹಿತಾಸಕ್ತಿಯ ಸಂಘರ್ಷವು ನಿಜವಾದ, ಸಂಭಾವ್ಯ ಅಥವಾ ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಬಹುದು – ಮತ್ತು ಈ ಯಾವುದೇ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ, ತಗ್ಗಿಸುವಕ್ರಮದ ಅಗತ್ಯವಿರಬಹುದು.
- ನಿಮ್ಮ ಅಸ್ತಿತ್ವದಲ್ಲಿರುವ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಆಸಕ್ತಿಗಳು ಮತ್ತು ABBಗೆ ನಿಮ್ಮ ಪ್ರಸ್ತುತ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳ ನಡುವೆ ನೇರ ಸಂಘರ್ಷ ಉಂಟಾದಾಗ ನಿಜವಾದ ಆಸಕ್ತಿಯ ಸಂಘರ್ಷ ಉಂಟಾಗುತ್ತದೆ .
- ನಿಮ್ಮ ಅಸ್ತಿತ್ವದಲ್ಲಿರುವ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಆಸಕ್ತಿಗಳು ಮತ್ತು ಭವಿಷ್ಯದಲ್ಲಿ ABBಗೆ ನಿಮ್ಮ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳ ನಡುವೆ ಆಸಕ್ತಿಯ ನಿಜವಾದ ಸಂಘರ್ಷವಾಗಿ ಬೆಳೆಯಬಹುದಾದ ಸಂದರ್ಭಗಳು ಇದ್ದಾಗ ಆಸಕ್ತಿಯ ಸಂಭಾವ್ಯ ಸಂಘರ್ಷವು ಉದ್ಭವಿಸುತ್ತದೆ.
- ನಿಮ್ಮ ವ್ಯವಹಾರದ ನಿರ್ಧಾರಗಳ ಮೇಲೆ ಅಸಮರ್ಪಕವಾಗಿ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಗಳಿಂದ ನಿಮ್ಮ ತೀರ್ಪು ರಾಜಿಯಾಗುವ ಸಾಧ್ಯತೆಯಿದೆ ಎಂದು ಸಮಂಜಸವಾದ ವ್ಯಕ್ತಿಯು (ಸಹೋದ್ಯೋಗಿಯಂತಹ) ಭಾವಿಸಿದಾಗ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಯ ಘರ್ಷಣೆ ಉಂಟಾಗುತ್ತದೆ – ಇದು ನಿಜವಾಗಿದ್ದರೂ ಅಥವಾ ಇಲ್ಲದಿರಲಿ. ಹಿತಾಸಕ್ತಿಗಳ ಸಂಘರ್ಷವು ನಿಜವಾಗಿರಬಹುದು ಅಥವಾ ತೋರಿಕೆಗಿರಬಹುದು ಮತ್ತು ನಿಮ್ಮ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ತಿಳಿದಿರುವ ಸಹೋದ್ಯೋಗಿ ನಿಮ್ಮ ವ್ಯವಹಾರ ನಿರ್ಧಾರಗಳ ಸಮಗ್ರತೆಯನ್ನು ಸಮಂಜಸವಾಗಿ ಪ್ರಶ್ನಿಸಬಹುದೇ ಎಂದು ನಿಮಗೆ ನೀವೇ ಕೇಳಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು.
- ಹಿತಾಸಕ್ತಿಗಳ ಸಂಘರ್ಷ ಕಾಣಿಸಿಕೊಳ್ಳುವಿಕೆಯು ನಿಮಗೆ ಮತ್ತು ABBಗೆ ಪ್ರಖ್ಯಾತಿ, ನಂಬಿಕೆ ಮತ್ತು ಸ್ಥೈರ್ಯಕ್ಕೆ ಹಾನಿಯಾಗುವ ಸಂಭಾವ್ಯತೆಯ ಸಹಿತ ಅನಗತ್ಯ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಉಂಟುಮಾಡಬಹುದು.

ABBಯ ಉತ್ತಮ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಸಂಘರ್ಷಕ್ಕೆ ಸಮಂಜಸವಾಗಿ ಗ್ರಹಿಸಬಹುದಾದ ಯಾವುದೇ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಅಥವಾ ವೃತ್ತಿಪರ ಆಸಕ್ತಿಗಳನ್ನು ನಾವು ತ್ವರಿತವಾಗಿ ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸುತ್ತೇವೆ.

- ಹಿತಾಸಕ್ತಿಗಳ ಸಂಘರ್ಷವನ್ನು ಹೊಂದಿರುವುದು – ಅಥವಾ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಗಳ ಸಂಘರ್ಷ ಕಾಣಿಸಿಕೊಳ್ಳುವಿಕೆ – ಸ್ವತಃ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಯಲ್ಲಿನ ಉಲ್ಲಂಘನೆಯಲ್ಲ. ಆದಾಗ್ಯೂ, ಸಂಭಾವ್ಯ ಸಂಘರ್ಷವನ್ನು ತಕ್ಷಣವೇ ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸುವಲ್ಲಿ ನಿಮ್ಮ ವೈಫಲ್ಯವು ಉಲ್ಲಂಘನೆಯಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ಇದು ಶಿಸ್ತು ಕ್ರಮಕ್ಕೆ ಕಾರಣವಾಗಬಹುದು.
- ಅನೇಕ ಸಾಮಾನ್ಯ ಸನ್ನಿವೇಶಗಳಲ್ಲಿ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಗಳ ಸಂಘರ್ಷಗಳು ಉದ್ಭವಿಸುತ್ತವೆ– ಉದಾಹರಣೆಗೆ, ನೀವು ABB ಮಾರಾಟಗಾರ, ಗ್ರಾಹಕ ಅಥವಾ ಪ್ರತಿಸ್ಪರ್ಧಿಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ನಿಕಟ ಸಂಬಂಧಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿರಬಹುದು ಅಥವಾ ABB ದಾನ ನೀಡುವ ಅಥವಾ ಭವಿಷ್ಯದಲ್ಲಿ ಬೆಂಬಲಿಸುವ ಚಾರಿಟಿಯ ಮಂಡಳಿಯಲ್ಲಿ ನೀವು ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಬಹುದು.
- ವೈಯಕ್ತಿಕ ಸಂಬಂಧಗಳು ಆಸಕ್ತಿಯ ನೈಜ ಅಥವಾ ಗ್ರಹಿಸಿದ ಘರ್ಷಣೆಗಳನ್ನು ರಚಿಸಬಹುದು, ಮತ್ತು ಕೆಲವು ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ, ನಿಮ್ಮ ನಿಷ್ಪಕ್ಷಪಾತ ಮತ್ತು ABBಗೆ ಅಪಾಯವಾಗಬಹುದು. ಉದಾಹರಣೆಗೆ, ಅವರು ನಿಕಟ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಸಂಬಂಧವನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಉದ್ಯೋಗಿಯನ್ನು ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡುವ ಲೈನ್ ಮ್ಯಾನೇಜರ್ ಭಿನ್ನಾಭಿಪ್ರಾಯ ಹೊಂದಿರಬಹುದು, ಕುಟುಂಬದ ಸದಸ್ಯರ ಮಾಲೀಕತ್ವದ ಮಾರಾಟದ ಚಾನಲ್‌ಗೆ ಪಾವತಿಗಳು ಅಥವಾ ರಿಯಾಯಿತಿಗಳನ್ನು ಅನುಮೋ ದಿಸುವವರು ಅಥವಾ ಮಾಲೀಕತ್ವದ ಪೂರೈಕೆದಾರರನ್ನು ತೊಡಗಿಸಿಕೊಂಡವರು ಆಪ್ತ ಸ್ನೇಹಿತರಾಗಿರಬಹುದು.

ನಿಮ್ಮ ಪಾತ್ರ

- ಇಂಟಗ್ರಿಟಿ ಗೇಟ್‌ವೇಯಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಸಂಭಾವ್ಯ ಮತ್ತು/ಅಥವಾ ಆಸಕ್ತಿಯ ನೈಜ ಸಂಘರ್ಷಗಳನ್ನು ತ್ವರಿತವಾಗಿ ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸಿ, ಸಂಬಂಧಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಂತೆ ನಿಜವಾದ ಅಥವಾ ಗ್ರಹಿಸಿದ ಆಸಕ್ತಿಯ ಸಂಘರ್ಷಕ್ಕೆ ಕಾರಣವಾಗಬಹುದು.
- ನೀವು ಕುಟುಂಬದ ಸದಸ್ಯರನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದರೆ ಅಥವಾ ನಿಮ್ಮ ವರದಿ ಮಾಡುವ ಸಾಲಿನಲ್ಲಿ ಯಾರೊಂದಿಗಾದರೂ ನಿಕಟ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಸಂಬಂಧವನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದರೆ (ಹಂತಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನು ಲೆಕ್ಕಿಸದೆ), ನೀವು ಇದನ್ನು ಆಸಕ್ತಿಯ ಸಂಭಾವ್ಯ ಸಂಘರ್ಷ ಎಂದು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸಬೇಕು. ನೀವು ವ್ಯಾಪಾರ ಸಂವಹನಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಸಂಬಂಧಿಕರು ಅಥವಾ ನಿಕಟ ಸ್ನೇಹಿತರಿಗೆ ಅಥವಾ ಕಂಪನಿಯೊಳಗೆ ನಿಮ್ಮಲ್ಲಿ ಒಬ್ಬರು ಅಧಿಕಾರ ಅಥವಾ ನಂಬಿಕೆಯ ಸ್ಥಾನವನ್ನು ಹೊಂದಿರುವವರಿಗೆ (ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳು, ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ಸಮಗ್ರತೆ, ಹಣಕಾಸು ಅಥವಾ ನಿಮ್ಮಲ್ಲಿ ಒಬ್ಬರು ಇರಬಹುದಾದ ಇನ್ನೊಂದು ಸಂರಕ್ಷಣಾ ಕಾರ್ಯವನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಂತೆ ಇದು ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ. ಇತರರ ಮೇಲೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುವ ಕರ್ತವ್ಯಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಅಗತ್ಯವಿದೆ).

- ನೀವು ಸಂಬಂಧಿಸಿರುವ ಅಥವಾ ನೀವು ನಿಕಟ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಸಂಬಂಧ ಹೊಂದಿರುವ ಯಾರಿಗಾದರೂ ಆಯ್ಕೆ, ನೇಮಕಾತಿ ಅಥವಾ ಪದೋನ್ನತಿ ಮೇಲೆ ಯಾವುದೇ ನೇರ ಅಥವಾ ಪರೋಕ್ಷ ಪ್ರಭಾವವನ್ನು ಹೊಂದಿರುವುದನ್ನು ತಪ್ಪಿಸಿ.
- ಸಾಧ್ಯವಾದಾಗಲೆಲ್ಲಾ, ನಿಮ್ಮ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಗಳು ಮತ್ತು ABBಯ ನಡುವಿನ ಸಂಘರ್ಷಕ್ಕೆ ನೀವು ಒಳಗಾಗುವ ಸಂದರ್ಭಗಳನ್ನು ತಪ್ಪಿಸಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸಿ.
- ABB ವ್ಯವಹಾರದ ವೇಳೆಯಲ್ಲಿ ಹೊರಗಿನ ಕೆಲಸವನ್ನು ಮಾಡುವುದು ಅಥವಾ ABB ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳನ್ನು ಅಥವಾ ಅಂತಹ ಕೆಲಸಕ್ಕಾಗಿ ಗೌಪ್ಯ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಬಳಸುವುದನ್ನು ಮಾಡಬೇಡಿ.
- ABBನಲ್ಲಿ ನಿಮ್ಮ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳ ಸರಿಯಾದ ಅಳವಡಿಕೆಯ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಕಾನೂನುಬದ್ಧ ವ್ಯಾಪಾರ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ಯಾವುದೇ ಕಾರಣಕ್ಕಾಗಿ ಗೌಪ್ಯ ABB ಮಾಹಿತಿ ಅಥವಾ ವಾಣಿಜ್ಯಿಕವಾಗಿ ಸೂಕ್ಷ್ಮ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಎಂದಿಗೂ ಬಳಸಬೇಡಿ.
- ವೈಯಕ್ತಿಕ ಅಥವಾ ಹಣಕಾಸಿನ ಸಂಬಂಧದಿಂದಾಗಿ ನಿಜವಾದ, ಸಂಭಾವ್ಯ ಅಥವಾ ಗ್ರಹಿಸಿದ ಆಸಕ್ತಿಯ ಘರ್ಷಣೆ ಇರುವ ಸ್ಥಾನದಲ್ಲಿ ನೀವು ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದರೆ, ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ಸಮಗ್ರತೆಯ ಪರಿಶೀಲನೆಗಾಗಿ ನೀವು ಸಮಗ್ರತೆಯ ಗೇಟ್ ವೇಯಲ್ಲಿ ಸಂಬಂಧವನ್ನು ತ್ವರಿತವಾಗಿ ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸಬೇಕು. ಹೆಚ್ಚಿನ ನಿದರ್ಶನಗಳಲ್ಲಿ, ಯಾವುದೇ ನೈಜ, ಸಂಭಾವ್ಯ ಅಥವಾ ಗ್ರಹಿಸಿದ ಆಸಕ್ತಿಯ ಸಂಘರ್ಷವನ್ನು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸುವುದನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಯಾವುದೇ ಸಂಭಾವ್ಯ ಅಥವಾ ನಿಜವಾದ ಸಂಬಂಧದಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚಿನ ಹಿರಿತನ ಹೊಂದಿರುವ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯಾಗಿದೆ.
- ನಿಮ್ಮ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಸಂದರ್ಭಗಳು ನಿಜವಾದ, ಸಂಭಾವ್ಯ ಅಥವಾ ಸ್ಪಷ್ಟವಾದ ಆಸಕ್ತಿಯ ಸಂಘರ್ಷವನ್ನು ಪ್ರಸ್ತುತಪಡಿಸುತ್ತವೆಯೇ ಎಂದು ನಿಮಗೆ ಖಚಿತವಿಲ್ಲದಿದ್ದರೆ, ಪಾರದರ್ಶಕವಾಗಿರುವ ಮೂಲಕ ಮತ್ತು ಆರಂಭಿಕ ಅವಕಾಶದಲ್ಲಿ ಅದನ್ನು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸುವ ಮೂಲಕ ನಿಮ್ಮನ್ನು ಮತ್ತು ABB ಅನ್ನು ರಕ್ಷಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು ಉತ್ತಮ ಕ್ರಮವಾಗಿದೆ.
- ನೀವು ಮೂರನೇ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಸ್ಥಾನ ಅಥವಾ ನಿರ್ದೇಶಕತ್ವವನ್ನು ಹೊಂದಲು ಪ್ರಸ್ತಾಪಿಸಿದರೆ (ABBಗೆ ಬಾಹ್ಯ, ಪಾವತಿಸಿದ ಅಥವಾ ಪಾವತಿಸದಿದ್ದರೂ), ನಮ್ಮ ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ದೃಢೀಕರಣದ ಕೋಷ್ಟಕದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನೀವು ಸೂಕ್ತವಾದ ಅನುಮೋದನೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದೀರಿ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ನೀವು ಇದನ್ನು ABBಗೆ ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸಬೇಕು.

ದಾಖಲೆ ರಕ್ಷಣೆ, ನಿಯಂತ್ರಕತ್ವ ಮತ್ತು ಹಣ ದುರುಪಯೋಗ ತಡೆಗಟ್ಟುವಿಕೆ

ನಮ್ಮ ಹಣಕಾಸು, ವಹಿವಾಟು ಮತ್ತು ಸ್ವತ್ತುಗಳನ್ನು ನಾವು ನಿಖರವಾಗಿ ದಾಖಲಿಸುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ವರದಿ ಮಾಡುತ್ತೇವೆ. ನಮ್ಮ ಹಣಕಾಸು ದಾಖಲೆಗಳು, ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧಕ ತತ್ವಗಳು, ತೆರಿಗೆ ಬಾಧ್ಯತೆಗಳು ಮತ್ತು ಹಣಕಾಸಿನ ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸುವಿಕೆಗಳನ್ನು ನಿಯಂತ್ರಿಸುವ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ನಾವು ಅನುಸರಿಸುತ್ತೇವೆ. ನಮ್ಮ ರೆಕಾರ್ಡಿಂಗ್ ಮತ್ತು ವರದಿ ಮಾಡುವ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ವಂಚನೆ ಅಥವಾ ತಪ್ಪುದಾರಿಗೆಳೆಯುವ ನಡವಳಿಕೆಗೆ ನಾವು ಶೂನ್ಯ-ಸಹಿಷ್ಣು ವಿಧಾನವನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದೇವೆ. ಹಣ ದುರುಪಯೋಗ ಎನ್ನುವುದು ಕಾನೂನುಬದ್ಧ ವ್ಯವಹಾರಗಳಲ್ಲಿ ಅಪರಾಧ ಚಟುವಟಿಕೆಯ ಆದಾಯವನ್ನು ಮರೆಮಾಚಲು ಅಥವಾ ಕ್ರಿಮಿನಲ್ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳನ್ನು ಬೆಂಬಲಿಸಲು ಕಾನೂನುಬದ್ಧ ನಿಧಿಯನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಅಭ್ಯಾಸವಾಗಿದೆ. ನಾವು ಅಂತಹ ಅಭ್ಯಾಸಗಳ ವಿರುದ್ಧ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ಯಾವುದೇ ಅನುಮಾನಾಸ್ಪದ ಹಣಕಾಸಿನ ವಹಿವಾಟುಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಜಾಗರೂಕರಾಗಿರುತ್ತೇವೆ, ಅದು ಹಣದ ನಿಜವಾದ ಮೂಲವನ್ನು ಅಥವಾ ವಹಿವಾಟಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಪಕ್ಷಗಳನ್ನು ಮರೆಮಾಡಲು ಉದ್ದೇಶಿಸಿರಬಹುದು.
ನಾವು ABB ಆಸ್ತಿ, ಸ್ವತ್ತುಗಳು ಮತ್ತು ಡೇಟಾವನ್ನು ಅನುಚಿತ ಅಥವಾ ಅನಧಿಕೃತ ಬಳಕೆಯಿಂದ ರಕ್ಷಿಸುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ಅವುಗಳ ನಷ್ಟ, ಕಳ್ಳತನ ಅಥವಾ ಹಾನಿಯನ್ನು ತಪ್ಪಿಸಲು ಕಾಳಜಿ ವಹಿಸುತ್ತೇವೆ. ನಾವು ABB ಸ್ವತ್ತುಗಳನ್ನು ಕಾನೂನುಬದ್ಧ ವ್ಯಾಪಾರ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗಾಗಿ ಮಾತ್ರ ಬಳಸುತ್ತೇವೆ.

ಗಮನದಲ್ಲಿಡಿ
- ಹಣಕಾಸಿನ ದಾಖಲೆಗಳು ಪುಸ್ತಕಗಳು ಮತ್ತು ಖಾತೆಗಳನ್ನು ಹಾಗೂ ಅಂತಹ ದಾಖಲೆಗಳ ತಯಾರಿಕೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಕಡತಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿವೆ. ಕಂಪನಿಯ ಪುಸ್ತಕಗಳು ಮತ್ತು ದಾಖಲೆಗಳು ಯಾವುದೇ ಸ್ಪಷ್ಟವಾದ ಹಣಕಾಸು-ಸಂಬಂಧಿತ ದತ್ತಾಂಶವನ್ನು ಕೂಡಾ ಒಳಗೊಂಡಿರಬಹುದು.
- ವಹಿವಾಟು ಅಥವಾ ಪಾವತಿಯನ್ನು ನಿಖರವಾಗಿ ದಾಖಲಿಸಲು ವಿಫಲವಾದರೆ ಅಥವಾ ತಪ್ಪುದಾರಿಗೆಳೆಯಲು, ಮರೆಮಾಚಲು, ಮಾರ್ಪಡಿಸಲು ಅಥವಾ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಕುಶಲತೆಯಿಂದ ವಂಚನೆಗೆ ಒಳಪಡಿಸಬಹುದು ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಅಥವಾ ABBಗಾಗಿ ಕಾನೂನು ಅಥವಾ ಅಡ್ಡ ಪರಿಣಾಮಗಳಿಗೆ ಕಾರಣವಾಗಬಹುದು.
- ಸರಿಯಾದ ಅನುಮತಿಯಿಲ್ಲದೆ ಗೌಪ್ಯ ಅಥವಾ ವಾಣಿಜ್ಯಿಕವಾಗಿ ಸೂಕ್ಷ್ಮವಾಗಿರುವ ಮಾಹಿತಿ ಅಥವಾ ದತ್ತಾಂಶವನ್ನು ಬಿಡುಗಡೆ ಮಾಡುವುದು ABB ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಬಿಡುಗಡೆ ಮಾಡಿದ ವ್ಯಕ್ತಿಗೆ ಅನಪೇಕ್ಷಿತ ಒಪ್ಪಂದ ಅಥವಾ ಇತರ ಕಾನೂನು ಪರಿಣಾಮಗಳಿಗೆ ಎಡೆ ಮಾಡಿಕೊಡಬಹುದು.
- ABB ಯ ಸ್ವತ್ತುಗಳು, ಭೌತಿಕ ಅಥವಾ ಬೌದ್ಧಿಕ, ABBಯ ಸ್ವಾಮ್ಯದ ಅಥವಾ ಹೊಂದಿರುವ ಯಾವುದನ್ನಾದರೂ ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ, ಅದು ಸೂಕ್ಷ್ಮ ದತ್ತಾಂಶ, ಭೌತಿಕ ಮತ್ತು ಬೌದ್ಧಿಕ ಆಸ್ತಿ ಮತ್ತು ಹಣಕಾಸಿನ ಸ್ವತ್ತುಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಂತೆ ಕಂಪನಿಗೆ ಮೌಲ್ಯವನ್ನು ಒದಗಿಸುತ್ತದೆ.

ನಿಮ್ಮ ಪಾತ್ರ
- ABBಯ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧಕ ತತ್ವಗಳು, ಆಂತರಿಕ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳು ಮತ್ತು ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಕಾನೂನುಗಳಿಗೆ ಅನುಸಾರವಾಗಿ ಎಲ್ಲಾ ಉದ್ಯಮ ವಹಿವಾಟುಗಳನ್ನು ಸಂಪೂರ್ಣವಾಗಿ ಮತ್ತು ನ್ಯಾಯಸಮ್ಮತವಾಗಿ ದಾಖಲಿಸಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ.
- ಯಾವುದೇ ಅನುಮೋದನೆ ಅಥವಾ ಇತರೆ ದಾಖಲೆಯ ನಿಖರತೆಯನ್ನು ಮೊದಲು ಪರಿಶೀಲಿಸದೆ ಅವುಗಳಿಗೆ ಸಹಿ ಮಾಡಬೇಡಿ ಮತ್ತು ಅದಕ್ಕೆ ಆಧಾರವಾಗಿರುವ ವಹಿವಾಟು ಕಾನೂನುಬದ್ಧ ABB ಉದ್ಯಮ ಉದ್ದೇಶವನ್ನು ಪೂರೈಸುತ್ತದೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ.
- ನಿಮ್ಮಲ್ಲಿ ಕಾಪಾಡಲು ಹೇಳಲಾದ ಅಥವಾ ABB ಯ ದಾಖಲೆ-ಧಾರಣಾ ಮಿತಿಗಳಲ್ಲಿರುವ ಯಾವುದೇ ದಾಖಲೆಯನ್ನು ಬದಲಾಯಿಸಬೇಡಿ ಅಥವಾ ನಾಶಪಡಿಸಬೇಡಿ.
- ಅನುಚಿತ ಅಥವಾ ಮೋಸದ ದಸ್ತಾವೇಜು ಅಥವಾ ವರದಿ ಮಾಡುವಿಕೆ ಕಾನೂನುಬಾಹಿರ ಮತ್ತು ನೀವು ಮತ್ತು ABB ಯನ್ನು ನಾಗರಿಕ ಮತ್ತು ಕ್ರಿಮಿನಲ್ ದಂಡಗಳಿಗೆ ಒಡ್ಡಬಹುದು ಎಂಬುದು ತಿಳಿದಿರಲಿ.
- ಇವುಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಂತೆ ಆದರೆ ಇಷ್ಟಕ್ಕೇ ಸೀಮಿತವಾಗಿರದ ಅನುಮಾನಾಸ್ಪದವೆಂದು ತೋರುವ ವಹಿವಾಟುಗಳನ್ನು ವರದಿ ಮಾಡಿ: ವ್ಯವಹರಿಸುವ ದೇಶದಲ್ಲಿ ವಿದೇಶಿ ಕರೆನ್ಸಿ ಪಾವತಿಗಾಗಿ ವರದಿ ಮಾಡುವ ಮಿತಿಗಿಂತ ಸ್ವಲ್ಪ ಕಡಿಮೆ ವಿದೇಶಿ ಕರೆನ್ಸಿಯಲ್ಲಿ ನಗದು ಅಥವಾ ಕಂತುಗಳಲ್ಲಿ ಪಾವತಿಸಲು ABBಗೆ ವಿನಂತಿಗಳು.
  - ಹೊಸ, ವಿಶೇಷ ಅಥವಾ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಖಾತೆಗೆ (ಅಥವಾ ನಿಜವಾದ ಪಾವತಿಗಳಿಗೆ) ಪಾವತಿಗಾಗಿ ವಿನಂತಿಗಳು, ವಿಶೇಷವಾಗಿ ಅಂತಹ ಖಾತೆಯು ಸಾಮಾನ್ಯ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಯ ದೇಶದ ವ್ಯಾಪ್ತಿ ಮೀರಿದಲ್ಲಿ
  - ಸಾಗರೋತ್ತರ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಖಾತೆಗೆ ಅಥವಾ ತೆರಿಗೆ ಸ್ವರ್ಗ ಎಂದು ಕರೆಯಲ್ಪಡುವ ಗಮ್ಯಸ್ಥಾನಕ್ಕೆ ಮುಂಗಡ ಪಾವತಿಗಾಗಿ ಪೂರೈಕೆದಾರರ ವಿನಂತಿ
  - ಬೇರೊಂದು ದೇಶದಲ್ಲಿ ಸ್ಥಾಪಿಸಿದ ಘಟಕದ ಮೂಲಕ ಅಥವಾ ಮೂರನೇ ಪಾರ್ಟಿ ಮೂಲಕ ಪಾವತಿ ಮಾಡಲಾಗುವುದು ಎಂದು ABBಗೆ ತಿಳಿಸುವ ಅಂತಿಮ ಗ್ರಾಹಕ
  - ಸಂಭಾವ್ಯ ವಂಚನೆ, ಹಣ ದುರುಪಯೋಗ ಅಥವಾ ತೆರಿಗೆ ವಂಚನೆಯನ್ನು ಸೂಚಿಸುವ ಯಾವುದೇ ಇತರ ವಿನಂತಿಗಳು ಅಥವಾ ಪ್ರಸ್ತಾವಿತ ವ್ಯವಸ್ಥೆ

ಹಣ ದುರುಪಯೋಗ ಎನ್ನುವುದು ಕಾನೂನುಬದ್ಧ ವ್ಯವಹಾರಗಳಲ್ಲಿ ಅಪರಾಧ ಚಟುವಟಿಕೆಯ ಆದಾಯವನ್ನು ಮರೆಮಾಚಲು ಅಥವಾ ಕ್ರಿಮಿನಲ್ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳನ್ನು ಬೆಂಬಲಿಸಲು ಕಾನೂನುಬದ್ಧ ನಿಧಿಯನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಅಭ್ಯಾಸವಾಗಿದೆ.

ಪರಿಸರ

ನಾವು ಎಲ್ಲಿ ಉದ್ಯಮ ನಡೆಸುತ್ತೇವೋ ಆ ದೇಶಗಳಲ್ಲಿನ ಪರಿಸರದ ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ನಾವು ಅನುಸರಿಸುತ್ತೇವೆ. ಇದರೊಂದಿಗೆ, ನಾವು ಸುಸ್ಥಿರ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ಆರ್ಥಿಕ ಪ್ರಗತಿ, ಪರಿಸರ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕತ್ವ ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯನ್ನು ಬೆಂಬಲಿಸುವ ಮೂಲಕ ABBಯ ಸುಸ್ಥಿರ ಗುರಿಗಳನ್ನು ಸಾಧಿಸಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸುತ್ತೇವೆ. ಮಾಲಿನ್ಯ ಕಡಿಮೆ ಮಾಡಲು, ಅಪಾಯಕಾರಿ ಪದಾರ್ಥಗಳ ಬಳಕೆಯನ್ನು ತಗ್ಗಿಸಲು ಮತ್ತು ಹವಾಮಾನ ಬದಲಾವಣೆಯ ಕಾರಣಗಳು ಮತ್ತು ಪರಿಣಾಮಗಳ ವಿರುದ್ಧ ಹೋರಾಡುವ ಪ್ರಯತ್ನದಲ್ಲಿ ನೀರು ಮತ್ತು ಶಕ್ತಿಯನ್ನು ಸಂರಕ್ಷಿಸಲು ಇತರೆ ಸಂಗತಿಗಳ ಜೊತೆಗೆ ನಮ್ಮ ಉತ್ಪನ್ನಗಳು ಮತ್ತು ಸೇವೆಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ನಿರಂತರ ಸುಧಾರಣೆಗೆ ನಾವು ಬದ್ಧರಾಗಿದ್ದೇವೆ.

ಗಮನದಲ್ಲಿಡಿ
- ನಮ್ಮ ಬದ್ಧತೆಯು ಅಸ್ತಿತ್ವದಲ್ಲಿರುವ ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ಮೀರಿದೆ. ನಮ್ಮ ಗ್ರಾಹಕರು, ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು, ಹೂಡಿಕೆದಾರರು ಮತ್ತು ನಾವು ಕಾರ್ಯಾಚರಿಸುವ ಸಮುದಾಯಗಳು ನಮ್ಮ ಪಾಲುದಾರರ ಹಿತದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ನಮ್ಮ ಪರಿಸರ ಹೆಜ್ಜೆಗುರುತನ್ನು ಪಾರದರ್ಶಕವಾಗಿ ಮತ್ತು ನೈತಿಕವಾಗಿ ನಿರ್ವಹಿಸಲು ನಾವು ಪ್ರಯತ್ನಿಸುತ್ತೇವೆ.
- ವಿಶ್ವಾದ್ಯಂತದ ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಮತ್ತು ವ್ಯವಹಾರ ಪಾಲುದಾರರು ಪರಿಸರದ ರಕ್ಷಣೆಗೆ ನಮ್ಮ ಬದ್ಧತೆಯನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳಬೇಕೆಂದು ನಾವು ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತೇವೆ .
- ನಾವು ತಕ್ಷಣವೇ ಅಪಾಯಕಾರಿ ಸನ್ನಿವೇಶಗಳು ಅಥವಾ ಸ್ವೀಕಾರಾರ್ಹವಲ್ಲದ ಪರಿಸರದ ಸ್ಥಿತಿಗಳನ್ನು ವರದಿ ಮಾಡಬೇಕು, ಆಗ ಸರಿಪಡಿಸುವ ಮತ್ತು ತಡೆಗಟ್ಟುವ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬಹುದು.
- ವಿನ್ಯಾಸ, ಸಂಗ್ರಹಣೆ, ಸಾಮಗ್ರಿಗಳು, ಬಳಕೆ ಮತ್ತು ಉತ್ಪನ್ನಗಳ ಬಳಕೆ ಬಳಕ ವಿಲೇವಾರಿ ಸೇರಿದಂತೆ ABB ತನ್ನ ಉತ್ಪನ್ನಗಳು ಮತ್ತು ಸೇವೆಗಳ ಜೀವನ ಚಕ್ರದುದ್ದಕ್ಕೂ ಪರಿಸರ ಪರಿಣಾಮಗಳನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡಲು ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಬೇಕು.
- ABBಯು ಸುಸ್ಥಿರತೆ ಮತ್ತು ಅದರ ಆರ್ಥಿಕ, ಪರಿಸರ ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ನೀತಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ಅದರ ಬಗ್ಗೆ ಮತ್ತು ಅದರ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನವನ್ನು ಅರಿತುಕೊಳ್ಳಬೇಕು ಎಂದು ನಾವು ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತೇವೆ.

ನಿಮ್ಮ ಪಾತ್ರ
- ನಿಮ್ಮ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಪರಿಸರದ ಪರಿಣಾಮಗಳು ಹೇಗೆ ಪ್ರಸ್ತುತವಾಗಿವೆ ಮತ್ತು ನಿಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗ ಅಥವಾ ಕಾರ್ಯವು ಪರಿಸರದ ಅನುಸರಣೆಯನ್ನು ಹೇಗೆ ಸಾಧಿಸುತ್ತಿದೆ ಎಂಬುದನ್ನು ಗಮನದಲ್ಲಿರಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ. ನಮ್ಮ ಉತ್ಪನ್ನಗಳು ಮತ್ತು ಸೇವೆಗಳ ಪರಿಸರ ಪರಿಣಾಮಗಳನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡಲು ನಿಮ್ಮ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರೊಂದಿಗೆ ಚಿಂತನೆಗಳನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳಿ.

ವಿನ್ಯಾಸ, ಸಂಗ್ರಹಣೆ, ಸಾಮಗ್ರಿಗಳು, ಬಳಕೆ ಮತ್ತು ಉತ್ಪನ್ನಗಳ ಬಳಕೆ ಬಳಕ ವಿಲೇವಾರಿ ಸೇರಿದಂತೆ ABB ತನ್ನ ಉತ್ಪನ್ನಗಳು ಮತ್ತು ಸೇವೆಗಳ ಜೀವನಚಕ್ರದುದ್ದಕ್ಕೂ ಪರಿಸರ ಪರಿಣಾಮಗಳನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡಲು ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಬೇಕು.

- ಸುರಕ್ಷಿತ ಅಥವಾ ಸುಸ್ಥಿರ ಪರಿಸರ ಅಭ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರದ ಅಥವಾ ತೊಡಗಿಸದ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಅಥವಾ ಇತರ ಉದ್ಯಮ ಪಾಲುದಾರರನ್ನು ಗಮನಿಸಿ.
- ಕೆಲಸವನ್ನು ಪ್ರಾರಂಭಿಸುವ ಮುನ್ನ ನಿಮ್ಮ ಘಟಕ, ಯೋಜನೆ ಅಥವಾ ಕಾರ್ಯಸ್ಥಳವು ಅಗತ್ಯವಿರುವ ಎಲ್ಲ ಪರಿಸರ ಪರವಾನಗಿಗಳು ಅಥವಾ ಅನುಮತಿಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿದೆಯೇ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ. ನೀವು ಎಲ್ಲಾ ಸರಿಯಾದ ಅನುಮತಿಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದೀರಿ ಎಂಬ ಬಗ್ಗೆ ನಿಮಗೆ ಖಚಿತತೆ ಇಲ್ಲದಿದ್ದರೆ, ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ಸಮಗ್ರತಾ ತಂಡ ಅಥವಾ ಆರೋಗ್ಯ, ಸುರಕ್ಷತೆ ಮತ್ತು ಪರಿಸರ ತಂಡವನ್ನು ತಕ್ಷಣ ಸಂಪರ್ಕಿಸಿ.
- ABBಯ ಆಂತರಿಕ ಮತ್ತು ಸ್ಥಳೀಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳು ಮತ್ತು ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಕಾನೂನುಗಳ ಅನುಸಾರವಾಗಿ ತ್ಯಾಜ್ಯವನ್ನು ವಿಲೇವಾರಿ ಮಾಡಿ.
- ನಮ್ಮ ಪರಿಸರ ಅಪಾಯಗಳು ಮತ್ತು ಸುಸ್ಥಿರ ಅವಕಾಶಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಜಾಗೃತಿ, ಸ್ವಾಮ್ಯ ಮತ್ತು ತೊಡಗಿಸಿಕೊಳ್ಳುವಿಕೆಯನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸಿ.

ನ್ಯಾಯಸಮ್ಮತ ಸ್ಪರ್ಧೆ ಮತ್ತು ನಂಬಿಕೆ ವಿರೋಧಿ

ನಾವು ನ್ಯಾಯಸಮ್ಮತವಾಗಿ, ಮುಕ್ತವಾಗಿ ಮತ್ತು ಸ್ವತಂತ್ರವಾಗಿ ಸ್ಪರ್ಧಿಸುತ್ತೇವೆ. ನ್ಯಾಯಯುತ ಸ್ಪರ್ಧೆಯನ್ನು ರಕ್ಷಿಸುವ ಎಲ್ಲಾ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ನಾವು ಅನುಸರಿಸುತ್ತೇವೆ. ಪೂರೈಕೆ ಸರಪಳಿಯ ವಿವಿಧ ಹಂತಗಳಲ್ಲಿ ಸ್ಪರ್ಧಿಗಳು ಅಥವಾ ಕಂಪನಿಗಳ ನಡುವೆ ಸ್ಪರ್ಧೆಯನ್ನು ನಿರ್ಬಂಧಿಸುವ ಒಪ್ಪಂದಗಳನ್ನು ಈ ಕಾನೂನುಗಳು ನಿಷೇಧಿಸುತ್ತವೆ. ಅಂತಹ ಕಾನೂನುಗಳು ಮಾರುಕಟ್ಟೆಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಬಲ ಸ್ಥಾನವನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಕಂಪನಿಗಳ ವಾಣಿಜ್ಯ ನಡವಳಿಕೆಯ ಮೇಲೆ ಮಿತಿಗಳನ್ನು ವಿಧಿಸಬಹುದು. ಈ ಕಾನೂನುಗಳಿಗೆ ನಾವು ಕೆಲವು ವಿಲೀನಗಳು ಮತ್ತು ಸ್ವಾಧೀನತೆಗಳಿಗೆ (M&A) ನಿಯಂತ್ರಕ ಅನುಮೋದನೆಯನ್ನು ಬಯಸುತ್ತೇವೆ, ಇದರಲ್ಲಿ ಅಲ್ಪಸಂಖ್ಯಾತರ ಷೇರುಗಳು, ಹಾಗೆಯೇ ಕೆಲವು ರೀತಿಯ ಸಹಯೋಗ ಒಪ್ಪಂದಗಳು ಸೇರಿವೆ.
ಈ ಕಾನೂನುಗಳ ಅನುಸರಣೆಯು ನಮ್ಮ ಕಠಿಣ ಪರಿಶ್ರಮ ಮತ್ತು ನಾವೀನ್ಯತೆಗೆ ಪ್ರತಿಫಲವನ್ನು ನೀಡುತ್ತದೆ, ಅಂತಿಮವಾಗಿ ನಮ್ಮ ಗ್ರಾಹಕರಿಗೆ ಪ್ರಯೋಜನವನ್ನು ನೀಡುತ್ತದೆ. ನಂಬಿಕೆ ವಿರೋಧಿ ಮತ್ತು ಸ್ಪರ್ಧೆಯ ಕಾನೂನುಗಳ ಉಲ್ಲಂಘನೆಯು ಗಂಭೀರ ವಿಷಯವಾಗಿದೆ, ಮತ್ತು ಇದು ನಿಮ್ಮ ಮತ್ತು ಕಂಪನಿಯ ಮೇಲೆ ಕ್ರಿಮಿನಲ್ ಮೊಕದ್ದಮೆ ಹೂಡಲು ಕಾರಣವಾಗಬಹುದು ಮತ್ತು ನಿಮ್ಮ ಮತ್ತು ABB ಯ ಪ್ರತಿಷ್ಠೆಗೆ ಗಂಭೀರ ಹಾನಿಯನ್ನುಂಟು ಮಾಡುತ್ತದೆ

ಗಮನದಲ್ಲಿಡಿ

- ಯಾವುದೇ ಚರ್ಚೆ, ಒಪ್ಪಂದ ಅಥವಾ ತಿಳುವಳಿಕೆ (ನೇರ ಅಥವಾ ಪರೋಕ್ಷ) ಬೆಲೆಗಳನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸುವುದು, ಮಾರುಕಟ್ಟೆಗಳನ್ನು ಹಂಚುವುದು, ಗ್ರಾಹಕರು ಅಥವಾ ಬಿಡ್‌ಗಳು, ಅಥವಾ ಉತ್ಪಾದನೆ ಅಥವಾ ಸಾಮೂಹಿಕ ಬಹಿಷ್ಕಾರಗಳನ್ನು ನಿರ್ಬಂಧಿಸುವುದು ಕಾನೂನುಬಾಹಿರವಾಗಿದೆ.
- ನಿಯಮದಂತೆ, ನಾವು (ನೇರವಾಗಿ ಅಥವಾ ಪರೋಕ್ಷವಾಗಿ) ABBಯ ವೆಚ್ಚ, ಲಾಭಗಳು, ದತ್ತಾಂಶ ಬೆಲೆ, ಭವಿಷ್ಯದ ಕಾರ್ಯತಂತ್ರಗಳು, ಉತ್ಪನ್ನ ಯೋಜನೆಗಳು, ಉದ್ಯೋಗಿ ವೇತನಗಳು ಇತ್ಯಾದಿಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ABB ಅಥವಾ ಪ್ರತಿಸ್ಪರ್ಧಿಯ ನಿರ್ಧಾರದ ಮೇಲೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರಬಹುದಾದ ವಾಣಿಜ್ಯಿಕವಾಗಿ ಸೂಕ್ಷ್ಮ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಕೋರಬಾರದು, ಪಡೆಯಬಾರದು ಅಥವಾ ವಿನಿಮಯ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಬಾರದು.
- ನಮ್ಮ ಚಾನಲ್ ಪಾಲುದಾರರು ಅಥವಾ ಗ್ರಾಹಕರು ನಮ್ಮ ಉತ್ಪನ್ನಗಳನ್ನು ಮರುಮಾರಾಟ ಮಾಡುವ ಬೆಲೆಯನ್ನು ನಾವು ನಿಗದಿಪಡಿಸಬಾರದು, ಕನಿಷ್ಠ ಮರುಮಾರಾಟ ಬೆಲೆಯನ್ನು ವಿಧಿಸುವುದು/ಒಪ್ಪಿಕೊಳ್ಳುವುದು ಸೇರಿದಂತೆ.
- ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಮಾರುಕಟ್ಟೆಗಳಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ವರ್ಗದ ಖರೀದಿದಾರರಿಗೆ ಮರುಮಾರಾಟ ಮಾಡುವ ಮಾರಾಟ ಚಾನಲ್ ಅಥವಾ ಗ್ರಾಹಕರ ಸಾಮರ್ಥ್ಯದ ಮೇಲೆ ವಿಶೇಷ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಅಥವಾ ನಿರ್ಬಂಧಗಳನ್ನು ಹೇರುವ ಮೊದಲು ನಾವು ಯಾವಾಗಲೂ ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ಸಮಗ್ರತೆಯ ತಂಡವನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸಬೇಕು.

ನಿಮ್ಮ ಪಾತ್ರ

- ನಂಬಿಕೆ ವಿರೋಧಿ ಮತ್ತು ಸ್ಪರ್ಧೆಯನ್ನು ನಿಯಂತ್ರಿಸುವ ಇತರ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸಿ.
- ನಂಬಿಕೆ ವಿರೋಧಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ABBಯ ನೀತಿಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳೊಂದಿಗೆ ಪರಿಚಿತರಾಗಿರಿ ಮತ್ತು ಅನುಸರಿಸಿ.
- ಇತರರ ಅನುಚಿತ ವರ್ತನೆಯಿಂದ ನಿಮ್ಮನ್ನು ಮತ್ತು ABBಯನ್ನು ತಕ್ಷಣವೇ ಮತ್ತು ಪೂರ್ವಭಾವಿಯಾಗಿ ದೂರವಿಡಿ (ಉದಾ. ವರ್ತಕ ಸಂಘದ ಸಭೆಗಳಲ್ಲಿ).
- ನಿಮ್ಮ ಉದ್ಯಮ ತಂತ್ರ ಅಥವಾ ನಡವಳಿಕೆಯು ನಂಬಿಕೆ ವಿರೋಧಿ ಕಾನೂನಿಗೆ ಅನುಸಾರವಾಗಿದೆಯೆ ಎಂದು ನಿಮಗೆ ಸಂದೇಹವಿದ್ದರೆ, ಮಾರ್ಗದರ್ಶನಕ್ಕಾಗಿ ತಕ್ಷಣ ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ಸಮಗ್ರತೆಯ ತಂಡವನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸಿ.

ಈ ಕಾನೂನುಗಳ ಅನುಸರಣೆಯು ನಮ್ಮ ಕಠಿಣ ಪರಿಶ್ರಮ ಮತ್ತು ನಾವೀನ್ಯತೆಗೆ ಪ್ರತಿಫಲವನ್ನು ನೀಡುತ್ತದೆ, ಅಂತಿಮವಾಗಿ ನಮ್ಮ ಗ್ರಾಹಕರಿಗೆ ಪ್ರಯೋಜನವನ್ನು ನೀಡುತ್ತದೆ

“How do we play fair?”

ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ನ್ಯಾಯಯುತ ಉದ್ಯೋಗ, ಸೇರ್ಪಡೆ ಮತ್ತು ಗೌರವ

ನಾವೊಂದು ಜಾಗತಿಕ ಕಂಪನಿಯಾಗಿದ್ದು, ನಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ವಿವಿಧ ದೇಶಗಳು, ಹಿನ್ನೆಲೆಗಳು ಮತ್ತು ಸಂಸ್ಕೃತಿಗಳಿಂದ ಬಂದವರಾಗಿದ್ದಾರೆ. ನಾವು ವಿವಿಧ ಲಿಂಗಗಳು, ಜನಾಂಗಗಳು, ಧರ್ಮಗಳು, ತಲೆಮಾರುಗಳು ಮತ್ತು ಸಾಮರ್ಥ್ಯಗಳುಳ್ಳ ಜನರನ್ನು ನೇಮಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇವೆ. ನಮ್ಮ ವೈವಿಧ್ಯತೆಯು ಶಕ್ತಿ ಮತ್ತು ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ಪ್ರಯೋಜನದ ಮೂಲವಾಗಿದೆ ಎಂದು ನಾವು ನಂಬುತ್ತೇವೆ. ನಾವು ಹೇಗೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ಪರಸ್ಪರ ಸಂವಹನ ನಡೆಸುತ್ತೇವೆ ಎಂಬುದಕ್ಕೆ ಪರಸ್ಪರ ಗೌರವ ಮತ್ತು ಸಹಿಷ್ಣುತೆ ಮೂಲಭೂತವಾಗಿದೆ. ಅರ್ಹತೆ, ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆ ಮತ್ತು ಸಾಮರ್ಥ್ಯವು ನೇಮಕಾತಿ, ಧಾರಣ, ತರಬೇತಿ ಅವಕಾಶಗಳು ಮತ್ತು ಪ್ರಚಾರದಂತಹ ನಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗ ಸಂಬಂಧಿತ ನಿರ್ಧಾರಗಳಿಗೆ ನಿರ್ದೇಶನವಾಗಬೇಕು ಎಂದು ನಾವು ನಂಬುತ್ತೇವೆ.
ABB ಕಾರ್ಮಿಕ ಮಾನದಂಡಗಳ ಕುರಿತಾದ ಇಂಟರ್ನ್ಯಾಷನಲ್ ಲೇಬರ್ ಆರ್ಗನೈಸೇಶನ್ (ILO) ಕೋರ್ ಕನ್ವೆನ್ಶನ್ ನಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ತತ್ವಗಳನ್ನು ಬೆಂಬಲಿಸುತ್ತದೆ. ಕಾಲಕ್ಕೆ ತಕ್ಕ ವೇತನ, ವಲಸೆ, ಸಾಮೂಹಿಕ ವ್ಯವಹಾರ ಕೌಶಲ್ಯ, ತಾರತಮ್ಯ-ವಿರೋಧಿ ಮತ್ತು ಅಂತಹುದೇ ಉದ್ಯೋಗ ನಿಯಮಗಳು ಸೇರಿದಂತೆ ನಾವು ವ್ಯಾಪಾರ ಮಾಡುವಲ್ಲೆಲ್ಲಾ ಅನ್ವಯಿಸುವ ಉದ್ಯೋಗ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ನಾವು ಅನುಸರಿಸುತ್ತೇವೆ. ಕಿರುಕುಳ, ಬೆದರಿಕೆ ಮತ್ತು ಬೆದರಿಕೆಗಳು ಅಥವಾ ಹಿಂಸಾಚಾರದಿಂದ ಮುಕ್ತವಾದ ಕೆಲಸದ ವಾತಾವರಣವನ್ನು ಒದಗಿಸಲು ನಾವು ಬದ್ಧರಾಗಿದ್ದೇವೆ. ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳ ಅಥವಾ ಇತರ ತಾರತಮ್ಯದ ಧೋರಣೆ ಸೇರಿದಂತೆ ಯಾವುದೇ ಕಿರುಕುಳವನ್ನು ಸಹಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ಅಂತಹ ಯಾವುದೇ ನಡವಳಿಕೆಯನ್ನು ವರದಿ ಮಾಡುವ ಮತ್ತು ಉದಾಹರಣೆಯಾಗಿ ಮುನ್ನಡೆಸುವ ಜವಾಬ್ದಾರಿ ನಮ್ಮೆಲ್ಲರ ಮೇಲಿದೆ.

ಗಮನದಲ್ಲಿಡಿ

- ಉದ್ಯೋಗ-ಸಂಬಂಧಿತ ನಿರ್ಧಾರಗಳು ಯಾವಾಗಲೂ ಸಂಬಂಧಿತ ಅರ್ಹತೆಗಳು, ಬೌದ್ಧಿಕ, ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆ ಮತ್ತು ಇತರ ಉದ್ಯೋಗ-ಸಂಬಂಧಿತ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಆಧರಿಸಿರುತ್ತವೆ. ತಾರತಮ್ಯವನ್ನು ಸಹಿಸುವುದಿಲ್ಲ.
- ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಬೆದರಿಸುವಿಕೆ ಮತ್ತು ಕಿರುಕುಳ, ಬಲದ ಬಳಕೆ, ಬೆದರಿಕೆಗಳು ಅಥವಾ ಬಲಾತ್ಕಾರ – ಮೌಖಿಕ, ದೈಹಿಕ ಅಥವಾ ಸಾಮಾಜಿಕ – ಎಂದಿಗೂ ಸ್ವೀಕಾರಾರ್ಹವಲ್ಲ. ಬೆದರಿಸುವಿಕೆ, ಕಿರುಕುಳ, ನಿಂದನೆ, ಬೆದರಿಕೆ ಮತ್ತು ಇತರರ ಮೇಲೆ ಪ್ರಾಬಲ್ಯ ಸಾಧಿಸುವ ಪ್ರಯತ್ನಗಳನ್ನು ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು ಅಥವಾ ಗುಂಪುಗಳು, ವೈಯಕ್ತಿಕವಾಗಿ ಅಥವಾ ಆನ್ ಲೈನ್‌ನಲ್ಲಿ (ಅಥವಾ ಇಮೇಲ್ ಅಥವಾ ಮೆಸೇಜಿಂಗ್ ಪ್ಲಾಟ್ ಫಾರ್ಮ್ ಗಳ ಮೂಲಕ) ಮಾಡಬಹುದು ಮತ್ತು ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ಅಥವಾ ಗೌಪ್ಯವಾಗಿ ಎಂಬುದನ್ನು ನೆನಪಿನಲ್ಲಿಡಿ.
- ವೈಯಕ್ತಿಕ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳು ಅಥವಾ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಕಿರುಕುಳ ಅಥವಾ ತಾರತಮ್ಯವನ್ನು ಸ್ವೀಕಾರಾರ್ಹವಲ್ಲ. ಉದಾಹರಣೆಗಳು ಸೇರಿವೆ ಆದರೆ ಇವುಗಳಿಗೆ ಸೀಮಿತವಾಗಿಲ್ಲ: ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಜನಾಂಗೀಯ ಗುಂಪಿಗೆ ಅಥವಾ ಅಂಗವೈಕಲ್ಯ ಹೊಂದಿರುವವರನ್ನು ನಿಂದಿಸುವ, ಅಪಹಾಸ್ಯ ಮಾಡುವ, ಮುಜುಗರಕ್ಕೊಳಗಾಗುವ, ಬೆದರಿಸುವ ಅಥವಾ ಹೊರಗಿಡುವ ನಡವಳಿಕೆ. ಕಿರುಕುಳ ಮತ್ತು ತಾರತಮ್ಯದ ಇತರ ಸಾಮಾನ್ಯ ರೂಪಗಳಲ್ಲಿ ಆಕ್ಷೇಪಾರ್ಹ ಅಥವಾ ಒರಟಾದ ಸನ್ನೆಗಳು ಅಥವಾ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಲಿಂಗದ ಬಗ್ಗೆ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಗಳು ಸೇರಿವೆ; ಮತ್ತು ಯಾರೊಬ್ಬರ ಲೈಂಗಿಕತೆ, ಲಿಂಗ ಗುರುತಿಸುವಿಕೆ ಅಥವಾ ವಯಸ್ಸನ್ನು ಉಲ್ಲೇಖಿಸಲು ಅವಹೇಳನಕಾರಿ ಪರಿಭಾಷೆಯನ್ನು ಬಳಸುವುದು.
- ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳವು ಲೈಂಗಿಕ ಸ್ವಭಾವದ ಅನಪೇಕ್ಷಿತ ನಡವಳಿಕೆಯನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಒಂದು ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ರೀತಿಯ ಕಿರುಕುಳವಾಗಿದ್ದು ಅದು ಇನ್ನೊಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಗೆ ಅವಮಾನ, ಅಪರಾಧ ಅಥವಾ ಬೆದರಿಕೆಯನ್ನು ಉಂಟುಮಾಡಬಹುದು. ABB ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳಕ್ಕೆ ಶೂನ್ಯ-ಸಹಿಷ್ಣು ವಿಧಾನವನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆ. ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳದ ಉದಾಹರಣೆಗಳು ಸೇರಿವೆ ಆದರೆ ಇವುಗಳಿಗೆ ಸೀಮಿತವಾಗಿಲ್ಲ: ಸಹೋದ್ಯೋಗಿಯ ಖಾಸಗಿ ಜೀವನದಲ್ಲಿ ಒಳನುಗ್ಗುವ ವಿಚಾರಣೆಗಳು; ಲೈಂಗಿಕತೆ ಅಥವಾ ದೈಹಿಕ ನೋಟಕ್ಕೆ ಉಲ್ಲೇಖ; ಯಾರಿಗಾದರೂ ತುಂಬಾ ಹತ್ತಿರದಲ್ಲಿ ನಿಲ್ಲುವುದು ಅಥವಾ ಇನ್ನೊಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ವಿರುದ್ಧ ದ್ವೇಷ ಸಾಧಿಸುವುದು ಸೇರಿದಂತೆ ಅನಗತ್ಯ ದೇಹ ಸ್ಪರ್ಶ; ಅಶ್ಲೀಲ, ಸೂಚಿಸುವ ಅಥವಾ ಆಕ್ರಮಣಕಾರಿ ಸಂವಹನಗಳು; ಲೈಂಗಿಕ ಹಾಸ್ಯಗಳು, ಉಪಾಖ್ಯಾನಗಳು ಅಥವಾ ಚಿತ್ರಗಳು; ಲೀರಿಂಗ್ ಅಥವಾ ದಿಟ್ಟಿಸುವುದು; ಮತ್ತು ಅನಗತ್ಯ ಲೈಂಗಿಕ ಅಭಿನಂದನೆಗಳು ಅಥವಾ ಫ್ಲರ್ಟಿಂಗ್.
- ಉದ್ಯೋಗಕ್ಕಾಗಿ ನಾವು ಉನ್ನತ ಗುಣಮಟ್ಟವನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದೇವೆ ಮತ್ತು ಇವು ಜಾಗತಿಕವಾಗಿ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತವೆ. ಎಲ್ಲಾ ರೀತಿಯ ಕಿರುಕುಳ, ಬೆದರಿಕೆ ಮತ್ತು ಬೆದರಿಕೆಗಳು ಅಥವಾ ಹಿಂಸಾಚಾರದ ಕ್ರಿಯೆಗಳಿಂದ ಮುಕ್ತವಾದ ಕೆಲಸದ ವಾತಾವರಣವನ್ನು ಒದಗಿಸಲು ನಾವು ಬದ್ಧರಾಗಿದ್ದೇವೆ. ನಾವು ಯಾವುದೇ ರೀತಿಯ ಕಿರುಕುಳವನ್ನು ಸಹಿಸುವುದಿಲ್ಲ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ವಿರುದ್ಧ (ಅಥವಾ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಅಥವಾ ಇತರ ವ್ಯಾಪಾರ ಪಾಲುದಾರರು) ಯಾವುದೇ ಆರೋಪಗಳನ್ನು ಗಂಭೀರವಾಗಿ ಪರಿಗಣಿಸುವುತ್ತೇವೆ, ಅಂತಹ ನಡವಳಿಕೆಯು ಅದು ಸಂಭವಿಸುವ ದೇಶದಲ್ಲಿ ಸ್ಥಳೀಯ ಕಾನೂನುಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಾನೂನುಬಾಹಿರವಾಗಿದೆಯೇ ಎಂಬುದನ್ನು ಲೆಕ್ಕಿಸುವುದಿಲ್ಲ.
- ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ನಾವು ನಿರೀಕ್ಷಿಸುವ ಉನ್ನತ ಗುಣಮಟ್ಟದ ನಡವಳಿಕೆಯು ಕಂಪನಿಯೊಂದಿಗಿನ ಅವರ ಸಂಬಂಧದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ನಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ಹಾಜರಾಗುವ ಎಲ್ಲಾ ಸಂದರ್ಭಗಳಿಗೂ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ. ಇವುಗಳಲ್ಲಿ ABB ಆಯೋಜಿಸಿದ ಸಾಮಾಜಿಕ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳು ಮತ್ತು ಸಹೋದ್ಯೋಗಿಗಳ ನಡುವೆ ಅನೌಪಚಾರಿಕವಾಗಿ ಆಯೋಜಿಸಲಾದ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳು ಸೇರಿವೆ. ಉದಾಹರಣೆಗಳು ಸೇರಿವೆ ಆದರೆ ಇವುಗಳಿಗೆ ಸೀಮಿತವಾಗಿಲ್ಲ: ಹಬ್ಬದ ಸಂದರ್ಭಗಳು, ಸಮ್ಮೇಳನಗಳು/ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಕಾರ್ಯಗಳು, ಆಫ್‌ಸೈಟ್ ಗಳು, ತರಬೇತಿ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಅಲಭ್ಯತೆ, ಕ್ಲೈಂಟ್ / ನೆಟ್ ವರ್ಕಿಂಗ್ ಸಂದರ್ಭಗಳು, ಪ್ರಚಾರ ಮತ್ತು ಪಾರ್ಟಿಗಳನ್ನು ಬಿಡುವುದು, ಗುಂಪು ರಜಾದಿನಗಳು ಮತ್ತು ಕೆಲಸದ ನಂತರ ಭೋಜನ / ಪಾನೀಯಗಳು.
- ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರು ಮತ್ತು ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಕೆಲಸಗಾರರೊಂದಿಗಿನ ಸಂಬಂಧಗಳಲ್ಲಿ ABB ಅದೇ ನಡವಳಿಕೆಯ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ABB ಅವರು ABB ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಂತೆಯೇ ಅದೇ ಗೌರವದಿಂದ ಪರಿಗಣಿಸಲ್ಪಡುತ್ತಾರೆ ಮತ್ತು ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರು ಮತ್ತು ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಕೆಲಸಗಾರರು ತಮ್ಮ ಸ್ವಂತ ನಡವಳಿಕೆಗೆ ಮತ್ತು ಅನ್ವಯಿಸುವ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ತಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳೊಂದಿಗೆ ತಮ್ಮ ವ್ಯವಹಾರಗಳಲ್ಲಿ ಅದೇ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತಾರೆ ಎಂದು ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತದೆ.

ನಿಮ್ಮ ಪಾತ್ರ

- ಮಾದರಿಯಾಗುವಂತೆ ನಡೆದುಕೊಳ್ಳುವುದು, ನಿಮ್ಮ ಸಹೋದ್ಯೋಗಿಗಳನ್ನು ಗೌರವದಿಂದ ನೋಡಿಕೊಳ್ಳುವುದು ಮತ್ತು ನ್ಯಾಯಯುತ ವರ್ತನೆ, ವೈವಿಧ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಅಂತರ್ವೇಶನಕ್ಕಾಗಿ ನಮ್ಮ ಮಾನದಂಡಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಜೀವಿಸುವುದನ್ನು ಆಯ್ಕೆಯ ಉದ್ಯೋಗದಾತರನ್ನಾಗಿ ಮಾಡಲು ನಮ್ಮೊಂದಿಗೆ ಸೇರಿ.
- ಮಾತನಾಡುವ ನಮ್ಮ ಸಂಸ್ಕೃತಿಯನ್ನು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸಿ, ಮಾತನಾಡುವವರ ವಿರುದ್ಧ ಪ್ರತೀಕಾರ ತೀರಿಸಬೇಡಿ ಮತ್ತು ಈ ಸಂಸ್ಕೃತಿ ಮತ್ತು ಕಂಪನಿಯ ಮೌಲ್ಯಗಳಿಗೆ ಹೊಂದಿಕೆಯಾಗದ ನಡವಳಿಕೆಯ ವಿರುದ್ಧ ಸ್ಪಷ್ಟ ನಿಲುವು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಡಿ.
- ಪಕ್ಷಪಾತವನ್ನು ತೆಗೆದುಹಾಕಲು, ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳಿಗೆ ಸೂಕ್ಷ್ಮತೆಯನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸಲು ಮತ್ತು ಅಂತರ್ಗತ ಸಂಸ್ಕೃತಿಯನ್ನು ನಿರ್ಮಿಸಲು ಕಲಿಕೆಯ ಅವಕಾಶಗಳಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ.
- ಲೈಂಗಿಕ ಬೆಳವಣಿಗೆಗಳು, ಜನಾಂಗೀಯ ನಿಂದನೆಗಳು ಅಥವಾ ಧರ್ಮ, ಜನಾಂಗೀಯತೆ, ಬಣ್ಣ, ವಯಸ್ಸು, ಜೈವಿಕ ಲಿಂಗ, ಲಿಂಗ ಗುರುತಿಸುವಿಕೆ ಅಥವಾ ಅಭಿವ್ಯಕ್ತಿ, ಲೈಂಗಿಕ ದೃಷ್ಟಿಕೋನ, ರಾಜಕೀಯ ನಂಬಿಕೆಗಳು, ಪೌರತ್ವ, ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮೂಲ, ಭಾಷೆ, ಅಂಗವೈಕಲ್ಯದ ಬಗ್ಗೆ ನಕಾರಾತ್ಮಕ ಕಾಮೆಂಟ್ ಗಳು ಸೇರಿದಂತೆ ಆಕ್ರಮಣಕಾರಿ ಭಾಷೆಯನ್ನು ಬಳಸಬೇಡಿ ಅಥವಾ ಆಕ್ರಮಣಕಾರಿ ಸನ್ನೆಗಳನ್ನು ಮಾಡಬೇಡಿ. , ಪೋಷಕರ ಸ್ಥಿತಿ, ಆರ್ಥಿಕ/ವರ್ಗದ ಸ್ಥಿತಿ ಅಥವಾ ಅನುಭವಿ ಸ್ಥಿತಿ. ಭಾಷೆ, ಸನ್ನೆಗಳು ಮತ್ತು ಚಿತ್ರಗಳು ತಮಾಷೆಗಾಗಿ ಉದ್ದೇಶಿಸಿದ್ದರೂ ಸಹ ತಾರತಮ್ಯವನ್ನು ಹೊಂದಿರಬಹುದು ಎಂದು ತಿಳಿದಿರಲಿ.
- ನೀವು ತಾರತಮ್ಯ, ಕಿರುಕುಳ, ಬೆದರಿಕೆ ಅಥವಾ ಬೆದರಿಕೆಗಳು ಅಥವಾ ಹಿಂಸಾಚಾರದ ಕೃತ್ಯಗಳನ್ನು ಗಮನಿಸಿದ್ದೀರಿ ಅಥವಾ ಒಳಪಟ್ಟಿದ್ದೀರಿ ಎಂದು ನೀವು ಭಾವಿಸಿದರೆ, ದಯವಿಟ್ಟು ನಮ್ಮ ವರದಿ ಮಾಡುವ ಚಾನಲ್ ಗಳ ಮೂಲಕ ತಕ್ಷಣವೇ ವಿಷಯವನ್ನು ಪ್ರಸ್ತಾಪಿಸಿ.

ಕಿರುಕುಳ, ಬೆದರಿಕೆ ಮತ್ತು ಬೆದರಿಕೆಗಳು ಅಥವಾ ಹಿಂಸಾಚಾರದಿಂದ ಮುಕ್ತವಾದ ಕೆಲಸದ ವಾತಾವರಣವನ್ನು ಒದಗಿಸಲು ನಾವು ಬದ್ಧರಾಗಿದ್ದೇವೆ. ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳ ಅಥವಾ ಇತರ ತಾರತಮ್ಯದ ಚಿಕಿತ್ಸೆ ಸೇರಿದಂತೆ ಯಾವುದೇ ಕಿರುಕುಳವನ್ನು ಸಹಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ಅಂತಹ ಯಾವುದೇ ನಡವಳಿಕೆಯನ್ನು ವರದಿ ಮಾಡುವ ಮತ್ತು ಉದಾಹರಣೆಯಾಗಿ ಮುನ್ನಡೆಸುವ ಜವಾಬ್ದಾರಿ ನಮ್ಮೆಲ್ಲರ ಮೇಲಿದೆ.

ಜಾಗತಿಕ ವ್ಯಾಪಾರ

ನಾವು ಜಾಗತಿಕ ಪರಿಸರದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯಾಚರಿಸುತ್ತೇವೆ. ಆಮದು ಮತ್ತು ರಫ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣಗಳು, ವ್ಯಾಪಾರ ನಿರ್ಬಂಧಗಳು ಮತ್ತು ಕಸ್ಟಮ್ಸ್ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ವ್ಯಾಪಾರ ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ನಾವು ಅನುಸರಿಸುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಉದ್ಯಮ ಪಾಲುದಾರರೂ ಅದೇ ರೀತಿ ಮಾಡಬೇಕೆಂದು ನಾವು ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತೇವೆ. ವ್ಯಾಪಾರ ಮತ್ತು ರಫ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಅಪಾಯಗಳನ್ನು ತಗ್ಗಿಸಲು ನಿರ್ಬಂಧಿತ ಅಥವಾ ನಿಷೇಧಿತ ದೇಶಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರಬಹುದಾದ ವಹಿವಾಟುಗಳ ಸೂಕ್ತ ತಪಾಸಣೆ, ರಫ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣ ನಿರ್ಬಂಧಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸಲು ಅನುಕೂಲವಾಗುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳು ಮತ್ತು ವ್ಯಾಪಾರ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ನಿಖರವಾದ ಘೋಷಣೆಗಳನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳು ಮತ್ತು ತರಬೇತಿಯ ಸಹಿತ ನಿಯಂತ್ರಣಗಳನ್ನು ಜಾರಿಗೆ ತಂದಿದೆ.

ಗಮನದಲ್ಲಿಡಿ

- ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಭದ್ರತೆ ಅಥವಾ ವಿದೇಶಾಂಗ ನೀತಿಯ ಕಾರಣಗಳಿಗಾಗಿ ಅಥವಾ ಇತರ ಕಳವಳಗಳ ಕಾರಣದಿಂದ ಕೆಲವು ದೇಶಗಳು, ಪ್ರದೇಶಗಳು, ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು, ಘಟಕಗಳು ಅಥವಾ ಸರ್ಕಾರಗಳಿಗೆ ಕೆಲವು ವಸ್ತುಗಳು, ಸಾಫ್ಟ್ ವೇರ್ ಮತ್ತು ತಂತ್ರಜ್ಞಾನದ ರಫ್ತು ಅಥವಾ ವರ್ಗಾವಣೆಯನ್ನು ನಿರ್ಬಂಧಿಸುತ್ತವೆ. ಯಾವುದೇ ಅಗತ್ಯ ಸರ್ಕಾರಿ ದೃಢೀಕರಣಗಳನ್ನು ಪಡೆಯಲಾಗಿದೆಯೆ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳು ಅನ್ವಯವಾಗುವ ವ್ಯಾಪಾರ ಅನುಸರಣೆ ಕಾನೂನುಗಳೊಂದಿಗೆ ಸಂಘರ್ಷಿಸುವುದಿಲ್ಲ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ನಾವು ಸೂಕ್ತ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನಗಳನ್ನು ನಡೆಸಬೇಕು.
- ರಫ್ತುಗಳು ಹಲವು ರೂಪಗಳನ್ನು ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳಬಹುದು ಮತ್ತು ಭೌತಿಕ ವಸ್ತುಗಳಿಗೆ ಮಾತ್ರ ಅನ್ವಯಿಸುವುದಿಲ್ಲ. ನೀವು ಗಡಿಯುದ್ದಕ್ಕೂ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಎಲೆಕ್ಟ್ರಾನಿಕ್ ಸಾಧನಗಳನ್ನು ಸಾಗಿಸುವಾಗ, ಆ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ನೀವು ವಿದ್ಯುನ್ಮಾನವಾಗಿ ರವಾನಿಸಿದಾಗ ಅಥವಾ ಇತರರು ಪ್ರವೇಶಿಸಬಹುದಾದ ಸಹಯೋಗಿ ಕಾರ್ಯಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಇರಿಸಿದಾಗ ರಫ್ತು ಸಂಭವಿಸಬಹುದು. ಭೇಟಿ ನೀಡುವ ವಿದೇಶಿ ರಾಷ್ಟ್ರೀಯರು ನಿಮ್ಮ ಸೈಟ್ ನಲ್ಲಿ ಕೆಲವು ನಿಯಂತ್ರಿತ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ವೀಕ್ಷಿಸಿದಾಗ ರಫ್ತುಗಳು ಸಂಭವಿಸಬಹುದು.
- ನೀವು ಭೌತಿಕ ಅಥವಾ ಅಮೂರ್ತ ವಸ್ತುಗಳ ಆಮದು ಅಥವಾ ರಫ್ತನ್ನು ಪ್ರಾರಂಭಿಸಿದರೆ – ಸಾಂದರ್ಭಿಕವಾಗಿ – ನೀವು ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ದೇಶಗಳ ಕಾನೂನನ್ನು ಅನುಸರಿಸಬೇಕು ಮತ್ತು ABBಯ ಜಾಗತಿಕ ವ್ಯಾಪಾರ ಅನುಸರಣೆ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನದಲ್ಲಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸಬೇಕು. ಸಣ್ಣ ವಹಿವಾಟುಗಳು (ಕಡಿಮೆ ಪ್ರಮಾಣ, ಕಡಿಮೆ ಬೆಲೆ ಶ್ರೇಣಿ, ಅಥವಾ ವೆಚ್ಚ-ಮುಕ್ತ ಬದಲಿಗಳು ಮತ್ತು/ ಅಥವಾ ಸೇವೆಯ ವಿತರಣೆಗಾಗಿ ಸಾಗಿಸಲಾದ ಸರಕುಗಳು) ವ್ಯಾಪಾರದ ಅನುಸರಣೆ ಕಾನೂನುಗಳಿಂದ ಒಳಗೊಳ್ಳುತ್ತವೆ. ಆಮದು ಮತ್ತು ರಫ್ತು ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಸರಿಯಾಗಿ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಬೇಕು, ನಿಖರತೆಗಾಗಿ ಪರಿಶೀಲಿಸಬೇಕು ಮತ್ತು ABBಯ ಜಾಗತಿಕ ವ್ಯಾಪಾರ ಅನುಸರಣೆ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಕ್ಕೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ದಾಖಲಿಸಬೇಕು.

ನಿಮ್ಮ ಪಾತ್ರ

- ಅಗತ್ಯವಿರುವ ರಫ್ತು ಅನುಮತಿಯಿಲ್ಲದೆ ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ಸಂಬಂಧಿತ ಪರವಾನಗಿ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳ ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ಷರತ್ತುಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸದೆ (ನೇರವಾಗಿ ಅಥವಾ ಪರೋಕ್ಷವಾಗಿ) ನಿಯಂತ್ರಿತ ವಸ್ತುಗಳನ್ನು ರಫ್ತು ಮಾಡಬೇಡಿ ಅಥವಾ ವರ್ಗಾಯಿಸಬೇಡಿ.

ಅನುಮೋದಿತ ದೇಶ ಅಥವಾ ನಿರ್ಬಂಧಿತ ಪಕ್ಷಕ್ಕೆ ಸರಕುಗಳು, ಸಾಫ್ಟ್ ವೇರ್ ಅಥವಾ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನವನ್ನು ಕಳುಹಿಸಲು ನೇರವಾಗಿ ಅಥವಾ ಪರೋಕ್ಷವಾಗಿ ಬಯಸುವ ಯಾವುದೇ ಪಕ್ಷದೊಂದಿಗೆ ಸಹಕರಿಸಬೇಡಿ ಅಥವಾ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಬಹಿಷ್ಕಾರ-ವಿರೋಧಿ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ಉಲ್ಲಂಘಿಸಬಹುದಾದ ಯಾವುದೇ ವಹಿವಾಟುಗಳಿಗೆ ಪ್ರವೇಶಿಸಬೇಡಿ.

- ABBಯ ಗ್ಲೋಬಲ್ ಟ್ರೇಡ್ ಅನುಸರಣೆ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನದಲ್ಲಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸದೆ ಮತ್ತು ಸಲಹೆಯನ್ನು ಪಡೆಯದೆ, ಅನುಮೋದಿತ ದೇಶ, ನಿರ್ಬಂಧಿತ ಪಕ್ಷ ಅಥವಾ ಅನಧಿಕೃತ ಅಂತಿಮ ಬಳಕೆಯನ್ನು (ಉದಾ. ಮಿಲಿಟರಿ ಅಪ್ಲಿಕೇಶನ್ ಗಳು, ಶಸ್ತ್ರಾಸ್ತ್ರಗಳು) ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಅಥವಾ ನೀವು ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಯಾವುದೇ ವಹಿವಾಟಿನಲ್ಲಿ ತೊಡಗಬೇಡಿ. ಒಂದು ವೇಳೆ ಇಂತಹ ಪರಿಸ್ಥಿತಿ ಎದುರಾದಲ್ಲಿ ವ್ಯಾಪಾರ ಅನುಸರಣೆ ಅಧಿಕಾರಿಯನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸಿ.
- ವ್ಯಾಪಾರ ಅನುಸರಣೆ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ಹೇಗೆ ಅನ್ವಯಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ ಎಂಬುದರ ಕುರಿತು ಸೂಕ್ತವಾದ ಅರಿವನ್ನು ಕಾಪಾಡಿಕೊಳ್ಳಿ ಮತ್ತು ಅಗತ್ಯವಿರುವ ಯಾವುದೇ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ನೀವು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸುತ್ತೀರಿ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ ಇದರಿಂದ ನಿಮ್ಮ ದಿನನಿತ್ಯದ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಅನ್ವಯಿಸುವ ಅತ್ಯಂತ ನಿರ್ಣಾಯಕ ವ್ಯಾಪಾರ-ಸಂಬಂಧಿತ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಕನಿಷ್ಠ ಮೂಲಭೂತ ತಿಳುವಳಿಕೆಯನ್ನು ನೀವು ಹೊಂದಿರುತ್ತೀರಿ.

- ಉತ್ಪನ್ನಗಳು, ಕಕ್ಷಿಗಳು, ಅಂತಿಮ ಬಳಕೆ ಮತ್ತು ಗಮ್ಯ ದೇಶ ಮುಂತಾದ ವಹಿವಾಟಿನ ಎಲ್ಲಾ ಅಂಶಗಳು ಮತ್ತು ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ನಿಬಂಧನೆಗಳ ಜೊತೆಗೆ ಜಾಗತಿಕ ವ್ಯಾಪಾರದ ಬಗ್ಗೆ ABBಯ ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ನಿಯಂತ್ರಣದ ಅನುಸರಣೆಯನ್ನು ನೀವು ಅರಿತಿದ್ದೀರಿ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ.
- ಅಂತಿಮ ಬಳಕೆ, ವಿತರಣಾ ಸ್ಥಳಗಳು ಅಥವಾ ವಿತರಣಾ ದಿನಾಂಕಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಗ್ರಾಹಕರು ಅಥವಾ ಮೂರನೇ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಿಂದ ಅಸ್ಪಷ್ಟ ಅಥವಾ ಅಪೂರ್ಣ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಒಳಗೊಂಡ ಅನುಮಾನಾಸ್ಪದ ವಹಿವಾಟುಗಳು ಮತ್ತು ನಡವಳಿಕೆ (ಸಂಕೇತಗಳ) ಬಗ್ಗೆ ಎಚ್ಚರಿಕೆಯಿಂದಿರಿ. ಅನುಮೋದಿತ ದೇಶ ಅಥವಾ ನಿರ್ಬಂಧಿತ ಪಕ್ಷಕ್ಕೆ ಸರಕುಗಳು, ಸಾಫ್ಟ್ ವೇರ್ ಅಥವಾ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನವನ್ನು ಕಳುಹಿಸಲು ನೇರವಾಗಿ ಅಥವಾ ಪರೋಕ್ಷವಾಗಿ ಬಯಸುವ ಯಾವುದೇ ಪಕ್ಷದೊಂದಿಗೆ ಸಹಕರಿಸಬೇಡಿ ಅಥವಾ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಬಹಿಷ್ಕಾರ-ವಿರೋಧಿ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ಉಲ್ಲಂಘಿಸಬಹುದಾದ ಯಾವುದೇ ವಹಿವಾಟುಗಳಿಗೆ ಪ್ರವೇಶಿಸಬೇಡಿ. ಹೆಚ್ಚಿನ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನಕ್ಕಾಗಿ ನೀವು ಅಂತಹ ವಿಷಯಗಳನ್ನು ವ್ಯಾಪಾರ ಅನುಸರಣೆ ಅಧಿಕಾರಿಗೆ ಹೆಚ್ಚಿಸುತ್ತೀರಿ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ.
- ಸರಿಯಾಗಿ ಅನುಮೋದಿತ ಕಸ್ಟಮ್ಸ್ ಬ್ರೋಕರ್ ಗಳು, ಸರಕು ಸಾಗಣೆದಾರರು ಮತ್ತು ಲಾಜಿಸ್ಟಿಕ್ಸ್ ಪೂರೈಕೆದಾರರೊಂದಿಗೆ ಮಾತ್ರ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿ ಮತ್ತು ಸರಕುಪಟ್ಟಿ ಮೇಲಿನ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಮೀರಿದ ಅಥವಾ ಗುರುತಿಸಲಾಗದ ಅಥವಾ ಅಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿದ ಸೇವೆಗಳಿಗೆ ಯಾವುದೇ ಪಾವತಿಗಳನ್ನು ತಕ್ಷಣವೇ ವ್ಯಾಪಾರ ಅನುಸರಣೆ ಅಧಿಕಾರಿಗೆ ವರದಿ ಮಾಡಿ.
- ರಫ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣಗಳು ಮತ್ತು ಕಸ್ಟಮ್ಸ್ ನಿಯಮಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಉತ್ಪನ್ನಗಳು ಮತ್ತು ಇತರ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ಗುರುತಿಸಲಾಗಿದೆ, ಸರಿಯಾಗಿ ಮೌಲ್ಯೀಕರಿಸಲಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ನಿಖರವಾಗಿ ವರ್ಗೀಕರಿಸಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ. ಸರಕು ಅಥವಾ ದತ್ತಾಂಶದ ನಿಖರವಾದ ವಿವರಣೆ, ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಅಥವಾ ವರ್ಗೀಕರಣವನ್ನು ವ್ಯಾಪಾರ ಅನುಸರಣೆ ಅಧಿಕಾರಿಗೆ ವರದಿ ಮಾಡಿ.

ಆರೋಗ್ಯ, ಸುರಕ್ಷತೆ, ಪರಿಸರ ಮತ್ತು ಭದ್ರತೆ

ನಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು, ಸಹೋದ್ಯೋಗಿಗಳು ಮತ್ತು ಇತರ ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರಿಗೆ ಆರೋಗ್ಯಕರ ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷಿತ ವಾತಾವರಣವನ್ನು ಒದಗಿಸಲು ನಾವು ಬದ್ಧರಾಗಿದ್ದೇವೆ. ನಾವು ವ್ಯವಹಾರ ನಡೆಸುವ ದೇಶಗಳಲ್ಲಿನ ಕಾನೂನು ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸುವ ಅಥವಾ ಮೀರುವ ದೃಢವಾದ ಆರೋಗ್ಯ, ಸುರಕ್ಷತೆ, ಪರಿಸರ ಮತ್ತು ಸುಸ್ಥಿರ ವ್ಯವಹಾರ (HSE/SA) ನಿರ್ವಹಣಾ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಸ್ಥಳದ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ನಾವು ಜಾರಿಗೆ ತಂದಿದ್ದೇವೆ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು, ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರು ಮತ್ತು ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಅವುಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸಬೇಕೆಂದು ನಾವು ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತೇವೆ. ಸುರಕ್ಷತೆಯು ನಮ್ಮ ಪ್ರಮುಖ ಮೌಲ್ಯಗಳಲ್ಲಿ ಒಂದಾಗಿದೆ, ಇದು ನಮ್ಮ ಸಂಸ್ಥೆಯ ಅಡಿಪಾಯ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳು, ಉತ್ಪನ್ನಗಳು ಮತ್ತು ಸೇವೆಗಳಿಗೆ ಕೇಂದ್ರವಾಗಿದೆ.

ಗಮನದಲ್ಲಿಡಿ

- ಅಪಾಯಕಾರಿ ಸನ್ನಿವೇಶಗಳು ಅಥವಾ ಸ್ವೀಕಾರಾರ್ಹವಲ್ಲದ ಆರೋಗ್ಯ, ಸುರಕ್ಷತೆ ಅಥವಾ ಪರಿಸರದ ಸ್ಥಿತಿಗಳನ್ನು ನಿರ್ಲಕ್ಷಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ಜಾಗತಿಕ HSE/SA ನಿರ್ವಹಣಾ ಮಾಹಿತಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆ (MES)ಯೊಳಗಿನ ಅಪಾಯ ಅಥವಾ ಘಟನೆ ವರದಿ ಮಾಡುವ ಪದ್ಧತಿಗಳ ಮೂಲಕ ಅಥವಾ ನಿಮ್ಮ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರಿಗೆ ಯಾವಾಗಲೂ ಈ ಸ್ಥಿತಿಗಳನ್ನು ವರದಿ ಮಾಡಿ, ಇದರಿಂದಾಗಿ ಅವಘಡವನ್ನು ತಪ್ಪಿಸಲು ಸರಿಪಡಿಸುವ ಮತ್ತು ತಡೆಗಟ್ಟುವ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬಹುದು.
- ಉದ್ಯೋಗ ಅಥವಾ ಕಾರ್ಯವನ್ನು ಸುರಕ್ಷಿತವಾಗಿ ಮಾಡುವ ನಿಮ್ಮ ಸಾಮರ್ಥ್ಯಕ್ಕೆ ಅಡ್ಡಿಯುಂಟು ಮಾಡುವ ಮದ್ಯ, ಅಕ್ರಮ ಡ್ರಗ್ಸ್ ಅಥವಾ ಶಿಫಾರಸು ಮಾಡಿದ ಔಷಧಿಗಳೇ ಆದರೂ ಅದರ ಅಮಲಿನಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವುದನ್ನು ನಿಷೇಧಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಅಪಾಯಕಾರಿ ಸನ್ನಿವೇಶಗಳು ಅಥವಾ ಸ್ವೀಕಾರಾರ್ಹವಲ್ಲದ ಆರೋಗ್ಯ, ಸುರಕ್ಷತೆ ಅಥವಾ ಪರಿಸರದ ಸ್ಥಿತಿಗಳನ್ನು ನಿರ್ಲಕ್ಷಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

- ನಮ್ಮ ವ್ಯವಹಾರ ಪಾಲುದಾರರು, ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಮತ್ತು ಇತರ ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರು ನಾವು ಮಾಡುವ ಸುರಕ್ಷತೆ ಮತ್ತು ಆರೋಗ್ಯಕ್ಕಾಗಿನ ಅದೇ ಉನ್ನತ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸಬೇಕೆಂದು ನಾವು ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತೇವೆ .
- ಸರ್ಕಾರಿ ನಿಯಂತ್ರಕರು ಆರೋಗ್ಯ, ಸುರಕ್ಷತೆ, ಪರಿಸರ ಮತ್ತು ಭದ್ರತೆ ವಿಷಯಗಳನ್ನು ಬಹಳ ಗಂಭೀರವಾಗಿ ಪರಿಗಣಿಸುತ್ತಾರೆ. ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷತಾ ನಿಯಮಗಳ ಉಲ್ಲಂಘನೆಗೆ ನಾಗರಿಕ ಅಥವಾ ಕ್ರಿಮಿನಲ್ ದಂಡ ಸೇರಿದಂತೆ ಗಂಭೀರ ಪರಿಣಾಮಗಳು ಉಂಟಾಗಬಹುದು ಎಂಬುದನ್ನು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಿ.

ನಿಮ್ಮ ಪಾತ್ರ

- ನೀವು ಅಥವಾ ಇತರರು ಮುಂದುವರಿಸಲು ಸುರಕ್ಷಿತವಾಗಿಲ್ಲದಿದ್ದರೆ ಕೆಲಸವನ್ನು ನಿಲ್ಲಿಸಿ.
- ನಿಮ್ಮ ಅಗತ್ಯವಿರುವ ಕಾರ್ಯವನ್ನು ನೀವು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಂಡಿದ್ದೀರಿ ಮತ್ತು ಅದನ್ನು ಪೂರೈಸಲು ನೀವು ಅನುಕೂಲಕರವಾಗಿದ್ದೀರಿ ಮತ್ತು ಅರ್ಹರಾಗಿದ್ದೀರಿ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ. ನೀವು ಸುರಕ್ಷಿತವಾದ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನವನ್ನು ಅನುಸರಿಸುತ್ತೀರಿ, ನಿಮಗೆ ಅಗತ್ಯವಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ಪರವಾನಗಿಗಳಿವೆ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಕ್ಕೆ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಸರಿಯಾದ ಪರಿಕರಗಳು ಮತ್ತು ರಕ್ಷಣಾತ್ಮಕ ಬಟ್ಟೆಗಳನ್ನು ನೀವು ಬಳಸುತ್ತೀರಿ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ.
- ನಿಮ್ಮ ಸುತ್ತಮುತ್ತಲಿನ ಜನರಿಗೆ ನೀವು ಏನು ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದೀರಿ ಎಂಬುದರ ಬಗ್ಗೆ ತಿಳಿದಿದೆಯೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ, ಆಗ ಅವರು ಕೂಡಾ ಸೂಕ್ತ ಮುನ್ನೆಚ್ಚರಿಕೆಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬಹುದು.
- ABBಯ ಆರೋಗ್ಯ, ಸುರಕ್ಷತೆ, ಪರಿಸರ ಮತ್ತು ಭದ್ರತಾ ಮಾನದಂಡಗಳೊಂದಿಗೆ ಪರಿಚಿತರಾಗಿರಿ ಮತ್ತು ABB ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ, ಯೋಜನೆಯಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಗ್ರಾಹಕರ ಸೈಟ್ ನಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವಾಗ ಯಾವಾಗಲೂ ಅವರ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸಿ.
- ಸೀಟ್ ಬೆಲ್ಟ್ ಧರಿಸುವುದು ಮತ್ತು ವಿಚಲಿತರಾಗಿರುವಾಗ ವಾಹನ ಚಲಾಯಿಸದೇ ಇರುವಂತಹ “ಸಣ್ಣ” ವಿಷಯಗಳ ಸಹಿತ ನಿಮ್ಮ ಕಾರ್ಯಸ್ಥಳ ಮತ್ತು ಜೀವನದಲ್ಲಿಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷತೆಯನ್ನು ಆದ್ಯತೆಯನ್ನಾಗಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಿ.
- ABB ಕೆಲಸಗಾರನಿಗೆ ಅವರ ನಿಯಂತ್ರಣಕ್ಕೆ ಬಾರದ ದೋಷಗಳು ಅಥವಾ ಕಾರಣಕ್ಕಾಗಿ ಅವರನ್ನು ಶಿಕ್ಷಿಸಬೇಡಿ ಅಥವಾ ಶಿಸ್ತು ಮಾಡಬೇಡಿ.
- ನಂಬಿಕೆ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ಸುರಕ್ಷತೆಯ ವಾತಾವರಣವನ್ನು ಪೋಷಿಸಿ, ಇದು ಬಲವಾದ ಆರೋಗ್ಯ, ಸುರಕ್ಷತೆ, ಪರಿಸರ ಮತ್ತು ಭದ್ರತಾ ಸಂಸ್ಕೃತಿಯನ್ನು ನಿರ್ಮಿಸಲು ಅವಶ್ಯಕವಾಗಿದೆ, ಅಲ್ಲಿ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಬೆಂಬಲ ಮತ್ತು ಗೌರವ ಮತ್ತು ಘನತೆಯಿಂದ ವರ್ತಿಸುತ್ತಾರೆ, ಏನಾದರೂ ತಪ್ಪಾದ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಸಹ, ನಿಮ್ಮ ಮ್ಯಾನೇಜರ್‌ಗೆ ನಮ್ಮ ಕೆಲಸದ ವಾತಾವರಣದಲ್ಲಿ ಆರೋಗ್ಯ, ಸುರಕ್ಷತೆ, ಪರಿಸರ ಮತ್ತು ಭದ್ರತಾ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳನ್ನು ಸುಧಾರಿಸಲು ಕಲ್ಪನೆಗಳು ಅಥವಾ ಶಿಫಾರಸುಗಳನ್ನು ಪ್ರಸ್ತುತಪಡಿಸಿ.
- ವ್ಯಾಪಾರ ಪ್ರಯಾಣಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ABB ಭದ್ರತೆಯಿಂದ ಶಿಫಾರಸುಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಮಾಹಿತಿ ಪಡೆಯಿರಿ.
- ಪ್ರಥಮ ಚಿಕಿತ್ಸಾ ಕಿಟ್‌ಗಳು, ಡಿಫಿಬ್ರಿಲೇಟರ್‌ಗಳು, ತರಬೇತಿ ಪಡೆದ ಸಿಬ್ಬಂದಿ, ಸುರಕ್ಷಿತ ನಿರ್ಗಮನ ಮತ್ತು ಸ್ಥಳಾಂತರಿಸುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳು ಸೇರಿದಂತೆ ನಿಮ್ಮ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಪ್ರಥಮ ಚಿಕಿತ್ಸೆ ಮತ್ತು ತುರ್ತು ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳೊಂದಿಗೆ ಪರಿಚಿತರಾಗಿರಿ.
- ನೀವು ಅಪಾಯಕಾರಿ ಅಥವಾ ಪರಿಸರಕ್ಕೆ ಹಾನಿಕರ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳನ್ನು ಎದುರಿಸಿದರೆ ಮಾತನಾಡಿ ಇದರಿಂದ ನಾವು ಅವುಗಳನ್ನು ಸರಿಪಡಿಸಬಹುದು ಮತ್ತು ಕಲಿಯಬಹುದು ಮತ್ತು ಸುಧಾರಣೆಗಳನ್ನು ಮಾಡಬಹುದು.

ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳು

ABBಯು ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಬೆಂಬಲಿಸುವ ಮತ್ತು ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಸಂಸ್ಕೃತಿಯನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ಉಲ್ಲಂಘನೆಗೆ ತೊಡಕಾಗುವುದನ್ನು ತಪ್ಪಿಸಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸುತ್ತದೆ. ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ಸಾರ್ವತ್ರಿಕ ಘೋಷಣೆ, ಉದ್ಯಮ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ಕುರಿತ ವಿಶ್ವಸಂಸ್ಥೆ ಮಾರ್ಗದರ್ಶಿ ಸೂತ್ರಗಳು, ಬಹುರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಉದ್ಯಮಗಳಿಗೆ OECD ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳು, ಕಾರ್ಮಿಕ ಮಾನದಂಡಗಳ ಮೇಲಿನ ILO ಕೋರ್ ಸಮಾವೇಶಗಳು, UK ಆಧುನಿಕ ಗುಲಾಮಗಿರಿ ಕಾಯ್ದೆ ಮತ್ತು ಇದೇ ರೀತಿಯ ಕಾನೂನುಗಳು ಮತ್ತು ತತ್ವಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ತತ್ವಗಳನ್ನು ನಾವು ಬೆಂಬಲಿಸುತ್ತೇವೆ. ಕೆಲಸದ ಸಮಯ ಮತ್ತು ಷರತ್ತುಗಳು, ತಾರತಮ್ಯ ಮತ್ತು ಸಮಾನತೆ, ಬಾಲಕಾರ್ಮಿಕ ಪದ್ಧತಿ, ನ್ಯಾಯಯುತ ವೇತನಗಳು, ಕಡ್ಡಾಯ ಅಥವಾ ಜೀತ ಪದ್ಧತಿ ಮತ್ತು ಆಧುನಿಕ ಗುಲಾಮಗಿರಿಯಂತಹ ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ಸಮಸ್ಯೆಗಳು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ತುತ್ತಾಗಿರುವ ಪ್ರದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಮತ್ತು ಇತರ ಪಾಲುದಾರರು ಇದೇ ರೀತಿಯ ಮಾನದಂಡಗಳಿಗೆ ಬದ್ಧರಾಗಿರಬೇಕು.

ಗಮನದಲ್ಲಿಡಿ

- ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಮತ್ತು ವ್ಯವಹಾರ ಪಾಲುದಾರರು ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ಬಗ್ಗೆ ನಮ್ಮ ಬದ್ಧತೆಯನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳುವುದನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ನಾವು ದೃಢಪ್ರಯತ್ನ ನಡೆಸುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ಜೀತ, ಆಧುನಿಕ ಗುಲಾಮಗಿರಿ, ಮಾನವ ಕಳ್ಳಸಾಗಣೆ ಅಥವಾ ಮಕ್ಕಳು ಮತ್ತು ದುರ್ಬಲ ಗುಂಪಿನ ಸಹಿತ ಯಾರ ವಿರುದ್ಧವೂ ಶೋಷಣೆ ಅಥವಾ ತಾರತಮ್ಯದಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿರುವ ಯಾವುದೇ ಪೂರೈಕೆದಾರ ಅಥವಾ ವ್ಯವಹಾರ ಪಾಲುದಾರರೊಂದಿಗೆ ಉದ್ದೇಶಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವುದಿಲ್ಲ.
- ಸಂಘದ ಸ್ವಾತಂತ್ರ್ಯ, ಸಾಮೂಹಿಕ ಪ್ರಾತಿನಿಧ್ಯ, ನ್ಯಾಯಸಮ್ಮತ ಪರಿಹಾರ, ಸಮಾನವಾಗಿ ಕಾಣುವಿಕೆ ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷಿತ ಮತ್ತು ಆರೋಗ್ಯಕರ ಕಾರ್ಯಸ್ಥಳಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ನಾವು ಗೌರವಿಸುತ್ತೇವೆ.
- ನಾವು ABBಯ ವರದಿ ಮಾಡುವ ಚಾನೆಲ್ಗಳ ಮೂಲಕ ದೂರುಗಳು ಮತ್ತು ಕುಂದುಕೊರತೆಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ಪೀಡಿತ ಪಾಲುದಾರರಿಗೆ ಸೂಕ್ತ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ಒದಗಿಸಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸುತ್ತೇವೆ.
- ಯುಎನ್ ಗ್ಲೋಬಲ್ ಕಾಂಪ್ಯಾಕ್ಟ್ ಮತ್ತು ಗ್ಲೋಬಲ್ ಬಿಸಿನೆಸ್ ಇನಿಶಿಯೇಟಿವ್ ಆನ್ ಹ್ಯೂಮನ್ ರೈಟ್ಸ್ ನಂತಹ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಮೂಲಕ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಗೌರವವನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸಲು ವ್ಯಾಪಕವಾದ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ ನಾವು ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಬೆಂಬಲಿಸುವ ಬಹುಪಕ್ಷೀಯ ಪ್ರಯತ್ನಗಳಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿದ್ದೇವೆ.
- ಮಾನವ ಘನತೆಗೆ ಗೌರವವು ನಮ್ಮ ದೈನಂದಿನ ಪರಸ್ಪರ ಕ್ರಿಯೆಗಳೊಂದಿಗೆ, ನಮ್ಮ ಗ್ರಾಹಕರು ಮತ್ತು ವ್ಯಾಪಾರ ಪಾಲುದಾರರೊಂದಿಗೆ ಪ್ರಾರಂಭವಾಗುತ್ತದೆ. ಇದು ವೈವಿಧ್ಯತೆ ಮತ್ತು ಒಳಗೊಳ್ಳುವಿಕೆಯನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸುವುದು, ದಿವ್ಯಾಂಗರಿಗೆ ಅವಕಾಶ ಕಲ್ಪಿಸುವುದು ಮತ್ತು ನಾವು ವ್ಯಾಪಾರ ಮಾಡುವ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬರ ಹಕ್ಕುಗಳು ಮತ್ತು ಘನತೆಯನ್ನು ರಕ್ಷಿಸಲು ನಮ್ಮ ಪಾತ್ರವನ್ನು ಮಾಡುವುದನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ.

ಸಂಘದ ಸ್ವಾತಂತ್ರ್ಯ, ಸಾಮೂಹಿಕ ಪ್ರಾತಿನಿಧ್ಯ, ನ್ಯಾಯಸಮ್ಮತ ಪರಿಹಾರ, ಸಮಾನವಾಗಿ ಕಾಣುವಿಕೆ ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷಿತ ಮತ್ತು ಆರೋಗ್ಯಕರ ಕಾರ್ಯಸ್ಥಳಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ನಾವು ಗೌರವಿಸುತ್ತೇವೆ.

ನಿಮ್ಮ ಪಾತ್ರ

- ABBಗೆ ಸೇರಿದ ಅಥವಾ ಸೇರಿಲ್ಲದ ಕೆಲಸದ ತಾಣಗಳಿಗೆ ಭೇಟಿ ನೀಡಿದಾಗ, ಬಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಉದ್ಯೋಗ ಅಥವಾ ಅಸುರಕ್ಷಿತ ಅಥವಾ ಅನಾರೋಗ್ಯಕರ ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳಗಳಂತಹ ಅನುಮಾನಾಸ್ಪದ ಕೆಲಸದ ಅಭ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ನೀವು ತಕ್ಷಣ ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ಸಮಗ್ರತಾ ತಂಡ ಅಥವಾ ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಜವಾಬ್ದಾರಿ ತಂಡಕ್ಕೆ ವರದಿ ಮಾಡಬೇಕು.
- ಪೂರೈಕೆದಾರ ಅಥವಾ ಉದ್ಯಮ ಪಾಲುದಾರರೊಂದಿಗೆ ಸಂಬಂಧವನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸುವ ಮೊದಲು, ಉದ್ಯಮ ಪಾಲುದಾರ ಪ್ರಸ್ತುತ ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ಉಲ್ಲಂಘನೆಯಲ್ಲಿ ಭಾಗಿಯಾಗಿಲ್ಲ, ಹಿಂದೆ ಅಂತಹ ಉಲ್ಲಂಘನೆಗಳಲ್ಲಿ ಭಾಗಿಯಾಗಿಲ್ಲ ಮತ್ತು ABBಯೊಂದಿಗೆ ಹೋಲಿಸಬಹುದಾದ ಮಾನದಂಡಗಳಿಗೆ ಬದ್ಧನಾಗಿರುತ್ತಾನೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಸೂಕ್ತವಾದ ಪ್ರಯತ್ನ ಕೈಗೊಳ್ಳಿ. ಕಾರಣ ಶ್ರದ್ಧೆಯು ಯಾವುದೇ ಹಿಂದಿನ ಉಲ್ಲಂಘನೆಗಳನ್ನು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವುದು ಮತ್ತು ಅದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಪರಿಹಾರಗಳು ಮತ್ತು ಕೈಗೊಂಡ ತಡೆಗಟ್ಟುವ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ.
- ABB ಕಾರ್ಯಕ್ಷೇತ್ರ, ಉತ್ಪನ್ನ ಅಥವಾ ಸೇವೆಯು ಅದನ್ನು ಕೈಗೊಳ್ಳಬೇಕಾದ ಅಥವಾ ಮಾರಾಟ ಮಾಡುವ ಪ್ರದೇಶ ಅಥವಾ ದೇಶದಲ್ಲಿ ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ಮೇಲೆ ಯಾವ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರಬಹುದು ಎಂಬುದನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಿ. ABB ಯೋಜನೆ ಕಾರ್ಯಗತಗೊಳ್ಳಬೇಕಾದ ಪ್ರದೇಶದಲ್ಲಿ ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ಮೇಲೆ ಯಾವ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರಬಹುದು ಎಂಬುದನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಿ. ನಿಮ್ಮ ಪ್ರಾಜೆಕ್ಟ್ ಮ್ಯಾನೇಜ್ಮೆಂಟ್ ಜತೆ ಈ ಪರಿಣಾಮಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.
- ವ್ಯಾಪಾರ ಪಾಲುದಾರರ ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ಅಭ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ನಿಯಮಿತವಾಗಿ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡಿ. ಆ ಪಾಲುದಾರರೊಂದಿಗೆ ನಿರಂತರ ಸಂವಾದದಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ವ್ಯಾಪಾರ ವಿಮರ್ಶೆ ಸಭೆಗಳಲ್ಲಿ ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಸೇರಿಸಿ.
- ಕಾನೂನಿನ ನಿಯಮವು ದುರ್ಬಲವಾಗಿರುವ ಅಥವಾ ಸರ್ಕಾರವು ಪಾರದರ್ಶಕ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳನ್ನು ಸ್ಥಿರವಾಗಿ ಅನುಸರಿಸದಿರುವ ದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ವ್ಯಾಪಾರ ಮಾಡುವಾಗ ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ಬಗ್ಗೆ ವಿಶೇಷವಾಗಿ ಸಂವೇದನಾಶೀಲರಾಗಿರಿ.

ನೈತಿಕ ನಡವಳಿಕೆ, ಲಂಚ ವಿರೋಧಿ ಮತ್ತು ಭ್ರಷ್ಟಾಚಾರ ವಿರೋಧಿ

ನಾವು ಕಟ್ಟುನಿಟ್ಟಾಗಿ ವ್ಯವಹಾರದ ಅರ್ಹತೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಸ್ಪರ್ಧಿಸುತ್ತೇವೆ. ವೈಯಕ್ತಿಕ ಅಥವಾ ವಾಣಿಜ್ಯ ಲಾಭಕ್ಕಾಗಿ ಯಾವುದೇ ರೀತಿಯ ಲಂಚ ಅಥವಾ ಅಧಿಕಾರದ ದುರುಪಯೋಗವನ್ನು ನಾವು ಸಹಿಸುವುದಿಲ್ಲ. ಯಾವುದೇ ಕಾನೂನುಬಾಹಿರ, ಭ್ರಷ್ಟ ಅಥವಾ ಅನುಚಿತ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಅಥವಾ ವಾಡಿಕೆಯ ಸರ್ಕಾರಿ ಸೇವೆ ಅಥವಾ ಕ್ರಮಕ್ಕೆ ಅನುಕೂಲವಾಗುವಂತೆ ನಾವು ಯಾವುದೇ ಖಾಸಗಿ ವ್ಯಕ್ತಿ, ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಕಾರಿ, ಅಥವಾ ದತ್ತಿ ಅಥವಾ ರಾಜಕೀಯ ಸಂಸ್ಥೆಗೆ ಯಾವುದೇ ಮೌಲ್ಯವನ್ನು ವಾಗ್ದಾನ ಮಾಡುವುದಿಲ್ಲ ಅಥವಾ ನೀಡುವುದಿಲ್ಲ. ಅಂತೆಯೇ, ನಮ್ಮ ಪರವಾಗಿ ಹಾಗೆ ಮಾಡಲು ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಅಥವಾ ಚಾನಲ್ ಪಾಲುದಾರರಂತಹ ಮೂರನೇ ಪಾರ್ಟಿಗಳಿಗೆ ನಾವು ಅಧಿಕಾರ ನೀಡುವುದಿಲ್ಲ ಅಥವಾ ಮನ್ನಿಸುವುದಿಲ್ಲ. ನಮ್ಮ ನೈತಿಕ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳುವ ಪ್ರತಿಷ್ಠಿತ ಮೂರನೇ ಪಾರ್ಟಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಮಾತ್ರ ನಾವು ವ್ಯವಹಾರ ಸಂಬಂಧಗಳನ್ನು ದಾಖಲಿಸುತ್ತೇವೆ.

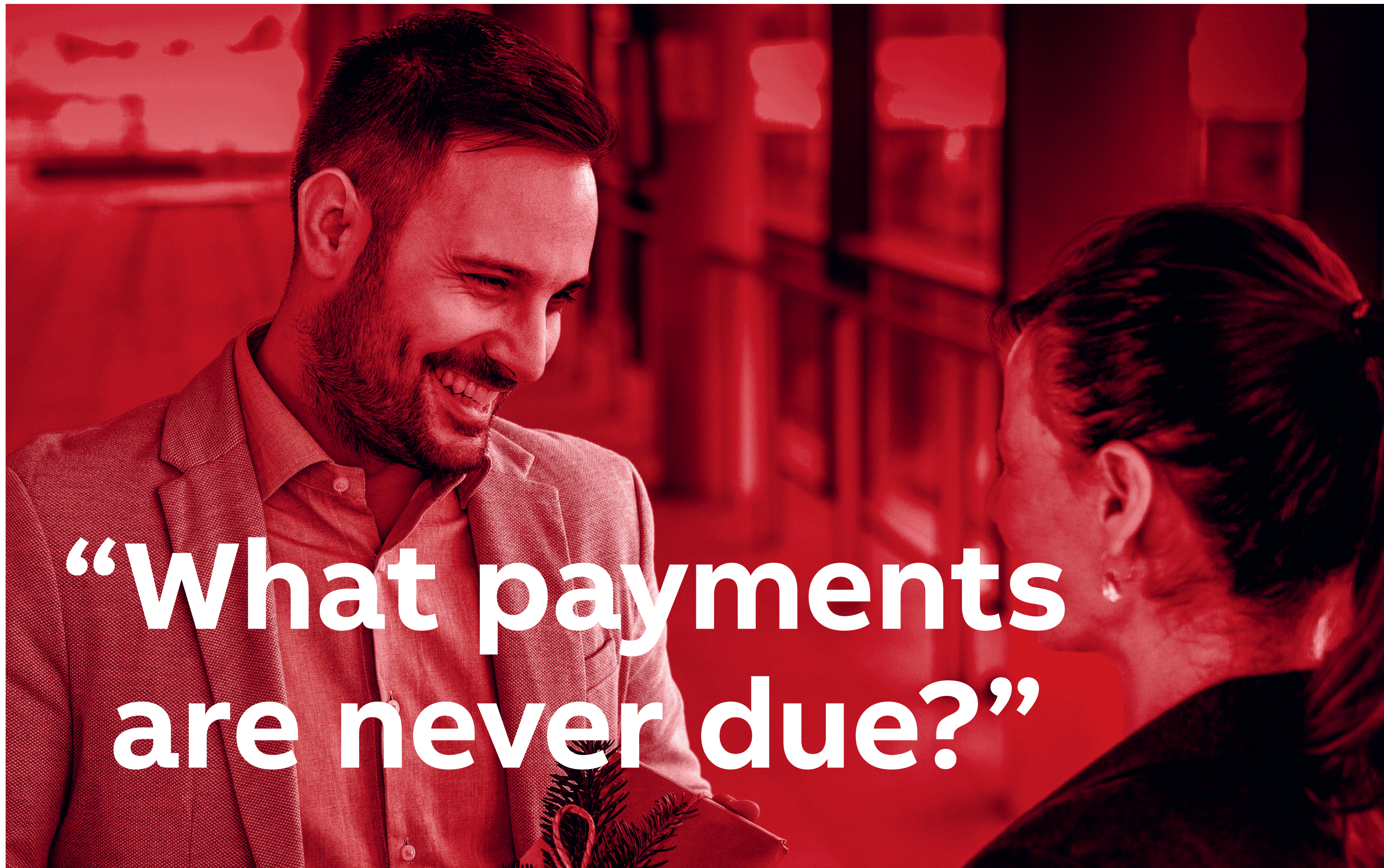
ಗಮನದಲ್ಲಿಡಿ

- ಲಂಚ, ಭ್ರಷ್ಟಾಚಾರ ಮತ್ತು ಅನುಚಿತ ಪಾವತಿಗಳು ಉಡುಗೊರೆಗಳು, ಮನರಂಜನೆ ಅಥವಾ ಆತಿಥ್ಯ, ಮೂರನೇ ಪಾರ್ಟಿಗಳು ಮತ್ತು ವ್ಯವಹಾರ ಪಾಲುದಾರರ ಮೂಲಕ ಮಾಡಿದ ಪಾವತಿಗಳು ಅಥವಾ ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಅಥವಾ ಗ್ರಾಹಕರೊಂದಿಗೆ ಸಂಯೋಜಿತವಾಗಿರುವ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ದೇಣಿಗೆ ಸೇರಿದಂತೆ ಹಲವು ರೂಪಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬಹುದು.
- ಉಡುಗೊರೆಗಳು, ಮನರಂಜನೆ ಮತ್ತು ಆತಿಥ್ಯವನ್ನು ಗ್ರಾಹಕರ ಆಂತರಿಕ ನೀತಿಗಳು ಮತ್ತು ಸ್ಥಳೀಯ ಕಾನೂನಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ABBಯ ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ನಿಯಮಗಳಿಗೆ ಅನುಸಾರವಾಗಿ ನೀಡಬಹುದು. ವ್ಯವಹಾರ ಗ್ರಾ ್ಯಚುಟಿಗಳನ್ನು ವಿಶೇಷವಾಗಿ ಸಕ್ರಿಯ ಟೆಂಡರ್ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ನೀಡಿದರೆ, ಗ್ರಾಹಕರು ಅನುಕೂಲಕರವಾಗಿ ಪರಿಗಣಿಸುವ ವಿನಂತಿಯಾಗಿ ಗ್ರಹಿಸಬಹುದು. ನಗದು ಅಥವಾ ನಗದು ಸಮಾನ ಉಡುಗೊರೆಗಳನ್ನು ಕಟ್ಟುನಿಟ್ಟಾಗಿ ನಿಷೇಧಿಸಲಾಗಿದೆ.
- ಮಾರ್ಕೆಟಿಂಗ್ ಮತ್ತು ಮಾರಾಟ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳಿಗೆ ಸಹಾಯ ಮಾಡುವ ಅಥವಾ ABB ಬ್ರ್ಯಾಂಡ್ ಅನ್ನು ಪ್ರತಿನಿಧಿಸುವ ಮೂರನೇ ಪಾರ್ಟಿಗಳನ್ನು ತೊಡಗಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಮತ್ತು ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡಲು ABBಯ ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸಿ.
- ನಮ್ಮ ಆಂತರಿಕ ನೀತಿಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಲಂಚ-ವಿರೋಧಿ ಕಾನೂನುಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಸರ್ಕಾರಿ ಸ್ವಾಮ್ಯದ ಉದ್ಯಮಗಳ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳನ್ನು ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ.
- "ಗ್ರೀಸ್" ಅಥವಾ "ಸುಲಭಗೊಳಿಸುವ" ಪಾವತಿಗಳನ್ನು ನಾವು ನಿಷೇಧಿಸುತ್ತೇವೆ, ಸ್ಥಳೀಯ ಕಾನೂನು ಅಥವಾ ವ್ಯಾಪಾರದ ಕಸ್ಟಮ್ ಅವುಗಳನ್ನು ಅನುಮತಿಸಬಹುದಾದರೂ ಸಹ. ಇಂತಹ ಪಾವತಿಗಳನ್ನು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಅಧಿಕಾರಿಗೆ ಸಾಮಾನ್ಯ ಸರ್ಕಾರಿ ಸೇವೆಗಳು ಅಥವಾ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಪಡೆಯುವ ಷರತ್ತಿನಂತೆ ಮಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ.
- ನೀವು ತೀವ್ರ ಒತ್ತಡದಲ್ಲಿರುವ ಅಪರೂಪದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಯಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ನಿಮ್ಮ ಭೌತಿಕ ಸುರಕ್ಷತೆ ಅಥವಾ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಆಸ್ತಿಗೆ ನೈಜ ಮತ್ತು ಅನಿವಾರ್ಯ ಹಾನಿಯ ಅಪಾಯದಲ್ಲಿರುವಾಗ ಮಾತ್ರ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಸುರಕ್ಷತಾ ಪಾವತಿಗಳನ್ನು ಅನುಮತಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಯಾವುದೇ ಇತರ ವಿವೇಕಯುತ ಪರ್ಯಾಯಗಳು ಲಭ್ಯವಿಲ್ಲ. ಇದು ಸುರಕ್ಷಿತ ಮತ್ತು ಹಾಗೆ ಮಾಡಲು ಸಾಧ್ಯವಾದರೆ, ಸಲಹೆ ಮತ್ತು ಸಹಾಯಕ್ಕಾಗಿ ABB ಎಮರ್ಜೆನ್ಸಿ ಲೈನ್ (+41 43 317 77 00 / +41 22 785 64 64) ಅನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸಿ. ಒಮ್ಮೆ ನೀವು ಪಾವತಿಯನ್ನು ಮಾಡಿದ ನಂತರ ಮತ್ತು ಸುರಕ್ಷಿತವಾಗಿದ್ದರೆ, ನೀವು ಇದನ್ನು ನಿಮ್ಮ ಲೈನ್ ಮ್ಯಾನೇಜರ್, ಕಂಟ್ರಿ ಸೆಕ್ಯುರಿಟಿ ಮ್ಯಾನೇಜರ್ ಮತ್ತು ನಿಮ್ಮ ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ಸಮಗ್ರತೆಯ ಸಂಪರ್ಕಕ್ಕೆ ವರದಿ ಮಾಡಬೇಕು ಆದ್ದರಿಂದ ಪಾವತಿಯನ್ನು ಸರಿಯಾಗಿ ದಾಖಲಿಸಬಹುದು ಮತ್ತು ಸಂಪೂರ್ಣವಾಗಿ ತನಿಖೆ ಮಾಡಬಹುದು.
- ಅಸಮರ್ಪಕ ಪಾವತಿಯನ್ನು ನೀಡುವುದು, ದೃಢೀಕರಿಸುವುದು, ನೀಡುವುದು ಅಥವಾ ಸ್ವೀಕರಿಸುವುದು ABBಯ ನೀತಿಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಉಲ್ಲಂಘಿಸುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ನಿಮ್ಮನ್ನು ಮತ್ತು ಕಂಪನಿಯನ್ನು ಕ್ರಿಮಿನಲ್ ಮೊಕದ್ದಮೆಗೆ ಮತ್ತು ಹೆಸರಿಗೆ ಕಳಂಕವನ್ನುಂಟು ಮಾಡಬಹುದು.

ನಾವು ಯಾವುದೇ ರೀತಿಯ ಲಂಚ ಅಥವಾ ಭ್ರಷ್ಟಾಚಾರವನ್ನು ಸಹಿಸುವುದಿಲ್ಲ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ನೈತಿಕ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳುವ ಪ್ರತಿಷ್ಠಿತ ಮೂರನೇ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಮಾತ್ರ ವ್ಯಾಪಾರ ಸಂಬಂಧಗಳನ್ನು ನಡೆಸುತ್ತೇವೆ

ನಿಮ್ಮ ಪಾತ್ರ

- ಅನುಚಿತ ಪಾವತಿ ಅಥವಾ ವ್ಯವಹಾರ ಸಂಬಂಧವನ್ನು ಸೂಚಿಸುವಂತೆ ಕಂಡುಬರುವ ಯಾವುದೇ ಕೆಂಪು ಸಂಕೇತಗಳನ್ನು ಗಮನಿಸಿ ಮತ್ತು ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ಸಮಗ್ರತೆ ತಂಡಕ್ಕೆ ತಕ್ಷಣ ವರದಿ ಮಾಡಿ:
  - ಕಾನೂನುಬದ್ಧ ವ್ಯವಹಾರ ಮೌಲ್ಯವನ್ನು ಸೇರಿಸಲು ಒಪ್ಪದ ಅಥವಾ ABBಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಅರ್ಹತೆ ಪಡೆಯದ ಮೂರನೇ ಕಕ್ಷಿಗಳ ತೊಡಗಿಸಿಕೊಳ್ಳುವಿಕೆ;
  - ನ್ಯಾಯಸಮ್ಮತವಲ್ಲದ ಮಾರಾಟ ಕಮಿಶನ್ಗಳು, ಶುಲ್ಕಗಳು ಅಥವಾ ವಿತರಕರ ರಿಯಾಯಿತಿಗಳು
  - "ಗ್ರೀಸ್" ಅಥವಾ "ಸುಲಭೀಕರಣ" ಪಾವತಿಗಳಿಗಾಗಿ ವಿನಂತಿಗಳು
  - ಸೇವೆಗಳು ಅಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿರುವ ಅಥವಾ ಸರಕುಪಟ್ಟಿಗಳಲ್ಲಿ ಅಸ್ಪಷ್ಟ ವಿವರಣೆಯನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಮಾರಾಟ ಅಥವಾ ವಹಿವಾಟಿನ ದಾಖಲೆಗಳು, ಅಥವಾ ವಹಿವಾಟನ್ನು ತಪ್ಪಾಗಿ ದಾಖಲಿಸುವ ಯಾವುದೇ ವಿನಂತಿ
  - ಮೂರನೇ ಪಾರ್ಟಿಯು ಗ್ರಾಹಕರ ನಿರ್ಧಾರದಲ್ಲಿ ರಾಜಕೀಯ ಅಥವಾ ಅನಗತ್ಯ ಪ್ರಭಾವ ಹೊಂದಿರುವ ಸಲಹೆಗಳು
- ಗ್ರಾಹಕ ಅಥವಾ ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಕಾರಿಯೊಂದಿಗೆ ಸಂಬಂಧ ಹೊಂದಿರಬಹುದಾದ ದತ್ತಿ ಅಥವಾ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ದೇಣಿಗೆ ನೀಡುವ ವಿನಂತಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಎಚ್ಚರಿಕೆಯಿಂದಿರಿ – ರಾಜಕೀಯ ಮತ್ತು ದತ್ತಿ ಕೊಡುಗೆಗಳ ಕುರಿತು ABBಯ ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ನಿಯಂತ್ರಣವನ್ನು ಅನುಸರಿಸಿ. ABB ಎಲ್ಲಾ ರಾಜಕೀಯ ದೇಣಿಗೆಗಳು ಅಥವಾ ಕೊಡುಗೆಗಳನ್ನು ನಿಷೇಧಿಸುತ್ತದೆ (ನೋಡಿ “Working with the government”).
- "ಗ್ರೀಸ್" ಅಥವಾ "ಫೆಸಿಲಿಟೇಶನ್" ಪಾವತಿಗಾಗಿ ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಕಾರಿಯ ಯಾವುದೇ ವಿನಂತಿಯನ್ನು ತಿರಸ್ಕರಿಸಿ – ವಾಡಿಕೆಯ ಸರ್ಕಾರಿ ಸೇವೆಗಳು ಅಥವಾ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬರೂ ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಅರ್ಹವಾದ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಆ ಅಧಿಕಾರಿಗೆ ಷರತ್ತಾಗಿ ಮಾಡುವ ಪಾವತಿ. ವಿನಂತಿಯನ್ನು ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ಸಮಗ್ರತಾ ತಂಡಕ್ಕೆ ವರದಿ ಮಾಡಿ.
- ನೀವು ಉದ್ಯಮ ನಡೆಸುವ ದೇಶಗಳಲ್ಲಿನ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ತಿಳಿದುಕೊಳ್ಳುವ ಮತ್ತು ಅನುಸರಿಸುವ ಜವಾಬ್ದಾರಿ ನಿಮ್ಮ ಮೇಲಿದೆ – ನಿಮಗೆ ಯಾವುದೇ ಅನಿಶ್ಚಿತತೆ ಇದ್ದರೆ ಮೊದಲು ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ಸಮಗ್ರತಾ ತಂಡದೊಂದಿಗೆ ಪರಿಶೀಲಿಸಿ.



ಮಾಹಿತಿ ಮತ್ತು ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ ಭದ್ರತೆ

ABB ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಗ್ರಾಹಕರ ಉದ್ಯಮ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಗಳನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸಲು ನಾವು ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನವನ್ನು (ಸಂದರ್ಶ ಸೇವೆ ಮತ್ತು ಕ್ಲೌಡ್ ಅಪ್ಲಿಕೇಶನ್) ಬಳಸುತ್ತೇವೆ. ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ ಮತ್ತು ಸಂಬಂಧಿತ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳಾದ ಇಮೇಲ್, ಸಾಫ್ಟ್‌ವೇರ್, ಹಾರ್ಡ್‌ವೇರ್ (ಮೊಬೈಲ್ ಫೋನ್‌ಗಳು ಹಾಗೂ ಲ್ಯಾಪ್‌ಟಾಪ್‌ಗಳು) ನೆಟ್ ವರ್ಕ್‌ಗಳು, ಅಪ್ಲಿಕೇಶನ್‌ಗಳು, ಇಂಟರ್ನೆಟ್ ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕ ಮಾಧ್ಯಮದ ಬಳಕೆ ಇವೆಲ್ಲವೂ ಸೈಬರ್ ದಾಳಿಗಳು ಮತ್ತು ಇದೇ ರೀತಿಯ ಇತರೆ ಆಂತರಿಕ ಮತು ಬಾಹ್ಯ ಬೆದರಿಕೆಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟಿರುತ್ತದೆ ಎಂದು ನಾವು ಗುರುತಿಸುತ್ತೇವೆ. ಕೇವಲ ಕಾನೂನುಬದ ಉದ್ಯಮ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗಾಗಿ, ABBಯ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಗಳು ಮತ್ತು ಹಕ್ಕುಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಮತ್ತು ABBಯ ನಿಯಮಗಳು ಮತು ನಮ್ಮ ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನಕ್ಕೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ನಮ್ಮ ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನವನ್ನು ನಾವು ಜವಾಬ್ದಾರಿಯುತವಾಗಿ ಬಳಸುತ್ತೇವೆ.

ಗಮನದಲ್ಲಿಡಿ

- ಸಾಮಾಜಿಕ ಮಾಧ್ಯಮವನ್ನು ಜವಾಬ್ದಾರಿಯುತವಾಗಿ ಬಳಸಬೇಕು. ಅನುಚಿತ ಸಂವಹನ ಅಥವಾ ಮಾಹಿತಿಯ ಅನಧಿಕೃತ ಹಂಚಿಕೆ (ಉದಾ. ಚಿತ್ರಗಳು, ಕಾಮೆಂಟ್ಗಳು, ಲಿಂಕ್ಗಳು ಅಥವಾ ಇತರ ದತ್ತಾಂಶ) ನೀವು, ನಿಮ್ಮ ಸಹೋದ್ಯೋಗಿಗಳು, ABB, ನಮ್ಮ ಗ್ರಾಹಕರು ಅಥವಾ ಇತರರಿಗೆ ಕಾನೂನಾತ್ಮಕ ಅಥವಾ ಪ್ರತಿಷ್ಠೆಗೆ ಹಾನಿಯನ್ನುಂಟುಮಾಡಬಹುದು.
- ABBಯ ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ ಸ್ವತ್ತುಗಳ ಸೀಮಿತ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಬಳಕೆಯು ಅನ್ವಯವಾಗುವ ನೀತಿಗಳಿಗೆ ಅನುಸಾರವಾಗಿ ಅನುಮತಿಸಲ್ಪಡುತ್ತದೆ, ಅಂತಹ ಬಳಕೆಯು ABBಯ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಗಳಿಗೆ ಅಥವಾ ನಿಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳಿಗೆ ವಿರುದ್ಧವಾಗಿಲ್ಲ ಎಂಬುದನ್ನು ಗಮನಿಸಿ.
- ಸೈಬರ್ದಾಳಿಗಳು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ದತ್ತಾಂಶವನ್ನು ಕದಿಯುವುದು ಅಥವಾ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ನಿರುಪಯುಕ್ತವಾಗಿಸುವ ಗುರಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿವೆ. ಗ್ರಾಹಕರು ಅಥವಾ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ಸೇರಿದಂತೆ ಅನೇಕ ಬಲಿಪಶುಗಳನ್ನಾಗಿಸಬಹುದು. ರಾಜಿ ಮಾಡಿಕೊಂಡ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳು ನಮ್ಮ ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಯ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ತೀವ್ರವಾಗಿ ಹಸ್ತಕ್ಷೇಪ ಮಾಡಬಹುದು.
- USB ಸ್ಟಿಕ್ ಗಳಂತಹ ಪೋರ್ಟಬಲ್ ಶೇಖರಣಾ ಸಾಧನಗಳು ದುರುದ್ದೇಶಪೂರಿತ ಸಾಫ್ಟ್ವೇರ್ ಅನ್ನು ಹೊಂದಿರಬಹುದು ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಸಿಸ್ಟಮ್ ಗಳಿಗೆ ಅಪಾಯವನ್ನುಂಟು ಮಾಡಬಹುದು. ಅವುಗಳನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿನ ಕಾಳಜಿಯಿಂದ ಮತ್ತು ಅಧಿಕೃತ ಮಟ್ಟಕ್ಕೆ ಮಾತ್ರ ಬಳಸಬೇಕು. ABBಯ ಮಾಹಿತಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಉತ್ಪಾದಿಸಲಾದ ಮತ್ತು ಸಂಗ್ರಹಿಸಿದ ಮಾಹಿತಿಯು ಕಂಪನಿಯ ಸ್ವತ್ತಾಗಿದೆ. ABB ತನ್ನ ಮಾಹಿತಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳ ಬಳಕೆಯನ್ನು ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡುವ ಹಕ್ಕನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ. ಕಾನೂನು ಅಥವಾ ಒಪ್ಪಂದದಿಂದ ಸೀಮಿತವಾಗಿರುವಲ್ಲಿ ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ಅಂತಹ ಎಲ್ಲಾ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಪ್ರವೇಶಿಸಲು, ಹಿಂಪಡೆಯಲು ಮತ್ತು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸುವ ಹಕ್ಕನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ.
- ಇಮೇಲ್ಗಳು ಮತ್ತು ಇತರೆ ರೂಪಗಳ ಎಲೆಕ್ಟ್ರಾನಿಕ್ ಮತ್ತು ತ್ವರಿತ ಸಂವಹನವನ್ನು ABB ನೀಡಿದ ಹೇಳಿಕೆಗಳಾಗಿ ಪರಿಗಣಿಸಬಹುದು ಮತ್ತು ಅದನ್ನು ಎಚ್ಚರಿಕೆಯಿಂದ ಮತ್ತು ಗಮನದಿಂದ ಬರೆಯಬೇಕು. ಹಾಗೆ ಮಾಡಲು ವಿಫಲವಾದರೆ ABBಯು ಅಪಖ್ಯಾತಿಗೆ ತುತ್ತಾಗಬಹುದು ಅಥವಾ ABBಯನ್ನು ವಾಣಿಜ್ಯ ಸಂಬಂಧ ಅಥವಾ ಹಕ್ಕಿನಲ್ಲಿ ಅನಾನುಕೂಲಕ್ಕೆ ತಳ್ಳಬಹುದು.

ಸಾಫ್ಟ್‌ವೇರ್ (ಉದಾ. ಇಮೇಲ್, ಸಂದೇಶ ಸೇವೆಗಳು ಮತ್ತು ಕ್ಲೌಡ್ ಅಪ್ಲಿಕೇಶನ್ ಗಳು), ಹಾರ್ಡ್ ವೇರ್ (ಉದಾ. ಮೊಬೈಲ್ ಫೋನ್‌ಗಳು ಮತ್ತು ಲ್ಯಾಪ್‌ಟಾಪ್‌ಗಳು), ಮತ್ತು ನೆಟ್‌ವರ್ಕ್‌ಗಳು ಅಥವಾ ಇಂಟರ್ನೆಟ್ ಸೇರಿದಂತೆ ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನದ ಬಳಕೆಯು ನಮ್ಮನ್ನು ಸೈಬರ್‌ಟಾಕ್‌ಗಳು ಮತ್ತು ಇತರ ಆಂತರಿಕ ಮತ್ತು ಬಾಹ್ಯ ಬೆದರಿಕೆಗಳಿಗೆ ಒಡ್ಡಬಹುದು ಎಂದು ನಾವು ಗುರುತಿಸುತ್ತೇವೆ.

ನಿಮ್ಮ ಪಾತ್ರ

- ABB ಮಾಹಿತಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಬಳಸಲು ಅಥವಾ ಡೌನ್ಲೋಡ್ ಮಾಡಲು ನಿಮಗೆ ಅಧಿಕಾರವಿಲ್ಲದ ಅಥವಾ ಪರವಾನಗಿ ಇಲ್ಲದ ಸಾಫ್ಟ್ ವೇರ್ ಅನ್ನು ಎಂದಿಗೂ ಡೌನ್ಲೋಡ್ ಮಾಡಬೇಡಿ, ಪ್ರವೇಶಿಸಬೇಡಿ ಅಥವಾ ಸ್ಥಾಪಿಸಬೇಡಿ.
- ವೈಯಕ್ತಿಕ ಅಥವಾ ABB ಯೇತರ ಉಪಕರಣ ಅಥವಾ ನೆಟ್ವರ್ಕ್ಗಳಲ್ಲಿ ABB ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಎಂದಿಗೂ ಡೌನ್ಲೋಡ್ ಮಾಡಬೇಡಿ ಅಥವಾ ಸಂಗ್ರಹಿಸಬೇಡಿ. ನಿಮ್ಮ ABB ನೀಡಿದ ಮೊಬೈಲ್ ಫೋನ್, ಕಂಪ್ಯೂಟರ್ ಅಥವಾ ಇತರ ಎಲೆಕ್ಟ್ರಾನಿಕ್ ಸಾಧನಗಳಲ್ಲಿ ಮಾತ್ರ ಸೂಕ್ತವಾದ ವಿಷಯವನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಿಸಿ.
- ನಿಮ್ಮ ಪಾಸ್‌ವರ್ಡ್‌ಗಳನ್ನು ರಕ್ಷಿಸಿ. ಅವುಗಳನ್ನು ಬರೆದು ಇಡಬೇಡಿ. ಸೇವಾ ಡೆಸ್ಕ್ (MyIS) ಮತ್ತು ಬೆಂಬಲ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಸೇರಿದಂತೆ ಇತರರೊಂದಿಗೆ ಅವುಗಳನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳಬೇಡಿ.
- ಉದ್ಯಮ ಸಂವಹನ ಮತ್ತು ABB ದತ್ತಾಂಶವನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಿಸಲು ವೈಯಕ್ತಿಕ ಖಾತೆಗಳನ್ನು ಬಳಸಬೇಡಿ, ABB ಖಾತೆಗಳನ್ನೇ ಬಳಸಿ.
- ABB ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳು ಅಥವಾ ಸ್ವತ್ತುಗಳ ಮೇಲೆ ಸಂಭಾವ್ಯ ಸೈಬರ್ದಾಳಿ ಅಥವಾ ಇತರೆ ದುರುದ್ದೇಶಪೂರಿತ ವರ್ತನೆಯ ಕುರಿತು ನಿಮಗೆ ತಿಳಿದುಬಂದರೆ, ನೀವು ತಕ್ಷಣವೇ ಸರ್ವೀಸ್ ಡೆಸ್ಕ್ (MyIS) ಗೆ ಮಾಹಿತಿ ನೀಡಬೇಕು.
- ಅಜ್ಞಾತ ಮೂಲಗಳ ಇಮೇಲ್ಗಳು ಮತ್ತು ಇತರೆ ಸಂದೇಶಗಳೊಂದಿಗೆ ಎಚ್ಚರಿಕೆಯಿಂದ ವರ್ತಿಸಿ. ಅನುಮಾನಾಸ್ಪದ ಲಗತ್ತುಗಳು ಅಥವಾ ಲಿಂಕ್ ಗಳು ABBಯ ಮಾಹಿತಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ಅಪಾಯಕ್ಕೆ ಸಿಲುಕಿಸುವ ಕಾರಣ ಅವುಗಳನ್ನು ತೆರೆಯಬೇಡಿ. ಇಮೇಲ್ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಸೇವಾ ಡೆಸ್ಕ್ (MyIS) ಗೆ ಒದಗಿಸಲಾದ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ವಿಧಾನಗಳ ಮೂಲಕ ಅಂತಹ ಇಮೇಲ್‌ಗಳು ಅಥವಾ ಇತರ ಸಂದೇಶಗಳನ್ನು ವರದಿ ಮಾಡಿ.

- ABBಯ ಮಾಹಿತಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ಬಳಸುವಾಗ ಇಂಟರ್ನೆಟ್‌ನಲ್ಲಿ ಸೂಕ್ತವಲ್ಲದ ವಿಷಯವನ್ನು ಪೋಸ್ಟ್ ಮಾಡಬೇಡಿ ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ಸಂವಹನದಲ್ಲಿ ಸೇರಿಸಬೇಡಿ. ABB ಬೌದ್ಧಿಕ ಆಸ್ತಿ, ವೈಯಕ್ತಿಕ ದತ್ತಾಂಶ ಅಥವಾ ಗೌಪ್ಯ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸುವಂತಹ ಸಹೋದ್ಯೋಗಿಗಳ ಅಥವಾ ಅವರ ಕಂಪ್ಯೂಟರ್ ಪರದೆಗಳ ಚಿತ್ರಗಳನ್ನು ಅಂತರ್ಜಾಲದಲ್ಲಿ ಪೋಸ್ಟ್ ಮಾಡಬೇಡಿ.
- ನೀವು ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಅಥವಾ ನೀವು ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ IT ಸ್ವತ್ತುಗಳನ್ನು ರಕ್ಷಿಸಲು ABB ಯ ಮಾಹಿತಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳ ನೀತಿಗಳಲ್ಲಿ ಸೂಚಿಸಲಾದ ನಿಮ್ಮ ಭದ್ರತಾ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳನ್ನು ನೀವು ಪೂರೈಸುತ್ತೀರಿ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ.

ಆಂತರಿಕ ಮಾಹಿತಿ ಮತ್ತು ಆಂತರಿಕರ ವ್ಯಾಪಾರ

ವೈಯಕ್ತಿಕ ಆರ್ಥಿಕ ಲಾಭ ಅಥವಾ ಅನುಕೂಲಕ್ಕಾಗಿ ನಾವು ABB ಅಥವಾ ಇತರ ಯಾವುದೇ ಕಂಪನಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಸಾರ್ವಜನಿಕವಲ್ಲದ ಸಾಮಗ್ರಿಯನ್ನು ಬಳಸುವುದಿಲ್ಲ. ಅಂತಹ ಮಾಹಿತಿಯು ಭವಿಷ್ಯದ ಗಳಿಕೆಗಳು ಅಥವಾ ನಷ್ಟಗಳ ಮುನ್ನಂದಾಜುಗಳು, ಬೆಲೆ, ಪ್ರಸ್ತಾಪಗಳು, ಸಿಬ್ಬಂದಿಯಲ್ಲಿನ ಬದಲಾವಣೆಗಳು, ವ್ಯವಹಾರ ಸ್ವಾಧೀನಗಳು ಅಥವಾ ಪರಭಾರೆಗಳು, ಮಾರಾಟಗಾರರಿಗೆ ಅಘೋಷಿತ ಪ್ರಶಸ್ತಿಗಳು, ಹೊಸ ಉತ್ಪನ್ನಗಳು ಅಥವಾ ಸೇವೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಅಪ್ರಕಟಿತ ಮಾಹಿತಿ ಅಥವಾ ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸಿದರೆ ಕಂಪನಿಯ ಸೆಕ್ಯೂರಿಟಿಗಳನ್ನು ಖರೀದಿಸಲು, ಮಾರಾಟ ಮಾಡಲು ಅಥವಾ ಹಿಡಿದಿಡಲು ವ್ಯಕ್ತಿಯ ನಿರ್ಧಾರದ ಮೇಲೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ ಯಾವುದೇ ಸಾರ್ವಜನಿಕೇತರ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರಬಹುದು. ನಾವು ಈ ಸ್ವರೂಪದ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಅದರ ಬಗ್ಗೆ ತಿಳಿದುಕೊಳ್ಳಲು ಅರ್ಹರಲ್ಲದ ಯಾರಿಗಾದರೂ ಸಂವಹನ ಮಾಡುವುದಿಲ್ಲ. ಅಂತಹ ಮಾಹಿತಿಯ ಮೇಲೆ ವ್ಯಾಪಾರ ಮಾಡುವುದು ಅಥವಾ ಅದನ್ನು ಬೇರೆಯವರಿಗೆ ಒದಗಿಸುವುದು ಮಾರುಕಟ್ಟೆಯ ಸಮಗ್ರತೆಯನ್ನು ಕುಂಠಿತಗೊಳಿಸುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಇದು ಕಾನೂನಿನ ಉಲ್ಲಂಘನೆಯಾಗಿರಬಹುದು.

ಗಮನದಲ್ಲಿಡಿ
- ಸಾರ್ವಜನಿಕವಲ್ಲದ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಸಾಮಗ್ರಿಯೊಂದಿಗಿನ ಯಾರಾದರೂ ಆ ಜ್ಞಾನವನ್ನು ಸೆಕ್ಯುರಿಟಿಗಳ ವ್ಯಾಪಾರದಲ್ಲಿ ಬಳಸುವುದನ್ನು ಅಥವಾ ಆ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಇತರರಿಗೆ ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸುವುದನ್ನು ಷೇರುಪೇಟೆಯೊಂದಿಗಿನ ಕಾನೂನುಗಳು ಮತ್ತು ಒಪ್ಪಂದಗಳು ನಿಷೇಧಿಸುತ್ತದೆ.
- ನೀವು ABB ಅಥವಾ ಇತರ ಕಂಪನಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಸಾರ್ವಜನಿಕವಲ್ಲದ ಮಾಹಿತಿಯ ಸ್ವಾಧೀನಕ್ಕೆ ಬರಬಹುದು, ವಿಶೇಷವಾಗಿ ಗ್ರಾಹಕರು ಮತ್ತು ಪೂರೈಕೆದಾರರಂತಹ ABB ವ್ಯಾಪಾರ ಮಾಡುವ ಕಂಪನಿಗಳು. ಸಾರ್ವಜನಿಕ-ಅಲ್ಲದ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿರುವಾಗ ಷೇರುಗಳು ಅಥವಾ ಬಾಂಡ್ ಗಳು ಅಥವಾ ಆಪ್ಷನ್ ಗಳಂತಹ ಸೆಕ್ಯುರಿಟಿಗಳ ವ್ಯಾಪಾರ ಅನೈತಿಕ ಮತ್ತು ಕಾನೂನುಬಾಹಿರವಾಗಿದೆ.
- ಸಾರ್ವಜನಿಕವಲ್ಲದ ಮಾಹಿತಿಯ ಬಗ್ಗೆ ತಿಳಿದಿರುವ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳ ಅನುಮೋದಿತ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿಲ್ಲದಿದ್ದರೆ, ಅಂತಹ ABB ಸಹೋದ್ಯೋಗಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಆ ಮಾಹಿತಿ ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳಲು ಅನುಮತಿ ಇಲ್ಲ, ಕುಟುಂಬ ಸದಸ್ಯರು ಅಥವಾ ಸ್ನೇಹಿತರು ಸೇರಿದಂತೆ ಇತರರಿಗೆ ಸಲಹೆಗಳು ನೀಡುವುದು ಅಥವಾ ಸಾರ್ವಜನಿಕವಲ್ಲದ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳುವುದು ಕಾನೂನಿಗೆ ವಿರುದ್ಧವಾಗಿದೆ.
- ಕುಟುಂಬ ಸದಸ್ಯರು ಅಥವಾ ಸ್ನೇಹಿತರು ಸೇರಿದಂತೆ ಇತರರಿಗೆ "ಸಲಹೆಗಳು" ನೀಡುವುದು ಅಥವಾ ಸಾರ್ವಜನಿಕವಲ್ಲದ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳುವುದು ಕಾನೂನಿಗೆ ವಿರುದ್ಧವಾಗಿದೆ.

ಗಮನದಲ್ಲಿಡಿ
- ಸಾರ್ವಜನಿಕವಲ್ಲದ ಮಾಹಿತಿ, ವಿಶೇಷವಾಗಿ ಅದು ಸಾಮಗ್ರಿಯಾಗಿದ್ದರೆ, ಅದನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಲು ABBಯ ಕಟ್ಟುನಿಟ್ಟಾದ ವಾಡಿಕೆಗಳು ಮತ್ತು ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ತಿಳಿದಿರಲಿ.
- ನೀವು ಇನ್ನೊಂದು ಕಂಪನಿಯ ಸ್ವಾಧೀನ, ABBಯ ಒಂದು ಕಂಪನಿಯ ಪರಭಾರೆ ಅಥವಾ ಜಂಟಿ ಸಹಭಾಗಿತ್ವದ ಬೆಳವಣಿಗೆಯಲ್ಲಿ ನೀವು ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದರೆ, ನೀವು ಗೌಪ್ಯತಾ ಒಪ್ಪಂದಕ್ಕೆ ಸಹಿ ಮಾಡಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಈ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ನೀವು ತಿಳಿಯುವ ಸಾರ್ವಜನಿಕವಲ್ಲದ ಮಾಹಿತಿಯ ಸಾಮಗ್ರಿಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಸೆಕ್ಯುರಿಟಿಗಳನ್ನು ವ್ಯಾಪಾರ ಮಾಡಬಾರದು.
- ನೀವು ಸಾರ್ವಜನಿಕವಲ್ಲದ ಮಾಹಿತಿಯ ಸಾಮಗ್ರಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದೀರಾ ಎಂದು ನಿಮಗೆ ಖಚಿತವಿಲ್ಲದಿದ್ದರೆ, ನಿಮ್ಮ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಲು ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ಸಮಗ್ರತಾ ತಂಡವನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸಿ.
- ಸಾರ್ವಜನಿಕವಲ್ಲದ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸುವ ಅವಶ್ಯಕತೆಯಿದೆ ಎಂದು ನೀವು ಭಾವಿಸಿದರೆ, ಅನುಮೋದನೆ ಪಡೆಯಿರಿ ಮತ್ತು ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ಸಮಗ್ರತಾ ತಂಡದೊಂದಿಗೆ ಸಮನ್ವಯ ಸಾಧಿಸಿ.

ಕುಟುಂಬ ಸದಸ್ಯರು ಅಥವಾ ಸ್ನೇಹಿತರು ಸೇರಿದಂತೆ ಇತರರಿಗೆ "ಸಲಹೆಗಳು" ನೀಡುವುದು ಅಥವಾ ಸಾರ್ವಜನಿಕವಲ್ಲದ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳುವುದು ಕಾನೂನಿಗೆ ವಿರುದ್ಧವಾಗಿದೆ.

"When don't we tip?"

ಬೌದ್ಧಿಕ ಆಸ್ತಿ ಮತ್ತು ಗೌಪ್ಯತಾ ಮಾಹಿತಿ

ABB ತಂತ್ರಜ್ಞಾನದಲ್ಲಿ ಮುನ್ನಡೆ ಸಾಧಿಸಲು ಹೆಸರುವಾಸಿಯಾಗಿದೆ. ಒಂದು ಶತಮಾನಕ್ಕೂ ಹೆಚ್ಚು ಹಿಂದೆ ನಾವು ಸ್ಥಾಪನೆಯಾದಾಗಿನಿಂದ ನಮ್ಮ ಧಮನಿಗಳಲ್ಲಿ ನಾವೀನ್ಯತೆ ಇದೆ. ನಮ್ಮ ನಾವೀನ್ಯತೆಯ ಉತ್ಸಾಹವನ್ನು ನಾವು ತುಂಬಾ ಹೆಮ್ಮೆ ಪಡುತ್ತೇವೆ. ABB ಅಪಾರವಾದ ಮೌಲ್ಯಯುತ ಬ್ರಾಂಡ್ ಅನ್ನು ರಚಿಸಿದೆ ಮತ್ತು ಪೇಟೆಂಟ್‌ಗಳು, ಹಕ್ಕುಸ್ವಾಮ್ಯ, ಟ್ರೇಡ್‌ಮಾರ್ಕ್‌ಗಳು, ಸೇವಾ ಗುರುತುಗಳು, ವ್ಯಾಪಾರ ರಹಸ್ಯಗಳು, ವಿನ್ಯಾಸ ಹಕ್ಕುಗಳು ಮತ್ತು ಇತರ ಸ್ವಾಮ್ಯದ ಹಕ್ಕುಗಳಲ್ಲಿ ಸಂಯೋಜಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಬೌದ್ಧಿಕ ಆಸ್ತಿಯ ಪೋರ್ಟ್ ಫೋಲಿಯೋಗೆ ನಿರಂತರವಾಗಿ ಸೇರಿಸುತ್ತದೆ. ಮಾರುಕಟ್ಟೆಯಲ್ಲಿ ನಮಗೆ ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ಸಹಾಯ ನೀಡುವ ವ್ಯಾಪಕವಾದ ಜ್ಞಾನ ಮತ್ತು ಗೌಪ್ಯ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ನಾವು ಹೊಂದಿದ್ದೇವೆ. ನಮ್ಮ ಬೌದ್ಧಿಕ ಆಸ್ತಿ ಮತ್ತು ಗೌಪ್ಯ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ನಾವು ತೀವ್ರವಾಗಿ ರಕ್ಷಿಸುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ಅಂತಹ ಆಸ್ತಿ ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿಯ ಸರಿಯಾದ ಬಳಕೆ, ಸುರಕ್ಷತೆ, ಗುರುತು ಮತ್ತು ನಿರ್ವಹಣೆ ಕುರಿತು ನಮ್ಮ ಆಂತರಿಕ ನೀತಿಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸುತ್ತೇವೆ. ಇತರರ ಬೌದ್ಧಿಕ ಆಸ್ತಿ ಮತ್ತು ಗೌಪ್ಯ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಗೌರವಿಸಲು ನಾವು ಬದ್ಧರಾಗಿದ್ದೇವೆ ಮತ್ತು ಪ್ರತಿಯಾಗಿ ಅವರಿಂದ ಅದನ್ನೇ ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತೇವೆ.

ಗಮನದಲ್ಲಿಡಿ

- ಚಿಂತನೆಗಳು, ಆವಿಷ್ಕಾರಗಳು ಅಥವಾ ಬೆಳವಣಿಗೆಗಳನ್ನು ಇತರರಿಗೆ ಪಸರಿಸುವ ಮುನ್ನ ತಕ್ಷಣವೇ ABBಯ ಬೌದ್ಧಿಕ ಆಸ್ತಿ ಕೌನ್ಸೆಲ್‌ಗೆ ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸಿ, ಇದರಿಂದಾಗಿ ಸೂಕ್ತ ಕಾನೂನು ರಕ್ಷಣೆಗಳನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸಬಹುದು.
- ABB ಬ್ರ್ಯಾಂಡ್ ಅಥವಾ ಇತರ ಟ್ರೇಡ್ ಮಾರ್ಕ್‌ಗಳ ದುರ್ಬಳಕೆ ಅಥವಾ ಅನಿಯಂತ್ರಿತ ಬಳಕೆಯು ವ್ಯಾಪಾರ ನಷ್ಟಕ್ಕೆ ಮಾತ್ರವಲ್ಲದೆ ABB ಬ್ರ್ಯಾಂಡ್ ದುರ್ಬಲಗೊಳಿಸುವಿಕೆಗೆ ಕಾರಣವಾಗುತ್ತದೆ. ABBಯ ಬ್ರ್ಯಾಂಡಿಂಗ್ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳನ್ನು ಗೌರವಿಸಿ ಮತ್ತು ಇತರರಿಂದ ಯಾವುದೇ ಶಂಕಿತ ಅನಧಿಕೃತ ಬಳಕೆಯನ್ನು ವರದಿ ಮಾಡಿ.
- ಗೌಪ್ಯ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಅದರ ಅತ್ಯಮೂಲ್ಯ ರೂಪದಲ್ಲಿ ಕೆಲವೊಮ್ಮೆ "ವ್ಯಾಪಾರ ರಹಸ್ಯ" ಎಂದು ಕರೆಯಲಾಗುತ್ತದೆ, ಒಂದು ರೀತಿಯ ಬೌದ್ಧಿಕ ಆಸ್ತಿ. ABB ಪರವಾಗಿ ನೀವು ಗೌಪ್ಯ ಅಥವಾ ವ್ಯಾಪಾರ ರಹಸ್ಯ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ನಿಯಮಿತವಾಗಿ ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಸಾಧ್ಯತೆಯಿದೆ. ಮೂರನೇ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಿಗೆ ಅನಧಿಕೃತ ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸುವಿಕೆಯಿಂದ ನೀವು ಅದರ ವಿಷಯಗಳನ್ನು ರಕ್ಷಿಸಬೇಕು. ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಸ್ಥಳಗಳಲ್ಲಿ ಅಂತಹ ಮಾಹಿತಿಯ ಚರ್ಚೆಗಳನ್ನು ತಪ್ಪಿಸಿ ಮತ್ತು ಬಾಹ್ಯವಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವಾಗ ಲ್ಯಾಪ್ ಟಾಪ್ ಗಳಲ್ಲಿ ಗೌಪ್ಯತೆ ಫಿಲ್ಟರ್ ಪರದೆಗಳನ್ನು ಬಳಸಿ.
- ಗೌಪ್ಯ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಸೂಕ್ತವಾಗಿ ಲೇಬಲ್ ಮಾಡಬೇಕು ಮತ್ತು ವರ್ಗೀಕರಿಸಬೇಕು ಮತ್ತು ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾಗಿ ತಿಳಿದುಕೊಳ್ಳಬೇಕಾದವರಿಗೆ ಮಾತ್ರ ಪ್ರವೇಶವನ್ನು ಸೀಮಿತಗೊಳಿಸಬೇಕು. ಯಾವುದೇ ಗೌಪ್ಯ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸುವ ಮೊದಲು ಸರಿಯಾದ ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸದಿರುವ ಒಪ್ಪಂದಕ್ಕೆ ಸಹಿ ಹಾಕಬೇಕು.
- ABBಯ ಸ್ವಾಮ್ಯದ ಮಾಹಿತಿಯ ಗೌಪ್ಯತೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನಿಮ್ಮ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳು ನೀವು ಇನ್ನು ಮುಂದೆ ABBಯಿಂದ ಉದ್ಯೋಗದಲ್ಲಿಲ್ಲದ ನಂತರವೂ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿಯೇ ಇರುತ್ತವೆ.
- ಇತರರ ಬೌದ್ಧಿಕ ಆಸ್ತಿ ಅಥವಾ ಗೌಪ್ಯ ಮಾಹಿತಿಯ ಅನುಚಿತ ಬಳಕೆಯು ನಿಮ್ಮನ್ನು ಮತ್ತು ABB ಅನ್ನು ಸಂಭವನೀಯ ಸಿವಿಲ್ ಮತ್ತು ಕ್ರಿಮಿನಲ್ ಪೆನಾಲ್ಟಿಗಳಿಗೆ ಒಡ್ಡಬಹುದು.
- ಬೌದ್ಧಿಕ ಆಸ್ತಿ ಹಕ್ಕುಗಳಿಂದ ಆವರಿಸಬಹುದಾದ ಮಾಹಿತಿ, ದತ್ತಾಂಶ, ಸಾಫ್ಟ್‌ವೇರ್ ಅಥವಾ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವಾಗ, ನೀವು ಕೇಳಬೇಕು: – ಇದರ ಮಾಲೀಕತ್ವ ಯಾರದ್ದು?
  - ಅದನ್ನು ಬಳಸಲು ನನಗೆ ಅಧಿಕಾರವಿದೆಯೇ?
  - ನಾನು ಅದನ್ನು ಇತರರೊಂದಿಗೆ ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳಬಹುದೇ?
  - ಸಂಬಂಧಿತ ಬಳಕೆದಾರ ಪರವಾನಗಿ ಅಥವಾ ಪ್ರವೇಶ ಹಕ್ಕುಗಳು ಇನ್ನೂ ಮಾನ್ಯವಾಗಿದೆಯೇ?
- ಮೂರನೇ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಒಡೆತನದ ಬೌದ್ಧಿಕ ಆಸ್ತಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಯಾವುದೇ ಅಪಾಯಗಳನ್ನು ತಗ್ಗಿಸುವ ಗುರಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳನ್ನು ABB ಹೊಂದಿದೆ ಮತ್ತು ನಿಮ್ಮ ದೈನಂದಿನ ವ್ಯವಹಾರ ವ್ಯವಹಾರಗಳಲ್ಲಿ ನೀವು ಇದನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ.

ನಾವು ಮಾರುಕಟ್ಟೆಯಲ್ಲಿ ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ಮುನ್ನಡೆ ನೀಡುವ ಅಪಾರ ಪ್ರಮಾಣದ ಜ್ಞಾನ ಮತ್ತು ಇತರ ಗೌಪ್ಯ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಕೂಡಾ ಹೊಂದಿದ್ದೇವೆ. ನಮ್ಮ ಬೌದ್ಧಿಕ ಆಸ್ತಿ ಮತ್ತು ಗೌಪ್ಯ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ನಾವು ತೀವ್ರವಾಗಿ ರಕ್ಷಿಸುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ಅಂತಹ ಆಸ್ತಿ ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿಯ ಸರಿಯಾದ ಬಳಕೆ, ಸುರಕ್ಷತೆ, ಗುರುತು ಮತ್ತು ನಿರ್ವಹಣೆ ಕುರಿತು ನಮ್ಮ ಆಂತರಿಕ ನೀತಿಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸುತ್ತೇವೆ.

- ಗ್ರಾಹಕರು, ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಮತ್ತು ಇತರ ವ್ಯಾಪಾರ ಪಾಲುದಾರರು, ಹಾಗೆಯೇ ನಿಮ್ಮ ಹಿಂದಿನ ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಸೇರಿದಂತೆ ಮೂರನೇ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳ ಗೌಪ್ಯ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ನೀವು ಗೌರವಿಸುವುದು ಕಡ್ಡಾಯವಾಗಿದೆ. ಅಂತಹ ಮಾಹಿತಿಯ ಅನಧಿಕೃತ ಬಳಕೆಯು ABB ಯ ಚಿತ್ರದ ಮೇಲೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ABB ಮತ್ತು ನಿಮ್ಮನ್ನು ಸಿವಿಲ್ ಮತ್ತು ಕ್ರಿಮಿನಲ್ ದಂಡಗಳಿಗೆ ಒಡ್ಡಬಹುದು. ಅಂತಹ ಬಳಕೆಯು ನಮ್ಮ ವ್ಯಾಪಾರ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ ಉತ್ಪನ್ನಗಳು ಮತ್ತು ತಂತ್ರಜ್ಞಾನವನ್ನು ಅಳವಡಿಸುವುದರಿಂದ ನಮ್ಮನ್ನು ತಡೆಯಬಹುದು.

ನಿಮ್ಮ ಪಾತ್ರ

- ABBಯ ಗೌಪ್ಯ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಮತ್ತು ಇತರರ ಅಧಿಕೃತ ಗೌಪ್ಯ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ವ್ಯಾಪಾರ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗಾಗಿ ಮಾತ್ರ ಬಳಸಿ ಮತ್ತು ಅದನ್ನು ಬಳಸಲು ಅಧಿಕಾರ ಹೊಂದಿರುವವರಿಗೆ ಮತ್ತು ತಿಳಿದುಕೊಳ್ಳಬೇಕಾದವರಿಗೆ ಮಾತ್ರ ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸಿ.
- ಸೂಕ್ತ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಸಂಭಾವ್ಯ ದುರ್ನಡತೆಯ ವರದಿಯ ಭಾಗವಾಗಿ ABBಗೆ ಪೂರ್ವ ಸೂಚನೆಯಿಲ್ಲದೆ ಗೌಪ್ಯ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸಲು ನಿಮಗೆ ಅನುಮತಿ ಇದೆ.
- ನೀವು ABB ಮಾಲೀಕತ್ವದ ಅಥವಾ ನಿರ್ವಹಿಸದ ಬೌದ್ಧಿಕ ಆಸ್ತಿಯನ್ನು ಕೋರುವ, ಮಾತುಕತೆ ನಡೆಸುವ, ಸ್ವೀಕರಿಸುವ ಅಥವಾ ಬಳಸುವ ಮೊದಲು ABBಯ ಬೌದ್ಧಿಕ ಆಸ್ತಿ ಸಲಹೆಗಾರರಿಂದ ಸಲಹೆ ಪಡೆಯಿರಿ. ABB ಅಲ್ಲದ ಘಟಕವು ಯಾವುದೇ ABB ಗೌಪ್ಯ ಮಾಹಿತಿ ಅಥವಾ ಬೌದ್ಧಿಕ ಆಸ್ತಿಯನ್ನು ಸೂಕ್ತ ಒಪ್ಪಂದ(ಗಳು) ಇಲ್ಲದೆಯೇ ಬಳಸಲು ಅಥವಾ ಪ್ರವೇಶವನ್ನು ಹೊಂದಲು ಬಿಡಬೇಡಿ.
- ABB ಬ್ರಾಂಡ್ ಅಥವಾ ಇತರ ABB–ಮಾಲೀಕತ್ವದ ಟ್ರೇಡ್‌ಮಾರ್ಕ್‌ಗಳ ದುರುಪಯೋಗದ ಬಗ್ಗೆ ಯಾವುದೇ ಜ್ಞಾನ ಅಥವಾ ಅನುಮಾನವನ್ನು ABBಯ ಬೌದ್ಧಿಕ ಆಸ್ತಿ ಸಲಹೆಗಾರರಿಗೆ ತ್ವರಿತವಾಗಿ ವರದಿ ಮಾಡಿ.
- ABBಯ ಅಥವಾ ಮೂರನೇ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಬೌದ್ಧಿಕ ಆಸ್ತಿ ಮತ್ತು ಗೌಪ್ಯ ಮಾಹಿತಿಯ ನಿರ್ವಹಣೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳನ್ನು ನೀವೇ ಪರಿಚಿತರಾಗಿ ಮತ್ತು ಅನುಸರಿಸಿ.
- ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ, ಸಾಫ್ಟ್ ವೇರ್ ಅಥವಾ ಚಿತ್ರಗಳ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಮೂರನೇ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಕೊಡುಗೆಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಂತೆ ಬೌದ್ಧಿಕ ಆಸ್ತಿ ಪರವಾನಗಿಗಳು, ಬಾಧ್ಯತೆಗಳು ಮತ್ತು ಅವಧಿಯ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳನ್ನು ಕಟ್ಟುನಿಟ್ಟಾಗಿ ಅನುಸರಿಸಿ. ಸೀಮಿತ ಬಳಕೆಗಾಗಿ ಅಥವಾ ವಾಣಿಜ್ಯೀಕರಣಕ್ಕಾಗಿ ABB ಅಂತಹ ಪರವಾನಗಿಗಳಲ್ಲಿನ ಕಟ್ಟುಪಾಡುಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸುತ್ತದೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ.
- ABBಯ ಬೌದ್ಧಿಕ ಆಸ್ತಿಯನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ತಾಂತ್ರಿಕ ಅಥವಾ ಕಂಪನಿಯ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಬಾಹ್ಯವಾಗಿ ಪ್ರಕಟಿಸುವ ಮೊದಲು ಸೂಕ್ತವಾದ ಆಂತರಿಕ ಪರಿಶೀಲನೆ ನಡೆದಿದೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ.
- ABB ಅಥವಾ ಮೂರನೇ ವ್ಯಕ್ತಿಗೆ ಸೇರಿದ ಬೌದ್ಧಿಕ ಆಸ್ತಿಯನ್ನು ದುರುಪಯೋಗಪಡಿಸಲಾಗಿದೆ ಅಥವಾ ಸರಿಯಾಗಿ ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ನೀವು ಅನುಮಾನಿಸಿದರೆ, ನೀವು ತಕ್ಷಣ ABBಯ ಕಾನೂನು ಅಥವಾ ಬೌದ್ಧಿಕ ಆಸ್ತಿ ಸಲಹೆಗಾರರಿಗೆ ತಿಳಿಸಬೇಕು ಇದರಿಂದ ತ್ವರಿತ ಪರಿಹಾರ ಕ್ರಮವನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬಹುದು.

ಗೌಪ್ಯತೆ ಮತ್ತು ವೈಯಕ್ತಿಕ ದತ್ತಾಂಶ

ವೈಯಕ್ತಿಕ ದತ್ತಾಂಶ ರಕ್ಷಣೆಯ ಮಹತ್ವವನ್ನು ನಾವು ಅಂಗೀಕರಿಸುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ದತ್ತಾಂಶ ಸಂರಕ್ಷಣೆಯ ಹಿಂದಿನ ತತ್ವಗಳು ವೈಯಕ್ತಿಕ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಬಲಪಡಿಸುತ್ತವೆ ಎಂದು ನಾವು ನಂಬುತ್ತೇವೆ. ABBಯು ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಕಾನೂನುಗಳ ಅನುಸಾರವಾಗಿ ನಾವು ವೈಯಕ್ತಿಕ ದತ್ತಾಂಶವನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಿಸುತ್ತೇವೆ, ಬಳಸುತ್ತೇವೆ, ಶೇಖರಿಸುತ್ತೇವೆ, ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತೇವೆ, ವರ್ಗಾಯಿಸುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಮತ್ತು ವ್ಯವಹಾರ ಪಾಲುದಾರರು ಇದನ್ನೇ ಮಾಡಬೇಕೆಂದು ನಿರೀಕ್ಷಿಸುತ್ತೇವೆ. ವೈಯಕ್ತಿಕ ದತ್ತಾಂಶವನ್ನು ಕಾಪಾಡಲು ABBಯ ಜಾಗತಿಕ ಮಾನದಂಡಗಳು ದತ್ತಾಂಶವನ್ನು ಎಲ್ಲಿ ಸಂಗ್ರಹಿಸಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗೊಳಿಸಲಾಗಿದ್ದರೂ ABB ಉನ್ನತ ಮಟ್ಟದ ರಕ್ಷಣೆಯನ್ನು ಒದಗಿಸುತ್ತದೆ ಎಂದು ಖಾತ್ರಿಪಡಿಸುತ್ತದೆ.

ಗಮನದಲ್ಲಿಡಿ

- ವೈಯಕ್ತಿಕ ದತ್ತಾಂಶ ಎಂದರೆ ಗುರುತಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಅಥವಾ ಗುರುತಿಸಬಹುದಾದ ಸಹಜ ವ್ಯಕ್ತಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಯಾವುದೇ ಮಾಹಿತಿಯಾಗಿದೆ. ಇದು ಒಳಗೊಂಡಿರಬಹುದು, ಆದರೆ ಇವುಗಳಿಗೆ ಸೀಮಿತವಾಗಿಲ್ಲ: ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಮನೆ ಅಥವಾ ಕಚೇರಿ ವಿಳಾಸ, ಇಮೇಲ್ ವಿಳಾಸ, ಫೋನ್ ಸಂಖ್ಯೆ, ಫೋಟೋ, ಜನ್ಮ ದಿನಾಂಕ, ಬ್ಯಾಂಕಿಂಗ್ ಅಥವಾ ವೇತನದಾರರ ಮಾಹಿತಿ, ಖಕ ವಿಳಾಸ, ಮೊಬೈಲ್ ಸಾಧನ ಖಆ, ಸರ್ಕಾರ ನೀಡಿದ ಗುರುತಿನ ಅಥವಾ ಇತರ ರೀತಿಯ ಮಾಹಿತಿ.
- ಕೆಲವು ವರ್ಗಗಳ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಡೇಟಾವನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿನ ಕಾಳಜಿಯಿಂದ ಪರಿಗಣಿಸಬೇಕು, ಉದಾಹರಣೆಗೆ, ಜನಾಂಗ, ಜನಾಂಗೀಯತೆ, ಲೈಂಗಿಕ ದೃಷ್ಟಿಕೋನ, ರಾಜಕೀಯ ಸಂಬಂಧಗಳು, ಧರ್ಮ, ಟ್ರೇಡ್ ಯೂನಿಯನ್ ನಲ್ಲಿನ ಸದಸ್ಯತ್ವ, ದೈಹಿಕ ಅಥವಾ ಮಾನಸಿಕ ಆರೋಗ್ಯ ಡೇಟಾ, ಅಪರಾಧ ದಾಖಲೆಗಳು ಮತ್ತು ಆನುವಂಶಿಕ ಮತ್ತು ಬಯೋಮೆಟ್ರಿಕ್ ಡೇಟಾ.

ABB ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಕಾನೂನುಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಡೇಟಾವನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಿಸುತ್ತದೆ, ಬಳಸುತ್ತದೆ, ಸಂಗ್ರಹಿಸುತ್ತದೆ, ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತದೆ, ವರ್ಗಾವಣೆ ಮಾಡುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸುತ್ತದೆ.

- ABB ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳಗಳು, ನೆಟ್‌ವರ್ಕ್‌ಗಳು, ಸಾಧನಗಳು ಮತ್ತು ಸೇವಾ ಪೂರೈಕೆದಾರರ ಮೂಲಕ ಮಾಡಿದ ಇಮೇಲ್ ಮತ್ತು ಇಂಟರ್ನೆಟ್ ಸಂವಹನಗಳನ್ನು ABB ವ್ಯವಹಾರ ಮಾಹಿತಿಯಾಗಿ ಪರಿಗಣಿಸಬಹುದು ಮತ್ತು ಆದ್ದರಿಂದ ABB ಮೂಲಕ ಪ್ರವೇಶಿಸಬಹುದು, ಹಿಂಪಡೆಯಬಹುದು, ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡಬಹುದು ಮತ್ತು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸಬಹುದು, ಅನ್ವಯಿಸುವ ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ಒಪ್ಪಂದದ ಒಪ್ಪಂದಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟಿರುತ್ತದೆ.

ನಿಮ್ಮ ಪಾತ್ರ

- ವೈಯಕ್ತಿಕ ದತ್ತಾಂಶವನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಿಸಿದ ವ್ಯಾಪಾರ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಮತ್ತು ಅಗತ್ಯವಿರುವವರೆಗೆ ಮಾತ್ರ ಬಳಸಿ. ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ನಿಮಗೆ ಅಗತ್ಯವಿರುವ ಕನಿಷ್ಠ ವೈಯಕ್ತಿಕ ದತ್ತಾಂಶವನ್ನು ಬಳಸಿ ಮತ್ತು ಅಗತ್ಯವಿಲ್ಲದ ಅಥವಾ ಡಾಕ್ಯುಮೆಂಟ್ ಧಾರಣ ಮಿತಿಗಳನ್ನು ಮೀರಿದ ದತ್ತಾಂಶವನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಿಸಬೇಡಿ ಅಥವಾ ಬಳಸಬೇಡಿ.
- ನೀವು ವೈಯಕ್ತಿಕ ದತ್ತಾಂಶವನ್ನು ವರ್ಗಾಯಿಸಿದರೆ, ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಸ್ಥಳೀಯ ನಿಯಮಗಳ ಬಗ್ಗೆ ತಿಳಿದಿರಲಿ. ಆಯಾ ದೇಶಗಳ ನಡುವಿನ ದತ್ತಾಂಶ ಗೌಪ್ಯತಾ ಮಾನದಂಡಗಳ ಕುರಿತು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳದೆ ಆ ದೇಶಗಳ ನಡುವೆ ವೈಯಕ್ತಿಕ ದತ್ತಾಂಶವನ್ನು ವರ್ಗಾಯಿಸದಂತೆ ಜಾಗರೂಕರಾಗಿರಿ.
- ವೈಯಕ್ತಿಕ ದತ್ತಾಂಶವನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಿಸುವಾಗ ಮತ್ತು ಬಳಸುವಾಗ, ಅಜಾಗರೂಕತೆಯ ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸುವಿಕೆಯಿಂದ ಅದನ್ನು ರಕ್ಷಿಸಲು ಜಾಗರೂಕರಾಗಿರಿ, ಉದಾಹರಣೆಗೆ, ತೆರೆದ ಸ್ಥಳಗಳಲ್ಲಿ, ಎಲೆಕ್ಟ್ರಾನಿಕ್ ಸಹಯೋಗದ ಸೈಟ್‌ಗಳಲ್ಲಿ, ಪ್ರಿಂಟರ್ ನಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಅಸುರಕ್ಷಿತ ಕಂಪ್ಯೂಟರ್‌ಗಳು, ಸಾಧನಗಳು, ಡೆಸ್ಕ್ ಗಳು ಅಥವಾ ಕ್ಯಾಬಿನೆಟ್‌ಗಳಲ್ಲಿ ವೀಕ್ಷಿಸಬಹುದಾದ ಡೇಟಾವನ್ನು ಬಿಡುವ ಮೂಲಕ. ವೈಯಕ್ತಿಕ ABB ಗೌಪ್ಯತೆ ಸುರಕ್ಷತೆಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಗ್ರಹಿಸಿದ ದೌರ್ಬಲ್ಯವನ್ನು ಸೇವಾ ಡೆಸ್ಕ್ (MyIS) ಗೆ ತಕ್ಷಣವೇ ವರದಿ ಮಾಡಿ.
- ಪರಿಚಿತರಾಗಿರಿ ಮತ್ತು ಸಂಬಂಧಿತ ABB ಗೌಪ್ಯತೆ, ಭದ್ರತೆ ಮತ್ತು ದತ್ತಾಂಶ ರಕ್ಷಣೆ ನೀತಿಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸಿ.

"What is our approach to governments, officials and state-owned entities?"

ಸರ್ಕಾರಗಳೊಂದಿಗೆ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆ

ಹೆಚ್ಚು ಸಮರ್ಥನೀಯ ಮತ್ತು ಸಂಪನ್ಮೂಲ-ಸಮರ್ಥ ಭವಿಷ್ಯವನ್ನು ಸಕ್ರಿಯಗೊಳಿಸುವ ನೀತಿಗಳನ್ನು ಸಮರ್ಥಿಸಲು ನಾವು ಸರ್ಕಾರಗಳು, ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಮತ್ತು ನಾಗರಿಕ ಸಮಾಜದೊಂದಿಗೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತೇವೆ. ನಮ್ಮ ಉತ್ಪನ್ನಗಳ ಮೌಲ್ಯವನ್ನು ನಿಯಂತ್ರಕರಿಗೆ ಪ್ರದರ್ಶಿಸಲು ನಾವು ಪ್ರಯತ್ನಿಸುತ್ತೇವೆ ಇದರಿಂದ ವಿದ್ಯುದ್ದೀಕರಣ ಮತ್ತು ಯಾಂತ್ರೀಕೃತಗೊಂಡ ನಮ್ಮ ಪ್ರಮುಖ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನಗಳು ಪ್ರಪಂಚದಾದ್ಯಂತದ ಕೈಗಾರಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ ಗ್ರಾಹಕರಿಗೆ ಲಭ್ಯವಿವೆ. ಹೆಚ್ಚಾಗಿ, ಸಂಗ್ರಹಣೆ, ಲಾಬಿ, ಉಡುಗೊರೆಗಳು, ಮನರಂಜನೆ, ಆತಿಥ್ಯ, ದಾಖಲೆ ಇರಿಸಿಕೊಳ್ಳುವಿಕೆ ಮತ್ತು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸುವಿಕೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಸರ್ಕಾರಗಳೊಂದಿಗೆ ತೊಡಗಿಸಿಕೊಳ್ಳುವಾಗ ನಾವು ಸಂಕೀರ್ಣ ನಿಯಮಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದೇವೆ. ಸರ್ಕಾರಗಳು, ಸರ್ಕಾರಿ ಸ್ವಾಮ್ಯದ ಉದ್ಯಮಗಳು ಮತ್ತು ಅವುಗಳ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳೊಂದಿಗೆ ವ್ಯವಹರಿಸುವಾಗ, ABBಯ ಆಂತರಿಕ ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳಿಗೆ ಅನುಸಾರವಾಗಿ ನಾವು ಪಾರದರ್ಶಕವಾಗಿ, ಪ್ರಾಮಾಣಿಕವಾಗಿ ಮತ್ತು ಉನ್ನತ ಮಟ್ಟದ ಸಮಗ್ರತೆಯೊಂದಿಗೆ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತೇವೆ.

ಗಮನದಲ್ಲಿಡಿ

- ಸರ್ಕಾರಗಳೊಂದಿಗೆ ವ್ಯವಹರಿಸಲು ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಕಾನೂನುಗಳು ಮತ್ತು ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವ ಮತ್ತು ಅನುಸರಿಸುವ ಜವಾಬ್ದಾರಿ ನಿಮ್ಮ ಮೇಲಿದೆ. ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಕಾನೂನುಗಳು ಮತ್ತು ನಿಬಂಧನೆಗಳು ಪ್ರಶ್ನಾರ್ಹ ದೇಶದೊಳಗೆ ಬದಲಾಗಬಹುದು (ಅಂದರೆ, ಪ್ರಾದೇಶಿಕ ಅಥವಾ ರಾಜ್ಯ ಮಟ್ಟದ ಕಾನೂನುಗಳು) ಮತ್ತು ದೇಶದಿಂದ ದೇಶಕ್ಕೆ ಮಾತ್ರವಲ್ಲ ಎಂದು ನೀವು ತಿಳಿದಿರಬೇಕು.
- ABB ಪರವಾಗಿ ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಕಾರಿಗಳೊಂದಿಗೆ ತೊಡಗಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಸಾಮಾನ್ಯ ವ್ಯವಹಾರದಲ್ಲಿ ನಿಮಗೆ ಅಗತ್ಯವಿದ್ದರೆ ಮೊದಲು ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ಸಮಗ್ರತಾ ತಂಡ ಮತ್ತು ಸರ್ಕಾರಿ ಸಂಬಂಧಗಳು ಮತ್ತು ಸಾರ್ವಜನಿಕ ವ್ಯವಹಾರಗಳ (GRPA) ಜೊತೆ ಸಮನ್ವಯ ಸಾಧಿಸಿ. ABB ನಿಧಿಗಳು, ಆಸ್ತಿ ಅಥವಾ ಸೇವೆಗಳನ್ನುವಿಶ್ವದಲ್ಲೆಲ್ಲೂ ರಾಜಕೀಯ ದೇಣಿಗೆ ನೀಡಲು ಅಥವಾ ರಾಜಕೀಯ ಕಚೇರಿ, ರಾಜಕೀಯ ಪಕ್ಷ, ಅಧಿಕಾರಿ ಅಥವಾ ಸಮಿತಿಯ ಯಾವುದೇ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯನ್ನು ಬೆಂಬಲಿಸಲು ಬಳಸಬಾರದು.
- ಸರ್ಕಾರಗಳು ಮತ್ತು ಸರ್ಕಾರಿ ಸ್ವಾಮ್ಯದ ಉದ್ಯಮಗಳು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ತಮ್ಮ ಸಂಗ್ರಹಣೆ ಮತ್ತು ಹರಾಜು ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳನ್ನು ನಿಯಂತ್ರಿಸುವ ಸಂಕೀರ್ಣ ಮತ್ತು ವಿಶೇಷ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿವೆ. ಈ ನಿಯಮಗಳ ಬಗ್ಗೆ ನೀವು ಮೊದಲೇ ತಿಳಿದುಕೊಂಡಿರಬೇಕು. ಅವುಗಳಿಂದ ವಿಮುಖರಾಗಬೇಡಿ ಮತ್ತು ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ಸಮಗ್ರತಾ ತಂಡದಿಂದ ಸಹಾಯ ಪಡೆಯಿರಿ.
- ಖಾಸಗಿ ವಲಯದಲ್ಲಿನ ಕೆಲವು ಸಾಮಾನ್ಯ ಅಭ್ಯಾಸಗಳು ಸರ್ಕಾರಿ ವಲಯದಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಸರ್ಕಾರಿ ಸ್ವಾಮ್ಯದ ಉದ್ಯಮಗಳೊಂದಿಗೆ ವ್ಯವಹರಿಸುವಾಗ ಕಾನೂನುಬದ್ಧ ಅಥವಾ ಸೂಕ್ತವಾಗಿರುವುದಿಲ್ಲ. ಸರ್ಕಾರಗಳು ತಮ್ಮ ಸಂಗ್ರಹಣೆ, ನೈತಿಕತೆ, ಲಾಬಿ ಮತ್ತು ಸಂಬಂಧಿತ ನಿಯಮಗಳ ಉಲ್ಲಂಘನೆಗಾಗಿ ಸಾಕಷ್ಟು ಅಪರಾಧ ಮತ್ತು ನಾಗರಿಕ ದಂಡಗಳನ್ನು (ಹಾಗೆಯೇ ಸಂಭಾವ್ಯ ನಿಷೇಧ) ವಿಧಿಸುತ್ತವೆ.
- ಪ್ರಸ್ತುತ ಅಥವಾ ಹಿಂದಿನ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ನೇಮಕಾತಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನಿಯಮಗಳಿವೆ. ABBನಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡಲು ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಅಧಿಕಾರಿಯನ್ನು ನೇಮಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸುವ ಮೊದಲು ಸಂಬಂಧಿತ ABB ಮಾರಾಟಗಾರರ ಆನ್‌ಬೋರ್ಡಿಂಗ್ ನೀತಿಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸಿ.

ABB ನಿಧಿಗಳು, ಆಸ್ತಿ ಅಥವಾ ಸೇವೆಗಳನ್ನು ರಾಜಕೀಯ ದೇಣಿಗೆಗಳನ್ನು ನೀಡಲು ಅಥವಾ ರಾಜಕೀಯ ಕಚೇರಿ ಅಥವಾ ರಾಜಕೀಯ ಪಕ್ಷ, ಅಧಿಕೃತ ಅಥವಾ ಸಮಿತಿಗೆ ಜಗತ್ತಿನ ಯಾವುದೇ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯನ್ನು ಬೆಂಬಲಿಸಲು ಬಳಸಬಾರದು

ನಿಮ್ಮ ಪಾತ್ರ

- ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಕಾರಿ ಅಥವಾ ಸರ್ಕಾರಿ ಸ್ವಾಮ್ಯದ ಉದ್ಯಮದ ಉದ್ಯೋಗಿಗೆ ಉಡುಗೊರೆ ನೀಡುವ, ಮನರಂಜನೆ ನೀಡುವ ಅಥವಾ ಆತಿಥ್ಯ ನೀಡುವ ಮೊದಲು ಸರ್ಕಾರಿ ಸಂಬಂಧಗಳ ಕುರಿತು ABBಯ ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ನಿಯಂತ್ರಣವನ್ನು ಅನುಸರಿಸಿ.
- ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಕಾರಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಸಂವಹನ ನಡೆಸುವಾಗ ನೀವು ಸತ್ಯವಂತರಾಗಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ನಿಖರವಾಗಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ಸರ್ಕಾರಿ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳೊಂದಿಗೆ ವ್ಯವಹಾರ ನಡೆಸುವಾಗ ಉನ್ನತ ನೈತಿಕ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಪಾಲಿಸಬೇಕು.
- ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಕಾರಿ ಅಥವಾ ಏಜೆನ್ಸಿಗೆ ಪ್ರಮಾಣೀಕರಣವನ್ನು ಮಾಡುವಾಗ, ನಿಮ್ಮ ಪ್ರಮಾಣೀಕರಣವು ನಿಖರ, ಪ್ರಸ್ತುತ ಮತ್ತು ಸಂಪೂರ್ಣವಾಗಿದೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ವೈಯಕ್ತಿಕವಾಗಿ ಶ್ರದ್ಧೆಯಿಂದ ಪ್ರಯತ್ನಿಸಿದ್ದೀರಿ ಎಂಬುದನ್ನು ಖಾತ್ರಿಪಡಿಸಿ.
- ಸರ್ಕಾರಿ ಒಪ್ಪಂದದ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳಿಗೆ ಅನಧಿಕೃತ ಮಾರ್ಪಾಡುಗಳು ಅಥವಾ ಪರ್ಯಾಯಗಳನ್ನು ಮಾಡಬೇಡಿ – ಉದಾಹರಣೆಗೆ, ಏಜೆನ್ಸಿಯ ಅಧಿಕಾರಿಯೊಬ್ಬರು ಬದಲಾವಣೆಗೆ ಅನೌಪಚಾರಿಕವಾಗಿ ಒಪ್ಪಿದರೂ ಕೂಡಾ. ಒಪ್ಪಂದದ ನಿಯಮಗಳಿಗೆ ಅನುಸಾರವಾಗಿ ಬದಲಾವಣೆಗಳನ್ನು ಕಟ್ಟುನಿಟ್ಟಾಗಿ ಮತ್ತು ಕಾನೂನುಬದ್ಧವಾಗಿ ಮಾಡಬೇಕು.
- ಲಾಬಿ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳನ್ನು ಹೆಚ್ಚು ನಿಯಂತ್ರಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ. ವಕಾಲತ್ತು, ನೀತಿ ಅಥವಾ ಸಂಬಂಧದ ಕಾರಣಗಳಿಗಾಗಿ ಸರ್ಕಾರ ಅಥವಾ ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಕಾರಿಯೊಂದಿಗೆ ತೊಡಗಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸುವಾಗ ABBಯ ಸರ್ಕಾರಿ ಸಂಬಂಧಗಳು ಮತ್ತು ಸಾರ್ವಜನಿಕ ವ್ಯವಹಾರಗಳ ತಂಡದೊಂದಿಗೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿ.

ಪೂರೈಕೆದಾರರೊಂದಿಗೆ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆ

ಸಮಗ್ರತೆ, ಸುಸ್ಥಿರತೆ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳಿಗೆ ನಮ್ಮ ಬದ್ಧತೆಯನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳುವ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರರ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಯಲ್ಲಿ ನಿರೂಪಿಸಿದ ಅಗತ್ಯತೆಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸಲು ಸಮ್ಮತಿಸಿದ ಪೂರೈಕೆದಾರರೊಂದಿಗೆ ಮಾತ್ರ ನಾವು ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತೇವೆ. ಪೂರೈಕೆದಾರರನ್ನು ಅರ್ಹತೆಗೊಳಿಸುವಾಗ, ತೊಡಗಿಸಿಕೊಳ್ಳುವಾಗ ಮತ್ತು ನಿರ್ವಹಿಸುವಾಗ ನಾವು ABBಯ ಸಂಗ್ರಹಣಾ ಮಾನದಂಡಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸುತ್ತೇವೆ. ಪಾರದರ್ಶಕ ಮತ್ತು ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ಸೋರ್ಸಿಂಗ್ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗೆ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರರೊಂದಿಗೆ ನ್ಯಾಯಯುತವಾಗಿ ಮತ್ತು ಜವಾಬ್ದಾರಿಯುತವಾಗಿ ವ್ಯವಹರಿಸಲು ನಾವು ಬದ್ಧರಾಗಿದ್ದೇವೆ. ಉಡುಗೊರೆಗಳು, ಪ್ರಯಾಣ ಮತ್ತು ಆತಿಥ್ಯಗಳ ಸ್ವೀಕೃತಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ನಮ್ಮ ನೀತಿಗಳನ್ನು ಉಲ್ಲಂಘಿಸಿ ಪೂರೈಕೆದಾರರಿಂದ ನಾವು ಉಡುಗೊರೆಗಳು, ವ್ಯಾಪಾರ ಗ್ರಾಚ್ಯುಟಿಗಳು ಅಥವಾ ಮೌಲ್ಯದ ಯಾವುದನ್ನೂ ಸ್ವೀಕರಿಸುವುದಿಲ್ಲ.

ಗಮನದಲ್ಲಿಡಿ

- ಪೂರೈಕೆದಾರರ ನೈತಿಕ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆಯು ಪ್ರಶ್ನಾರ್ಹವಾದರೆ ಅಥವಾ ABB ಪೂರೈಕೆದಾರರ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಗೆ ಅನುಸಾರವಾಗಿ ಇಲ್ಲದಿದ್ದರೆ ನಾವು ತಕ್ಷಣವೇ ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತೇವೆ. ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರರ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯನ್ನು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡುವಾಗ ನೈತಿಕ ಲೋಪಗಳನ್ನು ಕಡೆಗಣಿಸಬಾರದು, ನಿರ್ಲಕ್ಷಿಸಬಾರದು ಅಥವಾ ಕಡಿಮೆಗೊಳಿಸಬಾರದು.
- ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಮಕ್ಕಳ ಮತ್ತು ಜೀತ ಕಾರ್ಮಿಕರು, ಆಧುನಿಕ ಗುಲಾಮಗಿರಿ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಕಳ್ಳಸಾಗಣೆಯನ್ನು ನಿಷೇಧಿಸುವ ಕಾನೂನುಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಹಕ್ಕುಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಗೌರವಿಸುವುದು ಸೇರಿದಂತೆ ತಮ್ಮ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳಲ್ಲಿ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಎತ್ತಿಹಿಡಿಯಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ.
- ತಮ್ಮ ಎಲ್ಲಾ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಒಂದು ಸುರಕ್ಷಿತ ಮತ್ತು ಆರೋಗ್ಯಪೂರ್ಣ ಕಾರ್ಯಸ್ಥಳವನ್ನು ಒದಗಿಸಬೇಕು ಮತ್ತು ಪಾರಿಸರಿಕವಾಗಿ ಸುಸ್ಥಿರವಾದ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಉದ್ಯಮವನ್ನು ನಡೆಸಬೇಕು.
- ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಯಾವುದೇ ಮತ್ತು ಎಲ್ಲಾ ರೀತಿಯ ಭ್ರಷ್ಟಾಚಾರ, ಸುಲಿಗೆ ಮತ್ತು ಲಂಚದಿಂದ ದೂರವಿರಬೇಕು.
- ಪೂರೈಕೆದಾರರು ತಮ್ಮ ಸ್ವಂತ ಪೂರೈಕೆ ಸರಪಳಿಗೆ ಅದೇ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಅನ್ವಯಿಸಲು ಮತ್ತು ತಮ್ಮದೇ ಆದ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳಲ್ಲಿ ಅನುವರ್ತನೆಯನ್ನು ನಿವಾರಿಸಲು ಅಗತ್ಯವಿದೆ.
- ABBಯ ಉತ್ತಮ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಗಳನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ಬೇರೆ ಯಾವುದರ ಆಧಾರವಾಗಿಯೂ ನೀವು ಯಾವುದೇ ವ್ಯಕ್ತಿ ಅಥವಾ ಉದ್ಯಮಕ್ಕೆ ಒಲವು ಅಥವಾ ಆದ್ಯತೆಯನ್ನು ತೋರಿಸಬಾರದು. ನೀವು ಸಂಸ್ಥೆಯ ಪರವಾಗಿ ನಡೆಸುವ ಯಾವುದೇ ವ್ಯವಹಾರ ವಹಿವಾಟುಗಳಲ್ಲಿ ನಿಮ್ಮ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಅಥವಾ ಕುಟುಂಬದ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಗಳು ಪ್ರಭಾವ ಬೀರಬಾರದು.

ನಿಮ್ಮ ಪಾತ್ರ

- ABBಗೆ ಸರಕು ಮತ್ತು ಸೇವೆಗಳ ಎಲ್ಲಾ ಖರೀದಿಗಳನ್ನು ನಮ್ಮ ಖರೀದಿ ನೀತಿಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಮಾಡಬೇಕು.
- ಪೂರೈಕೆದಾರರೊಬ್ಬರನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡುವಾಗ ಅಥವಾ ನಿರ್ವಹಿಸುವಾಗ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಪೂರೈಕೆದಾರರನ್ನು ಬಳಸಲು ಒತ್ತಡ ಹೇರುವ ಅಥವಾ ABB ಯ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳಿಂದ ವಿಮುಖಗೊಳ್ಳುವಂತೆ ವಿನಂತಿಸುವ ಯಾವುದೇ ಪ್ರಯತ್ನವಾದರೆ ತಕ್ಷಣವೇ ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ಸಮಗ್ರತಾ ತಂಡಕ್ಕೆ ವರದಿ ಮಾಡಿ.
- ಯಾವುದೇ ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ಉಲ್ಲಂಘನೆ ಅಥವಾ ಜೀತ, ಗುಲಾಮ ಮತ್ತು ಬಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕ ಪದ್ಧತಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಯಾವುದೇ ಲಕ್ಷಣ ಮತ್ತು ಕಳವಳವನ್ನು ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ಸಮಗ್ರತಾ ತಂಡಕ್ಕೆ ತ್ವರಿತವಾಗಿ ವರದಿ ಮಾಡಿ. ನಿಮ್ಮನ್ನು ಅಥವಾ ಸಂತ್ರಸ್ತರನ್ನು ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಅಪಾಯಕ್ಕೆ ಒಳಪಡಿಸಬೇಡಿ. ಸಮಯಕ್ಕೆ ಸರಿಯಾಗಿ ಮತ್ತು ಸೂಕ್ತ ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ABB ವರದಿ ಮಾಡುವ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸಿ.
- ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಪೂರೈಕೆದಾರರನ್ನು ಬಳಸುವಂತೆ ನಿಮ್ಮ ಮೇಲೆ ಒತ್ತಡ ಹೇರುವ ಯಾವುದೇ ಪ್ರಯತ್ನ ಅಥವಾ ಪೂರೈಕೆದಾರರನ್ನು ಆಯ್ಕೆಮಾಡುವಾಗ ಅಥವಾ ನಿರ್ವಹಿಸುವಾಗ ABBಯ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳಿಂದ ವಿಚಲನಗೊಳ್ಳುವ ವಿನಂತಿಯನ್ನು ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ಸಮಗ್ರತೆಯ ತಂಡಕ್ಕೆ ತಕ್ಷಣವೇ ವರದಿ ಮಾಡಿ.
- ಬೆಲೆ ಅಥವಾ ಪೂರೈಕೆ ಬಗ್ಗೆ ಅವಾಸ್ತವಿಕ ಕ್ಲೈಮ್ಗಳನ್ನು ನೀಡುವ ಅಥವಾ ತಾವು ನೀಡುವ ಸರಕುಗಳು ಅಥವಾ ಸೇವೆಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಸರ್ಕಾರದ ಅನುಮತಿಗಳನ್ನು (ಉದಾ., ಕಸ್ಟಮ್ಸ್) ಬೈಪಾಸ್ ಮಾಡಬಹುದು ಅಥವಾ ತ್ವರಿತಗೊಳಿಸಬಹುದು ಎಂದು ಹೇಳುವ ಪೂರೈಕೆದಾರರ ಬಗ್ಗೆ ಜಾಗರೂಕರಾಗಿರಿ.

- ಯಾವುದೇ ರೀತಿಯ ಸಂಭಾವ್ಯ ಅನುಕೂಲಕರ ನಡವಳಿಕೆಯ ಉದ್ದೇಶದೊಂದಿಗೆ ನಿಮಗೆ (ನಮ್ಮ ಉಡುಗೊರೆಗಳು, ಮನರಂಜನೆ ಮತ್ತು ಆತಿಥ್ಯ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಅನುಮತಿಸಲಾಗಿದ್ದಕ್ಕಿಂತ ಬಾಹ್ಯವಾಗಿ) ಅಥವಾ ನಿಮ್ಮ ಸಂಬಂಧಿಕರಿಗೆ ಯಾವುದೇ ಮೌಲ್ಯಯುತವಾದ್ದನ್ನು ನೀಡಲು ಪೂರೈಕೆದಾರರಿಗೆ ಅನುಮತಿ ನೀಡಬೇಡಿ. ಲಂಚ ನೀಡಿಕೆ ಕಾನೂನುಬಾಹಿರ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ನೀತಿಗಳನ್ನು ಉಲ್ಲಂಘಿಸುತ್ತದೆ. ಲಂಚದ ಯಾವುದೇ ಪ್ರಯತ್ನವನ್ನು ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ಸಮಗ್ರತಾ ತಂಡಕ್ಕೆ ವರದಿ ಮಾಡಿ. ಲಂಚದ ಯಾವುದೇ ಪ್ರಯತ್ನವನ್ನು ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ಸಮಗ್ರತಾ ತಂಡಕ್ಕೆ ವರದಿ ಮಾಡಿ.
- ಸೈಟ್ ಭೇಟಿಗಳು, ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಗಳು ಅಥವಾ ಇತರ ತಪಾಸಣೆಗಳಲ್ಲಿ ಗುರುತಿಸಲಾದ ಕೊರತೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ನೀವು ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಅಥವಾ ತೊಡಗಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ತ್ವರಿತ ಮತ್ತು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಪರಿಹಾರ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತಾರೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ.
- ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಮತ್ತು ಅವರ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು, ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರು ಮತ್ತು ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಕೆಲಸಗಾರರು ABBಯ ವರದಿ ಮಾಡುವ ಚಾನಲ್‌ಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಮೇಲ್ಮೈ ಕಾಳಜಿ ಅಥವಾ ಕುಂದುಕೊರತೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ತಿಳಿದಿರುತ್ತಾರೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ.

ನಾವು ಸಮಗ್ರತೆ, ಸುಸ್ಥಿರತೆ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳಿಗೆ ನಮ್ಮ ಬದ್ಧತೆಯನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳುವ ಪೂರೈಕೆದಾರರೊಂದಿಗೆ ಮಾತ್ರ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆದಾರ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಯಲ್ಲಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸಲು ಒಪ್ಪಿಕೊಂಡಿದ್ದೇವೆ.

ಸಮಗ್ರತೆಯ ಕಾಳಜಿಯನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಪ್ರತೀಕಾರ ಮಾಡದಿರುವುದು

ಆಕ್ಷೇಪ ಎತ್ತುವುದು ಹೇಗೆ
ನಮ್ಮ ವ್ಯವಹಾರ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಯಶಸ್ಸನ್ನು ನಮ್ಮ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಯಲ್ಲಿನ ಸಮಗ್ರತೆಯ ತತ್ವಗಳ ಮೇಲೆ ನಿರ್ಮಿಸಲಾಗಿದೆ ನಮ್ಮ ವ್ಯವಹಾರ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಯಶಸ್ಸನ್ನು ನಮ್ಮ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಯಲ್ಲಿನ ಸಮಗ್ರತೆಯ ತತ್ವಗಳ ಮೇಲೆ ನಿರ್ಮಿಸಲಾಗಿದೆ ಸಂಹಿತೆಗೆ ಯಾವುದೇ ಶಂಕಿತ ಅಥವಾ ಸಂಭಾವ್ಯ ಉಲ್ಲಂಘನೆಯನ್ನು ತಕ್ಷಣವೇ ವರದಿ ಮಾಡುವಂತೆ ನಾವು ನಿಮ್ಮನ್ನು ಕೇಳುತ್ತೇವೆ, ಇದರಿಂದಾಗಿ ನಾವು ತನಿಖೆ ನಡೆಸಬಹುದು ಮತ್ತು ಅಗತ್ಯವಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ, ಕಂಪನಿಗೆ ಅಥವಾ ನಮ್ಮ ಪ್ರತಿಷ್ಠೆಗೆ ಹಾನಿ ಉಂಟುಮಾಡುವ ಮೊದಲು ಸಂಭಾವ್ಯ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಲು ಸೂಕ್ತ ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬಹುದು. ಸಂಹಿತೆಯ ಸಂಭಾವ್ಯ ಉಲ್ಲಂಘನೆಗಳನ್ನು ಸಂಪೂರ್ಣವಾಗಿ ಮತ್ತು ತಕ್ಷಣವೇ ಪರಿಹರಿಸಲಾಗಿದೆಯೇ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ನಮ್ಮ ಸಹೋದ್ಯೋಗಿಗಳು, ನಮ್ಮ ಪಾಲುದಾರರು ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಹೂಡಿಕೆದಾರರ ಪರವಾಗಿ ನಾವೆಲ್ಲರೂ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದೇವೆ.

ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಯ ಸಂಭವನೀಯ ಉಲ್ಲಂಘನೆಗಳನ್ನು ಗೌಪ್ಯವಾಗಿ ವರದಿ ಮಾಡಲು ನಾವು ನಿಮಗೆ ಬಹು ಮಾರ್ಗಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುತ್ತೇವೆ:

- ನಿಮ್ಮ ಮ್ಯಾನೇಜರ್
- ನಿಮ್ಮ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ವ್ಯವಹಾರ ಪಾಲುದಾರ
- ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ಸಮಗ್ರತಾ ತಂಡದ ಸದಸ್ಯ
- The Chief Integrity Officer
  - Affolternstrasse 44, 8050 Zurich Switzerland
- ABB ವರದಿ ಮಾಡುವ ಚಾನೆಲ್‌ಗಳು
  - ನಿಮ್ಮ ಕಾಳಜಿಗಳನ್ನು ನೀವು ಆನ್ ಲೈನ್ ಅಥವಾ ದೂರವಾಣಿ ಮೂಲಕ ವರದಿ ಮಾಡಬಹುದು; ಅನೇಕ ದೇಶಗಳಿಗೆ ವೆಬ್‌ಸೈಟ್‌ನಲ್ಲಿ ಸ್ಥಳೀಯ ಸಂಖ್ಯೆಗಳನ್ನುಪಟ್ಟಿಮಾಡಲಾಗಿದೆ.
  - ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಅಧಿಕಾರಿ
  - ನಿರ್ದೇಶಕರ ಮಂಡಳಿ

ಕಾನೂನುಗಳು ಅಥವಾ ನಿಬಂಧನೆಗಳ ಸಂಭಾವ್ಯ ಉಲ್ಲಂಘನೆಗಳನ್ನು ಸೂಕ್ತ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ವರದಿ ಮಾಡಲು ನೀವು ಯಾವಾಗಲೂ ಮುಕ್ತರಾಗಿರುತ್ತೀರಿ.

ನೀವು ಅನಾಮಧೇಯರಾಗಿ ಉಳಿದುಕೊಳ್ಳಲು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಿಕೊಂಡರೆ, ನೀವು ಸಾಕಷ್ಟು ವಿವರ ಮತ್ತು ವಾಸ್ತವಿಕ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಒದಗಿಸುವಂತೆ ನಾವು ಕೇಳುತ್ತೇವೆ. ಆಗ ನಿಮ್ಮ ಆಕ್ಷೇಪವನ್ನು ನಾವು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗಿ ತನಿಖೆ ಮಾಡಬಹುದು.

ಸೇಡು ತೀರಿಸಿಕೊಳ್ಳುವಿಕೆಯ ವಿರುದ್ಧ ABB ಯ ಬದ್ಧತೆ
ಸೇಡು ತೀರಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಅಥವಾ ಹಾಗೆ ಮಾಡುವುದರಿಂದ ಉದ್ಯೋಗದ ಮೇಲೆ ಇತರೆ ಸಮಸ್ಯೆಯಾಗುತ್ತದೆಯೋ ಎಂಬ ಭಯವಿಲ್ಲದೆ, ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಯ ಸಂಭಾವ್ಯ ಉಲ್ಲಂಘನೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ನೌಕರರು ಮತ್ತು ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರು ಮುಕ್ತ ಭಾವನೆಯಿಂದ ಆಕ್ಷೇಪ ಎತ್ತಲು ಉತ್ತಮ ನಂಬಿಕೆಯನ್ನು ವ್ಯಕ್ತಪಡಿಸುವಂತಹ ಸಂಸ್ಕೃತಿಯನ್ನು ಕಾಪಾಡಲು ABB ಅಪೇಕ್ಷಿಸುತ್ತದೆ. ತಮ್ಮ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಸರಿಯಾದ ಸಮಗ್ರತೆ ಸಂಸ್ಕೃತಿ ಮತ್ತು ವಾತಾವರಣವನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸುವ ಜವಾಬ್ದಾರಿ ನಾಯಕರ ಮೇಲಿದೆ.

ABB ನೌಕರನ ವಿರುದ್ಧ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಪ್ರತೀಕಾರವನ್ನು ಕ್ಷಮಿಸುವುದಿಲ್ಲ ಅಥವಾ ಸಹಿಸುವುದಿಲ್ಲ ಏಕೆಂದರೆ ಅವರು ಉತ್ತಮ ನಂಬಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಸಂಭಾವ್ಯ ಸಮಗ್ರತೆಯ ಕಾಳಜಿಯನ್ನು ಎತ್ತುತ್ತಾರೆ ಅಥವಾ ತನಿಖೆಯಲ್ಲಿ ಸಹಕರಿಸುತ್ತಾರೆ. ಅಪರಾಧಿಗಳ ವಿರುದ್ಧ ವಜಾಗೊಳಿಸುವುದು ಸೇರಿದಂತೆ ಶಿಸ್ತು ಕ್ರಮ ಕೈಗೊಳ್ಳಲಾಗುವುದು.

ಪ್ರತೀಕಾರವು ಯಾವುದೇ ಪ್ರತಿಕೂಲ ಉದ್ಯೋಗ ಕ್ರಮವನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ, ಉದಾಹರಣೆಗೆ ಮುಕ್ತಾಯ, ಅಮಾನತು ಅಥವಾ ಹಿಂಬಡ್ತಿ; ಅಧಿಕಾವಧಿ, ಪ್ರಚಾರ ಅಥವಾ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ನಿರಾಕರಿಸುವುದು; ಉದ್ಯೋಗ ನಿರ್ಧಾರಗಳಲ್ಲಿ ಸಮಾನ ಪರಿಗಣನೆಯನ್ನು ನೀಡಲು ವಿಫಲವಾಗಿದೆ; ಕೆಲಸದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳ ಮೇಲೆ ನಕಾರಾತ್ಮಕ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುತ್ತದೆ; ಅಥವಾ ಪ್ರತಿಕೂಲ ಅಥವಾ ಬೆದರಿಸುವ ಕೆಲಸದ ವಾತಾವರಣವನ್ನು ಸೃಷ್ಟಿಸುವುದು.

ಉದ್ಯೋಗಿಯೊಬ್ಬ ಸಮಗ್ರತಾ ಆಕ್ಷೇಪ ಎತ್ತಿದಾಗ ನಾಯಕರ ಕರ್ತವ್ಯಗಳು
ನೌಕರರು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ತಮ್ಮ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರೊಂದಿಗೆ ಸಮಗ್ರತೆಯ ಕಾಳಜಿಗಳನ್ನು ನೇರವಾಗಿ ವ್ಯಕ್ತಪಡಿಸುತ್ತಾರೆ. ಅಂತಹ ಆಕ್ಷೇಪಗಳನ್ನು ಸೂಕ್ತ ಕಾಳಜಿ ಮತ್ತು ಸೂಕ್ಷ್ಮತೆಯೊಂದಿಗೆ ನಿರ್ವಹಿಸುವುದು ನಮ್ಮ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಯ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನಾಯಕರ ಪ್ರಮುಖ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳಲ್ಲಿ ಒಂದಾಗಿದೆ. ಉದ್ಯೋಗಿಯೊಬ್ಬ ಸಮಗ್ರತಾ ಆಕ್ಷೇಪದೊಂದಿಗೆ ನಿಮ್ಮ ಬಳಿಗೆ ಬಂದರೆ, ಎಚ್ಚರಿಕೆಯಿಂದ ಗಮನ ಕೊಡುವುದು, ಸೂಕ್ತವಾದ ಟಿಪ್ಪಣಿಗಳನ್ನು ಮಾಡುವುದು, ಅಗತ್ಯವಾದ ಯಾವುದೇ ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಣದ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಕೇಳುವುದು ಮತ್ತು ಕೊನೆಯಲ್ಲಿ ಆಕ್ಷೇಪ ಎತ್ತಲು ಮುಂದೆ ಬಂದಿದ್ದಕ್ಕಾಗಿ ಆ ಉದ್ಯೋಗಿಗೆ ಧನ್ಯವಾದ ಹೇಳುವುದು ನಿಮ್ಮ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯಾಗಿದೆ. ಉದ್ಯೋಗಿಯ ಆಕ್ಷೇಪವು ಆಧಾರರಹಿತವೆಂದು ನೀವು ವೈಯಕ್ತಿಕವಾಗಿ ನಂಬಿದರೂ ಕೂಡ – ಅದರ ಸತ್ಯ ಅಥವಾ ಅರ್ಹತೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ನೀವು ಒಂದು ನಿಲುವು ಅಥವಾ ಅಭಿಪ್ರಾಯವನ್ನು ವ್ಯಕ್ತಪಡಿಸಬಾರದು. ಸೂಕ್ತವಾದ ಅನುಸರಣೆಗಾಗಿ, ಉದ್ಯೋಗಿ ನಿಮಗೆ ಒದಗಿಸಿದ ಆಕ್ಷೇಪ ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ಸಮಗ್ರತಾ ತಂಡಕ್ಕೆ ನೀವು ತಕ್ಷಣವೇ ರವಾನಿಸುತ್ತೀರಿ ಎಂದು ನೀವು ಉದ್ಯೋಗಿಗೆ ತಿಳಿಸಬೇಕು.

ಪ್ರತೀಕಾರದ ವಿರುದ್ಧದ ನಮ್ಮ ಬದ್ಧತೆಯಲ್ಲಿ ನಾಯಕರು ವಿಶೇಷ ಪಾತ್ರವನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದಾರೆ ಮತ್ತು ಕಾಳಜಿಯನ್ನು ಎತ್ತಿದಾಗ ಅಥವಾ ಅವರು ತನಿಖೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಅರಿವು ಮೂಡಿಸಿದಾಗ ಪ್ರತೀಕಾರದ ಗ್ರಹಿಕೆಯನ್ನು ಸಹ ತಪ್ಪಿಸಲು ಎಚ್ಚರಿಕೆ ವಹಿಸಬೇಕು. ಕಳವಳವನ್ನು ವರದಿ ಮಾಡಿದ ಯಾರೊಬ್ಬರ ಗುರುತನ್ನು ನೀವು ಇತರ ABB ನಾಯಕರು ಅಥವಾ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ನೇರವಾಗಿ ಅಥವಾ ಪರೋಕ್ಷವಾಗಿ ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸಬಾರದು. ತನಿಖೆಯ ಬಗ್ಗೆ (ಸಂದರ್ಶನದ ವಿಷಯವಾದ ವಿಷಯಗಳನ್ನು ಎತ್ತುವುದು ಸೇರಿದಂತೆ) ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ತನಿಖೆಯಲ್ಲಿ ಹಸ್ತಕ್ಷೇಪ ಮಾಡುವ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ನೀವು ಎಂದಿಗೂ ಸಹೋದ್ಯೋಗಿಗಳು ಅಥವಾ ನಿಮ್ಮ ತಂಡದ ಸದಸ್ಯರನ್ನು ಕೇಳಬಾರದು. ತನಿಖಾ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳು ಅಥವಾ ತನಿಖೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ವಿಷಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ನೀವು ಪ್ರಾಸಂಗಿಕ ಚರ್ಚೆಗಳನ್ನು ತಪ್ಪಿಸಬೇಕು. ನೀವು ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಸಮಸ್ಯೆಗಳು ಅಥವಾ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳನ್ನು ಉಲ್ಲೇಖಿಸದಿದ್ದರೂ ಸಹ, ಈ ಚರ್ಚೆಗಳು ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಕಳಪೆ ಉದಾಹರಣೆಯನ್ನು ನೀಡಬಹುದು, ABB ಸಮಗ್ರತೆಯ ಕಾಳಜಿಯನ್ನು ಹೇಗೆ ಪರಿಗಣಿಸುತ್ತದೆ ಎಂಬುದರ ಕುರಿತು ಅವರ ಗ್ರಹಿಕೆಗಳನ್ನು ನಾಶಪಡಿಸಬಹುದು ಮತ್ತು ಸೂಕ್ಷ್ಮ ಮಾಹಿತಿಯ ಅಜಾಗರೂಕ ಅಥವಾ ಅಸಡ್ಡೆ ಸೋರಿಕೆಗೆ ಕಾರಣವಾಗಬಹುದು ಮತ್ತು ಇದು ಕಂಪನಿಯನ್ನು ಅಪಾಯಕ್ಕೆ ಸಿಲುಕಿಸುತ್ತದೆ.

ನಿಮ್ಮ ವೃತ್ತಿಪರತೆ ಮತ್ತು ಈ ವಿಷಯಗಳಿಗೆ ಸೂಕ್ಷ್ಮತೆಯು ಸಮಗ್ರತೆಯ ಸಂಸ್ಕೃತಿಯನ್ನು ರಚಿಸಲು ನೇರವಾಗಿ ಕೊಡುಗೆ ನೀಡುತ್ತದೆ, ಅಲ್ಲಿ ಎಲ್ಲಾ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ಸಮಗ್ರತೆಯ ಕಾಳಜಿಯನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸಲು ಹಾಯಾಗಿರುತ್ತೀರಿ.

ನೀವು ಆಕ್ಷೇಪ ಎತ್ತಿದಾಗ ಏನಾಗುತ್ತದೆ?
ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಆಕ್ಷೇಪವನ್ನು ABB ಗಂಭೀರವಾಗಿ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆ. ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ಸಮಗ್ರತಾ ತಂಡವು ನಿಮ್ಮ ಆಕ್ಷೇಪಕ ಸ್ವೀಕೃತಿಯನ್ನು ಅಂಗೀಕರಿಸುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಅದನ್ನು ಎಚ್ಚರಿಕೆಯಿಂದ ಪರಿಶೀಲಿಸುತ್ತದೆ ಇದರಿಂದ ಸೂಕ್ತ ಅನುಸರಣಾ ಕ್ರಮವನ್ನು ತ್ವರಿತವಾಗಿ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬಹುದು.

ಇನ್ನಷ್ಟು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮತ್ತು ಪರಿಶೀಲನೆಗಾಗಿ ನಿಮ್ಮ ಆಕ್ಷೇಪವನ್ನು ABB ತನಿಖಾಧಿಕಾರಿಗಳಲ್ಲಿ ಒಬ್ಬರಿಗೆ ವಹಿಸಲಾಗುವುದು. ತನಿಖಾಧಿಕಾರಿಯು ಆಕ್ಷೇಪದ ಬಗ್ಗೆ ತಿಳುವಳಿಕೆ ಹೊಂದಿರುವ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ಮತ್ತು ಮೂರನೇ ಪಾರ್ಟಿಗಳನ್ನು ಸಂದರ್ಶಿಸಬಹುದು ಆಕ್ಷೇಪಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಬಹುದು. ಎಲ್ಲಾ ABB ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ಮತ್ತು ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರು ಸಮಗ್ರತೆಯ ಆಕ್ಷೇಪವನ್ನು ಫಾಲೋ ಅಪ್ ಮಾಡುವ ತನಿಖಾಧಿಕಾರಿಗೆ ಸಂಪೂರ್ಣ ಸಹಕಾರ ನೀಡುವುದು ಮತ್ತು ಸಂಪೂರ್ಣ ಹಾಗೂ ಸತ್ಯವಾದ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಒದಗಿಸುವ ಬದ್ಧತೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದಾರೆ.

ಸೂಕ್ತವಾಗಿದ್ದಾದರೆ, ತನಿಖೆಯು ಬಾಕಿ ಇರುವಾಗ ಕಂಪನಿಯು ಮಧ್ಯಂತರ ಸರಿಪಡಿಸುವ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆ. ತನಿಖೆ ಪೂರ್ಣಗೊಂಡ ನಂತರ, ಮತ್ತು ಆಕ್ಷೇಪವು ದೃಢಗೊಂಡರೆ, ಪ್ರಕರಣವನ್ನು ಆಂತರಿಕ ಶಿಸ್ತುಪಾಲನಾ ಸಮಿತಿಗೆ ವರದಿ ಮಾಡಬಹುದು, ಅದು ಮುಂದಿನ ಸರಿಪಡಿಸುವ ಅಥವಾ ಶಿಸ್ತು ಕ್ರಮಗಳು ಸೂಕ್ತವೇ ಎಂದು ನಿರ್ಧರಿಸುತ್ತದೆ.

ಸರಿಪಡಿಸುವ ಕ್ರಮ ಮತ್ತು ಶಿಸ್ತು
ಪ್ರತೀಕಾರದ ಭಯವಿಲ್ಲದ ವಾತಾವರಣದಲ್ಲಿ ಕಾಳಜಿಗಳ ವರದಿಯನ್ನು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುವ ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಸಂಸ್ಕೃತಿಯು ABBಯ ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕತೆಯನ್ನು ಗಮನಾರ್ಹವಾಗಿ ಸೇರಿಸುತ್ತದೆ. ಸಂಭಾವ್ಯ ಸಮಸ್ಯೆಗಳು ಅಥವಾ ನಿಷ್ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳು ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣಗಳು ದೊಡ್ಡದಾದ ಅಥವಾ ಹೆಚ್ಚು ವ್ಯಾಪಕವಾದ ಸಮಸ್ಯೆಗಳಾಗುವ ಮೊದಲು ಅವುಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸುವ ಅವಕಾಶವನ್ನು ಇದು ಸಕ್ರಿಯಗೊಳಿಸುತ್ತದೆ. ಆಕ್ಷೇಪದ ಪರಿಶೀಲನೆಯು ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ಕ್ಷೇತ್ರಗಳನ್ನು ಅಥವಾ ಸುಧಾರಣೆಯನ್ನು ನಿಯಂತ್ರಿಸುವುದನ್ನು ಗುರುತಿಸಿದರೆ, ಮರುಕಳಿಕೆಯನ್ನು ತಡೆಗಟ್ಟಲು ಅಗತ್ಯ ಮತ್ತು ವ್ಯವಸ್ಥಿತ ಸರಿಪಡಿಸುವ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಕಾರ್ಯಗತಗೊಳಿಸುವ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯನ್ನು ಆಯಾ ಉದ್ಯಮಕ್ಕೆ ವಹಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ. ಇತರ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ, ಸ್ಥಳೀಯ ಕಾನೂನಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು, ಉದ್ಯೋಗದಿಂದ ವಜಾಗೊಳಿಸುವುದು ಒಳಗೊಂಡ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಉದ್ಯೋಗಿಯನ್ನು ಶಿಸ್ತುಕ್ರಮಕ್ಕೆ ಗುರಿಯಾಗಿಸುವುದು ಸೂಕ್ತವಾಗಿದೆ. ಶಿಸ್ತುಕ್ರಮದ ಮಟ್ಟವು ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳ ಸಹಿತ ಹಲವಾರು ಅಂಶಗಳನ್ನು ಅವಲಂಬಿಸಿರುತ್ತದೆ, ಆದರೆ ಇಷ್ಟಕ್ಕೇ ಸೀಮಿತವಾಗಿಲ್ಲ:
- ತೊಡಗಿಸಿಕೊಂಡ ಉದ್ಯೋಗಿಯ ಹಂತ ಮತ್ತು ಹಿರಿತನ
- ಉದ್ಯೋಗಿಯ ಉದ್ದೇಶಪೂರ್ವಕ ವರ್ತನೆ
- ಉದ್ಯೋಗಿಯು ABBಗಾಗಿ ಕಾನೂನು ಅಥವಾ ಆರ್ಥಿಕ ಅಪಾಯದ ಸೃಷ್ಟಿ
- ABBಯ ಸಂಸ್ಕೃತಿ ಮತ್ತು ಖ್ಯಾತಿಯ ಮೇಲೆ ಮತ್ತು ABBಯಲ್ಲಿ ಇತರರ ಅನುಭವಗಳ ಮೇಲೆ ಉದ್ಯೋಗಿಯ ನಡವಳಿಕೆಯ ಸಂಭಾವ್ಯ ಅಥವಾ ನಿಜವಾದ ಪ್ರಭಾವ
- ಉದ್ಯೋಗಿ ತನಿಖೆಯೊಂದಿಗೆ ಸಂಪೂರ್ಣವಾಗಿ ಸಹಕರಿಸಿದ್ದಾರೆಯೇ ಮತ್ತು ಸಂಪೂರ್ಣ ಮತ್ತು ಸತ್ಯವಾದ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಒದಗಿಸಿದ್ದಾರೆಯೇ
- ಅಪ್ರಾಮಾಣಿಕವಾಗಿ, ವಂಚನೆಯಿಂದ ಅಥವಾ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಲಾಭಕ್ಕಾಗಿ ಉದ್ಯೋಗಿ ವರ್ತಿಸಿದ್ದಾನೆಯೇ
- ಉದ್ಯೋಗಿಯು ತನ್ನ ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಸರಿಯಾದ ಸಮಗ್ರತಾ ಸಂಸ್ಕೃತಿಯನ್ನು ರಚಿಸಿದ್ದಾರೆಯೇ

ನಾಯಕರನ್ನು ಉನ್ನತ ಗುಣಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಇರಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಅವರು ಸಮಗ್ರತೆಯ ನಿರೀಕ್ಷಿತ ಸಂಸ್ಕೃತಿಯನ್ನು ರಚಿಸಲು ಅಥವಾ ಎತ್ತಿಹಿಡಿಯಲು ವಿಫಲವಾದರೆ ಇತರರಿಂದ ದುಷ್ಕೃತ್ಯಕ್ಕೆ ಜವಾಬ್ದಾರರಾಗಬಹುದು. ಜವಾಬ್ದಾರಿಯುತ ತನಿಖಾ ತಂಡವು ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಕಲಿತ ಪಾಠಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಇತರ ಸಮಗ್ರತೆಯ ತರಬೇತಿ ಅವಕಾಶಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಲು ಆಂತರಿಕವಾಗಿ ಉನ್ನತ ಮಟ್ಟದ ತನಿಖಾ ಸಂಶೋಧನೆಗಳನ್ನು (ವೈಯಕ್ತಿಕ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಗುರುತಿಸದೆ) ಸಂಕ್ಷೇಪಿಸುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಸಂವಹಿಸುತ್ತದೆ.

“What do we do now?”

1 ಕ್ಯೂಆರ್ ಕೋಡ್ ಅನ್ನು ಸ್ಕ್ಯಾನ್ ಮಾಡಿ.
2 ಎಬಿಬಿ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆ ಮೊಬೈಲ್ ಅಪ್ಲಿಕೇಶನ್ ಡೌನ್ಲೋಡ್ ಮಾಡಿ.

ಹೆಚ್ಚಿನದನ್ನು ತಿಳಿಯಿರಿ

ಸಂಬಂಧಿತ ನೀತಿಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳ ಕುರಿತು ಹೆಚ್ಚಿನ ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ, ABB Governance Portal ಅನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸಿ.

ABBಯ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಯ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನಿಮ್ಮ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳು

ABBಯ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ, ಉತ್ಪನ್ನಗಳು ಮತ್ತು ಸೇವೆಗಳು ಪ್ರಪಂಚದಾದ್ಯಂತದ ಉದ್ಯಮಗಳು ಮತ್ತು ಸಮುದಾಯಗಳಿಗೆ ಪ್ರಮುಖ ಕೊಡುಗೆ ನೀಡುತ್ತವೆ. ಆದಾಗ್ಯೂ, ಇದು ಕೇವಲ ನಾವು ಏನು ಮಾಡುತ್ತೇವೆ ಎಂಬುದಲ್ಲ, ಹೇಗೆ ಮಾಡುತ್ತೇವೆ ಎಂಬುದಾಗಿದ್ದು, ಇದುವೇ ನಮ್ಮ ಪ್ರತಿಸ್ಪರ್ಧಿಗಳಿಂದ ನಮ್ಮನ್ನು ಪ್ರತ್ಯೇಕವಾಗಿಸುತ್ತದೆ, ನಮ್ಮ ಗ್ರಾಹಕರು ಮತ್ತು ಪಾಲುದಾರರ ನಡುವೆ ನಮ್ಮ ವಿಶ್ವಾಸಾರ್ಹತೆ ಮತ್ತು ವಿಶ್ವಾಸವನ್ನು ಬಲಪಡಿಸುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಒಂದು ಉದ್ಯಮವಾಗಿ ನಮ್ಮ ನಿರಂತರ ಬೆಳವಣಿಗೆ ಮತ್ತು ಯಶಸ್ಸನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸುತ್ತದೆ. ನಾವು ಹೇಗೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತೇವೆ ಎಂಬುದರ ಅತ್ಯಂತ ನಿರ್ಣಾಯಕ ಅಂಶವೆಂದರೆ ಪ್ರಾಮಾಣಿಕತೆ.

ABBಯಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಉದ್ಯೋಗಿಯು ABBಯ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಯನ್ನು ಓದಬೇಕು ಮತ್ತು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು.

- ಇದರೊಂದಿಗೆ, ಸಮಗ್ರತಾ ಆಕ್ಷೇಪವನ್ನು ಹೇಗೆ ಮತ್ತು ಎಲ್ಲಿ ವರದಿ ಮಾಡಬೇಕು ಎಂಬುದನ್ನು ತಿಳಿದಿರಬೇಕು.
- ಸಂಹಿತೆಯ ಎಲ್ಲಾ ಅನುಮಾನಾಸ್ಪದ ಉಲ್ಲಂಘನೆಗಳನ್ನು ತಕ್ಷಣ ವರದಿ ಮಾಡಬೇಕು
- ಸಮಗ್ರತಾ ತನಿಖೆಯಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಅಥವಾ ಉತ್ತಮ ನಂಬಿಕೆಯ ಸಮಗ್ರತಾ ಆಕ್ಷೇಪವನ್ನು ಎತ್ತುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಯಾರ ವಿರುದ್ಧವೂ ಪ್ರತೀಕಾರವನ್ನು ಮಾಡಬಾರದು
- ಸಮಗ್ರತಾ ತನಿಖೆಯಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸಲು ಕೋರಿದಾಗ, ಪ್ರಾಮಾಣಿಕವಾಗಿರುವುದು ಮತ್ತು ಸಂಪೂರ್ಣ ಸಹಕಾರ ನೀಡಬೇಕು

ನಾವು ಹೇಗೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತೇವೆ ಎಂಬುದರ ಅತ್ಯಂತ ನಿರ್ಣಾಯಕ ಅಂಶವೆಂದರೆ ಪ್ರಾಮಾಣಿಕತೆ

- ತಮ್ಮ ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಅಸ್ತಿತ್ವದಲ್ಲಿರುವ ಅಪಾಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ತಿಳಿದಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ಅಗತ್ಯ ಸಮಗ್ರತೆಯ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ಸಕಾಲದಲ್ಲಿ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಬೇಕು.
- ಅವರ ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಇರುವ ಅಪಾಯಗಳನ್ನು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಿ ಮತ್ತು ತಿಳಿದಿರಲಿ

ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಯು ಎಲ್ಲಾ ABB ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಉನ್ನತ ಗುಣಮಟ್ಟದ ನೈತಿಕ ವ್ಯವಹಾರ ನಡವಳಿಕೆಯನ್ನು ವಿಧಿಸುತ್ತದೆ. ನಮ್ಮ ಸ್ವಂತ ಸಮಗ್ರತೆಗೆ ನಾವು ವೈಯಕ್ತಿಕವಾಗಿ ಜವಾಬ್ದಾರರಾಗಿದ್ದೇವೆ ಮತ್ತು ABBಯ ನೈತಿಕ ಮಾನದಂಡಗಳಲ್ಲಿ ಎಂದಿಗೂ ರಾಜಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಬಾರದು. ABBಯಲ್ಲಿನ ನಾಯಕರು ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಯ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ವಿಶೇಷ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಕಟ್ಟುಪಾಡುಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತಾರೆ ಮತ್ತು ಇವುಗಳನ್ನು ಇತರರಿಗೆ ನಿಯೋಜಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ಕೆಳಗಿನ ಪಟ್ಟಿಯು ABBಯಲ್ಲಿ ನಾಯಕರ ಕೆಲವು ಪ್ರಮುಖ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಸ್ಪಷ್ಟಪಡಿಸುತ್ತದೆ.

ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಯ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನಾಯಕರ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳು

- ಸಮಗ್ರತಾ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆಯನ್ನು ಒದಗಿಸಿ ಮತ್ತು ನಿಮ್ಮ ವ್ಯವಹಾರದ ಆಡಳಿತದಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿಕೊಳ್ಳಿ.
- ನಿಮ್ಮ ವ್ಯವಹಾರ ಅಥವಾ ಕಾರ್ಯವು ಎದುರಿಸುವ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಸಮಗ್ರತೆ ಮತ್ತು ಅನುಸರಣಾ ಅಪಾಯಗಳನ್ನು ಅರಿಯಿರಿ, ನಿರೀಕ್ಷಿಸಿ ಮತ್ತು ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡಿ ಮತ್ತು ಆ ಅಪಾಯಗಳನ್ನು ತಗ್ಗಿಸಲು ನೀವು ಸೂಕ್ತ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವುದನ್ನು ಖಾತ್ರಿಪಡಿಸಿ.
- ನಿಮ್ಮ ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಸಮಗ್ರತೆ ಮತ್ತು ವೈವಿಧ್ಯತೆಯನ್ನು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸುವ, ಉತ್ತೇಜಿಸುವ ಮತ್ತು ಪುರಸ್ಕರಿಸುವಂತಹ ವಾತಾವರಣ ಮತ್ತು ಸಂಸ್ಕೃತಿಯನ್ನು ಸೃಷ್ಟಿಸಿ.
- ನಿಮ್ಮ ಸಂಸ್ಥೆಯ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ಸಮಗ್ರತೆಯ ಆಕ್ಷೇಪಗಳನ್ನು ತಕ್ಷಣ ವರದಿ ಮಾಡುವುದು ಯಾಕೆ ಮುಖ್ಯ ಮತ್ತು ಲಾಭದಾಯಕ ಎಂಬುದನ್ನು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಂಡಿದ್ದಾರೆ ಮತ್ತು ಪ್ರತೀಕಾರದ ಭಯವಿಲ್ಲದೆ ಅವರು ಹಾಗೆ ಮಾಡಲು ಹಿತಕರ ಭಾವನೆ ಹೊಂದಿದ್ದಾರೆ ಎಂಬುದನ್ನು ಖಾತ್ರಿಪಡಿಸಿ.
- ನಿಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ನಿಮ್ಮ ವ್ಯವಹಾರ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳಲ್ಲಿ ಎದುರಾಗುವ ಅಥವಾ ಪ್ರಸ್ತುತ ಹೊಂದಿರುವ ಸಮಗ್ರತೆ ಮತ್ತು ಅನುಸರಣೆಯ ಅಪಾಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಎಚ್ಚರದಿಂದಿದ್ದಾರೆ ಮತ್ತು ಸಮರ್ಪಕವಾಗಿ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿರುವುದನ್ನು ಖಾತ್ರಿಪಡಿಸಿ.
- ಸಮಗ್ರತೆಗೆ ಒಂದು ಗೋಚರವಾಗುವ, ಉತ್ತರದಾಯಿತ್ವದ ಮತ್ತು ಸ್ಥಿರವಾದ ಮಾದರಿಯಾಗಿರಿ, ಇದರಿಂದ ತಮ್ಮ ನೈತಿಕ ಉದ್ಯಮ ನಡವಳಿಕೆಯು ವಿಷಯವಾದಾಗ ನೀವು ಬೆಂಬಲಿಸುತ್ತೀರಿ ಎಂದು ನಿಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ತಿಳಿಯುತ್ತಾರೆ.
- ಸಮಗ್ರತೆಯ ವಿಷಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ನಿಮ್ಮ ತಂಡದೊಂದಿಗೆ ನಿಯಮಿತವಾಗಿ ಸಂವಹನ ನಡೆಸಿ, ಇದರಿಂದ ಅವರು ನಿಮ್ಮೊಂದಿಗೆ ಸಮಗ್ರತೆ ಮತ್ತು ನೈತಿಕ ವಿಷಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಚರ್ಚಿಸಲು ಹಿತಕರ ಭಾವನೆ ಹೊಂದುತ್ತಾರೆ.
- ಉನ್ನತ ಸಮಗ್ರತೆ ಮತ್ತು ನೈತಿಕ ವರ್ತನೆಯ ದಾಖಲೆಯನ್ನು ಪ್ರದರ್ಶಿಸಿದ್ದಾರೋ ಅಂತಹ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳನ್ನು ನಿಯುಕ್ತಿಗೊಳಿಸಿ ಮತ್ತು ಉತ್ತೇಜಿಸಿ.
- ಉದ್ಯೋಗಿಯೊಬ್ಬರು ನೇರವಾಗಿ ನಿಮ್ಮೊಂದಿಗೆ ಎತ್ತುವ ಸಮಗ್ರತಾ ಆಕ್ಷೇಪವನ್ನು ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ಸಮಗ್ರತಾ ತಂಡಕ್ಕೆ ಅದನ್ನು ವರದಿ ಮಾಡುವುದರ ಸಹಿತ ಗೌಪ್ಯವಾಗಿ ಮತ್ತು ಸಮರ್ಪಕವಾದ ತುರ್ತಿನೊಂದಿಗೆ ನಿರ್ವಹಿಸುವುದು ಹೇಗೆಂಬುದನ್ನು ತಿಳಿಯಿರಿ.

ABBಯಲ್ಲಿನ ಈ ತುಂಬಾ ಪ್ರಮುಖವಾದ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವಲ್ಲಿ ನಿಮ್ಮ ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ಸಮಗ್ರತಾ ತಂಡ ನಿಮ್ಮನ್ನು ಬೆಂಬಲಿಸಲು ಲಭ್ಯವಿರಲಿದೆ.