



—
ABB Asea Brown Boveri Ltd.
Affolternstrasse 44
8050 Zurich
Švýcarsko
abb.com



Kodex jednání

Vaše otázky jsou důležité.
Hledejte odpovědi v Kodexu jednání ABB.

Obsah

03–05

Úvod

- 03 Slovo generálního ředitele
- 04 Proč máme Kodex jednání?
- 05 Kde Kodex jednání platí

06–07

Pět zásad integrity

08–39

Kodex jednání – hlavní témata integrity

- 08–09 Komunikace
- 10–11 Střet zájmů
- 12–13 Vedení záznamů, kontrolní činnost a prevence praní špinavých peněz
- 14–15 Životní prostředí
- 16–17 Spravedlivá soutěž a antimonopolní politika
- 18–19 Spravedlivé zaměstnávání, inkluze a respekt na pracovišti
- 20–21 Mezinárodní obchod
- 22–23 Zdraví, bezpečnost a životní prostředí
- 24–25 Lidská práva
- 26–27 Etické chování, boj proti úplatkářství a korupci
- 28–29 Informační a technologická bezpečnost
- 30–31 Zneužití interních informací
- 32–33 Duševní vlastnictví a důvěrné informace
- 34–35 Ochrana osobních údajů
- 36–37 Spolupráce s veřejným sektorem
- 38–39 Spolupráce s dodavateli

40–41

Upozorňování na problémy s integritou a zákaz odvetných kroků

42–43

Vaše povinnosti podle Kodexu jednání společnosti ABB



- 1 Naskenujte QR kód.
- 2 Stáhněte si mobilní aplikaci Kodex jednání ABB.

Zjistit více

Další informace o příslušných zásadách a postupech naleznete na portálu [ABB Governance](#).

Úvod do Kodexu jednání

Aby společnost ABB mohla růst a být úspěšná, je závislá na důvěře našich zainteresovaných stran, včetně zaměstnanců, zákazníků, obchodních partnerů, akcionářů a komunit a společností, kterým poskytujeme své služby. Základem této důvěry je integrita – nekompromisní závazek dodržovat nejvyšší standardy etického obchodního chování a profesionálního jednání.



Slovo generálního ředitele

S potěšením vám mohu představit Kodex jednání společnosti ABB, upravený a aktualizovaný tak, aby odrážel rychle se měnící svět, ve kterém působíme, a také naše cíle udržitelnosti do roku 2030, z nichž jedním je vytvoření kultury integrity a transparentnosti v celém našem hodnotovém řetězci. Aby společnost ABB mohla růst a být úspěšná, je závislá na důvěře našich zainteresovaných stran, včetně zaměstnanců, zákazníků, obchodních partnerů, akcionářů a komunit a společností, kterým poskytujeme své služby. Základem této důvěry je integrita – nekompromisní závazek dodržovat nejvyšší standardy etického obchodního chování a profesionálního jednání.

V době, kdy se technologické pokroky zrychlují a rychlost je klíčovou konkurenční výhodou, Kodex naší společnosti reflektuje náš kolektivní a individuální závazek k integritě. Poskytuje praktický návod, jak v globálním světě realizovat podnikatelské aktivity a pomáhá nám přijímat správná rozhodnutí v nejasných nebo složitých situacích. Kodex vyjadřuje hodnoty naší společnosti – odvahu, péči, zvědavost a spolupráci – v konkrétních postupech integrity: posílení odpovědnosti, respekt a řízení, informovanost a neustálé zlepšování a transparentnost.

Kodex především vyžaduje, abychom s ostatními jednali spravedlivě, čestně a s respektem, dodržovali všechny platné zákony a předpisy a okamžitě

hlásili podezření na porušení Kodexu. Kromě toho se zavazujeme k bezpečným a zdravým pracovním postupům, přijímání udržitelných obchodních praktik, které neohrožují životní prostředí a respektování lidských práv.

Kodex je platný pro všechny naše zaměstnance, kteří se zavázali, že budou za své jednání odpovědní. Vedoucí pracovníci společnosti ABB mají zvláštní odpovědnost vést příkladem, předvídat a přijímat opatření ke zmírnění rizik, a zajistit, aby integrita byla důležitým rysem naší organizační kultury. Zaměstnanci společnosti ABB jsou povinni si Kodex přečíst, porozumět mu a dodržovat jej, a tím přispět k tomu, aby se společnost stala pro všechny zaměstnance lepším pracovištěm. Kodex obsahuje závazek zamezit odvetným opatřením, aby zaměstnanci a ostatní zúčastněné strany mohly svobodně vznášet obavy z možného porušení předpisů.

Pracujme společně na tom, abychom se řídili Kodexem jednání jako odrazem toho, kým chceme být jako společnost, a zároveň prosazovali ABB jako technologického lídra i důvěryhodného zaměstnavatele.

Děkuji.

Björn Rosengren
CEO ABB

Proč máme Kodex jednání?

Zaměstnanci společnosti ABB pracují ve více než 100 zemích světa, pocházejí z různých kulturních prostředí a mají hluboké znalosti v mnoha oborech. Hovoří mnoha jazyky a mají rozsáhlé zkušenosti, vědomosti a odborné znalosti v oboru. Jsme hrdí na naše globální zaměstnance a na konkurenční výhody, které nám naše rozmanitost poskytuje. Navzdory rozdílům sdílejí zaměstnanci společnosti ABB určující smysl pro osobní integritu ve způsobu, jakým podnikáme a spolupracujeme.

Náš Kodex jednání je základem našeho silného kolektivního i individuálního závazku k integritě a poskytuje našim zaměstnancům, dodavatelům a dalším obchodním partnerům praktický návod, jakým způsobem očekáváme, že se bude přistupovat k našim podnikatelským aktivitám po celém světě. Žijeme v náročném, rychle se měnícím světě, kde technologie a globální události neustále mění naši práci. Naše globální podnikání a trhy, na kterých působíme, se řídí složitými a neustále se měnícími zákony a předpisy a zákazníci hledají rychlejší, komplexnější a jednodušší řešení. Abychom v tomto prostředí zůstali lídrem v oboru, musíme se řídit nejvyššími standardy integrity, odpovědnosti, udržitelnosti a transparentnosti. Tento závazek se odráží v našem Kodexu jednání.

Kde Kodex jednání platí

Kodex jednání společnosti ABB se celosvětově vztahuje na všechny zaměstnance, manažery, vedoucí pracovníky, ředitele, konzultanty, samostatně výdělečně činné dodavatele, příležitostné pracovníky, agenturní zaměstnance a dobrovolníky společnosti ABB. Vztahuje se také na přidružené a dceřiné společnosti společnosti ABB a na všechny zaměstnance jakéhokoli společného podniku nebo jiného subjektu, v němž má společnost ABB většinový vlastnický podíl nebo nad ním vykonává faktickou kontrolu. Od našich obchodních partnerů očekáváme, že budou dodržovat etické standardy v souladu s naším Kodexem jednání a – v případě našich dodavatelů – s naším Kodexem jednání dodavatelů.

V příslušných subjektech, kde společnost ABB nevlastní většinový podíl ani nad nimi jinak nevykonává kontrolu, očekáváme, že obchodní partneři přijmou Kodex jednání společnosti ABB (pokud již podobný kodex jednání není zaveden) a že budou mít zavedeny přísné podmínky týkající se integrity, které budou upravovat etické standardy, jež od sebe navzájem očekáváme po dobu trvání našeho obchodního vztahu.



**We speak
the same
Code.**

Pět zásad integrity

1

Při svých podnikatelských aktivitách dodržujeme zásady etického chování

2

Pracujeme bezpečným a udržitelným způsobem

3

Snažíme se vybudovat důvěru zainteresovaných osob

4

Chráníme aktiva a pověst společnosti ABB

5

Nebojíme se ozvat a nepoužíváme odvetná opatření



Komunikace

Komunikujeme s respektem, čestně, transparentně a profesionálním způsobem. Naše komunikace musí odrážet naši pověst a značku, jakožto pokrokového technologického lídra. Ať už komunikujeme v rámci naší společnosti nebo mimo ni, bez ohledu na médium nebo kanál, chráníme důvěrná data společnosti ABB, poskytujeme komplexní a přesné informace a vždy podporujeme otevřenou diskuzi a dialog.

Mějte na paměti

- Komunikační kanály je třeba používat zodpovědným způsobem. Zajistěte, aby sdělovaný obsah byl vhodný pro podnikatelskou činnost, neobsahoval důvěrné informace a byl konstruktivní.
- Naše pracoviště není veřejné místo. Předpokládejme, že informace a obsah, které uchováváme nebo vytváříme, jsou důvěrné nebo chráněné zákonem. Zveřejňování interních materiálů (jako je know-how společnosti ABB, obchodní tajemství, metodiky, organizační schémata, obchodní plány a podobné informace) může vést k vaší občanskoprávní nebo trestní odpovědnosti nebo k občanskoprávní nebo trestní odpovědnosti společnosti.
- Klíčová je rychlá a pohotová obchodní komunikace. Pokud nejste schopni na otázky odpovědět okamžitě, informujte o tom zúčastněné a sdělte jim, kdy budete moci odpovědět.
- Komunikujeme napříč časovými pásmy, jazyky a kulturami. Buďte si vědomi časových rozdílů, jednejte citlivě a pamatujte, že lidé, kteří mluví jinými jazyky, mohou vaši zprávu interpretovat jinak, než jste zamýšleli. Před sdělením zvažte, zda zprávu není možno vnímat jako diskriminační, urážlivou, obtěžující, vyhrožující nebo hanlivou.

Vaše role

- Seznamte se s interními směrnici a předpisy společnosti ABB, které se týkají komunikace, značky a sociálních médií. Pokud si nejste jisti, zda je určitý obsah vhodný ke sdělení, projednejte tuto otázku s manažerem komunikace svého týmu.
- Pokud budete v souvislosti se společností ABB kontaktováni zástupcem médií, vždy ho odkažte na oddělení pro vztahy s médii nebo na pověřeného mluvčího společnosti.
- Pokud při sdělování informací online nebo na sociálních médiích uděláte chybu, neprodleně tuto chybu opravte. Nezapomeňte transparentním způsobem označit, že jste provedli opravu.
- Nevhodné sdělení může vést k obtížným situacím. Pokud na interních nebo externích kanálech naleznete rizikový/nevhodný obsah nebo si nejste jisti, zda je vhodné obsah komunikovat, obraťte se na manažera komunikace svého týmu.

Ať už komunikujeme v rámci naší společnosti nebo mimo ni, bez ohledu na médium nebo kanál, chráníme důvěrná data společnosti ABB, poskytujeme komplexní a přesné informace a vždy podporujeme otevřenou diskuzi a dialog.



Střet zájmů

Jednáme v nejlepším zájmu společnosti ABB. Majetek a informace společnosti ABB používáme pouze pro řádné a legitimní obchodní účely. Dbáme na to, aby veškerá rozhodnutí, která činíme jménem společnosti ABB, byla nezávislá na osobních zájmech a nebyla jimi ovlivněna. Bezodkladně zveřejňujeme informace týkající se jakýchkoliv osobních nebo profesních zájmů, které by mohly být, rozumně vzato, v rozporu s nejlepšími zájmy ABB, vytvářejí nevhodné zdání nebo ovlivňují náš úsudek při plnění našich povinností v ABB. Vyhýbáme se externím závazkům nebo činnostem, které by mohly narušovat naši odpovědnost vůči společnosti ABB nebo poškozovat reputaci společnosti.

Mějte na paměti

- Střet zájmů může být skutečný, potenciální nebo zdánlivý a v každém z těchto případů může být nutné přijmout opatření k jeho zmírnění.
- Skutečný střet zájmů vzniká, pokud existuje přímý rozpor mezi vašimi osobními zájmy a vašimi povinnostmi vůči společnosti ABB.
- Potenciální střet zájmů vzniká, pokud existují okolnosti, které mohou v budoucnu přerůst ve skutečný střet zájmů mezi vašimi osobními zájmy a vašimi povinnostmi vůči společnosti ABB.
- Domnělý střet zájmů vzniká, když se rozumná osoba (např. kolega) může domnívat, že váš úsudek může být ohrožen osobními zájmy, které by mohly nevhodně ovlivnit vaše obchodní rozhodnutí – ať už tomu tak ve skutečnosti je, nebo není.
- Měli byste si položit otázku, zda by kolega, který zná vaše osobní zájmy nebo okolnosti, mohl důvodně zpochybnit integritu vašich obchodních rozhodnutí v důsledku těchto osobních zájmů nebo okolností.
- I zdání střetu zájmů může způsobit vám a společnosti ABB zbytečné problémy, včetně možného poškození reputace, důvěry a pracovní morálky.

Neprodlene zveřejňujeme veškeré osobní nebo profesní zájmy, které by mohly být důvodně vnímány jako rozporné s nejlepšími zájmy společnosti ABB.

- Střet zájmů – nebo jeho pouhé zdání – není porušením samotného Kodexu jednání. Neoznámení skutečných nebo potenciálních konfliktů je však porušením předpisů a může vést k disciplinárnímu řízení.
- Ke střetu zájmů dochází v mnoha běžných situacích – například můžete mít rodinného příslušníka nebo blízkého přítele, který pracuje u dodavatele, zákazníka nebo konkurenta společnosti ABB, nebo můžete působit ve správně radě charity, kterou společnost ABB podporuje nebo by mohla v budoucnu podporovat.
- Osobní vztahy mohou způsobit skutečný nebo domnělý střet zájmů a za určitých okolností se mohou stát rizikem pro vaši nestrannost a pro společnost ABB. Například liniový manažer, který dohlíží na zaměstnance, s nímž má blízký osobní vztah, by byl ve střetu zájmů, stejně jako ten, kdo schvaluje platby nebo slevy prodejnímu kanálu vlastněnému rodinným příslušníkem nebo kdo zapojuje dodavatele vlastněného blízkým přítelem.



“When do interests conflict?”

Vaše role

- Neprodlene v systému Integrity Gateway oznamte všechny potenciální a/nebo skutečné střety zájmů, včetně vztahů, které by mohly vést ke skutečnému nebo domnělému střetu zájmů.
- Pokud máte rodinného příslušníka nebo blízký osobní vztah s někým ve vztahu podřízenosti (bez ohledu na počet úrovní), musíte to oznámit jako potenciální střet zájmů. Totéž platí pro příbuzné nebo blízké přátele, s nimiž jste v obchodním styku, nebo v případě, že jeden z vás zastává ve společnosti vedoucí pozici nebo má rozhodovací pravomoci (včetně oddělení lidských zdrojů, právního oddělení, finančního oddělení nebo jiné funkce strážce, v níž by jeden z vás mohl být požádán, aby vykonával povinnosti, které se týkají druhého).
- Vyvarujte se jakéhokoli přímého či nepřímého vlivu na výběr, nábor nebo povýšení osob, s nimiž jste v příbuzenském vztahu nebo s nimiž máte blízký osobní vztah.
- Vyhýbejte se situacím, ve kterých by mohlo dojít ke konfliktu mezi vašimi osobními zájmy a zájmy společnosti ABB.
- Během pracovní doby se vyvarujte práce, která nesouvisí s vaší činností pro ABB, a nepoužívejte při této práci zdroje společnosti ABB.

- Nikdy nepoužívejte důvěrné informace společnosti ABB nebo obchodně citlivé informace z jiného důvodu než pro legitimní obchodní účely při řádném výkonu svých povinností ve společnosti ABB.
- Pokud pracujete na pozici, kde existuje skutečný, potenciální nebo domnělý střet zájmů v důsledku osobního nebo finančního vztahu, musíte tento vztah neprodlene oznámit v systému Integrity Gateway, aby jej posoudilo právní oddělení. Ve většině případů je odpovědností osoby s vyšším postavením v jakémkoli potenciálním nebo skutečném vztahu zajistit, aby byl zveřejněn jakýkoli skutečný, potenciální nebo domnělý střet zájmů.
- Pokud si nejste jisti, zda vaše osobní situace představuje skutečný, potenciální nebo zdánlivý střet zájmů, nejlepším postupem je chránit sebe i společnost ABB tím, že budete transparentní a oznámíte to při nejbližší příležitosti.
- Pokud máte v úmyslu zastávat pozici v představenstvu nebo jinou řídicí funkci u jakékoli třetí osoby (mimo společnost ABB, ať už placenou nebo neplacenou), musíte o tom informovat společnost ABB, abyste zajistili, že máte příslušný souhlas podle naší tabulky firemních oprávnění.

Vedení záznamů, kontrolní činnost a prevence praní špinavých peněz

Přesně zaznamenáváme a vykazujeme naše finanční transakce a aktiva. Dodržujeme zákony, kterými se řídí naše finanční záznamy, účetní zásady, daňové povinnosti a zveřejňování finančních údajů. V souvislosti s našimi požadavky na evidenci a vykazování uplatňujeme nulovou toleranci vůči podvodnému nebo jinak zavádějícímu chování.

Praním špinavých peněz se rozumí snaha zamaskovat výnosy z trestné činnosti v legitimních obchodních jednáních nebo využívání legitimních finančních prostředků k podpoře trestné činnosti. Dodržujeme zákony proti takovým praktikám a jsme ostražití vůči podezřelým finančním transakcím, které mohou mít za cíl zamaskovat skutečný zdroj finančních prostředků nebo strany spojené s transakcí.

Chráníme majetek, aktiva a data ABB před nesprávným nebo neoprávněným použitím a dbáme na to, aby nedošlo k jejich ztrátě, odcizení nebo poškození. Majetek ABB používáme pouze k legitimním obchodním účelům.

Mějte na paměti

- Finanční záznamy zahrnují účetní knihy a účty, jakož i dokumenty týkající se přípravy těchto záznamů. Firemní účetní knihy a záznamy mohou také zahrnovat téměř všechna hmotná finanční data.
- Pokud nedojde k přesnému zaznamenání transakce nebo platby nebo dojde k uvedení v omyl, zatajení, pozměnění nebo jiné manipulaci se záznamy, může se jednat o podvod a může to mít právní důsledky nebo důsledky pro pověst zaměstnanců nebo společnosti ABB.
- Zveřejnění informací nebo údajů, které jsou důvěrné nebo obchodně citlivé, bez řádného oprávnění může mít nežádoucí smluvní nebo jiné právní důsledky pro společnost ABB a osobu, která informace zveřejnila.
- Fyzická aktiva společnosti ABB nebo jiná aktiva, mohou zahrnovat jakákoliv aktiva společnosti ABB, které společnost vlastní nebo má v držení, která mají pro společnost hodnotu, včetně citlivých údajů, fyzického a duševního vlastnictví a finančních aktiv.

Vaše role

- Zajistěte, aby všechny obchodní transakce byly v úplném rozsahu, poctivým způsobem a včas evidovány v souladu s účetními zásadami společnosti ABB, interními postupy a platnými zákony.
- Nepodepisujte žádný souhlas ani jiný dokument, aniž byste nejprve ověřili jeho správnost a zjistili, že základní transakce slouží legitimnímu obchodnímu účelu společnosti ABB.
- Neměňte nebo neničte záznamy, u kterých máte pokyn je zachovat nebo které máte uchovávat v rámci doby pro uchování dokumentů společnosti ABB.
- Jste zodpovědní za ochranu a řádné využívání aktiv společnosti ABB a za plnou a čestnou spolupráci s interními nebo externími auditory, regulačními a donucovacími orgány.

Praním špinavých peněz se rozumí snaha zamaskovat výnosy z trestné činnosti v legitimních obchodních jednáních nebo využívání legitimních finančních prostředků k podpoře trestné činnosti.



- Dávejte pozor na podezřelé transakce a označte je, zejména:
 - Žádosti, aby společnost ABB platila v hotovosti nebo ve splátkách na několik bankovních účtů v měně, která se nepoužívá v běžných podmínkách obchodního ujednání nebo je stanovena těsně pod limitem pro vykazování plateb v cizí měně v příslušné zemi
 - Žádosti o úhradu na nový, zvláštní nebo individuální bankovní účet (nebo skutečné platby z něj), zejména pokud se takový účet nachází mimo zemi zemi běžného provozu

- Žádost dodavatele o úhradu předem na bankovní účet v zahraničí nebo do místa určení, které je daňovým rájem
- V případě koncového zákazníka, který informuje společnost ABB, že úhrada bude provedena prostřednictvím subjektu, který má sídlo v jiné zemi nebo prostřednictvím třetí strany
- Jakékoli další žádosti nebo navrhovaná opatření, která mohou naznačovat potenciální podvod, praní špinavých peněz nebo daňové úniky

Životní prostředí

V zemích, ve kterých podnikáme, dodržujeme ekologické zákony a předpisy. Kromě toho podporujeme udržitelný rozvoj a snažíme se dosáhnout udržitelných cílů společnosti ABB prostřednictvím podpory hospodářského pokroku, správy životního prostředí a sociálního rozvoje. V těchto oblastech se snažíme neustále zlepšovat naši nabídku i provoz a v rámci boje proti změně klimatu se mimo jiné snažíme snižovat emise a množství odpadu, omezovat používání nebezpečných látek a šetřit vodou a energií.

Mějte na paměti

- Náš závazek přesahuje stávající zákony a předpisy. Snažíme se řídit naši ekologickou stopu transparentně a eticky v zájmu našich zainteresovaných stran, včetně zákazníků, zaměstnanců, akcionářů, dodavatelů, dalších obchodních partnerů a komunit, ve kterých působíme.
- Očekáváme, že se naši dodavatelé a další obchodní partneři na celém světě budou podílet na našem závazku chránit životní prostředí.
- Jsme povinni okamžitě oznámit nebezpečné situace nebo nepřijatelné podmínky a dopady na životní prostředí, aby bylo možné přijmout nápravná a preventivní opatření.
- Měli bychom zvážit, co může společnost ABB udělat pro snížení dopadů svých výrobků a služeb na životní prostředí v průběhu celého jejich životního cyklu, od návrhu a nákupu přes logistiku, materiály a použití až po likvidaci výrobků po skončení jejich životnosti.
- Ve společnosti ABB dodržujeme zásady udržitelného rozvoje a jeho ekonomických, environmentálních a sociálních požadavků a očekáváme, že naši zaměstnanci budou s těmito zásadami seznámeni a budou je dodržovat.

Vaše role

- Mějte na paměti environmentální aspekty související s vaší prací a požadavky na dodržování environmentálních předpisů pro vaši práci, funkci nebo pracoviště. Navrhněte manažerská řešení a snižte dopad našich činností, produktů a služeb na životní prostředí.

Měli bychom zvážit, co může společnost ABB udělat pro snížení dopadů svých výrobků a služeb na životní prostředí v průběhu celého jejich životního cyklu, od návrhu a nákupu přes logistiku, materiály a použití až po likvidaci výrobků po skončení jejich životnosti.

- Buďte opatrní v případě dodavatelů nebo jiných obchodních partnerů, kteří nemají nebo se nezabývají bezpečnostními postupy nebo postupy v rámci udržitelnosti životního prostředí.
- Před zahájením práce se ujistěte, že vaše zařízení, projekt nebo pracoviště mají všechny potřebné environmentální licence nebo povolení. Pokud si nejste jisti, zda máte všechna správná oprávnění, okamžitě kontaktujte právní oddělení nebo tým pro zdraví, bezpečnost, životní prostředí a zabezpečení.
- Zlikvidujte odpad v souladu s interními a místními postupy společnosti ABB a platnými zákony.
- Podporujte povědomí, odpovědnost a angažovanost v rámci našich rizik v oblasti životního prostředí a udržitelnosti.



Spravedlivá soutěž a antimonopolní politika

Soutěžíme férově, otevřeně a nezávisle. Dodržujeme všechny zákony na ochranu spravedlivé hospodářské soutěže. Tyto zákony zakazují dohody omezující hospodářskou soutěž, a to i mezi konkurenty nebo společnostmi na různých úrovních dodavatelského řetězce. Tyto zákony mohou stanovit omezení obchodního chování společností, které mají dominantní postavení na trhu. Tyto zákony také vyžadují, abychom si vyžádali souhlas regulačních orgánů pro některé fúze a akvizice (M&A), včetně menšinových podílů, a pro některé typy dohod o spolupráci.

Dodržování těchto zákonů zajišťuje, že naše tvrdá práce a inovace jsou odměněny, z čehož nakonec těží naši zákazníci. Porušení zákonů o hospodářské soutěži a antimonopolních zákonů je závažnou záležitostí a může vést k trestnímu stíhání a vážnému poškození vaší pověsti a pověsti společnosti ABB.

Mějte na paměti

- Jakákoli diskuze, dohoda nebo ujednání (přímé nebo nepřímé) s konkurencí o stanovení cen, rozdělení trhů, zákazníků nebo nabídek, omezení výroby nebo kolektivním bojkotu jsou nezákonné.
- Zpravidla bychom neměli (přímo ani nepřímo) vyžadovat, získávat nebo si vyměňovat obchodně citlivé informace, které by mohly ovlivnit rozhodnutí společnosti ABB nebo konkurence týkající se nákladů, marží, údajů o cenách, budoucích strategiích, plánů produktů, platů zaměstnanců atd.
- Neměli bychom určovat cenu, za kterou naši obchodní partneři nebo zákazníci přeprodávají naše produkty, včetně stanovení/dohody o minimální ceně pro další prodej.
- Před uzavřením exkluzivní dohody nebo před zavedením omezení možnosti obchodního partnera nebo zákazníka dále prodávat na určitých trzích nebo určitým kategoriím kupujících bychom se měli vždy poradit s právním oddělením.

Vaše role

- Dodržujte antimonopolní zákony a další zákony upravující hospodářskou soutěž.
- Seznamte se se zásadami a postupy společnosti ABB týkající se ochrany hospodářské soutěže a dodržujte je.
- Aktivně a okamžitě se distancujte od nevhodného jednání jiných osob a distancujte tak i společnost ABB (např. při jednáních obchodního sdružení).
- Pokud si nejste jisti, zda je vaše obchodní strategie nebo chování v souladu s předpisy na ochranu hospodářské soutěže, okamžitě se spojte s právním oddělením a požádejte o radu.

Dodržování těchto zákonů zajišťuje, že naše tvrdá práce a inovace jsou odměněny, z čehož nakonec těží naši zákazníci

“How do we play fair?”

Spravedlivé zaměstnávání, inkluze a respekt na pracovišti

Jsme globální společnost, jejíž zaměstnanci pocházejí z mnoha různých zemí, prostředí a kultur. Zaměstnáváme osoby různého pohlaví, národnosti, náboženství, generací a schopností. Věříme, že naše rozmanitost je zdrojem síly a konkurenční výhody. Abychom zajistili, že naši zaměstnanci budou angažovaní, motivovaní a schopni využít svůj potenciál, podporujeme a propagujeme kulturu vzájemného respektu, tolerance a spolupráce. Věříme, že naše rozhodnutí týkající se pracovněprávních záležitostí jako je nábor zaměstnanců, jejich udržení, školení a povýšení by měla být založena na kompetenci, výkonu a potenciálu. Společnost ABB podporuje zásady obsažené v základních úmluvách Mezinárodní organizace práce (ILO) o pracovních normách. Dodržujeme platné pracovněprávní předpisy, které se vztahují na naše podnikatelské aktivity, včetně předpisů upravujících mzdy a pracovní dobu, imigraci, kolektivní vyjednávání, zákaz diskriminace a obdobná pracovněprávní pravidla. Zavazujeme se, že budeme poskytovat pracovní prostředí bez obtěžování, zastrašování a vyhrožování nebo násilných činů. Jakékoli obtěžování, včetně sexuálního obtěžování nebo jiného diskriminačního zacházení, nebude tolerováno. Všichni máme povinnost takové jednání nahlásit a jít příkladem.

Mějte na paměti

- Rozhodnutí týkající se zaměstnance by měla být vždy založena na příslušné kvalifikaci, zásluhách, výkonu a dalších faktorech souvisejících s prací. Netolerujeme diskriminaci.
- Šikana a obtěžování na pracovišti, včetně použití síly, výhrůžek nebo nátlaku – ať už slovního, fyzického nebo sociálního – nejsou nikdy přijatelné. Mějte na paměti, že šikany, obtěžování, zneužívání, zastrašování a pokusy o ovládnutí druhých se mohou dopouštět jednotlivci nebo skupiny, a to osobně nebo online (nebo prostřednictvím e-mailu či platform pro zaslání zpráv), a že mohou být zjevné nebo skryté.

- Obtěžování nebo diskriminace na základě osobních vlastností nebo atributů jsou nepřijatelné. Příklady zahrnují mimo jiné: chování, které znevažuje, zesměšňuje, ztrapňuje, zastrašuje nebo vylučuje příslušníky určité etnické skupiny nebo osoby se zdravotním postižením. Mezi další běžné formy obtěžování a diskriminace patří urážlivá nebo hrubá gesta či komentáře o určitém pohlaví a používání hanlivé terminologie pro označení něčí sexuality, genderové identity nebo věku.
- Sexuální obtěžování je specifický druh obtěžování zahrnující nežádoucí chování sexuální povahy, které může druhou osobu ponižovat, urážet nebo zastrašovat. Společnost ABB zaujímá

k sexuálnímu obtěžování nulovou toleranci. Mezi příklady sexuálního obtěžování patří mimo jiné: vtíravé dotazy na soukromý život kolegy, nářky na sexualitu nebo fyzický vzhled, nežádoucí doteky těla, včetně příliš těsného přiblížení nebo otírání se o jinou osobu, obscénní, sugestivní nebo urážlivá komunikace, sexuální vtipy, anekdoty nebo obrázky, chlípivé pohledy nebo zírání a nežádoucí sexuální komplimenty nebo flirtování.

- Máme vysoké standardy pro zaměstnávání, které platí celosvětově. Zavazujeme se, že budeme poskytovat pracovní prostředí bez jakéhokoli obtěžování, zastrašování a vyhrožování nebo násilných činů. Netolerujeme žádnou formu obtěžování a bereme velmi vážně jakákoli obvinění vůči našim zaměstnancům (nebo dodavatelům či jiným obchodním partnerům) bez ohledu na to, zda je takové jednání protiprávní podle místních zákonů v zemi, kde k němu došlo.
- Vysoký standard chování, který očekáváme na pracovišti, se vztahuje i na všechny akce, kterých se naši zaměstnanci účastní v rámci svého vztahu ke společnosti. Patří mezi ně společenské akce, které organizuje společnost ABB, i ty, které jsou neformálně organizovány mezi kolegy. Příklady zahrnují mimo jiné: slavnostní události, konference / firemní akce, setkání mimo pracoviště, přestávky na školeních, akce s klienty / networkingové akce, propagační a rozlučkové večírky, skupinové dovolené a večeře/pití po práci.
- Stejně normy chování uplatňuje společnost ABB i ve vztazích s dodavateli a dočasnými pracovníky. Společnost ABB proto očekává, že s nimi bude zacházeno se stejným respektem jako se

zaměstnanci ABB a že dodavatelé a dočasní pracovníci budou uplatňovat stejné standardy na své chování a případně i na jednání s vlastními zaměstnanci.

Vaše role

- Jděte příkladem, chovejte se ke kolegům s respektem a dodržujte naše standardy spravedlivého zacházení, různosti a inkluze. Pomozte společnosti ABB stát se zaměstnavatelem, který bude pro všechny volbou č. 1.
- Podporujte naši kulturu otevřeného vyjadřování, nemstěte se těm, kteří se ozvou, a jasně se postavte proti chování, které je v rozporu s touto kulturou a hodnotami společnosti.
- Zapojte se do vzdělávacích příležitostí k odstranění předsudků, zvýšení citlivosti vůči odlišnostem a budování inkluzivní kultury.
- Nepoužívejte urážlivé výrazy ani nedělejte urážlivá gesta, včetně sexuálních návrhů, rasových urážek nebo negativních poznámek o náboženství, etnickém původu, barvě pleti, věku, biologickém pohlaví, genderové identitě nebo vyjádření genderu, sexuální orientaci, politickém přesvědčení, občanství, národnosti, jazyku, zdravotním postižení, rodičovském statusu, ekonomickém/třídním statusu nebo statusu veterána. Uvědomte si, že jazyk, gesta a obrázky mohou být diskriminační, i když jsou míněny žertem.
- Pokud se domníváte, že jste byli svědky diskriminace, obtěžování, zastrašování, vyhrožování nebo násilných činů nebo jste se stali jejich obětí, neprodleně na to upozorněte prostřednictvím některého z našich reportovacích kanálů.



“What’s equal in all places?”

Zavazujeme se, že budeme poskytovat pracovní prostředí bez obtěžování, zastrašování a vyhrožování nebo násilných činů. Jakékoli obtěžování, včetně sexuálního obtěžování nebo jiného diskriminačního zacházení, nebude tolerováno. Všichni máme povinnost takové jednání nahlásit a jít příkladem.

Mezinárodní obchod

Působíme v globálním prostředí. Dodržujeme platné zákony a jiné předpisy týkající se mezinárodního obchodu, včetně předpisů zaměřených na kontrolu importu a exportu, obchodní sankce a celní postupy, a totéž očekáváme od našich obchodních partnerů. Společnost ABB má spolehlivé zásady, postupy a kontrolní mechanismy pro zmírnění rizik spojených s obchodem, včetně náležitého prověřování transakcí, které by se mohly týkat zemí, na něž se vztahuje embargo nebo sankce, procesů pro usnadnění dodržování zákonů o dodržování obchodních pravidel a systémů a školení pro zajištění bezchybných prohlášení úřadům pro kontrolu obchodu.

Mějte na paměti

- Mnoho zemí omezuje export nebo transfer určitých položek, softwaru a technologií, jakož i poskytování služeb a převod finančních prostředků do určitých zemí, regionů, jednotlivců, subjektům nebo veřejným činitelům z důvodů národní bezpečnosti, zahraniční politiky nebo z jiných důvodů. Musíme provést příslušná posouzení, abychom zajistili, že získáme veškerá potřebná vládní povolení a že naše činnosti nejsou v rozporu s platnými zákony o kontrole obchodu.
- Export může mít mnoho podob a nevztahuje se pouze na fyzické položky. O exportu mluvíme i v případě, kdy cestujete přes hranice s elektronickým zařízením, které obsahuje informace, nebo pokud informace přenášíte elektronicky či je umísťujete do společného pracovního prostředí, přístupného ostatním. K exportu dochází rovněž v případě, kdy si návštěvník, cizí státní příslušník, prohlíží určité informace podléhající kontrolnímu režimu na vašem pracovišti.
- Pokud zahájíte – byť jen příležitostně – import nebo export fyzických nebo nehmotných položek, musíte se řídit zákony příslušných zemí a požadavky stanovenými ve společnosti ABB pro dodržování pravidel mezinárodního obchodu. I na drobné transakce (nízký objem, nízká hodnota nebo dokonce bezplatná výměna a/nebo zboží přepravované za účelem poskytování služeb) se vztahují zákony o kontrole obchodu. Importní a exportní doklady musí být řádně vyplněny, ověřeny z hlediska správnosti a zaznamenány v souladu s postupem společnosti ABB pro dodržování pravidel mezinárodního obchodu.

Vaše role

- Neexportujte ani nepřenášejte (přímo či nepřímo) kontrolované položky bez požadovaného povolení k exportu nebo bez splnění podmínek jakéhokoli příslušného licenčního požadavku.

Nespolupracujte s žádnou stranou, která se snaží přímo nebo nepřímo posílat zboží, software nebo technologie do sankcionované země nebo sankcionovanému subjektu, ani neuzavírejte žádné transakce, které by mohly porušovat platné zákony o zákazu bojkotu.

- Neprovádějte žádné transakce, které se týkají (nebo u kterých máte podezření, že se týkají) sankcionované země, sankcionovaného subjektu nebo nepovoleného konečného použití (např. vojenské použití, zbraně), aniž byste se řídili požadavky stanovenými v postupu společnosti ABB pro dodržování pravidel mezinárodního obchodu a aniž byste požádali o radu trade compliance officera.
- Udržujte si odpovídající povědomí o tom, jak se uplatňují zákony o kontrole obchodu, a zajistěte si absolvování všech požadovaných školení,



abyste měli alespoň základní povědomí o nejdůležitějších pojmech souvisejících s obchodem, které se vztahují k vaší každodenní práci.

- Ujistěte se, že jste obeznámeni se všemi prvky transakce, jako jsou produkty, zúčastněné osoby, způsob konečného použití a země určení, a dodržujte všechny příslušné zákony a předpisy, včetně postupu společnosti ABB pro dodržování pravidel mezinárodního obchodu.
- Věnujte pozornost podezřelým transakcím a chování (signálům), mezi něž patří nejasné nebo neúplné informace od zákazníků, dodavatelů, obchodních partnerů nebo jiných třetích stran o konečném použití, místech dodání nebo termínech dodání. Nespolupracujte s žádnou stranou, která se snaží přímo nebo nepřímo posílat zboží, software nebo technologie do sankcionované země nebo sankcionovanému

subjektu, ani neuzavírejte žádné transakce, které by mohly porušovat platné zákony o zákazu bojkotu. Ujistěte se, že jste tyto záležitosti předali trade compliance officerovi, který vám poskytne další pokyny.

- Spolupracujte pouze s řádně schválenými celními brokery, speditéry a poskytovateli logistických služeb a neprodleně nahlaste trade compliance officerovi všechny platby, které přesahují částku na faktuře nebo jsou za neidentifikované či nejasně popsané služby.
- Zajistěte, aby výrobky a další informace byly jasně identifikovány, správně oceněny a přesně klasifikovány s ohledem na kontroly exportu a celní předpisy. Jakékoli nepřesné popisy, ocenění nebo klasifikace zboží či údajů nahlaste trade compliance officerovi.

“What can never be ignored?”

Zdraví, bezpečnost a životní prostředí

Zavazujeme se poskytovat našim zaměstnancům a dodavatelům zdravé a bezpečné pracovní prostředí podporované silnou kulturou učení. Implementovali jsme rozsáhlý systém řízení ochrany zdraví, bezpečnosti a životního prostředí (HSE&S) a standardy pracovního prostředí, které splňují nebo překračují zákonné požadavky v zemích, v nichž realizujeme naši podnikatelskou činnost, a očekáváme, že je budou naši zaměstnanci, dodavatelé a další obchodní partneři dodržovat. Bezpečnost je součástí našeho oprávnění k podnikání, je základem naší organizace a má zásadní význam pro naše aktivity, produkty a služby.

Mějte na paměti

- Nebezpečné situace nebo nepříjemné podmínky v oblasti zdraví, bezpečnosti nebo životního prostředí nesmí být nikdy ignorovány. Takové podmínky vždy oznamte prostřednictvím reportovacích nástrojů pro hlášení rizik nebo incidentů v rámci globálního systému HSE&S nebo svému nadřízenému, aby bylo možné přijmout nápravná a preventivní opatření.
- Je zakázáno pracovat pod vlivem alkoholu, nelegálních drog nebo dokonce léků na předpis, které by mohly narušovat schopnost bezpečně plnit úkoly.

Nebezpečné situace nebo nepříjemné podmínky v oblasti zdraví, bezpečnosti nebo ochrany životního prostředí nesmí být nikdy ignorovány.

- Očekáváme, že naši dodavatelé, zhotovitelé a další obchodní partneři budou dodržovat stejně vysoké standardy bezpečnosti a ochrany zdraví jako my.
- Státní regulační orgány berou otázky zdraví, bezpečnosti a životního prostředí velmi vážně. Uvědomte si, že porušení předpisů v oblasti zdraví, bezpečnosti či životního prostředí může mít závažné důsledky, včetně občanskoprávních nebo trestních sankcí.

Vaše role

- Přerušete práci, pokud není pro vás nebo ostatní bezpečné v ní pokračovat.
- Ujistěte se, že požadovanému úkolu rozumíte, a že jej bez potíží a kvalifikovaným způsobem splníte. Ujistěte se, že dodržujete bezpečné pracovní postupy, že máte všechna nezbytná povolení a že používáte správné prostředky a vhodné ochranné pomůcky.
- Ujistěte se, že osoby ve vašem bezprostředním okolí vědí, co děláte, aby mohly také přijmout vhodná bezpečnostní opatření.
- Seznamte se se standardy společnosti ABB v oblasti zdraví, bezpečnosti a životního prostředí a vždy dodržujte jejich požadavky při práci v závodě ABB, na projektu nebo u zákazníka.
- Zajistěte, aby zdraví a bezpečnost byly prioritou na vašem pracovišti a v životě, včetně „drobností“, jako je zapnutí bezpečnostních pásů a řízení bez rozptylování.
- Netrestejte ani nekářejte pracovníka ABB za chyby nebo systémové faktory, které nemůže ovlivnit.
- Podporujte atmosféru důvěry a psychologického bezpečí, která je zásadní pro budování silné kultury v oblasti zdraví, bezpečnosti a ochrany životního prostředí, kde zaměstnanci cítí podporu a je s nimi zacházeno s respektem a důstojností, a to i v situacích, kdy se něco nepovede.
- Předložte svému nadřízenému své nápady nebo doporučení ke zlepšení opatření k ochraně zdraví, bezpečnosti a životního prostředí v našem pracovním prostředí.
- Nezapomeňte se seznámit s doporučeními společnosti ABB, které se týkají bezpečnosti na služebních cestách.
- Seznamte se s postupy pro první pomoc a nouzové situace na vašem pracovišti, včetně umístění lékárníček, defibrilátorů, vyškoleného personálu, únikových východů a evakuačních postupů.
- Pokud se setkáte s nebezpečnými nebo ekologicky závadnými podmínkami, dejte nám o tom vědět, abychom je mohli napravit, poučit se z nich a provést zlepšení.

Lidská práva

Společnost ABB se zasazuje o organizační kulturu, která podporuje lidská práva a snaží se vymýtit chování, které toleruje porušování lidských práv. Podporujeme zásady obsažené ve Všeobecné deklaraci lidských práv, hlavních zásadách OSN v oblasti podnikání a lidských práv, pokynech OECD pro nadnárodní podniky, základních úmluvách Mezinárodní organizace práce (MOP) o pracovních normách a dalších platných zákonech a zásadách. Od našich dodavatelů, zhotovitelů a dalších obchodních partnerů požadujeme, aby dodržovali podobné standardy v oblastech zahrnujících otázky lidských práv, jako je pracovní doba a pracovní podmínky, diskriminace a rovnost, dětská práce, spravedlivé mzdy, nedobrovolná nebo nucená práce a moderní otroctví.

Mějte na paměti

- Provádíme kontroly založené na posouzení rizik, abychom zajistili, že naši dodavatelé a obchodní partneři sdílejí náš závazek v oblasti lidských práv a vědomě nespolupracujeme s žádným dodavatelem nebo obchodním partnerem, který je zapojený do nucené práce, moderního otroctví, obchodování s lidmi nebo vykořisťování a diskriminace jiných osob, včetně dětí a zranitelných skupin.
- Respektujeme práva týkající se svobody sdružování, kolektivního zastupování, spravedlivé odměny, rovného zacházení a bezpečného a zdravého pracovního prostředí.
- Stížnosti a podněty řešíme prostřednictvím reportovacích kanálů společnosti ABB a snažíme se dotčeným zúčastněným stranám poskytnout odpovídající nápravu.

- Jsme zapojeni do mnohostranného úsilí na podporu lidských práv prostřednictvím organizací, jako je Globální dohoda OSN a Globální obchodní iniciativa pro lidská práva, a do široké škály aktivit na podporu dodržování lidských práv ve společnostech.
- Respektování lidské důstojnosti začíná v každodenních interakcích mezi námi navzájem, našimi zákazníky a obchodními partnery. Patří sem také podpora rozmanitosti a inkluze, vstřícnost k lidem se zdravotním postižením a snaha o ochranu práv a důstojnosti všech, s nimiž obchodujeme.

Respektujeme práva týkající se svobody sdružování, kolektivního vyjednávání, spravedlivé odměny, rovného zacházení a bezpečného a zdravého pracovního prostředí.

Vaše role

- Při návštěvě pracoviště, ať už patří společnosti ABB, nebo ne, byste měli právnímu oddělení nebo týmu zabývajícímu se společenskou odpovědností okamžitě oznámit podezřelé pracovní praktiky, jako je využívání dětské práce nebo nebezpečné nebo nezdavé pracovní prostředí.
- Před navázáním vztahu s dodavatelem nebo obchodním partnerem proveďte odpovídající hloubkovou kontrolu v souladu se stávajícími postupy společnosti ABB, abyste se ujistili, že se tito dodavatelé nebo obchodní partneři a všechny příslušné projekty, s nimiž jsou spojeny, nepodílejí na skutečném nebo potenciálním porušování lidských práv a že se zavázali dodržovat srovnatelné standardy jako společnost ABB. Hloubkové kontroly zahrnují pochopení všech předchozích porušení a souvisejících nápravných a preventivních opatření.
- Zvažte, jaký dopad může mít projekt, výrobek nebo služba společnosti ABB na lidská práva

v regionu nebo zemi, kde má být realizován nebo prodáván. Proberte tyto dopady s příslušným manažerem nebo vedoucím kolegou pro příslušný projekt, produkt nebo službu, jakož i s určeným odborníkem na lidská práva ve vašem podniku.

- Pravidelně monitorujte postupy obchodních partnerů v oblasti lidských práv. Zahrňte lidská práva do průběžného dialogu s těmito partnery a do obchodních jednání.
- Při realizaci obchodních aktivit v zemích, kde je právní stát slabý nebo kde vláda důsledně nedodrží transparentní postupy, buďte obzvláště citliví na lidská práva.



Etické chování, boj proti úplatkářství a korupci

O obchodní příležitosti se ucházíme poctivým způsobem.

Netolerujeme žádnou formu úplatkářství ani zneužití moci pro osobní nebo obchodní prospěch. Veřejnému činiteli, soukromé osobě nebo jiné třetí straně přímo ani nepřímo nenabízíme ani neposkytujeme, nepožadujeme ani nepřijímáme cokoli hodnotného pro jakýkoli nezákonný, nečistý nebo nesprávný účel nebo pro usnadnění běžné veřejnoprávní služby nebo veřejnoprávního úkonu. Tento přístup se vztahuje na všechny naše provozy a geografické oblasti působení bez ohledu na místní obchodní praktiky a platí i pro všechny třetí strany nebo zákazníky, s nimiž spolupracujeme. Vstupujeme do obchodních vztahů pouze s renomovanými třetími stranami, které sdílejí naše etické standardy.

Mějte na paměti

- Úplatky, korupce a nezákonné platby mohou mít mnoho podob, včetně darů, reprezentačních výdajů nebo pohostinnosti, plateb prováděných prostřednictvím zákazníků, obchodních partnerů nebo jiných třetích stran nebo darů organizacím spojeným s veřejnými činiteli nebo zákazníky.
- Dary, reprezentační výdaje a pohostinnost mohou být nabízeny pouze v souladu s příslušnými zásadami a postupy společnosti ABB, v souladu s interními zásadami příjemce a místními právními předpisy. Drobné odměny může příjemce vnímat jako žádost o zvýhodněné zacházení, zejména pokud byly nabídnuty během aktivní nabídky. Dary v hotovosti nebo jejich ekvivalenty jsou přísně zakázány.
- Při zapojení třetích stran, které pomáhají při marketingových a prodejních činnostech nebo reprezentují značku společnosti ABB a jejich sledování, postupujte podle firemních předpisů společnosti ABB.
- Podle našich interních směrnic a podle zákonů proti úplatkářství jsou zaměstnanci státních podniků považováni za veřejné činitele.
- Poskytování úplatků nebo „odměn za urychlené vyřízení“ není přípustné a to i v případech, kdy je místní zákony nebo obchodní zvyklosti mohou

povolovat. Takové platby jsou obvykle poskytovány veřejnému činiteli jako podmínka pro získání běžných veřejnoprávních služeb nebo výhod, na které má každá osoba obvyklý nárok.

- Platby za osobní bezpečnost jsou povoleny pouze ve výjimečných případech, kdy jste pod silným nátlakem nebo vám hrozí bezprostřední a nevyhnutelné nebezpečí újmy na vaší fyzické bezpečnosti nebo osobním majetku a nejsou k dispozici žádné jiné rozumné alternativy. Pokud je to bezpečné a možné, kontaktujte nouzovou linku ABB (+41 43 317 77 00 / +41 22 785 64 64), kde vám poradí a pomohou. Jakmile provedete platbu a jste v bezpečí, jste povinni to nahlásit svému přímému nadřízenému, Country Security Managerovi a právnímu oddělení, aby mohla být platba správně zaznamenána a důkladně prošetřena.
- Nabídka, schválení, provedení nebo přijetí nezákonné platby porušuje zásady a postupy společnosti ABB a může vás i společnost vystavit trestnímu stíhání a vážnému poškození pověsti.

Netolerujeme žádnou formu úplatkářství nebo korupce a vstupujeme do obchodních vztahů pouze s renomovanými třetími stranami, které sdílejí naše etické standardy.

Vaše role

- Bud'te opatrní a neprodleně informujte právní oddělení o všech varovných signálech (red flags), které by mohly naznačovat neoprávněnou platbu nebo podezřelý obchodní vztah, jako například:
 - Zapojení třetích stran, u nichž se nezdá, že by přinášely legitimní obchodní hodnotu, nejsou v souladu s procesy společnosti ABB nebo nesdílejí naše etické standardy
 - Nepřiměřené prodejní provize, poplatky nebo slevy distributora
 - Žádosti o úplatek nebo „odměnu za urychlené vyřízení“
 - Prodejní nebo transakční dokumenty s nejasně definovanými službami nebo nejasně definovaným popisem na fakturách, nebo jakýkoli požadavek na chybné zdokumentování transakce
 - Návrhy, že třetí strana má politický nebo nepřiměřený vliv na rozhodování zákazníka

- Bud'te opatrní při žádostech o dary charitativním organizacím nebo organizacím, které by mohly být spojeny se zákazníkem nebo veřejným činitelem, a dodržujte příslušné zásady a postupy společnosti ABB týkající se charitativních příspěvků. Společnost ABB zakazuje veškeré politické dary nebo příspěvky (viz „[Spolupráce s veřejným sektorem](#)“).
- Odmítněte jakoukoli žádost veřejného činitele o úplatek nebo „odměnu za urychlené vyřízení“ – platbu tomuto úředníkovi jako podmínku pro získání běžných veřejnoprávních služeb nebo výhod, na které má každá osoba obvyklý nárok. Žádost nahláste právnímu oddělení.
- Jste zodpovědní za znalost a dodržování zákonů v zemích, ve kterých působíte – v případě jakýchkoli pochybností se nejprve obraťte na právní oddělení.

“What payments are never due?”

Informační a technologická bezpečnost

K prosazování obchodních zájmů společnosti ABB a našich zákazníků využíváme informační technologie (IT). Uvědomujeme si, že používání IT, včetně softwaru (např. e-mailu, služeb pro zasílání zpráv a cloudových aplikací), hardwaru (např. mobilních telefonů a notebooků) a sítí nebo internetu nás může vystavit kybernetickým útokům a dalším interním a externím hrozbám. Naše IT používáme zodpovědně a pouze pro legitimní obchodní účely, které jsou v souladu se zájmy a právy společnosti ABB a v souladu s pravidly a pokyny společnosti ABB.

Mějte na paměti

- Sociální média a všechny ostatní komunikační prostředky je třeba používat zodpovědně. Nevhodná komunikace nebo neoprávněné sdílení informací (např. obrázků, komentářů a odkazů) mohou právně poškodit spolupracovníky, společnost ABB, naše zákazníky nebo jiné osoby nebo jejich reputaci.
- V souladu s příslušnými zásadami je povoleno omezené osobní použití prostředků IT společnosti ABB za předpokladu, že takové použití není v rozporu se zájmy, pravidly nebo pokyny společnosti nebo vašimi pracovními povinnostmi.
- Kybernetické útoky jsou obvykle pokusy o krádež nebo manipulaci s daty nebo o znefunknění systémů. Tyto útoky mohou mít mnoho obětí, včetně zákazníků a zaměstnanců. Kompromitované systémy mohou vážně narušit naše IT a systémy provozních technologií.
- Přenosná paměťová zařízení, jako jsou USB disky, mohou obsahovat škodlivý software a představovat riziko pro naše systémy. Měli

byste je používat pouze s velkou opatrností a v povoleném rozsahu.

- Informace vytvořené a uložené v informačních systémech společnosti ABB nebo v souvisejících aplikacích jsou považovány za informace společnosti ABB a za majetek společnosti. Společnost ABB si vyhrazuje právo sledovat využívání svých informačních systémů a souvisejících aplikací a mít k nim přístup a získávat a zveřejňovat všechny tyto informace, pokud toto zveřejňování neomezuje zákon nebo dohoda.
- E-maily a jiné formy elektronické komunikace mohou být považovány za prohlášení vydaná společností ABB a měly by být psány s opatrností. Pokud tak neučiníte, můžete poškodit dobré jméno společnosti ABB nebo společnost můžete poškodit v obchodním vztahu nebo při uplatňování jejích práv.

Vaše role

- Nestahujte, nepořizujte, neinstalujte ani nepoužívejte software (např. e-mail, služby pro zasílání zpráv a cloudové aplikace), který není schválen společností ABB pro obchodní účely nebo k jehož používání nemáte v informačních systémech společnosti ABB oprávnění nebo licenci.
- Nestahujte ani neukládejte informace společnosti ABB do osobních zařízení nebo zařízení, která nepatří společnosti ABB, ani do aplikací, které nejsou autorizovány společností nebo které nejsou v souladu s pravidly registrace společnosti ABB. Na mobilní telefon, počítač nebo jiná elektronická zařízení vydaná společností ABB ukládejte pouze vhodný obsah.

Uvědomujeme si, že používání informačních technologií, včetně softwaru (např. e-mailu, služeb pro zasílání zpráv a cloudových aplikací), hardwaru (např. mobilních telefonů a notebooků) a sítí nebo internetu nás může vystavit kybernetickým útokům a dalším interním a externím hrozbám.



“Are we under attack?”

- Chraňte svá hesla. Nezapisujte je. Nesdílejte je s ostatními, ani je nesdílejte s technickou podporou Service Desk (MyIS) nebo se zaměstnanci podpory.
- Pro obchodní komunikaci a ukládání dat společnosti ABB používejte pouze účty společnosti (nikoli osobní účty) a autorizované nástroje.
- Pokud se dozvíte o případném kybernetickém útoku nebo jiném škodlivém chování na systémech nebo prostředcích společnosti ABB, jste povinni neprodleně informovat technickou podporu Service Desk (MyIS).
- S e-maily nebo jinými zprávami z neznámých zdrojů jednejte obezřetně. Neotevírejte podezřelé přílohy nebo odkazy, protože by mohly ohrozit informační systémy společnost ABB.

Tyto e-maily nebo jiné zprávy nahlaste prostřednictvím konkrétních prostředků uvedených v e-mailovém systému nebo na technickou podporu Service Desk (MyIS).

- Při používání informačních systémů společnosti ABB nezveřejňujte nevhodný obsah na internetu ani jej nezahrnujte do žádné komunikace. Obrazky spolupracovníků nebo obrazovek jejich počítače, které by mohly odhalit duševní vlastnictví ABB, osobní údaje nebo důvěrné informace nezveřejňujte na internetu.
- Zajistěte, abyste plnili své bezpečnostní povinnosti předepsané v zásadách informačních systémů společnosti ABB a chránili tak prostředky IT, které spravujete nebo s nimiž pracujete.

Zneužití interních informací

Důležité neveřejné informace o společnosti ABB nebo jiné společnosti nepoužíváme pro osobní finanční zisk nebo osobní výhodu. Tyto informace mohou mimo jiné zahrnovat: projekce budoucích zisků nebo ztrát, stanovení cen, návrhy, personální změny, akvizice podniků nebo odprodeje, nezveřejněná přidělení zakázek dodavatelům, nepublikované informace o nových produktech nebo službách nebo jakékoli jiné neveřejné informace, které, pokud budou zveřejněny, by mohly ovlivnit rozhodnutí osoby o nákupu, prodeji nebo držení cenných papírů společnosti. Informace tohoto druhu rovněž nesdělujeme nikomu, kdo není oprávněn se s nimi seznámit. Obchodování s takovými informacemi nebo jejich poskytování jiné osobě narušuje integritu trhu a může být porušením zákona.

Mějte na paměti

- Zákony a závazky vůči provozovatelům trhů s cennými papíry zakazují jakýmkoliv osobám, které mají důležité neveřejné informace, používat tyto informace při obchodování s cennými papíry nebo tyto informace sdělovat jiným osobám.
- Je možné, že se dostanete k neveřejným informacím o společnosti ABB nebo jiných společnostech, zejména těch, se kterými společnost ABB obchoduje, jako jsou zákazníci a dodavatelé. Obchodování s cennými papíry, jako jsou akcie, dluhopisy nebo opce a souběžná znalost důležitých neveřejných informací je neetické i nezákonné.
- Sdílení důležitých neveřejných informací se spolupracovníky společnosti ABB, kteří nejsou na seznamu schválených osob, které mají potřebu být o nich informovány, je zakázáno.
- Poskytování „tipů“ nebo sdílení důležitých neveřejných informací s ostatními osobami, včetně členů rodiny nebo přátel, je v rozporu se zákonem.

Vaše role

- Buďte obeznámeni s přesnými postupy a pokyny společnosti ABB pro nakládání s neveřejnými informacemi, zejména pokud jsou významné.
- Pokud pracujete na akvizici jiné společnosti, prodeji společnosti ABB nebo aktiv společnosti ABB nebo na rozvoji společného podniku, budete muset podepsat dohodu o zachování mlčenlivosti a je zakázáno obchodovat s cennými papíry na základě důležitých neveřejných informací, které se v procesu dozvíte.
- Pokud máte pochybnosti týkající se vaší znalosti důležitých neveřejných informací, obraťte se na právní oddělení a svou situaci s ním prodiskutujte.
- Pokud se domníváte, že existuje požadavek na zveřejnění důležitých neveřejných informací, vyžádejte si schválení od právního oddělení.

Poskytování „tipů“ nebo sdílení důležitých neveřejných informací s ostatními osobami, včetně členů rodiny nebo přátel, je v rozporu se zákonem.

“When don’t we tip?”

Duševní vlastnictví a důvěrné informace

Společnost ABB je známá jako lídr v oblasti technologií. Inovace jsou součástí naší DNA již od našeho založení před více než sto lety. Výrazně investujeme do neustálého vytváření a ochrany inovací, produktů, technologií a značky společnosti ABB prostřednictvím silného portfolia práv duševního vlastnictví, včetně patentů, autorských práv, ochranných známek, servisních značek, obchodních tajemství, práv k průmyslovým vzorům, názvů domén a dalších vlastnických práv. Disponujeme rozsáhlým know-how a důvěrnými informacemi, které nám poskytují konkurenční výhodu na trhu. Důsledně chráníme naše duševní vlastnictví a důvěrné informace a dodržujeme naše interní zásady správného používání, úschovy, označování a nakládání s tímto majetkem a informacemi. Zavazujeme se respektovat duševní vlastnictví a důvěrné informace ostatních a očekáváme od nich totéž.

Mějte na paměti

- Než začnete sdílet informace o nápadech, vynálezech nebo vývoji s ostatními osobami, informujte bezodkladně specialisty společnosti ABB pro duševní vlastnictví, aby jste zajistili odpovídající právní ochranu.
- Zneužití nebo neregulované používání značky ABB nebo jiných ochranných známek vede nejen k obchodním ztrátám, ale také k oslabení značky ABB. Respektujte pokyny společnosti ABB týkající se značky a nahláste jakékoli podezření na její neoprávněné použití jinými osobami.
- Důvěrné informace se ve své nejcennější podobě někdy označují jako „obchodní tajemství“, což je druh duševního vlastnictví. Je pravděpodobné, že jménem společnosti ABB pravidelně nakládáte s důvěrnými informacemi nebo informacemi, které tvoří obchodní tajemství. Jeho obsah musíte chránit před neoprávněným přístupem třetím stranám. Vyhněte se diskusím

- o těchto informacích na veřejných místech a při externí práci používejte na noteboocích obrazovky s filtrem ochrany soukromí.
- Důvěrné informace musí být vhodně označeny a utajeny a přístup k nim by měl být omezen pouze na ty, kteří je potřebují znát.
- Před zveřejněním jakékoli důvěrné informace by měla být podepsána řádná dohoda o mlčenlivosti.
- Vaše povinnosti týkající se zachování důvěrnosti informací společnosti ABB zůstávají v platnosti i poté, co již nejste zaměstnancem společnosti ABB.
- Nevhodné používání duševního vlastnictví nebo důvěrných informací jiných osob může vás i společnost ABB vystavit možným občanskoprávním a trestněprávním postihům.
- Při nakládání s informacemi, daty, softwarem nebo technologiemi, na které se mohou vztahovat práva duševního vlastnictví, se musíte ptát:
 - Komu patří?
 - Jsem oprávněn(a) je používat?
 - Mohu se o to podělit s ostatními?
 - Jsou příslušné uživatelské licence nebo přístupová práva stále platná?

Důsledně chráníme naše duševní vlastnictví a důvěrné informace a dodržujeme naše interní zásady správného používání, úschovy, označování a nakládání s tímto majetkem a informacemi.



- Společnost ABB má zavedeny procesy, jejichž cílem je zmírnit veškerá rizika spojená s duševním vlastnictvím třetích stran, a vy je musíte brát v úvahu při svých každodenních obchodních jednáních.
- Je nezbytné, abyste respektovali důvěrné informace třetích stran, včetně zákazníků, dodavatelů a dalších obchodních partnerů, jakož i svých bývalých zaměstnavatelů. Neoprávněné použití těchto informací má dopad na image společnosti ABB a může vystavit společnost ABB i vás občanskoprávním a trestněprávním sankcím. Takové použití nám také může znemožnit implementaci produktů a technologií do našich obchodních aktivit.

Vaše role

- Důvěrné informace společnosti ABB a legálně nabyté důvěrné informace ostatních používejte pouze pro obchodní účely a sděluje je výhradně osobám, které jsou oprávněny je používat a potřebují je znát.
- Důvěrné informace smíte sdělit bez předchozího oznámení společnosti ABB v rámci hlášení možného pochybení příslušným orgánům.
- Před vyžádáním, projednáváním, přijetím nebo používáním duševního vlastnictví nevlastněného nebo nespravovaného společností ABB požádejte o radu specialistu společnosti ABB pro duševní vlastnictví.

- Nedovolte, aby subjekt, který není členem společnosti ABB, používal důvěrné informace nebo duševní vlastnictví společnosti ABB nebo k nim měl přístup bez příslušné dohody (dohod).
- Jakékoli poznatky nebo podezření na zneužití značky ABB nebo jiných ochranných známek vlastněných společností ABB neprodleně oznamte specialistovi společnosti ABB pro duševní vlastnictví.
- Seznamte se s postupy týkajícími se nakládání s duševním vlastnictvím a důvěrnými informacemi společnosti ABB nebo třetích stran a dodržujte je.
- Striktně dodržujte licenční podmínky k duševnímu vlastnictví, včetně podmínek pro nabídky činěné třetím stranám, jako v případě technologií, softwaru nebo obrazových materiálů. Zajistěte, aby společnost ABB, jak pro limitované, tak komerční použití dodržovala povinnosti vyplývající z těchto licencí.
- Před externím zveřejněním technických nebo firemních informací, které mohou obsahovat duševní vlastnictví společnosti ABB, zajistěte, aby proběhla příslušná interní kontrola.
- Pokud máte podezření, že duševní vlastnictví patřící společnosti ABB nebo třetí straně bylo zneužito nebo neoprávněně zveřejněno, měli byste o tom neprodleně informovat právní oddělení nebo specialistu pro duševní vlastnictví společnosti ABB, abyste mohli okamžitě podniknout nápravná opatření.

Ochrana osobních údajů

Uznáváme důležitost ochrany osobních údajů a věříme, že zásady ochrany údajů posilují individuální práva. Společnost ABB osobní údaje shromažďuje, používá, ukládá, zpracovává, přenáší a zveřejňuje v souladu s platnými zákony a totéž očekává od svých dodavatelů a obchodních partnerů. Globální standardy společnosti ABB týkající se ochrany osobních údajů zajišťují, že společnost ABB poskytuje vysokou úroveň ochrany bez ohledu na to, kde jsou data shromažďována nebo zpracovávána.

Mějte na paměti

- Osobními údaji se rozumí jakékoli informace týkající se identifikované nebo identifikovatelné fyzické osoby. Může se například jednat o: adresu bydliště nebo kanceláře, e-mailovou adresu, telefonní číslo, fotografii, datum narození, bankovní údaje, údaje o mzdě, IP adresu, ID mobilního zařízení, identifikační údaje vydané státem nebo jiné podobné informace.
- S určitými kategoriemi osobních údajů je potřeba zacházet s větší opatrností, například s informacemi o rase, etnicitě, sexuální orientaci, politické příslušnosti, náboženství, členství v odborech, údaji o fyzickém nebo duševním zdraví, údaji z rejstříku trestů a genetickými a biometrickými údaji.

Osobní údaje společnost ABB shromažďuje, používá, ukládá, zpracovává, přenáší a zveřejňuje v souladu s platnými zákony.

- E-mailová a internetová komunikace prostřednictvím pracovišť, sítí, zařízení a poskytovatelů služeb společnosti ABB mohou být považovány za obchodní informace společnosti ABB, a proto k nim společnost přistupuje, získává je, sleduje a zveřejňuje v souladu s platnými právními předpisy a smluvními závazky.

Vaše role

- Osobní údaje používejte výhradně v souladu s obchodním účelem, pro který byly shromážděny, a pouze po dobu nezbytně nutnou. Osobní údaje, které k danému účelu potřebujete, používejte v minimálním nutném rozsahu; neshromažďujte ani nepoužívejte údaje, které nejsou nutné, ani nepřekračujte povolené časové limity pro uchovávání dokumentů.
- Pokud osobní údaje postupujete, dodržujte platné místní předpisy. Dbejte na to, aby nedošlo k přenosu osobních údajů mezi zeměmi bez předchozího porozumění standardům ochrany osobních údajů v těchto zemích.
- Při shromažďování a používání osobních údajů buďte opatrní, abyste je chránili před neúmyslným zveřejněním, například tím, že necháte údaje viditelné na otevřených prostranstvích, v místech elektronické spolupráce, v tiskárně nebo v nezabezpečených počítačích, zařízeních, stolech nebo skříních.
- O bezpečnostních incidentech, které se týkají osobních údajů, nebo jakýchkoliv vnímaných nedostatků v ochranných opatřeních společnosti ABB informujte [Service Desk \(MyIS\)](#).
- Seznamte se s příslušnými zásadami a postupy společnosti ABB v oblasti ochrany soukromí, bezpečnosti a ochrany dat a dodržujte je.



“When is not sharing, caring?”

“What is our approach to governments, officials and state-owned entities?”

Spolupráce s veřejným sektorem

Spolupracujeme s veřejnými činiteli, veřejnými mezinárodními organizacemi a občanskou společností na prosazování politik, které umožní udržitelnější budoucnost s účinnějším využíváním zdrojů. Snažíme se prokázat hodnotu našich výrobků regulačním orgánům, aby naše špičkové technologie v oblasti elektrifikace a automatizace byly k dispozici zákazníkům v průmyslových odvětvích po celém světě. Při prodeji veřejným činitelům a spolupráci s nimi a při projektech financovaných multilaterálními rozvojovými bankami nebo jinými vládními úvěrovými či finančními institucemi se často řídíme složitými pravidly, včetně pravidel týkajících se zadávání veřejných zakázek, lobbingu, darů, reprezentačních výdajů, pohostinnosti, účetnictví a zveřejňování informací. Při spolupráci s veřejnými činiteli, státními podniky a jejich zástupci jednáme transparentně, čestně a s vysokými standardy etického jednání v souladu s vnitřními pravidly a postupy společnosti ABB a všemi platnými zákony.

Mějte na paměti

- Jste zodpovědní za znalost a dodržování platných zákonů a předpisů, které se vztahují k jednání s veřejnými činiteli. Měli byste si být vědomi toho, že platné zákony a předpisy se mohou lišit i v rámci dané země (tj. zákony na regionální nebo státní úrovni), a nikoli pouze mezi jednotlivými zeměmi.
- Pokud potřebujete jménem společnosti ABB jednat s veřejnými činiteli, koordinujte svůj postup nejprve s právním oddělením a s týmem pro vztahy s veřejným sektorem (Government Relations and Public Affairs – GRPA). Finanční prostředky, majetek nebo služby společnosti ABB nesmíte použít k poskytování politických darů ani k podpoře žádného kandidáta na politickou funkci nebo politické strany, úředníka nebo výboru kdekoli na světě.
- Státní správa, samospráva a státní podniky mají často specifická a podrobná pravidla upravující zadávání zakázek a výběrová řízení. S těmito pravidly jste povinni se v dostatečném časovém předstihu seznámit. Od těchto pravidel se neodchylujte a v případě potřeby požádejte o pomoc právní oddělení.
- Co je běžné v soukromém sektoru nemusí být ve veřejném sektoru nebo při jednání se státem ovládanými

společnostmi dovolené nebo vhodné. Za porušení zásad při zadávání veřejných zakázek, porušení etických pravidel, pravidel pro lobování a souvisejících pravidel se ukládají vysoké trestní a občanskoprávní postihy (stejně jako potenciální zákazy činnosti).

- Pro nábor současných nebo bývalých veřejných činitelů existují určitá pravidla. Při procesu nabírání veřejného činitele pro práci ve společnosti ABB dodržujte příslušné zásady a postupy ABB.

Vaše role

- Před poskytnutím daru, reprezentačních výdajů nebo pohostinnosti veřejnému činiteli nebo zaměstnanci státního podniku postupujte podle příslušných zásad a postupů společnosti ABB.
- V případě obchodních kontaktů s veřejnými činiteli musíte uvádět pravdivé a úplné informace a dodržovat nejvyšší etické standardy.
- Při poskytování informací veřejnému činiteli nebo úřadu se ujistěte, že poskytované informace jsou přesné, aktuální a úplné. Vždy proveďte nezbytnou kontrolu správnosti poskytovaných informací.
- Vyvarujte se odchylek nebo změn v obsahu smluv uzavřených s veřejným sektorem, které nebyly řádně schváleny, i když například veřejný činitel neformálně se změnou souhlasí. Změny musí být provedeny v souladu s pravidly stanovenými pro změny smlouvy.
- Lobbistická činnost je přísně regulována. Před spoluprací s veřejným sektorem či konkrétním veřejným činitelem v oblasti podpory našich zájmů, strategie nebo jen zlepšování vztahů, spolupracujte s týmem ABB pro vztahy s veřejným sektorem.

Finanční prostředky, majetek nebo služby společnosti ABB nesmíte použít k poskytování politických darů ani k podpoře žádného kandidáta na politickou funkci nebo politické strany, úředníka nebo výboru kdekoli na světě.

Spolupráce s dodavateli

Spolupracujeme pouze s dodavateli, kteří sdílejí náš závazek k integritě, udržitelnosti a lidským právům a souhlasili s plněním požadavků stanovených v našem Kodexu jednání dodavatele. Při kvalifikaci, zapojení a správě dodavatelů se řídíme standardy a postupy společnosti ABB pro zadávání zakázek. Prosazujeme nákupní proces založený na transparentnosti, volné soutěži a spravedlivém a zodpovědném zacházení s našimi dodavateli.

Od dodavatelů nepřijímáme dary, drobné odměny ani cokoli jiného hodnotného, co by vedlo k porušení našich zásad týkajících se přijímání darů, reprezentačních výdajů a pohostinnosti.

Mějte na paměti

- V případě dodavatelů, jejichž etické chování je sporné nebo není v souladu s Kodexem jednání dodavatelů společnosti ABB, přijímáme okamžitá opatření. Při hodnocení výkonnosti našich dodavatelů nelze přehlížet, ignorovat nebo zlehčovat etické prohřešky.
- Od dodavatelů požadujeme, aby při svých činnostech dodržovali příslušná lidská práva, včetně zákonů zakazujících dětskou a nucenou práci, moderní otroctví a obchodování s lidmi a vyžadujících dodržování práv zaměstnanců a pracovních norem.
- Od dodavatelů požadujeme, aby svým zaměstnancům poskytovali bezpečné a zdravé pracovní podmínky a svou podnikatelskou činnost realizovali způsobem šetrným k životnímu prostředí.
- Dodavatelé jsou povinni zdržet se jakýchkoli forem korupce, vydírání a úplatkářství.
- Dodavatelé jsou rovněž povinni uplatňovat stejné standardy ve svém dodavatelském řetězci a napravit jejich nedodržování ve svých vlastních provozech.
- Neměli byste projevovat shovívavost nebo upřednostňovat jakoukoliv osobu nebo firmu na základě čehokoli jiného, než jsou nejlepší zájmy společnosti ABB. Nesmíte dovolit, aby se vaše obchodní jednání jménem společnosti dostalo do konfliktu s osobními nebo rodinnými zájmy nebo jimi bylo ovlivněno.

Vaše role

- Všechny nákupy zboží a služeb pro společnost ABB musí být provedeny v souladu s našimi zásadami a postupy pro zadávání veřejných zakázek, včetně zásad týkajících se posouzení rizik, integrity, náboru a monitoringu.
- Neprodleně nahlase právnímu oddělení jakýkoli varovný signál, který by mohl naznačovat neoprávněnou platbu nebo podezřelý obchodní vztah.
- Neprodleně nahlase právnímu oddělení jakékoli obavy týkající se zdraví, bezpečnosti, životního prostředí nebo jakékoli porušení lidských práv či záležitosti související s nucenou, otrockou nebo dětskou prací. Nevystavujte sebe ani oběti porušování lidských práv dalšímu riziku tím, že budete odpovědné osoby přímo konfrontovat. Vždy dodržujte postupy hlášení společnosti ABB, abyste zajistili přijetí včasných a vhodných kroků.
- Neprodleně informujte právní oddělení o každém pokusu o nátlak na využití konkrétního dodavatele nebo o požadavku odchýlit se od postupů ABB při výběru nebo řízení dodavatelů.
- Dávejte pozor na dodavatele, kteří uplatňují ne-realistické nároky na cenu nebo dodávku, nebo navrhují, že mohou obejít nebo urychlit veřejnoprávní povolení (např. v celních záležitostech) nabízeného zboží nebo služeb.
- Nedovolte dodavatelům, aby nabízeli cokoli hodnotného (mimo to, co je povoleno na základě

“What must be shared before starting work?”



našich předpisů týkajících se darů, reprezentačních výdajů a pohostinnosti) vám nebo vašim příbuzným při uvažování o možném příznivém přístupu jakéhokoli druhu. Provize za zprostředkování obchodu (platby někomu, kdo nezákonně zprostředkoval transakci) jsou nezákonné a porušují naše zásady. Ohlaste jakoukoli žádost o úplatek právnímu oddělení.

- Zajistěte, aby dodavatelé, které řídíte nebo se kterými jinak spolupracujete, přijali okamžitá a účinná nápravná opatření týkající se nedostatků zjištěných při návštěvách na místě, auditu nebo jiných kontrolách.
- Zajistěte, aby dodavatelé a jejich zaměstnanci, zhotovitelé a dočasní pracovníci znali reportovací kanály společnosti ABB, které slouží jako prostředek k vyjádření obav nebo stížností.

Spolupracujeme pouze s dodavateli, kteří sdílejí náš závazek k integritě, udržitelnosti a lidským právům a souhlasili s plněním požadavků stanovených v našem Kodexu jednání dodavatele.

Upozorňování na problémy s integritou a zákaz odvetných kroků

Jak nahlásit podezření

Naše podnikání a náš úspěch jsou založeny na zásadách integrity uvedených v našem Kodexu jednání. Jste povinni neprodleně nahlásit jakékoli podezření nebo možné porušení Kodexu, abychom ho mohli vyšetřit a v případě potřeby podniknout příslušná opatření k řešení potenciálních problémů dříve, než by mohly poškodit zaměstnance, společnost nebo naši pověst. Máme kolektivní odpovědnost za všechny naše zúčastněné strany, abychom zajistili, že případná porušení Kodexu budou řešena rychle a důkladně.

Uvádíme několik způsobů, jak můžete společnosti ABB nahlásit možná porušení Kodexu jednání nebo zákona:

- Váš manažer
- Váš personalista (HR business partner)
- Kterýkoli člen právního oddělení
- Hlavní úředník pro integritu
 - Affolternstrasse 44, 8050 Zurich, Switzerland
- [Kanály pro podávání zpráv](#) ABB
 - Své obavy můžete nahlásit online nebo telefonicky; v mnoha zemích jsou na webových stránkách uvedena místní čísla.
- Generální ředitel
- Představenstvo

Případné porušení zákonů nebo předpisů můžete vždy nahlásit příslušným orgánům.

Pokud se rozhodnete zůstat v anonymitě, žádáme vás, abyste poskytli dostatečné podrobnosti a faktické informace, abychom mohli vaše podezření účinně prošetřit.

Závazek společnosti ABB proti odvetným opatřením

Společnost ABB se snaží udržovat kulturu, ve které se zaměstnanci a smluvní partneři mohou v dobré víře vyjádřit k obavám z možného porušení Kodexu jednání nebo zákona, aniž by se obávali odvetných opatření nebo jiných nepříznivých důsledků. Odvetná opatření podkopávají kulturu a tón, který musíme dodržovat.

Odvetná opatření zahrnují jakákoli nepříznivá opatření v zaměstnání, jako je výpověď, pozastavení pracovního poměru nebo degradace, odepření přesčasů, povýšení nebo výhod, nezohlednění rovnosti při rozhodnutích o zaměstnání, negativní ovlivnění pracovních podmínek nebo vytváření nepřátelského nebo zastrašujícího pracovního prostředí.

Společnost ABB nebude tolerovat ani připouštět odvetná opatření proti zaměstnanci z důvodu, že v dobré víře upozornil na potenciální problém týkající se integrity nebo spolupracoval při vyšetřování. Proti provinilcům budou přijata disciplinární opatření, včetně ukončení pracovního poměru.

Povinnosti vedoucích pracovníků v případě, že zaměstnanec oznámí podezření z porušování zásad integrity

Zaměstnanci často oznámí podezření z porušování zásad integrity přímo svému nadřízenému. Řešení těchto problémů s náležitou péčí a citlivostí je jednou z hlavních povinností vedoucích pracovníků podle našeho Kodexu jednání. Pokud k vám zaměstnanec přijde s podezřením z porušování zásad integrity, je vaší povinností pozorně jeho podezření vyslechnout, náležitě jej zdokumentovat a na závěr poděkovat zaměstnanci za to, že se s podezřením přihlásil. Nevyjadřujte názor týkající se pravdivosti nebo podstaty podezření zaměstnance – a to ani v případě, že vy osobně věříte, že podezření může být neopodstatněné. Informujte zaměstnance o tom, že záležitost a informace, které poskytl, neprodleně postoupíte právnímu oddělení, které provede následné náležité kroky.

Vedoucí pracovníci mají v našem závazku proti odvetným opatřením zvláštní úlohu a musí být obezřetní, aby se vyhnuli i jen zdání odvetného opatření, když je vzneseno podezření nebo se dozvědí o vyšetřování. Neměli byste přímo ani nepřímo prozrazovat ostatním vedoucím pracovníkům nebo zaměstnancům společnosti ABB totožnost osoby, která podezření nahlásila. Nikdy byste se neměli ptát kolegů nebo členů svého týmu na vyšetřování (včetně nastolování témat, která byla předmětem pohovoru) nebo jinak jednat způsobem, který by mohl vyšetřování jakkoli narušit. Měli byste se také vyvarovat příležitostných diskusí o postupech vyšetřování nebo tématech souvisejících s vyšetřováním. I když se nezmíníte o konkrétních záležitostech nebo osobách, mohou tyto diskuse představovat špatný příklad pro zaměstnance, narušit jejich vnímání toho, jak společnost ABB přistupuje k otázkám integrity, a vést k neúmyslnému nebo nedbalostnímu úniku citlivých informací, který ohrožuje společnost.



Vaše profesionalita a citlivost v těchto záležitostech přímo přispívají k vytvoření kultury integrity, ve které se všichni zaměstnanci cítí dobře, pokud mají oznámit podezření z porušování zásad integrity.

Co se stane, když je vzneseno podezření?

Společnost ABB bere každé podezření vážně a obvinění řeší s náležitou důvěrností. Právní oddělení potvrdí přijetí vašeho oznámení a pečlivě ho ověří, aby bylo možné okamžitě podniknout příslušné následné kroky.

Vaše podezření bude přiděleno vyšetřovateli ABB k dalšímu posouzení a přezkoumání. Vyšetřovatel může vést pohovory se zaměstnanci a třetími stranami, kteří mohou mít informace o dané záležitosti, a přezkoumat příslušné dokumenty. Všichni zaměstnanci a smluvní partneři společnosti ABB mají povinnost plně spolupracovat a poskytovat úplné a pravdivé informace během vyšetřování porušování zásad integrity, což je podpořeno naším závazkem proti odvetným opatřením.

Bude-li to nutné, v průběhu vyšetřování podnikne společnost prozatímní nápravná opatření. Jakmile bude vyšetřování ukončeno a bude-li podezření opodstatněné, může být případ předán interní disciplinární komisi, která rozhodne, zda je vhodné přijetí dalších nápravných nebo disciplinárních opatření.

Nápravná a disciplinární opatření

Organizační kultura, která podporuje oznamování problémů v atmosféře bez obav z odvetných opatření významně přispívá ke konkurenceschopnosti společnosti ABB. Umožňuje řešit potenciální problémy nebo neúčinné procesy a kontroly včas, dříve, než se rozrostou a nebude je možné

zvládnout. V případech, kdy se při přezkoumání záležitosti zjistily oblasti pro zlepšování procesů nebo kontrol, bude příslušné jednotce přidělena odpovědnost za provedení nezbytných a systémových nápravných opatření, aby se zabránilo opakování této situace. V ostatních případech může být vhodné disciplinárně postihnout jednotlivého zaměstnance, případně v souladu s místními zákonnými předpisy ukončit jeho pracovní poměr. Úroveň disciplinárního postihu bude záviset na několika faktorech, jak je určeno v rámci odpovědnosti společnosti ABB, zejména:

- postavení a počet odpracovaných let dotčeného zaměstnance
- zda zaměstnanec jednal úmyslně
- zda zaměstnanec vystavil společnost ABB právním nebo finančním rizikům
- potenciální nebo skutečný dopad chování zaměstnance na kulturu a pověst společnosti ABB a na zkušenosti ostatních zaměstnanců společnosti ABB
- zda zaměstnanec při vyšetřování plně spolupracoval a poskytoval úplné a pravdivé informace
- zda zaměstnanec jednal nečestně, podvodně nebo pro osobní zisk
- zda jednání zaměstnance představuje opakované nebo systémové porušení nebo vzorec chování.

Na vedoucí pracovníky je kladen vyšší důraz a mohou být pohnáni k odpovědnosti za pochybení ostatních, pokud nevytvořili nebo nedodrželi očekávanou kulturu integrity.

Odpovědný vyšetřovací tým často zpracuje shrnutí a interně sdělí obecná zjištění (při odstranění konkrétních nebo osobních údajů) z důležitých vyšetřování, aby zaměstnancům poskytl poučení a další příležitosti k rozvoji v oblasti integrity.

“What do we do now?”



- 1 Naskenujte QR kód.
- 2 Stáhněte si mobilní aplikaci Kodex jednání ABB.

Zjistit více

Další informace o příslušných zásadách a postupech naleznete na portálu [ABB Governance](#).

Vaše povinnosti podle Kodexu jednání společnosti ABB

Technologie, produkty a služby ABB významně pomáhají podnikům a komunitám po celém světě. Nejedná se však pouze o to, co děláme, ale jak to děláme, což nás odlišuje od našich konkurentů, posiluje naši důvěryhodnost a důvěru mezi našimi zúčastněnými stranami a zajišťuje náš trvalý růst a podnikatelský úspěch. Nejkritičtějším prvkem naší práce je integrita.

Od každého zaměstnance společnosti ABB se očekává, že si přečte a porozumí Kodexu jednání společnosti ABB, a musí dodržovat následující:

- Vědět, jak a kde nahlásit podezření z porušování zásad integrity
- Neprodleně hlásit všechna podezření na porušení Kodexu
- Nikdy se nikomu nemstít za účast na vyšetřování porušování zásad integrity nebo za to, že v dobré víře oznámil podezření na porušování zásad integrity
- Být upřímný a plně spolupracovat, když je požádán o účast na vyšetřování porušování zásad integrity
- Včas se zapojit do školení o integritě
- Pochopit a uvědomit si rizika, která v organizaci existují

Nejkritičtějším prvkem naší práce je integrita.

Kodex jednání ukládá všem zaměstnancům společnosti ABB vysoký standard etického obchodního chování. Za svou integritu odpovídáme každý sám za sebe a nikdy nesmíme slevit z etických standardů společnosti ABB. Vedoucí pracovníci společnosti ABB mají podle Kodexu jednání zvláštní povinnosti a závazky, které nesmějí delegovat na ostatní. Následující seznam uvádí a objasňuje některé z nejdůležitějších povinností vedoucích pracovníků ve společnosti ABB.

Povinnosti vedoucích pracovníků podle Kodexu jednání

- Vytvořte kulturu založenou na integritě a ved'te svůj tým v souladu s těmito zásadami.
- Zajistěte dohled nad etickým chováním a zapojte se aktivně do řízení svého týmu.
- Seznamte se, předvídejte a monitorujte specifická rizika týkající se integrity a dodržování předpisů, která regulují vaši oblast podnikání nebo funkci, a podnikněte vhodná opatření ke zmírnění těchto rizik.
- Ve své organizaci vytvořte atmosféru a kulturu, která podporuje, propaguje a odměňuje rozmanitost, začlenění a integritu.
- Zajistěte, aby zaměstnanci ve vaší organizaci pochopili, proč je důležité a prospěšné okamžitě oznámit podezření z porušování zásad integrity, a aby se v případě oznámení cítili pohodlně, aniž by se obávali odvetných opatření.
- Zajistěte, aby vaši zaměstnanci byli upozorněni a řádně proškoleni v oblasti rizik týkajících se integrity a dodržování předpisů, kterým čelí vaše obchodní procesy.
- Buďte viditelným, odpovědným a konzistentním vzorem integrity, aby vaši zaměstnanci věděli, že budete podporovat jejich etické obchodní chování v důležitých situacích.
- Pravidelně komunikujte se svým týmem o etickém chování, aby se cítili pohodlně, pokud s vámi budou hovořit o otázkách integrity a etiky.
- Přijímejte a povyšujte pouze ty zaměstnance, kteří prokazují vysokou integritu a etické chování.
- Zjistěte, jak se vypořádat s podezřením z porušování zásad integrity, které by zaměstnanec mohl vznést přímo na vás.

Právní oddělení a celý integrity team je vám k dispozici, aby vám pomohl při plnění těchto velmi důležitých povinností ve společnosti ABB.