



—
ABB Asea Brown Boveri Ltd.
Affolternstrasse 44
8050 Zürich
Schweiz

abb.com



Uppförandekod

Dina frågor är viktiga.

Hitta svaren i ABB:s uppförandekod.

© Copyright 2023 ABB. Med ensamrätt.

Rev 1 (maj 2023)
Denna tryckta version av ABB:s uppförandekod kommer inte att hållas aktuell. Vänligen kontrollera www.abb.com/integrity för den senaste versionen av ABB:s uppförandekod och annan information om ABB:s integritetsprogram.

Innehållsförteckning

03 – 05

Introduktion

- 03 Meddelande från VD:n
- 04 Varför har vi en uppförandekod?
- 05 Var uppförandekoden gäller

06 – 07

Fem integritetsprinciper

08 – 39

Uppförandekod – fokusområden inom integritet

- 08–09 Kommunikation
- 10–11 Intressekonflikter
- 12–13 Bokföring, kontroll och förebyggande av penningtvätt
- 14–15 Miljö
- 16–17 Rättvis konkurrens och konkurrensrätt
- 18–19 Rättvis anställning, inkludering och respekt på arbetsplatsen
- 20–21 Global handel
- 22–23 Hälsa, miljö och säkerhet
- 24 – 25 Mänskliga rättigheter
- 26 – 27 Etiskt uppförande, mot mutor och mot korruption
- 28 – 29 Informations- och tekniksäkerhet
- 30 – 31 Insiderinformation och insiderhandel
- 32 – 33 Immateriella tillgångar och konfidentiell information
- 34–35 Integritet och personuppgifter
- 36–37 Arbete med regeringar
- 38–39 Arbete med leverantörer

40 – 41

Ta upp integritetsfrågor och icke-repressalier

42 – 43

Dina skyldigheter enligt ABB:s uppförandekod



- 1 Skanna QR-koden.
- 2 Ladda ner mobilappen för ABB:s uppförandekod.

Läs mer

För ytterligare information om relevanta policyer och förfaranden, se [ABB Governance-portalen](#).

Introduktion till uppförandekoden

För att växa och bli framgångsrik är ABB beroende av våra intressenters förtroende, inklusive anställda, kunder, affärspartners, aktieägare och de samhällen vi betjänar. Integritet är grunden för den tilliten, ett starkt engagemang att följa de högsta standarderna för etiskt affärsbeteende.



Meddelande från VD:n

Jag är mycket glad över att kunna presentera ABB:s uppförandekod, reviderad och uppdaterad för att återspegla den snabbt föränderliga värld vi verkar i, samt våra hållbarhetsmål för 2030, varav ett är att skapa en kultur av integritet och transparens genom hela vår värdekedja. För att växa och bli framgångsrik är ABB beroende av våra intressenters förtroende, inklusive anställda, kunder, affärspartners, aktieägare och de samhällen vi betjänar. Integritet är grunden för den tilliten, ett starkt engagemang att följa de högsta standarderna för etiskt affärsbeteende.

I en tid då den tekniska utvecklingen accelererar och snabbhet är en viktig konkurrensfördel visar vår kod vårt gemensamma och individuella åtagande för integritet. Den ger praktisk vägledning om hur vi gör affärer världen över och hjälper oss att fatta rätt beslut i mångtydiga eller komplexa situationer. Kodens manifesterar våra företagsvärderingar – mod, omsorg, nyfikenhet och samarbete – i konkreta integritetsrutiner: bemyndigande och ansvar, respekt och styrning, medvetenhet och ständiga förbättringar och transparens.

Koden kräver att vi är rättvisa, ärliga och respektfulla i våra kontakter med andra, att vi följer alla tillämpliga lagar och regelverk samt att miss-tänkta brott mot koden rapporteras omedelbart.

Utöver det åtar vi oss att implementera säkra och hälsosamma arbetsmetoder, använda hållbara och miljövänliga affärsmetoder och respektera de mänskliga rättigheterna.

Koden gäller för oss alla och vi åtar oss att hålla varandra ansvariga för våra handlingar. ABB:s ledare har ett särskilt ansvar att leda och agera som förebilder, att förutse och vidta åtgärder för att minska risker och att säkerställa att integritet är ett ledord i vår företagskultur. ABB:s anställda måste läsa, förstå och följa koden. Genom att göra det bidrar de till att göra företaget till en bättre arbetsplats för alla. För att säkerställa att medarbetare och andra intressenter inte ska känna oro för att ta upp eventuella överträdelser innehåller koden regler som motverkar repressalier.

Låt oss arbeta tillsammans för att leva upp till uppförandekoden som en återspeglings av vem vi strävar efter att vara som företag samtidigt som vi utvecklar ABB som både en teknikledare och en pålitlig företagsmedborgare.

Tack.

Björn Rosengren
CEO ABB

Varför har vi en uppförandekod?

ABB:s anställda arbetar i mer än 100 länder, kommer från olika kulturella bakgrunder och har djupa kunskaper inom många discipliner. De talar många språk och har bred branschfarenhet, kunskap och expertis. Vi är stolta över vår globala arbetskraft och de konkurrensfördelar som vår mångfald ger oss. Trots våra olikheter delar ABB-anställda en definierande känsla av personlig integritet i hur vi gör affärer och arbetar tillsammans.

Vår uppförandekod är grunden för vårt starka kollektiva och individuella engagemang för integritet och ger praktisk vägledning till våra medarbetare, leverantörer och andra affärspartners i hur vi förväntar oss att affärer ska bedrivas över hela världen. Vi lever i en utmanande värld med högt tempo där teknik och globala händelser fortsätter att förändra vårt arbete. Komplexa och ständigt föränderliga lagar och förordningar styr vår globala verksamhet och de marknader där vi verkar, och kunderna söker snabbare, mer omfattande och enklare lösningar. För att fortsätta vara branschledande i denna miljö måste vi driva de högsta standarderna för integritet, ansvarighet, hållbarhet och transparens. Detta åtagande återspeglas i vår uppförandekod.

Var uppförandekoden gäller

ABB:s uppförandekod gäller globalt för alla ABB:s anställda, chefer, tjänstemän, direktörer, konsulter, egenföretagare, vikarier, bemanningsarbetare och volontärer. Den gäller även för ABB:s helägda dotterbolag samt alla anställda i joint ventures eller andra enheter där ABB har majoritetsägande eller utövar effektiv kontroll. Vi förväntar oss att våra affärspartners följer etiska standarder i linje med vår uppförandekod och – för våra leverantörer – vår uppförandekod för leverantörer.

I relevanta enheter där ABB inte äger en majoritetsandel eller på annat sätt utövar kontroll, förväntar vi oss att affärspartners antar ABB:s uppförandekod (om det inte finns någon liknande uppförandekod etablerad) och att de implementerat robusta integritetsrelaterade villkor för att styra de etiska standarder som vi förväntar oss av varandra under hela vår affärsrelation.



**We speak
the same
Code.**

Fem integritetsprinciper

1 Vi uppför oss och gör affärer på ett etiskt sätt

2 Vi arbetar på ett säkert och hållbart sätt

3 Vi bygger förtroende med alla intressenter

4 Vi skyddar ABB:s tillgångar och rykte

5 Vi tar upp frågor utan att känna oro och vi utför inga repressalier



Kommunikation

Vi kommunicerar på ett respektfullt, ärligt, transparent och professionellt sätt. Vår kommunikation återspeglar vårt rykte och varumärke som en framåtblickande teknikledare. Oavsett om vi kommunicerar internt eller externt, oavsett val av media eller kanal, skyddar vi ABB:s konfidentiella data, ger heltäckande och exakt information och stödjer alltid öppna diskussioner och en öppen dialog.

Kom ihåg

- Kommunikationskanaler måste användas på ett ansvarsfullt sätt. Säkerställ att innehållet som kommuniceras är affärsanpassat, icke-konfidentiellt och konstruktivt.
- Vår arbetsplats är inte en offentlig plats. Vi ber dig att utgå ifrån att den information och det innehåll vi har eller genererar är konfidentiellt eller skyddas av lag. Att dela internt material (som ABB:s know-how, affärshemligheter, metodik, organisationsscheman, affärsplaner och liknande information) kan leda till civil- eller straffansvar för dig eller företaget.
- Det är viktigt med snabb och återkopplande affärskommunikation. Om du inte kan svara på frågor snabbt, informera de inblandade och berätta när du kommer att kunna svara.
- Vi kommunicerar över tidszoner, språk och kulturer. Var uppmärksam på tidsskillnader, agera omdömesgillt och kom ihåg att de som talar andra språk kan tolka budskapet annorlunda än du avsett. Innan du kommunicerar bör du överväga om meddelandet kan uppfattas som stötande, trakasserande, hotande eller förnedrande.

Din roll

- Bekanta dig med ABB:s interna riktlinjer och regelverk för kommunikation, varumärkesbyggande och sociala medier. Om du är osäker på om ett visst innehåll är lämpligt att kommunicera, fråga ditt teams kommunikationschef.
- Om du blir kontaktad av en journalist med frågor om ABB ska du alltid hänvisa till pressavdelningen eller en behörig talesperson.
- Om du gör ett fel när du kommunicerar information online eller på sociala medier ska du korrigera det omgående. Se till att ange på ett transparent sätt att en korrigering har gjorts.
- Olämplig kommunikation kan leda till svåra situationer. Om du hittar riskfyllt/olämpligt innehåll på interna eller externa kanaler, eller om du är osäker på om innehållet är lämpligt att kommunicera, vänligen kontakta ditt teams kommunikationschef.

Oavsett om vi kommunicerar internt eller externt, oavsett val av media eller kanal, skyddar vi ABB:s konfidentiella data, ger heltäckande och exakt information och stödjer alltid öppna diskussioner och en öppen dialog.



Intressekonflikt

Vi agerar i ABB:s bästa intresse. Vi använder endast ABB:s egendom och information för lämpliga och legitima affärsändamål. Vi säkerställer att alla beslut vi fattar på uppdrag av ABB är oberoende av och inte påverkas av personliga intressen. Vi tar omgående upp eventuella personliga eller professionella intressen som skäligen kan uppfattas vara i konflikt med ABB:s bästa intressen, ser oanständigt ut eller påverkar vårt omdöme i våra ansvarsområden på ABB. Vi undviker externa engagemang eller aktiviteter som kan påverka vårt ansvar gentemot ABB eller skada företagets rykte.

Kom ihåg

- En intressekonflikt kan vara faktisk, potentiell eller uppenbar – och i några av dessa fall kan mildrande åtgärder behövas.
- En faktisk intressekonflikt uppstår när det finns en direkt konflikt mellan dina befintliga personliga intressen och ditt nuvarande ansvar gentemot ABB.
- En potentiell intressekonflikt uppstår när det finns omständigheter som kan utvecklas till en faktisk intressekonflikt mellan dina befintliga personliga intressen och ditt ansvar gentemot ABB i framtiden.
- En upplevd intressekonflikt uppstår när en förnuftig person (som en kollega) kan tro att ditt omdöme sannolikt äventyras av personliga intressen som kan påverka dina affärsbeslut på ett otillbörligt sätt – oavsett om så är fallet eller inte.
- Du bör fråga dig själv om en kollega som är medveten om dina personliga intressen eller omständigheter rimligen kan ifrågasätta integriteten i dina affärsbeslut på grund av dessa personliga intressen eller omständigheter.
- Även något som uppfattas som en intressekonflikt kan skapa onödiga problem för dig och ABB, inklusive potentiell skada på rykte, tillit och moral.
- Att ha en intressekonflikt, eller något som ser ut som en intressekonflikt, strider inte mot uppförandekoden i sig. Att inte omedelbart avslöja eventuella faktiska eller potentiella konflikter är

dock en överträdelse som kan leda till disciplinära åtgärder.

- Intressekonflikter uppstår i många vanliga situationer, till exempel kan du ha en anhörig eller nära vän som arbetar hos en av ABB:s leverantörer, kunder eller konkurrenter, eller du sitter i styrelsen för en välgörenhetsorganisation som ABB stöttar eller kan ge stöd till i framtiden.
- Personliga relationer kan skapa faktiska eller upplevda intressekonflikter och kan under vissa omständigheter bli en risk för din opartiskhet och för ABB. Till exempel skulle en linjeförman som ansvarar för en anställd som den har en nära personlig relation med ha en intressekonflikt, liksom någon som godkänner betalningar eller rabatter till en försäljningskanal som ägs av en familjemedlem, eller som anlitar en leverantör som ägs av en nära vän.

Din roll

- Delge omedelbart alla potentiella och/eller faktiska intressekonflikter i Integrity Gateway, inklusive relationer som kan ge upphov till en faktisk eller uppfattad intressekonflikt.
- Om du har en familjemedlem eller nära personlig relation med någon i din rapporteringslinje (oavsett antal nivåer) måste du delge detta som en potentiell intressekonflikt. Detsamma gäller för släktingar eller nära vänner som du har affärsinteraktioner med eller där någon av er har ett auktoritets- eller förtroendeuppdrag inom företaget (inklusive Human Resources, Legal & Integrity, Finance eller annan beslutsfattande funktion där någon av er kan behöva utföra uppgifter som påverkar den andre).

Vi delger omedelbart alla personliga eller professionella intressen som rimligen kan uppfattas stå i konflikt med ABB:s bästa intressen.

“When do interests conflict?”

- Undvik att ha någon direkt eller indirekt påverkan på urval, rekrytering eller befordran av någon du är släkt med eller som du har en nära personlig relation med.
- Undvik situationer där du kan hamna i en konflikt mellan dina personliga intressen och ABB:s.
- Undvik att utföra icke-ABB relaterat arbete på ABB:s arbetstider eller använda ABB:s resurser för sådant arbete.
- Använd aldrig konfidentiell ABB-information eller kommersiellt känslig information av någon annan anledning än för ett legitimt affärssyfte vid korrekt utövande av ditt ansvar hos ABB.
- Om du arbetar i en position där det finns en faktisk, potentiell eller upplevd intressekonflikt på grund av en personlig eller ekonomisk relation, måste du omedelbart rapportera förhållandet i Integrity Gateway för granskning av

Legal & Integrity. I de flesta fall är det personen med högst senioritet i alla potentiella eller faktiska relationer som ansvarar för att säkerställa att eventuella faktiska, potentiella eller upplevda intressekonflikter delges.

- Om du är osäker på om dina personliga omständigheter utgör en faktisk, potentiell eller uppenbar intressekonflikt, är det bästa sättet att skydda dig själv och ABB genom att vara transparent och delge det så snart som möjligt.
- Om du får ett förslag om att inta en styrelsepost eller styrelseuppdrag hos tredje part (externt för ABB, oavsett om det är betalt eller oavlönat), måste du delge detta för ABB för att säkerställa att du har lämpligt godkännande enligt vår Corporate Authorization Table.

Bokföring, kontroll och förebyggande av penningtvätt

Vi redovisar och rapporterar vår ekonomi, våra transaktioner och tillgångar på ett korrekt sätt. Vi följer de lagar som styr våra räkenskaper, redovisningsprinciper, skattskyldigheter och finansiella redovisningar. Vi har en nolltolerans för bedrägeri eller annat vilseledande beteende i förhållande till våra bokförings- och rapporteringskrav. Penningtvätt innebär att man försöker dölja intäkter från brottslig verksamhet i legitima affärsförehavanden eller använda legitima medel för att stödja kriminella aktiviteter. Vi följer lagar mot sådan praxis och är vaksamma på alla misstänkta finansiella transaktioner som kan vara avsedda att dölja den verkliga källan till pengar eller parter som är kopplade till en transaktion. Vi skyddar ABB:s egendom, tillgångar och data från felaktig eller obehörig användning och tar hand om detsamma i syfte att undvika förlust, stöld eller skada. Vi använder ABB:s tillgångar endast för legitima affärsändamål.

Kom ihåg

- Finansiell redovisning omfattar bokföring och konton samt dokument relaterade till förberedelsen av sådan redovisning. Företagets redovisning och transaktioner kan också innehålla finansiell data.
- En underlåtenhet att registrera en transaktion eller betalning korrekt, eller att vilseleda, dölja, ändra eller på annat sätt manipulera redovisningen, kan utgöra bedrägeri och resultera i juridiska implikationer eller skada på ryktet för anställda eller för ABB.
- Att släppa information eller data som är konfidentiell eller kommersiellt känslig utan vederbörligt tillstånd kan få oönskade avtalsmässiga eller andra juridiska konsekvenser för ABB och den person som släppte informationen.
- ABB:s tillgångar, fysiska eller andra, kan omfatta allt som ägs eller innehas av ABB och som ger värde åt företaget, inklusive känslig data, fysiska och immateriella tillgångar och ekonomiska tillgångar.

Din roll

- Säkerställ att alla affärstransaktioner registreras korrekt och i sin helhet i enlighet med ABB:s redovisningsprinciper, interna procedurer och tillämplig lagstiftning.
- Signera inte något godkännande eller annat dokument utan att först verifiera dess riktighet och säkerställa att den underliggande transaktionen tjänar ett legitimt affärsändamål för ABB.
- Ändra inte eller förstör dokument eller transaktioner som du har blivit ombedd att spara eller som ligger inom ABB:s lagringstid för dokument.
- Du ansvarar för att skydda och använda ABB:s tillgångar på lämpligt sätt och för att samarbeta fullt ut och ärligt med interna eller externa revisorer, tillsynsmyndigheter och brottsbekämpande myndigheter.
- Var uppmärksam på och rapportera transaktioner som verkar misstänkta, inklusive men inte begränsat till:
 - Begäran om att ABB ska betala kontant eller i avbetalningar till flera bankkonton i en valuta som inte används i normala fall i affärsuppläget, eller som ligger strax under rapporteringsgränsen för betalningar i utländsk valuta i det landet



Penningtvätt innebär att man försöker dölja intäkter från brottslig verksamhet i legitima affärsförehavanden eller använda legitima medel för att stödja kriminella aktiviteter.

- Begäran om betalning till (eller faktiska betalningar från) ett nytt, speciellt eller individuellt bankkonto, särskilt om ett sådant konto finns utanför det normala verksamhetslandet
- En leverantör begär en förhandsbetalning till ett offshorebankkonto eller till en destination som är känd som ett skatteparadis
- En slutkund som informerar ABB om att betalningen görs via en enhet som den har etablerat i ett annat land eller via en tredje part.
- Alla andra förfrågningar eller föreslagna upplägg som kan tyda på potentiellt bedrägeri, penningtvätt eller skatteflykt

Miljö

Vi följer miljölagar och regelverk i de länder där vi bedriver verksamhet. Dessutom främjar vi hållbar utveckling och strävar efter att uppnå ABB:s hållbarhetsmål genom miljöansvar samt ekonomisk- och social utveckling. Vi är dedikerade till kontinuerlig förbättring inom dessa områden med avseende på både våra erbjudanden och verksamheter, och vi försöker uppnå detta genom att bland annat försöka minska utsläpp och avfall, minska användningen av farliga ämnen och bevara vatten och energi för att hantera klimatförändringarna.

Kom ihåg

- Vårt åtagande sträcker sig längre än befintliga lagar och regelverk. Vi strävar efter att hantera vårt miljöavtryck på ett transparent och etiskt sätt i våra intressenters intressen, som omfattar kunder, anställda, aktieägare, leverantörer, andra affärspartners och de samhällen där vi verkar.
- Vi förväntar oss att våra leverantörer och andra affärspartner världen över delar på vårt engagemang för att skydda miljön.
- Vi måste omedelbart rapportera farliga situationer eller oacceptabla miljöförhållanden och -påverkan så att korrigerande och förebyggande åtgärder kan vidtas.
- Vi bör överväga vad ABB kan göra för att minska miljöpåverkan från sina produkter och tjänster under hela deras livscykel, från design och upphandling till logistik, material och användning, och bortskaffande av produkter.
- ABB har en policy för hållbarhet med ekonomiska, miljömässiga och sociala krav. Vi förväntar oss att våra medarbetare känner till den och dess vägledning.

Din roll

- Var uppmärksam på miljöfrågor som är relevanta för ditt arbete och kraven på miljöefterlevnad för ditt jobb, funktion eller anläggning. Ta upp dina idéer med dina chefer för att minska miljöpåverkan från våra verksamheter, produkter och tjänster.

- Var uppmärksam på leverantörer eller andra affärspartners som inte har eller utövar säkra eller hållbara miljömetoder.
- Se till att din anläggning, ditt projekt eller din arbetsplats har alla nödvändiga miljötillstånd innan du inleder ett arbete. Om du inte är säker på att du har rätt tillstånd kontaktar du omedelbart Legal & Integrity eller teamet för hälsa, säkerhet och miljö.
- Hantera avfall enligt ABB:s interna och lokala processer och tillämpliga lagar.
- Främja medvetenheten, ägandet och engagemanget för våra miljörisker och hållbarhetsmöjligheter.

Vi bör överväga vad ABB kan göra för att minska miljöpåverkan från sina produkter och tjänster under hela deras livscykel, från design och upphandling till logistik, material och användning, och bortskaffande av produkter.



Rättvis konkurrens och konkurrensrätt

Vi konkurrerar rättvist, öppet och oberoende. Vi följer alla lagar som skyddar rättvis konkurrens. Dessa lagar förbjuder avtal som begränsar konkurrensen, inklusive mellan konkurrenter eller företag på olika nivåer i leverantörskedjan. Sådana lagar kan införa begränsningar för det kommersiella beteendet hos företag som har en dominerande ställning på marknaden. Dessa lagar kräver också att vi söker myndighetsgodkännande för vissa fusioner och förvärv (M&A), inklusive minoritetsandelar, samt för vissa typer av samarbetsavtal. Efterlevnad av dessa lagar säkerställer att vårt hårda arbete och innovation belönas, vilket i slutändan gynnar våra kunder. Ett brott mot konkurrenslagstiftningen är allvarligt och kan leda till åtal och allvarligt skada ryktet för dig själv och ABB.

Kom ihåg

- Alla diskussioner, avtal eller andra mellanhanden (direkt eller indirekt) med en konkurrent om fixering av priser, tilldelning av marknader, kunder eller anbud, om begränsningar i produktionen eller om kollektiva bojkotter är olagliga.
- Som regel bör vi inte (direkt eller indirekt) begära, erhålla eller utbyta kommersiellt känslig information som kan påverka ett beslut av ABB eller en konkurrent angående kostnader, marginaler, prisuppgifter, framtida strategier, produktplaner, anställdas löner etc.
- Vi bör inte fastställa priset till vilket våra kanalpartners eller kunder säljer vidare våra produkter, inklusive att införa/komma överens om ett lägsta återförsäljningspris.
- Vi bör alltid rådfråga Legal & Integrity innan vi ingår ett exklusivt arrangemang eller inför begränsningar för en säljkanal eller kunds förmåga att sälja vidare på vissa marknader eller till specifika kategorier av köpare.

Din roll

- Följ konkurrenslagstiftningen och annan lagstiftning som reglerar konkurrensen.
- Var bekant med och följ ABB:s policyer och procedurer för konkurrensrätt.
- Var proaktiv och distansera dig själv och ABB omedelbart från andras olämpligt uppförande (t.ex. vid möten i en branschorganisation).
- Om du är tveksam om din affärsstrategi eller ditt uppförande överensstämmer med konkurrenslagstiftningen kontaktar du omedelbart Legal & Integrity för vägledning.

Efterlevnad av dessa lagar säkerställer att vårt hårda arbete och innovation belönas, vilket i slutändan gynnar våra kunder

“How do we play fair?”

Rättvis anställning, inkludering och respekt på arbetsplatsen

Vi är ett globalt företag vars anställda kommer från många olika länder, bakgrunder och kulturer. Vi anställer människor av olika kön, etnicitet, religioner, generationer och förmågor. Vi tror att vår mångfald är en källa till styrka och konkurrensfördelar. För att säkerställa att våra anställda är engagerade, motiverade och kan förverkliga sin potential, uppmuntrar och främjar vi en kultur av ömsesidig respekt, tolerans och samarbete. Vi tror på att kompetens, prestation och förmåga ska vägleda våra anställningsrelaterade beslut, såsom vid rekrytering, anställning, tjänstgöring, kompetensutveckling och befordran. ABB stöder principerna i Internationella arbetsorganisationens (ILO) kärnkonventioner om arbetsnormer. Vi följer tillämplig arbetsrättslagstiftning i de länder vi bedriver verksamhet, inklusive frågor om lön och arbetstid, invandring, kollektivavtal, icke-diskriminering och liknande arbetsrättsliga regler. Vi har åtagit oss att tillhandahålla en arbetsmiljö fri från trakasserier, hot eller våldshandlingar. Alla trakasserier, inklusive sexuella trakasserier eller annan diskriminerande behandling, kommer inte att tolereras. Vi har alla ett ansvar att rapportera sådant beteende och att föregå med gott exempel.

Kom ihåg

- Beslut som rör anställning ska alltid baseras på relevanta kvalifikationer, meriter, prestationer och andra arbetsrelaterade faktorer. Diskriminering tolereras inte.
- Mobbning och trakasserier på arbetsplatsen, inklusive användning av våld, hot eller tvång – vare sig det är verbalt, fysiskt eller socialt – är aldrig acceptabelt. Tänk på att mobbning, trakasserier, övergrepp, hot och försök att dominera andra kan begås av individer eller grupper, fysiskt eller online (eller via e-post eller meddelandeplattformar), och kan vara uppenbara eller dolda.
- Trakasserier eller diskriminering på grund av personliga egenskaper eller attribut är oacceptabelt. Exempel inkluderar, men är inte

begränsade till: beteende som förringar, förlöjligar, skämmer ut, skrämmar eller utesluter personer som tillhör en viss etnisk grupp eller personer med funktionsnedsättning. Andra vanliga former av trakasserier och diskriminering inkluderar kränkande eller grova gester eller kommentarer om ett visst kön, och att använda nedsättande terminologi för att referera till någons sexualitet, könsidentitet eller ålder.

- Sexuella trakasserier är en specifik typ av trakasserier som involverar ovälkommet beteende av sexuell karaktär som kan orsaka förnedring, kränkning eller hot mot en annan person. ABB har en nolltolerans för sexuella trakasserier. Exempel på sexuella trakasserier inkluderar men är inte begränsade till: påträngande undersökningar av en kollegas privatliv; hänvisning till

sexualitet eller fysiskt utseende; oönskad kroppsberöring, inklusive att stå för nära någon eller gnida sig mot en annan person; obscen, suggestiv eller stötande kommunikation; sexuell skämt, anekdoter eller bilder; obehagliga blickar eller stirrande; och oönskade sexuella komplimanger eller flörtande.

- Vi har höga krav på anställning och dessa gäller globalt. Vi har åtagit oss att tillhandahålla en arbetsmiljö fri från alla typer av trakasserier, skrämsel och hot eller våldshandlingar. Vi kommer inte att tolerera någon form av trakasserier och tar alla anklagelser mot våra anställda på största allvar (eller leverantörer eller andra affärspartners) oavsett om sådant beteende är olagligt enligt lokala lagar i det land där det förekommer eller inte.
- Den höga beteendestandard som vi förväntar oss på arbetsplatsen gäller även för alla evenemang som våra anställda deltar vid i samband med sin anställning vid företaget. Dessa inkluderar sociala evenemang som anordnas av ABB samt sådana som organiseras informellt bland kollegor. Exempel inkluderar men är inte begränsade till: festliga evenemang, konferenser/företagsträffar, träffar utanför arbetsplatsen, driftstopp vid utbildningsevenemang, kund-/nätverksevenemang, marknadsförings- och avgångsfester, gruppseminstrar och middag/drinkar efter jobbet.
- ABB tillämpar samma beteendestandarder i sina relationer med entreprenörer och vikarier. ABB förväntar sig därför att de behandlas med samma respekt som ABB-anställda och att entreprenörer och vikarier tillämpar samma standarder för sitt eget beteende och, i förekommande fall, i sina kontakter med sina egna anställda.

Din roll

- Led och agera som en förebild genom att behandla dina kollegor med respekt och förkroppsliga våra standarder för rättvis behandling, mångfald och inkludering. Hjälpa oss göra ABB till en självklar arbetsgivare.
- Uppmuntra vår kultur att säga ifrån, hämnas inte mot dem som säger ifrån och ta en tydlig ställning mot beteenden som är oförenliga med denna kultur och företagets värderingar.
- Ta vara på möjligheter att lära dig för att eliminera partiskhet, främja känsligheten för olikheter och bygga upp en inkluderande kultur.
- Använd inte stötande språk eller gör stötande gester, inklusive sexuella närmanden, rasistiska glåpord eller negativa kommentarer om religion, etnicitet, hudfärg, ålder, biologiskt kön, könsidentitet eller -uttryck, sexuell läggning, politisk övertygelse, medborgarskap, nationellt ursprung, språk, funktionshinder, föräldrastatus, ekonomisk-/klasstatus eller veteranstatus. Var medveten om att språk, gester och bilder fortfarande kan vara diskriminerande även om de är avsedda som ett skämt.
- Om du tror att du har observerat eller blivit utsatt för diskriminering, trakasserier, hot eller våldshandlingar, vänligen ta upp ärendet omgående via en av våra rapporteringskanaler.

Vi har åtagit oss att tillhandahålla en arbetsmiljö fri från trakasserier, hot eller våldshandlingar. Alla trakasserier, inklusive sexuella trakasserier eller annan diskriminerande behandling, kommer inte att tolereras. Vi har alla ett ansvar att rapportera sådant beteende och att föregå med gott exempel.

“What’s equal in all places?”



Global handel

Vi verkar i en global miljö. Vi följer tillämpliga handelsföreskrifter och regelverk, inklusive sådana som gäller import- och exportkontroller, handelssanktioner och tullprocedurer, och vi förväntar oss att våra affärspartners gör detsamma. ABB har robusta policyer, förfaranden och kontroller för att minska risker relaterade till handel, inklusive lämplig kontroll av transaktioner som kan innefatta länder under embargo eller sanktion, processer för att underlätta överensstämmelse med lagar för handelsefterlevnad samt system och utbildning för att säkerställa korrekta deklarationer till branschmyndigheter.

Kom ihåg

- Många länder begränsar exporten eller överföringen av vissa föremål, programvara och teknik samt tillhandahållandet av tjänster och överföringar av medel till vissa länder, regioner, individer, enheter eller regeringar av skäl relaterade till nationell säkerhet eller utrikespolitisk, eller på grund av andra problem. Vi måste göra lämpliga bedömningar för att säkerställa att alla nödvändiga statliga tillstånd erhålls och att våra aktiviteter inte strider mot tillämpliga lagar om handelsefterlevnad.
- Export kan ha många former och gäller inte bara för fysiska varor. En export kan inträffa när du överför elektroniska enheter som innehåller information över en gräns, när du överför den informationen elektroniskt eller placerar den i ett samarbetsarbetsutrymme som andra kan komma åt. Export kan också uppstå när en besökande individ från utland ser viss kontrollerad information på din anläggning.
- Om du initierar – även om det inte är regelbundet – en import eller export av fysiska eller immateriella föremål måste du följa lagen i de inblandade länderna och de krav som anges i ABB:s Global Trade Compliance Procedure. Även mindre transaktioner (låg volym, lågt prisintervall eller till och med kostnadsfria utbyten och/eller varor som transporteras för leverans av tjänster) omfattas av lagar om handelsefterlevnad. Import- och exportdokument måste vara korrekt ifyllda, verifierade för riktighet och registrerade i enlighet med ABB:s Global Trade Compliance Procedure.

Din roll

- Exportera eller överför inte (direkt eller indirekt) kontrollerade föremål utan det erforderliga exporttillståndet eller utan att följa villkoren för relevanta licenskrav.

Samarbeta inte med någon part som direkt eller indirekt försöker skicka varor, programvara eller teknik till ett sanktionerat land eller en förbjuden part eller ingå några transaktioner som kan bryta mot tillämpliga antibojkottlagar.

- Delta inte i någon transaktion som involverar – eller som du misstänker involverar – ett sanktionerat land, förbjuden part eller obehörig slutanvändning (t.ex. militära tillämpningar, vapen) utan att följa kraven i ABB:s Global Trade Compliance Procedure och söka råd från en trade compliance officer.
- Var medveten om hur lagar om handelsefterlevnad tillämpas och se till att du genomför alla nödvändiga utbildningar så att du åtminstone har en grundläggande förståelse för de mest kritiska handelsrelaterade begreppen som gäller för ditt dagliga arbete.

- Säkerställ att du känner till alla delar av en transaktion, till exempel produkterna, parterna, slutanvändningen och destinationslandet, och att du följer alla tillämpliga lagar och regelverk samt ABBs Global Trade Compliance Procedure.
- Var uppmärksam på misstänkta transaktioner och beteenden som omfattar osäker eller ofullständig information från kunder, leverantörer, affärspartners eller annan tredje part om slutanvändning, leveransplatser eller leveransdatum. Samarbeta inte med någon part som direkt eller indirekt försöker skicka varor, programvara eller teknik till ett sanktionerat land eller en förbjuden part eller ingå några transaktioner som kan bryta mot tillämpliga antibojkottlagar. Se till att du eskalerar sådana ärenden till en trade compliance officer för ytterligare vägledning.

- Arbeta endast med vederbörligen godkända tullmäklare, speditörer och logistikleverantörer och rapportera omedelbart alla betalningar som överstiger beloppet på fakturan eller är för oidentifierade eller vagt beskrivna tjänster till en trade compliance officer.
- Se till att produkter och annan information är tydligt identifierade, korrekt värderade och korrekt klassificerade med avseende på exportkontroller och tullföreskrifter. Rapportera eventuella felaktiga beskrivningar, värderingar eller klassificeringar av varor eller data till en trade compliance officer.



“What can never be ignored?”

Hälsa, miljö och säkerhet

Vi är engagerade i att tillhandahålla en hälsosam och säker arbetsmiljö för våra anställda och entreprenörer, med stöd av en stark lärandekultur. Vi har implementerat ett robust ledningssystem för hälsa, säkerhet, miljö och hållbarhet (HSE/SA) samt arbetsstandarder som uppfyller eller överträffar legala krav i de länder där vi bedriver verksamhet, och vi förväntar oss att våra anställda, entreprenörer, leverantörer och andra affärspartners ska följa dem. Säkerhet är en del av vår verksamhetslicens, en grundpelare i vår organisation som är avgörande för vår verksamhet, våra produkter och tjänster.

Kom ihåg

- Farliga situationer eller oacceptabla hälso- miljö- eller säkerhetsförhållanden får aldrig ignoreras. Rapportera alltid dessa förhållanden via risk- eller incidentrapporteringsmodulerna i det globala ledningssystemet för HSE&S eller till din chef, så att korrigerande och förebyggande åtgärder kan vidtas.
- Det är förbjudet att arbeta under påverkan av alkohol, droger eller receptbelagd medicin som kan störa din förmåga att utföra en uppgift på ett säkert sätt.

Farliga situationer eller oacceptabla hälso- miljö- eller säkerhetsförhållanden får aldrig ignoreras.

- Vi förväntar oss att våra leverantörer, entreprenörer och andra affärspartner följer samma höga standarder för hälsa och säkerhet som vi gör.
- Statliga tillsynsmyndigheter tar hälso-, miljö- och säkerhetsfrågor på största allvar. Var införstådd med att det kan uppstå allvarliga följder, inklusive rättsligt ansvar, för brott mot hälso-, säkerhets- och miljöföreskrifterna.

Din roll

- Stoppa arbetet om det inte är säkert för dig eller andra att fortsätta.
- Se till att du förstår dina arbetsuppgifter och att du är komfortabel med och kvalificerad att utföra dem. Se till att du följer en säker arbetsprocedur, att du har alla nödvändiga tillstånd och att du använder rätt verktyg och utrustning för uppgiften.

- Se till att människor som är i din omedelbara närhet är medvetna om vad du gör så att även de kan vidta lämpliga försiktighetsåtgärder.
- Var bekant med ABB:s standarder för hälsa, miljö och säkerhet och följ alltid kraven när du arbetar i en ABB-fabrik, projekt eller hos en kund.
- Gör hälsa och säkerhet till en prioritet på din arbetsplats och i ditt liv, även i ”små” saker som att ha säkerhetsbälte när du kör och att du inte kör samtidigt som du är distraherad.
- Straffa eller disciplinera inte en ABB-anställd för fel eller systemfaktorer som de inte har kontroll över.
- Främja en atmosfär av förtroende och psykologisk säkerhet, vilket är avgörande för att bygga en stark kultur för hälsa, miljö och säkerhet där personalen känner sig stöttad och bemött med respekt och värdighet, även i situationer där något går fel.
- Presentera idéer eller rekommendationer för att förbättra hälsa och säkerhet i arbetsmiljön för din chef.
- Var informerad om rekommendationer från ABB:s säkerhetsavdelning gällande affärsresor.
- Var bekant med rutiner för första hjälpen och nödsituationer på din anläggning, inklusive placeringen av första hjälpen-kit, hjärtstartare, utbildad personal, säkra utgångar och evakueringsrutiner.
- Säg till om du stöter på farliga eller miljömässigt osunda förhållanden så att vi kan korrigera och lära av dem och göra förbättringar.

Mänskliga rättigheter

ABB främjar en företagskultur som stöder mänskliga rättigheter och arbetar för att undvika medverkan i brott mot mänskliga rättigheter. Vi stöder principerna i International Bill of Human Rights, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, OECD:s riktlinjer för multinationella företag, Internationella arbetsorganisationens (ILO) kärnkonventioner om arbetsnormer och andra tillämpliga lagar och principer. Vi kräver att våra leverantörer, entreprenörer och andra affärspartners följer liknande standarder inom områden där problem med de mänskliga rättigheterna ofta finns, till exempel rörande arbetstid och arbetsförhållanden, diskriminering och jämställdhet, barnarbete, rimliga löner, obligatoriskt eller tvingande arbete och modernt slaveri.

Kom ihåg

- Vi vidtar riskbaserade åtgärder för att se till att våra leverantörer och affärspartners delar vårt engagemang för mänskliga rättigheter och vi arbetar inte medvetet med någon leverantör eller affärspartner som bedriver verksamhet innefattande tvångsarbete, modernt slaveri, människohandel eller exploaterar eller diskriminerar någon, inklusive barn eller utsatta grupper.
- Vi respekterar rättigheter såsom föreningsfrihet, kollektiv representation, skälig kompensation, lika behandling och säkra och hälsosamma arbetsplatser.
- Vi tar itu med klagomål genom ABB:s rapporteringskanaler och försöker tillhandahålla en lämplig lösning till berörda intressenter.

Vi respekterar rättigheter såsom föreningsfrihet, kollektiv representation, skälig kompensation, lika behandling och säkra och hälsosamma arbetsplatser.

- Vi deltar i multilaterala insatser för att stödja mänskliga rättigheter genom organisationer som UN Global Compact och Global Business Initiative on Human Rights, samt är involverade i ett flertal aktiviteter för att främja mänskliga rättigheter.
- Respekt för mänsklig värdighet börjar med vår dagliga interaktion med varandra, våra kunder och affärspartners. Det inkluderar också att främja mångfald och inkludering, att tillmötesgå personer med funktionsnedsättning och att göra vår del för att skydda rättigheterna och värdigheten för alla som vi gör affärer med.

Din roll

- När du besöker arbetsplatser, oavsett om de tillhör ABB eller andra, ska du omedelbart rapportera tveksamma arbetsmetoder, till exempel misstänkt barnarbete eller osäkra eller ohälsosamma arbetsplatser, till Legal & Integrity eller till teamet för Företagsansvar.
- Innan du etablerar en relation med en leverantör eller affärspartner, utför lämplig kontroll i enlighet med befintliga ABB-processer för att säkerställa att de, och alla relevanta projekt som de är associerade med, inte är involverade i faktiska eller potentiella kränkningar av mänskliga rättigheter och att de åtagit sig att följa standarder som är jämförbara med ABB:s. Sådan kontroll inkluderar förståelse för eventuella tidigare överträdelser och tillhörande åtgärder och förebyggande åtgärder som vidtagits.

- Tänk på vilken påverkan ett ABB-projekt, produkt eller tjänst kan ha på de mänskliga rättigheterna i den region eller land där det ska utföras eller säljas. Diskutera dessa konsekvenser med lämplig chef eller senior kollega för det relevanta projektet, produkten eller tjänsten, såväl som den utsedda experten för mänskliga rättigheter för ditt företag.
- Övervaka regelbundet affärspartners agerande och förhållningssätt relaterat till mänskliga rättigheter. Inkludera mänskliga rättigheter i den kontinuerliga dialogen med dessa partners och i affärsgranskningsmöten.
- Var särskilt observant avseende mänskliga rättigheter när du gör affärer i länder med mindre väl utvecklade rättssystem eller där regeringen inte bedriver sin verksamhet med transparenta processer.



Etiskt uppförande, mot mutor och mot korruption

Vi strävar endast efter att göra affärer i enlighet med våra meriter. Vi tolererar inte någon form av mutor eller maktmissbruk för personlig eller kommersiell vinning. Vi erbjuder inte direkt eller indirekt, eller begär eller accepterar, något av värde till eller från en offentlig tjänsteman, privatperson eller annan tredje part för något olagligt, korrupt eller olämpligt syfte eller för att underlätta en rutinmässig statlig tjänst eller åtgärd. Detta tillvägagångssätt sträcker sig till alla våra verksamheter och geografier oavsett lokal affärspraxis och gäller även för tredje part eller kund som vi samarbetar med. Vi gör endast affärer med ansedda tredje parter som delar våra etiska standarder.

Kom ihåg

- Mutor, korruption och otillbörliga betalningar kan ta många former, såsom gåva, resor eller representation, betalningar som görs via kunder, affärspartner eller andra tredje parter, eller donationer till organisationer som har kontakt med offentliga tjänstemän eller kunder.
- Gåvor, resor och representation får endast erbjudas i enlighet med relevanta ABB-policyer och förfaranden, i överensstämmelse med mottagarens egna interna policyer och lokala lagar. Gåvor kan av mottagaren uppfattas som en begäran om att behandlas på ett fördelaktigt sätt, särskilt om de erbjuds under ett pågående anbud. Penninggåvor eller motsvarande gåvor är strängt förbjudna.
- Du måste följa de relevanta ABB-policyerna och förfarandena för att anlita och övervaka tredje parter, inklusive de som hjälper till med marknadsförings- och försäljningsaktiviteter eller som representerar ABB.
- Anställda på statliga företag anses vara offentliga tjänstemän enligt vår interna policy och enligt antikorrupsionslagar.

- Vi förbjuder "underlättande" eller "expedierande" betalningar, även där lokal lag eller affärssed kan tillåta dem. Sådana betalningar görs i allmänhet till en offentlig tjänsteman som ett villkor för att erhålla rutinmässiga statliga tjänster eller förmåner som alla normalt har rätt till.
- Betalningar för personlig säkerhet är endast tillåtna i de sällsynta situationer där du är under allvarligt tvång eller i omedelbar fara för verklig och oundviklig fysisk skada eller skada på din personliga egendom, och inga andra rimliga alternativ är tillgängliga. Om det är säkert och möjligt att göra det, kontakta ABB:s nödlinje (+41 43 317 77 00 / +41 22 785 64 64) för råd och hjälp. När du har gjort betalningen och är i säkerhet måste du rapportera detta till din chef, Country Security Manager och din kontaktperson för Legal & Integrity så att betalningen kan registreras korrekt och utredas grundligt.
- Att erbjuda, auktorisera, göra eller ta emot en otillbörlig betalning bryter mot ABB:s policyer och förfaranden och kan utsätta dig och företaget för straffrättsliga följder samt allvarligt skada vårt rykte.

Vi tolererar inte någon form av mutor eller korruption och ingår endast affärsrelationer med välrenommerade tredje parter som delar våra etiska normer.

Din roll

- Se upp för och rapportera omedelbart till Legal & Integrity situationer som indikerar en felaktig betalning eller olämplig affärsrelation (varningssignaler), såsom:
 - engagemang från tredje part som inte verkar tillföra legitima affärsvärden, är inte kvalificerade under ABB:s process eller delar inte våra etiska standarder
 - orimliga försäljningsprovisioner, avgifter eller rabatter för distributörer
 - begäran om "underlättande" eller "expedierande" betalningar
 - försäljnings- eller transaktionsdokument där tjänsterna är otydliga eller innehåller felaktiga beskrivningar på fakturor, eller begäran om att felaktigt dokumentera en transaktion
 - indikation på att en tredje part har politisk eller otillbörlig inverkan på kundens beslutsfattande.

- Var uppmärksam på förfrågningar om donationer till välgörenhet eller organisationer som kan ha ett samband med en kund eller offentlig tjänsteman. Följ ABB:s policyer och förfaranden om bidrag för politiska och välgörande ändamål. ABB förbjuder alla politiska donationer eller bidrag (se "[Arbete med regeringar](#)").
- Neka alla förfrågningar från en statlig tjänsteman om så kallade smörjande betalningar, alltså en betalning till tjänstemannen som ett villkor för att få rutinmässiga statliga tjänster eller fördelar som alla normalt är berättigade till. Rapportera sådana förfrågningar till Legal & Integrity.
- Du är skyldig att känna till och följa lagarna i de länder där du gör affärer. Kontrollera, i första hand, med Legal & Integrity om du är osäker

“What payments are never due?”

— Informations- och tekniksäkerhet

Vi använder informationsteknik för att främja ABB:s och våra kunders affärsintressen. Vi inser att användningen av IT, inklusive programvara (t.ex. e-post, meddelandetjänster och molnapplikationer), hårdvara (t.ex. mobiltelefoner och bärbara datorer), och nätverk eller internet kan utsätta oss för cyberattacker och andra interna och externa hot. Vi använder vår IT på ett ansvarsfullt sätt för legitima affärsändamål, i enlighet med ABB:s intressen och rättigheter, och i enlighet med ABB:s regler och vägledning.

Kom ihåg

- Sociala medier och alla andra kommunikationsmedel ska användas på ett ansvarsfullt sätt. Olämplig kommunikation eller obehörig delning av information (t.ex. bilder, kommentarer och länkar) kan orsaka rättsliga följder eller skada ryktet för dig, dina kollegor, ABB, våra kunder eller andra.
- Begränsad personlig användning av ABB:s IT-resurser är tillåten i enlighet med gällande policyer, under förutsättning att sådan användning inte står i konflikt med ABB:s intressen, regler eller vägledning, eller dina arbetsuppgifter.
- Cyberattacker är vanligtvis försök att stjäla eller manipulera data eller göra system oanvändbara. Dessa attacker kan ha många offer, inklusive kunder och anställda. Angripna system kan allvarligt störa vår IT och våra operationella system.
- Bärbara lagringsenheter, till exempel USB-stickor, kan innehålla skadlig programvara och utgör en risk för våra system. De bör endast användas med största försiktighet och i den utsträckning det är godkänt.

- Information som produceras och lagras i ABB:s informationssystem eller i relaterade applikationer betraktas som ABB-information och är en företagstillgång. ABB förbehåller sig rätten att övervaka hur ABB:s informationssystem och relaterade applikationer används och att få tillgång till, hämta och lämna ut all sådan information, förutom i de fall då det begränsas av lag eller avtal.
- E-post och andra former av elektronisk och omedelbar kommunikation kan betraktas som uttalanden utfärdade av ABB och bör skrivas med eftertänksamhet. Bristande iakttagelse av denna regel kan leda till att ABB får dåligt rykte, eller försätta ABB i en ofördelaktig position i en kommersiell relation eller i samband med ett krav.

Din roll

- Ladda aldrig ner, få åtkomst till, installera eller använd aldrig programvara (t.ex. e-post, meddelandetjänster och molnapplikationer) som inte är auktoriserade av ABB för affärsändamål, eller som du inte är auktoriserad eller licensierad att använda på ABB:s informationssystem.
- Ladda aldrig ner eller lagra ABB-information på personlig eller icke-ABB-utrustning eller i applikationer som inte är auktoriserade av företaget eller som inte följer ABB:s registreringsregler. Spara endast lämpligt innehåll i din ABB-utfärdade mobiltelefon, dator eller andra elektroniska enheter.
- Skydda dina lösenord. Skriv inte ned dem. Dela dem inte med andra, inklusive Service desk (MyIS) och supportpersonal.

Vi inser att användningen av informationsteknologi, inklusive programvara (t.ex. e-post, meddelandetjänster och molnapplikationer), hårdvara (t.ex. mobiltelefoner och bärbara datorer), och nätverk eller internet kan utsätta oss för cyberattacker och andra interna och externa hot.



“Are we under attack?”

- Använd endast ABB:s konton (inte personliga konton) och auktoriserade verktyg för affärskommunikation och lagring av ABB-data.
- Om du blir medveten om en eventuell cyberattack eller något annat skadligt beteende på ABB:s system eller enheter, måste du omedelbart informera Service desk (MyIS).
- Var försiktig med e-postmeddelanden eller andra meddelanden från okända källor. Öppna inte misstänkta bilagor eller länkar eftersom de kan utsätta ABB:s informationssystem för risker. Rapportera sådana e-postmeddelanden eller andra meddelanden via rapportfunktionen i e-postsystemet eller till Service desk (MyIS).

- Lägg inte upp olämpligt innehåll på internet eller i någon kommunikation när du använder ABB:s informationssystem. Skicka inte några bilder från kollegor eller deras datorskrämar på internet som kan avslöja ABB:s immateriella egendom, personuppgifter eller konfidentiell information.
- Se till att du uppfyller dina säkerhetsförpliktelser som föreskrivs i ABB:s informationssystempolicyer för att skydda de IT-tillgångar du hanterar eller som du arbetar med.

Insiderinformation och insiderhandel

Vi använder inte någon väsentlig icke-offentlig information (insiderinformation) om ABB eller något annat företag för personlig ekonomisk vinning eller fördel. Sådan information kan omfatta, men är inte begränsad till, beräkning av framtida intäkter eller förluster, prissättning, anbud, förändringar av personal, förvärv eller avyttring av rörelser, oannonserade tilldelning av kontrakt till leverantörer, opublicerad information om nya produkter eller tjänster eller annan icke-offentlig information som kan påverka en persons beslut att köpa, sälja eller behålla ett företags värdepapper. Vi skickar inte heller sådan information till någon som inte har rätt att ta del av den. Handel baserad på sådan information eller tillhandahållande av sådan information till någon annan påverkar integriteten på marknaden och kan utgöra en lagöverträdelse.

Kom ihåg

- Lagar och avtal med t.ex. börser förbjuder alla med väsentlig insiderinformation från att använda denna information vid handel med värdepapper eller från att överföra informationen till andra.
- Det kan vara så att du får kunskap om insiderinformation om ABB eller andra företag, i synnerhet de med vilka ABB gör affärer, som kunder och leverantörer. Handel med värdepapper, som aktier, obligationer eller optioner, medan man innehar väsentlig insiderinformation är både oetiskt och olagligt.
- Det är inte tillåtet att dela väsentlig insiderinformation med ABB-kollegor om de inte finns med i den godkända listan över personer som behöver ta del av informationen.
- Det är ett brott mot lagen att förse andra personer, inklusive familjemedlemmar eller vänner, med väsentlig insiderinformation.

Din roll

- Var uppmärksam på ABB:s strikta rutiner och riktlinjer för hantering av insiderinformation, i synnerhet om den är väsentlig
- Om du arbetar med ett företagsförvärv, en avyttring av ett ABB-bolag eller ABB-tillgångar, eller medverkar vid bildandet av ett Joint Venture, måste du ingå ett sekretessavtal och får inte göra handelstransaktioner baserade på väsentlig insiderinformation som du får kunskap om i processen.
- Om du är osäker på om du innehar väsentlig insiderinformation kan du kontakta Legal & Integrity för att diskutera din situation.
- Om du tror att det finns ett krav att lämna ut väsentlig insiderinformation ska du få godkännande från och koordinera detta med Legal & Integrity.

Det är ett brott mot lagen att förse andra personer, inklusive familjemedlemmar eller vänner, med väsentlig insiderinformation.

“When don’t we tip?”

Immateriella tillgångar och konfidentiell information

ABB är känt för att vara ledande inom teknik. Innovation har funnits i vårt DNA sedan vi grundades för mer än ett sekel sedan. Vi satsar starkt på att kontinuerligt skapa och skydda ABB:s innovationer, produkter, teknologier och varumärke genom en stark portfölj av immateriella rättigheter, inklusive patent, upphovsrätter, varumärken, servicemärken, affärshemligheter, design- och mönsterskydd domännamn och andra äganderätter. Vi har även omfattande ”know-how” och konfidentiell information som ger oss konkurrensfördelar på marknaden. Vi skyddar med beslutsamhet våra immateriella tillgångar och konfidentiella information och följer våra interna policyer för korrekt användning, säker förvaring, märkning och hantering av sådana tillgångar och information. Vi åtar oss att respektera andras immateriella tillgångar och konfidentiella information och förväntar oss samma sak av dem.



Kom ihåg

- Innan du berättar för någon annan ska du omedelbart anmäla idéer, uppfinningar eller utvecklingsarbeten till ABB:s experter inom immaterialrätt så att lämpliga juridiska skydd kan implementeras.
- Förskingring eller oreglerad användning av ABB-varumärket eller andra varumärken leder inte bara till affärsförluster utan även till en utspädning av ABB:s varumärke. Respektera ABB:s varumärkesriktlinjer och rapportera all misstänkt obehörig användning av andra.
- Konfidentiell information i dess mest värdefulla form kallas ibland för en ”företagshemlighet”, vilket är en typ av immateriell tillgång. Det är troligt att du regelbundet hanterar konfidentiell information eller affärshemligheter på uppdrag av ABB. Du måste skydda dess innehåll från obehörigt avslöjande till tredje part. Undvik diskussioner om sådan information på

offentliga platser och använd integritetsfilter-skärmar på bärbara datorer när du arbetar utanför kontoret.

- Konfidentiell information måste vara korrekt märkt och klassificerad, och åtkomst bör begränsas till de som har ett specifikt behov att känna till denna.
- Ett ordentligt sekretessavtal bör undertecknas innan konfidentiell information lämnas ut.
- Dina skyldigheter att iaktta sekretess beträffande ABB:s information fortsätter att gälla även efter det att du inte längre är anställd hos ABB.
- Otillbörlig användning av andras immateriella tillgångar eller konfidentiell information kan utsätta dig och ABB för möjliga civilrättsliga och straffrättsliga påföljder.
- När du hanterar information, data, programvara eller teknik som kan omfattas av immateriella rättigheter måste du fråga:
 - Vem äger det?
 - Är jag behörig att använda det?
 - Får jag dela det med andra?
 - Är den relevanta användarlicensen eller åtkomsträttigheterna fortfarande giltiga?
- ABB har processer på plats som syftar till att minska eventuella risker förknippade med tredje parts ägda immateriella tillgångar, och du måste ta hänsyn till dessa i dina dagliga affärsförbindelser.

- Det är absolut nödvändigt att du respekterar konfidentiell information från tredje part, inklusive kunder, leverantörer och andra affärspartners, såväl som dina tidigare arbetsgivare. Otillåten användning av sådan information påverkar ABB:s rykte och kan utsätta ABB och dig för civilrättsliga och straffrättsliga påföljder. Sådan användning kan också hindra oss från att implementera produkter och teknik i vår affärsverksamhet.

Din roll

- Använd ABB:s sekretesskyddade information, och annans sekretesskyddade information som du är auktoriserad att använda, enbart i affärs syfte, och lämna endast ut den till personer som är auktoriserade att använda den och har behov av att känna till den.
- Du har rätt att avslöja konfidentiell information utan föregående meddelande till ABB som en del av en rapport om potentiell förseelse till lämpliga myndigheter.
- Sök rådgivning från ABB:s experter inom immaterialrätt innan du begär, förhandlar, accepterar eller använder immateriella tillgångar som inte ägs eller förvaltas av ABB.
- Låt inte en icke-ABB-enhet använda eller ha tillgång till konfidentiell information eller immateriella tillgångar från ABB utan att lämpliga avtal finns på plats.

- Rapportera omedelbart all kunskap eller misstanke om felaktig användning av ABB-varumärket eller andra ABB-ägda varumärken till ABB:s experter inom immaterialrätt.
- Bekanta dig med och följ de processer som finns gällande hanteringen av ABB:s eller tredje parts immateriella tillgångar och konfidentiell information.
- Du ska strikt följa licenser, skyldigheter och villkor gällande immateriella tillgångar, inklusive erbjudanden från tredje part, såsom för teknik, programvara eller bilder. Se till att ABB uppfyller kraven för sådana licenser, oavsett om de används begränsat eller för kommersialisering.
- Se till att en lämplig intern granskning har skett innan du externt publicerar teknisk information eller företagsinformation som kan innehålla ABB:s immateriella tillgångar.
- Om du misstänker att immateriella tillgångar som tillhör ABB eller tredje part har utnyttjats eller felaktigt lämnats ut, ska du meddela ABB:s experter inom immaterialrätt så att åtgärder kan vidtas omedelbart.

Vi skyddar med beslutsamhet våra immateriella tillgångar och konfidentiella information och följer våra interna policyer för korrekt användning, säker förvaring, märkning och hantering av sådana tillgångar och information.

Integritet och personuppgifter

Vi erkänner vikten av att skydda personuppgifter och anser att principerna bakom dataskydd stärker den enskildes rättigheter. ABB insamlar, använder, lagrar, hanterar, överför och utlämnar personuppgifter i enlighet med tillämpliga lagar och förväntar oss att leverantörer och affärspartners gör detsamma. ABB:s globala standarder för skydd av personuppgifter säkerställer att ABB tillhandahåller en hög skyddsnivå oavsett var personuppgifterna samlas in och behandlas.

Kom ihåg

- Med personuppgifter avses all information som rör en identifierad eller identifierbar fysisk person. Det kan omfatta, men är inte begränsat till: en persons hem- eller kontorsadress, e-postadress, telefonnummer, foto, födelsedatum, bank- eller löneuppgifter, IP-adress, mobil enhets-ID, myndighetsutfärdad ID-handling och annan liknande information.
- Vissa kategorier av personuppgifter måste behandlas med större försiktighet, till exempel uppgifter om ras, etnicitet, sexuell läggning, politiska åsikter, religion, fackligt medlemskap, personuppgifter gällande fysisk eller psykisk hälsa, straffregister och genetiska och biometrisk personuppgifter.

ABB insamlar, använder, lagrar, hanterar, överför och avslöjar personuppgifter i enlighet med gällande lagar.

- E-post och internetkommunikation som går via ABB:s arbetsplatser, nätverk, enheter och tjänsteleverantörer kan behandlas som ABB:s affärsinformation och kan därför ges tillgång till, inhämtas, övervakas och förmedlas av ABB, förutsatt att det sker i överensstämmelse med tillämplig lagstiftning och avtal.

Din roll

- Använd endast personuppgifter i överensstämmelse med det affärsändamål för vilket de samlades in och endast så länge det är nödvändigt. Använd så få personuppgifter som möjligt för ett ändamål. Samla inte in eller använd personuppgifter som inte är nödvändiga och använd inte heller personuppgifter bortom tidsgränserna för bevarande av dessa.
- Om du överför personuppgifter ska du vara medveten om tillämpliga lokala bestämmelser. Var noga med att inte överföra personuppgifter mellan länder utan att först förstå dataskyddsreglerna i dessa länder.
- När du samlar in och använder personuppgifter ska du vara noggrann med att skydda dem mot oavsiktligt utlämnande, till exempel genom att lämna personuppgifter synliga i allmänna utrymmen, elektroniska samarbetsplatser, vid skrivaren, eller i eller på oskyddade datorer, enheter, skrivbord eller skåp.
- Rapportera omedelbart säkerhetsincidenter som rör personuppgifter eller upplevda brister i ABB:s integritetsskydd till [Service desk \(MyIS\)](#).
- Var bekant med och följ ABB:s relevanta policyer och förfaranden för integritet, säkerhet och dataskydd.



“When is not sharing, caring?”

“What is our approach to governments, officials and state-owned entities?”

Arbete med regeringar

Vi arbetar med regeringar, offentliga internationella organisationer och civilsamhället för att förespråka politik som möjliggör en mer hållbar och resurseffektiv framtid. Vi försöker visa värdet av våra produkter för tillsynsmyndigheter så att våra ledande teknologier inom elektrifiering och automation är tillgängliga för kunder i industrier runt om i världen. Vi arbetar ofta under komplexa regler när vi säljer till och samarbetar med regeringar och i projekt som finansieras av multilaterala utvecklingsbanker eller med andra statliga kredit- eller finansieringsinstitutioner, inklusive regler som rör upphandling, lobbyverksamhet, gåvor, resor, representation, bokföring och delgivning. När vi arbetar med myndigheter, statliga företag, andra offentliga organ och deras representanter agerar vi transparent, ärligt och med höga integritetsstandarder, i enlighet med ABB:s interna regler och procedurer, och alla tillämpliga lagar.

Kom ihåg

- Du är ansvarig för att förstå och följa tillämpliga lagar och föreskrifter som gäller när man arbetar med regeringar. Du bör vara medveten om att tillämpliga lagar och förordningar kan variera inom landet i fråga (dvs. lagar på regional eller statlig nivå) och inte bara från land till land.
- Om du behöver kontakta offentliga tjänstemän på uppdrag av ABB, samordna först med Legal & Integrity och Government Relations and Public Affairs (GRPA). ABB:s medel, tillgångar eller tjänster får inte användas för att göra politiska donationer eller stödja någon som kandiderar i ett val, oavsett om det rör ett politiskt parti, en offentlig tjänst eller kommitté. Detta gäller över hela världen.
- Regeringar, statliga företag och andra offentliga organ har ofta komplexa och särskilda regler för sina upphandlings- och anbudsprocesser. Du måste i förväg informera dig om reglerna. Fråga inte dessa och sök hjälp via Legal & Integrity.
- Ett vanligt agerande som är acceptabelt inom den privata sektorn är kanske inte acceptabelt,

lämpligt eller lagenligt inom den statliga eller offentliga sektorn eller i interaktioner med statliga företag. Myndigheterna påför väsentliga straff- och civilrättsliga påföljder (och möjlig uteslutning) för överträdelse av deras upphandlings-, etik-, lobby- och relaterade regler.

- Det finns regler avseende rekrytering av nuvarande eller tidigare offentliga tjänstemän. Följ ABB:s relevanta policyer och förfaranden innan du försöker rekrytera en offentlig tjänsteman att arbeta på ABB.

Din roll

- Följ de relevanta ABB-policyerna och förfarandena innan du ger gåvor, resor eller representation till en offentlig tjänsteman eller en anställd i ett statligt ägt företag.
- Du måste vara uppriktig och korrekt i samverkan med offentliga tjänstemän och iaktta de högsta etiska standarderna när du genomför affärer med statliga representanter.
- När du lämnar eller bekräftar uppgifter i relation till en offentlig tjänsteman eller myndighet, ska du alltid säkerställa att informationen är korrekt, aktuell och fullständig.
- Undvik att göra otillåtna avvikelser eller andra förändringar såvitt avser kraven i ett offentligt kontrakt, även om till exempel en tjänsteman på ett informellt sätt samtycker till ändringen. Ändringar måste göras korrekt och lagligt enligt villkoren i kontraktet.
- Lobbyverksamhet är starkt reglerad. Rådgör med ABB's Government Relations and Public Affairs såvitt avser råd, policy eller relationer, innan du försöker samverka med en regering eller offentlig tjänsteman.

ABB:s medel, tillgångar eller tjänster får inte användas för att göra politiska donationer eller stödja någon som kandiderar i ett val, oavsett om det rör ett politiskt parti, en offentlig tjänst eller kommitté. Detta gäller över hela världen.

Arbeta med leverantörer

Vi arbetar bara med leverantörer som delar vårt engagemang för integritet, hållbarhet och mänskliga rättigheter och som har gått med på att uppfylla kraven i vår uppförandekod för leverantörer. Vi följer ABB:s upphandlingsstandarder och -procedurer när det gäller att kvalificera, upphandla och följa upp leverantörer. Inom ABB åtar vi oss att följa en transparent och konkurrensdriven inköpsprocess och att arbeta rättvist och ansvarsfullt med våra leverantörer.

Vi accepterar inte gåvor, affärsfördelar eller något annat av värde från leverantörer som strider mot vårt regelverk rörande mottagande av gåvor, resor och utgifter för annans räkning.

Kom ihåg

- Vi vidtar omedelbara åtgärder gentemot leverantörer vars etiska beteende är tvivelaktigt eller inte i enlighet med ABB:s uppförandekod för leverantörer. Brister avseende etik får inte förbises, ignoreras eller förminskas vid utvärdering av våra leverantörer.
- Leverantörerna måste följa krav avseende mänskliga rättigheter i sin verksamhet, inklusive lagar som förbjuder barn- och tvingande arbete, modernt slaveri och människohandel, samt respektera arbetarnas rättigheter och arbetsförhållanden.
- Leverantörerna måste tillhandahålla en säker och hälso-sam arbetsplats för sina anställda och bedriva sin verksamhet på ett miljömässigt hållbart sätt.
- Leverantörer är skyldiga att avstå från alla former av korruption, utpressning och mutor.
- Leverantörer är också skyldiga att tillämpa samma standarder för sin egen leverantörskedja och att åtgärda bristande efterlevnad i sin egen verksamhet.
- Du bör inte favorisera någon person eller verksamhet baserat på något annat än ABB:s bästa intressen. Du får inte låta dina affärsinteraktioner komma i konflikt med eller påverkas av personliga- eller familjeintressen.

Din roll

- Alla inköp av varor och tjänster till ABB måste ske i enlighet med våra inköpsprinciper och -procedurer, inklusive riskbaserade förfaranden, integritetsonboarding och övervakning.
- Rapportera omedelbart alla varningssignaler som kan tyda på en felaktig betalning eller affärsrelation till Legal & Integrity.
- Rapportera omedelbart alla hälso-, miljö- eller säkerhetsproblem, eller kränkningar av mänskliga rättigheter eller frågor som rör tvångs-, slav- eller barnarbete, till Legal & Integrity. Utsätt inte dig själv eller offer för en kränkning av de mänskliga rättigheterna för ytterligare risk genom att direkt konfrontera de ansvariga. Följ alltid ABB:s rapporteringsrutiner för att säkerställa att lämpliga åtgärder vidtas i tid.
- Rapportera direkt till Legal & Integrity vid eventuella försök att förmå någon att använda en specifik leverantör eller en begäran om att avvika från ABB:s procedurer när du väljer eller hanterar en leverantör.
- Var uppmärksam på leverantörer som gör orimliga anspråk såvitt avser prissättning eller leverans eller föreslår att de kan kringgå eller skynda på granskningar inom myndigheter (t.ex. tullen) för de varor eller tjänster de erbjuder.

Vi arbetar bara med leverantörer som delar vårt engagemang för integritet, hållbarhet och mänskliga rättigheter och som har gått med på att uppfylla kraven i vår uppförandekod för leverantörer.

“What must be shared before starting work?”



- Tillåt inte leverantörerna att erbjuda något av värde till dig (förutom vad som är tillåtet under ABB:s regelverk avseende gåva, resor och utgifter för annans räkning) eller dina nära och kära i samband med en eventuell positiv behandling av något slag. Kickbacks (betalningar till någon som olagligt har underlättat en transaktion) är olagliga och strider mot våra policyer. Rapportera eventuella försök till Legal & Integrity.

- Se till att leverantörer du hanterar eller på annat sätt arbetar med utför omedelbara och effektiva avhjälpande åtgärder beträffande fel som identifierats vid platsbesök, revisioner eller andra inspektioner.
- Se till att leverantörer och deras anställda, entreprenörer och tillfälligt anställda är medvetna om ABB:s rapporteringskanaler som ett sätt att ta upp problem eller klagomål.

Ta upp integritetsfrågor och icke-repressalier

Hur du tar upp en fråga

Vår verksamhet och våra framgångar bygger på principerna om integritet i vår uppförandekod. Du måste omgående rapportera alla misstänkta eller potentiella brott mot koden så att vi kan undersöka och vid behov vidta lämpliga åtgärder för att lösa eventuella problem innan de kan skada anställda, företaget eller vårt rykte. Vi har ett kollektivt ansvar å alla våra intressenters vägnar för att säkerställa att potentiella överträdelser av koden åtgärdas snabbt och grundligt.

Det finns flera konfidentiella sätt för dig att rapportera eventuella överträdelser av uppförandekoden eller lagar till ABB:

- Din chef
- Din HR-affärspartner
- Alla medlemmar i Legal & Integrity
- Chief Integrity Officer
 - Affolternstrasse 44, 8050 Zürich, Schweiz
- ABB:s [rapporteringskanaler](#)
 - Du kan rapportera dina bekymmer online eller per telefon; lokala nummer finns listade på webbplatsen för många länder.
- Chief Executive Officer
- Styrelsen

Du är alltid fri att rapportera potentiella överträdelser av lagar eller förordningar till lämpliga myndigheter.

Om du väljer att förbli anonym ber vi dig att tillhandahålla tillräckligt med detaljerad och saklig information så att vi effektivt kan följa upp din fråga.

ABB:s engagemang för att motverka repressalier

ABB önskar bibehålla en kultur där anställda och leverantörer känner sig fria att ta upp frågor om möjliga brott mot uppförandekoden utan att vara oroliga för repressalier eller andra negativa anställningsåtgärder till följd av detta. Repressalier undergräver den kultur och ton som vi måste upprätthålla.

ABB kommer inte att tolerera repressalier mot en anställd på grund av att de tagit upp ett potentiellt integritetsproblem i god tro eller samarbetat i en utredning. Disciplinära åtgärder, upp till och inklusive uppsägning, kommer att vidtas mot förövare.

Repressalier inkluderar alla negativa anställningsåtgärder, såsom uppsägning, avstängning eller degradering; neka övertid, befordran eller förmåner; att inte ta lika hänsyn vid anställningsbeslut; negativ inverkan på arbetsförhållandena; eller skapa en fientlig eller skrämmande arbetsmiljö.

Ledares skyldigheter när en medarbetare tar upp ett integritetsproblem

De anställda tar ofta upp integritetsfrågorna direkt med sina chefer. Att hantera sådana problem med lämplig uppmärksamhet och känslighet är ett av de huvudsakliga ansvarsområdena för ledare under vår uppförandekod. Om en medarbetare kommer till dig med ett integritetsproblem, är ditt ansvar att lyssna uppmärksam på medarbetarens problem, dokumentera enligt lämplig metod och i slutändan tacka den anställda för att de kommer fram och tar upp problemet. Du bör inte ge uttryck för en uppfattning om sanningshalten eller trovärdigheten i den anställdes anmälan, även om du personligen tror att anmälan är obefogad. Du bör låta den anställda veta att du snabbt kommer att vidarebefordra anmälan och den information de gav dig till Legal & Integrity för lämplig uppföljning.

Ledare har en speciell roll i vårt engagemang mot repressalier och måste iaktta försiktighet för att undvika ens en uppfattning om repressalier när en fråga tas upp eller de blir medvetna om en utredning. Du bör inte direkt eller indirekt avslöja identiteten på någon som har rapporterat ett problem till andra ABB-ledare eller anställda. Du bör aldrig fråga kollegor eller medlemmar i ditt team om en utredning (inklusive att ta upp ämnen som var föremål för en intervju), eller på annat



sätt agera på ett sätt som skulle kunna störa utredningen på något sätt. Du bör också undvika tillfälliga diskussioner om utredningsförfaranden eller ämnen relaterade till utredningen. Även om du inte nämner specifika frågor eller individer kan dessa diskussioner vara ett dåligt exempel för anställda, urholka deras uppfattningar om hur ABB behandlar integritetsproblem och leda till oavsiktligt eller slarvigt läckage av känslig information som utsätter företaget för risker.

Din professionalism och känslighet för dessa frågor bidrar direkt till att skapa en integritetskultur där alla medarbetare känner sig bekväma med att ta upp problem relaterade till integritet.

Vad händer när någon tar upp ett problem?

ABB tar varje problem på allvar och hanterar anklagelser med lämplig konfidentialitet. Legal & Integrity bekräftar att de har tagit emot anmälan och granskar den noggrant så att lämpliga uppföljningsåtgärder kan vidtas omgående.

Din anmälan kommer att tilldelas en ABB-utredare för ytterligare utvärdering och granskning. Utredaren kan intervju anställda och tredje parter som kan ha kunskap om problemet och granska dokument relaterade till problemet. Alla ABB-anställda och entreprenörer har en skyldighet att samarbeta fullt ut och tillhandahålla fullständig och sanningsenlig information under en integritetsutredning, med stöd av vårt åtagande mot repressalier.

Vid behov kommer företaget att vidta tillfälliga korrigerande åtgärder under undersökningens gång. När undersökningen är slutförd kan ärendet rapporteras till en intern disciplinkommitté som avgör om det är lämpligt med ytterligare korrigerande åtgärder eller disciplinåtgärder.

Korrigerande åtgärder och disciplin

En organisationskultur som uppmuntrar rapportering av problem i en atmosfär utan rädsla för repressalier bidrar avsevärt till ABB:s

konkurrenskraft. Det ger möjlighet att ta itu med potentiella problem eller ineffektiva processer och kontroller tidigt, innan de blir större eller mer utbredda problem. I fall där granskningen av problemet har identifierat områden där processen eller kontrollen kan förbättras, kommer respektive verksamhet att tilldelas ansvaret att genomföra de nödvändiga och systematiska avhjälpande åtgärder som krävs för att förhindra en upprepning. I andra fall kan det vara lämpligt att vidta disciplinära åtgärder mot en enskild anställd som, med förbehåll för lokal lagstiftning, kan omfatta att säga upp anställningen. Disciplineringsnivån kommer att bero på flera faktorer som bestäms av ABB:s ramverk för ansvarsskyldighet, inklusive men inte begränsat till:

- den inblandade anställdes erfarenhet och roll
- om den anställda handlade avsiktligt
- huruvida den anställda skapade en juridisk eller ekonomisk risk för ABB
- den potentiella eller faktiska inverkan av den anställdes beteende på ABB:s kultur och rykte, och på andras erfarenheter på ABB
- huruvida den anställda samarbetade fullständigt med undersökningen och gav fullständig och sann information
- om den anställda handlade oärligt, bedrägligt eller för personlig vinning
- huruvida den anställdes handlingar representerade en upprepad eller systemisk kränkning eller beteendemönster

Ledare hålls till en högre standard och kan ställas till svars för andras beteenden om de misslyckats med att skapa eller upprätthålla den förväntade integritetskulturen.

Det ansvariga utredningsteamet kommer ofta att sammanfatta och kommunicera internt om utredningsresultat på hög nivå (utan att identifiera personlig information) för att ge anställda lärdomar och andra möjligheter till integritetsutbildning.

“What do we do now?”



- 1 Skanna QR-koden.
- 2 Ladda ner mobilappen för ABB:s uppförandekod.

Läs mer

För ytterligare information om relevanta policyer och förfaranden, se [ABB Governance-portalen](#).

Dina skyldigheter enligt ABB:s uppförandekod

ABB:s teknik, produkter och tjänster bidrar stort till företag och samhällen världen över. Men det är inte bara vad vi gör, utan hur vi gör det, som skiljer oss från våra konkurrenter, stärker vår trovärdighet och tillit hos våra intressenter, och säkerställer vår fortsatta tillväxt och framgång som företag. Det absolut viktigaste med vårt arbetssätt är integritet.

Varje anställd på ABB förväntas läsa och förstå ABB:s uppförandekod, och ska:

- Känn till hur och var du ska rapportera ett integritetsproblem
- Rapportera omedelbart alla misstänkta brott mot koden
- Hämnas aldrig mot någon för att ha deltagit i en integritetsutredning eller för att ta upp ett integritetsproblem i god tro
- Var ärlig och fullt samarbetsvillig när du blir ombedd att delta i en integritetsutredning
- Delta i integritetsutbildningar i god tid
- Förstå och var medveten om de risker som finns i organisationen

Det absolut viktigaste med vårt arbetssätt är integritet.

Uppförandekoden ålägger alla ABB-anställda en hög standard för etiskt affärsbeteende. Vi är individuellt ansvariga för vår egen integritet och får aldrig kompromissa med ABB:s etiska standarder. Chefer inom ABB har särskilda ansvarsområden och skyldigheter enligt uppförandekoden, och dessa kan inte delegeras till andra. Följande lista anger och förtydligar några av de viktigaste ansvarsområdena som åläggs ledare på ABB:

Ledarnas ansvarsområden enligt uppförandekoden

- Etablera en kultur som bygger på integritet och led med detta i åtanke.
- Tillhandahålla tillsyn över integritetsfrågor och engagera sig i styrningen av verksamheten.
- Känna till, förutse och övervaka de specifika integritets- och regelefterlevnadsrisker som förekommer inom verksamheten eller din funktion, och se till att du vidtar lämpliga åtgärder för att minska dessa risker.
- Skapa en atmosfär och kultur i din organisation som uppmuntrar, främjar och belönar mångfald, inkludering och integritet.
- Se till att medarbetarna i din organisation förstår varför det är viktigt och bra att rapportera integritetsproblem omgående och att de känner sig bekväma med att göra det utan oro för repressalier.
- Se till att dina medarbetare är uppmärksamma på och korrekt utbildade beträffande integritets- och regelefterlevnadsrisker som är närvarande i verksamheten.
- Vara en synlig, ansvarig och konsekvent förebild när det kommer till integritetsfrågor så att dina medarbetare vet att du kommer att stödja deras etiska affärsbeteende när så krävs.
- Kommunicera regelbundet med ditt team om integritetsfrågor så att de känner sig bekväma med att diskutera integritet och etiska frågor med dig.
- Anställ och befordra endast de medarbetare som visat prov på hög integritet och etiskt beteende.
- Känn till hur man hanterar ett integritetsproblem som en anställd kan ta upp med dig direkt.

Ditt Legal & Integrity-team finns där för att stötta dig i att upprätthålla ditt ansvar på ABB.