**ABB Asea Brown Boveri Ltd.**
Affolternstrasse 44
8050 Цюрих
Швейцария
**abb.com**

© Авторско право 2023 г. АББ. Всички права запазени.
Рев. 1 (Май 2023 г.)
Тази печатна версия на Кодекса за поведение на АББ няма да бъде актуализирана. Моля, проверете www.abb.com/integrity за най-актуалната версия на Кодекса за поведение на АББ и друга информация относно програмата за почтеност на АББ.



# Кодекс на поведение

**Вашите въпроси си струва да бъдат зададени.**
Намерете отговорите в Кодекса на поведение на АББ.

# Съдържание


**03–05** **Въведение**

03 Послание от главния изпълнителен директор
04 Защо имаме Кодекс за поведение?
05 К ъде се прилага Кодекса за поведение

**06–07** **Пет принципа на почтеност**

**08–39** **Кодекс на поведение – основни аспекти на почтеността**

08–09 Комуникации
10–11 Конфликт на интереси
12–13 Документооборот, контрол и предотвратяване на изпирането на пари
14–15 Околна среда
16–17 Лоялна конкуренция и антимонополни правила
18–19 Справедлива заетост, приобщаване и уважение на работното място
20–21 Глобална търговия
22–23 Здраве, безопасност, околна среда и сигурност
24–25 Човешки права
26–27 Етично поведение, борба с подкупите и корупцията
28–29 Информационна и технологична сигурност
30–31 Вътрешна информация и търговия с вътрешна информация
32–33 И нтелектуална собственост и поверителна информация
34–35 Поверителност и лични данни
36–37 Работа с правителства
38–39 Работа с доставчици

**40–41** **Подаване на сигнали за почтеност и липса на репресивни ответни действия**

**42–43** **Вашите отговорности съгласно Кодекса за поведение на АББ**


1 Сканирайте QR-кода.
2 Изтеглете мобилното приложение Кодекса на поведение на АББ.

**Научете повече**
За допълнителна информация относно съответните политики и процедури се запознайте с Портала за управление на АББ.



# Въведение в Кодекса за поведение

За да расте и да постига успехи, АББ разчита на доверието на нашите заинтересовани страни, включително служители, клиенти, бизнес партньори, акционери и общностите и обществата, на които служим. В основата на това доверие е почтеността – безкомпромисен ангажимент да се придържаме към най-високите стандарти за етично бизнес и професионално поведение.



**Послание от главния изпълнителен директор**
Имам удоволствието да представя Кодекса за поведение на АББ, преработен и актуализиран, за да отрази бързо променящия се свят, в който работим, както и нашите цели за устойчивост до 2030 г., една от които е да създадем култура на почтеност и прозрачност по нашата верига от ценности. За да расте и да постига успехи, АББ разчита на доверието на нашите заинтересовани страни, включително служители, клиенти, бизнес партньори, акционери и общностите и обществата, на които служим. В основата на това доверие е почтеността – безкомпромисен ангажимент да се придържаме към най-високите стандарти за етично бизнес и професионално поведение.

Във време, в което технологичният напредък се ускорява, а скоростта е ключово конкурентно предимство, Кодексът ни отразява нашият колективен и индивидуален ангажимент за почтеност. Той съдържа практически насоки за това как осъществяваме бизнес в световен мащаб и ни помага да вземаме правилни решения в неясни или сложни ситуации. Кодексът представя ценностите на нашата компания – смелост, грижа, любознателност и сътрудничество – като конкретни практики за почтеност: овластяване и отчетност, уважение и управление, осведоменост и непрекъснато усъвършенстване и прозрачност.

Преди всичко, Кодексът изисква от нас да бъдем справедливи и честни и да проявяваме уважение в отношенията си с другите, да спазваме всички приложими закони и разпоредби и незабавно да съобщаваме за предполагаеми нарушения на Кодекса. Освен това ние спазваме безопасни и здравословни условия на труд, възприемаме устойчиви и екологични бизнес практики и зачитаме правата на човека.

Кодексът важи за всички нас и ние се ангажираме да бъдем взаимно отговорни за своите действия. Лидерите на АББ носят специална отговорност да ръководят чрез личния си пример, да предвиждат и предприемат действия за смекчаване на рисковете и да гарантират, че почтеността е определяща характеристика на нашата организационна култура. Служителите на АББ имат задължение да четат, разбират и спазват Кодекса и по този начин да допринасят за превръщането на компанията в едно по-добро работно място за всички. За да се гарантира, че служителите и другите заинтересовани страни се чувстват свободни да изразяват опасенията си за потенциални нарушения, Кодексът предвижда ангажимент срещу проявите на репресивни ответни действия.

Нека работим заедно, за да живеем според Кодекса за поведение като отражение на това кои се стремим да бъдем като компания, като същевременно развиваме АББ като технологичен лидер и уважаван корпоративен гражданин.

Благодаря ви.

**Bjorn Rosengren**
Изпълнителен директор, АББ

# Защо имаме Кодекс за поведение?

Служителите на АББ работят в повече от 100 страни, произхождат от различни културни среди и притежават задълбочени умения в много дисциплини. Те говорят много езици и имат богат опит в индустрията, знания и опит. Гордеем се с нашата глобална работна сила и конкурентните предимства, които ни осигурява нашето разнообразие. Въпреки нашите различия, служителите на АББ споделят определящо чувство за лична почтеност по начина, по който правим бизнес и работим заедно.

Нашият Кодекс за поведение е в основата на нашия сериозен колективен и индивидуален ангажимент за почтеност и предоставя практически насоки на нашата работна сила, доставчици и други бизнес партньори за начина, по който очакваме да се води бизнес в световен мащаб. Живеем в предизвикателен, забързан свят, където технологиите и глобалните събития продължават да трансформират работата ни. Сложни и постоянно променящи се закони и разпоредби управляват нашия глобален бизнес и пазарите, на които оперираме, а клиентите търсят по-бързи, по-всеобхватни и по-простички решения. За да продължим да бъдем лидер в индустрията в тази среда, трябва да поддържаме най-високите стандарти за почтеност, отчетност, устойчивост и прозрачност. Този ангажимент е отразен в нашия Кодекс на поведение.



# Къде се прилага Кодекса на поведение

Кодексът за поведение на АББ се прилага в световен мащаб за всички служители, мениджъри, служители, директори, консултанти, самостоятелно заети изпълнители, временни работници, служители на агенции и доброволци на АББ. Това се отнася и за филиалите и дъщерните дружества, изцяло притежавани от АББ, както и за всички служители на всяко съвместно предприятие или друго образувание, в което АББ има мажоритарен дял или упражнява ефективен контрол. Очакваме нашите бизнес партньори да се придържат към етичните стандарти в съответствие с нашия Кодекс за поведение и – за нашите доставчици – нашия Кодекс за поведение на доставчиците.

В съответните субекти, където АББ не притежава мажоритарен дял или по друг начин упражнява контрол, ние очакваме бизнес партньорите да приемат Кодекса за поведение на АББ (ако вече няма установен подобен Кодекс за поведение) и да имат солидни правила, свързани с почтеността и условия за управление на етичните стандарти, които очакваме един от друг по време на нашите бизнес отношения.



**We speak the same Code.**

# Пет принципа на почтеност

1 **Спазваме етичен начин на поведение и бизнес**

2 **Работим по безопасен и устойчив начин**

3 **Градим доверие с всички заинтересовани страни**

4 **Защитаваме активите и репутацията на АББ**

5 **Говорим открито и не предприемаме репресивни ответни действия**



# Комуникации

Общуваме по уважителен, честен, прозрачен и професионален начин. Нашите комуникации отразяват същността на нашата репутация и марка като иновативен технологичен лидер. Независимо дали става дума за вътрешни, или външни комуникации, независимо от средата или канала ние защитаваме поверителните данни на АББ, предоставяме изчерпателна и точна информация и винаги поддържаме открити дискусии и диалог.

**Запомнете**

- Каналите за комуникация трябва да се използват отговорно. Уверете се, че съдържанието, което е предмет на комуникацията, е свързано с бизнеса, неповерително и конструктивно.
- Нашето работно място не е обществено място. Моля, приемайте, че информацията и съдържанието, които притежаваме или генерираме, са поверителни за бизнеса или са защитени от закона. Разкриването на вътрешни материали (като ноу-хау на АББ, търговски тайни, методологии, органиграми, бизнес планове и подобна информация) може да доведе до гражданска или наказателна отговорност за Вас или компанията.
- Навременната и адекватна бизнес комуникация е от изключителна важност. Ако не сте в състояние да отговорите на въпросите своевременно, уведомете участващите и им кажете кога ще можете да отговорите.
- Ние комуникираме между различни часови зони, езици и култури. Вземайте предвид разликите във времето, бъдете тактични и не забравяйте, че онези, които говорят други езици, могат да разтълкуват Вашето съобщение по начин, различен от намеренията Ви. Преди дадена комуникация, моля, помислете добре дали има опасност съдържанието да се възприеме като дискриминационно, обидно, тормозещо, заплашително или клеветническо.

**Вашата роля**

- Запознайте се с вътрешните указания и разпоредби на АББ във връзка с комуникациите, брандирането и социалните медии. Ако не сте сигурни дали даден материал е подходящ за комуникация, попитайте местния мениджър по комуникации.
- Ако с Вас се свърже представител на новинарските медии във връзка с АББ, винаги препращайте това лице към отдела за връзки с медиите или упълномощен говорител на компанията.
- Ако допуснете грешка в предаването на информация онлайн или в социалните медии, моля, поправете я незабавно. Не забравяйте да заявите прозрачно, че е направена корекция.
- Неподходящата комуникация може да доведе до сложни ситуации. Ако намерите рисково/неподходящо съдържание във вътрешни или външни канали или не сте сигурни дали съдържанието е подходящо за комуникация, моля, свържете се с мениджъра за комуникации на Вашия екип.

Независимо дали става дума за вътрешни, или външни комуникации, независимо от средата или канала ние защитаваме поверителните данни на АББ, предоставяме изчерпателна и точна информация и винаги поддържаме открити дискусии и диалог.



# Конфликт на интереси

Действаме в най-добрия интерес на АББ. Ние използваме собствеността и информацията на АББ само за правилни и законни бизнес цели. Ние гарантираме, че всички решения, които вземаме от името на АББ, са независими и не са повлияни от лични интереси. Незабавно разкриваме всякакви лични или професионални интереси, които биха могли да се възприемат в разумна степен като противоречащи на най-добрите интереси на АББ, създават впечатление за нередност или влияят на преценката ни при изпълнение на задълженията ни в АББ. Избягваме външни ангажименти или дейности, които могат да попречат на нашите отговорности към АББ или да уронят репутацията на АББ.

**Запомнете**

- Конфликтът на интереси може да бъде действителен, потенциален или привиден – и във всеки от тези случаи може да се наложи смекчаващо действие.
- Действителен конфликт на интереси възниква, когато има пряк конфликт между Вашите съществуващи лични интереси и текущите Ви отговорности към АББ.
- Потенциален конфликт на интереси възниква, когато има обстоятелства, които могат да се превърнат в действителен конфликт на интереси между Вашите съществуващи лични интереси и Вашите отговорности към АББ в бъдеще.
- Възприеман конфликт на интереси възниква, когато разумен човек (като колега) може да помисли, че преценката Ви е вероятно да бъде компрометирана от лични интереси, които биха могли неправомерно да повлияят на бизнес решенията Ви – независимо дали това наистина е така или не.
- Трябва да се запитате дали колега, който е наясно с Вашите лични интереси или обстоятелства, би могъл разумно да постави под съмнение почтеността на Вашите бизнес решения поради тези лични интереси или обстоятелства.
- Дори привидният конфликт на интереси може да предизвика ненужни проблеми за Вас и АББ, включително да нанесе потенциални вреди върху репутацията, доверието и морала.
- Наличието на конфликт на интереси – или появата на конфликт на интереси – само по себе си не е нарушение на Кодекса за поведение. Въпреки това, липсата на незабавно разкриване на всякакви действителни или потенциални конфликти е нарушение и може да доведе до дисциплинарни действия.
- Конфликти на интереси възникват в много често срещани ситуации – например може член на Вашето семейство или близък приятел, който работи за доставчик, клиент или конкурент на АББ, или самите Вие да сте член на управителния съвет на благотворителна организация, на която АББ предоставя дарения или която може в бъдеще да подкрепи.
- Личните взаимоотношения могат да създадат действителни или предполагаеми конфликти на интереси и при определени обстоятелства могат да се превърнат в риск за Вашата безпристрастност и за АББ. Например пряк ръководител, който ръководи служител, с когото имат тесни лични отношения, би имал конфликт на интереси, както и някой, който одобрява плащания или отстъпки за канал за продажба, собственост на член на семейството, или който ангажира доставчик, собственост на близък приятел.

Ние незабавно разкриваме всякакви лични или професионални интереси, които разумно може да се възприемат като противоречащи на най-добрите интереси на АББ.




**Вашата роля**

- Незабавно разкривайте в Портала за почтеност всички потенциални и/или действителни конфликти на интереси, включително взаимоотношения, които биха могли да доведат до действителен или предполагаем конфликт на интереси.
- Ако имате член на семейството или близки лични отношения с някого по Вашата линия на отчитане (независимо от броя на нивата), трябва да разкриете това като потенциален конфликт на интереси. Същото важи и за роднини или близки приятели, с които имате бизнес взаимодействие или където някой от вас заема властническа позиция или или такава, основаваща се на доверие в компанията (включително човешки ресурси, правни въпроси и почтеност, финанси или друга охранителна функция, в която един от вас може да бъде необходим за изпълнение на задължения, засягащи другия).
- Избягвайте да оказвате каквото и да е пряко или непряко влияние върху подбора, набирането или повишението на всеки, с когото сте роднини или с когото имате близки лични отношения.
- Избягвайте ситуации, при които би възникнал конфликт между Вашите лични интереси и тези на АББ.
- Избягвайте да поемате работа за други лица в рамките на работното си време в АББ или да използвате ресурси на АББ за такава работа.
- Никога не използвайте поверителна информация на АББ или чувствителна търговска информация по каквато и да е причина, различна от законна бизнес цел по време на правилното упражняване на Вашите отговорности в АББ.
- Ако работите на позиция, при която има действителен, потенциален или предполагаем конфликт на интереси поради лични или финансови взаимоотношения, трябва незабавно да разкриете връзката в Портала за почтеност за преглед от отдела за правни въпроси и почтеност. В повечето случаи е отговорност на лицето с по-голямо старшинство във всяко потенциално или действително взаимоотношение да гарантира, че всеки действителен, потенциален или предполагаем конфликт на интереси е разкрит.
- Ако не сте сигурни дали Вашите лични обстоятелства представляват действителен, потенциален или очевиден конфликт на интереси, най-добрият курс на действие е да защитите себе си и АББ, като действате прозрачно и го разкриете при първа възможност.
- Ако предложите да заемете позиция в борда на трета страна или директорска позиция (външна за АББ, независимо дали е платена или неплатена), трябва да разкриете това пред АББ, за да сте сигурни, че имате подходящото одобрение съгласно нашата Корпоративна Оторизационна Таблица.

# Документооборот, контрол и предотвратяване на изпирането на пари

Регистрираме и отчитаме изключително точно нашите финанси, транзакции и активи. Спазваме законите, които уреждат нашите финансови записи, счетоводните принципи, данъчните задължения и оповестяването на финансова информация. Имаме подход на нулева толерантност към измами или друго подвеждащо поведение във връзка с нашите изисквания за документооборот, и докладване.

Прането на пари е практика за прикриване на приходите от престъпна дейност в законни бизнес сделки или използване на законни средства за подпомагане на престъпни дейности. Ние спазваме законите срещу подобни практики и сме бдителни за всякакви подозрителни финансови транзакции, които може да имат за цел да прикрият истинския източник на средства или лица, свързани с транзакция.

Защитаваме собствеността, активите и данните на АББ от неправилна или неразрешена употреба и полагаме грижи, за да избегнем тяхната загуба, кражба или увреждане. Използваме активите на АББ само за легитимни бизнес цели.

**Запомнете**

- Финансовите записи включват книги и сметки, както и документи, свързани с подготовката на подобни записи. Фирмените книги и записи могат да включват също и почти всички материални данни свързани с финансите.
- Липсата на точно записване на транзакция или плащане или подвеждане, прикриване, промяна или по друг начин манипулиране на записи може да представлява измама и може да доведе до правни последици или репутационни последици за служителите или на АББ.
- Представянето на информация или данни, които са поверителни или търговски чувствителни, без надлежно разрешение може да има нежелани договорни или други правни последици за АББ и лицето, което е предоставило информацията.
- Материални или други активи на АББ, могат да включват всякакво притежание или собственост на АББ, което осигурява стойност за компанията, включително чувствителни данни, материална и интелектуална собственост и финансови активи.

Прането на пари е практика за прикриване на приходите от престъпна дейност в законни бизнес сделки или използване на законни средства за подпомагане на престъпни дейности.

**Вашата роля**

- Уверете се, че всички бизнес транзакции се записват изцяло, достоверно и своевременно в съответствие със счетоводните принципи и вътрешните процедури на АББ, както и съгласно и приложимите закони.
- Не подписвайте одобрения или други документи, без предварително да проверите тяхната точност и да се уверите, че въпросната транзакция служи на законна бизнес цел на АББ.
- Не променяйте и не унищожавайте каквито и да е записи, за които сте получили указания да съхранявате или които попадат в обхвата на сроковете за съхранение на АББ.
- Вие носите отговорност за опазването и използването на активите на АББ по подходящ начин и за пълното и честно сътрудничество с вътрешни или външни одитори, регулатори и правоприлагащи органи.
- Бъдете нащрек и докладвайте за транзакции, които изглеждат подозрителни, включително, но не само:
  - искания към АББ да плаща в брой или на вноски към няколко банкови сметки във валута, която не се използва при нормалните условия на бизнес споразумението или е определена точно под прага за отчитане за плащания в чуждестранна валута в тази държава;
  - искания за плащане към (или действителни плащания от) нова, специална или индивидуална банкова сметка, особено когато такава сметка е извън нормалната страна на работа;
  - искане от доставчик за авансово плащане към офшорна банкова сметка или до дестинация, известна като данъчен рай;
  - краен клиент, който информира АББ, че плащането ще бъде извършено през предприятие, което е учредено в друга държава, или чрез трета страна.
  - Всякакви други искания или предложени договорености, които могат да показват потенциална измама, пране на пари или укриване на данъци.



# Околна среда

Спазваме законите и разпоредбите, касаещи околната среда, в държавите, в които оперираме. Освен това насърчаваме устойчивото развитие и се стремим да постигнем целите за устойчиво развитие на АББ, като подкрепяме икономическия напредък, грижовното стопанисване на околната среда и социалното развитие. Посветени сме на непрекъснато усъвършенстване

в тези области по отношение на нашите продукти и операции, като търсим, наред с други неща, съкращаване на емисиите и отпадъците, намаляване на употребата на опасни вещества и опазване на водите и енергията в усилията за справяне с климатичните промени.

**Запомнете**

- Ангажиментът ни надхвърля съществуващите закони и разпоредби. Ние се стремим да управляваме нашия отпечатък върху околната среда прозрачно и етично в интерес на нашите заинтересовани страни, включително клиенти, служители, акционери, доставчици, други бизнес партньори и общностите, в които работим.
- Очакваме от нашите доставчици и бизнес партньори по целия свят да споделят ангажимента ни към опазването на околната среда.
- Трябва незабавно да съобщаваме за опасни ситуации или недопустими условия на околната среда, за да може да се предприемат коригиращи и превантивни мерки.
- Трябва да обмислим какво може да направи АББ, за да намали въздействието върху околната среда на своите продукти и услуги през целия им жизнен цикъл, от проектирането и доставката до логистиката, материалите и употребата и изхвърлянето на продуктите в края на жизнения им цикъл.
- АББ прилага политика за устойчивост и предвидените в нея икономически, екологични и социални изисквания и очакваме нашите служители да са запознати с нея и нейните насоки.

**Вашата роля**

- Бъдете внимателни към екологичните аспекти, свързани с Вашата работа и изискванията за съответствие с околната среда за Вашата работа, функция или обект. Обсъждайте с Вашия мениджър идеи за намаляване на въздействието на нашите операции върху околната среда.

Трябва да обмислим какво може да направи АББ, за да намали въздействието върху околната среда на своите продукти и услуги през целия им жизнен цикъл, от проектирането и доставката до логистиката, материалите и употребата и изхвърлянето на продуктите в края на жизнения им цикъл.

- Следете за доставчици или други бизнес партньори, които нямат или не се ангажират да прилагат безопасни или устойчиви екологични практики.
- Преди започване на работа се уверете, че Вашето предприятие, проект или работно място разполагат с всички необходими екологични лицензи или разрешителни. Ако не сте сигурни, че разполагате с всички необходими сертификати, незабавно се свържете с екипа по правни въпроси и почтеност или с екипа по здраве, безопасност, околна среда и сигурност.
- Изхвърляйте отпадъците в съответствие с вътрешните и местните процедури на АББ и приложимите закони.
- Насърчавайте информираност, поемане на отговорност и ангажираност по отношение на рисковете за околната среда и възможностите за устойчивост, свързани с нашата работа.



# Лоялна конкуренция и антимонополни правила

Конкурираме се справедливо, открито и независимо. Ние спазваме всички закони за защита на честната конкуренция. Тези закони забраняват споразумения, ограничаващи конкуренцията, включително между конкуренти или компании на различни нива на веригата за доставки. Такива закони могат да налагат ограничения върху търговското поведение на компании, които имат господстващо положение на пазара. Тези закони също изискват да търсим регулаторно одобрение за определени сливания и придобивания (M&A), включително миноритарни дялове, както и за определени видове споразумения за сътрудничество.

Спазването на тези закони гарантира, че нашата упорита работа и иновации са възнаградени, което в крайна сметка е от полза за нашите клиенти. Нарушаването на законите в областта на конкуренцията и антимонополни закони е сериозно провинение и може да доведе до наказателно преследване за Вас и компанията, както и тежко да накърни Вашата репутация и тази на АББ.

**Запомнете**

- Всяко обсъждане, споразумение или договаряне (пряко или косвено) с конкурент за определяне на цена, за разпределение на пазари, клиенти или тръжни процедури, или ограничения в производството или за колективни бойкоти е незаконно.
- Като правило, не трябва (пряко или непряко) да изискваме, получаваме или обменяме чувствителна търговска информация, която би могла да повлияе на решение на АББ или конкурент относно разходи, маржове, данни за ценообразуване, бъдещи стратегии, продуктови планове, заплати на служители и др.
- Не трябва да определяме цената, на която нашите партньори или клиенти препродават нашите продукти, включително да налагаме/договаряме минимална цена за препродажба.
- Винаги трябва да се консултираме с екипа по правни въпроси и почтеност, преди да сключим ексклузивно споразумение или да наложим ограничения върху способността на партньор от каналите на продажби или клиент да препродава на определени пазари или на определени категории купувачи

**Вашата роля**

- Спазвайте антимонополните закони и другите закони в областта на конкуренцията.
- Бъдете запознати и следвайте политиките и процедурите на АББ, свързани с антимонополното законодателство.
- Незабавно и активно дистанцирайте себе си и АББ от неподходящото поведение на други лица (напр. на заседания на търговско сдружение).
- Ако се колебаете дали Вашата бизнес стратегия или поведение отговарят на антимонополното законодателство, незабавно се свържете с екипа по правни въпроси и почтеност за насоки.

Спазването на тези закони гарантира, че нашата упорита работа и иновации са възнаградени, което в крайна сметка е от полза за нашите клиенти



# “How do we play fair?”

# Справедлива заетост, приобщаване и уважение на работното място

Ние сме глобална компания, чиито служители идват от различни държави и имат различен произход и култура. Ние наемаме хора от различен пол, етнос, религии, поколения и способности. Вярваме, че нашето многообразие е източник на сила и конкурентно предимство. За да гарантираме, че нашите служители са ангажирани, мотивирани и способни да реализират потенциала си, ние насърчаваме и поощряваме култура на взаимно уважение, толерантност и сътрудничество. Вярваме, че компетентността, представянето и потенциалът трябва да ръководят нашите решения, свързани със заетостта, а именно по отношение на наемане, задържане, възможности за обучение и повишаване. АББ подкрепя принципите, съдържащи се в основните конвенции на Международната организация на труда (МОТ) относно трудовите стандарти. Спазваме приложимото законодателство за заетостта и трудовото право където осъществяваме бизнес, включително за часови ставки, имиграция, колективно договаряне, антидискриминация и подобни правила за заетост. Ние се ангажираме да осигурим работна среда, свободна от тормоз, сплашване и заплахи или актове на насилие. Никакъв тормоз, включително сексуален тормоз или друго дискриминационно отношение, няма да бъде толерирано. Всички ние имаме отговорност да докладваме за всяко подобно поведение и да даваме пример.

**Запомнете**

- Решенията относно заетостта винаги се базират на съответните квалификации, заслуги, представяне и други фактори, свързани с работата. Дискриминацията не се толерира.
- Тормозът и насилието на работното място, включително използването на сила, заплахи или принуда – вербални, физически или социални – никога не могат да са приемливи. Имайте предвид, че тормозът, насилието, злоупотребата, сплашването и опитите за доминиране над другите могат да бъдат извършени от отделни лица или групи, лично или онлайн (или чрез имейл или платформи за съобщения) и могат да бъдат явни или скрити.
- Тормозът или дискриминацията въз основа на лични характеристики или качества е неприемлива. Примерите включват, но не се ограничават до: поведение, което очерня, осмива, смущава, сплашва или изключва принадлежащите към определена етническа група или хората с увреждане. Други често срещани форми на тормоз и дискриминация включват обидни или груби жестове или коментари относно определен пол; и използване на унизителна терминология за обозначаване на нечия сексуалност, полова идентичност или възраст.
- Сексуалният тормоз е специфичен вид тормоз, включващ нежелано поведение от сексуален характер, което може да причини унижение, обида или сплашване на другото лице. АББ възприема подход на нулева толерантност към сексуалния тормоз. Примерите за сексуален тормоз включват, но не се ограничават до: натрапчиви запитвания за личния живот на колега; позоваване на сексуалност или физически външен вид; нежелано докосване на тялото, включително стоене твърде близо до някого или докосване на друг човек; нецензурни, неприлични или обидни комуникации; сексуални шеги, анекдоти или изображения; подигравателен или втренчен поглед; и нежелани сексуални комплименти или флирт.
- Ние имаме високи стандарти за заетост и те се прилагат в световен мащаб. Ние се ангажираме да осигурим работна среда, свободна от всякакви видове тормоз, сплашване и заплахи или актове на насилие. Ние няма да толерираме каквато и да е форма на тормоз и ще приемем изключително сериозно всякакви обвинения срещу нашите служители (или доставчици или други бизнес партньори), независимо дали подобно поведение е незаконно съгласно местните закони в страната, в която се случва.
- Високият стандарт на поведение, който очакваме на работното място, важи и за всички събития, които нашите служители посещават в контекста на отношенията им с компанията. Те включват социални събития, които се организират от АББ, както и такива, които се организират неофициално сред колеги. Примерите включват, но не се ограничават до: празнични събития, конференции/корпоративни функции, извън обектите, престой на обучителни събития, събития за клиенти/мрежи, промоции и партита за изпращане, групови празници и вечери/напитки след работа.
- АББ прилага същите стандарти за поведение в отношенията си с изпълнители и временни работници. Следователно АББ очаква те да бъдат третирани със същото уважение като служителите на АББ и че изпълнителите и временните работници прилагат същите стандарти към собственото си поведение и, когато е приложимо, в отношенията си със собствените си служители.

**Вашата роля**

- Бъдете пример за подражание, отнасяйте се с колегите си с уважение и спазвайте нашите стандарти за справедливо отношение, многообразие и приобщаване. Помогнете АББ да се наложи като предпочитан работодател.
- Насърчавайте нашата култура на свободно изказване, не отмъщавайте на тези, които говорят и заемайте ясна позиция срещу поведение, което е несъвместимо с тази култура и ценностите на компанията.
- Включете се във възможности за учене, за да премахнете пристрастията, да увеличите чувствителността към различията и да изградите приобщаваща култура.
- Не използвайте обиден език и не правете обидни жестове, включително сексуални намеци, расови обиди или негативни коментари относно религия, етническа принадлежност, цвят на кожата, възраст, биологичен пол, полова идентичност или изразяване, сексуална ориентация, политически убеждения, гражданство, национален произход, език, увреждане, родителски статус, икономически/класов статус или статут на ветеран. Имайте предвид, че езикът, жестовете и изображенията все още могат да бъдат дискриминиращи, дори ако са предназначени като шега.
- Ако смятате, че сте наблюдавали или сте били подложени на дискриминация, тормоз, сплашване или заплахи или актове на насилие, моля, повдигнете въпроса незабавно чрез един от нашите канали за докладване.

Ние се ангажираме да осигурим работна среда, свободна от тормоз, сплашване и заплахи или актове на насилие. Никакъв тормоз, включително сексуален тормоз или друго дискриминационно отношение, няма да бъде толерирано. Всички ние имаме отговорност да докладваме за всяко подобно поведение и да даваме пример.



# Глобална търговия

Ние оперираме в глобална среда. Спазваме приложимите търговски закони и разпоредби, включително онези, свързани с контрола върху вноса и износа, търговските санкции и митническите процедури и очакваме от нашите бизнес партньори да правят същото. АББ има стабилни политики, процедури и контрол за намаляване на рисковете, свързани с търговията, включително подходящ скрининг на транзакции, които могат да включват ембаргови или санкционирани държави, процеси за улесняване на спазването на търговското законодателство и системи и обучение за осигуряване на точни декларации пред контролиращите търговията органи.




**Запомнете**

- Много държави ограничават износа или трансфера на определени артикули, софтуер и технологии, както и предоставянето на услуги и трансфера на средства към определени държави, региони, физически лица, организации или правителства от съображения за национална сигурност или външна политика, или поради други съображения. Трябва да извършим подходящи оценки, за да гарантираме, че са получени всички необходими правителствени разрешения и че нашите дейности не са в конфликт с приложимите закони за спазване на търговското законодателство.
- Износът може да бъде под различна форма и не се отнася само за материални артикули. Експорт е налице, когато пренасяте през граница електронни устройства, които съдържат информация, когато предавате информацията по електронен път или я поставяте в работно пространство за сътрудничество, до което имат достъп и други лица. Експорт е налице също и когато чуждестранен посетител разглежда определена контролирана информация на Вашия сайт.
- Ако започнете – дори от време на време – внос или износ на материални или нематериални артикули, трябва да спазвате законодателството на участващите страни и изискванията, посочени в Глобалната процедура за съответствие на търговията на АББ. Дори дребните транзакции (малък обем, малък ценови диапазон или дори безвъзмездни заместявания и/или стоки, транспортирани за доставка на услуги) попадат в обхвата на търговските разпоредби. Документите за внос и износ трябва да бъдат правилно попълнени, проверени за точност и записани в съответствие с Глобалната процедура за съответствие на търговията на АББ.

Не си сътрудничете с която и да е страна, която се стреми пряко или косвено да изпраща стоки, софтуер или технологии до санкционирана държава или ограничена страна или да влиза в транзакции, които могат да нарушат приложимите закони срещу бойкота.

**Вашата роля**

- Не изнасяйте и не прехвърляйте (пряко или косвено) контролирани артикули без необходимото разрешение за износ или без да спазвате правилата и условията на съответните изисквания за лицензиране.
- Не участвайте в транзакция, която включва – или за която подозирате, че включва – санкционирана държава, ограничена страна или неразрешена крайна употреба (напр. военни приложения, оръжия), без да следвате изискванията, посочени в Глобалната процедура за съответствие на търговията на АББ и да потърсите съвет от служител по спазване на търговското законодателство.
- Поддържайте подходяща осведоменост за това как се прилагат законите за спазване на търговското законодателство и се уверете, че сте завършили необходимото обучение, така че да имате поне основно разбиране на най-критичните концепции, свързани с търговията, които се прилагат във Вашата ежедневна работа.
- Уверете се, че сте запознати с всички елементи на транзакция, като продуктите, страните, крайната употреба и страната на местоназначение, и че спазвате всички приложими закони, както и Глобалната процедура за съответствие на търговията на АББ.
- Бъдете нащрек за съмнителни транзакции и поведение, включващи неясна или непълна информация от клиенти, доставчици, бизнес партньори или други трети страни за крайното предназначение, местата за доставка или датите на доставка. Не си сътрудничете с която и да е страна, която се стреми пряко или косвено да изпраща стоки, софтуер или технологии до санкционирана държава или ограничена страна или да влиза в транзакции, които могат да нарушат приложимите закони срещу бойкота. Уверете се, че ескалирате такива въпроси до служител по търговското съответствие за допълнителни насоки.
- Работете само с надлежно одобрени митнически брокери, спедитори и логистични доставчици и незабавно докладвайте на служител по спазване на търговското законодателство за всички плащания, които надвишават сумата във фактурата или са за неидентифицирани или неясно описани услуги.
- Уверете се, че продуктите и друга информация са ясно идентифицирани, правилно оценени и точно класифицирани по отношение на контрола върху износа и митническите разпоредби. Докладвайте всякакви неточни описания, оценки или класификации на стоки или данни на служител по спазване на търговското законодателство.

# Здраве, безопасност, околна среда и сигурност

Ние се ангажираме да осигурим здравословна и безопасна работна среда за нашите служители и изпълнители, подкрепена от стабилна култура на учене. Въвели сме стабилна система за управление на здравето, безопасността, околната среда и сигурността (HSE/SA) и стандарти на работното място, които отговарят или надхвърлят законовите изисквания в държавите, в които извършваме дейност, и очакваме от нашите служители, изпълнители, доставчици и други бизнес партньори да ги спазват. Безопасността е част от нашия лиценз за работа, основа на нашата организация и е жизненоважна за нашите операции, продукти и услуги.

**Запомнете**

- Никога не трябва да се пренебрегват опасни ситуации или неприемливи условия за здраве, безопасност, околна среда или сигурност. Винаги докладвайте тези условия чрез модулите за подаване на сигнал за опасности или инциденти в глобалната информационна система за управление на HSE/SA (ГИС) или на Вашия мениджър, за да може да се предприемат коригиращи и превантивни действия.

Никога не трябва да се пренебрегват опасни ситуации или неприемливи условия за здраве, безопасност, околна среда или сигурност.

- Забранено е да се работи под въздействието на алкохол, незаконни препарати или дори медикаменти, отпускани по лекарско предписание, които биха могли да попречат на способността за безопасно изпълнение на задачата.
- Очакваме от нашите бизнес партньори, доставчици и други изпълнители да спазват същите високи стандарти за здраве и безопасност, които спазваме и ние.
- Правителствените регулатори се отнасят много сериозно към въпросите на здравето, безопасността, околната среда и сигурността. Разберете, че може да има сериозни последствия, включително граждански или наказателни санкции, за нарушения на разпоредбите за здраве, безопасност, околна среда и сигурност.

**Вашата роля**

- Спрете работата, ако не е безопасно за Вас или другите да продължите.
- Уверете се, че сте разбрали поставената Ви задача и че можете и притежавате необходимите квалификации да я изпълните. Задължително спазвайте процедурата за безопасност на работното място и проверете дали разполагате с всички необходими разрешителни, както и с правилните инструменти и защитно облекло, необходими за съответната задача.
- Уверете се, че хората в непосредствена близост са осведомени за действията Ви, за да могат и те да предприемат подходящи предпазни мерки.
- Бъдете запознати със стандартите на АББ за здраве, безопасност, околна среда и сигурност и винаги спазвайте техните изисквания, когато работите във фабрика на АББ, по проект или на обект на клиент.
- Превърнете здравето и безопасността в приоритет на работното място и в живота си, включително „малките“ неща като носенето на предпазни колани и избягване на шофирането, когато сте разсеяни.
- Не наказвайте служител на АББ за грешки или системни фактори, върху които той няма контрол.
- Насърчавайте атмосфера на доверие и психологическа безопасност, което е от съществено значение за изграждането на стабилна култура на здраве, безопасност, околна среда и сигурност, където персоналът се чувства подкрепян и третиран с уважение и достойнство, дори в ситуации, когато нещо се обърка.




- Представяйте на Вашия мениджър идеи или препоръки за подобряване на здравето и безопасността в нашите условия на труд.
- Информирайте се за препоръките относно бизнес пътуванията от експертите по сигурността на АББ.
- Бъдете запознати с процедурите за първа помощ и спешни случаи във Вашето местоположение, включително местоположението на комплектите за първа помощ, дефибрилаторите, обучения персонал, безопасните изходи и процедурите за евакуация.
- Информирайте, ако се натъкнете на опасни или неблагоприятни за околната среда условия, за да можем да коригираме ги, да се поучим от тях и да направим подобрения.

# Човешки права

АББ насърчава организационна култура, която гарантира правата на човека и се стреми да избегне съучастие в ситуации, в които тези права се нарушават. Ние подкрепяме принципите, съдържащи се в Международната харта за правата на човека, Ръководните принципи на ООН за бизнеса и правата на човека, Насоките на ОИСР за мултинационалните предприятия, Основните конвенции на Международната организация на труда (МОТ) относно трудовите стандарти и други приложими закони и принципи. Изискваме от нашите доставчици, изпълнители и други бизнес партньори да спазват подобни стандарти в областите, където обикновено се повдигат въпроси, свързани с правата на човека: работно време и условия на труд, дискриминация и равенство, детски труд, справедливо възнаграждение, задължителен или принудителен труд и съвременното робство.

**Запомнете**

- Извършваме надлежна проверка, основана на риска, за да гарантираме, че нашите доставчици и бизнес партньори споделят отговорността ни към правата на човека и не работим съзнателно с доставчик или бизнес партньор, който се ангажира с принудителен труд, съвременно робство, трафик на хора, експлоатация или дискриминация срещу когото и да е, включително деца и уязвими групи.
- Зачитаме правата, свързани със свобода на сдружаване, колективно представителство, справедливо обезщетение, равно третиране и безопасните и здравословни условия на труд.

Зачитаме правата, свързани със свобода на сдружаване, колективно представителство, справедливо обезщетение, равно третиране и безопасните и здравословни условия на труд.

**Вашата роля**

- Когато посещавате работни обекти, независимо дали принадлежат или не на АББ, трябва незабавно да докладвате за съмнителни работни практики, като използването на детски труд или опасни или нездравословни работни места, на екипа по правни въпроси и почтеност или на екипа по корпоративна отговорност.
- Преди да установите взаимоотношения с доставчик или бизнес партньор, извършете подходяща надлежна проверка в съответствие със съществуващите процеси на АББ, за да се уверите, че те и всички съответни проекти, с които са свързани, не участват в действителни или потенциални нарушения на правата на човека и че те са ангажирани със сравними стандарти като АББ. Надлежната проверка включва разбиране на всички минали нарушения и свързаните с тях средства за защита и предприетите превантивни действия.
- Помислете какво въздействие може да има проект, продукт или услуга на АББ върху правата на човека в региона или страната, където ще бъде предприет или продаден. Обсъдете тези въздействия с подходящия мениджър или старши колега за съответния проект, продукт или услуга, както и с определения експерт по правата на човека за Вашия бизнес.
- Редовно следете практиките на бизнес партньорите, свързани с правата на човека. Включете правата на човека в непрекъснатия диалог с тези партньори и в срещите за преглед на бизнеса.
- Бъдете особено внимателни към правата на човека, когато осъществявате бизнес в държави, в които върховенството на закона е слабо или правителството не следва последователно прозрачни процеси.
- Ние разглеждаме жалби и оплаквания чрез каналите за докладване на АББ и се стремим да предоставим подходящи коригиращи мерки на засегнатите заинтересовани страни.
- Участваме в многостранни усилия за подкрепа на правата на човека чрез организации като Глобалния договор на ООН и Глобалната бизнес инициатива за правата на човека, както и чрез широк спектър от дейности за насърчаване на корпоративното зачитане на правата на човека.
- Уважението към човешкото достойнство започва с ежедневните ни взаимодействия помежду ни, с нашите клиенти и бизнес партньори. То също така включва насърчаване на многообразието и приобщаването, съобразяване с хората с увреждания и изпълнение на нашата роля за защита на правата и достойнството на всеки, с когото правим бизнес.



# Етично поведение, борба с подкупите и корупцията

Конкурираме се в бизнеса единствено на базата на нашите заслуги. Ние не толерираме никаква форма на подкуп или злоупотреба с власт за лична или търговска изгода. Ние не предлагаме или даваме, пряко или косвено, нито изискваме или приемаме нещо ценно на или от публичен служител, частно лице или друга трета страна за каквато и да е незаконна, неморална или неподходяща цел или за улесняване на рутинна правителствена услуга или действие. Този подход обхваща всички наши операции и географски региони, независимо от местните бизнес практики и се прилага еднакво за всяка трета страна или клиент, с който си партнираме. Влизаме в бизнес отношения само с почтени трети страни, които споделят нашите етични стандарти.

**Запомнете**

- Подкупите, корупцията или неправомерните плащания могат да бъдат под различна форма, включително подаръци, пътувания или гостоприемство, плащания, извършени чрез клиенти, бизнес партньори или други трети страни, или дарения за организации, свързани с държавни служители или клиенти.
- Подаръци, пътувания и гостопремство могат да се предлагат само в съответствие със съответните политики и процедури на АББ, в съответствие с вътрешните политики на получателя и местното законодателство. Бизнес облагите могат да се възприемат от приемащата страна като молба за по-благоприятно отношение, особено ако се предлагат, докато е в ход тръжна процедура. Предлагането на пари в брой или парични еквиваленти е строго забранено.
- Трябва да следвате съответните политики и процедури на АББ за ангажиране и наблюдение на трети страни, включително тези, които помагат в маркетингови и търговски дейности или които представляват АББ.
- Служителите на държавни предприятия са държавни служители съгласно нашите вътрешни политики и съгласно законите за борба с подкупите.
- Ние забраняваме плащания за „предразполагане“ или „улесняване“, дори когато местното законодателство или бизнес обичаи ги позволяват. Такива плащания обикновено се правят на държавни служители като условие за получаване на рутинни държавни услуги или предимства, на които всеки обикновено има право.
- Плащания, свързани с лична безопасност са разрешени само в редките случаи, когато сте подложени на тежки принудителни действия или сте в непосредствена опасност от реална и неизбежна вреда за вашата физическа безопасност или лична собственост, и няма други разумни алтернативи. Ако това е безопасно и възможно, свържете се с линията за спешна помощ на АББ (+41 43 317 77 00 / +41 22 785 64 64) за консултация и съдействие. След като извършите плащането и сте в безопасност, трябва да докладвате това на вашия непосредствен ръководител, на мениджъра по сигурността за страната и на вашия контакт по правни въпроси и почтеност, за да може плащането да бъде коректно записано и задълбочено разследвано.
- Предлагането, разрешаването, извършването или получаването на неправомерно плащане нарушава политиките и процедурите на АББ и може да изложи Вас и компанията на наказателно преследване и сериозно увреждане на репутацията.

Ние не толерираме никаква форма на подкуп или корупция и влизаме в бизнес отношения само с реномирани трети страни, които споделят нашите етични стандарти.

**Вашата роля**

- Бъдете нащрек и докладвайте незабавно на екипа по правни въпроси и почтеност всички предупредителни сигнали, които предполагат евентуално неправомерно плащане или бизнес отношения, като например:
  - ангажиране на трети страни, които изглежда не добавят легитимна бизнес стойност, не са квалифицирани съгласно процесите на АББ или не споделят нашите етични стандарти;
  - необосновани комисиони за продажби, такси или дистрибуторски отстъпки;
  - Искания за плащания за „предразполагане“ или „улеснение“.
  - документи за продажби или транзакции, в които услугите са неясни или включват неясни описания на фактури, както и всякакви искания за неточно документиране на транзакция;
  - предположения, че трета страна има политическо или неправомерно влияние върху вземането на решение от страна на клиента.
- Бъдете внимателни към искания за дарения за благотворителни организации или организации, които може да са свързани с клиент или държавен служител, и следвайте съответните политики и процедури на АББ, свързани с благотворителни дарения. АББ забранява всякакви политически дарения или вноски (вижте „Работа с правителства“).
- Отхвърляйте всяко искане от държавен служител за плащания с цел „предразполагане“ или „улесняване“ - плащане към това длъжностно лице като условие за получаване на рутинни правителствени услуги или ползи, на които обикновено всеки има право. Докладвайте подобни искания на екипа по правни въпроси и почтеност.
- Вие носите отговорност за познаването и спазването на законите в държавите, в които извършвате бизнес – ако се колебаете по даден въпрос, винаги първо се обръщайте към екипа по правни въпроси и почтеност.



# Информационна и технологична сигурност

Използваме информационните технологии (ИТ), за да развиваме бизнес интересите на АББ и нашите клиенти. Ние осъзнаваме, че използването на ИТ, включително софтуер (напр. имейл, услуги за съобщения и облачни приложения), хардуер (напр. мобилни телефони и лаптопи) и мрежи или интернет може да ни изложи на кибератаки и други вътрешни и външни заплахи. Използваме нашите ИТ отговорно, само за законни бизнес цели, съобразени с интересите и правата на АББ, и в съответствие с правилата и насоките на АББ.

**Запомнете**

- Социалните медии и всички други средства за комуникация трябва да се използват отговорно. Неуместната комуникация или неоторизираното споделяне на информация (напр. изображения, коментари, връзки или други данни) могат да причинят правни вреди или да накърнят репутацията на Вас, на Вашите колеги, на АББ, на нашите клиенти или на други лица.
- Ограниченото използване на ИТ активи на АББ за лични цели е допустимо в съответствие с приложимите политики, при условие че такова използване не е в противоречие с интересите на АББ или с Вашите трудови задължения.
- Кибератаките обикновено са опити за кражба или подправяне на данни или за правене на системи неизползваеми. Тези атаки могат да имат много жертви, включително клиенти и служители. Компрометираните системи могат сериозно да попречат на нашите ИТ и оперативни технологични системи.
- Преносимите устройства за съхранение, като USB флашки, може да съдържат зловреден софтуер и представляват риск за нашите системи. Те трябва да се използват с повишено внимание и до степента, в която са разрешени.
- Информацията, произведена и съхранена в информационните системи на АББ или в свързани приложения, се счита за информация на АББ и актив на компанията. АББ си запазва правото да наблюдава използването на своите информационни системи и свързани приложения и да осъществява достъп, да извлича и разкрива цялата такава информация, освен когато това е ограничено от закон или споразумение.
- Имейлите и други форми на електронна и незабавна комуникация трябва да се разглеждат като официални изявления на АББ и трябва да се съставят грижливо и внимателно. В противен случай това може да доведе до репутационен риск за АББ или да постави АББ в неизгодно положение при търговски взаимоотношения или иск.

Ние осъзнаваме, че използването на информационни технологии, включително софтуер (напр. имейл, услуги за съобщения и облачни приложения), хардуер (напр. мобилни телефони и лаптопи) и мрежи или интернет може да ни изложи на кибератаки и други вътрешни и външни заплахи.




**Вашата роля**

- Никога не изтегляйте, осъществявайте достъп, инсталирайте или използвайте софтуер (напр. имейл, услуги за съобщения и облачни приложения), който не е разрешен от АББ за бизнес цели или който не сте упълномощени или лицензирани да използвате в информационните системи на АББ.
- Никога не изтегляйте и не съхранявайте информация на АББ на лично оборудване или оборудване, което не е на АББ, или в приложения, които не са разрешени от компанията или които не отговарят на правилата за записване на АББ. Съхранявайте само подходящо съдържание на Вашия мобилен телефон, компютър или други електронни устройства, предоставени от АББ.
- Защитете паролите си. Не ги записвайте. Не ги споделяйте с други лица, включително с Бюрото за обслужване (MyIS) и персонала по поддръжка.
- Използвайте само АББ акаунти (не лични такива) и оторизирани инструменти за бизнес комуникация и съхраняване на АББ данни.
- Ако узнаете за евентуална кибератака или друго злонамерено поведение в системите или активите на АББ, трябва незабавно да информирате Бюрото за обслужване (MyIS).
- Действайте предпазливо с имейли или други съобщения от неизвестни източници. Не отваряйте подозрителни прикачени файлове или връзки, тъй като те могат да изложат на риск информационните системи на АББ. Докладвайте за подобни имейли, като използвате специфични средства, предоставени в системата за имейли, или директно на Бюрото за обслужване (MyIS).
- Не публикувайте неподходящо съдържание в Интернет или в каквато и да било комуникация, когато използвате информационните системи на АББ. Не публикувайте в Интернет снимки на колеги или техните компютърни екрани, които биха могли да разкрият интелектуална собственост, лични данни или поверителна информация на АББ.
- Уверете се, че изпълнявате задълженията си за сигурност, предписани в политиките за информационни системи на АББ, за да защитите ИТ активите, които управлявате или с които работите.

# Вътрешна информация и търговия с вътрешна информация

Не използваме съществена непублична информация за АББ или друга компания с цел лична финансова изгода или предимство. Тази информация може да включва, но не се ограничава до: прогнози за бъдещи печалби или загуби, ценообразуване, предложения, промени в персонала, бизнес придобивания или продажби, необявени възлагания на доставчици, непубликувана информация за нови продукти или услуги или всякаква друга непублична информация които, ако бъдат разкрити, могат да повлияят на решението на дадено лице да купи, продаде или притежава ценни книжа на компания. Освен това не съобщаваме такава информация на лица, които нямат право да бъдат запознати с нея. Търговията с тази информация или предоставянето ѝ на някой друг нарушава почтеността на пазара и представлява нарушение на закона.

**Запомнете**

- Законите и споразуменията с фондовите борси забраняват на всеки, който разполага със съществена непублична информация, да използва тези си знания в търговията с ценни книжа или да ги разкрива пред други лица.
- Възможно е да се сдобиете с непублична информация за АББ или други компании, особено за такива, с които АББ осъществява бизнес дейност, например клиенти и доставчици. Извършването на търговия с ценни книжа, като акции, облигации или опции, докато разполагате със съществена непублична информация, е както неетично, така и незаконно.
- Не е позволено да споделяте съществена непублична информация с колеги от АББ, освен ако те не са в списъка с одобрени лица, които имат достъп до тази информация.
- Противозаконно е да предоставяте „съвети“ или да споделяте съществена непублична информация с други лица, включително членове на семейството или приятели.

**Вашата роля**

- Запознайте се подробно със строгите правила и насоки на АББ за работа с непублична информация, особено ако става дума за съществена информация.
- Ако работите върху придобиването на друга компания, продажбата на компания на АББ или създаването на съвместно предприятие, ще трябва да подпишете договор за поверителност и няма да имате право да търгувате с ценни книжа на базата на съществената непублична информация, която научавате в процеса на работа.
- Ако не сте сигурни дали разполагате със съществена непублична информация, свържете се с екипа по правни въпроси и почтеност, за да обсъдите Вашата ситуация.
- Ако смятате, че има изискване за разкриване на съществена непублична информация, поискайте одобрение от екипа по правни въпроси и почтеност.

Противозаконно е да предоставяте „съвети“ или да споделяте съществена непублична информация с други лица, включително членове на семейството или приятели.

“When don’t we tip?”

# Интелектуална собственост и поверителна информация

АББ е известна с това, че е водеща компания в технологиите. Иновациите са в нашето ДНК от основаването ни преди повече от век. Ние сме силно ангажирани в непрекъснатото създаване и защита на иновациите, продуктите, технологиите и марката на АББ чрез силно портфолио от права върху интелектуална собственост, включително патенти, авторски права, търговски марки, марки за услуги, търговски тайни, права върху дизайн, имена на домейни и други права на собственост. Притежаваме също огромно количество ноу-хау и друга поверителна информация, която ни осигурява конкурентно предимство на пазара. Енергично защитаваме нашата интелектуална собственост и поверителна информация и следваме стриктно вътрешните политики за правилно използване, съхраняване, обозначаване и обработка на подобна собственост и информация. Ние се ангажираме да зачитаме интелектуалната собственост и поверителната информация на другите и очакваме същото от тях в замяна.

**Запомнете**

- Преди разпространението, незабавно разкривайте идеи, изобретения или разработки на консултанта по интелектуална собственост на АББ, за да може да се въведе подходяща правна защита.
- Злоупотребата или нерегламентираното използване на марката АББ или други търговски марки води не само до бизнес загуби, но и до намаляване на силата на марката АББ. Спазвайте насоките за брандиране на АББ и докладвайте за всяка подозирана неразрешена употреба от други лица.
- Поверителната информация в нейната най-ценна форма понякога се нарича „търговска тайна“, вид интелектуална собственост. Вероятно редовно боравите с поверителна или търговска тайна информация от името на АББ. Трябва да защитите съдържанието му от неразрешено разкриване на трети страни. Избягвайте обсъждането на такава информация на обществени места и използвайте филтри за поверителност на екраните на лаптопите, когато работите извън офиса.
- Поверителната информация трябва да бъде подходящо обозначена и класифицирана, а достъпът трябва да бъде ограничен само до онези, които имат конкретна нужда да я получат.
- Преди разкриването на поверителна информация трябва да бъде подписано съответното споразумение за неразкриване.
- Вашите задължения относно поверителността на информацията, собственост на на АББ остават в сила, дори и като не работите вече за АББ.
- Неподходящото използване на чужда интелектуална собственост или поверителна информация може да изложи Вас и АББ на възможни граждански и наказателни санкции.

Енергично защитаваме нашата интелектуална собственост и поверителна информация и следваме стриктно вътрешните политики за правилно използване, съхраняване, обозначаване и обработка на подобна собственост и информация.






- Когато работите с информация, данни, софтуер или технология, които може да са обхванати от права на интелектуална собственост, трябва да попитате:
  - Кой е собственикът?
  - Имам ли право да ги използвам?
  - Мога ли да ги споделя с други?
  - Съответният потребителски лиценз или права за достъп все още ли са валидни?
- АББ има въведени процеси, които имат за цел да намалят всички рискове, свързани с интелектуална собственост, притежавана от трети страни, и трябва да ги вземете предвид в ежедневните си бизнес отношения.
- Наложително е да спазвате поверителна информация на трети страни, включително клиенти, доставчици и други бизнес партньори, както и Вашите бивши работодатели. Неразрешеното използване на такава информация оказва влияние върху имиджа на АББ и може да изложи АББ и Вас на граждански и наказателни санкции. Подобна употреба може също да ни попречи да внедрим продукти и технологии в нашите бизнес дейности.

**Вашата роля**

- Използвайте поверителната информация на АББ и предоставената поверителна информация на други лица само за бизнес цели и я разкривайте само лица, упълномощени да я използват или за които е необходимо да са запознати с нея.
- Имате право да разкривате поверителна информация без предварително уведомяване на АББ като част от доклад за потенциално неправомерно поведение до съответните органи.
- Потърсете съвет от консултанта по интелектуална собственост на АББ, преди да поискате, преговаряте, приемете или използвате интелектуална собственост, която не е собственост или не се управлява от АББ.
- Не позволявайте на организация, която не е АББ, да използва или да има достъп до каквато и да е поверителна информация или интелектуална собственост на АББ без подходящо(-и) споразумение(-я).
- Незабавно докладвайте всякаква информация или подозрение за злоупотреба с марката АББ или други притежавани от АББ търговски марки на консултанта по интелектуална собственост на АББ.
- Запознайте се и следвайте действащите процеси по отношение на работата с интелектуална собственост и поверителна информация на АББ или трети страни.
- Спазвайте стриктно изискванията за лицензите, задълженията и сроковете, свързани с интелектуалната собственост, включително такива на трети страни, както в случая с използването на софтуер или изображения. Уверете се, че АББ спазва задълженията си по въпросните лицензи независимо дали са за ограничена употреба, или с търговска цел.
- Уверете се, че е извършен подходящ вътрешен преглед, преди да публикувате външно техническа или фирмена информация, която може да съдържа интелектуалната собственост на АББ.
- Ако подозирате, че интелектуалната собственост, принадлежаща на АББ или на трета страна, е била неправилно използвана или неправилно разкрита, трябва незабавно да уведомите консултантите по правни въпроси или по интелектуална собственост на АББ, за да могат да бъдат предприети незабавни коригиращи действия.

# Поверителност и лични данни

Признаваме значението на защитата на личните данни и вярваме, че принципите, стоящи зад защитата на данните, укрепват индивидуалните права. АББ събира, използва, съхранява, обработва, прехвърля и разкрива лични данни в съответствие с приложимите закони и очаква доставчиците и бизнес партньорите да правят същото. Глобалните стандарти на АББ за защита на личните данни гарантират, че АББ осигурява високо ниво на защита, независимо от това къде се събират и обработват данните.

**Запомнете**

- Лични данни са всяка информация, свързана с идентифицирано или подлежащо на идентифициране физическо лице. Това може да включва, но не се ограничава до: домашен или служебен адрес на дадено лице, имейл адрес, телефонен номер, снимка, дата на раждане, банкова или счетоводна информация, IP адрес, идентификатор на мобилно устройство, официална идентификация или друга подобна информация.
- С определени категории лични данни трябва да се борави много по-внимателно, включително например информацията за раса, етническа принадлежност, политическа принадлежност, религия, членство в профсъюз, данни за физическо или психично здраве, сексуална ориентация, съдебни данни и генетични и биометрични данни.

АББ събира, използва, съхранява, обработва, прехвърля и разкрива лични данни в съответствие с приложимите закони.

- Комуникациите по имейл и Интернет, осъществени през работни станции, мрежи, устройства и доставчици на АББ, трябва да се третират като бизнес информация на АББ, затова могат да бъдат предоставяни, извличани, наблюдавани и разкривани от АББ при спазване на приложимото законодателство и договорните споразумения.

**Вашата роля**

- Използвайте само лични данни, съобразени с бизнес целта, за която са били събрани, и само за необходимото време. Използвайте минималното количество лични данни, необходими за изпълнението на Вашата цел, не събирайте и не използвайте данни, които не са необходими или са извън ограниченията за съхраняване на документи.
- Ако прехвърляте лични данни, имайте предвид приложимите местни разпоредби. Внимавайте да не прехвърляте лични данни между отделни държави, без преди това да се запознаете със стандартите за поверителност на данните в тези държави.
- Когато събирате и използвате лични данни, полагайте усилия да ги защитите от неволно разкриване, например като оставяте данните видими на достъпни места, зони за електронно сътрудничество, на принтера или в/на незащитени компютри, устройства, бюра или шкафове.
- Докладвайте незабавно за инциденти със сигурността, включващи лични данни, или за евентуални слабости в защитите за поверителност на АББ на Бюрото за обслужване (MyIS).
- Бъдете запознати и спазвайте съответните политики и процедури на АББ за поверителност, сигурност и защита на данните.



# Работа с правителства

Ние работим с правителства, публични международни организации и гражданско общество, в полза на политики, които позволяват по-устойчиво и ресурсно ефективно бъдеще. Ние се стремим да демонстрираме стойността на нашите продукти пред регулаторите, така че нашите водещи технологии в електрификацията и автоматизацията да са достъпни за клиенти в индустрии по целия свят. Често работим по сложни правила, когато продаваме и се ангажираме с правителства и по проекти, финансирани от многостранни банки за развитие или с други държавни кредитни или финансови институции, включително правила, свързани с обществени поръчки, лобиране, подаръци, пътувания, гостоприемство, водене на отчетност и разкриване. Когато работим с правителства, държавни предприятия и техните представители, действаме прозрачно, честно и с високо ниво на почтеност в съответствие с вътрешните правила и процедури на АББ и всички приложими закони.

**Запомнете**

- Длъжни сте да познавате и спазвате всички закони и разпоредби, приложими за работата с правителства. Трябва да сте наясно, че приложимите закони и разпоредби могат да се различават в рамките на въпросната държава (т.е. закони на регионално или щатско ниво), а не само от държава до държава.
- Ако трябва да се свържете с държавни служители от името на АББ, координирайте първо с екипа по правни въпроси и почтеност и връзки с правителството и обществени въпроси (GRPA). Средствата, собствеността или услугите на АББ не бива да се използват за политически дарения или за подкрепа на кандидати за политически постове, политически партии, длъжностни лица или комитети, където и да било по света.
- Правителствата и държавните предприятия често имат сложни и специфични правила, уреждащи организирането на обществени поръчки и търгове. Трябва да се уведомявате предварително за тези правила. Не се отклонявайте от тях и, когато е необходимо, търсете съдействие от екипа по правни въпроси и почтеност.
- Някои общовъзприети практики от частния търговски сектор може да не са законосъобразни или подходящи за правителствения сектор или при работа с държавни предприятия. Правителствата налагат значителни наказателни и граждански санкции (както и потенциално изключване) за нарушения на техните правила за обществени поръчки, етика, лобиране и други свързани правила.
- Има правила, свързани с наемането на настоящи или бивши правителствени служители. Следвайте съответните правила и процедури за включване на доставчик на АББ, преди да се опитате да наемете държавен служител за работа в АББ.

Средствата, собствеността или услугите на АББ не бива да се използват за политически дарения или за подкрепа на кандидати за политически постове, политически партии, длъжностни лица или комитети, където и да било по света.



# “What is our approach to governments, officials and state-owned entities?”

**Вашата роля**

- Следвайте съответните политики и процедури на АББ, преди да предоставите подарък, пътуване или гостоприемство на държавен служител или служител на държавно предприятие.
- Трябва да сте честни и точни при взаимодействия с държавните служители и да спазвате най-високите етични стандарти при осъществяване на бизнес с представители на правителството.
- В процеса на удостоверяване пред държавен служител или агенция винаги се старайте извършвайте надлежна проверка, за да сте сигурни, че сертифицирането Ви е точно, актуално и пълно.
- Избягвайте неправомерни отклонения или подмяна на изискванията по правителствен договор – дори когато например официален представител на агенцията неофициално се съгласи на промяната. Промените трябва да се извършват стриктно и законосъобразно в съответствие с условията на договора.
- Лобистката дейност е строго регулирана. Работете с екипа по връзки с правителството и обществеността на АББ, когато искате да се ангажирате с правителство или държавен служител във връзка със застъпничество, политика или отношения.

# Работа с доставчици

Работим само с доставчици, които споделят нашия ангажимент за почтеност, устойчивост и човешки права и са се съгласили да отговарят на изискванията, посочени в нашия Кодекс за поведение на доставчиците. Спазваме стандартите и процедурите на АББ за възлагане на поръчки при подбор, ангажиране и управление на доставчици. Ангажирани сме да прилагаме прозрачен и конкурентен процес на снабдяване и да взаимодействаме справедливо и отговорно с нашите доставчици.

Не приемаме подаръци, бизнес облаги или други неща със стойност от доставчици, ако са в нарушение на нашите правила относно подаръци, пътувания и гостоприемство.

**Запомнете**

- Предприемаме бързи действия по отношение на доставчици, чието етично поведение е поставено под съмнение или не съответства на Кодекса за поведение на доставчика на АББ. Етичните пропуски не бива да бъдат пренебрегвани, игнорирани или подценявани при оценка на представянето на нашите доставчици.
- Доставчиците са длъжни да спазват приложимите разпоредби във връзка с правата на човека в своите операции, включително закони, забраняващи детски и принудителен труд, модерно робство и трафик на хора и зачитащи правата на работниците и трудовите стандарти.
- Доставчиците са длъжни да осигурят безопасни и здравословни условия на труд за своите служители и да осъществяват бизнес практики по устойчив за околната среда начин.
- От доставчиците се изисква да се въздържат от всякаква форма на корупция, изнудване и подкупване.
- От доставчиците също се изисква да прилагат същите стандарти към собствената си верига за доставки и да коригират несъответствието в собствените си операции.
- Не бива да проявявате благосклонност или предпочитания към конкретно лице или бизнес, като се базирате на нещо различно от най-добрите интереси на АББ. Не трябва да позволявате Вашите бизнес сделки от името на компанията да влизат в конфликт или да бъдат повлияни от лични или семейни интереси.

**Вашата роля**

- Всички покупки на стоки и услуги за АББ трябва да се извършват в съответствие с нашите политики и процедури за възлагане на обществени поръчки, включително такива базирани на риска, въвеждане в принципите на почтеност и контрол.
- Докладвайте незабавно на екипа по правни въпроси и почтеност за всеки предупредителен сигнал, който може да предполага неправилно плащане или бизнес взаимоотношения.

Работим само с доставчици, които споделят нашия ангажимент за почтеност, устойчивост и човешки права и са се съгласили да отговарят на изискванията, посочени в нашия Кодекс за поведение на доставчиците.




- Докладвайте незабавно на екипа по правни въпроси и почтеност за всякакви проблеми, свързани със здравето, безопасността, околната среда или сигурността, или всяко нарушение на правата на човека или въпрос, свързан с принудителен, робски или детски труд. Не излагайте себе си или жертвите на нарушение на правата на човека на допълнителен риск, като се конфронтирате директно с отговорните. Винаги следвайте процедурите за докладване на АББ, за да гарантирате, че са предприети навременни и подходящи действия.
- Докладвайте незабавно на екипа по правни въпроси и почтеност всеки опит за натиск за използване на конкретен доставчик или искане за отклонение от процедурите на АББ при избора или управлението на доставчик.
- Бъдете особено внимателни към доставчици, които отправят нереалистични претенции относно ценообразуването или доставката или предлагат да заобиколят или ускорят издаването на правителствени разрешения (напр. митнически документи) за стоките или услугите, които предлагат.
- Не допускайте доставчици да предлагат материални облаги (извън онова, което е разрешено съгласно нашите процедури за подаръци, забавления и гостоприемство) на Вас или Ваши близки в опит да си гарантират потенциално благоприятно отношение от какъвто и да е характер. Подкупите (плащания на някой, който незаконно е улеснил транзакция) са незаконни и в нарушение на нашите политики. Докладвайте всеки опит за рушвет на екипа по правни въпроси и почтеност.
- Уверете се, че доставчиците, с които работите или по друг начин се ангажирате, предприемат бързи и ефективни коригиращи действия по отношение на пропуски, установени при посещения на място, одити или други проверки.
- Уверете се, че доставчиците и техните служители, изпълнителите и временните работници са запознати с каналите за докладване на АББ като средство за извеждане на повърхността на опасения или оплаквания.

# Подаване на сигнал за нарушаване на почтеността и липса на репресивни ответни действия

**Как се подава сигнал**
Нашият бизнес и нашите успехи са изградени върху принципите за почтеност, изложени в нашия Кодекс за поведение. Трябва незабавно да докладвате за всяко подозирано или потенциално нарушение на Кодекса, за да можем да го разследваме и, ако е необходимо, да предприемем необходимите действия за справяне с потенциални проблеми, преди те да причинят вреда на служителите, компанията или на нашата репутация. Ние носим колективна отговорност от името на всички наши заинтересовани страни да гарантираме, че потенциалните нарушения на Кодекса се разглеждат бързо и задълбочено.

Предоставяме множество начини за докладване на АББ на потенциални нарушения на Кодекса за поведение или на закона
- Вашият мениджър
- Вашият бизнес партньор Човешки ресурси
- Всеки член на екипа по правни въпроси и почтеност
- Главният служител по почтеност
  - Affolternstrasse 44, 8050 Цюрих, Швейцария
- Канали за подаване на сигнали в АББ
  - Можете да съобщите Вашите притеснения онлайн или по телефона; местните номера са посочени на уебсайта за много страни.
- Главният изпълнителен директор
- Борда на директорите

Винаги имате право да докладвате потенциални нарушения на закони или разпоредби на съответните власти.

Ако решите да останете анонимни, бихме искали да ни предоставите достатъчно подробна и фактическа информация, за да можем ефективно да проследим сигнала Ви.

**Ангажираност на АББ срещу репресивните ответни действия**
АББ се стреми да поддържа култура, в която служителите и изпълнителите се чувстват свободни да изразяват добросъвестно загриженост относно потенциални нарушения на Кодекса за поведение или закона, без страх от репресивните ответни действия или други неблагоприятни последици. Отмъщението подкопава културата и тона, които трябва да поддържаме.

Отмъщението включва всяко неблагоприятно действие по отношение на заетостта, като прекратяване, временно отстраняване или понижение; отказ за извънреден труд, повишение или обезщетения; неотдаване на еднакво внимание при решенията за наемане на работа; отрицателно въздействие върху условията на труд; или създаване на враждебна или плашеща работна среда.

*АББ няма да оправдае или толерира репресивни ответни действия, предприети срещу служител, защото той е подал потенциален сигнал относно почтеността добросъвестно или е сътрудничил при разследване. Срещу нарушителите ще бъдат предприети дисциплинарни действия, включително прекратяване на трудови отношения.*

**Задължения на лидерите, когато служител подава сигнал за нарушение във връзка с почтеността**
Служителите често докладват случаите на нарушения, свързани с почтеността, директно на своите мениджъри. Разглеждането на тези сигнали с необходимата грижа и чувствителност е една от основните отговорности на лидерите съгласно нашия Кодекс за поведение. Ако служител дойде при Вас да изрази загриженост относно почтеността, Ваша отговорност е да изслушате внимателно информацията от служителя, да я документирате по подходящ начин и накрая да благодарите на служителя, че се е отзовал, за да подаде сигнал. Не трябва да изразявате мнение относно истинността или основателността на сигнала на служителя – дори ако лично смятате, че сигналът може да е неоснователен. Трябва да уверите служителя, че незабавно ще препратите сигнала и предоставената от него информация към екипа по правни въпроси и почтеност за надлежно проследяване.

Лидерите имат специална роля в нашия ангажимент срещу репресивните ответни действия и трябва да бъдат внимателни, за да избегнат дори усещането за отмъщение, когато бъде подаден сигнал или когато научат за разследване. Не трябва пряко или косвено да разкривате на други ръководители или служители на АББ самоличността на всеки, който е съобщил за загриженост. Никога не трябва да питате колеги или членове на Вашия екип за разследване (включително повдигане на теми, които са били предмет на интервю), или по друг начин да действате по начин, който



може да попречи на разследването по някакъв начин. Трябва също така да избягвате случайни дискусии относно разследващи процедури или теми, свързани с разследването. Дори и да не споменавате конкретни проблеми или лица, тези дискусии могат да дадат лош пример за служителите, да подкопаят възприятията им за това как АББ третира сигналите за почтеност и да доведат до неволно или небрежно изтичане на чувствителна информация, което излага Компанията на риск.

Вашият професионализъм и деликатност към тези въпроси допринасят пряко и конструктивно за създаването на културата на почтеност, в която всички служители се чувстват комфортно да докладват за проблеми с почтеността.

**Какво се случва, когато бъде подаден сигнал?**
АББ приема всеки сигнал сериозно и третира обвиненията с необходимата поверителност. Екипът по правни въпроси и почтеност ще потвърди получаването на Вашия сигнал и ще го разгледа внимателно, за да може незабавно да се предприемат съответните действия.

Вашият сигнал ще бъде възложен на един от разследващите служители на АББ за допълнителна оценка и разглеждане. Разследващият служител разговаря със служители и трети страни, които евентуално са запознати с подадения сигнал, и разглежда всички документи, касаещи проблема. Всички служители и изпълнители на АББ имат задължението да сътрудничат напълно и да предоставят пълна и вярна информация по време на разследване за почтеност, подкрепено от нашия ангажимент срещу репресивни ответни действия.

Ако има основание, компанията ще предприеме временни коригиращи действия по време на текущото разследване. След приключване на разследването и ако се окаже, че сигналът е бил основателен, случаят трябва да бъде докладван на вътрешна дисциплинарна комисия, която ще прецени дали са необходими по-нататъшни коригиращи или дисциплинарни мерки.

**Корективни и дисциплинарни действия**
Организационна култура, която насърчава докладването на опасения в среда, свободна от страх от репресивни ответни действия, значително допринася за конкурентоспособността на АББ. Тя дава възможност за разрешаване на потенциални проблеми или неефективни процеси и контроли на ранен етап, преди те да станат по-големи или по-широко разпространени проблеми. В случаите, в които разследването на сигнала е установило области за подобрение на процесите или контролните мерки, на съответния бизнес ще бъде възложено да започне да прилага системно необходимите коригиращи действия с цел предотвратяване на повторно възникване. В други случаи може да е целесъобразно да се наложи дисциплинарно наказание на отделен служител, което в съответствие с местното законодателство, може да включва и прекратяване на трудовите отношения. Нивото на дисциплинарни последици ще зависи от няколко фактора, определени от рамката за отчетност на АББ, включително, но не само:
- нивото и старшинството на замесения служител;
- дали служителят е действал умишлено;
- дали служителят е създал правен или финансов риск за АББ;
- потенциалното или действителното въздействие на поведението на служителя върху културата и репутацията на АББ и върху опита на другите в АББ;
- дали служителят е оказал пълно съдействие при разследването и дали е предоставил пълна и достоверна информация;
- дали служителят е действал нечестно, с измамна цел или за лична изгода;
- дали действията на служителя представляват повтарящо се или системно нарушение или модел на поведение;

Към лидерите се прилагат по-високи стандарти и могат да бъдат държани отговорни за лошо поведение от други, ако не са успели да създадат или поддържат очакваната култура на почтеност.

Отговорният екип за разследване често ще обобщава и съобщава вътрешни констатации от разследване на високо ниво (без да идентифицира лична информация), за да предостави научените поуки и други възможности за обучение за почтеност на служителите.

# “What do we do now?”

1 Сканирайте QR-кода.
2 Изтеглете мобилното приложение Кодекса за поведение на АББ.

**Научете повече**
За допълнителна информация относно съответните политики и процедури се запознайте с Портала за управление на АББ.



## Вашите отговорности съгласно Кодекса за поведение на АББ

Технологиите, продуктите и услугите на АББ имат огромен принос за бизнеса и обществото по целия свят. Но в крайна сметка не само това, което правим, но и начинът, по който го правим, ни отличава от нашите конкуренти, укрепва доверието ни сред нашите клиенти и заинтересовани страни и ни гарантира постоянен растеж и успех като компания. Най-важният елемент от начина ни на работа е почтеността.

Очаква се всеки служител на АББ да прочете и да се запознае с Кодекса за поведение на АББ.

- Знайте как и къде да докладвате сигнал за почтеността
- Докладвайте незабавно за всички предполагаеми нарушения на Кодекса
- Никога не предприемайте репресивни ответни мерки към когото и да било за участие в разследване за почтеност или за добросъвестно подаване на сигнал относно почтеността.

Най-важният елемент от начина ни на работа е почтеността.

- Бъдете честни и съдействайте напълно, когато бъдете помолени да участвате в разследване за почтеност
- Ангажирайте се своевременно в обучение за почтеност.
- Разберете и бъдете наясно с рисковете, които съществуват в организацията.

Кодексът налага висок стандарт на етично бизнес поведение за всички служители на АББ. Ние носим лична отговорност за собствената си почтеност и никога не трябва да правим компромис с етичните стандарти на АББ. Лидерите на АББ обаче имат специални отговорности и задължения съгласно Кодекса за поведение, които не могат да бъдат делегирани на други лица. Този списък определя и уточнява някои от най-важните отговорности на лидерите в АББ.

**Отговорности на лидерите съгласно Кодекса за поведение**

- Създайте култура, изградена върху почтеност, и ръководете, имайки това предвид.
- Осигурявайте контрол над почтеността и се ангажирайте с управлението на Вашия бизнес.
- Познавайте, предвиждайте и проследявайте специфичните рискове, свързани с почтеността и съответствието, във Вашия бизнес или отдел, и гарантирайте предприемането на адекватни мерки за смекчаване на тези рискове.
- Създайте атмосфера и култура във Вашата организация, която насърчава, популяризира и възнаграждава разнообразието, приобщаването и почтеността.
- Уверете се, че служителите във Вашата организация разбират защо е важно и полезно незабавно да докладват опасенията си, свързани с почтеността, и че се чувстват комфортно да правят това, без да се страхуват от репресивни ответни действия.
- Уверете се, че Вашите служители са осведомени и надлежно обучени по рисковете за почтеността и съответствието, пред които са изправени във Вашите бизнес операции.
- Бъдете открит, отговорен и последователен модел за подражание за почтеност, така че Вашите служители да знаят, че ще подкрепите етичното им бизнес поведение, когато това е необходимо.
- Обсъждайте редовно с Вашия екип теми, свързани с почтеността, така че те да се чувстват комфортно да говорят с Вас по проблеми с почтеността и етиката.
- Наемайте и повишавайте само онези служители, които са доказали своята висока почтеност и етично поведение.
- Знайте как да се справите със сигнал за почтеността, който служител може да подаде директно към Вас.

Вашият екип по правни въпроси и почтеност Ви подкрепя, за да Ви помогне в спазването на Вашите отговорности в АББ.