

—
ABB Asea Brown Boveri Ltd.
Affolternstrasse 44
8050 Zürich
Sveitsi
abb.com



Code of Conduct

Sisällysluettelo

03–05

Johdanto

- 03 Toimitusjohtajan viesti
- 04 Miksi meillä on Code of Conduct?
- 05 Code of Conductin sovellusala

06–07

Viisi eettistä periaatetta

08–39

Code of Conduct – Eettiset painopistealueet

- 08–09 Viestintä
- 10–11 Eturistiriita
- 12–13 Tietojen kirjaus ja rahanpesun torjunta
- 14–15 Ympäristö
- 16–17 Reilu kilpailu ja kartellien torjunta
- 18–19 Reilu työsuhte, monimuotoisuus ja kunnioitus työpaikalla
- 20–21 Globaali kauppa
- 22–23 Terveys, turvallisuus ja ympäristö
- 24–25 Ihmisoikeudet
- 26–27 Eettinen toiminta, lahjonnan ja korruption torjunta
- 28–29 Tietoturva ja IT-turvallisuus
- 30–31 Sisäpiiritiedot ja sisäpiirikaupat
- 32–33 Immateriaaliomaisuus ja luottamukselliset tiedot
- 34–35 Tietosuoja ja henkilötiedot
- 36–37 Yhteistyö hallitusten kanssa
- 38–39 Yhteistyö toimittajien kanssa

40–41

Epäilyistä rikkomuksista ilmoittaminen ja kostotoimien kieltö

42–43

Työntekijöiden velvollisuudet ABB:n Code of Conductin perusteella



- 1 Skannaa QR-koodi.
- 2 Lataa ABB:n Code of Conduct -mobiilisovellus, kun haluat löytää vastauksen.

Lisätietoja

Lisätietoja asiaankuuluvista käytännöistä ja menettelyistä löytyy [ABB:n hallintoportaalista](#).

Johdanto Code of Conductiin

ABB:n kasvu ja menestys perustuu sidosryhmiemme, kuten yhtiön työntekijöiden, asiakkaiden, liikekumppaneiden ja osakkeenomistajien sekä yhteisöjen ja yhteiskuntien, joita palvelemme, luottamukseen. Luottamuksen perustana on rehellisyys – tinkimätön sitoutuminen tiukkojen eettisten standardien ja ammattimaisen käytöksen noudattamiseen liiketoiminnassa.



Toimitusjohtajan viesti

Olen hyvin tyytyväinen voidessani esitellä ABB:n Code of Conductin, joka on tarkistettu ja päivitetty kuvastamaan nopeasti muuttuvaa maailmaa, jossa toimimme. Se kuvastaa myös vuoden 2030 kestävyystavoitteitamme, joista yksi on luoda eettinen ja avoin kulttuuri koko arvoketjuumme. ABB:n kasvu ja menestys perustuu sidosryhmiemme, kuten yhtiön työntekijöiden, asiakkaiden, liikekumppaneiden ja osakkeenomistajien sekä yhteisöjen ja yhteiskuntien, joita palvelemme, luottamukseen. Luottamuksen perustana on rehellisyys – tinkimätön sitoutuminen tiukkojen eettisten standardien ja ammattimaisen käytöksen noudattamiseen liiketoiminnassa.

Aikana, jona teknologian kehitys kiihtyy jatkuvasti ja nopeus on tärkeä kilpailuetu, Code of Conductimme kuvastaa kollektiivista ja henkilökohtaista sitoutumistamme rehellisyyteen. Se on käytännön opas siitä, miten harjoitamme liiketoimintaa maailmanlaajuisesti, ja auttaa meitä tekemään oikeita päätöksiä vaikeasti tulkittavissa tai monimutkaisissa tilanteissa. Code of Conduct ilmentää yrityksemme arvoja konkreettisissa eettisissä toimintatavoissa, joita ovat vaikutusmahdollisuuksien lisääminen ja vastuullisuus, kunnioitus ja hallinto, tietoisuus ja jatkuva parantaminen sekä läpinäkyvyys. Arvojamme ovat Courage (rohkeus), Care (välittäminen), Curiosity (uteliaisuus) ja Collaboration (yhteistyö).

Code of Conduct edellyttää meitä suhtautumaan reilusti, rehellisesti ja kunnioittavasti

muihin ihmisiin, noudattamaan kaikkia voimassa olevia lakeja ja määräyksiä ja ilmoittamaan heti epäilyistä Code of Conductin rikkomuksista. Sen lisäksi olemme sitoutuneet turvallisiin ja terveellisiin työruutuihin, sovellamme kestävää kehitystä tukevia ja ympäristön kannalta vastuullisia liiketoimintakäytäntöjä ja kunnioitamme ihmisoikeuksia.

Code of Conduct sitoo meitä kaikkia ja olemme toisillemme vastuussa sen noudattamisesta. ABB:n johtajilla on erityinen vastuu johtaa esimerkin avulla, ennakoita riskit ja ryhtyä toimiin niiden lieventämiseksi sekä varmistaa, että sääntöjen noudattaminen on organisaatio-kulttuurin määräävä piirre. ABB:n työntekijöillä on velvoite lukea ja ymmärtää Code of Conduct sekä noudattaa sitä ja vaikuttaa tällä tavoin siihen, että yhtiö on kaikille entistä parempi työpaikka. Jotta työntekijät ja muut sidosryhmät voivat ilmoittaa vapaasti epäilyistä rikkomuksista, Code of Conduct sisältää sitoutumisen kostotoimien estämiseen.

Eiköhän kaikki tehdä yhdessä työtä sen varmistamiseksi, että Code of Conduct kuvastaa meitä yhtiönä ja auttaa ABB:tä kehittymään teknologiajohtajana ja esimerkillisenä yrityskansalaisena.

Kiitos!

Björn Rosengren
CEO ABB

Miksi meillä on Code of Conduct?

ABB:llä on yli 100 maassa työntekijöitä, joiden kulttuuritaustat ovat erilaisia ja joilla on syvällistä osaamista monilta eri aloilta. He puhuvat useita kieliä ja heillä on alalta laajaa kokemusta, tietämystä ja asiantuntemusta. Olemme ylpeitä kansainvälisestä henkilöstöstämme, jonka monimuotoisuus on meille kilpailuetu. Eroista huolimatta ABB:n kaikille työntekijöille on yhteistä ymmärrys eettisestä liiketoiminnasta ja yhteistyöstä.

Code of Conductimme ilmaisee vahvan kollektiivisen ja yksilöllisen sitoutumisemme sääntöjen noudattamiseen, ja se käytännössä opastaa yhtiön työntekijöitä, toimittajia ja liikekumppaneita siinä, miten harjoitamme liiketoimintaa maailmanlaajuisesti. Elämme haastavassa ja kiivastempoisessa maailmassa, jossa teknologia ja maailman tapahtumat muuttavat jatkuvasti työtämme. Monimutkaiset ja alati muuttuvat lait ja määräykset ohjaavat kansainvälistä liiketoimintaamme sekä markkinoita, joilla toimimme. Asiakkaat etsivät entistä nopeampia, kokonaisvaltaisempia ja yksinkertaisempia ratkaisuja. Jotta olemme jatkossakin alan johtava toimija tässä toimintaympäristössä, meidän on noudatettava tiukimpia eettisyys-, vastuullisuus-, kestävyys- ja läpinäkyvyysstandardeja. Code of Conductimme heijastelee tätä sitoumusta.

Code of Conductin sovellusala

ABB:n Code of Conduct koskee ABB:n kaikkia työntekijöitä, esihenkilöitä, johtajia, konsultteja, itsenäisiä urakoitsijoita, satunnaisia työntekijöitä, vuokratyöntekijöitä ja vapaaehtoisia kaikkialla maailmassa. Code of Conduct koskee lisäksi kaikkia sisaryhtiöitä tai tytäryhtiöitä ja työntekijöitä kaikissa yhteisyrityksissä tai muissa yksiköissä, joista ABB omistaa enemmistön tai joissa se käyttää määräysvaltaa. Odotamme liikekumppaneidemme noudattavan Code of Conductimme mukaisia eettisiä normeja, ja toimittajiemme tulee noudattaa toimittajien Code of Conductia.

Yrityksissä, joista ABB ei omista enemmistöä tai joissa ABB ei muuten käytä määräysvaltaa, odotamme liikekumppaneidemme noudattavan ABB:n Code of Conductia (jos vastaavaa Code of Conductia ei jo ole yrityksessä käytössä) sekä kattavia eettisiä käytäntöjä, joilla hallinnoidaan eettisiä standardeja, joita odotamme toisiltamme liikesuhteemme aikana.



**We speak
the same
Code.**

Viisi eettistä periaatetta

1

Toimimme ja harjoitamme liiketoimintaa eettisesti

2

Työskentelemme turvallisesti ja kestävää kehitystä tukevalla tavalla

3

Rakennamme luottamusta suhteessa kaikkiin sidosryhmiin

4

Suojelemme ABB:n omaisuutta ja mainetta

5

Ilmoitamme rikkomuksista emmekä ryhdy kostotoimiin



Viestintä

Viestimme kunnioittavasti, rehellisesti, läpinäkyvästi ja ammattimaisesti. Viestintämme täytyy kuvastaa mainettamme ja tuotemerkkiämme tulevaisuuteen katsovana teknologiajohtajana. Suojaamme ABB:n luottamukselliset tiedot, annamme kattavat ja tarkat tiedot ja tuemme aina avointa keskustelua ja vuoropuhelua sekä sisäisessä että ulkoisessa viestinnässä, olipa viestintäväline tai kanava mikä tahansa.

Tärkeä muistaa

- Käytä kaikkia viestintäkanavia vastuullisesti. Varmista, että välitettävä sisältö on asiallinen, ei sisällä luottamuksellisia tietoja ja on rakentava.
- Työpaikkamme ei ole julkinen tila. Oletuksena on, että hallussamme olevat tai luomamme tiedot ja sisältö ovat liikesalaisuuksia tai lailla suojattuja. Työntekijä tai yhtiö voi joutua siviili- tai rikosoikeudelliseen vastuuseen sisäisen materiaalin (kuten ABB:n taitotiedon, liikesalaisuuksien, toimintatapojen, organisaatiokaavioiden, liiketoimintasuunnitelmien ja vastaavien tietojen) luovuttamisesta.
- Hyvin ajoitettu ja nopeasti tilanteeseen reagoiva viestintä on ratkaisevan tärkeää liiketoiminnalle. Jos et pysty vastaamaan heti, ilmoita asianomaisille henkilöille, milloin pystyt vastaamaan.
- Viestimme eri kielten, aikavyöhykkeiden ja kulttuurien välillä. Ota huomioon aikaero, toimi hienotunteisesti ja muista, että muita kieliä puhuvat voivat tulkita viestisi toisin kuin ajattelit. Mieti ennen viestintää, voiko viestin kokea syrjiväksi, loukkaavaksi, häiritseväksi, uhkaavaksi tai herjaavaksi.

Roolisi

- Perehdy ABB:n sisäisiin ohjeisiin ja sääntöihin viestinnästä, brändäyksestä ja sosiaalisesta mediasta. Jos et ole varma, soveltuuko tietty sisältö viestintään, kysy neuvoa tiimisi viestintäjohtajalta.
- Jos tiedotusvälineiden edustaja ottaa sinuun yhteyttä ABB:tä koskevassa asiassa, ohjaa tiedustelu yhtiön viestintäjohtajalle.
- Jos teet virheen viestinnässä verkossa tai sosiaalisessa mediassa, korjaa se heti. Ilmoita avoimesti, että olet tehnyt korjauksen.
- Sopimaton viestintä voi aiheuttaa hankalia tilanteita. Jos havaitset riskialtista/sopimatonta sisältöä sisäisissä tai ulkoisissa kanavissa tai jos et ole varma, sopiiko sisältö viestittäväksi, ota yhteyttä tiimisi viestintäjohtajaan.

Suojaamme ABB:n luottamukselliset tiedot, annamme kattavat ja tarkat tiedot ja tuemme aina avointa keskustelua ja vuoropuhelua sekä sisäisessä että ulkoisessa viestinnässä, olipa viestintäväline tai kanava mikä tahansa.



Eturistiriita

Toimimme ABB:n etujen mukaisesti. Käytämme ABB:n omaisuutta ja tietoja vain asianmukaisissa ja perustelluissa liiketoimintatarkoituksissa. Varmistamme, että kaikki ABB:n puolesta tekemämme päätökset ovat riippumattomia emmekä anna henkilökohtaisten etujemme vaikuttaa niihin. Ilmoitamme heti kaikista henkilökohtaisista tai työhön liittyvistä eduista, joiden voidaan kohtuudella katsoa olevan ristiriidassa ABB:n parhaan edun kanssa, luovan epäsopivan vaikutelman tai vaikuttavan harkintaamme velvoitteissamme ABB:tä kohtaan. Emme hyväksy ulkoisia sitoumuksia tai osallistu toimintoihin, jotka voivat olla ristiriidassa velvoitteidemme kanssa ABB:tä kohtaan tai vahingoittaa yhtiön mainetta.

Tärkeä muistaa

- Eturistiriita voi olla todellinen, mahdollinen tai ilmeinen – ja missä tahansa näistä tapauksista saatetaan tarvita lieventäviä toimia.
- Todellinen eturistiriita syntyy, kun on suora ristiriita olemassa olevien henkilökohtaisten etujesi ja ABB:tä kohtaan olevien nykyisten velvoitteidesi välillä.
- Mahdollinen eturistiriita syntyy, kun olosuhteet voivat kehittyä todelliseksi eturistiriidaksi olemassa olevien henkilökohtaisten etujesi sekä ABB:tä kohtaan olevien velvoitteidesi välille tulevaisuudessa.
- Koettu eturistiriita syntyy, kun järkevä henkilö (kuten kollega) saattaa ajatella, että henkilökohtaiset edut, jotka voisivat vaikuttaa sopimattomasti liiketoimintapäätöksiisi, todennäköisesti vaarantavat arvostelukykysi – olipa näin tosiasiassa tai ei.
- Kysy itseltäsi, voisiko henkilökohtaisesta edustasi tai olosuhteistasi tietävä kollega kohtuudella asettaa työssä tekemiesi liiketoimintapäätösten rehellisyyden kyseenalaiseksi näiden henkilökohtaisten etujen tai olosuhteiden vuoksi.
- Jo vaikutelma eturistiriidasta voi aiheuttaa tarpeettomia ongelmia sinulle ja ABB:lle, myös

maineen, luottamuksen ja moraalien mahdollisen vahingoittumisen.

- Eturistiriita – tai vaikutelma eturistiriidasta – ei ole itsessään Code of Conductin rikkomus. Todellisesta tai mahdollisesta eturistiriidasta ilmoittamatta jättäminen sitä vastoin on rikkomus, josta voi seurata kurinpitotoimia.
- Eturistiriitatilanteita voi ilmetä monissa tavallisissa yhteyksissä – esimerkiksi työntekijän perheenjäsen tai läheinen ystävä voi työskennellä ABB:n toimittajan, asiakkaan tai kilpailijan palveluksessa tai työntekijä voi olla johtokunnan jäsen järjestössä, jota ABB tukee tai jota ABB voi tukea tulevaisuudessa.
- Henkilökohtaiset suhteet voivat luoda todellisia tai koettuja eturistiriitoja ja tietyissä olosuhteissa niistä voi tulla riski sekä omalle puolueettomuudellesi että ABB:lle. Eturistiriita saattaa syntyä esimerkiksi esimiehelle, joka valvoo työntekijää, jonka kanssa hänellä on läheinen henkilökohtainen suhde. Samoin voi käydä myös henkilölle, joka hyväksyy maksut tai alennukset perheenjäsenen omistamalle myyntikanavalle tai joka käyttää läheisen ystävän omistamaa toimittajaa.

Roolisi

- Ilmoita välittömästi Integrity Gatewayn kautta mahdollisista ja/tai todellisista eturistiriidoista, myös suhteista, jotka voivat aiheuttaa todellisen tai koetun eturistiriidan.
- Jos raportointiketjussasi (tasojen määrästä riippumatta) on perheenjäsen tai joku, jonka kanssa sinulla on läheinen henkilökohtainen suhde, tästä on ilmoitettava mahdollisena

“When do interests conflict?”

eturistiriitana. Sama koskee tilannetta, jossa teet liiketoimintaa sukulaisten tai läheisten ystävien kanssa tai jos jompikumpi teistä on vastuu- tai luottamustehtävässä yrityksessä (mukaan lukien henkilöstöhallinto, lakiasioista ja säädösten noudattamisesta vastaava osasto, rahoitus tai muu portinvartijatoiminto, jossa jompikumpi teistä voi joutua suorittamaan toiseen vaikuttavia tehtäviä).

- Vältä suoraa tai epäsuoraa vaikutusta sellaisten henkilöiden valintaan, rekrytointiin tai ylennykseen, joiden kanssa olet sukua tai joiden kanssa sinulla on läheinen henkilökohtainen suhde.
- Vältä tilanteita, joissa henkilökohtainen etusi voi joutua ristiriitaan ABB:n etujen kanssa.
- Älä tee ulkopuolista työtä ABB:n työaikana tai käytä ABB:n resursseja tällaisessa työssä.
- Älä koskaan käytä ABB:n luottamuksellisia tietoja tai kaupallisesti arkaluonteisia tietoja mistään muusta syystä kuin lailliseen liiketoiminnalliseen tarkoitukseen, kun hoidat velvollisuksiasi ABB:llä.

- Jos työskentelet asemassa, jossa henkilökohtaisen tai taloudellisen suhteen johdosta syntyy todellinen, mahdollinen tai koettu eturistiriita, ilmoita suhteesta viipymättä Integrity Gatewayssä, josta se siirtyy lakiasioista ja säädösten noudattamisesta vastaavan osaston tarkasteltavaksi. Useimmissa tapauksissa vastuu todellisesta, mahdollisesta tai koetusta eturistiriidasta ilmoittamisesta on henkilöllä, joka on korkeammassa asemassa tässä mahdollisessa tai todellisessa suhteessa.
- Jos olet epävarma siitä, onko tilanteessasi kyse todellisesta, mahdollisesta tai ilmeisestä eturistiriidasta, on itsesi ja ABB:n suojaamiseksi parasta olla avoin ja ilmoittaa siitä mahdollisimman pian.
- Jos sinulle tarjotaan kolmannen osapuolen hallitus- tai johtotehtävää (ABB:n ulkopuolista, joko palkallista tai palkatonta), sinun on ilmoitettava siitä ABB:lle varmistaaksesi, että saat konsernin valtuutustaulukon mukaisen hyväksynnän.

Ilmoitamme heti kaikista henkilökohtaisista tai työhön liittyvistä eduista, joiden voidaan kohtuudella katsoa olevan ristiriidassa ABB:n parhaan edun kanssa.

Tietojen kirjaus ja rahanpesun torjunta

Kirjaamme tarkasti yhtiön taloustiedot, transaktiot ja varat ja raportoimme niistä. Noudatamme lakeja, jotka ohjaavat taloustietojen kirjaamista, kirjanpitoperiaatteita, verovelvoitteita ja talousasioiden salassapitoa. Meillä on nollatoleranssi petoksiin tai muuten harhaanjohtavaan käyttäytymiseen, joka liittyy kirjaamis- ja raportointivaatimuksiimme.

Rahanpesulla yritetään peittää rikollista toimintaa laillisilla liiketoimilla tai käyttämällä laillisia varoja rikollisen toiminnan rahoittamiseen. Noudatamme tällaisten käytäntöjen vastaisia lakeja ja seuraamme valppaasti epäilyttäviä taloudellisia transaktioita, joiden tarkoituksena voi olla transaktioon liittyvien varojen todellisen lähteen tai siihen liittyvien osapuolten peittäminen.

Suojelemme ABB:n omaisuutta, varoja ja tietoja sopimattomalta tai oikeudettomalta käytöltä ja huolehdimme siitä, että vältämme niiden katoamisen, varkauden tai vahingoittumisen. Käytämme ABB:n omaisuutta yksinomaan laillisiin liiketoiminnan tarkoituksiin.

Tärkeä muistaa

- Taloustietoja ovat tilikirjat ja tilit sekä tällaisten tietojen valmisteluun liittyvät asiakirjat. Yhtiön tilikirjat ja tiedot voivat lisäksi sisältää miltei mitä tahansa konkreettisia talouteen liittyviä tietoja.
- Transaktion tai maksun virheellinen kirjaaminen, harhaanjohtaminen tai tietojen salaaminen, muuttaminen tai muu manipulointi voi olla petos ja johtaa oikeudellisiin tai maineseurauksiin työntekijöille tai ABB:lle.
- Luottamuksellisten tai kaupallisesti arkaluonteisten tietojen luovuttamisella ilman asianmukaista hyväksyntää voi olla ei-toivottuja sopimuksellisia tai muita oikeudellisia vaikutuksia ABB:lle ja tiedon luovuttaneelle henkilölle.
- ABB:n varat, aineelliset ja aineettomat, voivat tarkoittaa mitä tahansa ABB:n omistamia tai yhtiön hallussa olevia materiaaleja, jotka ovat yhtiölle arvokkaita. Tällaisia ovat muun muassa arkaluonteiset tiedot, aineellinen omaisuus, aineeton omaisuus ja rahoitusvarat.

Roolisi

- Varmista, että kaikki liiketoimintatapahtumat kirjataan kokonaan, oikein ja viipymättä noudattamalla ABB:n kirjanpitoperiaatteita, sisäisiä menettelyjä ja voimassa olevia lakeja.
- Älä allekirjoita mitään hyväksyntää tai muuta asiakirjaa tarkistamatta ensin sisällön paikansa pitävyyttä ja varmistamatta sitä, että perustana oleva transaktio on perusteltu ABB:n liiketoimintatarkoituksissa.
- Älä muuta tai tuhoa mitään tietoja, joista on annettu säilyttämisohje tai joiden ABB:n asiakirjojen mukainen säilytysaika ei ole kulu- nut umpeen.
- Vastuullasi on suojata ABB:n varoja ja käyttää niitä asianmukaisesti sekä tehdä täyttä ja rehellistä yhteistyötä sisäisten tai ulkoisten tilintarkastajien, sääntelyviranomaisten ja lainvalvontaviranomaisten kanssa.
- Ole valppaana ja ilmoita epäilyttävistä transaktioista rajoituksetta seuraavat mukaan lukien:



- ABB:lle esitetyt pyynnöt maksaa käteisellä tai erissä useille pankkitileille valuutassa, joka ei ole käytössä normaalissa liiketoiminnassa, tai summilla, jotka alittavat juuri ja juuri valuuttamaksujen raportointirajan kyseisessä maassa.
- Pyyntö suorittaa maksu uudelle, erityiselle tai yksittäiselle pankkitilille (tai kyseiseltä pankkitililtä), varsinkin jos tällainen tili on tavansa omaisen toimintamaan ulkopuolella.
- Toimittaja pyytää suorittamaan maksun etukäteen ulkomaiselle pankkitilille tai saajalle, joka sijaitsee veroparatiisissa.

- Loppuasiakas ilmoittaa ABB:lle, että maksu suoritetaan loppuasiakkaan toisessa maassa perustaman yhtiön kautta tai kolmannen osapuolen kautta.
- Muut pyynnöt tai ehdotetut järjestelyt, jotka voivat viitata mahdolliseen petokseen, rahanpesuun tai veronkiertoon.

Rahanpesulla yritetään peittää rikollista toimintaa laillisilla liiketoimilla tai käyttämällä laillisia varoja rikollisen toiminnan rahoittamiseen.

Ympäristö

Noudatamme ympäristölainsäädäntöä ja -määräyksiä toimintamaissamme. Edistämme lisäksi kestävää kehitystä ja pyrimme saavuttamaan ABB:n kestävyystavoitteet tukemalla talouden kehitystä, ympäristöasioiden hallintaa ja yhteiskunnan kehitystä. Olemme sitoutuneet toimintamme jatkuvaan kehittämiseen näillä osa-alueilla sekä valikoimamme että toimintamme osalta. Tavoitteenamme on muun muassa vähentää päästöjä ja jätettä, vähentää vaarallisten aineiden käyttöä ja käyttää vesi- ja energioresursseja mahdollisimman säästeliäästi tarkoituksena taistella ilmastonmuutosta vastaan.

Tärkeä muistaa

- Menemme sitoutumisessamme voimassa olevia lakeja ja määräyksiä pidemmälle. Pyrimme hallitsemaan ympäristöjalanjälkeämme läpinäkyvästi ja eettisesti sidosryhmien, kuten asiakkaiden, työntekijöiden, sijoittajien, toimittajien, muiden liikeympäristöjen ja meitä ympäröivien yhteisöjen, etujen mukaisesti.
- Odotamme, että toimittajamme ja muut liikeympäristömme eri puolilla maailmaa jakavat sitouksemme suojella ympäristöä.
- Vaarallisista tilanteista tai ympäristölle haitallisista olosuhteista tai vaikutuksista on ilmoitettava heti, jotta voimme ryhtyä korjaaviin ja ennalta ehkäiseviin toimiin.
- Kiinnitämme huomiota siihen, mitä ABB voi tehdä vähentääkseen tuotteistaan ja palveluistaan aiheutuvia ympäristövaikutuksia koko niiden elinkaaren ajan suunnittelusta, hankinnasta, logistiikasta ja materiaaleista tuotteiden käyttöön ja hävittämiseen niiden elinkaaren lopussa.
- ABB on laatinut kestävää kehitystä tukevan ohjelman ja määrittänyt taloudelliset, ekologiset ja sosiaaliset vaatimukset. Odotamme, että työntekijämme tuntevat ohjelman ja noudattavat sitä.

Roolisi

- Ole tietoinen työsi ympäristövaikutuksista ja siitä, miten voit täyttää ympäristöasioihin liittyvät vaatimukset työssäsi, toiminnossasi tai kohteessa. Esitä esimiehellesi ideoitasi siitä, miten toimintamme, tuotteidemme ja palvelujemme ympäristövaikutuksia voidaan vähentää.

Kiinnitämme huomiota siihen, mitä ABB voi tehdä vähentääkseen tuotteistaan ja palveluistaan aiheutuvia ympäristövaikutuksia koko niiden elinkaaren ajan suunnittelusta, hankinnasta, logistiikasta ja materiaaleista tuotteiden käyttöön ja hävittämiseen niiden elinkaaren lopussa.

- Pidä silmällä toimittajia tai muita liikeympäristöpaneita, joilla ei ole turvallisia ja kestäviä ympäristökäytäntöjä tai jotka eivät ole sitoutuneet sellaisiin.
- Varmista ennen töiden aloittamista, että laitoksella, hankkeella tai työpaikalla on kaikki tarvittavat ympäristöluvut ja käyttöoikeudet. Jos olet epävarma, onko sinulla kaikki tarvittavat luvat, ota yhteyttä konsernin lakiasioista ja säästöjen noudattamisesta vastaavaan tai terveys-, turvallisuus- ja ympäristöasioista vastaavaan tiimiin.
- Hävitä jätteet noudattamalla ABB:n sisäisiä ja paikallisia prosesseja ja voimassa olevia lakeja.
- Lisää tietämystä ympäristöriskeistä ja mahdollisuuksista tukea kestävää kehitystä ja ota haltuun ympäristöasioita ja sitoudu ympäristötyöhön.



Reilu kilpailu ja kartellien torjunta

Kilpailemme reilusti, avoimesti ja itsenäisesti. Noudatamme kaikkia reilua kilpailua suojaavia lakeja. Lait kieltävät sopimukset, jotka rajoittavat kilpailua kilpailevien yritysten välillä toimitusketjun eri tasoilla. Tällaiset lait voivat asettaa määräävässä markkina-asemassa olevien yritysten kaupalliselle toiminnalle rajat. Nämä lait voivat lisäksi edellyttää, että meidän on saatava hyväksyntä tietyille yrityskaupoille (fuusiot ja yritysostot), myös vähemmistöosuuksille, sekä tietyn tyyppisille yhteistyösopimuksille.

Näiden lakien noudattaminen takaa, että kova työ ja tehdyt innovaatiot kannattavat, mikä lopulta hyödyttää asiakkaitamme. Kartellisääntöjen ja kilpailulakien rikkomus on vakava asia, josta voi joutua rikossyytteesen ja joka voi vahingoittaa sekä työntekijän että ABB:n mainetta.

Tärkeä muistaa

- Kaikki kilpailijan kanssa kädyt keskustelut, sopimukset tai yhteisymmärrykset (suorat tai välilliset) hintojen päättämisestä, markkinoiden, asiakkaiden tai tarjousten allokoinnista tai tuotannon rajoituksista tai yhteisboikoteista ovat laittomia.
- Pääsääntöisesti meidän ei tulisi (suoraan tai epäsuorasti) pyytää, hankkia tai vaihtaa kaupallisesti arkaluonteisia tietoja, jotka voisivat vaikuttaa ABB:n tai kilpailijan päätökseen kustannuksista, marginaaleista, hinnoittelutiedoista, tulevaisuuden strategioista, tuotesuunnitelmista, työntekijöiden palkoista jne.
- Meidän ei pitäisi määrätä hintaa, jolla kanavakumppanimme tai asiakkaamme jälleenmyyvät tuotteitamme. Tämä koskee myös vähimmäismyyntihinnan määrittämistä/siitä sopimista.
- Meidän on aina kuultava Legal & Integrity -tiimiä ennen kuin teemme yksinoikeusjärjestelyn tai asetamme rajoituksia kanavakumppanin tai asiakkaan mahdollisuudelle jälleenmyydä tietyillä markkinoilla tai tietyille ostajaryhmille.

Roolisi

- Noudata kartellisääntöjä ja muita kilpailua säänteleviä lakeja.
- Perehdy ABB:n kilpailua koskeviin sääntöihin ja menettelyihin ja noudata niitä.
- Poistu välittömästi tilaisuudesta ja estä etukäteen tilaisuudet, joissa olet vaarassa joutua tai ABB on vaarassa joutua osalliseksi sopimattomaan toimintaan (esim. kartellin kokoontuminen).
- Jos olet epävarma siitä, onko liiketoimintastrategiasi tai menettelysi yhdenmukainen kilpailulainsäädännön kanssa, ota välittömästi yhteyttä lakiasioista ja säädösten noudattamisesta vastaavaan tiimiin.

Näiden lakien noudattaminen takaa, että kova työ ja tehdyt innovaatiot kannattavat, mikä lopulta hyödyttää asiakkaitamme.

“How do we play fair?”

Reilu työsuhde, monimuotoisuus ja kunnioitus työpaikalla

Olemme kansainvälinen yhtiö, jonka työntekijät tulevat monista eri maista, taustoista ja kulttuureista. Työntekijämme edustavat eri sukupuolia, etnisiä ryhmiä, uskontoja, sukupolvia ja kykyjä. Uskomme, että monimuotoisuutemme on meille vahvuus ja kilpailuetu. Varmistaaksemme, että työntekijämme ovat sitoutuneita, motivoituneita ja voivat hyödyntää potentiaaliaan, kannustamme ja edistämme keskinäisen kunnioituksen, suvaitsevaisuuden ja yhteistyön kulttuuria. Pätevyys, suoritus ja potentiaali ohjaavat työsuhteeseen liittyviä päätöksiämme, kuten palkkaus, työntekijän pitäminen, koulutusmahdollisuudet ja ylennys. ABB tukee Kansainvälisen työjärjestön (ILO) työelämän perusperiaatteita koskeviin yleissopimuksiin sisältyviä periaatteita. Noudatamme voimassa olevaa työsopimus- ja työlainsäädäntöä toimintamaissamme esimerkiksi palkkojen ja työaikojen, maahanmuuton, työehtosopimusneuvotteluiden, syrjinnän estämisen ja muiden työsuhdesääntöjen osalta. Olemme sitoutuneet tarjoamaan työympäristön, jossa ei esiinny häirintää, pelottelua eikä uhkailua tai väkivaltaa. Häirintää, ei myöskään seksuaalista häirintää tai muuta syrjivää kohtelua, ei suvaita. Meillä kaikilla on velvollisuus ilmoittaa tällaisesta toiminnasta ja näyttää esimerkkiä.

Tärkeä muistaa

- Työsuhteeseen liittyvät päätökset tulisi aina tehdä asianmukaisten pätevyyksien, ansioiden, suorituksen ja muiden työhön liittyvien tekijöiden perusteella. Syrjintää ei sallita.
- Kiusaaminen ja häirintä työpaikalla eivät ole koskaan hyväksyttäviä; esimerkiksi väkivalta, uhkaukset ja pakottaminen sanallisesti, fyysisesti tai sosiaalisesti. Muista, että kiusaamiseen, häirintään, hyväksikäyttöön, uhkailuun ja muiden hallitsemiseen pyrkimiseen voi syyllistyä yksi henkilö tai ryhmä henkilöitä kasvokkain tai verkossa (tai sähköpostien tai viestialustojen kautta), ja se voi olla suoranaista tai piilotettua.

- Häirintää tai syrjintää henkilökohtaisten ominaisuuksien perusteella ei sallita. Esimerkkejä tällaisesta käytöksestä ovat esimerkiksi käyttäytyminen, joka halventaa, pilkkaa, nolaa, pelottelee tai sulkee pois ne, jotka kuuluvat tiettyyn etniseen ryhmään tai joilla on jokin vamma. Muita yleisiä häirinnän ja syrjinnän muotoja ovat loukkaavat tai karkeat eleet tai kommentit tietystä sukupuolesta sekä halventavan terminologian käyttö viitattaessa jonkun seksuaalisuuteen, sukupuoli-identiteettiin tai ikään.
- Seksuaalinen häirintä on tietyntyyppistä häirintää, johon liittyy ei-toivottua seksuaalista käytäytymistä, joka voi nöyryyttää, loukata tai pelottaa toista henkilöä. ABB:llä on nollatoleranssi

Olemme sitoutuneet tarjoamaan työympäristön, jossa ei esiinny häirintää, pelottelua eikä uhkailua tai väkivaltaa. Häirintää, ei myöskään seksuaalista häirintää tai muuta syrjivää kohtelua, ei suvaita. Meillä kaikilla on velvollisuus ilmoittaa tällaisesta toiminnasta ja näyttää esimerkkiä.

seksuaaliseen häirintään. Esimerkkejä seksuaalisesta häirinnästä ovat muun muassa seuraavat: häiritsevät tiedustelut kollegan yksityiselämästä; viittaus seksuaalisuuteen tai fyysiseen ulkonäköön; ei-toivotut kosketukset, mukaan lukien liian lähellä seisominen tai toiseen henkilöön nojaaminen; säädyn, vihjaileva tai loukkaava viestintä; seksuaaliset vitsit, anekdootit tai kuvat; vilkuilu tai tuijottaminen; ja ei-toivotut seksuaaliset kohteliaisuudet tai flirttailu.

- Työskentelystandardimme ovat korkealla tasolla, ja niitä sovelletaan maailmanlaajuisesti. Olemme sitoutuneet tarjoamaan työympäristön, jossa ei esiinny minkäänlaista häirintää, uhkailua tai väkivallantekojä. Emme hyväksy minkäänlaista häirintää ja suhtaudumme erittäin vakavasti työntekijöihimme (tai toimittajiimme tai muihin liikekumppaneihimme) kohdistuviin väitteisiin riippumatta siitä, onko tällainen toiminta laitonta tapahtumamaan paikallisten lakien mukaan.
- Vaatimamme korkeatasoinen käyttäytyminen työpaikalla koskee myös kaikkia tapahtumia, joihin työntekijämme osallistuvat yrityksen työntekijänä. Näihin kuuluvat ABB:n järjestämät sosiaaliset tapahtumat sekä kollegoiden kesken epävirallisesti järjestettävät tapahtumat. Esimerkkejä ovat muun muassa seuraavat: juhlatapahtumat, konferenssit/yritystapahtumat, kokoukset työpaikan ulkopuolella, vapaa-aika koulutustilaisuuksissa, asiakas-/verkostoitumistapahtumat, myynninedistäminen ja läksiäiset, yhteiset lomat ja illallisella/juomilla käynti töiden jälkeen.
- ABB soveltaa samoja käyttäytymisnormeja suhteissaan urakoitsijoihin ja vuokratyöntekijöihin. Näin ollen ABB myös odottaa, että näitä

tahoja kohdellaan yhtä kunnioittavasti kuin ABB:n työntekijöitä ja että urakoitsijat ja vuokratyöntekijät soveltavat samoja normeja omaan käyttäytymiseensä ja siihen, miten he toimivat omien mahdollisten työntekijöidensä kanssa.

Roolisi

- Johda esimerkin avulla, kohteile kollegoitasi kunnioittavasti ja noudata reilun kohtelun, monimuotoisuuden ja osallisuuden edistämisen standardejamme. Auta vahvistamaan ABB:n asemaa työntekijöiden ensisijaisena valintana.
- Kannusta puhumisen kulttuuriamme, älä kosta niille, jotka kertovat näkemästään, ja vastusta selkeästi käyttäytymistä, joka on ristiriidassa tämän kulttuurin ja yrityksen arvojen kanssa.
- Tartu oppimismahdollisuuksiin, joilla voit poistaa ennakkoluuloja, kehittää herkkyyttäsi erojen havaitsemisessa ja rakentaa osallistavaa työkulttuuria.
- Älä käytä loukkaavaa kieltä tai tee loukkaavia eleitä, seksuaalisia ehdotuksia, rodullisia loukkauksia tai negatiivisia kommentteja uskonnosta, etnisestä alkuperästä, väristä, iästä, biologisesta sukupuolesta, sukupuoli-identiteetistä tai sen ilmaisusta, seksuaalisesta suuntautumisesta, poliittisista vakaumuksista, kansalaisuudesta, kansallisesta alkuperästä, kielestä, vammaisuudesta, vanhemmuudesta, taloudellisesta/luokka-asemasta tai veteraanistatuksesta. Huomaa, että kieli, eleet ja kuvat voivat silti olla syrjiviä, vaikka ne olisi tarkoitettu vitsiksi.
- Jos uskot, että olet havainnut syrjintää, häirintää, pelottelua, uhkailua tai väkivaltaa tai joutunut sellaisen kohteeksi, ota asia esille viipymättä jonkin ilmoituskanavamme kautta.



Globaali kauppa

Toimintaympäristömme on kansainvälinen. Noudatamme voimassa olevia kauppalakeja ja -sääntöjä mukaan lukien tuonti- ja vientisäännöt, kauppasanktiot ja tullimenettelyt, ja odotamme myös liikekumppaneidemme noudattavan niitä. ABB:llä on käytössä vahvoja linjauksia, menettelyjä ja ohjaustoimia kaupankäyntiin liittyvien riskien lieventämiseksi, myös sellaisten transaktioiden seulonta, joissa voi olla osapuolina vientikieltoon asetettuja tai pakotteiden kohteena olevia maita, kaupan vaatimustenmukaisuuslakien kanssa varmistavat prosessit sekä järjestelmät ja koulutus kauppaviranomaisille annettavien vakuutusten tarkkuuden varmistamiseksi.

Tärkeä muistaa

- Useissa maissa on rajoitettu tiettyjen tietojen, ohjelmistojen ja teknologioiden vientiä tai siirtämistä sekä palveluiden tarjoamista ja varojen siirtoa tiettyihin maihin tai tietyille alueille, yksilöille, yhteisöille tai hallituksille kansalliseen turvallisuuteen tai ulkopoliittikkaan liittyvistä syistä tai muista syistä. Tällaiset transaktiot on arvioitava asianmukaisesti sen varmistamiseksi, etteivät ne ole ristiriidassa voimassa olevien kaupan vaatimustenmukaisuutta koskevien lakien kanssa ja että niillä on tarvittavat valtionhallinnon hyväksynät.
- Vientiä voidaan harjoittaa monessa muodossa eikä se tarkoita vain fyysisten artikkeleiden vientiä. Vienniksi voidaan katsoa myös tietoja sisältävien sähköisten laitteiden vienti rajan yli, tietojen lähettäminen sähköisesti tai tietojen tallentaminen yhteistyötilaan, jossa ne ovat muiden käytettävissä. Vienniksi voidaan katsoa myös se, kun ulkomaalainen henkilö tarkastelee tiettyjä valvottuja tietoja työmaalla.
- Jos harjoitat – vaikka vain satunnaisesti – tuonti- tai vientitoimintaa, sinun on noudatettava sekä asianmukaisten maiden lainsäädäntöä että ABB:n Global Trade Compliance -menettelyn vaatimuksia. Kaupan vaatimustenmukaisuutta koskevia lakeja sovelletaan myös vähäisiin transaktioihin (pieni määrä, alhainen hintaluokka, ilmaiset vaihdot ja/tai huoltoon kuljetetut tavarat). Tuonti- ja vientiasiakirjat on täytettävä asianmukaisesti, niiden oikeellisuus on tarkistettava ja ne on kirjattava ABB:n Global Trade Compliance -menettelyn mukaisesti.

Roolisi

- Älä vie tai siirrä (suoraan tai epäsuorasti) valvottuja tuotteita ilman vaadittua vientilupaa tai noudattamatta asiaankuuluvien lisenssivaatimusten ehtoja.

Älä tee yhteistyötä sellaisten osapuolien kanssa, jotka pyrkivät lähettämään tavaroita, ohjelmistoja tai teknologiaa suoraan tai välillisesti pakotteiden alaiseen maahan tai kielletylle osapuolelle. Älä ryhdy transaktioihin, jotka voivat rikkoa sovellettavia boikotinvastaisia lakeja.

- Älä ryhdy mihinkään transaktioon, johon liittyy – tai johon epäilet liittyvän – pakotteen alainen maa, rajoitettu osapuoli tai luvaton loppukäyttö (esim. sotilassovellukset, aseet), ennen kuin olet noudattanut ABB:n Global Trade Compliance -menettelyn vaatimuksia ja pyytänyt neuvoa Trade Compliance Officerilta.
- Varmista, että tunnet asianmukaiset kaupan vaatimustenmukaisuutta koskevat lait ja että olet suorittanut vaaditut koulutukset, jotta sinulla on vähintään perustiedot kaikkein kriittisimmistä päivittäiseen työhösi liittyvistä kaupankäyntikonsepteista.



- Varmista, että tunnet transaktion kaikki elementit, kuten tuotteet, osapuolet, loppukäytön ja kohdemaan. Noudata kaikkia voimassa olevia lakeja sekä ABB:n Global Trade Compliance -menettelyä.
- Seuraa valppaasti epäilyttäviä transaktioita ja toimintaa silloin, jos asiakkailta, toimittajilta, liikekumppaneilta tai muilta kolmansilta osapuolilta saadut tiedot loppukäytöstä, toimituksen määränpäästä tai toimituspäivämäärästä ovat epäselvät tai puutteelliset. Älä tee yhteistyötä sellaisten osapuolien kanssa, jotka pyrkivät lähettämään tavaroita, ohjelmistoja tai teknologiaa suoraan tai välillisesti pakotteiden alaiseen maahan tai kielletylle osapuolelle. Älä ryhdy transaktioihin, jotka voivat rikkoa sovellettavia boikotinvastaisia lakeja. Ilmoita tällaisista

- asioista oman maasi Trade Compliance Officerille lisäohjeita varten.
- Työskentele vain asianmukaisesti hyväksytyjen tullivälittäjien, huolitsijoiden ja logistiikkapalvelujen tarjoajien kanssa ja ilmoita välittömästi Trade Compliance Officerille kaikista mak-suista, jotka ylittävät laskun summan tai joiden perusteena olevat palvelut ovat tuntemattomia tai epäselviä.
- Varmista, että tuotteet ja muut tiedot on yksilöity selvästi, arvostettu oikein ja luokiteltu tarkasti noudattamalla viennin ohjauksen sääntöjä ja tullimääräyksiä. Ilmoita kaikista tavaroiden tai tietojen virheellisistä kuvauksista, arvostuksista tai luokituksista Trade Compliance Officerille.

“What can never be ignored?”

Terveys, turvallisuus ja ympäristö

Olemme sitoutuneet huolehtimaan siitä, että työntekijöiden ja urakoitsijoiden työympäristö on turvallinen ja terveellinen ja sitä tukee vahva oppimiskulttuuri. Olemme ottaneet käyttöön vahvan terveys-, turvallisuus- ja ympäristöasioiden sekä kestävän liiketoiminnan (HSE/S) johtamisjärjestelmän sekä työpaikan standardit, jotka täyttävät lain vaatimukset tai ylittävät ne toimintamaissamme. Odotamme, että yhtiön työntekijät, urakoitsijat, toimittajat ja muut liikekumppanit noudattavat näitä standardeja. Turvallisuus on yksi toimilupamme edellytys. Se on organisaatiomme kulmakivi ja elintärkeää toiminnallemme, tuotteillemme ja palveluillemme.

Tärkeä muistaa

- Vaarallisia tilanteita tai riskialttiita terveys-, turvallisuus- tai ympäristöolosuhteita ei saa jättää huomiotta. Tällaisista olosuhteista on aina ilmoitettava vaarojen ja vaaratilanteiden ilmoitusmoduulissa, joka on osa globaalia HSE/S-johtamisjärjestelmää, tai esimiehelle, jotta korjaaviin ja ennalta ehkäiseviin toimiin voidaan ryhtyä.
- Työskentely alkoholin, laittomien huumeiden tai jopa sellaisten reseptilääkkeiden vaikutuksen alaisena, jotka voivat heikentää kykyä suorittaa tehtävä turvallisesti, on kiellettyä.

Vaarallisia tilanteita tai riskialttiita terveys-, turvallisuus- tai ympäristöolosuhteita ei saa jättää huomiotta.

- Odotamme, että toimittajamme, urakoitsijamme ja muut liikekumppanimme noudattavat samoja korkeita turvallisuus- ja terveysstandardeja.
- Lakeja säättävät viranomaiset ottavat terveys-, turvallisuus- ja ympäristöasiat hyvin vakavasti. Työterveys-, työturvallisuus- ja ympäristösääntöjen rikkomisesta voi aiheutua vakavia seuraamuksia, myös siviili- tai rikosoikeudellisia seuraamuksia.

Roolisi

- Lopeta työskentely, jos sinun tai muiden ei ole turvallista jatkaa.
- Varmista, että ymmärrät tehtävän, että tehtävä on sinulle sopiva ja että olet pätevä suorittamaan sen. Noudata turvallista toimintatapaa ja varmista, että sinulla on kaikki tarvittavat luvat. Käytä oikeita työkaluja ja tehtävään soveltuvia suojalaitteita.

- Varmista, että välittömässä läheisyydessä oleskelevat henkilöt ovat tietoisia siitä, mitä teet, ja voivat ryhtyä asianmukaisiin varotoimiin.
- Tutustu ABB:n terveys-, turvallisuus- ja ympäristöstandardeihin ja noudata aina niiden vaatimuksia työskennellessäsi ABB:n tehtaalla, projektissa tai asiakaskohteessa.
- Aseta turvallisuus etusijalle työpaikalla ja vapaa-ajalla. Kiinnitä huomiota myös ”pieniin” asioihin, kuten turvavyöt ja ajon keskeyttäminen tarkkaavaisuuden herpaantuessa.
- Älä rankaise ABB:n työntekijää virheistä tai järjestelmätekijöistä, joihin hän ei voi vaikuttaa.
- Edistä luottamuksen ja psykologisen turvallisuuden ilmapiiriä. Se on välttämätöntä, jotta voimme luoda vahvan terveys-, turvallisuus- ja ympäristökulttuurin, jossa henkilöstöä tuetaan ja kohdellaan kunnioittavasti ja arvokkaasti myös tilanteissa, joissa jokin menee pieleen.
- Esitä esimiehellesi ideoita tai suosituksia terveys-, turvallisuus- ja ympäristöolosuhteiden parantamisesta työssä.
- Ota selvää ABB:n työmatkoja koskevista turvasuosituksista.
- Tutustu toimipaikkasi ensiapu- ja hätätilanmenettelyihin ja ensiapupakkausten, defibrillaattoreiden, koulutetun henkilöstön, turvallisten uloskäyntien ja evakuoitimenettelyjen sijaintiin.
- Kerro, jos kohtaat vaarallisia tai ympäristön kannalta kestämättömiä olosuhteita, jotta voimme korjata ne, oppia niistä ja tehdä parannuksia.

Ihmisoikeudet

ABB kehittää yrityskulttuuria, joka tukee kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia, eikä se halua olla osallisena ihmisoikeusrikkomuksiin. Tuemme ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen, YK:n liike-elämän ja ihmisoikeuksien perusperiaatteiden, OECD:n monikansallisia yrityksiä koskevien perusperiaatteiden ja Kansainvälisen työjärjestön (ILO) työnormeja koskevien yleissopimusten periaatteita ja muita sovellettavia lakeja ja periaatteita. Vaadimme, että yhtiön toimittajat, urakoitsijat ja muut liikekumppanit noudattavat vastaavia standardeja osa-alueilla, joihin ihmisoikeudet liittyvät, kuten työajat, työolosuhteet, syrjintä, yhdenvertaisuus, lapsityövoima, oikeudenmukainen palkka, pakkotyövoima ja nykyaikainen orjuus.

Tärkeä muistaa

- Noudatamme asianmukaista, riskiperusteista huolellisuutta (due diligence) sen varmistamiseksi, että myös yhtiön toimittajat ja liikekumppanit ovat sitoutuneet kunnioittamaan ihmisoikeuksia, emmekä tee tietoisesti yhteistyötä sellaisten toimittajien tai liikekumppaneiden kanssa, jotka ovat osallisia pakkotyövoiman käyttöön, nykyaikaiseen orjuuteen, ihmiskaupaan tai esimerkiksi lasten tai haavoittuvassa asemassa olevien ihmisryhmien tai minkään muun ihmisryhmän riistämiseen tai syrjintään.
- Kunnioitamme järjestäytymisvapautta, kollektiivista neuvotteluoikeutta, oikeutta saada työstä oikeudenmukainen korvaus, yhdenvertaista kohtelua ja oikeutta turvallisiin ja terveellisiin työskentelyolosuhteisiin.

Kunnioitamme järjestäytymisvapautta, kollektiivista neuvotteluoikeutta, oikeutta saada työstä oikeudenmukainen korvaus, yhdenvertaista kohtelua ja oikeutta turvallisiin ja terveellisiin työskentelyolosuhteisiin.

- Käsittelemme valitukset ja epäkohdat ABB:n raportointikanavien kautta ja pyrimme tarjoamaan asianmukaisen ratkaisun asianosaisille sidosryhmille.
- Olemme mukana monenkeskisissä ihmisoikeuspyrkimyksissä esimerkiksi YK:n Global Compact -aloitteen ja Global Business initiative on Human Rights -aloitteen kautta. ABB myös osallistuu laajasti erilaisiin toimintoihin, joiden tavoitteena on edistää yritysten ihmisoikeusvastuuta.
- Ihmisarvon kunnioittaminen alkaa päivittäisestä vuorovaikutuksestamme toistemme, asiakkaidemme ja liikekumppaneidemme kanssa. Siihen kuuluvat myös monimuotoisuuden ja osallisuuden edistäminen, vammaisten huomioon ottaminen ja se, että osaltamme suojelemme kaikkien liikekumppaniemme oikeuksia ja ihmisarvoa.

Roolisi

- Kun vieraillet työmailla, sekä ABB:n omilla että muilla, ilmoita välittömästi epäilyttävistä toimintatavoista, kuten lapsityövoiman käytöstä tai vaarallisista tai terveydelle haitallisista työolosuhteista lakiasioista ja säännösten noudattamisesta vastaavalle tiimille tai yrityksen yhteiskuntavastuun johtamisesta vastaavalle tiimille.
- Tarkista huolellisesti (due diligence) ABB:n olemassa olevien prosessien mukaisesti ennen liikesuhteen solmimista toimittajan tai liikekumppanin kanssa, etteivät ne tai projektit, joissa ne ovat mukana, ole osallisia todelliseen tai mahdolliseen ihmisoikeuksien rikkomukseen, ja että ne ovat sitoutuneita noudattamaan vastaavia standardeja kuin ABB.

- Ota huomioon vaikutukset, jotka ABB:n hankkeella, tuotteella tai palvelulla voi olla ihmisoikeuksiin alueella, jolla se toteutetaan tai jonne se myydään. Keskustele näistä vaikutuksista kyseisen hankkeen, tuotteen tai palvelun asianomaisen johtajan tai vanhemman kollegan kanssa sekä liiketoimintosi nimetyn ihmisoikeusasiantuntijan kanssa.
- Valvo liikekumppaniemme ihmisoikeuskäytäntöjä säännöllisesti. Sisällytä ihmisoikeudet jatkuvaan vuoropuheluun näiden kumppaneiden kanssa sekä liiketoiminnan arviointikokouksiin.
- Kiinnitä erityistä huomiota ihmisoikeuksiin, kun harjoitat liiketoimintaa maissa, joissa oikeusturva on heikko tai joissa hallitus ei noudata johdonmukaisesti läpinäkyviä prosesseja.



Eettinen toiminta, lahjonnan ja korruption torjunta

Kilpailemme liiketoiminnassa yksinomaan ansioidemme perusteella. Emme hyväksy minkäänlaista lahjontaa tai vallan väärinkäyttöä henkilökohtaisen tai kaupallisen hyödyn saamiseksi. Emme suoraan tai välillisesti tarjoa tai anna mitään arvokasta yksityishenkilöille, viranomaisille tai muulle kolmannelle osapuolelle tai pyydä tai vastaanota näiltä mitään missään laittomassa, moraalittomassa tai sopimattomassa tarkoituksessa tai valtionhallinnon normaalin palvelun tai toimen nopeuttamiseksi Tämä koskee kaikkia toimintojamme ja maantieteellisiä alueitamme paikallisista liiketoimintakäytännöistä riippumatta ja koskee yhtä lailla kaikkia kolmansia osapuolia tai asiakkaita, joiden kanssa teemme yhteistyötä. Solmimme liikesuhteita vain sellaisiin kolmansiin osapuoliin, joilla on hyvä maine ja jotka jakavat eettiset standardimme.

Tärkeä muistaa

- Lahjonta, korruptio ja sopimattomat maksut voivat tapahtua monessa muodossa, ja niitä ovat lahjat, matkat tai vieraanvaraisuus, maksut asiakkaiden, liikekumppanien tai muiden kolmansien osapuolien kautta ja lahjoitukset organisaatioille, joilla on kytkös julkisiin viranomaisiin tai yhtiön asiakkaisiin.
- Lahjoja, kestitystä ja vieraanvaraisuutta voidaan osoittaa vain noudattamalla sovellettavia ABB:n linjauksia ja sääntöjä, jotka vastaavat vastaanottajan omia sisäisiä käytäntöjä ja paikallisia lakeja. Vastaanottaja voi kokea ylimääräiset edut pyyntönä suotuisasta kohtelusta erityisesti silloin, jos tällaisia etuja tarjotaan kesken tarjouspyyntömenettelyn. Käteislahjat tai käteistä vastaavat lahjat ovat ehdottomasti kiellettyjä.
- Noudata ABB:n linjauksia ja käytäntöjä, kun haluat sitouttaa ja valvoa kolmansia osapuolia,

- myös osapuolia, jotka auttavat markkinoinnissa ja myyntitoiminnoissa tai edustavat ABB:n tuotemerkkiä.
- Valtio-omisteisten yritysten työntekijät ovat julkisia viranomaisia sisäisten käytäntöjemme ja lahjonnan vastaisten lakien näkökulmasta.
- Kiellämme ”voitelumaksut”, vaikka paikallinen laki tai liiketoimintatapa sallisi ne. Tällaiset maksut suoritetaan yleensä virkamiehelle ja ne ovat edellytys rutiininomaisille julkisille palveluille tai etuuksille, joihin kaikilla on yleensä oikeus.
- Henkilökohtaiset turvamaksut ovat sallittuja vain sellaisessa harvinaisessa tilanteessa, jossa olet vakavan uhkan kohteena tai jossa fyysinen turvallisuutesi tai henkilökohtainen omaisuus on tosiasiallisessa tai väistämättömässä vaarassa, eikä muita turvaavia vaihtoehtoja ole käytettävissä. Mikäli se vain on turvallista ja mahdollista, ole yhteydessä ABB:n Häätä Linjaan

(+41 43 317 77 00 / +41 22 785 64 64) saadaksesi neuvoa ja apua. Suoritettuasi maksun ja ollesasi turvassa sinun täytyy raportoida asiasta linjaesimiehellesi, oman maasi turvallisuuspäällikölle sekä lakiasiainosaston yhteyshenkilölle jotta maksu voidaan asianmukaisesti kirjata ja perusteellisesti tutkia.

- Sopimattoman maksun tarjoaminen, hyväksyminen, suorittaminen tai vastaanottaminen rikkoo ABB:n linjauksia ja menettelyjä. Sen seurauksena työntekijä ja yhtiö voivat joutua rikosoikeudelliseen vastuuseen ja työntekijän ja yhtiön maine voivat vahingoittua vakavasti

Roolisi

- Pidä silmällä hälyttäviä seikkoja ja ilmoita lakiasioista ja säännösten noudattamisesta vastaavalle tiimille välittömästi varoitusmerkeistä, jotka voivat viitata sopimattomaan maksuun tai liikesuhteeseen. Hälyttäviä seikkoja ovat esimerkiksi seuraavat:
 - mukaan tulee kolmansia osapuolia, jotka eivät näytä lisäävän perustellusti liiketoiminnan arvoa tai jotka eivät ole käyneet läpi ABB:n hyväksymisprosessia tai eivät jaa eettisiä standardejamme;
 - myyntipalkkiot, palkkiot tai jälleenmyyjän alennukset ovat kohtuuttoman suuria;

- voitelumaksupyynnöt;
- myynti- tai transaktioasiakirjoihin merkityt palvelut ovat epämääräisiä tai sisältävät epäselviä kuvauksia laskuista tai sinua pyydetään dokumentoimaan transaktio epäselvästi; tai
- viitteet siitä, että kolmannella osapuolella on poliittinen tai kohtuuton vaikutusvalta asiakkaan päätöksentekoon.
- Ole tarkka, jos saat pyynnön lahjoittaa hyvän tekeväisyyteen tai organisaatiolle, jolla saattaa olla kytkös asiakkaaseen tai julkiseen viranomaiseen, ja noudata ABB:n hyväntekeväisyyslahjoituksiin liittyviä linjauksia ja menettelyjä. ABB kieltää kaikki poliittiset lahjoitukset tai avustukset (ks. ”Yhteistyö hallitusten kanssa”).
- Hylkää valtion viranomaisten pyynnöt ”voitelumaksusta” – maksusta viranomaiselle ehtona normaalien valtionhallinnon palvelujen tai sellaisten etujen saamiselle, joihin kaikki ovat normaalisti oikeutettuja. Ilmoita pyynnöstä lakiasioista ja säännösten noudattamisesta vastaavalle tiimille.
- Olet velvollinen perehtymään lakeihin maissa, joissa harjoitat liiketoimintaa, ja noudattamaan niitä – käänny ensin lakiasioista ja säännösten noudattamisesta vastaavan tiimin puoleen, jos olet epävarma asiasta.

“What payments are never due?”

Emme hyväksy minkäänlaista lahjontaa tai korruptiota, ja solmimme liikesuhteita vain hyvämaineisten kolmansien osapuolten kanssa, jotka jakavat eettiset standardimme.

Tietoturva ja IT-turvallisuus

Käytämme informaatioteknologiaa ABB:n ja asiakkaidemme liiketoimintaetujen edistämiseen. Olemme tietoisia siitä, että IT:n ja siihen liittyvien ohjelmistojen (esim. sähköposti, viestipalvelut ja pilvisovellukset), laitteiden (esim. matkapuhelimet ja kannettavat tietokoneet) ja verkkojen tai internetin käyttö voi altistaa meidät kyberhyökkäyksille ja muille sisäisille ja ulkoisille uhkille. Käytämme IT:tä vastuullisesti vain perustelluissa liiketoimintatarkoituksissa ABB:n etujen ja oikeuksien mukaisesti noudattaen ABB:n sääntöjä ja ohjeita.

Tärkeä muistaa

- Sosiaalisen median ja kaikkien muiden viestintävälineiden käytössä on toimittava vastuullisesti. Sopimattomasta viestinnästä tai tietojen luvattomasta jakamisesta (esim. kuvien, kommenttien ja linkkien) voi aiheutua oikeudellisia seuraamuksia tai mainevahinkoja sinulle, kollegillesi, ABB:lle, asiakkaillemme tai muille.
- ABB:n IT-resurssien rajoitettu käyttö henkilökohtaisiin tarkoituksiin on sallittua voimassa olevien käytäntöjen mukaisesti, mikäli tällainen käyttö ei ole ristiriidassa ABB:n etujen, sääntöjen tai ohjeiden tai työntekijän työvelvollisuuksien kanssa.
- Kyberhyökkäyksissä tavoitteena on usein varastaa tai peukaloida tietoja tai tehdä järjestelmistä käyttökelvottomia. Kyberhyökkäyksillä voi olla paljon uhreja, kuten asiakkaat tai yhtiön työntekijät. Järjestelmien vaarantuminen voi häiritä vakavasti IT- ja OT-järjestelmiämme (Information Technology / Operative Technology).

- Kannettavat tallennuslaitteet, kuten USB-tikut, voivat sisältää haitallisia viruksia ja vaarantaa yhtiön järjestelmät. Niiden käytössä on aina noudatettava erittäin suurta varovaisuutta ja niiden käyttöön pitää kysyä lupa.
- Tuotetut ja ABB:n IT-järjestelmiin tai niihin liittyviin sovelluksiin tallennetut tiedot ovat yhtiön tietoja ja sen omaisuutta. ABB pidättää itsellään oikeuden valvoa yhtiön tietojärjestelmien ja niihin liittyvien sovellusten käyttöä ja käyttää, hakea ja luovuttaa tällaisia tietoja, ellei laki tai sopimus aseta tietojen käytölle, hakemiselle ja luovuttamiselle rajoituksia.
- Sähköpostiviestit ja muut sähköiset ja pikaviestit voidaan käsittää ABB:n lausunnoiksi, mikä vuoksi niiden kirjoittamisessa on oltava erittäin huolellinen. Muussa tapauksessa viestit voivat vahingoittaa ABB:n mainetta tai haitata ABB:n asemaa kaupallisessa liikesuhteessa tai vaa-teen käsittelyssä.

Olemme tietoisia siitä, että informaatioteknologian ja siihen liittyvien ohjelmistojen (esim. sähköposti, viestipalvelut ja pilvisovellukset), laitteiden (esim. matkapuhelimet ja kannettavat tietokoneet) ja verkkojen tai internetin käyttö voi altistaa meidät kyberhyökkäyksille ja muille sisäisille ja ulkoisille uhkille.



“Are we under attack?”

Roolisi

- Älä koskaan lataa, käytä tai asenna ohjelmia (esim. sähköposti, viestipalvelu ja pilvisovellus), joiden käyttöä liiketoimintaan ABB ei ole sallinut tai joiden käyttöön ABB:n tietojärjestelmissä sinulla ei ole lupaa tai lisenssiä.
- Älä koskaan lataa tai tallenna ABB:n tietoja henkilökohtaisiin tai muun kuin ABB:n omistamiin laitteisiin tai sovelluksiin, joita yritys ei ole hyväksynyt tai jotka eivät noudata ABB:n sääntöjä. Tallenna ABB:n hallitsemaan matkapuhelimeen, tietokoneeseen tai muuhun sähköiseen laitteeseen vain asianmukaista sisältöä.
- Suojaa salasanasi. Älä kirjoita niitä muistiin. Älä jaa niitä kenenkään kanssa, ei myöskään asiakaspalvelun (MyIS) ja tukihenkilöstön.
- Käytä vain ABB:n tilejä (älä henkilökohtaisia tilejäsi) ja hyväksyttyjä työkaluja viestintään työasioissa ja ABB:n tietojen tallentamiseen.
- Jos havaitset mahdollisen kyberhyökkäyksen tai muuta haitallista toimintaa ABB:n järjestelmissä

tai resursseissa, ilmoita siitä välittömästi asiakaspalveluun (MyIS).

- Noudata varovaisuutta tuntemattomista lähteistä saapuvien sähköpostien tai muiden viestien käsittelyssä. Älä avaa epäilyttäviä liitteitä tai linkkejä, koska ne voivat vaarantaa ABB:n tietojärjestelmät. Ilmoita tällaisista sähköpostiviestijärjestelmän sisältämiä ilmoitustointoja tai suoraan asiakaspalveluun (MyIS).
- Älä julkaise sopimatonta sisältöä internetissä tai missään muussa viestinnässä käyttämällä ABB:n tietojärjestelmiä. Älä julkaise internetissä sellaisia kuvia kollegoista tai heidän tietokone-näyttöistään, jotka voivat paljastaa tietoja ABB:n immateriaaliomaisuudesta, henkilötietoja tai luottamuksellisia tietoja.
- Varmista, että täytät ABB:n tietojärjestelmäkäytännöissä määritellyt tietoturvavelvoitteesi hallinnoimiesi tai käyttämiesi tietoteknisten resurssien suojaamiseksi.

Sisäpiiritiedot ja sisäpiirikaupat

Emme käytä tärkeitä julkaisemattomia tietoja ABB:stä tai muista yrityksistä henkilökohtaisen taloudellisen hyödyn tai edun saavuttamiseksi. Tällaisia tietoja voivat olla muun muassa voitto- tai tappioennusteet, hinnoittelu, tarjoukset, henkilöstömuutokset, yritysostot, toimintojen myynti, julkaisemattomat palkinnot toimittajille, julkaisemattomat tiedot uusista tuotteista tai palveluista tai muut julkaisemattomat tiedot, jotka voivat paljastuessaan vaikuttaa päätöksiin ostaa, myydä tai pitää yhtiön arvopapereita. Emme myöskään kerro tällaisia tietoja kenellekään, jolla ei ole oikeus tietää niitä. Kaupankäynti tällaisten tietojen perusteella tai tällaisten tietojen antaminen heikentää rehellisyyttä markkinoilla ja voi rikkoa lakia.

Tärkeä muistaa

- Lainsäädäntö ja sopimukset pörssien kanssa kieltävät henkilöitä, joilla on tärkeitä julkaisemattomia tietoja, käyttämästä tällaisia tietoja arvopaperien kaupankäynnissä tai paljastamasta tällaisia tietoja muille.
- Saatat saada haltuusi julkaisemattomia tietoja ABB:stä tai muista yrityksistä – erityisesti niistä, joihin ABB:llä on liikesuhde –, esim. asiakkaista ja toimittajista. Kaupankäynti osakkeiden, joukkovelkakirjojen tai optioiden kaltaisilla arvopapereilla samalla, kun pitää hallussaan tärkeitä julkaisemattomia tietoja, on sekä epäeettistä että laitonta.
- Tärkeiden julkaisemattomien tietojen jakaminen ABB:n palveluksessa olevien kollegojen kanssa on kiellettyä, ellei asianomaisia kollegoita ole lueteltu tällaista tietoa tarvitsevien henkilöiden hyväksytyssä luettelossa.
- ”Vinkkien” tai tärkeiden julkaisemattomien tietojen antaminen sukulaisille, ystäville tai muille henkilöille on laitonta.

Roolisi

- Ota selvää julkaisemattomia tietoja ja erityisesti tärkeitä julkaisemattomia tietoja koskevista ABB:n tiukoista toimintatavoista ja ohjeista.
- Jos olet mukana toisen yrityksen oston valmistelussa, ABB-konserniin kuuluvan yrityksen tai ABB:n omaisuuden myynnin valmistelussa tai yhteisyrityksen valmistelussa, sinun on allekirjoitettava salassapitosopimus. Et saa käydä arvopapereilla kauppaa prosessin aikana tietoosi tulleiden tärkeiden julkaisemattomien tietojen perusteella.
- Jos et ole varma siitä, onko hallussasi tärkeitä julkaisemattomia tietoja, ota yhteyttä lakiasioista ja säännösten noudattamisesta vastaavaan tiimiin tilanteestasi keskustelemista varten.
- Jos tilanne mielestäsi vaatii tärkeiden julkaisemattomien tietojen luovuttamista, hanki hyväksyntä lakiasioista ja säännösten noudattamisesta vastaavalta tiimiltä.

”Vinkkien” tai tärkeiden julkaisemattomien tietojen antaminen sukulaisille, ystäville tai muille henkilöille on laitonta.

—
“When
don’t
we tip?”

Immateriaaliomaisuus ja luottamukselliset tiedot

ABB tunnetaan teknologiajohtajana. Innovaatio on kulkenut perimässämme siitä asti, kun yritys perustettiin yli vuosisata sitten. Luomme ja suojelemme jatkuvasti ABB:n innovaatioita, tuotteita, teknologioita ja brändiä laajalla immateriaalioikeuksien valikoimalla, johon sisältyy patentteja, tekijänoikeuksia, tavaramerkkejä, palvelumerkkejä, liikesalaisuuksia, mallioikeuksia, domainnimiä ja muita omistusoikeuksia. Meillä on laajasti taitotietoa ja luottamuksellisia tietoja, jotka ovat meille kilpailuetu markkinoilla. Suojelemme päättäväisesti immateriaaliomaisuuttamme ja luottamuksellisia tietoja ja noudatamme sisäisiä käytäntöjä tällaisen omaisuuden ja tällaisten tietojen asianmukaisessa käytössä, suojaamisessa, merkinnässä ja käsittelyssä. Olemme sitoutuneet kunnioittamaan muiden immateriaaliomaisuutta ja luottamuksellisia tietoja ja odotamme samaa muilta.

Tärkeä muistaa

- Ilmoita ABB:n immateriaalioikeuksista vastaavalle asiamiehelle ideoista, keksinnöistä tai kehityskaskelista täsmällisesti ennen niistä muille kertomista, jotta voidaan ryhtyä toimiin niiden lailliseksi suojaamiseksi.
- ABB:n brändin tai muiden tavaramerkkien väärinkäyttö tai sääntelemätön käyttö aiheuttaa liiketoiminnan tappioita ja myös heikentää ABB:n brändiä. Noudata ABB:n brändiohjeita ja ilmoita, jos havaitset mahdollista luvaton käyttöä.
- Arvokkainta luottamuksellista tietoa kutsutaan joskus "liikesalaisuudeksi", joka on immateriaaliomaisuuden yksi tyyppi. Käsittelet todennäköisesti ABB:n luottamuksellisia tietoja tai liikesalaisuuksia säännöllisesti. Suojaa tällainen sisältö, jotta se ei päädy kolmansien osapuolten

- haltuun. Älä keskustele tällaisista asioista julkisilla paikoilla ja käytä kannettavassa tietokoneessa tietosuojakalvoa, kun työskentelet ABB:n ulkopuolella.
- Luottamukselliset tiedot on merkittävä ja luokiteltava asianmukaisesti ja niiden käyttöoikeudet on annettava vain henkilöille, jotka tarvitsevat niitä työnsä tekemiseksi.
- Luottamuksellisia tietoja voidaan luovuttaa vasta sen jälkeen, kun asianmukainen salassapitosopimus on allekirjoitettu.
- ABB:n omistamien tietojen salassapitovelvoite jää voimaan myös sen jälkeen, kun työntekijä ei enää työskentele ABB:n palveluksessa.
- Muiden immateriaaliomaisuuden tai luottamuksellisten tietojen luvattomasta käytöstä voi seurata ABB:lle ja sinulle rikos- ja siviilioikeudellisia seuraamuksia.
- Kun käsittelet tietoja, ohjelmistoja tai teknologiaa, joita saattavat suojata immateriaalioikeudet, esitä itsellesi seuraavat kysymykset:
 - Kuka tämän omistaa?
 - Onko minulla oikeus tämän käyttöön?
 - Voinko jakaa sen muiden kanssa?
 - Ovatko asiaankuuluvat lisenssit tai käyttöoikeudet edelleen voimassa?

Suojelemme päättäväisesti immateriaaliomaisuuttamme ja luottamuksellisia tietoja ja noudatamme sisäisiä käytäntöjä tällaisen omaisuuden ja tällaisten tietojen asianmukaisessa käytössä, suojaamisessa, merkinnässä ja käsittelyssä.



- ABB:llä on käytössä prosesseja, joilla pyritään vähentämään kolmansien osapuolten omistamaan immateriaaliomaisuuteen liittyviä riskejä, ja ne on huomioitava päivittäisessä liiketoiminnassa.
- On ehdottoman tärkeää kunnioittaa kolmansien osapuolten, myös asiakkaiden, toimittajien ja muiden liikekumppaneiden sekä entisten työnantajien, luottamuksellisia tietoja. Tällaisten tietojen luvaton käyttö vaikuttaa ABB:n julkisuuskuvaan ja voi aiheuttaa ABB:lle ja sinulle siviili- ja rikosoikeudellisia seuraamuksia. Tällainen käyttö voi myös estää meitä ottamasta käyttöön tuotteita ja teknologiaa liiketoiminnassamme.

Roolisi

- Käytä ABB:n luottamuksellisia tietoja ja valtuutuksen perusteella haltuusi saamia muiden yritysten luottamuksellisia tietoja vain liiketoimintatarkoituksissa. Luovuta tällaisia tietoja vain henkilöille, joilla on valtuudet tällaisten tietojen saamiseen ja jotka tarvitsevat niitä työnsä tekemiseen.
- Sinulla on oikeus luovuttaa luottamuksellisia tietoja ilman ennakoilmoitusta ABB:lle, kun se on osa mahdollisesta väärinkäytöksestä tehtävää ilmoitusta asianmukaisille viranomaisille.
- Kysy ABB:n immateriaalioikeuksista vastaavalta asiamieheltä neuvoa ennen kuin pyydät,

- hyväksyt tai käytät muun kuin ABB:n omistamaa tai hallitsemaa immateriaaliomaisuutta.
- Älä anna ABB:n ulkopuolisen yhteisön käyttää mitään ABB:n luottamuksellisia tietoja tai immateriaaliomaisuutta ilman asianmukaisista sopimusta.
- Ilmoita välittömästi ABB:n immateriaalioikeuksista vastaavalle asiamiehelle ABB:n brändin tai muiden ABB:n omistamien tavaramerkkien väärinkäyttöä koskevasta tiedosta tai epäilyksestä.
- Tutustu ABB:n tai kolmannen osapuolen immateriaaliomaisuuden ja luottamuksellisten tietojen käsittelyä koskeviin prosesseihin ja noudata niitä.
- Noudata tiukasti immateriaaliomaisuuden lisenssejä, velvoitteita ja aikarajoja, mukaan lukien kolmansien osapuolien tarjoukset esimerkiksi teknologian, ohjelmien ja kuvien käytössä. Varmista, että ABB noudattaa tällaisten lisenssien mukaisia velvoitteitaan sekä käytön rajoittamisessa että kaupallistamisessa.
- Varmista, että asianmukainen sisäinen tar kastus on tehty ennen kuin julkaiset ulkoisesti teknisiä tai yritystietoja, jotka voivat sisältää ABB:n immateriaaliomaisuutta.
- Jos epäilet, että ABB:n tai kolmannen osapuolen immateriaaliomaisuutta on käytetty väärin tai luovutettu sopimattomasti, ilmoita siitä heti ABB:n immateriaalioikeuksista vastaavalle asiamiehelle. Voimme sen jälkeen ryhtyä nopeasti oikeustoimiin.

Tietosuoja ja henkilötiedot

Henkilötietojen suojaaminen on mielestämme tärkeää ja tietosuojaperiaatteet vahvistavat mielestämme yksilön oikeuksia. ABB noudattaa henkilötietojen keräämisessä, käyttämisessä, säilyttämisessä, käsittelemisessä, siirtämisessä ja luovuttamisessa voimassa olevia lakeja ja odotamme, että myös yhtiön toimittajat ja liikekumppanit menettelevät samoin. ABB:n globaalit henkilötietojen suojausstandardit varmistavat tietosuojan korkean tason ABB:llä, kerättiinpä ja käsiteltiinpä tiedot missä sijaintipaikassa tahansa.

Tärkeä muistaa

- Henkilötiedot tarkoittavat mitä tahansa tietoja, jotka liittyvät tunnistettuun tai tunnistettavissa olevaan luonnolliseen henkilöön. Tällaisia tietoja ovat esimerkiksi koti- tai työosoite, sähköposti-osoite, puhelinnumero, valokuva, syntymäaika, pankkiyhteystiedot, palkanauha, IP-osoite, mobiililaitteen tunnus, henkilöllisyystodistus tai muu vastaava tieto.
- Henkilötietojen tiettyjä luokkia on käsiteltävä erityisen huolellisesti. Näitä ovat tieto rodusta, etnisestä syntyperästä, seksuaalisesta suuntauksesta, poliittisista mielipiteistä, uskonnosta, ammattiliiton jäsenyydestä, fyysisestä tai henkisestä terveydentilasta, rikosrekisteristä ja geneettisistä ja biometrisistä tiedoista.

ABB kerää, käyttää, säilyttää, käsittelee, siirtää ja luovuttaa henkilötietoja noudattamalla voimassa olevia lakeja.

- ABB:n työpaikoilla, verkoissa, laitteilla ja palveluntarjoajia käyttämällä tapahtuvan sähköposti- ja internetviestinnän voidaan katsoa sisältyvän ABB:n liiketoimintatietoihin, joita ABB voi käyttää, hakea, valvoa ja luovuttaa voimassa olevien lakien ja sopimusten mukaisesti.

Roolisi

- Käytä henkilötietoja vain siinä liiketoimintatarkoituksessa, jota varten ne on kerätty, ja vain niin pitkään kuin on välttämätöntä. Käytä henkilötietoja vain tietyn tarkoituksen edellyttämässä määrin; älä kerää tai käytä tietoja, jotka eivät ole tarpeen tai jotka ylittävät asiakirjan sallitun säilytysajan.
- Jos siirrät henkilötietoja, ota ensin selvää voimassa olevista paikallisista määräyksistä. Älä siirrä henkilötietoja maasta toiseen ottamatta ensin selvää tietosuojastandardeista molemmissa maissa.
- Kun keräät ja käytät henkilötietoja, suojaa ne tahattomalta paljastumiselta. Älä esimerkiksi jätä tietoja näkyville yleisiin tiloihin, sähköisille yhteistyösivustoille tai lojumaan tulostimeen äläkä säilytä niitä suojaamattomissa tietokoneissa, laitteissa, työpöydillä tai kaapeissa.
- Ilmoita välittömästi henkilötietoja koskevista tietoturvaongelmista tai havaitsemistasi heikouksista ABB:n tietosuojatoimissa [asiakaspalveluun \(MyIS\)](#).
- Perekdy ABB:n tietosuoja-, tietoturva- ja suojauksikäytäntöihin ja noudata niitä.



“When is not sharing, caring?”

“What is our approach to governments, officials and state-owned entities?”

Yhteistyö hallitusten kanssa

Teemme yhteistyötä hallitusten, julkisten kansainvälisten järjestöjen ja kansalaisyhteiskunnan kanssa edistääksemme politiikkaa, joka varmistaa kestävämmän ja resurssitehokkaamman tulevaisuuden. Pyrimme osoittamaan tuotteidemme arvon sääntelyviranomaisille, jotta johtavat sähköistys- ja automaatioteknologiamme ovat asiakkaiden saatavilla eri teollisuudenaloilla ympäri maailmaa. Kun käymme kauppaa ja teemme yhteistyötä hallitusten kanssa tai työskentelemme monenkeskisten kehityspankkien tai muiden valtiollisten luotto- tai rahoituslaitosten rahoittamissa hankkeissa, toimintaamme ohjaavat usein monimutkaiset säännöt, myös hankintaa, lobbaamista, lahjoja, matkoja, vieraanvaraisuutta, tietojen säilyttämistä ja tietojen luovuttamista koskevat säännöt. Kun työskentelemme hallitusten ja valtio-omisteisten yritysten sekä niiden edustajien kanssa, toimimme läpinäkyvästi ja rehellisesti ja noudatamme tarkasti kaikkia ABB:n sisäisiä sääntöjä ja menettelyjä sekä sovellettavia lakeja.

Tärkeä muistaa

- Työntekijän on perehdyttävä voimassa oleviin lakeihin ja säännöksiin, joita sovelletaan hallitusten kanssa toimimiseen, ja noudatettava niitä. Huomaa, että sovellettavat lait ja määräykset voivat vaihdella paitsi maasta toiseen myös yksittäisen maan sisällä (eli alue- tai osavaltiotason lait).
- Koordinoi toimintasi ensin lakiasioista ja säännösten noudattamisesta vastaavan tiimin ja suhteista valtionhallintoon ja julkiseen sektoriin vastaavan toiminnon (Government Relations and Public Affairs eli GRPA) kanssa, jos sinun on oltava yhteydessä valtion viranomaisiin ABB:n puolesta. ABB:n varoja, omaisuutta tai palveluja ei saa käyttää poliittisten lahjoitusten tekemiseen tai poliittiseen tehtävään, virkaan tai komiteaan ehdolla olevien henkilöiden tai poliittisen puolueen ehdokkaiden tukemiseen missään päin maailmaa.
- Hallituksilla ja valtio-omisteisilla yrityksillä on usein käytössä erityiset, yksityiskohtaiset säännöt, jotka ohjaavat niiden hankinta- ja tarjousprosesseja. Ota etukäteen selvää tällaisista säännöistä. Älä poikkea niistä. Pyydä tarvittaessa apua lakiasioista ja säännösten noudattamisesta vastaavalta tiimiltä.
- Jotkin yksityisellä sektorilla tavalliset käytännöt eivät ole laillisia tai sopivia valtionhallinnon sektorilla tai

valtio-omisteisten yritysten kanssa kauppaa käytäessä. Hallitukset voivat määrätä tuntuvia rikos- ja siviilioikeudellisia seuraamuksia (sekä sulkea toimijan pois) hankinta- ja lobbaussääntöjen, eettisten sääntöjen ja niihin liittyvien sääntöjen rikkomuksesta.

- Nykyisten ja entisten julkisten viranomaisten rekrytointiin sovelletaan tiettyjä sääntöjä. Noudata ABB:n toimittajan perehdyttämiskäytäntöjä ja -menettelyjä ennen kuin yrität rekrytoida julkista virkamiestä ABB:lle.

Roolisi

- Noudata ABB:n sovellettavia linjauksia ja menettelyjä, ennen kuin annat lahjoja, matkoja tai osoitat vieraanvaraisuutta valtion viranomaiselle tai valtio-omisteisen yrityksen työntekijälle
- Ole totuudenmukainen ja tarkka vuorovaikutuksessa julkisten viranomaisten kanssa ja noudata tiukkoja eettisiä standardeja, kun harjoitat liiketoimintaa yhdessä valtionhallinnon edustajien kanssa.
- Kun esität julkisen viranomaisen tai valtionhallinnon edustajalle sertifikaatin, suorita aina vaadittu tarkastus (due diligence) sertifiointin tarkkuuden, ajantasaisuuden ja täydellisyyden varmistamiseksi.
- Älä tee ilman virallista hyväksyntää poikkeamia tai muutoksia valtionhallinnon kanssa solmittuun sopimukseen – ei esimerkiksi silloinkaan, kun valtionhallinnon edustaja epävirallisesti suostuu muutokseen. Muutokset on tehtävä tarkasti ja lainvoimaisesti noudattamalla sopimuksen ehtoja.
- Lobbaustoiminta on tiukasti säänneltyä. Tee yhteistyötä ABB:n suhteista valtionhallintoon ja julkiseen sektoriin vastaavan toiminnon kanssa, ennen kuin olet yhteydessä hallitukseen tai julkiseen viranomaiseen edunvalvontaan, politiikkaan tai liikesuhteeseen liittyvistä syistä.

ABB:n varoja, omaisuutta tai palveluja ei saa käyttää poliittisten lahjoitusten tekemiseen tai poliittiseen tehtävään, virkaan tai komiteaan ehdolla olevien henkilöiden tai poliittisen puolueen ehdokkaiden tukemiseen missään päin maailmaa.

Yhteistyö toimittajien kanssa

Teemme yhteistyötä vain sellaisten toimittajien kanssa, jotka ovat laillamme sitoutuneet eettisyyteen, kestävään kehitykseen ja ihmisoikeuksiin sekä hyväksyneet ABB:n toimittajien Code of Conductin vaatimukset. Noudatamme ABB:n hankintastandardeja ja -menettelyjä toimittajien valitsemisessa, käyttämisessä ja hallitsemisessa. Olemme sitoutuneet läpinäkyvään ja kilpailukykyiseen hankintaprosessiin ja toimittajien reiluun ja vastuulliseen kohteluun.

Emme hyväksy toimittajilta lahjoja, ylimääräisiä etuuksia tai mitään muuta arvokasta, joka rikkoisi lahjojen, matkojen ja vieraanvaraisuuden vastaanottamista koskevia käytäntöjämme.

Tärkeä muistaa

- Ryhdymme viivyttlemättä toimiin, jos toimittajan toiminta on eettisesti kyseenalaista tai rikkoo ABB:n toimittajien Code of Conductia. Lipsumista eettisistä periaatteista ei voida ohittaa, jättää huomiotta tai väheksyä toimittajien suorituksen arvioinnissa.
- Toimittajien on huolehdittava ihmisoikeuksien kunnioittamisesta toimintoissaan, mukaan lukien lait lapsi- ja pakkotyövoiman käytön, nyky-aikaisen orjuuden ja ihmiskaupan estämisestä, sekä kunnioitettava työntekijöiden oikeuksia ja työstandardeja.
- Toimittajien on huolehdittava siitä, että työpaikka on kaikille työntekijöille turvallinen ja terveellinen, ja harjoitettava liiketoimintaa ympäristön kestävää kehitystä tukevalla tavalla.
- Toimittajien on pidättäydyttävä kaikenlaisesta korruptiosta, kiristyksestä ja lahjonnasta.
- Toimittajien on myös sovellettava samoja standardeja omaan toimitusketjuunsa ja korjattava vaatimustenvastaisuudet omassa toiminnassaan.
- Ketään tai mitään yritystä ei saa suosia tai asettaa etusijalle mistään muusta syystä kuin ABB:n edun perusteella. Henkilökohtainen tai suvun etu ei saa vaikuttaa liiketoimiin, jotka teet yhtiön nimissä.

Roolisi

- Tavaroiden ja palvelujen hankinnassa ABB:lle on aina noudatettava yhtiön hankintakäytäntöjä ja -menettelyjä, mukaan lukien riskipohjainen eettisyysperekäytös ja -valvonta.
- Ilmoita viivyttlemättä lakiasioista ja säännösten noudattamisesta vastaavalle tiimille kaikista varoitussignaaleista, jotka saatavat viitata epäasianmukaiseen maksuun tai liikesuhteeseen.
- Ilmoita viivyttlemättä lakiasioista ja säännösten noudattamisesta vastaavalle tiimille kaikista terveys-, turvallisuus- tai ympäristöongelmista, ihmisoikeusrikkomuksista tai pakkotyöhön, orjatyövoimaan tai lapsityövoimaan liittyvistä asioista. Älä aseta itseäsi tai ihmisoikeusloukkauksen uhreja ylimääräiseen vaaraan kohtaamalla suoraan syylliset. Noudata aina ABB:n ilmoitusmenettelyjä varmistaaksesi, että asioihin puututaan oikea-aikaisesti ja asianmukaisesti.
- Ilmoita viivyttlemättä lakiasioista ja säännösten noudattamisesta vastaavalle tiimille kaikista yrityksistä painostaa käyttämään tiettyä toimittajaa tai pyynnöistä poiketa ABB:n menettelyistä toimittajan valitsemisessa tai hallitsemisessa.

Teemme yhteistyötä vain sellaisten toimittajien kanssa, jotka ovat laillamme sitoutuneet eettisyyteen, kestävään kehitykseen ja ihmisoikeuksiin sekä hyväksyneet ABB:n toimittajien Code of Conductin vaatimukset.

“What must be shared before starting work?”



- Ole tarkka, jos toimittaja esittää epärealistisia hintapyyntöjä tai toimitusehtoja tai ehdottaa valtionhallinnon lupamenettelyjen (esim. tullauksen) ohittamista tai nopeuttamista toimittajan tarjoamien tavaroiden tai palvelujen osalta.
- Älä hyväksy toimittajalta mitään arvokasta (paitsi yhtiön lahjoja, matkoja ja vieraanvaraisuutta koskevissa menettelyissä sallittua) itsellesi tai sukulaisillesi vastineeksi mahdollisesta suotuisasta kohtelusta. Lahjukset (maksut henkilölle, joka on laittomasti helpottanut transaktiota) ovat laittomia ja käytäntöjemme

- vastaisia. Ilmoita kaikista lahjusten antamisyrityksistä lakiasioista ja säännösten noudattamisesta vastaavalle tiimille.
- Varmista, että toimittajat, joita hallitset tai joiden kanssa olet muuten tekemisissä, ryhtyvät viivyttlemättä tehokkaiisiin toimiin työmaakäyntien, katselmusten ja muiden tarkastusten aikana havaittujen puutteiden poistamiseksi.
- Varmista, että toimittajat ja niiden työntekijät, urakoitsijat ja vuokratyöntekijät ovat tietoisia ABB:n raportointikanavista, joiden kautta voi tuoda esiin huolenaiheita tai valituksia.

Epäillyistä rikkomuksista ilmoittaminen ja kostotoimien estäminen

Ohjeet epäillystä rikkomuksesta ilmoittamiseen

Liiketoimintamme ja menestyksemme perustuu liiketoiminnan etiikan ja lainmukaisuuden periaatteisiin Code of Conductissamme. Ilmoita välittömästi kaikista epäillyistä tai potentiaalisista Code of Conductin rikkomuksista, jotta voimme selvittää asian ja ryhtyä tarvittaessa toimiin ongelmien poistamiseksi ennen kuin niistä aiheutuu harmia työntekijöille, yhtiölle tai maineellemme. Meillä kaikilla on velvollisuus varmistaa sidosryhmiemme puolesta, että Code of Conductin mahdolliset rikkomukset selvitetään perusteellisesti ja nopeasti.

Voit ilmoittaa Code of Conductin tai lain epäillyistä rikkomuksista ABB:lle luottamuksellisesti usealla eri tavalla:

- Esihenkilöllesi
- Human Resources Business Partnerillesi
- Kenelle tahansa lakiasioista ja säännösten noudattamisesta vastaavasta tiimistä
- Chief Integrity Officerille
 - Affolternstrasse 44, 8050 Zürich, Sveitsi
- ABB:n [raportointikanaviin](#)
 - Voit ilmoittaa huolenaiheitasi verkossa tai puhelimitse; löydät useiden maiden paikalliset numerot verkkosivustolta.
- Toimitusjohtajalle
- Hallitukselle

Voit aina ilmoittaa mahdollisista lakien tai asetusten rikkomuksista asianomaisille viranomaisille.

Jos teet ilmoituksen nimettömänä, pyydämme ilmoittamaan yksityiskohdat ja tosiasiat riittävän tarkasti, jotta voimme tehokkaasti tutkia asian.

ABB:n sitoumus estää kostotoimet

ABB haluaa ylläpitää kulttuuria, jossa työntekijät ja urakoitsijat voivat ilmoittaa vapaasti ja hyvässä uskossa epäilemistään Code of Conductin rikkomuksista joutumatta pelkäämään kostotoimia tai muita haitallisia seurauksia. Kosto heikentää kulttuuria ja henkeä, jota haluamme vaalia.

Kostotoimia ovat kaikki työsuhteeseen kielteisesti vaikuttavat toimet, kuten irtisanominen, lomauttaminen tai alentaminen; ylitöiden, ylennysten tai etuuksien epäminen; yhdenvertaisen huomioon ottamisen laiminlyönti työsuhdetta koskevissa päätöksissä; kielteiset vaikutukset työoloihin; tai vihamielisen tai uhkaavan työympäristön luominen.

ABB ei hyväksy eikä siedä mitään kostotoimia mahdollisesta rikkomuksesta ilmoituksen hyvässä uskossa tehnyttä tai tutkintaan osallistunutta työntekijää kohtaan. Rikoksenteikijöihin kohdistetaan kurinpitotoimia, joista yksi voi olla jopa irtisanominen.

Johtajan velvollisuudet tilanteessa, jossa työntekijä ilmoittaa Code of Conductin epäillystä rikkomuksesta

Työntekijät ilmoittavat usein Code of Conductin epäillyistä rikkomuksista suoraan esimiehelleen. Tällaisten ilmoitusten käsitteleminen asianmukaisen huolellisesti ja hienotunteisesti on johtajien tärkeimpiä velvollisuuksia Code of Conductin perusteella. Jos työntekijä ilmoittaa sinulle Code of Conductin epäillystä rikkomuksesta, velvollisuutenasi on kuunnella työntekijää tarkkaan, kirjata tämän huoli asianmukaisesti ja kiittää lopuksi työntekijää ilmoituksen tekemisestä. Älä ilmaise mielipidettäsi työntekijän ilmoituksessaan esittämän epäilyn paikkansa pitävyydestä tai perusteista – vaikka pitäisit henkilökohtaisesti epäilyä perusteettomana. Kerro työntekijälle, että välität työnantajan tekemän ilmoituksen ja antamat tiedot välittömästi lakiasioista ja säännösten noudattamisesta vastaavalle tiimille asianmukaisiin toimiin ryhtymistä varten.

Johtajilla on erityinen rooli kostotoimien vastaisessa sitoutumisessamme, ja heidän on oltava tarkkoja, jotta ei synny edes käsitystä kostotoimista, kun huolenaihe on esitetty tai he tulevat tietoisiksi tutkinnasta. Sinun ei tule suoraan tai epäsuorasti paljastaa muille ABB:n johtajille tai työntekijöille yhdenkään huolenaiheesta ilmoittaneen henkilön henkilöllisyyttä. Älä koskaan kysy kollegoiltasi tai tiimisi jäseniltä tutkinnasta (mukaan lukien haastattelun aiheiden esille nostaminen) tai muuten toimi tavalla, joka voisi häiritä tutkintaa millään tavalla. Sinun tulisi myös välttää satunnaisia keskusteluja tutkintamenettelyistä tai tutkintaan liittyvistä aiheista. Vaikka et mainitsisikaan tiettyjä asioita tai henkilöitä, nämä keskustelut voivat olla huono esimerkki työntekijöille, heikentää heidän käsityksiään siitä, miten ABB käsittelee rikkomuksiin liittyviä epäilyksiä, ja johtaa arkaluonteisten tietojen tahattomaan tai huolimattomaan vuotamiseen, mikä asettaa yrityksen vaaraan.



Ammattitaitosi ja hienotunteisuutesi tällaisissa asioissa auttavat suoraan kehittämään säännösten noudattamisen kulttuurin, jossa kaikista työntekijöistä tuntuu helpolta nostaa esille huoliaan mahdollisista rikkomuksista.

Mitä tapahtuu, kun ilmoitat epäillystä rikkomuksesta?

ABB suhtautuu kaikkiin epäillyistä rikkomuksista tehtyihin ilmoituksiin vakavasti ja käsittelee väitteet luottamuksellisesti. Lakiasioista ja säännösten noudattamisesta vastaava tiimi vahvistaa ilmoituksesi vastaanoton ja selvittää asian huolellisesti, jotta tarvittaviin toimiin voidaan ryhtyä viivyttelämättä.

Ilmoituksesi ohjataan ABB:n tutkijalle tarkempaa arviointia ja selvitystä varten. Tutkija voi haastella työntekijöitä ja kolmansia osapuolia, joilla voi olla tietoa rikkomuksesta, ja tarkastaa asiaan liittyviä asiakirjoja. Kaikilla ABB:n kaikilla työntekijöillä ja urakoitsijoilla on velvollisuus tehdä täyttä yhteistyötä ja antaa epäiltyä rikkomusta selvittävälle tutkijalle täydelliset ja totuudenmukaiset tiedot. Sitoutumisemme kostotoimien vastustamiseen tukee tässä.

Yhtiö ryhtyy tarvittaessa väliaikaisesti korjaaviin toimiin tutkinnan aikana. Jos epäily vahvistetaan oikeaksi, tapauksesta voidaan selvityksen valmistumisen jälkeen raportoida sisäiselle kurinpitotimikunnalle, joka päättää mahdollisesti tarvittavista korjaavista tai kurinpidollisista toimista.

Korjaavat ja kurinpidolliset toimet

Yrityskulttuuri, joka kannustaa ilmoittamaan epäillyistä rikkomuksista ja jossa ei tarvitse pelätä kostotoimia, lisää merkittävästi ABB:n kilpailuetua. Se antaa tilaisuuden korjata mahdolliset ongelmat tai tehottomat prosessit ja valvontatoimet varhaisessa vaiheessa, ennen

kuin ongelmat kasvavat suuremmiksi tai leviävät laajemmalle. Kun epäilyn rikkomuksen selvityksessä tunnistetaan prosessin tai valvonnan kehitettävät osa-alueet, asianmukainen yksikkö veloitetaan toteuttamaan tarvittavat korjaavat toimet järjestelmällisesti ongelman toistumisen estämiseksi. Joissakin tapauksissa voidaan tarvita kurinpidollisia toimia, mikä voi tarkoittaa työntekijän irtisanomista paikallisen lainsäädännön mukaisesti. Kurinpitotoimien ankaruus vaihtelee useiden ABB:n vastuukehityksen määrittelemien tekijöiden perusteella. Siihen vaikuttavat muun muassa seuraavat:

- työntekijän asema ja kokemus;
- teon tahallisuus;
- se, aiheuttiko työntekijä ABB:lle oikeudellisen tai taloudellisen riskin;
- työntekijän käyttäytymisen mahdollinen tai todellinen vaikutus ABB:n kulttuuriin ja maineeseen sekä muiden kokemuksiin ABB:llä;
- työntekijän tekemä yhteistyö asian selvittämiseksi ja antamat täydelliset ja totuudenmukaiset tiedot;
- työntekijän epärehellisyys, petos tai henkilökohtaisen hyödyn tavoittelu;
- se, osoittivatko työntekijän teot toistuvaa tai järjestelmällistä rikkomusta tai käyttäytymismallia.

Johtajilta vaaditaan muita enemmän ja heitä voidaan pitää vastuussa muiden väärinkäytöksistä, jos he eivät ole onnistuneet luomaan tai ylläpitämään odotettua rehellisyyden kulttuuria.

Vastaava tutkintaryhmä tekee usein yhteenvedon ja ilmoittaa sisäisesti korkean tason tutkinnan tuloksista (henkilökohtaisia tietoja julkistamatta) ja tarjoaa näin työntekijöille mahdollisuuden oppia tapahtuneesta sekä muuta eettisyyskoulutusta.

“What do we do now?”



- 1 Skannaa QR-koodi.
- 2 Lataa ABB:n Code of Conduct - mobiilisovellus, kun haluat löytää vastauksen.

Lisätietoja

Lisätietoja asiaankuuluvista käytännöistä ja menettelyistä löytyy [ABB:n hallintoportaalista](#).

Työntekijöiden velvollisuudet ABB:n Code of Conductin perusteella

ABB:n teknologia, tuotteet ja palvelut tukevat tärkeällä tavalla yrityksiä ja yhteisöjä eri puolilla maailmaa. Tärkeää ei ole vain se, mitä teemme, vaan myös se, miten toimimme. Tämä erottaa meidät kilpailijoista, vahvistaa uskottavuuttamme, lujittaa sidosryhmien tuntemaa luotamusta ja varmistaa yhtiön jatkuvan kasvun ja menestyksen. Toimintatapamme tärkein osa on liiketoiminnan etiikka ja lainmukaisuus.

ABB:n kaikkien työntekijöiden odotetaan lukevan ja ymmärtävän ABB:n Code of Conductin. Työntekijöiden velvollisuudet:

- Selvitä, miten ja missä ilmoittaa epäilystä rikkomuksesta.
- Ilmoita viipymättä kaikista Code of Conductin epäilyistä rikkomuksista.
- Älä koskaan kohdista kehenkään kostotoimia siksi, että tämä on osallistunut rikkomuksen tutkintaan tai esittänyt rikkomusta koskevan huolenaiheen hyvässä uskossa.
- Ole rehellinen ja tee kaikessa yhteistyötä, kun sinua pyydetään osallistumaan rikkomuksen tutkintaan.

Toimintatapamme tärkein osa
on liiketoiminnan etiikka
ja lainmukaisuus.

- Osallistu eettisyyskoulutukseen, kun on sen aika.
- Ymmärrä ja tiedosta organisaation riskit.

Code of Conduct asettaa ABB:n kaikille työntekijöille tiukat vaatimukset eettisten standardien noudattamiselle liiketoiminnassa. Olemme henkilökohtaisesti vastuussa omasta rehellisyydestämme, emmekä saa koskaan tinkiä ABB:n eettisistä normeista. ABB:n johtajilla on Code of Conductiin perustuvat erityiset vastuut ja velvollisuudet, joita ei voi delegoida toisille. Seuraavassa on lueteltu ja selitetty johtajien tärkeimmät velvollisuudet ABB:llä.

Johtajien velvollisuudet Code of Conductin perusteella

- Rakenna rehellisyyteen perustuvaa kulttuuria ja johda tätä ajatellen.
- Valvo säännösten noudattamista ja osallistu liiketoiminnan hallintaan.
- Selvitä ja ennakoி sääntöjen noudattamiseen ja vaatimustenmukaisuuteen liittyvät riskit, joita voi ilmetä organisaatiosi liiketoiminnassa tai tietyssä toiminnossa, ja valvo tällaisia riskejä. Ryhdy asianmukaisiin toimiin riskien lieventämiseksi.
- Luo organisaatiossasi ilmapiiri ja kulttuuri, joka tukee ja edistää monimuotoisuutta, osallisuutta ja säännösten noudattamista ja palkitsee niistä.
- Varmista, että organisaatiosi työntekijät ymmärtävät epäilyistä rikkomuksista ilmoittamisen tärkeyden ja edut ja että heistä tuntuu helpolta tehdä ilmoitus eivätkä he pelkää kostotoimia.
- Varmista, että työntekijät seuraavat valppaasti sääntöjen noudattamiseen ja vaatimustenmukaisuuteen liittyviä riskejä, joita he voivat kohdata organisaatiosi liiketoiminnassa. Työntekijöillä on oltava asianmukainen koulutus tällaisista riskeistä.
- Toimi näkyvänä, luotettavana ja johdonmukaisena esimerkkinä sääntöjen noudattamisesta, jotta työntekijäsi tietävät, että tuet tarvittaessa heidän eettisiä ratkaisujaan liiketoiminnassa.
- Tiedota tiimillesi säännöllisesti liiketoiminnan etiikasta ja lainmukaisuudesta, jotta heistä tuntuu helpolta keskustella kanssasi sääntöjen noudattamisesta ja eettisistä kysymyksistä.
- Palkkaa ja ylennä vain työntekijöitä, jotka toimivat rehellisesti ja säännösten mukaisesti.
- Tiedä, miten käsitellä epäiltyyn rikkomukseen liittyvää huolta, jonka työntekijä voi ottaa esille suoraan kanssasi.

Lakiasioista ja säännösten noudattamisesta vastaava tiimi tukee sinua näiden velvollisuuksien täyttämisessä ABB:llä.