–
**ABB Asea Brown Boveri Ltd.**
Affolternstrasse 44
8050 Zürich
Sveits
**abb.com**

© Copyright 2023 ABB. All rights reserved.
Rev 1 (Mai 2023)
Denne trykte versjonen av ABBs etiske retningsregler vil ikke være oppdatert. Vennligst sjekk www.abb.com/integrity for den nyeste versjonen av ABBs etiske retningslinjer og annen informasjon om ABBs integritetsprogram.



# Etiske retningslinjer

**Dine spørsmål er verdt å stille.**
Finn svarene i ABBs etiske retningslinjer.

# Innhold


**03 – 05** **Innledning**

03 Hilsen fra konsernsjefen
04 Hvorfor trenger vi etiske retningslinjer?
05 De etiske retningslinjenes virkeområde

**06 – 07** **Fem prinsipper for integritet**

**08 – 39** **Etiske retningslinjer – fokusområder for integritet**

08 – 09 Kommunikasjon
10 – 11 Interessekonflikter
12 – 13 Journalføring, kontrollvirksomhet og forebygging av hvitvasking
14 – 15 Miljø
16 – 17 Fri konkurranse og antitrust
18 – 19 Rettferdig ansettelse, inkludering og respekt på arbeidsplassen
20 – 21 Global handel
22 – 23 Helse, miljø og sikkerhet
24 – 25 Menneskerettigheter
26 – 27 Etisk atferd, anti-bestikkelse og anti-korrupsjon
28 – 29 Informasjonsteknologi og sikkerhet
30 – 31 Innsideinformasjon og innsidehandel
32 – 33 Immaterielle rettigheter og fortrolige opplysninger
34 – 35 Personvern og personopplysninger
36 – 37 Samarbeid med offentlige myndigheter
38 – 39 Samarbeid med leverandører

**40 – 41** **Varsling av potensielle integritetsbrudd**

**42 – 43** **Ditt ansvar i henhold til ABBs etiske retningslinjer**


1 Skann QR-koden.
2 Last ned ABB Code of Conduct-mobilappen for å finne svaret.

**Vil du vite mer?**
For ytterligere informasjon om relevante retningslinjer og prosedyrer, se ABB Governance portal.



# Innledning til de etiske retningslinjene

For å kunne vokse og lykkes er ABB avhengig av at så vel våre ansatte, kunder og aksjonærer som de små og store samfunnene vi opererer i, har tillit til oss. Grunnlaget for den tilliten er integritet – en ufravikelig forpliktelse til å overholde de høyeste standarder for etisk forretningsvirksomhet og profesjonell atferd.



**Hilsen fra konsernsjefen**
Det er meg en stor glede å presentere ABBs etiske retningslinjer i en revidert og oppdatert versjon for å gjenspeile den raskt skiftende verdenen vi opererer i, samt bærekraftsmålene våre for 2030, hvorav ett er å skape en kultur med integritet og åpenhet gjennom hele vår verdikjede. For å kunne vokse og lykkes er ABB avhengig av at så vel våre ansatte, kunder og aksjonærer
som de små og store samfunnene vi opererer i, har tillit til oss. Grunnlaget for den tilliten er integritet – en ufravikelig forpliktelse til å overholde de høyeste standarder for etisk forretningsvirksomhet og profesjonell atferd.

I en tid da den teknologiske utviklingen går stadig raskere, og hastighet er et avgjørende konkurransefortrinn, er våre etiske retningslinjer et uttrykk for vår kollektive og individuelle forpliktelse til integritet. Retningslinjene er en praktisk veileder for hvordan vi skal drive vår virksomhet verden over, og de hjelper oss å ta de riktige beslutningene i uklare eller komplekse situasjoner. Koden manifesterer selskapets verdier – mot, omsorg, nysgjerrighet og samarbeid – i konkrete integritetspraksiser: myndiggjøring og ansvarlighet, respekt og styring, bevissthet og kontinuerlig forbedring, og åpenhet.

De etiske retningslinjene krever at vi skal være rettferdige, ærlige og respektfulle i vårt samkvem med andre; at vi skal følge alle relevante lover og forskrifter; og at vi umiddelbart skal varsle om mistenkte brudd på retningslinjene. Utover det følger vi trygge og sunne arbeidsrutiner, driver virksomheten med bærekraftige og miljøvennlige metoder, og vi respekterer menneskerettighetene.

Retningslinjene gjelder oss alle og vi er forpliktet til å holde hverandre ansvarlige for våre handlinger. ABBs ledelse har et særskilt ansvar for å gå foran med et godt eksempel, for å se fremover og iverksette tiltak som redusere risiko og sørger for at integritet er et definerende kjennetegn på organisasjonskulturen vår. ABBs ansatte er pålagt å lese, forstå og følge de etiske retningslinjene og på den måten bidra til å gjøre selskapet til en bedre arbeidsplass for alle. For å sikre at ansatte og andre interessenter føler at de fritt kan varsle om potensielle brudd, inneholder retningslinjene en forpliktelse til å avstå fra represalier.

La oss jobbe sammen for å leve etter de etiske retningslinjene som en refleksjon av hvem vi ønsker å være som selskap, samtidig som vi fremmer ABB som både en teknologileder og et selskap som tar samfunnsansvar.

Takk skal dere ha.

**Björn Rosengren**
CEO ABB

# Hvorfor trenger vi etiske retningslinjer?

ABBs ansatte jobber i mer enn 100 land, kommer fra variert kulturell bakgrunn og har dype ferdigheter på tvers av mange disipliner. De snakker en rekke språk og har bred bransjeerfaring, kunnskap og ekspertise. Vi er stolte av vår globale arbeidsstyrke og konkurransefordelene dette mangfoldet gir oss. Til tross for våre forskjeller deler ABB-ansatte en definerende følelse av personlig integritet i måten vi gjør forretninger og jobber sammen på.

Våre etiske retningslinjer er grunnlaget for vår sterke kollektive og individuelle forpliktelse til integritet og gir praktisk veiledning til vår arbeidsstyrke, leverandører og andre forretningspartnere i hvordan vi forventer at virksomheten skal drives over hele verden. Vi lever i en utfordrende verden med høyt tempo, der teknologi og globale hendelser fortsetter å endre arbeidet vårt. Komplekse og stadig skiftende lover og regler styrer vår globale virksomhet og markedene vi opererer i, og kunder søker raskere, mer omfattende og enklere løsninger. For å fortsette å være en bransjeleder i dette miljøet, må vi holde de høyeste standardene for integritet, ansvarlighet, bærekraft og åpenhet. Denne forpliktelsen gjenspeiles i våre etiske retningslinjer.



# De etiske retningslinjenes virkeområde

ABBs etiske retningslinjer gjelder globalt for alle ABBs ansatte, ledere, direktører, konsulenter, selvstendig næringsdrivende entreprenører, vikarer, vikarbyråarbeidere og frivillige. De gjelder også for ABBs heleide tilknyttede selskaper og datterselskaper samt alle ansatte i alle fellesforetak eller andre enheter der ABB har majoritetseierandel eller utøver reell kontroll. Vi forventer at våre forretningspartnere følger etiske standarder i tråd med våre etiske retningslinjer og – for våre leverandører – våre etiske retningslinjer for leverandører.

I relevante enheter der ABB ikke eier en majoritetsandel eller på annen måte utøver kontroll, forventer vi at forretningspartnere tar i bruk ABBs etiske retningslinjer (hvis det ikke allerede er etablert lignende etiske retningslinjer), og har på plass robuste integritetsrelaterte vilkår og betingelser for å styre de etiske standardene som vi forventer av hverandre i løpet av vårt forretningsforhold.



**We speak the same Code.**

# Fem prinsipper for integritet

1 **Vi opptrer og driver vår virksomhet på en etisk måte**

2 **Vi arbeider på en trygg og bærekraftig måte**

3 **Vi bygger tillit overfor alle interessenter**

4 **Vi beskytter ABBs eiendeler og omdømme**

5 **Vi varsler om integritetsbrudd og avstår fra represalier**



# Kommunikasjon

Vi kommuniserer på en respektfull, ærlig, åpen og profesjonell måte. Kommunikasjonen gjenspeiler vårt omdømme og varemerke som en fremsynt teknologisk leder. Uansett om kommunikasjonen er intern eller ekstern, og uavhengig av medium eller kanal, skal vi beskytte ABBs konfidensielle data, gi omfattende og nøyaktig informasjon og alltid støtte dialog og åpne samtaler.

**Husk på:**

- Kommunikasjonskanaler skal brukes ansvarlig. Påse at innholdet som formidles, er forretningsmessig, ikke-konfidensielt og konstruktivt.
- Arbeidsplassen er ikke et offentlig sted. Gå derfor ut fra at informasjon og innhold vi har i hende eller genererer, er fortrolig eller lovbeskyttet. Formidling av internt materiell (f.eks. ABBs fagkunnskaper, forretningshemmeligheter, metoder, organisasjonskart, forretningsplaner og lignende informasjon) kan medføre sivilt eller strafferettslig ansvar for deg eller selskapet.
- Det er avgjørende at forretningskommunikasjonen er rettidig og imøtekommende. Hvis du ikke er i stand til å svare på spørsmål umiddelbart, informer de involverte og fortell dem når du vil kunne svare.
- Vi kommuniserer på tvers av tidssoner, språk og kulturer. Vær oppmerksom på tidsforskjeller, opptre hensynsfullt og husk at de som snakker andre språk kan komme til å tolke budskapet ditt annerledes enn det var ment. Før du kommuniserer skal du vurdere hvorvidt innholdet kan oppfattes som diskriminerende, støtende, krenkende, truende eller ærekrenkende.

**Din rolle:**

- Sett deg inn i ABBs interne retningslinjer og forskrifter for kommunikasjon, merkevarebygging og sosiale medier. Rådfør deg med din lokale kommunikasjonsansvarlig hvis du er usikker på om et gitt materiale egner seg for kommunikasjon.
- Hvis en representant for nyhetsmediene kontakter deg angående ABB, skal du alltid henvise vedkommende til kommunikasjonsavdelingen eller en autorisert talsperson for selskapet.
- Hvis du gjør en feil når du formidler informasjon på nettet eller i sosiale medier, må du rette den snarest mulig. Pass på å gjøre det klart at det er foretatt en rettelse.
- Uheldig kommunikasjon kan føre til vanskelige situasjoner. Hvis du finner risikabelt/upassende innhold på interne eller eksterne kanaler, eller du er usikker på om innhold er hensiktsmessig å kommunisere, vennligst kontakt teamets kommunikasjonsansvarlig.

Uansett om kommunikasjonen er intern eller ekstern, og uavhengig av medium eller kanal, skal vi beskytte ABBs konfidensielle data, gi omfattende og nøyaktig informasjon og alltid støtte dialog og åpne samtaler.



# Interessekonflikter

Vi er forpliktet til å opptre til beste for ABB. Vi bruker ABBs eiendom og informasjon kun til rettmessige og legitime forretningsformål. Vi sikrer at alle beslutninger vi tar på vegne av ABB er uavhengige av, og ikke påvirket av, personlige interesser. Vi opplyser umiddelbart om eventuelle personlige eller profesjonelle interesser som med rimelighet kan oppfattes som å være i konflikt med ABBs interesser,  fremstå som upassende eller påvirke vår dømmekraft i rollene vi innehar I ABB. Vi unngår eksterne forpliktelser eller aktiviteter som kan påvirke vårt ansvar overfor ABB eller skade ABBs omdømme

**Husk på:**

- En interessekonflikt kan være reell, potensiell eller åpenbar – og i alle disse tilfellene kan det være nødvendig med avbøtende tiltak.
- En faktisk interessekonflikt oppstår når det er en direkte konflikt mellom dine eksisterende personlige interesser og ditt nåværende ansvar overfor ABB.
- En potensiell interessekonflikt oppstår når det er omstendigheter som kan utvikle seg til en faktisk interessekonflikt mellom dine eksisterende personlige interesser og ditt fremtidige ansvar overfor ABB.
- En tilsynelatende interessekonflikt oppstår når en fornuftig person (for eksempel en kollega) kan tro at dømmekraften din sannsynligvis vil bli kompromittert av personlige interesser som kan påvirke dine forretningsbeslutninger på upassende måte – enten dette faktisk er tilfelle eller ikke.
- Du bør spørre deg selv om en kollega som er klar over dine personlige interesser eller omstendigheter med rimelighet kan sette spørsmålstegn ved integriteten til dine forretningsbeslutninger på grunn av disse personlige interessene eller omstendighetene.
- Selv en tilsynelatende interessekonflikt kan skape unødige problemer for deg og ABB, herunder potensiell skade på omdømme, tillit og moral.
- Det å oppleve en interessekonflikt – eller en tilsynelatende interessekonflikt – utgjør ikke i seg selv noe brudd på de etiske retningslinjene. Imidlertid er det å unnlate å umiddelbart opplyse om faktiske eller potensielle konflikter et brudd og kan føre til disiplinærtiltak.
- Interessekonflikter oppstår i mange dagligdagse situasjoner – for eksempel hvis du har en nær slektning som er ansatt hos en av ABBs leverandører, kunder eller konkurrenter, eller du sitter i styret for en frivillig organisasjon som ABB støtter eller kan komme til å støtte i fremtiden.
- Personlige relasjoner kan skape faktiske eller tilsynelatende interessekonflikter, og kan under visse omstendigheter bli en risiko for din upartiskhet og for ABB. For eksempel vil en linjeleder som fører tilsyn med en ansatt som han eller hun har et nært personlig forhold til ha en interessekonflikt, det samme vil en som godkjenner betalinger eller rabatter til en salgskanal som eies av et familiemedlem, eller som engasjerer en leverandør eid av en nær venn.

**Din rolle:**

- Opplys omgående i Integrity Gateway om alle potensielle og/eller faktiske interessekonflikter, inkludert forhold som kan gi opphav til en faktisk eller tilsynelatende interessekonflikt.
- Hvis du har et familiemedlem eller nært personlig forhold til noen i din rapporteringslinje (uavhengig av antall nivåer), må du opplyse om dette som en potensiell interessekonflikt. Det samme gjelder slektninger eller nære venner som du har forretningsinteraksjoner med eller hvor en av dere har en myndighets- eller tillitsverv i selskapet (inkludert Human Resources, juridisk avdeling, økonomi eller en annen portvaktfunksjon der en av dere kan utføre oppgaver som påvirker den andre).
- Unngå å ha noen direkte eller indirekte innflytelse på utvelgelse, rekruttering eller forfremmelse av noen du er i slekt med eller som du har et nært personlig forhold til.
- Du bør såfremt det er mulig prøve å unngå situasjoner som kan føre til konflikter mellom dine personlige interesser og interessene til ABB.
- Unngå å utføre eksternt arbeid utenom ABBs arbeidsstider eller bruke ABBs ressurser eller fortrolige opplysninger i slikt arbeid.
- Bruk aldri konfidensiell ABB-informasjon eller kommersielt sensitiv informasjon uten et legitimt forretningsformål under korrekt utøvelse av ditt ansvar hos ABB.
- Hvis du jobber i en stilling der det er en faktisk, potensiell eller oppfattet interessekonflikt på grunn av et personlig eller økonomisk forhold, må du umiddelbart rapportere forholdet i Integrity Gateway for gjennomgang av juridisk avdeling. I de fleste tilfeller er det ansvaret til personen med høyere ansiennitet i ethvert potensielt eller faktisk forhold å sikre at enhver faktisk, potensiell eller tilsynelatende interessekonflikt avsløres.
- Hvis du er usikker på om dine personlige forhold utgjør en faktisk, potensiell eller tilsynelatende interessekonflikt, kan du best beskytte deg selv og ABB ved å være åpen og avsløre det så snart som mulig.
- Hvis du har planer om å inneha en tredjeparts styreverv eller styreverv (eksternt til ABB, enten det er betalt eller ulønnet), må du opplyse om dette til ABB for å sikre at du har riktig godkjenning i henhold til vår Corporate Authorization Table.

Vi avslører umiddelbart alle personlige eller profesjonelle interesser som med rimelighet kan oppfattes å være i konflikt med ABBs beste.



# Journalføring, kontrollvirksomhet og forebygging av hvitvasking

Vi registrerer og rapporterer våre finanser, transaksjoner og eiendeler på korrekt måte. Vi overholder lovene som styrer vår finansielle rapportering, våre regnskapsprinsipper, skattemessige forpliktelser og vår opplysning om økonomiske interesser. Vi har nulltoleranse for svindel eller på annen måte villedende oppførsel i forhold til våre registrerings- og rapporteringskrav.

Hvitvasking er praksisen med å prøve å skjule utbyttet av kriminelle handlinger i lovlige forretningstransaksjoner eller ved å bruke lovlige midler til å støtte kriminelle aktiviteter. Vi overholder lover mot slik praksis og er på vakt overfor alle mistenkelige økonomiske transaksjoner som kan ha til hensikt å skjule den faktiske kilden til midler eller parter knyttet til en transaksjon.

Vi beskytter ABBs eiendom, eiendeler og data fra upassende eller uautorisert bruk, og passer på å hindre at de kommer på avveie, blir stjålet eller skadet. Vi bruker ABBs eiendeler utelukkende til legitime forretningsformål.

**Husk på:**

- Finansielle rapporter omfatter bøker og protokoller i tillegg til dokumentene som inngår i selve rapportene. Selskapets bøker og protokoller kan også omfatte nærmest alle konkrete, økonomisk relaterte opplysninger.
- En unnlatelse av å nøyaktig registrere en transaksjon eller betaling, eller å villede, skjule, endre eller på annen måte manipulere poster kan utgjøre svindel og kan føre til juridiske eller omdømmemessige implikasjoner for ansatte eller for ABB.
- Å frigi informasjon eller data som er konfidensiell eller kommersielt sensitiv uten riktig autorisasjon kan ha uønskede kontraktsmessige eller andre juridiske implikasjoner for ABB og personen som har gitt ut informasjonen.
- ABBs eiendeler, materielle eller immaterielle, kan omfatte alt ABB eier eller har i sin besittelse, og som er av verdi for selskapet, herunder sensitive data og materielle, immaterielle og finansielle eiendeler.

**Din rolle:**

- Sørg for at alle forretningstransaksjoner registreres fullstendig og riktig i samsvar med ABBs regnskapsprinsipper, interne prosedyrer og relevant lovgivning.
- Underskriv ingen godkjenning eller noe annet dokument uten først å bekrefte at det er korrekt, og kontroller at den underliggende transaksjonen har et legitimt forretningsformål for ABB.
- Du må ikke endre eller makulere noe dokument som du er blitt pålagt å beholde, eller som ligger innenfor ABBs oppbevaringsperiode.
- Du er ansvarlig for å ivareta og bruke ABBs eiendeler på forsvarlig måte og for å samarbeide fullt ut og ærlig med interne eller eksterne revisorer, regulatorer og håndhevingsmyndigheter.

Hvitvasking er praksisen med å prøve å skjule utbyttet av kriminelle handlinger i lovlige forretningstransaksjoner eller ved å bruke lovlige midler til å støtte kriminelle aktiviteter..




- Vær oppmerksom på og rapporter transaksjoner som virker mistenkelige, inkludert, men ikke begrenset til:
  - forespørsler om at ABB betaler kontant eller avdrag til flere bankkontoer i en valuta som ikke brukes i normale vilkår for forretningsordningen eller satt rett under rapporteringsterskelen for utenlandsk valutabetalinger i det landet
  - forespørsler om betaling til (eller faktiske betalinger fra) en ny, spesiell eller individuell bankkonto, spesielt der en slik konto er utenfor det normale driftslandet
  - forespørsel fra en leverandør om forskuddsbetaling til en bankkonto i utlandet eller til en destinasjon som er kjent som et skatteparadis
  - en sluttkunde som informerer ABB om at betalingen skal gjennomføres via en enhet som vedkommende har etablert i et annet land eller via en tredjepart
  - alle andre forespørsler eller foreslåtte ordninger som kan indikere potensiell svindel, hvitvasking eller skatteunndragelse

# Miljø

Vi overholder miljølovene og -forskriftene i landene der vi har virksomhet. I tillegg fremmer vi bærekraftig utvikling og etterstreber å nå ABBs bærekraftmål ved å støtte økonomisk fremgang, miljøforvaltning og sosial utvikling. Vi brenner for kontinuerlige forbedringer på hvert av disse områdene når det gjelder våre egne produkter og tjenester, og søker blant annet å redusere utslipp, minske bruken av farlige stoffer og spare vann og energi for å bekjempe både årsaker til og virkninger av klimaendringer.

**Husk på:**

- Våre forpliktelser går lenger enn eksisterende lover og forskrifter. Vi forsøker å ta hånd om miljøfotavtrykket vårt på en transparent og etisk måte til beste for våre interessenter som omfatter kunder, ansatte, aksjonærer, leverandører, andre forretningspartnere og lokalsamfunnene vi opererer i.
- Vi forventer at våre leverandører og forretningspartnere verden over skal dele vår forpliktelse til å verne om miljøet.
- Vi må umiddelbart varsle om farlige situasjoner eller uakseptable miljøforhold slik at korrigerende og forebyggende tiltak kan iverksettes.
- Vi bør vurdere hva ABB kan gjøre for å redusere miljøpåvirkningen av produktene og tjenestene våre gjennom hele livssyklusen, fra design og innkjøp til logistikk, materialer og bruk, og avhending av utrangerte produkter.
- ABB har retningslinjer for bærekraft og tilhørende økonomiske, miljømessige og sosiale krav, og vi forventer at våre ansatte er kjent med disse retningslinjene.



**Din rolle:**

- Vær oppmerksom på miljøhensyn som er relevante for arbeidet du utfører og kravene til miljøoverholdelse for jobben, funksjonen eller stedet. Ta opp med din nærmeste overordnede ideer om hvordan miljøpåvirkningene fra våre produkter og tjenester kan reduseres.
- Se opp for leverandører eller andre forretningspartnere som ikke har eller ikke benytter seg av trygge eller bærekraftige miljøtiltak.
- Se til at anlegget, prosjektet eller arbeidsplassen din har alle nødvendig miljølisenser eller -tillatelser før arbeid settes i gang. Hvis du er usikker på om du har alle de rette klareringene kan du kontakte juridisk avdeling eller HMS-teamet umiddelbart.
- Avfall skal håndteres i henhold til ABBs interne og lokale prosesser og relevant lovgivning.
- Gå i bresjen for bevissthet, eierskap og engasjement omkring våre miljørisikoer og mulighetene for å drive en bærekraftig virksomhet.

Vi bør vurdere hva ABB kan gjøre for å redusere miljøpåvirkningen av produktene og tjenestene våre gjennom hele livssyklusen, fra design og innkjøp til logistikk, materialer og bruk, og utrangert avhending av produkter.



# Fri konkurranse og antitrust

Vi konkurrerer fritt, åpent og på en rettferdig måte. Vi overholder alle lover som beskytter rettferdig konkurranse. Disse lovene forbyr avtaler som begrenser konkurranse, inkludert mellom konkurrenter eller selskaper på ulike nivåer av forsyningskjeden. Slike lover kan legge begrensninger på den kommersielle adferden til selskaper som har en dominant stilling i et marked. Disse lovene krever også at vi søker regulatorisk godkjenning for visse fusjoner og oppkjøp (M&A), inkludert minoritetsandeler, samt for visse typer samarbeidsavtaler.

Overholdelse av disse lovene sikrer at vårt harde arbeid og innovasjon blir belønnet, noe som til syvende og sist kommer kundene til gode. Brudd på antitrust- og konkurranselover er en alvorlig sak og kan ende med strafferettslig forfølgelse av deg og selskapet og alvorlige skader på ditt eget og ABBs omdømme

**Husk på:**

- Enhver diskusjon, avtale eller overenskomst (direkte eller indirekte) med en konkurrent om pris, om fordelingen av produkter, markeder, territorier, kunder eller tilbud, om produksjonsbegrensninger eller om kollektive boikotter er ulovlig.
- Som regel bør vi ikke (direkte eller indirekte) be om, innhente eller utveksle kommersielt sensitiv informasjon som kan påvirke en beslutning fra ABB eller en konkurrent angående kostnader, marginer, prisdata, fremtidige strategier, produktplaner, ansattes lønn, osv.
- Vi bør ikke fastsette prisen som våre kanalpartnere eller kunder videreselger produktene våre til, inkludert å pålegge/avtale en minstepris for videresalg.
- Vi bør alltid konsultere juridisk avdeling før vi inngår en eksklusiv ordning eller legger begrensninger på muligheten til en kanalpartner eller kunde til å videreselge i visse markeder eller til bestemte kategorier av kjøpere.

**Din rolle:**

- Overhold antitrust- og andre konkurranseregulerende lover.
- Bli kjent med og følg ABBs retningslinjer og prosedyrer knyttet til antitrust.
- På egne og ABBs vegne bør du umiddelbart og proaktivt ta avstand fra andres utilbørlige atferd (f.eks. på møter i bransjeorganisasjoner).
- Kontakt umiddelbart juridisk avdeling for å få veiledning også hvis du er i tvil om hvorvidt forretningsstrategien eller måten du forvalter virksomheten på, ligger innenfor konkurranselovgivningen.

Overholdelse av disse lovene sikrer at vårt harde arbeid og innovasjon blir belønnet, noe som til syvende og sist kommer kundene til gode.

“How do we play fair?”

# Rettferdig ansettelse, inkludering og respekt på arbeidsplassen

Vi er et globalt selskap med ansatte fra mange forskjellige land og med ulike bakgrunner og kulturer. Vi ansetter mennesker av ulike kjønn, etnisitet, religioner, generasjoner og evner. Vi mener at vårt mangfold er en kilde til styrke og et konkurransefortrinn. For å sikre at våre ansatte er engasjerte, motiverte og i stand til å realisere sitt potensiale, oppmuntrer og fremmer vi en kultur med gjensidig respekt, toleranse og samarbeid. Vi mener at kompetanse, innsats og potensial skal være avgjørende for beslutninger som gjelder ansettelser, kontinuitet, opplæringsmuligheter og forfremmelser. ABB støtter prinsippene i Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) kjernekonvensjoner om arbeidsstandarder. Vi følger den relevante arbeidslovgivningen der vi har vår virksomhet, også hva angår lønn og arbeidstid, innvandring, kollektive lønnsforhandlinger, antidiskriminering og lignende regler for arbeidslivet. Vi er forpliktet til å tilby et arbeidsmiljø uten trakassering, trusler eller voldshandlinger. Enhver trakassering, inkludert seksuell trakassering eller annen diskriminerende behandling, tolereres ikke. Vi har alle et ansvar for å rapportere slik oppførsel og gå foran som et godt eksempel.

**Husk på:**

- Ansettelsesrelaterte beslutninger er alltid basert på relevante kvalifikasjoner, prestasjoner, innsats og andre jobbrelaterte faktorer. Diskriminering tolereres ikke.
- Mobbing og trakassering på arbeidsplassen, inkludert bruk av makt, trusler eller tvang – enten verbal, fysisk eller sosial – er aldri akseptabelt. Husk at mobbing, trakassering, overgrep, trusler og forsøk på å dominere andre kan begås av enkeltpersoner eller grupper, personlig eller på nettet (eller via e-post eller meldingsplattformer), og kan være åpenbare eller skjulte.
- Trakassering eller diskriminering basert på personlige karakteristika eller egenskaper er uakseptabelt. Eksempler inkluderer, men er ikke begrenset til: atferd som nedverdiger, latterliggjør, sjenerer, skremmer eller ekskluderer personer som tilhører en bestemt etnisk gruppe eller funksjonshemmede. Andre vanlige former for trakassering og diskriminering inkluderer støtende eller grove gester eller kommentarer om et bestemt kjønn, og å bruke nedsettende terminologi for å referere til noens seksualitet, kjønnsidentitet eller alder.

Vi er forpliktet til å tilby et arbeidsmiljø uten trakassering, intmidering og trusler eller voldshandlinger.
Enhver trakassering, inkludert seksuell trakassering eller annen diskriminerende behandling, tolereres ikke. Vi har alle et ansvar for å rapportere slik oppførsel og gå foran med et godt eksempel.



- Seksuell trakassering er en spesifikk type trakassering som involverer uønsket oppførsel av seksuell karakter som kan forårsake ydmykelse, krenkelser eller trusler mot en annen person. ABB har en nulltoleranse mot seksuell trakassering. Eksempler på seksuell trakassering inkluderer, men er ikke begrenset til: påtrengende spørsmål om en kollegas privatliv; referanser til seksualitet eller utseende; uønsket kroppsberøring, inkludert å stå for nærme noen eller være borti en annen person; obskøn, antydende eller støtende kommunikasjon; seksuelle vitser, anekdoter eller bilder; glo eller stirre; og uønskede seksuelle komplimenter eller flørting.
- Vi har høye standarder for ansettelse og disse gjelder globalt. Vi er forpliktet til å tilby et arbeidsmiljø fritt for alle typer trakassering, intimidering og trusler eller voldshandlinger. Vi tolererer ingen former for trakassering og tar alle påstander mot våre ansatte (eller leverandører eller andre forretningspartnere) ekstremt alvorlig, uavhengig av om slik oppførsel er ulovlig i henhold til lokale lover i landet der den forekommer.
- Den høye oppførselsstandarden som vi forventer på arbeidsplassen gjelder også for alle arrangementer våre ansatte deltar på i forbindelse med deres forhold til selskapet. Disse inkluderer sosiale arrangementer som er organisert av ABB, så vel som de som er uformelt organisert blant kolleger. Eksempler inkluderer, men er ikke begrenset til: festlige arrangementer, konferanser/selskapsfunksjoner, offsites, nedetid ved treningsarrangementer, klient-/nettverksarrangementer, kampanje- og avgangsfester, gruppeferier og middag/drinker etter jobb.
- ABB bruker de samme atferdsstandardene i sine forhold til entreprenører og vikarer. ABB forventer derfor at de blir behandlet med samme respekt som ABB-ansatte og at entreprenører og vikarer følger de samme standardene for sin egen oppførsel og, der det er aktuelt, i omgangen med sine egne ansatte.

**Din rolle:**

- Gå foran med et godt eksempel, behandle kollegene dine med respekt og lev opp til våre standarder for rettferdig behandling, mangfold og inkludering. Vær med på å gjøre ABB til en ettertraktet arbeidsgiver.
- Oppmuntre kulturen vår med å si ifra, ikke gi represalier til dem som sier ifra og ta et klart standpunkt mot atferd som strider mot denne kulturen og selskapets verdier.
- Engasjere seg i læringsmuligheter for å fjerne skjevheter, øke følsomheten for forskjeller og bygge en inkluderende kultur.
- Ikke bruk støtende språk eller kom med støtende bevegelser, inkludert seksuelle tilnærmelser, rasistiske uttrykk eller negative kommentarer om religion, etnisitet, farge, alder, biologisk kjønn, kjønnsidentitet eller uttrykk, seksuell legning, politisk tro, statsborgerskap, nasjonal opprinnelse, språk, funksjonshemming , foreldrestatus, økonomisk/klassestatus eller veteranstatus. Vær oppmerksom på at språk, gester og bilder fortsatt kan være diskriminerende selv om de er ment som spøk.
- Hvis du mener at du har observert eller blitt utsatt for diskriminering, trakassering, intimidering eller trusler eller voldshandlinger, ta opp saken umiddelbart gjennom en av våre rapporteringskanaler.



# Global handel

Vi opererer i et globalt miljø. Vi overholder relevante lover og forskrifter som regulerer handel, inkludert dem som gjelder import og eksport, handelssanksjoner og tollprosedyrer, og vi forventer at våre forretningspartnere gjør det samme. ABB har implementert kontroller for å redusere risikoer knyttet til handel, og eksportkontroller som omfatter relevant screening av transaksjoner som kan involvere land med eksportforbud eller andre sanksjoner, prosesser for å fremme overholdelse av eksportbegrensninger og systemer og opplæring for å sikre riktig dokumentasjon til handelsmyndigheter.

**Husk på:**

- Mange land begrenser eksport eller overføring av visse varer, programvare og teknologi, samt levering av tjenester og overføring av midler til visse land, regioner, enkeltpersoner, enheter eller myndigheter av nasjonal sikkerhet eller utenrikspolitiske årsaker, eller på grunn av andre bekymringer. Vi må gjennomføre hensiktsmessige vurderinger for å sikre at nødvendige offentlige autorisasjoner innhentes og at aktivitetene våre ikke er i konflikt med gjeldende lover om handel.
- Eksport kan ha mange former og gjelder ikke bare fysiske produkter. En eksport kan finne sted når du bærer med deg over en landegrense elektroniske enheter som inneholder informasjon, når du overfører den samme informasjonen elektronisk eller legger den ut på et felles arbeidsområde som andre kan få tilgang til. Eksport kan også finne sted når en utenlandsk statsborger ser bestemte kontrollerte opplysninger på arbeidsstedet ditt.
- Hvis du starter, selv av og til, en import eller eksport av fysiske eller immaterielle gjenstander, må du følge loven i de involverte landene og kravene i ABBs Global Trade Compliance Procedure. Også mindre transaksjoner (lite volum, lav prisklasse eller til og med kostnadsfrie erstatninger og/eller varer som transporteres i forbindelse med tjenesteleveranse) omfattes av handelsforskriftene. Import- og eksportdokumenter må være ordentlig utfylt, verifisert for nøyaktighet og registrert i samsvar med ABBs Global Trade Compliance Procedure.

**Din rolle:**

- Ikke eksporter eller overfør (direkte eller indirekte) kontrollerte varer uten den nødvendige eksporttillatelsen eller uten å overholde vilkårene og betingelsene for relevante lisenskrav.

Ikke samarbeid med noen parter som direkte eller indirekte søker å sende varer, programvare eller teknologi til et sanksjonert land eller begrenset part eller inngå transaksjoner som kan bryte gjeldende antiboikottlover.

- Ikke delta i noen transaksjoner som involverer, eller som du mistenker involverer, et sanksjonert land, begrenset part eller en uautorisert sluttbruk (f.eks. militære applikasjoner, våpen) uten å følge kravene angitt i ABBs Global Trade Compliance Procedure og søke råd fra den ansvarlige for handelsoverensstemmelse.
- Opprettholde passende bevissthet om hvordan lover om overholdelse av handel blir brukt, og sørg for at du fullfører all nødvendig opplæring, slik at du i det minste har en grunnleggende forståelse av de mest kritiske handelsrelaterte konseptene som gjelder for ditt daglige arbeid.
- Sørg for å være kjent med alle elementene som inngår i en transaksjon, som produkter, handelspartner, sluttbruk og bestemmelsesland samt ABBs interne regler for global handel




- Vær på vakt overfor mistenkelige transaksjoner og atferd (faresignaler) som involverer uklar eller ufullstendig informasjon fra kunder eller tredjeparter om sluttbruk, leveringssteder eller leveringsdatoer Ikke samarbeid med noen parter som direkte eller indirekte søker å sende varer, programvare eller teknologi til et sanksjonert land eller begrenset part eller inngå transaksjoner som kan bryte gjeldende antiboikottlover. Sørg for å eskalere slike saker til den ansvarlige for handelsoverensstemmelse for ytterligere veiledning.
- Arbeid kun med behørig godkjente tollmeglere, speditører og logistikkleverandører og rapporter umiddelbart til den ansvarlige for handelsoverensstemmelse alle betalinger som overstiger fakturabeløpet eller er for uidentifiserte eller vagt beskrevne tjenester.
- Påse at produkter og informasjon er klart identifisert, riktig verdivurdert og korrekt klassifisert med henblikk på eksportkontroller og tollforskrifter. Rapporter eventuelle unøyaktige beskrivelser, verdivurderinger eller klassifiseringer av varer eller data til en som er ansvarlig for handelsoverensstemmelse.






# Helse, miljø og sikkerhet

Vi er forpliktet til å tilby et sunt og trygt arbeidsmiljø for våre ansatte og entrepenører, støttet av en sterk læringskultur. Vi har innført et robust HMS-styringssystem (HMS/bærekraft) og standarder for arbeidsplasser som oppfyller eller overgår lovpålagte krav i landene der vi har virksomhet, og vi forventer at våre ansatte, underleverandører og leverandører følger disse.  Sikkerhet er en av våre kjerneverdier, et grunnlag for organisasjonen og sentralt i vår virksomhet, våre produkter og våre tjenester.

**Husk på:**

- Farlige situasjoner eller uakseptable helse-, miljø- eller sikkerhetsforhold må aldri ignoreres. Meld alltid fra om slike forhold via modulene for varsling om fare eller hendelser i det globale HMS-styringssystemet eller til nærmeste overordnede, slik at korrigerende og forebyggende tiltak kan iverksettes for å unngå ulykker.
- Det er forbudt å arbeide under påvirkning av alkohol eller andre rusmidler, herunder også reseptbelagte legemidler som kan påvirke evnen til å utføre arbeidet eller oppgaven på en trygg måte.
- Vi forventer at våre forretningspartnere, leverandører og andre samarbeidspartnere følger de samme høye HMS-standardene som oss.
- Regulerende myndigheter tar helse, sikkerhet, miljø og sikkerhet svært alvorlig. Vær innforstått med at brudd på HMS-forskriftene kan få alvorlige konsekvenser, inkludert sivil- eller strafferettslige sanksjoner.

**Din rolle:**

- Stopp arbeidet hvis det ikke er trygt for deg eller andre å fortsette.
- Forviss deg om at du forstår oppgaven du er pålagt, og at du føler deg komfortabel med og er kvalifisert til å utføre den. Sørg for å følge en sikker arbeidsprosedyre, at du har alle nødvendige tillatelser, og at du bruker det riktige verktøyet og verneutstyret for oppgaven.
- Forviss deg om at folk i din umiddelbare nærhet er klar over hva du driver med, slik at de kan ta nødvendige forholdsregler.
- Vær kjent med ABBs helse-, sikkerhets-, miljø- og sikkerhetsstandarder og følg alltid kravene deres når du arbeider i en ABB-fabrikk, på et prosjekt eller hos en kunde.
- Prioriter helse, miljø og sikkerhet både på arbeidsplassen og i fritiden, også i «bagatellmessige» ting som å bruke bilbelte og konsentrere seg om trafikken når du kjører bil.
- Ikke straff eller disipliner en ABB-arbeider for feil eller systemfaktorer som de ikke har kontroll over.
- Fremme en atmosfære av tillit og psykologisk trygghet, som er avgjørende for å bygge en sterk helse-, miljø- og sikkerhetskultur der ansatte føler seg støttet og behandlet med respekt og verdighet, selv i situasjoner der noe går galt.
- Legg frem for din nærmeste overordnede ideer og forslag til HMS-forbedringer på arbeidsplassen.
- Hold deg informert om anbefalinger fra ABB angående sikkerhet på forretningsreiser.
- Vær kjent med prosedyrene for førstehjelp og nødsituasjoner der du befinner deg, inkludert plassering av førstehjelpsutstyr, hjertestartere, opplært personell, nødutganger og evakueringsprosedyrer.
- Si fra hvis du støter på farlige eller miljømessig uheldige forhold, slik at vi kan korrigere og lære av dem og gjøre forbedringer.

Farlige situasjoner eller uakseptable helse-, miljø- eller sikkerhetsforhold må aldri ignoreres.

# Menneskerettigheter

ABB fremmer en organisasjonskultur som støtter menneskerettigheter og søker å unngå delaktighet i brudd på menneskerettighetene. Vi støtter prinsippene i FNs menneskerettighetserklæring, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, ILOs kjernekonvensjoner om arbeidsstandarder og andre gjeldende lover og prinsipper. Vi krever av våre leverandører, underleverandører og andre forretningspartnere at de følger tilsvarende standarder på de områdene der menneskerettsspørsmål vanligvis dukker opp, som arbeidstid og arbeidsforhold, diskriminering og likestilling, barnearbeid, lønn, obligatorisk arbeid eller tvangsarbeid samt moderne slaveri.

**Husk på:**

- Vi opptrer med aktsomhet for å forvisse oss om at våre leverandører og forretningspartnere deler vårt forpliktende syn på menneskerettigheter, og ikke med vitende og vilje samarbeider med noen leverandør eller forretningspartner som er delaktig i tvangsarbeid, moderne slaveri, menneskehandel, eller utnyttelse eller diskriminering av mennesker, herunder barn og sårbare grupper.
- Vi respekterer rettigheter knyttet til forsamlingsfrihet, felles representasjon, rimelig godtgjørelse, likebehandling samt trygge og sunne arbeidsplasser.
- Vi deltar i multilaterale tiltak for å støtte menneskerettigheter gjennom organisasjoner som FNs Global Compact og Global Business Initiative on Human Rights, og i en rekke aktiviteter for å fremme næringslivets respekt for menneskerettigheter.
- Respekt for menneskeverd begynner med vår daglige interaksjon med hverandre, våre kunder og forretningspartnere. Det inkluderer også å fremme mangfold og inkludering, imøtekomme mennesker med nedsatt funksjonsevne og gjøre vår del for å beskytte rettighetene og verdigheten til alle som vi gjør forretninger med.

Vi respekterer rettigheter knyttet til forsamlingsfrihet, felles representasjon, rimelig godtgjørelse, likebehandling samt trygge og sunne arbeidsplasser

**Din rolle:**

- Når du besøker arbeidsplasser, skal du umiddelbart melde fra til juridisk avdeling eller Corporate Responsibility-teamet om mistenkelige arbeidspraksiser som sysselsetting av barnearbeidere, eller utrygge eller usunne arbeidsplasser.
- Før du etablerer et forhold til en leverandør eller forretningspartner, utfør passende due diligence i samsvar med eksisterende ABB-prosesser for å sikre at de, og eventuelle relevante prosjekter de er tilknyttet, ikke er involvert i faktiske eller potensielle menneskerettighetsbrudd og at de er forpliktet til sammenlignbare standarder som ABB. Due diligence inkluderer å forstå eventuelle tidligere brudd og tilhørende rettsmidler og forebyggende tiltak som er utført.
- Vurder hvordan et ABB-prosjekt kan innvirke på menneskerettighetssituasjonen i regionen der det skal gjennomføres. Diskuter denne innvirkningen med den aktuelle lederen eller seniorkollegaen for det relevante prosjektet, produktet eller tjenesten, samt den utpekte menneskerettighetseksperten for din virksomhet.
- Følg jevnlig med på forretningspartneres praksis hva menneskerettighetene angår. Inkluder menneskerettigheter i den kontinuerlige dialogen med disse partnerne og i forretningsmøter.
- Vær særskilt oppmerksom på menneskerettigheter når du gjør forretninger i land der rettssikkerheten står svakt, eller der myndighetene ikke gjennomfører transparente prosesser konsekvent.



# Etisk atferd antibestikkelse og antikorrupsjon

Vi konkurrerer om oppdrag kun på saklig grunnlag. Vi tolererer ikke noen form for bestikkelser eller maktmisbruk for personlig eller kommersiell vinning. Vi tilbyr eller gir ikke direkte eller indirekte, og vi ber ikke om eller aksepterer noe av verdi til eller fra en offentlig tjenestemann, privatperson eller annen tredjepart for et ulovlig, korrupt eller upassende formål eller for å tilrettelegge for en rutinemessig offentlig tjeneste eller handling. Denne tilnærmingen strekker seg til alle våre operasjoner og geografier uavhengig av lokal forretningspraksis og gjelder likt for enhver tredjepart eller kunde som vi samarbeider med. Vi etablerer bare forretningsforhold med vel ansette tredjeparter som deler våre etiske standarder.

**Husk på:**

- Bestikkelser, korrupsjon eller upassende utbetalinger kan anta mange former, herunder gaver, underholdning eller bevertning, betalinger som gjennomføres via tredjeparter eller forretningspartnere, eller bidrag til organisasjoner med tilknytning til offentlig ansatte eller kunder.
- Gaver, reiser og underholdning kan kun tilbys i samsvar med de relevante ABB-retningslinjene og prosedyrene, i samsvar med mottakerens egne interne retningslinjer og lokale lover. For-retningsgaver kan oppfattes av kunden som en forespørsel om begunstigelse, ikke minst dersom gaven tilbys under en aktiv anbudskonkurranse. Gaver i form av kontanter eller kontantekvivalenter er strengt forbudt.
- Følg de relevante ABB-retningslinjene og prosedyrene for å samhandling med og oppfølging av tredjeparter, inkludert de som bistår i markedsførings- og salgsaktiviteter eller som representerer ABB.
- Ansatte i statseide foretak anses som statsansatte ifølge våre interne retningslinjer og ifølge antikorrupsjonslover.
- Vi forbyr «smørings-» eller «gave»-betalinger, selv der lokal lov eller forretningsskikk tillater det. Slike utbetalinger skjer vanligvis til en offentlig tjenestemann som en betingelse for å få rutinemessige offentlige tjenester eller ytelser som alle vanligvis har krav på.
- Utbetalinger av personlige sikkerhetsmessige årsaker er bare tillatt i de sjeldne tilfeller hvor du er under alvorlig tvang, eller det er en reell og overhengende fare din fysiske sikkerhet eller personlige eiendom, og ingen andre fornuftige alternativer er tilgjengelige.
  Dersom det er trygt og mulig å gjennomføre, ring ABBs nødnummer (+41 43 317 77 00 / +41 22 785 64 64) for råd og assistanse.
  Så snart du har foretatt en utbetaling og kommet i sikkerhet må du rapportere dette til din linjeleder, Country Security Manager og din kontakt i Legal & Integrity, slik at forholdet blir riktig registrert og grundig undersøkt.
- Å tilby, godkjenne eller gjennomføre upassende utbetalinger anses som brudd på ABBs interne regler og kan i tillegg utsette deg og selskapet for strafferettslig forfølgelse og være svært skadelig for omdømmet.

Vi tolererer ingen former for bestikkelser eller korrupsjon, og inngår kun forretningsforbindelser med anerkjente tredjeparter som deler våre etiske standarder.



**Din rolle:**

- Se opp for og varsle juridisk avdeling umiddelbart om alle faresignaler som peker i retning av upassende utbetalinger eller forretningsforhold, for eksempel:
  - engasjement av tredjeparter som ikke ser ut til å ha noen legitim forretningsverdi eller ikke er kvalifiserte i henhold til ABBs prosess.
  - urimelige salgsprovisjoner, honorarer eller forhandlerrabatter.
  - Forespørsler om «smøring» eller «gave»
  - salgs- eller transaksjonsdokumenter der tjenestene er vagt beskrevet, fakturaer med uklare beskrivelser eller forespørsler om uriktig dokumentasjon av en transaksjon.
  - hentydninger om at en tredjepart har politisk eller overdreven innflytelse på en kundes beslutningsprosesser.
- Vær på vakt overfor forespørsler om bidrag til frivillige eller andre organisasjoner som kan ha tilknytning til en kunde eller en statsansatt – følg ABBs interne regler for politiske og frivillige bidrag. ABB forbyr alle politiske donasjoner eller bidrag (se «Jobber med myndigheter»).
- Avslå enhver forespørsel fra en statsansatt om «smøring» eller en «gave» for å få utført rutinemessige offentlige tjenester eller få tilgang til goder som alle normalt skal ha tilgang til. Rapporter forespørselen til juridisk avdeling.
- Du har selv ansvar for å kjenne til og følge lovene i landene der du gjør forretninger – konfererer med juridisk avdeling i forkant hvis det er noe du er usikker på.



# Informasjonsteknologi og sikkerhet

Vi bruker informasjonsteknologi for å fremme ABBs og våre kunders forretningsinteresser. Vi erkjenner at bruk av IT, inkludert programvare (f.eks. e-post, meldingstjenester og skyprogramvarer), maskinvare (f.eks. mobiltelefoner og bærbare datamaskiner), og nettverk eller internett kan utsette oss for nettangrep og andre interne og eksterne trusler. Vi bruker vår informasjonsteknologi på ansvarlige måter, bare til legitime forretningsformål og i samsvar med ABBs interesser og rettigheter, og i henhold til ABBs regler og veiledninger angående våre IT-systemer.

**Husk på:**

- Sosiale medier og alle andre kommunikasjonsmidler skal brukes ansvarsfullt. Uheldig kommunikasjon eller uautorisert deling av informasjon (f.eks. bilder, kommentarer, lenker eller andre data) kan forårsake juridisk eller omdømmemessig skade på deg, dine kolleger, ABB, våre kunder eller andre.
- Begrenset personlig bruk av ABBs IT-eiendeler er tillatt i henhold til gjeldende retningslinjer, såfremt slik bruk ikke er i konflikt med ABBs interesser eller dine egne arbeidsoppgaver.
- Cyberangrep er vanligvis forsøk på å stjele eller tukle med data eller sette systemer ute av drift. Disse angrepene kan ha mange ofre, inkludert kunder og ansatte. Systemer som rammes, kan skape store problemer for vår informasjonsteknologi og våre tekniske driftssystemer.
- Flyttbare lagringsenheter, som USB-pinner, kan inneholde skadelig programvare og utgjøre en risiko for våre systemer. Slike må bare brukes med den største forsiktighet og i den grad det er gitt tillatelse til det.
- Informasjon produsert og lagret på ABBs informasjonssystemer eller i relaterte applikasjoner regnes som ABB-informasjon og en bedriftsressurs. ABB forbeholder seg retten til å overvåke bruken av informasjonssystemer og til å åpne, hente og bekjentgjøre all tilhørende informasjon, unntatt der dette begrenses av lov eller avtale.
- E-postmeldinger og andre former for elektronisk kommunikasjon kan anses som uttalelser på vegne av ABB, og må skrives med omhu og oppmerksomhet. Hvis ikke kan det skade ABBs omdømme eller sette ABB i en ufordelaktig posisjon i et forretningsmessig forhold eller et krav.

**Din rolle:**

- Aldri last ned, få tilgang til, installer eller bruk programvare (f.eks. e-post, meldingstjenester og skyapplikasjoner) som ikke er autorisert av ABB for forretningsformål, eller som du ikke er autorisert eller lisensiert til å bruke på ABBs informasjonssystemer.

Vi erkjenner at bruk av informasjonsteknologi, inkludert programvare (f.eks. e-post, meldingstjenester og skyapplikasjoner), maskinvare (f.eks. mobiltelefoner og bærbare datamaskiner), og nettverk eller internett kan utsette oss for nettangrep og andre interne og eksterne trusler.




- Last aldri ned eller lagre ABB-informasjon på personlig eller ikke-ABB-utstyr eller i programvare som ikke er autorisert av selskapet, eller som ikke overholder ABB-registreringsregler. Lagre bare passende innhold på mobiltelefon, datamaskin eller annet elektronisk utstyr som er utstedt av ABB.
- Beskytt passordene dine. Ikke skriv dem ned. Ikke del dem med andre, heller ikke med Service Desk (MyIS) og ansatte i støttefunksjoner
- Bruk ABB-kontoer og ikke private kontoer til forretningskommunikasjon og lagring av ABB-data.
- Hvis du oppdager et mulig cyberangrep eller andre skadelige funksjoner på ABBs systemer eller eiendeler, må du umiddelbart informere Service Desk (MyIS).
- Vær forsiktig med e-poster eller andre meldinger fra ukjente kilder. Åpne ikke mistenkelige vedlegg eller lenker, ettersom de kan sette ABBs informasjonssystemer i fare. Rapporter slike e-poster gjennom funksjonene som ligger i e-postsystemet, eller til Service Desk (MyIS).
- Legg ikke ut upassende innhold på internett eller andre kommunikasjonskanaler når du bruker ABBs informasjonssystemer. Legg ikke ut bilder av kolleger eller deres dataskjermer på internett hvis det kan avdekke ABBs immaterielle eiendeler, personopplysninger eller fortrolig informasjon.
- Sørg for at du oppfyller sikkerhetsforpliktelsene som er foreskrevet i ABBs retningslinjer for informasjonssystem for å beskytte IT-eiendelene du styrer eller som du arbeider med.

# Innsideinformasjon og innsidehandel

Vi bruker ikke informasjon om finansielle instrumenter eller ikke-offentlig informasjon om ABB eller noe annet selskap med henblikk på personlig økonomisk vinning eller fordeler. Slik informasjon kan omfatte prognoser for fremtidige inntekter eller tap, prissetting, tilbud, personalendringer, oppkjøp eller avhending av virksomheter, ikkeoffentliggjorte belønninger til leverandører, upublisert informasjon om nye produkter eller tjenester eller hvilke som helst andre opplysninger som ikke er offentliggjort, og som, dersom de offentliggjøres, kan påvirke en persons beslutning om å kjøpe, selge eller beholde et selskaps verdipapirer. Vi formidler heller ikke slike opplysninger til noen som ikke har rett til å få innsyn i dem.  Handel med verdipapirer på basis av slik informasjon, eller det å fremskaffe slik informasjon til en annen person, skader markedets integritet og kan være lovstridig

**Husk på:**

- Lover og avtaler med børser forbyr enhver som besitter ikke-offentlig informasjon om finansielle instrumenter, å bruke denne innsikten i handel med verdipapirer eller røpe denne informasjonen overfor andre.
- Du kan rutinemessig få i hende ikke-offentlig informasjon (hvorav noe dreier seg om finansielle instrumenter) om ABB eller andre selskaper, spesielt dem som ABB gjør forretninger med, for eksempel kunder og leverandører. Kjøp og salg av verdipapirer som aksjer eller obligasjoner når man besitter ikke-offentlig informasjon om finansielle instrumenter, er både umoralsk og ulovlig.
- Det er ikke tillatt å dele ikke-offentlig informasjon om finansielle instrumenter med ABB-kolleger med mindre de står på den godkjente listen over personer som kjenner til slik informasjon.
- Det er lovstridig å «tipse om» eller dele viktig, ikke-offentlig informasjon med andre, inkludert familiemedlemmer og venner.

**Din rolle:**

- Vær oppmerksom på ABBs strenge rutiner og retningslinjer for håndtering av ikke-offentlig informasjon, og spesielt dersom den dreier seg om finansielle instrumenter.
- Hvis du arbeider med oppkjøp av et annet selskap, avhending av et ABB-selskap eller utvikling av et fellesforetak, blir du pålagt å undertegne en avtale om taushetsplikt, og du må ikke handle med verdipapirer på basis av ikke-offentlig informasjon om finansielle instrumenter som du får kjennskap til i løpet av prosessen.
- Kontakt juridisk avdeling hvis du er usikker på hvorvidt du besitter ikke-offentlig informasjon om finansielle instrumenter.
- Hvis du tror det er påkrevd å avdekke ikke-offentlig informasjon om finansielle instrumenter, kan du innhente tillatelse fra og samordne dette med juridisk avdeling.

Det er lovstridig å «tipse om» eller dele viktig, ikke-offentlig informasjon med andre, inkludert familiemedlemmer og venner.

“When don’t we tip?”

# Immaterielle rettigheter og fortrolige opplysninger

ABB er kjent som ledende innen teknologi. Innovasjon har vært i vårt DNA siden grunnleggelsen for mer enn et århundre siden. Vi er sterkt opptatt av kontinuerlig å skape og beskytte ABBs innovasjon, produkter, teknologier og merkevare gjennom en sterk portefølje av immaterielle rettigheter, inkludert patenter, opphavsrettigheter, varemerker, tjenestemerker, forretningshemmeligheter, designrettigheter, domenenavn og andre eiendomsrettigheter. Vi besitter også store mengder fagkunnskap og annen fortrolig informasjon som gir oss et konkurransefortrinn i markedet. Vi beskytter våre immaterielle rettigheter og fortrolige opplysninger for alt de er verdt, og følger våre interne retningslinjer for riktig bruk, forvaring, merking og håndtering av disse rettighetene og opplysningene. Vi respekterer andres immaterielle rettigheter og fortrolige opplysninger og forventer til gjengjeld det samme av dem.

**Husk på:**

- Legg frem, før du deler dem med andre, ideer, oppfinnelser eller utviklinger til ABBs råd for immaterielle rettigheter slik at egnet juridisk beskyttelse kan utvikles.
- Misbruk eller uregulert bruk av ABB-merket eller andre varemerker fører ikke bare til tap av virksomhet, men også til utvanning av ABB-merkevaren. Respekter ABBs retningslinjer for merkevarebygging og rapporter enhver mistanke om uautorisert bruk av andre.
- Konfidensiell informasjon i sin mest verdifulle form blir noen ganger referert til som en «forretningshemmelighet», en slags immaterielle rettigheter. Det er sannsynlig at du regelmessig håndterer konfidensiell eller forretningshemmelig informasjon på vegne av ABB. Du må beskytte innholdet mot uautorisert avsløring til tredjeparter. Unngå diskusjoner om slik informasjon på offentlige steder og bruk skjermfilter på bærbare datamaskiner når du arbeider eksternt.
- Fortrolige opplysninger må behørig merkes og klassifiseres, og tilgangen bør begrenses bare til dem som har et spesifikt behov for innsyn.
- En forpliktende taushetserklæring bør undertegnes før fortrolige opplysninger legges frem.
- Dine forpliktelser angående fortrolige opplysninger som tilhører ABB, gjelder også etter at du har forlatt ABB.
- Upassende bruk av andres immaterielle rettigheter eller fortrolige opplysninger kan utsette deg og ABB for mulige sivile og strafferettslige straffer.
- Når du håndterer informasjon, data, programvare eller teknologi som kan være dekket av immaterielle rettigheter, må du stille deg følgende spørsmål:
  - Hvem eier det?
  - Er jeg autorisert til å bruke det?
  - Kan jeg dele det med andre?
  - Er den relevante brukerlisensen eller tilgangsrettighetene fortsatt gyldige?

- ABB har prosesser på plass som tar sikte på å redusere eventuelle risikoer knyttet til tredjeparts eid immaterielle rettigheter, og du må vurdere disse i dine daglige forretningsforbindelser.
- Det er avgjørende at du respekterer konfidensiell informasjon fra tredjeparter, inkludert kunder, leverandører og andre forretningspartnere, så vel som dine tidligere arbeidsgivere. Uautorisert bruk av slik informasjon har en innvirkning på ABBs omdømme og kan utsette ABB og deg for sivile og strafferettslige reaksjoner. Slik bruk kan også hindre oss fra å implementere produkter og teknologi i våre forretningsaktiviteter.

Vi beskytter våre immaterielle rettigheter og fortrolige opplysninger for alt de er verdt, og følger våre interne retningslinjer for riktig bruk, forvaring, merking og håndtering av disse rettighetene og opplysningene.






**Din rolle:**

- Bruk ABBs fortrolige opplysninger og autorisert konfidensiell informasjon som tilhører andre, utelukkende til forretningsformål, og legg dem frem kun for dem som er autorisert og har behov for innsyn.
- Du har tillatelse til å legge frem konfidensiell informasjon uten forhåndsvarsel til ABB som en del av en rapport om potensiell uredelighet til relevante myndigheter.
- Søk råd fra ABBs Intellectual Property-rådgivere før du anmoder om, forhandler, aksepterer eller bruker intellektuell eiendom som ikke eies eller styres av ABB.
- Ikke la en ikke-ABB-enhet bruke eller ha tilgang til fortrolige opplysninger eller immaterielle rettigheter fra ABB uten passende avtale(r) på plass.
- Rapporter omgående all kunnskap eller mistanke om misbruk av ABB-merket eller andre ABB-eide varemerker til ABBs Intellectual Property-rådgivere.
- Gjør deg kjent med og følg prosessene som er på plass angående håndtering av ABBs eller tredjeparts immaterielle rettigheter og fortrolige opplysninger.
- Følg til punkt og prikke lisenser, forpliktelser og vilkår som gjelder immaterielle rettigheter, herunder tredjeparters produkter som programvare eller bilder. Sørg for at ABB overholder forpliktelsene i slike lisenser, enten de gjelder begrenset eller kommersiell bruk.
- Sørg for at en passende intern gjennomgang har funnet sted før ekstern publisering av teknisk informasjon eller bedriftsinformasjon som kan inneholde ABBs immaterielle rettigheter.
- Hvis du har mistanke om at ABBs eller en tredjeparts immaterielle rettigheter er misbrukt eller lagt frem på utilbørlig måte, skal du varsle ABBs råd for immaterielle rettigheter slik at avhjelpende tiltak umiddelbart kan iverksettes.

# Personvern og personopplysninger

Vi erkjenner viktigheten av å beskytte personopplysninger og mener at prinsippene som ligger til grunn for personvernet styrker den enkeltes rettigheter. Vi samler inn, bruker, lagrer, behandler, overfører og utleverer personopplysninger i henhold til gjeldende lover, og vi forventer at våre leverandører og forretningspartnere gjør det samme. ABBs globale standarder for beskyttelse av personopplysninger sørger for at ABB opererer med en høy grad av beskyttelse uansett hvor dataene samles inn og behandles.

**Husk på:**

- Personopplysninger er alle opplysninger om en identifisert eller identifiserbar fysisk person. De kan blant annet omfatte en persons hjemmeadresse eller kontoradresse, e-postadresse, telefonnummer, fotografier, fødselsdato, kontoopplysninger eller lønnsopplysninger, IP-adresse, mobil-ID, offentlig utstedt ID-informasjon eller annen, lignende informasjon om den aktuelle personen.
- Særlige kategorier av personopplysninger må behandles med større forsiktighet, for eksempel opplysninger om rasemessig eller etnisk opprinnelse, politisk oppfatning, fagforeningsmedlemskap, fysisk eller psykisk helse, seksuell legning, kriminelt rulleblad samt genetiske og biometriske opplysninger.
- E-post- og internettkommunikasjon som foregår via ABBs arbeidsplasser, nettverk, enheter og leverandører, kan behandles som ABBs forretningsinformasjon og således gjøres tilgjengelig, hentes, overvåkes og utleveres av ABB, underlagt gjeldende lovgivning og kontraktfestede avtaler.

**Din rolle:**

- Behandle personopplysninger i samsvar med det forretningsformålet de ble innsamlet for, og bare så lenge som det er nødvendig. Behandle det minimum av personopplysninger du trenger til det aktuelle formålet. Du skal ikke samle inn eller behandle opplysninger som ikke er nødvendige, eller utover grensen for oppbevaring av dokumenter.
- Hvis du overfører personopplysninger, må du være oppmerksom på gjeldende lokale forskrifter. Pass på at du ikke overfører personopplysninger over landegrenser uten først å ha satt deg inn i standardene for personvern som gjelder i de aktuelle landene.
- Når du samler inn og behandler personopplysninger må du passe på å beskytte dem mot utilsiktet utlevering, for eksempel ved å la opplysningene være synlige i åpne rom, på steder der det foregår datasamarbeid, ved skriveren eller på usikrede datamaskiner, enheter, skrivebord eller skap.
- Rapporter umiddelbart sikkerhetshendelser der personopplysninger er involvert, og alt du måtte oppfatte som svakheter ved ABBs beskyttelse av personvernet, til Service Desk (MyIS).
- Vær kjent med og overhold de relevante retningslinjene og prosedyrene for personvern, sikkerhet og databeskyttelse fra ABB.

ABB samler inn, bruker, lagrer, behandler, overfører og utleverer personopplysninger i henhold til gjeldende lover.



# “What is our approach to governments, officials and state-owned entities?”

## Samarbeid med offentlige myndigheter

Vi samarbeider med myndigheter, offentlige internasjonale organisasjoner og sivilsamfunn for å støtte en politikk som muliggjør en mer bærekraftig og ressurseffektiv fremtid. Vi søker å demonstrere verdien av produktene våre for regulerende myndigheter slik at våre ledende teknologier innen elektrifisering og automasjon er tilgjengelige for kunder i bransjer over hele verden. Vi opererer ofte under komplekse regler når vi selger til og samarbeider med myndigheter og på prosjekter finansiert av multilaterale utviklingsbanker eller med andre statlige kreditt- eller finansieringsinstitusjoner, inkludert regler knyttet til anskaffelser, lobbyvirksomhet, gaver, reiser, underholdning, journalføring og formidling. Når vi samhandler med offentlige myndigheter, statseide foretak og deres representanter, opptrer vi gjennomsiktig, ærlig og med en høy standard for integritet, i tråd med ABBs interne regler og prosedyrer.

**Husk på:**

- Du har selv ansvar for å sette deg inn i og følge gjeldende lover og forskrifter for samhandling med offentlige myndigheter. Du bør være klar over at gjeldende lover og forskrifter kan variere innen det aktuelle landet (dvs. lover på regionalt eller statlig nivå) og ikke bare fra land til land.
- Hvis du har behov for å samhandle med statsansatte på vegne av ABB, koordiner først med juridisk avdeling og Government Relations and Public Affairs (GRPA). ABBs midler, eiendom eller tjenester må ikke brukes til å gi politisk motiverte gaver eller støtte til noens politiske verv, noe politisk parti, noen statsansatt eller komité noe sted i verden.
- Offentlige myndigheter og statseide foretak har ofte komplekse og spesielle regler som styrer anskaffelses- og anbudsprosesser. Du må på forhånd sette deg inn i disse reglene. Vik ikke fra dem, og søk hjelp i juridisk avdeling.
- Enkelte praksiser i det private næringsliv er kanskje ikke lovlige eller passende i offentlig sektor eller statseide foretak. Offentlige myndigheter ilegger anselige strafferettslige og sivile sanksjoner (pluss potensiell utestengelse) ved brudd på sine regler for anskaffelser, etikk, lobbyvirksomhet og lignende.
- Det finnes regler knyttet til rekruttering av nåværende eller forhenværende statsansatte. Følg de relevante ABB-leverandørenes retningslinjer og prosedyrer før du prøver å rekruttere en statsansatt til å jobbe i ABB.

**Din rolle:**

- Følg de relevante ABB-retningslinjene og prosedyrene før du tilbyr en gave, reise eller underholdning til en statsansatt eller en ansatt i en statseid virksomhet.
- Du må opptre sannferdig og etterrettelig når du samhandler med statsansatte, og følge de høyeste etiske standardene når du gjør forretninger med representanter for offentlige myndigheter.
- Når du sertifiserer en representant for en offentlig myndighet eller en etat, må du personlig utvise aktsomhet og forvisse deg om at den aktuelle sertifiseringen er korrekt, gyldig og fullstendig.
- Unngå å gjøre uautoriserte avvik fra, eller utskiftning av, kravene i en kontrakt med offentlige myndigheter – ikke engang om, for eksempel, en ansatt i etaten uformelt godkjenner endringen. Endringer må strengt og lovmessig foretas i henhold til kontraktsvilkårene.
- Lobbyvirksomhet er sterkt regulert. Samarbeid med ABBs Government Relations and Public Affairs-team for å få støtte, rettledning og hjelp med å håndtere relasjonen når du skal samhandle med offentlige myndigheter eller en statsansatt.

ABBs midler, eiendom eller tjenester må ikke brukes til å gi politisk motiverte gaver eller støtte til noens politiske verv, noe politisk parti, noen statsansatt eller komité noe sted i verden.

# Samarbeid med leverandører

Vi jobber kun med leverandører som deler vår forpliktelse til integritet, bærekraft og menneskerettigheter, og som har godtatt våre etiske retningslinjer for leverandører. Vi følger ABBs standarder og prosedyrer for anskaffelser ved kvalifisering, engasjement og administrasjon av leverandører.  Internt i ABB har vi forpliktet oss til en transparent og konkurransebasert anskaffelsesprosess, og til å behandle våre leverandører rettferdig og ansvarsbevisst.

Vi tar ikke imot (forretnings)gaver eller noe annet av verdi fra leverandører som bryter våre retningslinjer for gaver, underholdning og bevertning.

**Husk på:**

- Vi reagerer umiddelbart overfor leverandører hvis etiske standard er tvilsom eller ikke i samsvar med ABBs etiske retningslinjer for leverandører.  Etiske feiltrinn kan ikke ignoreres eller bagatelliseres når vi vurderer våre leverandørers prestasjoner.
- Leverandører er pålagt å overholde relevante menneskerettigheter i sin virksomhet, herunder lover som forbyr barnearbeid og tvangsarbeid, moderne slaveri og menneskehandel, og de må respektere arbeidernes rettigheter og arbeidsstandarder.
- Leverandører skal sørge for en trygg og sunn arbeidsplass for sine ansatte og skal drive virksomheten på en miljømessig bærekraftig måte.
- Leverandører er pålagt å avstå fra enhver og alle former for korrupsjon, utpressing og bestikkelser.
- Leverandører er også pålagt å anvende de samme standardene i sin egen forsyningskjede og å rette opp manglende samsvar i egen virksomhet.
- Du skal ikke favorisere eller begunstige noen person eller virksomhet basert på annet enn hva som er til beste for ABB. Du må ikke la forretningstransaksjoner på vegne av selskapet påvirkes av dine egne personlige eller familiære interesser.

**Din rolle:**

- Alle anskaffelser av varer og tjenester for ABB må skje i samsvar med våre retningslinjer og prosedyrer for anskaffelse.
- Rapporter umiddelbart til juridisk avdeling ethvert faresignal som kan tyde på en uriktig betaling eller forretningsforhold.
- Rapporter umiddelbart til juridisk avdeling alle helse-, sikkerhets-, miljø- eller sikkerhetsproblemer, eller brudd på menneskerettighetene eller saker relatert til tvangs-, slave- eller barnearbeid. Ikke utsett deg selv eller ofre for et menneskerettighetsbrudd for ytterligere risiko ved å konfrontere de ansvarlige direkte. Følg alltid ABBs rapporteringsprosedyrer for å sikre rettidig og passende tiltak.
- Varsle umiddelbart juridisk avdeling om ethvert forsøk på å presse deg til å bruke en bestemt leverandør eller enhver forespørsel om å avvike fra ABBs prosedyrer når du skal velge eller administrere en leverandør.
- Vær på vakt overfor leverandører som kommer med urealistiske påstander om pris eller leveranse, eller som antyder at de kan omgå eller påskynde offentlige klareringer (for eksempel fortolling) av varene eller tjenestene de tilbyr.

Vi jobber kun med leverandører som deler vår forpliktelse til integritet, bærekraft og menneskerettigheter, og som har godtatt våre etiske retningslinjer for leverandører.




- La ikke leverandører tilby deg eller slektninger av deg noe av verdi (utover det som er tillatt i henhold til våre prosedyrer for gaver, underholdning og bevertning) med henblikk på potensiell favorisering av noe slag.  Bestikkelse (betalinger til noen som ulovlig har tilrettelagt for en transaksjon) er ulovlige og i strid med retningslinjene våre. Varsle juridisk avdeling om ethvert forsøk på bestikkelse.
- Påse at leverandører som du administrerer eller på annen måte samhandler med, iverksetter umiddelbare og hensiktsmessige utbedringstiltak av feil og mangler som avdekkes ved besøk på anlegg, revisjoner eller andre former for inspeksjon.
- Sørg for at leverandører og deres ansatte, kontraktører og vikarer er klar over ABBs rapporteringskanaler som et middel til å synliggjøre bekymringer eller klager.

# Varsling av integritetsbrudd og ikke bruk av reprisalier



**Slik kan du varsle et potensielt brudd**
Vår virksomhet og suksess er bygget på integritetsprinsippene i våre etiske retningslinjer. Vi ber deg varsle umiddelbart om enhver mistanke om brudd på retningslinjene, slik at vi kan granske saken og om nødvendig iverksette hensiktsmessige tiltak mot potensielle problemer før de kan skade våre ansatte, selskapet eller vårt omdømme. Vi har et kollektivt ansvar på vegne av alle våre interessenter for å sikre at potensielle brudd på retningslinjene behandles raskt og grundig.

Du kan varsle konfidensielt om potensielle brudd på de etiske retningslinjene på flere måter.
- Linjelederen din
- Din Human Resources-forretningspartner
- Et medlem av juridisk avdeling
- Chief Integrity Officer
  - Affolternstrasse 44, 8050 Zürich, Sveits
- ABBs rapporteringskanaler
  - Du kan varsle om dine bekymringer på nett eller telefon; lokale numre står oppført på nettsiden for mange land.
- Administrerende direktør
- Styret

Du står alltid fritt til å varsle om potensielle brudd på lover eller forskrifter til de aktuelle myndighetene.

Hvis du velger å være anonym vil vi be deg om å oppgi tilstrekkelige detaljer og faktiske opplysninger til at vi kan følge opp varselet på en hensiktsmessig måte.

**ABBs forpliktelse til å avstå fra represalier**
ABB ønsker å opprettholde en kultur der ansatte og leverandører føler at de fritt kan varsle i god tro om potensielle brudd på de etiske retningslinjene uten å måtte frykte represalier eller andre negative sanksjoner for det de har gjort. Represalier undergraver kulturen og tonen vi må opprettholde.

Represalier inkluderer enhver ugunstig ansettelseshandling, som oppsigelse, suspensjon eller degradering; nekte overtid, forfremmelse eller fordeler; unnlatelse av å ta lik hensyn i ansettelsesbeslutninger; negativ innvirkning på

ABB vil ikke tolerere eller tolerere represalier mot en ansatt fordi de varslet om et potensielt integritetsbrudd i god tro eller samarbeidet med en etterforskning. Disiplinære tiltak, til og med oppsigelse, vil bli iverksatt mot lovbrytere.

arbeidsforholdene; eller skape et fiendtlig eller skremmende arbeidsmiljø.

**Lederes plikter når en ansatt varsler om et potensielt integritetsbrudd**
Ansatte varsler ofte sine nærmeste overordnede om potensielle integritetsbrudd. Ifølge våre etiske retningslinjer er det å behandle slike varsler sensitivt og med omhu en av de fremste ansvarsområdene for ledere. Hvis en ansatt varsler deg om et potensielt integritetsbrudd, innebærer ditt ansvar å lytte nøye, notere i den grad det er nødvendig, stille eventuelle spørsmål som er nødvendige for å klargjøre forholdet, og til slutt takke den ansatte for at han eller hun sto frem og varslet. Du skal ikke uttrykke synspunkter eller meninger om sannhetsgehalten eller verdien av varselet – selv ikke i de tilfellene hvor du tror varselet kan være uberettiget. Du skal forvisse den ansatte om at du umiddelbart kommer til å videreformidle varselet og opplysningene den ansatte har gitt deg, til juridisk avdeling for videre oppfølging.

Ledere har en spesiell rolle i vår forpliktelse mot represalier og må utvise forsiktighet for å unngå selv en oppfatning av represalier når en varsling rapporteres eller de blir oppmerksomme på en etterforskning. Du bør ikke direkte eller indirekte avsløre for andre ABB-ledere eller ansatte identiteten til noen som har varslet. Du bør aldri spørre kolleger eller medlemmer av teamet ditt om en etterforskning (inkludert å ta opp emner som var gjenstand for et intervju), eller på annen måte opptre på en måte som kan forstyrre etterforskningen på noen måte. Du bør også unngå tilfeldige diskusjoner om etterforskningsprosedyrer eller emner knyttet til etterforskningen. Selv om du ikke nevner spesifikke problemer eller enkeltpersoner, kan disse diskusjonene sette et dårlig eksempel for ansatte, bryte ned deres oppfatninger om hvordan ABB behandler integritetsproblemer, og føre til utilsiktet eller uforsiktig lekkasje av sensitiv informasjon som setter selskapet i fare.

Din profesjonelle holdning og følsomhet i slike saker bidrar direkte og på en konstruktiv måte til å skape en integritetskultur der alle ansatte føler at det er i orden å varsle om potensielle brudd på de etiske retningslinjene.

**Hva skjer når det varsles om et potensielt brudd?**
ABB tar hvert varsel på alvor og håndterer påstander med passende konfidensialitet. Juridisk avdeling bekrefter at de har mottatt varselet og gjennomgår det omhyggelig, slik at hensiktsmessige oppfølgingstiltak kan iversettes snarest.

Varselet blir tildelt en av ABBs granskere for videre vurdering og gjennomgang. Granskeren kan intervjue ansatte og tredjeparter som muligens har kjennskap til det varslede forholdet, og gjennomgå dokumenter knyttet til varselet. Alle ABB-ansatte og entreprenører har en forpliktelse til å samarbeide fullt ut og gi fullstendig og sannferdig informasjon under en integritetsundersøkelse, støttet av vår forpliktelse mot represalier.

Der det måtte bli aktuelt, kan selskapet iverksette midlertidige korrigerende tiltak mens granskningen pågår. Når granskningen er fullført, og hvis det mistenkte forholdet blir bekreftet, kan saken bli rapportert til en intern disiplinærkomité som avgjør hvorvidt ytterligere korrigerende tiltak eller disiplinærtiltak er på sin plass.

**Korrigerende tiltak og disiplinærtiltak**
En organisasjonskultur som oppmuntrer til varsling av potensielle integritetsbrudd i en atmosfære uten frykt for represalier, bidrar betydelig til ABBs konkurranseevne. Det gir muligheten til å ta opp potensielle problemer eller ineffektive prosesser og kontroller tidlig, før de blir til større eller mer utbredte problemer. I tilfeller der granskningen av varselet har identifisert områder som trenger forbedrede prosesser eller kontrollrutiner, får den aktuelle virksomheten ansvaret for å implementere de nødvendige og systemiske korrigerende tiltakene for å hindre at forholdet gjentar seg. I andre tilfeller kan det være nødvendig å iverksette disiplinærtiltak overfor en enkelt ansatt, som, avhengig av gjeldende lovverk, kan omfatte oppsigelse av ansettelsesforholdet. Disiplinnivået vil avhenge av flere faktorer som bestemt av ABBs ansvarlighetsrammeverk, inkludert, men ikke begrenset til:
- den ansattes stillingsgrad og ansiennitet
- hvorvidt den ansatte har handlet med vitende og vilje
- Om den ansatte skapte en juridisk eller økonomisk risiko for ABB
- Den potensielle eller faktiske innvirkningen av den ansattes oppførsel på ABBs kultur og omdømme, og på opplevelsene til andre i ABB
- hvorvidt den ansatte har samarbeidet fullt og helt under granskningen og lagt frem fullstendige og sannferdige opplysninger
- hvorvidt den ansatte har opptrådt uærlig, bedragersk eller med henblikk på personlig gevinst
- hvorvidt den ansattes handlinger representerte en gjentatt eller systemisk krenkelse eller atferdsmønster

Ledere forventes å holde en høyere standard og kan bli holdt ansvarlig for feil oppførsel av andre hvis de ikke klarte å skape eller opprettholde den forventede integritetskulturen.

Det ansvarlige etterforskningsteamet vil ofte oppsummere og kommunisere internt etterforskningsfunn på høyt nivå (uten å identifisere personlig informasjon) for å gi de ansatte erfaringer og andre muligheter for integritetsopplæring.

# “What do we do now?”

1 Skann QR-koden.
2 Last ned appen ABBs etiske retningslinjer til din mobil for å finne svaret.

**Vil du vite mer?**
For ytterligere informasjon om relevante retningslinjer og prosedyrer, se ABB Governance portal.



# Ditt ansvar i henhold til ABBs etiske retningslinjer

ABBs teknologi, produkter og tjenester er en vesentlig faktor for virksomheter og lokalsamfunn verden over. Det er ikke bare hva vi gjør, men hvordan vi gjør det, som skiller oss fra konkurrentene, styrker troverdigheten og tilliten vi har oppnådd hos kunder og interessenter, og sikrer vår fortsatte vekst og suksess som foretak. Integritet er bærebjelken i alt vi gjør.

Det forventes at ABBs ansatte leser og forstår ABBs etiske retningslinjer, og:

- Veth vordan og hvor de skal varsle om potensielle integritetsbrudd
- Rapporterer umiddelbart enhver mistanke om brudd på de etiske retningslinjene
- Aldri utsetter noen for represalier for å ha deltatt i en integritetsetterforskning eller for å varsle om et integritetsbrudd i god tro
- Erærlig og fullt samarbeidsvillige når de blir bedt om å delta i en integritetsetterforskning
- Deltar betimelig i integritetsopplæring
- Forstå og er klar over risikoene som finnes i deres organisasjon

## Integritet er bærebjelken i alt vi gjør.

Retningslinjene pålegger alle ABBs ansatte en høy standard for etisk forretningsvirksomhet. Vi er individuelt ansvarlige for vår egen integritet og må aldri gå på akkord med ABBs etiske standarder. Ledere i ABB har imidlertid særskilte ansvarsområder og forpliktelser under de etiske retningslinjene, og disse kan ikke delegeres til andre. Følgende liste identifiserer og klargjør noen av de viktigste ansvarsområdene for ledere under de etiske retningslinjene:

**Lederes ansvar under de etiske retningslinjene**

- Etabler en kultur bygget på integritet og lede med dette i tankene.
- Føre tilsyn med integriteten og engasjere seg i ledelsen av egen virksomhet.
- Kjenne til, forutse og overvåke de spesifikke integritets- og overholdelsesrisikoer som virksomheten eller funksjonen står overfor, og sørge for å iverksette egnede tiltak for å redusere disse risikoene.
- Skape en atmosfære og kultur i organisasjonen som oppmuntrer, fremmer og belønner integritet og mangfold.
- Sørge for at ansatte i organisasjonen forstår hvorfor det er viktig og fordelaktig å varsle omgående om potensielle integritetsbrudd, og at de føler at de trygt kan gjøre det uten frykt for represalier.
- Sørge for at dine ansatte er årvåkne overfor og har fått passende opplæring i integritets- og overholdelsesrisikoene de kan støte på, eller som allerede finnes i forretningsvirksomheten.
- Være en synlig, etterrettelig og konsekvent rollemodell for integritet, slik at dine ansatte vet at du vil støtte dere etiske forretningsatferd når det trengs.
- Kommunisere jevnlig med teamet ditt om integritetsspørsmål, slik at de føler at de trygt kan diskutere spørsmål om integritet og etikk med deg.
- Ansette og forfremme bare de ansatte som kan vise til høy integritet og moralsk fremferd.
- Vite hvordan du håndterer et potensielt integritetsbrudd som en ansatt tar opp med deg direkte.

Din juridiske avdeling står sammen med deg for å støtte deg i å opprettholde ditt ansvar i ABB.