

The document has been withdrawn.
Please check the updates on ABB Code of Conduct page.



Versie 2.1 – gepubliceerd op 16.05.2016

Gedragcode voor ABB Leveranciers

Power and productivity
for a better world™



Zoals weergegeven in de Gedragscode van ABB, zet ABB zich in voor hoge normen op het gebied van integriteit en duurzaamheid. ABB hanteert een “nultolerantie” beleid op het gebied van onethisch ondernemingsgedrag, zoals omkoping, corruptie en gedwongen arbeid. ABB verwacht van al haar leveranciers dat zij zich houden aan dezelfde goede werknormen en bedrijfsethiek.

Als leverancier moet u zich houden aan alle wetten en regelgeving die van toepassing zijn, de vereisten die zijn uitgewerkt in deze Gedragscode voor de ABB-Leverancier en uw contractuele verplichtingen aan ons.

Deze Gedragscode voor de ABB-Leverancier omschrijft de voornaamste principes die van belang zijn bij de uitvoering van uw activiteiten als een van onze leveranciers. Specifieke richtlijnen, inclusief informatie over gevaarlijke stoffen en conflictmineralen en waar u terecht kunt voor vragen is beschikbaar op www.abb.com/supplyingtoabb or www.abb.com/integrity.

A. Mensenrechten

Als leverancier van ABB zult u:

- de persoonlijke waardigheid, levenssfeer en rechten van elke persoon respecteren;
- weigeren om iemand in dienst te nemen of te laten werken tegen zijn of haar wil; en
- gedrag, met inbegrip van gebaren, taal en lichamelijk contact, verbieden dat seksueel, repressief, bedreigend, beledigend of uitbuitend is.

B. Billijke arbeidsvoorwaarden

U zult zorgen voor billijke arbeidsvoorwaarden. In het bijzonder zult u

- zich onthouden van arbeidsdiscriminatie gebaseerd op geslacht, huidskleur, etniciteit, religie, handicap, lidmaatschap van een vakbond, politieke overtuiging of seksuele geaardheid;
- de rechten van werknemers om zich vrij te organiseren en collectief te onderhandelen, respecteren;
- in geen enkel stadium van uw activiteiten, tenzij overeenkomstig toepasselijke wetten en richtlijnen, gebruik maken van kinderarbeid of dit toestaan;
- geen gedwongen of verplichte arbeid, onvrijwillige gevangenisarbeid of slachtoffers van slavernij of mensenhandel gebruiken, en alle werknemers de vrije keuze geven om hun baan op te zeggen mits een redelijke opzeggingstermijn;
- werknemers billijk vergoeden en de plaatselijke loonregelingen en/of collectieve arbeidsovereenkomsten volgen, en wanneer die er niet zijn, de werknemers zodanig vergoeden dat zij ten minste aan hun basisbehoeften kunnen voldoen;
- ervoor zorgen dat arbeidsuren, inclusief overtijd, de wettelijke limieten niet overschrijden en waar er geen limieten zijn is onze aanbeveling dat arbeidsuren niet meer dan zestig uren per week zijn inclusief overwerk; en
- ervoor zorgen dat medewerkers tenminste één dag per week ononderbroken vrij krijgen.

C. Gezondheid, veiligheid en milieubeheer

U zult ervoor zorgen dat al uw werknemers een veilige en gezonde werkplek hebben en dat u uw bedrijfsactiviteiten op een milieuvriendelijke manier uitvoert. In het bijzonder zult u

- op formele wijze een bekwaam contactpersoon benoemen voor het beheer van gezondheid, veiligheid en milieuprogramma's en verbeteringen;
- toepasselijke organisatiestructuren en procedures opstellen voor het effectieve beheer van gezondheid, veiligheid en milieurisico's; en
- ervoor zorgen dat alle werknemers voldoende zijn geïnformeerd over deze risico's en op de juiste wijze zijn getraind op het gebied van de implementatie van controlemaatregelen.

D. Materiële naleving en conflictmineralen

Bij ABB zijn wij vastberaden om ons te houden aan regelgeving en klantvereisten met betrekking tot verboden en beperkte stoffen, met inbegrip van gevaarlijke stoffen en conflictmineralen. Daarom zullen leveranciers ervoor zorgen dat de goederen die aan ABB worden geleverd voldoen aan de vereisten die vallen onder de reikwijdte van alle relevante regelgeving. In het bijzonder zult u

- een verklaring afleggen aan ABB indien stoffen die op de "Verboden en Beperkte Stoffenlijst van ABB staan vermeld zich bevinden in de goederen die aan ABB worden geleverd;
- een beleid implementeren ten aanzien van conflictmineralen en een due diligence uitvoeren om de bron van deze mineralen te onderzoeken; en
- binnen een redelijke termijn reageren op verzoeken van ABB om bewijs van naleving van deze vereisten.

E. Bedrijfsethiek

U zult op een ethische manier bedrijf voeren. In het bijzonder zult u

- zich onthouden van alle vormen van corruptie, afpersing en omkoping en er met name voor zorgen dat betalingen, cadeau's en verplichtingen aan klanten (inclusief ABB medewerkers), overheidsfunctionarissen en iedere andere partij voldoen aan de toepasselijke anti-omkoping wetgeving;
- zich houden aan antitrust- en andere concurrentiewetten;
- aan ABB beschikbare informatie verschaffen over potentiële belangenconflicten in verband met uw activiteiten als ABB leverancier met inbegrip van elk financieel belang van een ABB-werknemer in uw bedrijf;
- alle vertrouwelijke informatie die door ABB en haar zakenpartners is verstrekt, beschermen;
- de intellectuele eigendommen van anderen en van ABB respecteren; en
- zich houden aan alle internationale handelsregelgeving en export regelgeving.

F. Veilige bedrijfsvoering

U zult uw bedrijfsactiviteiten op een veilige manier uitvoeren. In het bijzonder zult u

- redelijke maatregelen implementeren om ervoor te zorgen dat ABB zo min mogelijk wordt blootgesteld aan bedreigingen van de veiligheid zoals terrorisme, misdaad, pandemieën en natuurrampen; en
- zich bij een bezoek aan ABB of bij het uitvoeren van werkzaamheden op een ABB locatie houden aan ABB's veiligheidsprocedures en veiligheidsgerelateerde zorgen melden bij de juiste ABB meldingskanalen.

G. Inkoop door de leverancier

U zult uw goederen en diensten op verantwoordelijke wijze inkopen. In het bijzonder zult u

- uw subleveranciers van goederen en diensten die direct of indirect leveren aan ABB selecteren op de voorwaarde dat zij zich zullen houden aan normen die vergelijkbaar zijn met de normen zoals vermeld in deze Gedragscode voor de ABB-Leverancier; en
- wanneer u werkzaamheden uitvoert bij ABB kantoren en fabrieken, slechts een onderaannemer inschakelen met voorafgaande goedkeuring van ABB.

H. Inspecties en corrigerende maatregelen

Om de naleving van de Gedragscode voor de ABB-Leverancier te waarborgen en aan te tonen zult u zorgen voor een accurate boekhouding en ons op verzoek voorzien van bewijsstukken hieromtrent.

Om naleving te verifiëren, behouden wij ons het recht voor om een audit te doen en uw activiteiten en faciliteiten te inspecteren, dit zal geschieden op onze kosten en na redelijke kennisgeving, met of zonder ondersteuning van een derde partij. Indien wij door de resultaten van de audit of inspectie van mening zijn dat u deze Gedragscode voor de ABB-Leverancier niet naleeft, zult u tijdig de door ons voorgeschreven corrigerende maatregelen nemen.

Indien u deze Gedragscode voor de ABB-Leverancier niet naleeft, dan kunnen wij maatregelen nemen met inbegrip van opschorting of beëindiging van uw activiteiten als een van onze leveranciers.

I. Meldingskanalen

Indien u of uw medewerkers van mening zijn dat, in de context van onze zakenrelatie, de normen van deze Gedragscode voor de ABB-Leverancier niet worden nageleefd, of dat ABB niet in overeenstemming met haar eigen ABB Gedragscode handelt, dan kunt u dit melden via de ABB belanghebbende meldingskanalen. Bezoek www.abb.com/integrity om meer te weten te komen over deze meldingskanalen.

ABB dankt u vriendelijk voor het feit dat u deel uitmaakt van onze zoektocht naar “Energie en Productiviteit voor een Betere Wereld”.

Hoogachtend,



Daniel Helmig
Group Senior Vice President SCM
Head of ABB Supply Chain Management