The document has been withdrawn.
Please check the updates on ABB Code of Conduct page.



Version 2.1 – Gældende fra 16.05.2016

ABB's Adfærdskodeks for Leverandører

Withdrawn

Power and productivity for a better world™

ABB har forpligtet sig til at overholde en høj standard af integritet og bæredygtighed, disse forpligtelser er nærmere beskrevet i ABB's Adfærdskodeks. ABB har en "nul tolerance" politik, når det gælder uetisk forretningsadfærd, såsom bestikkelse, korruption og tvangsarbejde. Vi forventer, at alle vores leverandører overholder tilsvarende høje standarder og udfører deres virke med høj forretningsetik.

Som leverandør skal I overholde alle gældende love og forordninger, kravene i "ABB's Adfærdskodeks for Leverandører" samt jeres kontraktslige forpligtelser over for os.

"ABB's Adfærdskodeks for Leverandører" fastlægger de vigtigste principper for virksomheder, der er leverandør til ABB. Mere specifik vejledning, herunder oplysninger om farlige stoffer og konfliktmineraler findes på www.abb.com/supplying. I kan få svar på spørgsmål om integritet på www.abb.com/integrity.

A. Menneskerettigheder

Som leverandør til ABB skal I

- have respekt for hvert enkelt individs personlige værdighed, privatliv og rettigheder;
- ikke få nogen til at arbejde mod vedkommendes vilje; og
- ikke tolerere opførsel, herunder fagter, sprog og fysisk kontakt af seksuel, truende, voldelig eller udnyttende karakter.

B. Fair arbejdsbetingelser

Som leverandør skal I sikre rimelige arbejdsbetingelser, Især skal I

- undlade at diskriminere ved ansættelse på grund af køn, alder, etnisk tilhørsforhold, nationalitet, religion, handicap, fagforeningsforhold, politiks overbevisning eller seksuel orientering;
- respektere de ansattes rettigheder til frit at tilslutte sig en fagforening og kollektiv forhandling;
- ikke tolerere eller benytte børnearbejde i noget trin af jeres aktiviteter, medmindre dette er i overensstemmelse med gældende love og forskrifter;
- ikke benytte tvangsarbejdere, herunder, men ikke begrænset til, ufrivillige fængselsarbejdere, ofre for slaveri og menneskehandel samt give alle ansatte muligheden for frit at forlade og opsige deres arbejde med et rimeligt varsel;
- yde ansatte et rimeligt vederlag, overholde lokale lønaftaler og/eller overenskomster og, hvor disse ikke eksisterer, yde ansatte et vederlag, således at disse som minimum kan opretholde grundlæggende levevilkår;
- sikre at arbejdstiden, inklusive overarbejde, ikke overstiger lovmæssigt gældende begrænsninger, og hvor sådanne begrænsninger ikke eksisterer, anbefales det, at arbejdstiden ikke overstiger 60 timer pr. uge inklusive overarbejde; samt
- sikre at ansatte er berettiget til i hvert fald 1 uforstyrret fridag pr. uge.

Withdrawn

C. Arbejdsmiljø, sikkerhed og miljømæssigt ansvar

I skal sørge for et sikkert og sundt arbejdsmiljø for alle jeres ansatte samt drive virksomhed på en måde, der er miljømæssigt bæredygtigt. Især skal I

- formelt udnævne en kompetent person til at lede arbejdsmiljø-, sikkerheds- og miljøprogrammer og –forbedringer;
- oprette nødvendige organisatoriske strukturer og procedure til effektiv styring af arbejdsmiljø, sikkerheds- og miljømæssige risici; samt
- sikre at alle ansatte er tilstrækkeligt opmærksomme på disse risici og tilstrækkeligt undervist i implementeringen af foranstaltninger til at imødegå disse risici.

D. Høj integritet og konfliktmineraler

ABB har besluttet at overholde myndigheds- og kundekrav for så vidt angår forbud mod og begrænsning af stoffer, herunder farlige stoffer og konfliktmineraler. Derfor skal vores leverandører sikre, at varer leveret til ABB overholder kravene i alle relevante forordninger. Især skal I

- oplyse ABB om stoffer indeholdt I de varer, der leveres til ABB, såfremt stofferne er nævnt i "ABB's lister over forbudte og begrænsede stoffer";
- implementere en politik vedrørende konfliktmineraler og udvise fornøden omhu til at undersøge kilden til disse mineraler; samt
- svare rettidigt på ABB's opfordringer om bevis for overholdelse af disse krav.

E. Forretningsetik

I skal drive virksomhed på etisk made. Især skal I

- afholde jer fra nogen som helst form for korruption, afpresning og bestikkelse, samt specifikt sikre at betalinger, gaver eller andre former for forpligtelser overfor jeres kunder (herunder ABB's medarbejdere), offentligt ansatte og andre sker i overensstemmelse med gældende bestikkelseslove;
- overholde alle konkurrenceretlige love;
- til ABB videregive tilgængelige oplysninger om mulige interessekonflikter om jeres aktiviteter som leverandør til ABB, herunder oplysninger om en ABB medarbejders økonomiske interesser i nogen del af jeres virksomhed;
- beskytte enhver fortrolig oplysning modtaget fra ABB og vores respektive forretningspartnere;
- respektere vores og andres immaterielle rettigheder; samt
- overholde international handels- og eksportkontrol forskrifter.

F. Sikker handel

I skal drive virksomhed på en sikker måde. Især skal I

- implementere rimelige foranstaltninger for at mindske ABB's udsættelse for trusler sås som terrorisme, kriminalitet, pandemier og naturkatastrofer; samt
- når ABB lokationer besøges eller der udføres arbejde der, overholde vores sikkerhedsprocedurer, og rapportere sikkerhedsmæssige brister til den ABB ansvarlige.

G. Leverandørens indkøb

I skal købe varer og tjenesteydelser på ansvarlig vis. Især skal I

- vælge leverandører, der leverer varer eller tjenesteydelser direkte eller indirekte til ABB, baseret på deres vilje til at overholde standarder svarende til dem, der er anført i "ABB's Adfærdskodeks for Leverandører"; samt
- når der udføres arbejde hos ABB – kontorer eller fabrikker – kun indgå underentrepriseaftaler efter forudgående accept fra ABB.

Withdrawn

H. Inspektion og korrigerende handlinger

For at sikre og dokumentere overholdelse af "ABB's Adfærdskodeks for Leverandører", skal I gemme al relevant dokumentation og levere understøttende materiale efter vores anmodning herom. For at bekræfte jeres overholdelse, forbeholder vi os ret til at kontrollere og inspicere jeres virksomhed for vores regning og efter rimeligt varsel, med eller uden støtte fra tredjemand. Såfremt resultatet af sådan kontrol eller inspektion giver os grund til at tro, at I ikke overholder "ABB's Adfærdskodeks for Leverandører", skal I foretage de nødvendige korrigerende handlinger foreskrevet af os inden for de angivne tidsfrister. Hvis I undlader at efterleve "ABB's Adfærdskodeks for Leverandører", kan vi være nødsaget til at træffe foranstaltninger imod jer, herunder ved suspension eller ophør af aktiviteter og leverancer til ABB.

I. Indberetning

Hvis I eller en af jeres ansatte – i løbet af vores samarbejde – mener, at betingelserne i "ABB's Adfærdskodeks for Leverandører" ikke overholdes, eller at ABB ikke agerer i overensstemmelse med ABB's Adfærdskodeks, så opfordrer vi til at videregive sådanne bekymringer til ABB's stakeholder hotline. Gå til www.abb.com/integrity for at læse mere om disse indberetningsmuligheder.

ABB takker jer for at være en del af vores stræben efter "Power and Productivity for a Better World".

Med venlig hilsen



Daniel Helmig
Group Senior Vice President SCM
Head of ABB Supply Chain Management

Withdrawn