



Kodex jednání

Power and productivity
for a better world™



ABB Kodex jednání

Proč potřebujeme Kodex jednání?	4
Odhodlání – Jak pomáháme našim zákazníkům uspět	6
Kvalita a výsledky	7
Důvěra a poctivost	7
Čestná konkurence	7
Nedovolené platby	8
Dary a pohoštění	9
Odpovědnost – Jak chráníme majetek společnosti	10
Použití majetku společnosti	11
Informační systémy, e-mail a internet	11
Důvěrné informace	12
Majetková práva druhých	12
Střet zájmů	13
Privilegované informace a insider trading	14
Plnění pravidel proti praní špinavých peněz	14
Finanční záznamy	15
Firemní příležitosti	15
Odpovědnost – Jak si vybíráme obchodní partnery a jak s nimi spolupracujeme	16
Dodavatelé	16
Zástupci a konzultanti	16
Subdodavatelé	17
Společné podniky a partnerství	17
Půjčovatelé a plnění podmínek exportního úvěru	17
Odpovědnost – Jak komunikujeme s vládními institucemi	18
Práce s úředníky	18
Přispívání k věcem veřejným	19

Respekt – Jak si vzájemně pomáháme na cestě k úspěchu	20
Komunikace	21
Vzájemný respekt a soukromí	21
Diverzita a rovné příležitosti	22
Ochrana proti obtěžování	22
Zdraví a bezpečnost	23
Respekt – Jak plníme naše širší společenské odpovědnosti	24
Respektování zákona	24
Podpora udržitelného rozvoje	25
Ochrana životního prostředí	25
Aktivní působení ve společnosti	25
Oznamování porušení Kodexu	26
Postihy za porušení Kodexu	27

Proč potřebujeme Kodex jednání?

Proč potřebujeme Kodex jednání?

ABB je přední světovou společností působící v oblasti energetiky a automatizace. Naše společnost byla do své dnešní podoby zformována v roce 1988, ale její historie je dlouhá více než 120 let. Společnost ABB staví svou pověst na kvalitě a hodnotách, z nichž nejdůležitější je poctivost - integrita.

Dodržování kultury integrity je předpokladem pro vstup do světového podnikání. Mnoho významných zákazníků spolupracuje se společností ABB i pro její zodpovědné a etické podnikání a respektování potřeb jednotlivců, společnosti a životního prostředí.

Kodex jednání stanoví, jak se v ABB chováme, což hraje klíčovou roli při budování naší pověsti. Každý zaměstnanec ABB, v každém státě a na každé pozici, včetně členů představenstva, ředitelů a vyšších manažerů, je povinen chovat se v souladu s Kodexem jednání i v případě, že by to vedlo ke ztrátě důležitého obchodu nebo k nedosažení obchodního cíle.

Kodex jednání je více než jen uznání pravidel. Je osobním závazkem převzít odpovědnost za své činy a vždy jednat poctivě v souladu s kulturou integrity.

Úspěch ABB se posuzuje nejen podle ekonomických výsledků společnosti, ale také podle způsobu, jakým byly tyto výsledky dosaženy. A proto se naši obchodní partneři mohou spolehnout na to, že naše služby, provoz a každodenní obchodování jsou prováděny eticky.

ABB usiluje o kulturu vzájemného respektu, který podporuje výměnu názorů na všech úrovních společnosti. Kulturu integrity může přímým vystupováním a převzetím aktivní role ve společnosti ovlivnit každý zaměstnanec.

Pověst důvěryhodného a spolehlivého obchodního partnera přinese ABB sílu a úspěch. Každý z nás má svou roli a podíl na ochraně pověsti ABB. Pokud budete někdy na pochybách, jak se zachovat v konkrétní situaci, prosím, požádejte svého nadřízeného, personalistu nebo místního Integrity Officera o radu. Důvěrnost a anonymita jsou zaručené.

Žádám Vás, abyste si našli čas na přečtení Kodexu jednání a splnili svou část závazku ABB podnikat poctivě a v souladu s vysokými standardy integrity.



Ulrich Spiesshofer
CEO
ABB Ltd.



Odhodlání

Projevujeme odhodlání pomoci našim zákazníkům uspět

Úspěch našich zákazníků je klíčem k úspěchu ABB. Zákazníci hledají u ABB inovaci, odpovědnost a poctivost. Standardy chování, jejichž plnění požadujeme ve vztazích s klienty, jsou navrženy tak, abychom systematicky naplňovali naše hodnoty a vyhýbali se chybám, které by mohly poškodit naši pověst.

Zaměřujeme se na kvalitu

Snažíme se pomoci našim zákazníkům získat konkurenční výhodu tím, že prostřednictvím našich technologií a služeb v oblasti energetiky a automatizace mohou zvyšovat jimi vytvářenou přidanou hodnotu.

Získáváme důvěru svou poctivostí

Důvěru budujeme prostřednictvím transparentnosti a poctivosti. Abychom mohli být udržitelným způsobem úspěšní, musíme si budovat důvěru u každého zákazníka prostřednictvím integrity svých slov a činů. Neslibujeme, co nemůžeme splnit a snažíme se naše zákazníky, akcionáře i kolegy přesvědčit, že držíme slovo.

Soutěžíme čestně

Věříme v konkurenční systém svobodného podnikání, protože zaručuje, že naše usilovná práce a snaha o inovaci budou oceněny. V případě, že nebudeme všem zákazníkům měřit stejným metrem nebo pokud budeme spolupracovat s konkurencí na úkor zákazníků, pak ztratíme jejich důvěru.

Tento systém, jako základ svobodné tržní ekonomiky, chrání a podporují zákony na ochranu hospodářské soutěže. V důsledku toho musíme vždy plnit všechny příslušné protimonopolní a další zákony, které hospodářskou soutěž regulují. Přestože se tyto zákony v různých zemích liší, minimální standard ABB je možné definovat následovně:

- Na každém trhu soutěžíme otevřeně a nezávisle. S konkurenty neuzavíráme žádné dohody – formální ani jiné – ohledně stanovení cen nebo přidělování výrobků, trhů, území či zákazníků.

- Nezjišťujeme u našich konkurentů a sami jim neposkytujeme informace o současných nebo budoucích cenách, ziskových maržích nebo nákladech, nabídkách, podílu na trhu, distribuční praxi, podmínkách prodeje, konkrétních zákaznících nebo prodejích.
- Nesjednáváme s našimi zákazníky ani po nich nepožadujeme další prodej našich výrobků za určitou cenu.
- Nejednáme způsobem, který nečestně upřednostňuje nebo přináší výhody jednomu zákazníkovi oproti jinému zákazníkovi, který je jeho konkurentem.

Nezapomínejte na rizika související s hospodářskou soutěží vyplývající ze setkání obchodních a profesionálních sdružení. Jako zaměstnanec ABB jste povinen:

- Zúčastnit se pouze jednání legitimních obchodních a profesionálních sdružení konaných za účelem řádného podnikání nebo pro vědecké či odborné účely.
- Před účastí na jednání projednat všechny sporné položky na programu se svým vedoucím nebo s tím, kdo má v ABB na starosti právní záležitosti a integritu (Group Functions - Legal Affairs & Integrity).
- Jestliže na jednání sdružení zjistíte nějakou činnost, která se jeví jako nezákonná nebo podezřelá, opusťte jednání a neprodleně informujte svého nadřízeného nebo zástupce pro právní záležitosti a integritu.

Pokud máte nějaké otázky ohledně plnění zákonů o ochraně hospodářské soutěže, neprodleně se obraťte na zástupce pro právní záležitosti a integritu.

Odmítáme provádět nedovolené platby

Pověst ABB ve smyslu poctivosti a integrity nesmí být ohrožena nabízením nedovolených plateb. Při jednání s veřejnými činiteli, politickými stranami a jejich představiteli nebo jakýmkoli pracovníky v soukromém sektoru nesmí zaměstnanci ABB nabízet, slibovat nebo poskytovat jakékoli nedovolené peněžní nebo jiné výhody, ani přímo ani přes zprostředkovatele, za účelem získat nebo si udržet zakázky nebo nějakou jinou nedovolenou výhodu při podnikání.

Chráníme svou důvěryhodnost odmítáním darů a výhod

Přijímání darů a pohoštění od obchodních partnerů a nabízení takových výhod podkopává naši důvěryhodnost. ABB se tak stává zranitelnou vůči obviněním, že její podnikatelská rozhodnutí jsou ovlivněna jinými faktory.

Zaměstnanci proto nesmí nabízet, poskytovat, přijímat ani usilovat o dary, platby, pohoštění nebo služby, od skutečných nebo potenciálních obchodních partnerů, o kterých by bylo možné přiměřeně předpokládat, že ovlivní obchodní transakce (pokud nejsou poskytnuty v rámci běžné pohostinnosti mezi obchodními partnery) anebo které jsou zakázány zákonem.



Odpovědnost

Péčí o firemní majetek projevujeme svou odpovědnost

Všichni jsme součástí týmu ABB. Projevujte úctu a podporu svým kolegům a jejich snažení tím, že budete pečovat o prostředí, ve kterém vy i oni pracujete, o informační systémy, zařízení a další prostředky, které každý z nás potřebuje k odvedení co nejlepší práce. Vzájemná pomoc na cestě k úspěchu závisí také na tom, jak zvládneme své rozhodovací pravomoci, přístup k privilegovaným informacím a potenciální střety zájmu.

Vážíme si majetku společnosti

ABB se snaží poskytovat svým zaměstnancům nástroje – zařízení a informace – které potřebují k efektivnímu výkonu práce. S fyzickými aktivy, právy duševního vlastnictví a informacemi ABB je nutné nakládat opatrně tak, aby se zabránilo jejich ztrátě, zcizení nebo poškození. Informační aktiva zahrnují organizační diagramy, technologie a procesy, výrobní metody a také studie a plány pro oblast marketingu, reklamy a rozvoje podnikání.

Aktiva společnosti je dovoleno užívat pouze pro služební účely. Omezené použití pro osobní potřebu je přípustné pouze v případě, že není v rozporu se zájmy ABB, tímto Kodexem jednání nebo pravidly a záměry ABB.

Používáme informační systémy profesionálním způsobem

Informační systémy ABB nám pomáhají v efektivním a profesionálním výkonu práce. Obecně by tyto prostředky měly být používány pouze pro služební účely, způsobem, který nenarušuje práva nebo zájmy ABB Group a v souladu s pravidly vydanými ABB Group.

Nezapomínejte, že jakákoli komunikace prostřednictvím e-mailu může být považována za vyjádření ABB. Proto musí být zaměstnanci opatrní, aby nesdělovali informace, které jsou obchodně citlivé nebo sporné nebo které by mohly mít pro ABB nežádoucí právní dopady.

Veškeré zákony upravující autorská práva, pomluvu, diskriminaci a jiné formy písemné komunikace platí i pro komunikaci online a pro elektronickou poštu. Na prostředcích informačních technologií ABB není dovoleno používat nepovolený nebo nelicencovaný software.

Prostředky informačních systémů ABB nesmí být použity k napadání integrity sítí nebo dat ABB nebo třetích stran. To zahrnuje vytváření nebo rozšiřování řetězových dopisů nebo nevyžádané obchodní elektronické pošty (spamu).

Informace vytvořené a uložené na prostředcích informačních technologií ABB jsou považovány za majetek ABB a ABB si vyhrazuje právo přístupu ke všem takovým informacím s výjimkou případů, kdy je takový přístup omezen ze zákona nebo smluvně. Zaměstnanci jsou odpovědní za udržování pořádku ve svých elektronických souborech a archivech.

Chráníme důvěrné informace

Informace představuje aktivum. Některé informace poskytujeme prostřednictvím tiskových zpráv, informací o výrobcích, výročních zpráv a jiných veřejných dokumentů. Jakékoli jiné informace, které zaměstnanci získají v souvislosti s prací, bez ohledu na jejich zdroj, musí být uchovány v důvěrnosti proto, aby druzí nemohli naši práci kopírovat nebo přetahovat naše zákazníky. Totéž může platit i pro informace, které svěřili ABB dodavatelé, zákazníci nebo partneři.

Řádně informace označujte, uchovávejte na bezpečném místě a umožněte přístup k těmto informacím pouze osobám, které je potřebují znát k výkonu své práce. Nemluvte o takových informacích na místech, kde by vás mohl někdo zaslechnout, např. na letištích, ve veřejných dopravních prostředcích, v restauracích a barech, výtazích, na toaletách nebo v jídelnách.

Informace jsou tak cenné, že může být vhodné požádat třetí stranu zvenku, které důvěrné informace zpřístupňujeme, aby podepsala prohlášení o utajení schválené zástupcem pro právní záležitosti a integritu.

Respektujeme práva duševního vlastnictví druhých

ABB chrání svá vlastní tajemství a respektuje práva duševního vlastnictví druhých. Zaměstnanci nesmí získávat důvěrné informace jiných stran nedovolenými prostředky a nesmí je bez dovolení zpřístupňovat.

Vyhýbáme se střetům zájmů a máme je pod kontrolou

Střet zájmů se může objevit tam, kde je zájem rodiny nebo jiných sociálních svazků v rozporu se zájmy společnosti. Střetu zájmů se můžeme vyhnout tak, že si jej uvědomíme a podnikneme nutná opatření. Obecně bychom se měli vyhýbat situacím, ve kterých jsou osobní zájmy, vnější činnosti, finanční zájmy nebo vztahy v rozporu se zájmy ABB nebo se jeví jako by byly s nimi v rozporu, a neměli bychom připustit, aby obchodní jednání konaná jménem ABB byla ovlivněna osobními důvody nebo vztahy.

Nejčastější konflikty zájmů vznikají tehdy, když zaměstnanec rozhoduje o přidělování obchodních smluv, přijímá pracovníky, má přístup k informacím, které mohou být zajímavé pro finanční trhy nebo dostane nabídku zaměstnání od konkurence. Dále uvádíme některé příklady možného konfliktu zájmů.

- **Zaměstnání mimo společnost:** účast na pozici podobné práci v ABB, která může být v rozporu s výkonem práce v ABB nebo práce pro skutečného nebo potenciálního konkurenta, dodavatele nebo zákazníka ABB.
- **Členové rodiny a osoby v blízkém osobním vztahu:** uzavírání smluvních vztahů s podnikatelskými subjekty řízenými a nebo vlastněnými členem rodiny nebo druhem.
- **Investice:** získávání podílu na majetku nebo společnostech, o jejichž nákup může mít zájem ABB
- **Členství v řídicích či kontrolních pozicích:** působení nebo přijetí pozice vedoucího pracovníka konzultanta nebo ředitele libovolného podniku či organizace, která působí v sektoru technologií pro energetiku a automatizaci nebo spolupracuje s ABB (např. jako partner, dodavatel nebo zákazník).
- **Významné majetkové podíly:** vlastnictví určitého podílu na jiných společnostech, které obchodují nebo se snaží obchodovat s ABB nebo které jsou jeho konkurenty.

Zaměstnanci, kteří se domnívají, že se v takovém „střetu“ nacházejí, musí informovat svého liniového manažera nebo zástupce pro lidské zdroje tak, aby společnost mohla rozhodnout, zda takový střet zájmů skutečně existuje. Budou pak informováni o opatřeních, která je třeba přijmout v souladu s pravidly vydanými ABB Group.

Chráníme privilegované informace

Interní informace jsou informace, které nejsou veřejnosti snadno dostupné a které by investor považoval za důležité při rozhodování o tom, zda nakoupí nebo prodá cenné papíry společnosti. Může se jednat o informace, které mají vliv na cenné papíry ABB nebo jiné společnosti.

Protože interní informace mohou mít pro investory značnou hodnotu, řídí se v mnoha zemích legislativou určenou k ochraně důvěry veřejnosti v trhy s cennými papíry a v jejich poctivost. ABB také uzavřela smlouvy ohledně zpřístupňování informací burzám, na kterých jsou akcie ABB kótovány.

ABB má striktní postupy a pokyny pro šíření informací, které obsahují finanční údaje plány o budoucnosti podniku a změny na klíčových pozicích. Zákony a dohody s burzami zakazují všem osobám, které mají interní informace k dispozici, aby s cennými papíry obchodovali nebo aby tyto informace zpřístupňovali. Jestliže si zaměstnanci nejsou jisti, zda takové „interní“ informace mají, měli by kontaktovat svého vedoucího nebo zástupce pro právní záležitosti a integritu - a situaci s ním projednat.

Je neetické a nezákonné obchodovat s cennými papíry a akciemi nebo dluhopisy, pokud máte zároveň přístup k interním informacím. Interní informace není dovoleno zaměstnancům ABB sdělovat, s výjimkou případů, kdy je potřebují znát a jsou si vědomi svých povinností při nakládání s těmito informacemi. Je nezákonné poskytovat „tipy“ nebo informace druhým osobám, včetně spolupracovníků, rodinných příslušníků nebo přátel, kteří by mohli učinit na základě takových interních informací investiční rozhodnutí.

Řídíme se pravidly bránícími praní špinavých peněz

Závazek ABB chovat se čestně, poctivě a otevřeně zahrnuje i dodržování souladu se všemi zákony, které na celém světě brání praní špinavých peněz. K praní špinavých peněz obecně dochází tehdy, jsou-li prostředky z nezákonných zdrojů převáděny do zákonných finančních kanálů za účelem ukrytí nebo předstírání, že se jedná o prostředky zákonné.

Zaměstnanci musí chránit bezúhonnost a dobrou pověst ABB tím, že budou pomáhat při odhalování činností souvisejících s případným praním špinavých peněz. Zaměstnanci by se měli naučit vnímat související varovné signály, kterými mohou být například zákazníci, kteří váhají s poskytnutím úplných informací nebo chtějí platit v hotovosti.

Vedeme přesné a úplné finanční záznamy

Investoři, věřitelé a další subjekty mají legitimní zájem o finanční výkazy ABB. Poctivost účetnictví závisí na přesnosti, úplnosti a včasnosti záznamů. Všechny obchodní transakce ABB musí být proto v plném rozsahu a poctivě zaznamenány v souladu s účetními zásadami ABB a dalšími příslušnými požadavky. Nesprávná nebo podvodná dokumentace či výkazy jsou nezákonné.

Jednáme čestně při využívání příležitostí společnosti

Vážíme si s respektem majetku společnosti a nesnažíme se využít osobní příležitosti nebo získat osobní prospěch prostřednictvím majetku, informací nebo postavení v ABB.

Odpovědnost

Pečlivým výběrem svých obchodních partnerů projevujeme odpovědnost

Způsob, jakým ABB podniká, je zásadně významný pro jeho pověst a úspěch a na obchodní partnery by mělo být pohlíženo jako na spojence. V této části jsou uvedeny pokyny pro správné chování vůči dodavatelům, zástupcům a konzultantům. Standardy platné v rámci našich společných podniků (joint ventures) by měly být taktéž v souladu se standardy ABB.

Chováme se čestně ke svým dodavatelům

Na svých trzích očekává ABB čestnou konkurenci a stejné standardy uplatňuje při jednání s dodavateli. Pokud vybíráte dodavatele a/nebo s nimi jednáte, neměli byste poskytovat výhodu ani dávat přednost žádné osobě nebo podniku z jiného důvodu, než je v nejlepším zájmu ABB. Nedovolte, aby vaše obchodní jednání jménem společnosti bylo ovlivněno osobními nebo rodinnými zájmy.

Podobně musí i veškerý nákup zboží a služeb pro ABB probíhat v souladu se záměry společnosti.

Spolupracujeme se zástupci a konzultanty

Provize nebo poplatky hrazené zástupcům a konzultantům musí být přiměřené poskytnuté službě. Zaměstnanci nesmí schválit nebo platit provize ani poplatky, které by mohly být považovány za nedovolené platby.

Smlouvy s konzultanty, zprostředkovateli, sponzory, zástupci nebo jinými prostředníky nesmí být použity k nasměrování plateb jakékoli osobě nebo osobám, včetně veřejných představitelů nebo zaměstnanců zákazníka.

Budujeme vztahy se subdodavateli, kteří se chovají podobně jako my

Při provádění některých projektů spoléháme na subdodavatele a ceníme si toho, jak přispívají ke vztahu ABB se zákazníky a k dobré pověsti společnosti. Abychom chránili a dále šířili dobrou pověst ABB, vybíráme si subdodavatele, jejichž jednání je konzistentní s tímto Kodexem.

Spojujeme se s podobně naladěnými partnery a vytváříme s nimi společné podniky a sdružení

Síla a úspěch ABB závisí také na budování dlouhodobých vztahů s partnery, kteří sdílejí náš závazek řídit se zásadami etického podnikání. Standardy libovolného společného podniku by měly být v souladu se standardy ABB.

Rozšiřujeme standardy otevřenosti ve vztahu k půjčovatelům a poskytovatelům exportních úvěrů

ABB zpřístupní veškeré relevantní závažné skutečnosti, které jsou potřebné k zajištění financování od poskytovatelů exportních úvěrů nebo jiných vládních úvěrových organizací. Společnost má také zásadu, která stanoví zpřístupňovat veškeré závažné skutečnosti potřebné pro analýzu případného půjčovatele.

Osvědčení vydaná ABB jako dodavatelem nebo vývozcem, který využívá vývozního úvěru, musí být podepsána v souladu s předpisy a standardy ABB pro integritu.

Odpovědnost

Při jednání s veřejnou správou projevíme svou odpovědnost respektováním nejvyšších standardů

ABB přichází do styku s různými skupinami, které mají zájem na jejím podnikání, včetně zákazníků, dodavatelů, akcionářů, médií, nevládních organizací a místních představitelů. Zvláště důležitý je kontakt našich zaměstnanců s veřejnou správou po celém světě. V této části jsou uvedeny pokyny pro spolupráci s představiteli veřejné správy a podmínky, kdy jsou případně povoleny příspěvky politickým stranám.

Plná spolupráce s představiteli veřejné správy

ABB podniká v přibližně 100 zemích a cení si svých dobrých vztahů s jejich vládami. Na ochranu veřejných zájmů platí po celém světě specifické a rozdílné zákony. Ty obecně zakazují nabízení výhod jednotlivým představitelům, často obsahují omezení ohledně zaměstnávání současných nebo nedávno propuštěných představitelů veřejné správy a zakazují jakékoli jednání, na které by bylo možné pohlížet jako na nedovolené ovlivňování objektivního rozhodování.

Zaměstnanci ABB musí při jednání s představiteli vlád jednat věcně a přesně a při obchodním jednání s nimi dodržovat nejvyšší etické standardy.

Při jednání s veřejnou správou jsou zaměstnanci odpovědní za to, že budou znát příslušné zákony a předpisy a že je budou dodržovat a nesmí kontaktovat představitel veřejné správy jménem společnosti jinak, než jak to vyžadují jejich pracovní povinnosti.

Dovolujeme našim zaměstnancům, aby se ve svém volném čase podíleli na věcech veřejných

Zaměstnanci mohou svobodně poskytovat příspěvky (bez náhrady ze strany společnosti) politickým kandidátům nebo stranám, a využívat k tomu svůj osobní čas, peníze nebo jiné zdroje.

Prostředky, majetek a služby ABB nesmí být použity na podporu žádného kandidáta na politický úřad, do politické strany nebo výboru kdekoli na světě. Jakékoli výjimky z tohoto pravidla musí být povoleny předem zástupcem pro právní záležitosti a integritu.



Respekt

Projevujeme respekt tím, že si vzájemně pomáháme dosáhnout úspěchu

Lidé působící v ABB pocházejí z mnoha různých zemí, prostředí a kultur. Přítomnost každého jedince můžeme ocenit jedině tehdy, budeme-li při vzájemném kontaktu respektovat běžné standardy zdvořilosti. ABB bude rovněž posuzována lidmi zvenčí podle způsobu, jak se k nim společnost při obchodních jednáních chová. Prostor, ve kterém se každý cítí vítán a spokojen, vyžaduje jasnou a pravidelnou komunikaci, diverzitu, rovnost příležitostí a zajištění ochrany zdraví a bezpečnosti.

Podporujeme pravidelnou a otevřenou komunikaci

Pravidelná komunikace mezi vedoucími a jejich týmy je klíčem k úspěšnému podnikání. Taková komunikace, která má obvykle formu porad a briefingu, by se měla týkat strategie podnikání, dlouhodobých cílů a krátkodobých priorit.

Komunikace mezi zaměstnanci a jejich nadřízenými je doplněna podporou od ABB Group ve formě informačního bulletinu, webových stránek, školení prezentací atd. a měla by zahrnovat jasné informace o tom, jak se zaměstnanci podílejí na dosahování podnikatelských cílů ABB.

Zaměstnanci mají právo na vyhodnocení svého výkonu ze strany svých nadřízených, od kterých se očekává, že potvrdí dosažený pokrok a případně stanoví plán dalšího rozvoje.

Ceníme si vzájemné úcty a soukromí

Ochrana osobních informací – ať se již jedná o zaměstnance, zákazníky, dodavatele nebo prodejce – musí být vždy zachována. Zaměstnanci musí shromažďovat, používat, uchovávat, zpracovávat a zpřístupňovat osobní informace o jednotlivcích v souladu se zásadami ABB pro ochranu soukromí a s příslušnými zákony.

Zaměstnanci však nemohou při komunikaci prováděné s využitím prostředků ABB požadovat žádnou nadstandardní ochranu osobních údajů, která by překračovala úroveň danou místní legislativou.

V rámci místní platné legislativy je ABB oprávněno kontrolovat užívání elektronické pošty a internetu. Veškeré informace předávané elektronickou poštou a na Internetu pomocí prostředků ABB jsou považovány za obchodní informace ABB, a proto k nim musí mít ABB přístup, může je vyhledávat, sledovat a zpřístupňovat.

Vážíme si různorodosti

ABB pokládá různost za bohatství. Pod jednou střechou se v ABB v průběhu let sešly desítky nejrůznějších podniků ze zemí celého světa a kultura ABB všechny své pracovníky vítá bez ohledu na jejich pohlaví, národnost, věk, fyzickou způsobilost nebo jakoukoli jinou odlišnost. Zaměstnanci musí provádět své pracovní činnosti společně se spolupracovníky, zákazníky, jinak zúčastněnými stranami a obchodními partnery, a to s úctou vůči všem lidem bez ohledu na vzájemnou odlišnost či podobnost.

ABB přijímá a povyšuje své pracovníky na základě jejich schopností. Zaměstnanci by se neměli podílet na diskriminaci a neměli by ji podporovat při přijímání, odměňování, přístupu ke vzdělávání, povyšování, ukončování pracovního poměru nebo při odchodu do důchodu na základě pohlaví, věku, etnického a národnostního původu, kasty, náboženství, invalidity, sexuální orientace, členství v odborech nebo politické příslušnosti.

Usilujeme o prostředí prosté obtěžování

Zaměstnanci se nebudou v ABB cítit žádaní a spokojení, pokud budou muset oni sami, jejich spolupracovníci nebo kdokoli, kdo s ABB vstupuje do obchodních jednání, čelit jakékoliv formě obtěžování. Obtěžování, ať již v přímém osobním styku, písemné, v elektronické nebo verbální podobě nebude tolerováno.

Obtěžování může mít řadu forem. Lidé mohou mít pocit obtěžování v případě osočování, zastrašování nebo agresivních činů či slov, ponižujících žertů, nevhodných gest nebo nežádoucího fyzického nebo verbálního kontaktu. Za obtěžování může být považováno také komunikování nebo ukazování urážlivých materiálů, které souvisí s kterýmkoli ze znaků odlišnosti, které byly zmíněny výše, jako např. pohlaví, náboženství, rasa, národnost, sexuální orientace nebo fyzická způsobilost.

Stanovujeme nejvyšší standardy pro ochranu zdraví a bezpečnosti

Je naší povinností vůči našim kolegům, jejich rodinám a jejich společenstvím chránit v práci zdraví a bezpečnost každého zaměstnance. ABB stanovilo přísné zásady v oblasti ochrany zdraví a bezpečnosti a požadavků na oznamování jejich neplnění, jejichž cílem je ochrana životů a zdraví všech zaměstnanců.

Základní pravidla pro zaměstnance ABB jsou: pracuj bezpečně a chraň sám sebe, své spolupracovníky, společenství i životní prostředí. Tyto zásady, postupy a programy jsou platné po celém světě a podporují bezpečné a zdravé pracovní podmínky, chrání životní prostředí a podporují závazek Skupiny plnit příslušné zákony a předpisy.

Pokud máte pracovní povinnosti v oblastech, které podléhají předpisům o bezpečnosti a/nebo ochraně životního prostředí, měli byste tyto zákony a související zásady znát a splnit.

Je také vaší povinností nahlásit jakékoli nebezpečné podmínky nebo jiné podmínky nepřijatelné z hlediska ochrany zdraví, bezpečnosti nebo ochrany životního prostředí, a to okamžitě, aby nehody na pracovišti byly minimalizovány a aby bylo možné přijmout nápravná opatření.

Respekt

Úctu projevujeme také tím, že si uvědomujeme svou širší společenskou odpovědnost

V ABB jsme hrdi na to, že společenství, ve kterých působíme, jsou naším „domovem“. Základem je respektování zákonů, na kterých stavíme své právo podnikat.

V této části se zabýváme tím, co ABB očekává od zaměstnanců – v oblastech počínaje souladem zákona až k ochraně životního prostředí. Podpora udržitelného přístupu k podnikání, jak ve smyslu způsobu našeho podnikání tak ohledně technologií, které nabízíme, je klíčovým prvkem příslušnosti firmy k danému společenství, ke schopnosti být “doma” všude na světě.

Ctíme zákon

Udržení dobré pověsti ABB jako poctivé společnosti vyžaduje bezpodmínečné dodržování zákonů ze strany ABB a všech jeho zaměstnanců. Očekáváme, že zaměstnanci se seznámí s právními předpisy, které platí pro jejich práci a že vedení jim poskytne v tomto směru potřebné pokyny a rady.

Například ABB důrazně prosazuje plnění pravidel, které brání diskriminaci a podporují spravedlnost, ochranu životního prostředí, zdraví a bezpečnosti zaměstnanců.

ABB očekává, že zaměstnanci budou plnit veškeré zákony určené k ochraně zdraví, bezpečnosti a životního prostředí, že získají všechna požadovaná povolení a že budou provozovat zařízení v přísném souladu s příslušnými zákony.

Díky skutečnosti, že ABB provozuje své podnikání ve složitém rámci závazných předpisů, se mohou objevit pochybnosti ohledně dodržování těchto předpisů. Příležitostně se mohou objevit rozdílné názory na to, zda ABB v plném rozsahu plní zákonné požadavky a mohou vzniknout soudní spory. ABB bude ve všech případech jednat odpovědně a podřídí se konečným rozhodnutím, která soudy vydají.

Mohou se objevit otázky ohledně plnění požadavků orgánů veřejné správy. Pro vedení ABB je důležité, aby bylo informováno o všech takových problémech co nejdříve.

Pokud se známky takových problémů objeví, mají zaměstnanci povinnost okamžitě informovat vedení.

Podporujeme udržitelný rozvoj

Každý zaměstnanec ABB přispívá k dosažení cílů v oblasti udržitelného rozvoje tím, že podporuje hospodářský růst, ochranu životního prostředí a společenský rozvoj. Jednou ze součástí je aktivní zlepšování kvality života ke společenstvích a zemích některých ABB.

Udržitelnost znamená, že ABB zachází se všemi zúčastněnými stranami společensky odpovědným způsobem. Zaměstnanci mohou k tomuto procesu přispět tím, že budou podporovat otevřený dialog se zúčastněnými stranami na témata hospodářského, společenského a environmentálního působení a výsledků ABB.

Aby tak mohli činit, měli by se zaměstnanci seznámit se zásadami ABB týkajícími se udržitelného rozvoje a souvisejícími ekonomickými, environmentálními a společenskými požadavky.

Podporujeme odpovědný přístup k životnímu prostředí

Všichni zaměstnanci ABB mají povinnost naplňovat literu a ducha environmentální legislativy a předpisů a respektovat životní prostředí, ať již pracují kdekoli.

Jsme aktivními členy našich společenství

ABB se na úrovni společnosti snaží být odpovědnou součástí širšího společenství – prostřednictvím specifických projektů, příspěvků na dobročinné účely a praktické podpory hodnotných aktivit – a podporuje také své jednotlivé zaměstnance, aby se aktivně projevovali jako občané.

Oznamování porušení Kodexu

ABB je decentralizovaná skupina a očekává se, že společnosti ABB budou činit nezávislá rozhodnutí o různých otázkách podnikání.

Nicméně standardy obsažené v tomto Kodexu jednání představují podstatu kultury a přesvědčení ABB Group. Je nezbytné, aby se Kodexem jednání řídilo jednotně celé ABB Group a aby za dodržování těchto zásad byl odpovědný každý zaměstnanec.

Všichni zaměstnanci jsou žádáni, aby oznamovali jakákoli porušení nebo podezření na porušení zákonů, tohoto Kodexu jednání nebo zásad společnosti – nebo i případy, kdy jsou požádáni, aby udělali něco, co by mohlo takové porušení představovat. Hlášení můžete podat svému nadřízenému, lokálnímu nebo regionálnímu zástupci pro právní záležitosti a integritu, vedoucímu pracovníkovi pro integritu (Chief Integrity Officer) nebo na oznamovací horkou linku ABB pro hlášení přestupků proti etice podnikání.

Zaměstnanci mohou hlásit případná porušení anonymně na oznamovací Horké lince etiky podnikání ABB tel. číslo 800 142 730 nebo zasláním emailu vedoucímu pro integritu na adresu ethics.contact@ch.abb.com, z externího e-mailového účtu, který neodhalí jejich jméno (existuje řada služeb poskytovaných zdarma jako např. Yahoo, Gmail, Hotmail, atd.). Zaměstnanci si však musí být vědomi skutečnosti, že anonymní oznámení se mohou obtížněji vyšetřovat.

Důvěrnost bude zachována v maximální možné míře. Nebudou tolerovány jakékoli postihy proti zaměstnancům, kteří v dobré víře oznámí společnosti své obavy z nezákonného nebo neetického chování. Případné takové postihy budou disciplinárně trestány. Totéž platí pro záměrné zneužití těchto oznamovacích procesů.

Zaměstnanci, kteří mají otázky ohledně konkrétní situace, by měli požádat o pomoc s využitím některého z výše uvedených kontaktů. Důležité je se ozvat a vyslovit veřejně tak, aby bylo možné je rychle řešit před tím, než způsobí vážnou škodu.

Za porušení Kodexu je považováno také nenahlášení porušení nebo podezření na porušení, o kterém zaměstnanec ví, nebo odmítnutí spolupráce na vyšetřování podezření z porušení.

Postihy za porušení Kodexu

Každý zaměstnanec je odpovědný za to, že jeho vlastní jednání a jednání libovolného z jeho podřízených bude v plném souladu s příslušnými zákony, tímto Kodexem jednání a zásadami společnosti. Soulad a integrita, jak ohledně vlastní osoby tak podřízených, bude tématem při periodickém hodnocení výsledků pracovníka.

ABB uplatňuje „nulovou toleranci“ a přijme disciplinární opatření včetně ukončení pracovního poměru, proti zaměstnancům, kteří poruší zákon, tento Kodex jednání nebo zásady společnosti.

Kontaktujte nás

ABB Ltd

P.O. Box 8131

CH – 8050 Zurich, Switzerland

Phone: +41 (0) 43 317 7111

Fax: +41 (0) 43 317 7321

www.abb.com

Místní kontakt:

ABB s.r.o.

Štětкова 1638/18

140 00 Praha 4

Kontaktní centrum:

800 312 222

(ze zahraničí: +420 597 468 940)

kontakt@cz.abb.com

www.abb.cz